润警铸魂 育警强能 励警聚力

山东济滕监狱擦亮『认真无价』文化品牌

□ 本报记者 梁平妮
□ 本报通讯员 李耕振 马闻嘉

山东省济滕监狱始建于1984年，原名滕州监狱，于2020年更名。近年来，济滕监狱深耕系统化文化建设，紧扣“润警铸魂、育警强能、励警聚力”主线，持续擦亮“认真无价”文化品牌，推动监狱文化从墙上落到心间、从机制转化为行动。四十余载薪火相传，“认真无价”既是一代代监狱民警恪守的精神信条，更是绵延传承的文化根脉。今年初，济滕监狱获评全国监狱文化建设先进经验单位。

涵养精气神

“忆昔年，泰山之南，微湖之畔，1984，滕监始建……”走进济滕监狱历史陈列馆，民警徐恩东创作的《济滕监狱赋》，讲述着济滕监狱四十余载的风雨历程。

近年来，济滕监狱从空间、内容、传播三个维度发力，构建全方位文化浸润格局，让民警在抬眼、转身间感受精神滋养。

空间上，实施“五个一”阵地布局。一面“榜样墙”，动态展示“四强”党支部和“四好”党员；一条文化长廊，集中呈现发展历程与先锋事迹；一座主题公园，移栽旧址树木，悬挂民警书写的“心语”；一间陈列馆，以实物和影像定格岁月；一步一“课堂”，在走廊、墙壁、电梯间布设格言警句。

内容上，建立“月更新、年汇编”机制。民警自主创作“漫说新修订《中华人民共和国监狱法》”，将法条转化为漫画，把法治文化融入日常；原创警容风纪短片寓教于乐，创新文化表达形式。

传播上，济滕监狱融媒体中心统筹警营屏幕、广播、新媒体平台，实行分类排期、滚动播出，搭建“视觉有画面、听觉有声音、指尖有互动”的立体传播网络。

“我们想让民警一抬头、一转身，都能感受到文化的浸润，让‘认真无价’成为一代代济滕监狱民警接续传承的精神力量。”济滕监狱党委委员、副政委连杰说。

锻造硬本领

在济滕监狱“七一”表彰大会上，2026年新警齐声高唱《没有共产党就没有新中国》；聚光灯另一侧，3名党支部书记整理衣襟，准备登台开讲……这一幕，正是济滕监狱“人人有舞台、层层有台阶”育人理念的生动写照。

《法治日报》记者了解到，济滕监狱构建从基础涵养到团队凝聚、能力跃升的三层递进育警机制，帮助监狱民警成长成才。

基础涵养层，实施“书香济滕”计划，建立“三进三栏一播”制度：让经典读物进科室、进监区、进家庭，在政务新媒体上开设“悦读”“阅荐”“悦享”3个专栏，录制“警色书香·听TA讲”专题节目在微信公众号展播，将阅读纳入民警培养日常。

团队凝聚层，组建书画、摄影、游泳等兴趣小组，制定“周活动、月培训、季比赛”常态化制度。民警在竞技协作中释放压力、增进默契，持续增强向心力。

能力跃升层，分层分类搭建4个平台：推进“科监区长上讲台”制度化，各党支部书记每年至少登台一次，变“埋头干”为“抬头讲”；每年举办两场典型事迹报告会，让身边人讲述身边事、以身边事鼓励身边人；构建完整的青年民警培养链条，将分享汇报嵌入“七一”表彰和年度颁奖典礼；常态化运行“以赛代训”，鼓励民警参与系统内外各类竞赛。

机制成效在实战中得到印证：在省监狱管理局庆祝中国共产党成立105周年“丹青绘忠诚，光影铸警魂”书画摄影作品展评中，济滕监狱获13项个人奖、1项团体奖；在山东省监狱管理局“薪火赓续 藏蓝担当”微视频创作大赛中，作品《回响》获一等奖……文化的滋养，正转化为济滕监狱民警实干担当的底气与自信。

激发新动力

今年3月，济滕监狱一级高级警长赵富平临近退休。荣休座谈会上，纪念相册一页页翻过，荣休视频记录着赵富平从青丝到白发的岁月变迁。视频随后在监狱餐厅滚动播放，不少青年民警驻足观看。

济滕监狱建立正向激励、实战淬炼、人文关怀“三位一体”全周期励警机制，让每一份付出被看见、被认可、被温暖。

正向激励层面，核心是“三级梯次选树”制度。建立“月评党员示范岗、年评‘四好’党员和‘四强’党支部、常态化树党支部榜样”的选树体系，按月申报、按季考核、按年表彰，让不同层面、不同岗位的先进典型都有脱颖而出的机会。

实战淬炼层面，核心是“励警”大练兵大比武机制。建立“季度普训、半年比武、年度考核”制度，设置狱政管理、应急处置、警体技能等实战课目，全员轮训、随机抽考、以赛促训。

人文关怀层面，核心是“职业生涯全周期关怀”制度。为每名退休民警制作纪念相册与荣休视频，并进行展播；在重要节点对家庭困难民警开展慰问，建立困难民警帮扶台账，做到“一人一策、动态跟踪”。

“根本固者，华实必茂；源流深者，光澜必章。文化是队伍建设的‘根’和‘魂’，我们以‘认真无价’文化品牌为引领，构建润警铸魂、育警强能、励警聚力的系统化机制，让每一名监狱民警在文化的浸润中涵养精气神，在历练中锻造硬本领，在激励中激发新动力，真正把文化软实力转化为队伍建设的硬支撑。”济滕监狱党委书记、监狱长谢克勇说。

服务跟着企业走 守护围着项目转

衢州公安持续深化共富警务建设

□ 本报记者 王 春
□ 本报通讯员 方兆鑫 卢琳慧

走进浙江省衢州市公安局护航服务中心（市公安局经侦支队），宽敞明亮的办事大厅率先映入眼帘，“11087亲清助企”（“110”代表公安，“87”谐音“帮企”，系浙江公安“11087·亲清在浙里”护企品牌）的标识格外醒目，涉企服务窗口整齐有序，自助办理终端等设备一应俱全。在这里，企业诉求实现“一个口子进、闭环高效办”。

近年来，衢州市公安局护航服务中心主动打破警种壁垒，打通市县两级服务链条，把服务延伸至园区、厂房，把矛盾消除在萌芽状态，以柔性服务、“硬核”守护，在四省边际共同富裕示范区建设征程上，持续为优化法治化营商环境注入公安力量。

构建服务矩阵

“之前因商业秘密、知识产权保护难题困扰许久，没想到这么快就得到了专业指导。”某科创企业负责人王先生感触颇深。

该企业通过24小时助企热线提交诉求后，衢州市公安局护航服务中心迅速响应，联动市委政法委、人社局等部门，上门开展保密培训，指导企业完善内部安防，让企业安心经营。

某新能源企业遭遇投资商身份被冒用注册，多方奔走未果。诉求流转至衢州市公安局护航服务中心后，中心立即启动疑难问题攻坚机制，依托市、县两级“办不成事”反映窗口，联动多部门会商研判、协同处置，成功解决难题。

难题处置的背后，是一套闭环高效的诉求处置体系。

24小时助企热线全天值守，“企呼我应”平台随时受理“扫码点单”……衢州市公安局护航服务中心归集27个警种职能、梳理172项涉企事项，构建“市县所点”四级联动服务矩阵：1个市级中心统筹、7个县级中心承接、23个“亲清助企”阵地扎根园区、32个在外衢商联络站辐射异地，警企专员下沉一线，企业就近就能找到警务服务力量。

护航重大项目

重大项目是地方发展的压舱石。衢州市推行“项目警官制”，即每个重大项目指定一名警官，全周期跟进排查风险、化解矛盾。截至目前，179名“项目警官”累计排查隐患1800余处。

某半导体科技公司在办理剧毒化学品退运业务时，遭遇流程繁琐、申报材料不全等问题，企业多方协调却找不到突破口。

项目警官上报情况后，衢州市公安局护航服务中心启动疑难问题攻坚机制，统筹治安、交管、经侦等业务骨干专题会商，针对危化品退货运输痛点制订方案，在严守危化品安全底线的前提下，简化特殊场景通行证办理流程，大幅压缩了办事周期，保障了企业生产链条平稳运转。

江山市公安局贺村派出所立足辖区实际，联动江山市人民法院贺村人民法庭，推动成立衢州首个商事纠纷调解中心，探索“商人纠纷商人解”的模式，提供“咨询+调解+司法确认”“一站式”服务，推动涉企纠纷就地化解。

贺村派出所还自主研发“贺安E警”小程序，开发企业隐患自查功能，配套新员工入职“双查”服务，为企业把好员工准入关。今年5月，贺村派出所依托“贺安E警”小程序成功破获一起挪用资金案，为企业挽回经济损失20余万元。

推进改革攻坚

“以为要等半年，没想到2小时就拿到了居住证。”在常山县某企业车间，江西省玉山县务工人员李女士通过民警上门提供的“警企直通车”服务，仅用2小时便换领了电子居住证。

2024年起，常山、玉山两地实现居住证跨省互认，实现就业、医疗、教育等21项权益跨省共享；常山县公安局把窗口“搬”进厂区，推行上门受理、限时办结服务，今年以来已开展上门服务300余次，惠及员工近万人。

面对跨省经营中的痛点堵点，衢州市公安局护航服务中心坚持改革破局，把服务延伸至省际交界处。依托商务、人才、征信、法务、物流、安企、安防七大直通板块，统筹推进涉企改革攻坚。

针对易制毒化学品跨省流转手续繁琐的行业痛点，该中心牵头打造跨省“信用+监管”平台，打破跨区域数据壁垒，实现资质核验、审批办理智能秒办，2025年以来帮助企业节省成本超2000万元。

营商环境好了，企业干事创业的底气更足。衢州市公安局以护航服务中心为阵地，把护企安商的答卷写进四省边际的山海之间。下一步，衢州市公安局将持续深化共富警务建设，让服务跟着企业走、守护围着项目转，让更多经营主体在法治轨道上安心经营，为四省边际共同富裕示范区建设注入源源不断的公安动能。



11月15日，江西省分宜县公安局组织警力深入辖区果园，开展“送法进果园 护航致富路”主题普法宣传。图为民警向果农普及反诈知识。

本报通讯员 黄小军 摄

辽宁长海政法机关扎实推进海岛治理

群众足不出岛就能办成事

□ 本报记者 韩宇
□ 本报通讯员 邹敏

地处黄海北部的辽宁省大连市长海县是全国唯一的海岛边境县，由195座岛礁组成。全县陆地面积142平方公里，18座有人居住的岛屿上生活着约7万名群众，海岛间人员往来全靠船舶。

独特的地理条件，决定了海岛治理不能照搬陆地模式。今年以来，长海县出台流动人口管理、矛盾纠纷化解、风险防范化解三项工作方案，配套监督检查机制，逐项建立台账、落实举措。在县委政法委统筹领导下，法院、检察院、公安局、司法局联动履职，海岛治理效能持续提升，全县累计排查矛盾纠纷1187件，化解率达98.48%。

高效履职

长海县委政法委用好三项工作方案，厘清任务、压实责任，常态化督导对账销号。“方案不能放在文件柜里，得落到码头上、渔民家。”长海县委常委、政法委书记王军涛说。

全县政法机关迅速把制度转化为一线履职行动。

长海县公安局在18座有人居住岛屿设立驻村警务室，民警驻点值守、动态巡防、联动响应，将警务力量延伸至码头、沙滩、民宿。

重点场所的安全丝毫不能放松。长海县公安局对全县9家重点企业、经营场所建档管理，常态化排查隐患。伏季休渔期间，长海县公安局沿海安全保卫大队联合渔政部门开展巡查，借助无人机巡查偏僻岛礁与港湾，补齐管控盲区。

长海县公安局还推出“7×24小时”办证服务。今年2月起，该局组建流动专班，携带移动设备深入广鹿岛、獐子岛、海洋岛，把车辆查验、上牌办证服务送到群众“家门口”，现场查验车辆120余台，接待群众600余人次。

多元解纷

海岛群众打官司成本高，交通住宿开销大。对此，长海县政法机关坚持“干警多跑路，群众少跑腿”，让群众足不出岛就能办成事。

长海县人民法院推广“一窗通办+纠纷不出岛”解纷二维码，群众扫码即可申请调解、立案、咨询，不用专程赶到法院。

长海县人民法院獐子岛人民法庭探索“诉讼不出岛、化解在村屯”模式，开设“渔船法庭”“炕头法庭”“假日法庭”，把庭审“搬”到码头及渔民家中。

长海县獐子岛镇西獐子村村民李大娘行动不便，老伴去世后，子女因房产分割争执多年。今年4月，獐子岛法庭法官携带立案材料、简易庭审设备上门，把庭审设在农家炕头，联合司法所共同开展释法、调解。最终，李大娘一家达成调解协议，家庭矛盾就地化解。

与此同时，长海县司法局深化联动调处，将大量涉渔纠纷化解于诉前。今年3月，务工人员刘某在返乡途中突发疾病死亡，雇主与家属就赔偿金额产生分歧。长海县司法局小长山司法所联合法庭、派出所共同调解，促使双方达成协议并完成司法确认。

守护生态

长海县依海而生，守护海洋生态环境就是守护海岛群众生计。

今年7月，长山群岛候鸟栖息地成功纳入世界自然遗产。从盗猎频发、岛礁受损到万鸟翔集、生态恢复，这份可喜转变，离不开长海县人民检察院公益诉讼检察的持续发力。

“早年上岛办案如同闯关，滩涂遍布垃圾与废弃养殖网，黄嘴白鹭栖息地灌木大片枯死。”长海县检察院检察官杨政辉回忆说，该院联合多部门开展专项监督行动，推动千余亩滨海湿地修复。监测显示，今年全域黄嘴白鹭繁殖成鸟超2500只。

在长海县检察院办理的一起村民禁猎期登岛盗取80枚黑尾鸥卵案件中，检察机关依法追究其刑事责任，同时提起民事公益诉讼。

“当事人起初认为捡鸟蛋无伤大雅，在了解生态损害后果与法律规定后，主动缴纳生态损害赔偿金。”长海县检察院检察官何红梅说。

长海县司法局推行“菜单式”普法，按需推送生态环境保护、婚姻家庭、防范电信网络诈骗等法律知识。面向老人、残疾人等群体提供法律援助服务，推广12348公共法律服务热线。

从驻村警务室到“炕头法庭”，从公益诉讼到上门普法，长海县政法干警的脚步遍布辖区每一寸土地。海岛治理没有终点，把群众的事办实办好，就是长海县政法干警最朴素的追求与最实在的成绩单。

吉林敦化公安“十个一”机制赋能执法规范化

□ 本报记者 张美欣
□ 本报通讯员 侯玉芳

连续5届获评“全国优秀公安局”，连续6届获评“全国公安机关执法示范单位”，连续15轮获评“全省公安机关执法示范单位”……近年来，吉林省敦化市公安局立足基层执法实际，创新构建“十个一”机制，即执法示范卷人手一份、执法活动每日一查、执法问题每周一通报、法治大讲堂每月一学、执法质效每月一监测、涉企执法每案一评估、复议诉讼每案一剖析、不捕不诉每案一复盘、涉案财物每案一码、刑事简案“一站式”快办，聚焦标准体系、监督闭环、能力赋能三大维度，走出一条具有敦化特色的执法规范化建设新路径。

敦化市公安局组建专班编制执法手册、笔录模板、示范卷宗等，并根据新法动态实时更新，实现执法示范卷人手一份，系好规范执法的“第一粒扣子”。

依托执法活动每日一查机制，敦化市公安局坚持监督前移，以日常巡查、问题公示、案件复盘为抓手，从警情分流、调查取证到场所使用、强制措施适用，发现问题及时推送、当场整改，把监督触角延伸到执法最前端。

为精准“把脉”执法质效，敦化市公安局建立执法质效每月一监测机制，打通数据壁垒，推动执法管理从“经验判断”转向“数据精准管控”。

依托涉企执法每案一评估机制，2025年以来，敦化市公安局累计核查涉企案件240余起，整改执法隐患35个。推行涉案财物每案一码机制，累计入库保管涉案财物1360余件。

对复议诉讼案件，敦化市公安局法制部门联合办案单位等，开展行政复议、行政诉讼每案一剖析。对检察机关不捕、不诉案件，严格落实不捕不诉每案一复盘。

在敦化市公安局执法办案管理中心，简单轻微刑事案件实现“一站式”快办，医疗体检、法律援助、司法鉴定、移送起诉等实现全链条闭环。

未来，敦化市公安局将持续深化“十个一”机制，以更高水平的执法规范化建设护航发展，让法治公安“金名片”照亮平安敦化每一个角落。

查干淖尔湖畔的“藏蓝防线”

□ 本报记者 刘玉璟 王志堂
□ 本报通讯员 赵佳欣

初冬的查干淖尔湖静卧在大地上，湖水清透如镜，成群候鸟翩跹起落，为旷野增添了灵动生机。

作为浑善达克沙地北缘的水源涵养核心区和候鸟迁徙通道上的重要停歇地，查干淖尔湖每年过境丹顶鹤、大天鹅等珍稀候鸟130余种。

内蒙古自治区阿巴嘎旗公安局查干淖尔生态警务工作站的民辅警们常年守护这片草原湖泽，为辖区生态平安筑起“藏蓝防线”。

今年以来，阿巴嘎旗公安局以生态警务工作站为支点，推行“五方联动、四维共治”生态治理模式，即联动公安、林水、农牧、企业、“生态义警”力量，从空间、时间、科技、源头维度精准发力，推动生态保护从“分散管护”转向“全域共治”。截至目前，该局累计开展联合巡护80余次、巡护里程达2800余公里。

查干淖尔生态警务工作站依托“五方联动”机制，建立常态化会商、联合踏查、线索移送、应急处置工作制度，打破部门之间的信息壁垒。吸纳本地牧民、护林员、摄影爱好者等加入“生态义警”队伍，队员在日常放牧、巡山的同时，发现受伤野生动物、违规放牧等破坏生态环境的线索，及时上报警务工作站。

民辅警采取水陆结合的方式开展巡护工作，在地面巡查时兼顾湖区沿岸与周边草场，同时启用无人机对偏远沙窝、隐蔽湖湾开展空中巡查，紧盯候鸟核心栖息地、重点草场和湿地保护区，精准补齐传统管护模式短板，实现对风险早发现、早处置。

前不久，候鸟迁徙高峰期，“生态义警”顾晶一边放牧，一边沿湖滨浅滩巡查。其间，顾晶发现一只大天鹅翅膀受伤，无法正常飞行，便第一时间将情况上报至查干淖尔生态警务工作站。

依托“五方联动”工作机制，多方力量快速响应、同步集结，在现场布设警戒区域，做好受伤候鸟的临时看护，同步对接专业野生动物救助机构。经过精心救治，这只大天鹅痊愈后重返查干淖尔湖区。

查干淖尔生态警务工作站探索推行空间、时间、科技、源头“四维共治”体系：空间维度上，把查干淖尔湖区及周边草原湿地划分为若干管护网格，落实分片包联责任制，把管护责任落实到具体人；时间维度上，紧扣候鸟迁徙期、禁渔期、草原防火期等关键时段，动态调整巡护警力和巡护频次；科技维度上，用好无人机、视频监控设备，同步建立信息化管理台账，提升巡护效率；源头治理维度上，坚持宽严相济，对于蓄意破坏湿地、伤害野生动物的违法行为，依法从严打击，对于群众因不熟悉生态环境保护法律法规引发的轻微违法行为，以教育引导为主，督促当事人开展生态修复。

今年秋季，在查干淖尔湖停歇的丹顶鹤、白枕鹤、大天鹅等珍稀候鸟数量较往年同期增长约15%，生态向好趋势清晰可见。

查干淖尔生态警务工作站民辅警还常态化深入牧区，开展蒙汉双语普法宣传，结合真实案例以案释法，把生态环境保护法律知识送到牧民“家门口”。同时，主动靠前排查化解草场边界、草原资源使用等牧区常见矛盾纠纷，从根源减少生态环境领域矛盾隐患。今年以来，该工作站已组织开展双语普法宣传28场次。

聚各方之力，守一湖碧水。如今，“五方联动、四维共治”的生态治理模式正在查干淖尔湖畔落地生根，多方力量同心守护，查干淖尔的湖水更清澈、候鸟更安全、牧区更稳定。