把“枫桥经验”带回战位

东部战区军事检察院开展集中教育培训

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 胡烨成 秦月霞

近日，东部战区军事检察院全体人员赴浙江省诸暨市枫桥学院，带着“如何用党的创新理论指导检察工作”“如何助推依法治军在基层落地”“如何以数字检察赋能高质效办案”“如何建强战斗堡垒凝聚合力”四个重大课题，开展集中教育培训。

在“枫桥经验”发源地，军事检察干部在学思践悟中寻找“一体推进党务建设、队伍建设、业务建设，着力打造思想型、学习型、创新型、堡垒型军事检察机关”的“金钥匙”。

筑牢思想型机关建设底色

“领导干部进党校，最重要的是学习党的基本理论，提高理论素养。”培训活动把党的创新理论学习作为首要任务，党校教授围绕“党建引领高质量发展”系统阐释，大家坚持读原著、学原文、悟原理，结合军事检察业务的现实困境，在理论中找方法、寻答案。

培训期间，军事检察干部走进“党建引领乡村振兴”示范点，看着古朴村落在党的创新理论指引下焕发新颜，该院领导表示：“新时代军事检察工作必须坚持理论联系实际，把政治要求体现在每一起具体的案件办理中，体现在每一次具体的为官兵服务中。”

夜幕降临，电影《高山下的花环》上映，从烽火岁月到卫国戍边，大家从电影人物的故事中深刻认识到，干事创业的最强动力，源自以身许国的铁血担当、强军兴检的坚定信念。

此次培训还特邀苏州市人民检察院检察业务专家，专题讲授“12种检察文化助推高质量发展路径”，为大家打开思路和视角，跳出传统业务看检察。

一场“奋斗者说”强军故事会，将学习课堂搬到检察干部身边。大家学急难险重的忠诚担当，学富有温度的检察办案。

激活创新型机关建设活力

连日来，全体检察干部在基层治理的前沿和科技创新的高地，寻求破局开新的动力。

培训中，党校教授围绕“坚持和发展新时代‘枫桥经验’”作专题辅导，从理论高度深刻剖析“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”的核心内涵与时代价值。

随后，大家走进枫桥经验陈列馆、枫桥镇社会治理中心和枫桥检察室，在实践中体验“抓前端、治未病”的治理智慧。

新时代“枫桥经验”与军事检察机关推动依法治军、服务基层官兵的职能高度契合。现场研讨中，大家结合办案实际，提出变“等案上门”为“主动问需”、变“集中宣讲”为“点单普法”以及加强军地协同治理、建立前出检察联系点等具有军事检察特色的“枫桥式工作法”，努力做到服务送上门、关口向前移。

为进一步激发创新思维活力，大家走进绍兴市人民检察院学习数字检察建设成效，走进阿里巴巴集团感受云计算、大数据、人工智能。

东部战区军事检察院负责人表示，军事检察机关必须紧跟时代步伐，用创新引领发展，持续探索“‘数字检察’赋能‘法治服务’”新模式，让新时代“枫桥经验”在军营结出强军硕果。

夯实堡垒型机关建设基石

严密的组织体系是推动军事检察各项建设全面过硬的坚强基石。东部战区军事检察院党委书记以此次培训主题为切入点，为新一届党委班子和全体检察干部讲授了一堂专题党课，要求大家以思想理论武装头脑，以过硬本领深耕主业，以严实作风建强队伍，最终汇聚成检察履职的强大合力，落脚到护航强军的实践中。

针对检察专案中人员常需跨部门抽组、流动性大的情况，此次培训抓实组织锻炼，实行打破建制、随机编组，白天听课、晚上议事的管理模式。

“面临新的情况和挑战，如何抓住新机遇、展现新作为，是每一名军事检察干部必须答好的新课题。”东部战区军事检察院政治工作部负责人说。

据了解，这是东部战区军事检察院第4次组织开展集中教育。近年来，该院全体检察干部持续校准政绩导向、精进履职能力、锻造优良作风，单位自身建设全面加强，工作质效实现跃升。

第七届军队政法论坛召开

本报讯 记者**韩潇** 近日，第七届军队政法论坛在国防大学纪检政法学院召开。论坛以“聚力推动军队政法工作高质量发展，为军队‘十五五’规划开局提供坚强法治保障和安全支撑”为主题，着眼军队政法工作新的形势任务和风险挑战，围绕政法工作思想引领、政法战线精神文化、政法业务现实问题、政法建设数智赋能、政法实战能力提升等方面展开深入研讨。

与会代表认为，军队政法战线要全面落实新时代政治建军方略，深入贯彻依法治军战略，以推进军队政法工作高质量发展为牵引，在思维理念、运行模式、工作方式转变上积极探索，在适应现代战争特点规律、服务备战打仗上深下功夫，把政法工作深度融入作战链路，不断提升服务强军胜战的“含战量”和贡献率。

论坛共收集100余篇聚焦军队政法工作理论与现实问题的研究成果，系统梳理近几场国外军事冲突对我军政法工作的启示镜鉴，深入分析了推动军队政法工作高质量发展的思路方法，前瞻探索了解决军队政法工作重大现实问题的方法路径。

与会代表表示，要努力提高新时代军队政法工作现代化水平，为军队“十五五”规划开局提供坚强法治保障和安全支撑。

我们走在新长征路上

国防大学研究生院举行“征途如虹”主题奋斗强军故事会

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 刘郑伊 王润蕊

近日，国防大学研究生院“征途如虹”奋斗强军故事会暨纪念中国工农红军长征胜利90周年主题汇演，在掌声中拉开序幕。

国防大学研究生院负责人介绍，奋斗强军故事会由研究生院全体官兵自编自导自演，分3个篇章、共13个节目，以“征途如虹赓续长征魂、争做红大抗大新传人”为主线，通过歌舞、情景剧、诗朗诵、沉浸式讲述等多种艺术形式，回望二万五千里长征的苦难辉煌，展读从红大抗大到国大的精神传承，把党史军史教育、理想信念教育和战斗精神培育融在一起，用故事讲精神、以艺术讲道理，让师生在观看中校准价值坐标、汲取前行力量。

故事会在《七律·长征》激昂的合唱声中开始，演唱者以饱满情感回望红军翻山越岭、浴血远征的峥嵘过往。

大屏幕上，雪山连绵、风声呜咽，舞蹈情景剧《半条被子》缓缓开场。演员以深情舞姿演绎军民鱼水情。与村民徐解秀告别时，3名女战士把仅有的一床军被剪成两半，一半留给百姓，一半带走长征，剪刀落下的那一刻台下格外安静。有学员感慨：“剪刀剪开的是被子，连起的是党和人民的心。”

随后，情景诗诵《物咏长征》让草鞋、马灯、门板、旗帜这些物件“开口”讲述长征，雪山跋涉、江河强渡的画卷在诗诵中徐徐铺展。

歌曲联唱《忆长征路·颂长征魂》把军民深情唱进旋律，台上唱、台下和。

从读懂长征到奔赴长征，情景讲述《百川》以非军籍博士研究生首次班会为切入点，搭建起跨越时空的桥梁。

罗瑞卿等3位历史人物依次走出，与学员们隔空对话，追述近代外交受挫、实业救国碰壁的过往。从“弱国无外交”的沉痛反思到今天强军支撑大国底气的时代巨变，层层叩问初心，诠释强国必先强军的道理。

当博士学员立下“不负时代、不负人民、不负祖国”的誓言，歌曲《追寻》响起，大屏上先辈身影与今日校园交叠。

情景剧《红星照归途》中，军校研究生林骁穿越到1935年的金沙江畔，与红军通信员、小战士相遇。现代卫星导航、急救药品与当年简陋草药形成鲜明对照，一枚代代相传的红星串联起两代军人的初心。“长征是我们一步一步走出来的路”，这句台词引人深思。



图为情景剧《红星照归途》剧照。

本报通讯员 张茂楠 王金朝 摄

一名一线部队研究生学员说：“我们不需要再爬雪山过草地，但每个人都有自己的‘金沙江’要过。把论文写在强军兴军的新长征路上，就是我们这代人的回答。”

把长征路延伸到海疆苍穹。《守护祖宗海》以4名讲述者接力讲述的方式，呈现一代代守礁官兵从竹棚高脚屋到智能化岛礁的坚守。“人在礁在国旗在，誓与岛礁共存亡”的朴素话语，让“守礁是静止的远征”变得可触可感。

表演唱《他在那里站岗》诉说边关战士的家国担当与铁骨柔情；情景剧《听征途回响》以“抉择、蜕变、攻坚”为主线，讲述学员韩雨芯放弃地方高校录取机会，投身国防法治建设的真实经历。参演学员来自清华大学、北京大学、中国政法大学、哈尔滨工业大学等院校，他们齐聚国防大学接续传承红大抗大精神。

情景剧《薪火赓续·长征永远在路上》把“强渡大渡河”先锋孙继先与“长征一号”火箭命名相连，一面是红军冲锋的背影，一面是火箭腾空的尾焰，串联起革命长征、科技长征、新时代强军长征——从戈壁拓荒到神舟飞天、嫦娥揽月、北斗组网、天问探火，“长征”从战火硝烟写到浩瀚星河。

有学员感叹，守礁是长征，攻关是长征，实验室里熬的每一个夜、训练场上流的每一滴汗，也是在走自己的新时代长征路。

尾声，全体演员上台，合唱《强军有我》将气氛推向高潮，“请党放心，强军有我”的铿锵誓言响彻全场。

据了解，这次强军故事会的主创团队和演员提前深入学习研究长征历史，细致考证群众生活样貌与红军行军条件，在反复打磨中完成了一堂生动深刻的思政课。

把难题摆上桌把标准立起来

武警三明支队开展“三长之家”活动



图为武警三明支队在“三长之家”活动中开展廉洁教育。

本报通讯员 王康汉 摄

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 叶丁科 岳远鑫

连日来，武警福建总队三明支队组织开展“三长之家”活动，基层大队长、中队长、司务长“三长”齐聚一堂，采取授课辅导、演示观摩、军事考核、研讨交流等方式，把法规标准学深、把执勤秩序看实、把履职本领考准、把基层难题研透，推动基层按纲抓建和安全稳定各项要求落地见效。

活动紧贴基层日常履职中最常用、最容易走偏的环节设置授课辅导。业务骨干围绕《军事训练登记统计规范》进行讲解，重点讲清登记统计的内容范围、时限要求、责任分工和常见问题，结合日常检查中发现的漏登、误登、补登等现象逐一剖析，帮助参训人员把“填什么、谁来填、何时填、怎么核”弄明白。

廉政教育授课结合基层敏感事项和典型案例，划清纪律红线，引导“三长”在经费使用、物资采购、评优评先等环节守规矩、严自律。

基层财务和采购法规授课聚焦经费使用、物资采购、报销审核等关键节点，系统讲清法规依据、流程要求和风险防控要点，从源头上堵塞管理漏洞。

“值班员同志，执勤等级评定演示准备完毕，请指示！”随着一声报告，执勤二中队观摩现场进入实战状态。参训人员围在评定流程展板前，跟着演示人员的讲解，一步一步看评定准备怎么展开、组织实施怎么推进、问题反馈怎么记录、整改提升怎么闭环。

检查组翻看执勤台账，对照评定细则逐项打分，参训骨干有的俯身查看登记记录，有的举起相机拍下流程图表，有的低声对照本单位做法找差距。“这个环节的问题清单谁签字、整改时限怎么定？”面对提问，演示人员当场解答，现场一问一答，标准越看越清、流程越理越顺。

随后，参训人员集中观看点名、车场值班等各项秩序规范录像片。围绕“库室怎么建、秩序怎么抓、日常怎么管”，参训骨干对照本单位实际谈不足、找办法。

考核场上，口令声、计时声、计分声此起彼伏，“三长”同步参考、分类施考。共同课目军体五项统一标准、分组实施，跑道旁计时员紧盯秒表，器械场边考官对照标准逐项评分；专业课目按岗位区分，大中队长依次进行方案讲解和军事训练大纲、安全管理理论考核，司务长完成理论测试后随即转入专业技能考核，翻账本、核票据、点物资，动作娴熟、程序规范。评分表当场记录、现场亮分，参训人员在同台比拼中看到了差距，也找到下一步补短板的方法。

考核结束，研讨交流紧接着展开。参训“三长”围坐一堂，桌上摆着问题清单和笔记本，机关业务股室边听边记，能现场答复的当场讲清政策依据和整改方向，需要持续整改的逐一登记、建立清单、明确时限、跟踪问效。现场气氛热烈，问题不绕弯，答复不空转，研讨成果直接转化成抓建清单。

参训骨干表示，此次活动既立起标准，又教了方法，将把学到的好经验、好做法带回单位，落实到日常抓建和安全管理具体实践中。

锦州军地干休所结对共建

认领清单让军休服务更暖心

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 王 丹 宁宁

10月28日，辽宁省锦州市退役军人事务服务中心第二军休服务管理所（以下简称锦州军休二所）爱心小屋内，老干部赵彬取走一根拐杖，没有登记签字。这间20平方米的小屋不上锁、不登记，物品随取随还，两年来未丢一件物资。

在锦州军休二所与辽宁省军区锦州第三离职干部休养所（以下简称“两所”）结对共建前，爱心小屋是锦州军休二所为解决高龄军休干部行动不便、日常小物件取用难设立的便民点。共建后，“两所”把这套无人自助管护的服务模式提炼打磨，把各自管用做法双向平移，纳入清单实现“跨所落户”。

爱心小屋自助取用、定期盘点、及时补缺的做法，也在共建中固化完善、拓展推广。小屋不大，折射的是服务理念从“有什么给什么”向“老兵需要什么就补什么”的转变。

召开暖心恳谈会

近日，锦州军休二所会议室召开暖心恳谈会。王所长直奔主题：“今天不谈成绩，只讲堵心事、烦心事。老兵为国防建设出过力，服务短板必须当面听、马上改。”

抗美援朝老兵黄良珠率先开口：“爱心小屋不锁门是好事，可拐杖只有三四根，腿脚不便的老同志来得晚，就只能空手回去，能不能多添几根？”

92岁老兵赵家祯接过话茬：“我腿脚不好，报销医药费要倒两趟公交车，能不能有人上门收票据？”

一位老同志直言职工交往中的人情干扰：“个别职工跟服务对象走得太近，办事分远近亲疏，厚此薄彼。”

听完这些，王所长当场表态：“拐杖明天补齐，报销跑腿的事马上对接上门取件。职工交往边界这件事，本周召开专题会定规矩。”

第二天一早，网格员就把新拐杖和放大镜、便携坐凳等便民器材送到爱心小屋。针对医药费票据跑腿难题，锦州军休二所移植锦州第三离职干部休养所上门取件、代办报销的成熟做法。几天后，网格员上门收取票据，赵家祯感慨：“如今服务主动上门，报销再也不用多跑路了。”

服务关系更纯粹

锦州军休二所借鉴锦州第三离职干部休养所服务工作“十不准”框架，针对服务对象多为曾经担任领导职务的军休干部，在末尾加了两条硬性约束：工作人员不得利用服务便利请托老干部办个人事项，不得借老干部影响力为个人谋取私利。有老同志评价，清晰的交往规矩，让服务关系更纯粹、更暖心。

恳谈会当天下午，网格员走进独居老兵何世露家中。过去网格员上门，只简单问候身体状况，登记后便结束走访。借鉴锦州第三离职干部休养所闭环走访制度后，入户必须走完看厨房、查线路、摸管线、记用药四步流程，少一步台账就无法办结销号。网格员逐项排查，发现软管老化开裂，立即联系维修人员上门更换。

走访临近结束，网格员告诉何世露，锦州军休二所新打造了功臣荣誉墙，他的立功照片已经装裱上墙。当天傍晚，何世露站在荣誉墙前，看着自己泛黄的立功证书照片，久久不愿离开：“我退休几十年了，终于看到我们干休所有专属的功臣榜，这辈子的荣光被郑重珍藏了。”

共建清单逐项落地

为把零散经验固化下来，“两所”逐条梳理互学台账，对账认领，逐项落地，最终形成31项共建清单。

共建清单将入户走访闭环管理、功臣荣誉墙陈列规范、诉求接单派单流程等24项成熟做法全面推广，配套优化3项服务细则，4项深度协作事项纳入长期推进计划。

翻开清单，入户走访闭环管理条目写得清清楚楚：责任单位锦州军休二所，验收标准为每户每月至少走访一次，4项安全排查缺一不可。

“共建不是走形式、摆样子，是把成熟经验搬过来、把服务短板补上去，让老兵得实惠、真满意。”锦州第三离职干部休养所所长于文歆说。

数据显示，结对共建后，老干部服务满意度从92%提升至97%。目前，31项共建清单已有27项落地见效，剩余4项协作事项将在今年年底前全部落实到位。