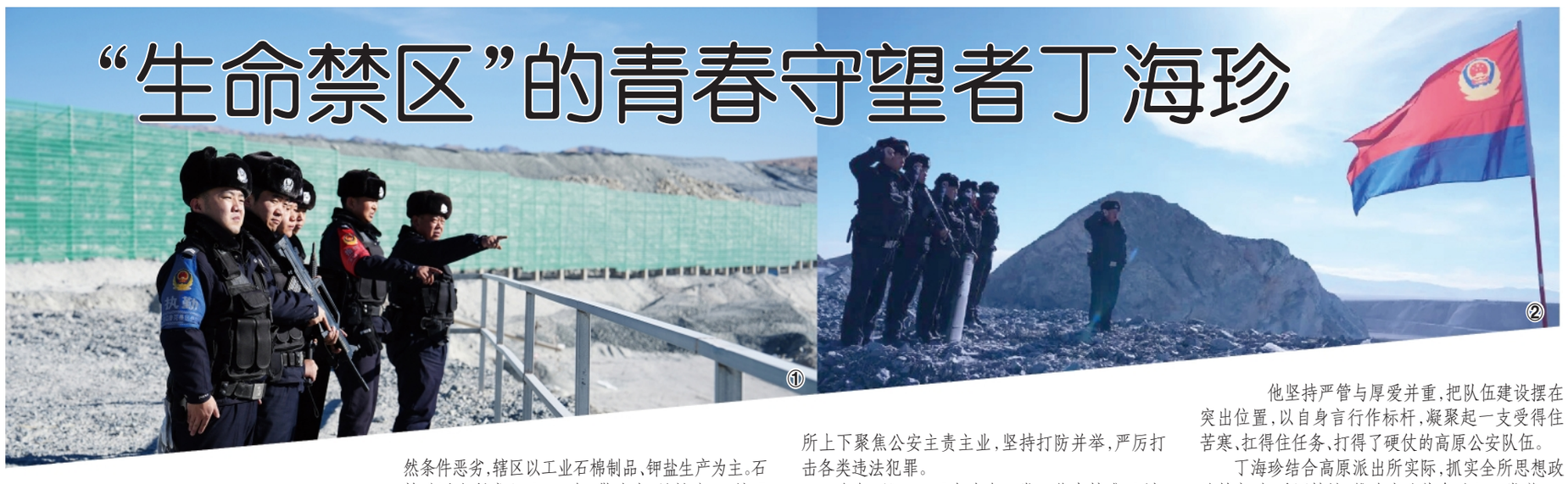
“生命禁区”的青春守望者丁海珍



人物素描

清晨的阿尔金山，风卷着砂石掠过海拔3200米的矿区，丁海珍已经踏上了巡查路。他是新疆生产建设兵团第二师乌鲁克垦区公安局石棉矿派出所副所长、回族，1994年生，2019年入警，此后再没离开过这座高原。辖区矿井连着戈壁，出警动辄数十公里。他在冰河里俯身拖拽过遇险车辆，也为追回务工人员的血汗钱跑遍矿区。从警七年，他带队高原救援30余次、救助群众110余名；“控一重、防两梗、降三高、分四色”的健康管理法，让全所民辅警在高寒缺氧处守得稳。2025年，他获评兵团首届“最美人民警察”。

□ 本报记者 潘从武 李波
□ 本报通讯员 曾梓奇

海拔3200米，氧气含量不足平原七成，冬季最低气温接近零下38摄氏度，狂风卷着砂石常年呼啸而过，在素有“生命禁区”之称的阿尔金山中段南麓，在新疆、青海两省区交界的高原戈壁深处，坐落着新疆生产建设兵团第二师乌鲁克垦区公安局石棉矿派出所。2021年初，丁海珍主动申请到这里驻守，5年来，他像一株倔强的“藏蓝胡杨”，将青春的根系深深扎进漫天砂砾，守护着矿区企业、务工群众与高原生态安全。

雪线冲锋
一次次向险逆行

近日，《法治日报》记者辗转千里，奔赴阿尔金山腹地，走进位于兵团第二师三十六团的石棉矿派出所，近距离了解丁海珍和所里民辅警扎根高原戈壁、坚守一线、忠诚履职的日常工作，体悟基层公安默默坚守、无私奉献的责任与担当。

石棉矿派出所辖区气候寒冷干燥，风多雨少，自然条件恶劣，辖区以工业石棉制品、钾盐生产为主。石棉矿派出所成立于2003年，警力少、地域广、环境恶劣、人员流动大，是摆在全所民辅警面前的现实难题。

走进石棉矿派出所的小院，两排红字格外醒目，派出所的墙上赫然写着：缺氧不缺精神，艰苦不怕吃苦，海拔高境界更高。这里高寒少暖，一年取暖期长达八个月，为了保暖，派出所上方架起了温室大棚。大棚一角的蔬菜、花卉生机盎然，与院外寸草不生的茫茫戈壁形成鲜明对比。这些植物的种子，大多是民辅警休假时从各地家乡带回的。

“大棚外面没有绿色，但大棚里必须有。看到它们成长，就知道咱们也能在这里扎下根。”丁海珍常常这样跟新来的年轻民辅警讲。

高原之上，连煮熟一碗面条都离不开高压锅，水烧到八九十摄氏度就沸腾，艰苦是这里工作生活的底色，绿色让人心情舒展。

在“生命禁区”，救援成为派出所的日常工作之一。高原出警，每一次出发都是一场考验。今年3月19日，派出所接到群众紧急求助，两名群众车辆不慎坠入冰河被困，手机即将断电，处境十分危急。事发地段海拔3400米，距派出所60公里，沿途全为冰雪覆盖的崎岖山路，夜间气温低至零下15摄氏度，风雪肆虐、通行艰难。

丁海珍一边持续用电话安抚被困群众情绪，一边迅速带领三名辅警携带拖车绳、防滑链等救援器材，顶风雪、踏寒冰紧急驰援。经过一个半小时的艰难跋涉抵达现场，发现货车前轮深陷冰窟，两名群众浑身冻僵瑟瑟发抖。他身先士卒，带头俯卧在冰冷的冰面上，与辅警协同配合，借助绳索反复拖拽施救。经全力抢救，最终将被困车辆转移至安全区域，两名被困群众得救。

据统计，丁海珍带队累计开展高原抢险救援30余次，及时救助群众110余名。高原的风雪与警车的灯光，一次次见证着这位90后民警向险疾行的逆行身影。

戈壁善治
一件件纠纷化解

石棉矿派出所地处兵地交界，矿区企业集中，务工人员往来频繁，治安形势复杂。丁海珍带领全所上下聚焦公安主责主业，坚持打防并举，严厉打击各类违法犯罪。

今年6月6日，丁海珍在日常工作中精准研判，排查出一条关键线索，一名涉嫌虚假投资诈骗犯罪的网上在逃人员潜藏于辖区工地务工。为确保抓捕工作万无一失，他立即组织警力全面梳理嫌疑人活动踪迹、藏身范围，结合现场实际细化抓捕方案，明确警力分工、布控区域和处置流程，逐一排查现场安全隐患。

当日上午，在辖区施工工地，民警们将在逃人员成功抓获。此次抓捕行动快速高效，有效净化了辖区治安环境。

在丁海珍的推动下，派出所创新建立“日联系、周联动、月联席”工作体系，对接矿区企业、属地政府，落实基础信息共采互验、安全隐患共查同治、矛盾纠纷共调联动等六项工作机制，把治理触角延伸到矿区的每一个角落。

矛盾纠纷是矿区基层治理绕不开的课题。务工薪酬、生产作业、邻里琐事，各类矛盾交织。丁海珍坚持矛盾就地化解，把法理与情理揉进每一次调解。

务工人员向师傅在货场作业时意外摔伤，多方推诿责任，虽然事情不完全发生在本辖区，丁海珍依旧主动搅下调解工作，通过多方析法明理，最终促成三方共同给向师傅赔付3万元，当事人专门送来锦旗致谢。近年来，派出所摸排化解几十起矛盾纠纷，为农民工追回工资130万余元。

辖区紧邻新疆、青海，单靠派出所一己之力远远不够。丁海珍积极牵头对接青海省茫崖市公安局、若羌县依吞布拉克派出所、库尔勒铁路公安处依吞布拉克站派出所，签订兵地警务协作协议，打通跨区域警务协作通道。各方共享线索、联合巡逻、协同办案，开展联合出警20余次、巡逻检查80余次、协作侦办案件12起，织密兵地交界平安防护网。

警营同心
一代代扎根坚守

作为石棉矿派出所副所长，丁海珍不仅是冲锋在前的一线民警，更是全所民辅警的“老大哥”与领路人。面对高原环境对身体、心理带来的双重考验，他坚持严管与厚爱并重，把队伍建设摆在突出位置，以自身言行作标杆，凝聚起一支受得住苦寒、扛得住任务、打得了硬仗的高原公安队伍。

丁海珍结合高原派出所实际，抓实全所思想政治教育，把兵团精神、维稳戍边使命融入日常学习、党日活动、实地巡逻之中。阿尔金山戈壁荒滩就是课堂，每一次高原宣誓、每一次矿区踏查，都是一堂鲜活的忠诚教育课。辅警蒋浩初到所内，难以适应高寒缺氧的艰苦环境，一度萌生辞职想法。丁海珍深夜与其促膝长谈，用“职工群众在哪，警察的阵地就在哪”的朴素道理，讲清高原公安的价值使命，解开年轻辅警的心结。

高原之上，民辅警身体健康是履职的前提。最近的医院距离派出所80公里，出一趟急诊要颠簸近两个小时，丁海珍牵头建立高原健康管理机制，总结形成“控一重、防两梗、降三高、分四色”的健康管理理念，把民辅警生命健康放在队伍管理的重要位置。

丁海珍对同事的身体状况事事上心，却常常忽略自身病痛，常年在高原高强度工作，他患上胆囊炎。2024年3月，他急性胆囊炎发作，疼痛难忍，被同事紧急送医，医生要求实施胆囊切除手术。人躺在医院，心里却始终放不下派出所的大小事务，住院期间还经常电话询问辖区警情、群众办事诉求。术后仅仅五天，他不顾家人与医生劝阻，执意返回岗位。同年4月，女儿降生，丁海珍此时有任务在身，错过了孩子出生的重要时刻。“丁海珍是我的丈夫，但他更属于公安事业。”妻子的理解与包容，成为他坚守高原的后盾。

在丁海珍的带动下，派出所民辅警扎根高原、甘于奉献，队伍精神面貌昂扬向上，石棉矿派出所2023年被兵团第二师公安局授予先进集体称号。

没有惊天动地的壮举，只有日复一日的坚守；没有喧嚣热闹的环境，只有风沙与戈壁作伴。扎根“生命禁区”，丁海珍和战友们用脚步丈量高原土地，用真心回应群众期盼，用坚守与担当，让警徽在高原上熠熠生辉。

图① 丁海珍（右二）和同事一起到矿区巡逻，研判矿区防盗重点区域。

图② 石棉矿派出所的民辅警们正在宣誓。

曾梓奇 摄

吴青松：办案多走一步 解纷多想一层

人物素描

松之挺立，因根之深；人之挺立，因步之实。从检19年，江苏省沛县人民检察院党组副书记、副检察长吴青松坚持“多走一步”的履职习惯，践行着一名检察官的初心使命，先后获评江苏省检察机关先进工作者、徐州市政法杰出卫士、徐州市十佳检察干警等荣誉称号。由他牵头研发的轻伤害案件矛盾多元化解数字平台，让沛县轻伤害案件平均办案时间在2025年同比缩短52天、今年同期再缩短27天，相关做法已在徐州全市推广；项目入选2025年“江苏省数字社会重大场景培育项目”，对应平台取得国家软件著作权。

□ 本报记者 罗莎莎

2007年进入沛县人民检察院，吴青松先后在侦查监督科，普通、重大犯罪检察部工作，也逐渐从一名检察新兵成为带领团队攻坚克难的领路人。19年间，吴青松把“多走一步”的习惯融入每个岗位。

向案卷深处多走一步

对吴青松来说，办案就是在纷繁线索中抽丝剥茧，在看似闭环的事实中寻找突破口。

初入沛县检察院工作的十年间，吴青松共办理公安机关提请批准逮捕的各类刑事案件900余件、涉及1000余人，无一错捕、漏捕。这些数字背后，是他对每一起案件的严谨与执着，始终以“多走一步”的态度穿透迷雾、查证真相。

在办理张某某等10余人套路贷恶势力犯罪团伙案件时，吴青松在比对多名被害人陈述时发现一个反常现象：不同被害人、不同借款时间，违约事由却高度雷同，且每次违约后债务均翻倍增长。他进一步审查发现，该团伙不仅通过虚构合同、高额利息恶意垒高债务，还用威胁、滋扰等软暴力手段逼迫被害人还款。

“这并非正常的借贷纠纷，而是以制造违约为手段的套路贷恶势力犯罪。”随后，他带领办案团队从单笔借款凭证转向整体模式审查，梳理人物关系、制作资金流向表格、搭建思维导图，透过错综复杂的法律关系准确把握犯罪实质。案件定性和犯罪数额均获法院判决支持。

这样的敏锐，也体现在对细微异常的捕捉上。2024年，在办理邵某故意伤害案时，吴青松从一笔资金往来中捕捉到异常：犯罪嫌疑人支付14000元雇人寻找被害人踪迹，而实际张贴GPS定位装置的陶某仅收到2000元，12000元的差价去了哪里？

他立即组织办案团队围绕资金流、信息流、人员关系链同步核查，顺着线索层层追溯，最终破获一起涉及全国31个省区市、130余座城市，涉案百余人的特大侵犯公民个人信息犯罪团伙案，斩断了一条利用停车场收费系统漏洞非法获取公民个人信息的黑色产业链。该案先后获评最高检“检护民生”典型案例和融合履职典型案例。

办案成果还远不止于此。吴青松参与办理的“谢某某杜某某盗掘古墓葬案”在2025年全国检察机关刑事案件出庭支持公诉评议活动中获评“优秀公诉庭”，另有1起案件获评全国检察机关十佳办案故事，13起案件入选最高检典型案（事）例。

向治理前端多走一步

通过一个个案件的办理，不仅让吴青松积累了丰富的办案经验，更让他深刻意识到，检察官的职责远不止于办好手中的个案。如何通过个案办理延伸履职触角，从源头上推动类似案件减少发生，成为他思考和探索的新方向。

2026年1月，王女士在驾驶机动车送孩子上学途中逆行，与同样送孩子上学的张女士相撞，致使张女士重伤二级。案情不复杂，但吴青松在指导办案时发现，王女士在供述中反复提及“孩子怎么办”。

经深入了解，王女士在丈夫去世后独自抚养三个孩子，还承担着丈夫突然病故留下的共同债务；张女士一家同样困难。如果进入诉讼程序，两个家庭都将陷入更深的困境。

吴青松决定，由检察机关向前多走一步。他反复组织双方调解，既依法释明法律责任，也结合子女就学、家庭生存等现实情况耐心沟通，以法理释惑、以情理暖心。最终，张女士只要求赔偿医疗费用，王女士通过抵押贷款先行支付首笔费用。同时，吴青松将线索移送控告申诉部门，为张女士申请国家司法救助。

这起案件让吴青松更加确信：案件不能止步于办结，事了、人和亦是检察履职应有之义。早在2023年，他就把这样的思考延伸到轻伤害案件前端治理之中。

轻伤害案件看似“小案”，但机械处理极易加深矛盾。传统的提前介入多靠面对面沟通或书面建议，缺乏刚性约束。为此，吴青松牵头研发“涉轻伤害案件矛盾多元化解数字平台”，2024年9月平台正式启用。

吴青松告诉《法治日报》记者，在轻伤害案件中，案发第一时间的监控录像、目击证人证言等关键证据极易灭失，事后就很难再去查证并形成完整证据链。这就极易导致办案周期拉长，造成双方矛盾升级，让一件小事演变成无休止的纠纷，双方的合法权益都得不到保障。

针对这一长期困扰轻伤害案件办理的堵点，吴青松在研发数字化解平台时，将“第一时间固定证据”作为核心功能设计逻辑，把检察机关介入的关口前移到了立案之前。

记者了解到，该平台挂靠在公安机关警务数据系统内，由公安法制大队筛选可能构成轻伤的警情推送至平台，派驻检察官在立案前即线上介入引导侦查取证。平台设定取证时限，超时系统自动预警。同时建立“检察官+法医”双审查机制，由检察技术法医全流程参与伤害刑事案件办理。

“平台很大程度上解决了轻伤害案件中‘取证难、定性难’的问题，检察机关提前介入，帮助全面固定相关证据，从而进一步提升此类案件的化解率。”沛县公安局法制大队教导员甄宗芳说。

平台运行以来，涉轻伤害信访申诉率降至历史最低，2025年轻伤害案件平均办案时间同比缩短52天，今年同期在去年基础上再缩短27天，相关做法获上级机关肯定，已在徐州全市推广。

向检察未来多走一步

从当年的检察新兵成长为副检察长，吴青松深知成长需要引路人。如今，他选择做那个“多走一步”的领跑者。

吴青松不仅自己始终保持“多走一步”的工作习惯，更把这份履职理念融入青年干警的培养全过程。现任普通和重大犯罪检察部检察官助理的李福萌从一入院就跟着吴青松，他从吴青松身上学到的最重要一课就是“办案不能只盯着案卷，要思考案件背后还有什么可以做的”。

办理一起拖欠农民工工资案件时，李福萌对这句话有了切身体会。“当时办理这起案件，我原本打算按照常规思路走完审查起诉流程，可吴检审查时提出，是否可以结合最高检‘检护民生’专项行动，在全县范围内联合民政部门开展专项打击和普法宣传。”李福萌告诉记者，这席话让他深受启发。

最终，在办结该案之外，该院联合相关部门赶在用工关键节点，前往工地等欠薪高发场所开展普法宣传和集中整治。自此之后，李福萌在办案时不再局限于案件本身，而是主动思考——“这个案件背后有没有可以拓展履职的空间？有没有社会治理层面的切入点？”

像李福萌这样在吴青松影响下更新办案理念、获得业务成长的检察干警，并非个例。吴青松首创“院领导+青年干警”联合接访模式，把接访一线变成实战课堂；常态化开展疑难案件点评，在“一对一”点评中磨砺办案思维；依托“评案说责”平台，引导青年干警对标找差、复盘研讨。

在吴青松的带动下，一支专业化刑事检察队伍迅速成长：4人入选全省检察人才库，21人次获省市级奖项。

19年间，吴青松办理过很多案件，也带领团队攻坚过许多难题。案卷里的疑点、群众心里的难处、青年干警成长中的困惑，都是他履职路上一次次“多走一步”的尝试。他也用19年的实践证明：凡事向前多走一步，把案卷的疑点多查一层，在群众的诉求里多想一步，在青年干警的成长里多带一程，就能让检察履职真正落到公平正义的细微处。



图① 吴青松正在阅卷。



图② 吴青松（左一）接待来访群众。

封惠敏 摄

法律是刚性的，但执行可以有温度

第三眼

□ 陶东来

在辅助办理执行案件时，“司法温度”是法官常念叨的高频词。这一次，走近七起案件被执行人老闵窘迫的生活，让我对“司法温度”这个词有了更深的体悟：善意文明执行是在兑现当事人合法利益的前提下，给愿意面对、愿意担责的人一个重新开始的机会。

被执行人主动陈情
萌生新的执行思路

事情要从半年前说起。

作为被执行人的老闵，因服务合同履行问题，先后有七起纠纷被执行立案，标的额累积达到15万余元。

案件进入执行程序，我依法冻结了老闵名下银行账户，并向他送达了执行通知书、报告财产令等法律文书。

然而，与很多被执行人不同的是，老闵第二天就主动打来了电话：“这几件案子欠的钱，我都认，但总共十几万块，确实一次拿不出来，能不能再给我点时间，让我一点点还……”他沙哑的嗓音里透着疲惫。

听出老闵情绪有些激动，我放缓了语速：“别着急，把情况跟我详细说一说。”

电话那头，老闵道出了自己的处境。

原来，两年前，他曾办过一个网络直播培训班，刚开始项目运转得还不错。

但由于市场变化，几名学员陆续表示不想继续学习，希望可以退费，而老闵收取的培训费已用于经营周转，退费的钱一时拿不出来。

当时他给每个人都写了欠条，想着缓过劲就还上。可窟窿越来越大，项目也无法继续经营。“我现在白天打工，晚上跑代驾，加上家里筹的钱，刚攒够5万块，能不能用这些钱先还一部分，剩下的我再想办法……”

挂断电话，想起执行法官任保群曾指导我：“法律是刚性的，但执行可以有温度。”对这七起案件如何更好办理，我也有了新的想法。

多轮耐心沟通
被执行人主动履行义务

我第一时间向任法官汇报了案件情况，打算调整执行思路，先联系七起案件的申请执行人，把老闵的情况跟他们详细说清楚，征询他们的意见。

任法官拍拍我的肩膀，说道：“他主动联系表示愿意先还一部分，态度是诚恳的。可以给他一个机会，不能让他断了奔头。”

我在笔记本上写下：“给一次机会，就是给一条出路。”

随后，我逐一拨通申请执行人的电话，把老闵目前的经济状况、还款意愿详细说明。几位申请执行人听后，虽有犹豫，但仍表示愿意再给老闵一段时间。

此后，我与老闵保持密切联系，每周跟进还款进度。

过了两个月，我的桌上多了两份结案申请。除了之前还的5万块，老闵自己又攒了些钱，直接找到两位申请执行人，一家一家送钱、道歉。

“我想办法一笔一笔还，尽量少给你们添麻烦。”他在电话里说道。

我心中动容，再次提笔写下：“最好的执行，是让履行义务成为发自内心的选择。”

当面协商调解
纠纷一次性化解

欠款陆续清偿，案件也陆续结案，正当我计划联系老闵了解进度时，意外接到了一个陌生电话。

“陶助理，我是老闵的朋友。他找我借钱，我问了半天才知道情况。他现在到处兼职筹钱，有个单位看中他，想让他去上班，现在他的账户被查封可能影响他入职背景审查，我怕他上班的事黄了……”

我心头一沉，立刻向任法官汇报了情况，拨通了老闵的电话。

电话里，老闵的声音十分无奈：“我之前都是兼职赚钱，现在有个好的工作机会，但恐怕现在是被执行人，会有影响。”

“之前陆陆续续还了10万块，现在又凑了4万多块，再借1万多块，就是我的全部家当了，但还是差一点……”

挂断电话，我粗略计算，七起案件已经结了五起，最后两起一共6万多元的标的额，老闵还差将近6000元，于是立即向任法官汇报了老闵的情况。

“执行是为了兑现胜诉当事人合法权益，但也要给愿意承担责任的人留一条出路。”任法官顿了顿，补充道，“你把申请执行人和老闵约到一起，当面把话说开，看能不能协商解决。”

我立刻着手安排。执行事务中心接待室里，老闵和两位申请执行人相对而坐，气氛有些紧张。

老闵低着头，双手交握，半天才开口：“是我的问题，钱我一直记着，也在拼命攒。现在我凑了5万多块，还差一点，实在是拿不出来了……”

我适时接过话茬，把老闵这几个月的情况一一说明：白天打工、晚上跑代驾，五起案件已经主动履行完毕，如今有个工作的机会，却因为账户冻结卡住了。

“他确实尽了全力，你们看能不能互相体谅一下，把这个事一次性解决了？”

一位申请执行人率先松了口：“他之前主动还钱的事我也听说了，能做到这一步不容易，如果可以一次性支付，零头我就不要了。”

另一位申请执行人也点了头：“我也凑个整数，这事儿就翻篇了。”

老闵抬起头，眼眶有些泛红：“谢谢，谢谢你们……”

第二天，5万多元款项如期汇入法院账户。我第一时间通知两位申请执行人领取款项，并同步为老闵办理解封手续。至此，七起案件履行完毕。

合上最后一本案卷，窗外阳光正好。这半年的日程一如既往地满：财产查控、调查蹲守、沟通联络。只是这一回，电话打得格外多，会开得格外细——七本卷宗，就这样一本一本合上了。

申请执行人拿回了钱，老闵保住了重新开始的机会。“司法温度”这四个字，我想我能掂出它的分量了。

（作者系湖北省武汉市江岸区人民法院执行局五级法官助理）