

立起鲜活标杆以榜样力量砥砺初心

湖南高院组织开展先进典型宣讲活动

□ 本报记者 阮占江
□ 本报通讯员 刘 沁 杨勤煌

自七月盛夏火热开篇,到九月清风徐来,从湘江之畔到武陵山区,湖南省高级人民法院在全省法院系统组织开展了4场“学榜样 守初心 担使命”先进典型宣讲活动。

湖南法院先进典型宣讲团6名宣讲人讲述了6段忠诚履职、司法为民的动人故事,让“榜样”从文字里走出来,从领奖台上走下来,走到广大干警身边,立起看得见、学得到的鲜活标杆,湖南三级法院1.3万多名干警共同接受了这场精神洗礼。

选树先进典型

哪里有榜样,哪里就有新气象。湖南法院党组高度重视,将此次先进典型宣讲工作作为强化思想政治建设、锤炼过硬作风、提升履职能力的重要抓手,成立专项工作专班,坚持高标准谋划、精细化推进、闭环式落实,为确保宣讲活动务实效,明确一条原则:不搞“盆景式”选树,不搞“套路化”宣讲。

树立什么样的典型,就明确什么样的标准、体现什么样的导向。榜样要可信可学,选人是关键。

坚持突出先进性、代表性,工作专班翻阅近年来获得省部级荣誉的个人和集体名单,立

足刑事、民事、行政“三大审判”,立案、审判、执行“三大环节”,一审、二审、再审“三大程序”,高院、中院、基层法院“三级法院”,综合考量司法工作一线、工作实绩突出、各条线广泛代表等情况,反复对比,择优选出4名先进个人和2个先进集体。

他们中,有守护创新火种的知识产权法官、坚守公正底线的刑事审判骨干,扎根山区十六载的“挎包法官”,也有为万家幸福“撑伞”的少年家事审判团队、助力基层社会治理的人民法庭,用心用情传播法治故事的法院新闻人……

“我们摒弃模式化先进事迹汇报,围绕知识产权审判、刑事审判、少年家事审判、基层治理、司法宣传等各条线各岗位特点,讲真实案例、真实做法、真实感悟,以小故事诠释大担当、彰显大情怀。”湖南高院政治部宣教处处长邓睿介绍,宣讲内容聚焦提炼凝聚榜样精神内核,体现办案攻坚的执着,化解矛盾的思考,面对困难的坚守、服务群众的初心,有细节、有温度、有质感、接地气。

讲述感人故事

“光,从何处来?从每一盏深夜未熄的灯火里来,从每一次风雨无阻的奔赴里来,从每一双渴望公平的眼睛里来……”

7月16日,主题视频《追光》拉开宣讲会序幕,光影流转间,庄重而温暖的氛围浸润全场。

每位宣讲人登台前播放个人工作纪实短片,宣讲时配合PPT图文,客观还原一个个日常工作、基层服务、普法惠民的真实场景。

湖南高院民三庭副庭长刘雅静用平实的语言,将逐浪时代、用专业与审慎守护每一份智慧结晶的求索之路娓娓道来。

郴州市中级人民法院刑一庭庭长张波以刑事审判视角,道出了办理重大案件需要不偏不倚、不枉不纵的责任担当。

龙山县人民法院党组成员、副院长田代飞真情分享了守边远山区,把司法为民写进群众心坎的感人故事。

……不同岗位、不同层级、不同领域的一线履职故事,生动描摹出湖南法院干警恪尽职守、实干奋进的工作图景,立体勾勒出坚守法治信仰、践行使命担当的新时代法院干警群像。

“视频铺垫+图文展示+现场讲述”,沉浸式、可视化的多元呈现方式,让榜样精神的感染力充分释放,台下干警直呼“代入感太强”。湖南省人大代表王莹在受邀观摩首场宣讲会后感动地说:“几次泪目,向无数默默奉献、坚持维护公平正义的法律人致敬!”

在首场宣讲会会前,湖南高院党组书记、院长朱玉会会见并慰问了6名宣讲人,他表示:“要充分发挥引领示范作用,带动形成激励担当的鲜明导向,助力营造风清气正、干事创业的政治生态。”

发挥辐射作用

“首场宣讲会收到了良好的反响,得到了与会代表委员、特约监督员的充分肯定。”湖南高院党组成员、政治部主任李知文介绍,为进一步发挥先进典型的示范引领、辐射带动作用,经湖南高院党组研究决定,组建先进典型宣讲团,深入基层法院开展巡回宣讲,推动优质宣讲资源直达基层、下沉一线,打通榜样力量接续传递的“最后一公里”,以典型引路,带动湖南法院队伍履职能力、工作作风整体提档升级。

与城市拔节成长同频共振,北京市通州区人民法院司法审判工作同步迈上新台阶,新收案件从2016年的5万件增长至2025年的10万件。案件总量翻倍的同时,新类型、复合型纠纷持续涌现,对司法履职提出更高要求。

对此,通州法院坚持党建引领,立足副中心城市更新、产业升级、基层治理实际,把司法裁判融入区域发展大局,持续深化与津冀法院协同联动机制,构建矛盾纠纷实质化解体系,以案件立规则,以规则促善治,护航千年路城蝶变升级,为中国式现代化城市发展样板筑牢法治屏障。

党建业务融合

“每次‘体检’完,我心里都会有底气,知道哪些红线不能碰,哪些事情要主动干。”执行局青年干警董雪涛的感受,源于通州法院推行的一项“硬核”制度——“政治体检”。

以政治督查为统领,覆盖审判业务、机关党建、审务督察和纪检监察的通州法院“1+4”党支部“政治体检”模式,围绕政治功能、队伍建设、制度执行、作用发挥和保障机制五个维度,对每个支部、每位干警进行全方位“扫描”,并增设“负面清单”和“蹲点检查”,形成“发现问题—分析根源—整改落实”的完整闭环。

“体检”是手段,“融合”才是目的。通州法院将党建与业务深度融合作为破题之钥,全面推进“一支部一品牌”创建。提起“红色微站”平台,通州师姑庄村村民王大爷竖起了大拇指:“不用去法院,这个平台就解决了我们的大问题。”此前,通州法院宋庄法庭依托这一特色党建品牌,把司法服务从“庭上”延伸到“掌上”。2025年1月,王大爷等27户村民与村委会因市场门面房租产生纠纷,网格员迅速通过该平台与包片法官对接,包片法官运用专业知识推动27起纠纷全部妥善化解,双方当场签署了调解协议。一次“指尖上的响应”,化解了百姓心头的千千结。

通州法院政治部主任赵丽佳介绍,十年来,通州法院始终坚持以党建引领司法审判工作,以“政治体检”这一制度为载体,推动党建与业务同频共振,将党建品牌优势转化为凝聚队伍合力、促进中心工作的实际效能。自积极参与综治中心规范化建设以来,通州法院围绕综治中心建设大局,在地方党委领导下扎实推进矛盾纠纷实质性化解,以综治中心“通法有解”工作站为抓手,实现解纷触角全域覆盖,同时搭建府院联动会商平台,凝聚多元力量协同攻坚,创新调解和裁判规则,推动司法治理见于长效。

强化协作联动

城市更新,法治护航。副中心站综合交通枢纽、运河商务区等200多个重大项目的密集推进,撑开了城市的新骨架。为此,通州法院组建专业审判团队,以个案裁判厘清规则边界,以司法智慧平衡各方

护航千年路城蝶变 书写司法为民新篇

利益,为城市高质量发展保驾护航。

2024年6月,在朝阳北路东延道路工程中,一户村民因历史遗留问题与工程方产生了争议。承办法官张燕全面核查历史合同、权属材料,反复开展沟通协调,审慎核算并找准各方利益平衡点,最终促成当事人握手言和,保障了这一重点工程的顺利推进。在运河商务区等重点项目建设过程中,法院坚持法理兼顾化解纠纷,护航城市更新稳步向前。

产业形态正在深刻重塑,新业态新矛盾接踵而至,虚拟主播“中之人”纠纷、AI工具抄袭画作侵权等新类型案件,接连涌入法庭。通州法院通过裁判厘清行业规则:认定主播擅自曝光身份构成违约,结合实际损失酌定赔偿;审理全市首例AI模型侵犯著作权刑事案件,明确AI“微调”形成实质性相似同样要承担刑事责任,为直播、人工智能等新兴产业立规矩、划红线,让市场主体吃下“定心丸”。

副中心的使命,从来不止于一城。作为京津冀协同发展的“桥头堡”,通州法院近年来先后与天津市武清区、河北省廊坊市等地法院签订司法协作框架协议,建立联席会议制度,推动跨区域立案、委托送达、执行联动等工作,持续释放跨区域办案的“同城效应”。与此同时,通州法院聚焦京津冀大运河文化纽带与生态廊道,积极开展鱼苗增殖放流等生态修复实践,结合司法审判、基层普法等工作,以司法之力守护运河一泓碧水。

维护百姓权益

面对城乡融合、交界区域多元复杂的矛盾,通州法院构建深度融入区域治理格局、健全府院联动机制,释放司法治理效能的“三位一体”实质性化解工作体系,推动司法资源下沉基层,把大量矛盾化解在诉前,化解在萌芽状态,让法治力量浸润基层治理末梢。

“没想到这么快就拿到了调解书,悬着的心终于落下了。”2025年12月,农民工贾某来到通州区综治中心“通法有解”工作站求助,值班法官快速厘清案情,开辟维权绿色通道,仅6天便促成双方达成调解协议,帮劳动者拿到工资。如今,设立在综治中心的“通法有解”工作站已经成为司法下沉的重要阵地,法官常态化驻点办公,对接属地部门,快速处置各类矛盾。2025年7月以来,通州法院依托综治中心开展巡回审判、普法宣传、培训授课等活动80余次,累计研判法律风险百余次,调解纠纷3500余件。

面对辖区面积大、京冀交界、城乡融合等实际,通州法院以宋庄、张家湾等5个人民法庭为支点,精准供给适配基层需求的司法服务。潮县法庭在交界沿线布设流动调解站点,推行法官定期驻点、巡回服务,采用“赶集式”解纷模式;张家湾法庭创设“判后观察团”机制,由法官、法官助理担任观察员,跟进生效判决履行,同步做好释法答疑与情绪疏导。

“通州法院十年发展,始终和副中心同呼吸共成长,坚守法治初心、锚定公正使命,以坚实司法之力护航副中心高质量发展。”通州法院党组书记、院长谭劝松表示,站在新起点,通州法院将充分发挥审判职能,持续深化“三位一体”解纷体系建设,在北京城市副中心高质量发展的时代浪潮中,书写司法为民的新篇章。

高质量党建引领检察工作实现新突破

长春检察构建“三位一体”党建品牌

□ 本报记者 刘中全

党建品牌是激活基层党组织活力,发挥示范引领作用,推动党建工作与检察业务双向融合的重要抓手。

近年来,吉林省长春市人民检察院锚定新时代党的建设总要求,坚持以党建品牌创建为提质增效“动力引擎”,通过强化政治引领,深化融合赋能,坚持强基固本,构建起“三位一体”党建品牌创建实践路径,为长春检察高质量发展持续注入强劲动能。

铸魂立根强引领

“政治属性是检察工作的第一属性,也是党建品牌建设的根本根基。”长春市检察院党组书记、检察长黄国华介绍,长春市检察院党组始终把旗帜鲜明讲政治摆在品牌创建首要位置,牢牢把握党对检察工作的绝对领导,确保品牌建设方向不偏、力度不减。

锚定创建总目标,紧扣中国式现代化检察履职实践,将“为大局服务、为人民司法、为法治担当”贯穿品牌创建全流程,坚持从政治上着眼,在法治上着力,做到中心工作推进到哪里,检察履职就跟到哪里。坚持因地制宜、因院施策,一院一特色,该院先后出台党建品牌创建实施意见,“一院一档、一院一策、一院一品”实施方案,搭建起系统化品牌创建平台。2026年,该院结合“十五五”规划部署,启动品牌创建提升工程,确立“一院一精品、三年成体系、全国叫得响”目标,推动品牌建设从阶段性任务转向常态化提质。

与此同时,压实全链条责任。市检察院成立品牌建设领导小组,建立市院领创、党建部门督创,基层党组织主创的“三创联动”机制,将品牌创建成效纳入党建责任制、述职评议与年度考核,推动全市两级17家检察院上下联动,全员参与,营造比学赶超的创建氛围。

融促赋能提质效

“党建品牌的生命力,在于党建与业务深度融合,破解党建业务‘两张皮’难题。我们实施三大品牌工程,把品牌阵地建在办案一线、服务群众前沿。”长春市检察院党组成员、政治部主任范春月说。

实施品牌“同育”工程,以品牌凝聚队伍,淬炼本领。把品牌创建纳入政治轮训、“长检大讲堂”、人才强检战略。各党支部建立党建业务融合联席会议制度,设立党员先锋岗、示范岗,激励党员干警在办案一线担当作为。2025年,全市检察机关26个集体、51名个人获评市级以上荣誉,89篇检察理论成果在核心期刊刊发,多人入选最高人民检察院人才库,一批集体、个人获评全省业务标兵,依法治省先进,高素质队伍为品牌建设提供坚实支撑。

实施品牌“融+”工程,紧扣中心大局,检察改革、为民办实事等重点任务,把品牌培育融入履职攻坚,连续四年开展党建业务融合典型案例选树,孵化出一批接地气、有辨识度的特色品牌:“案·组”聚焦矛盾纠纷化解,“小巷问道”深耕基层治理,“竹青志愿者联盟”开展普法志愿服务……众多特色品牌多点开花。

实施品牌“名片”工程,总结推广优质品牌成果,打造一批立得住、可复制、有影响力的检察品牌。2025年,“抛砖引玉”入选全国十佳检察办案故事,“桔子姐姐”获评全国基层检察院“一院一品”特色品牌,“君廉”品牌斩获第五届全国检察机关十佳文化品牌。2026年,“长检护未帆”团队获评全国三八红旗集体称号……一个个国家级荣誉,成为长春检察党建品牌矩阵的亮眼标杆。

固本拓新蓄活力

党建品牌建设非一日之功,唯有守正创新、久久为功,方能持续焕发活力。“我们坚持系统思维,疏通堵点,补齐短板,持续擦亮党建品牌底色。”长春市检察院机关党委专职副书记王晶说。

建立市检察院定点联系基层检察院工作机制,市检察院领导,内设机构定点对接基层院,分类指导、跟踪问效,落实“小院出精品、大院变强院、亮点变特色”目标,指导基层院找准品牌切入点,做到品牌有新意、落地有抓手,针对品牌碎片化、同质化、短期化等问题,搭建两级院党建品牌建设库,定期复盘评估、迭代优化,不断精炼、提升内涵,实现品牌矩阵精细化管理,避免重数量轻实效。

多层次挖掘品牌背后的检察故事,依托检察内网、内部刊物,“长春检察”微信公众号开设品牌专栏,集中展播品牌矩阵,讲好有温度、有品质的长春检察故事,持续释放品牌辐射效应。

党建红引领检察蓝,品牌力转化为履职力。长春检察机关以党建品牌建设为抓手,推动公平正义可感可知,让群众感受到检察温度,以高质量党建引领新时代长春检察工作不断实现新突破。



图① 10月20日,上海市公安局崇明分局城桥派出所民警在城桥镇湾南村开展安全防范宣传。

本报通讯员 沈群 摄

图② 10月21日,安徽省舒城县公安局特巡警大队联合千人桥派出所,组织民辅警走进辖区高铁沿线村庄,向农田种植户开展低空安全宣传。

本报通讯员 王可海 摄

山东临朐公安不断提升警务工作主动性 立足县域实际提升平安建设精准度

□ 本报记者 李娜
□ 本报通讯员 刘栋 宫德军

整合力量解纷

面对纠纷类警情量大,涉及部门多的实际,临朐县公安局推动建立“警地协调110”工作机制,由县综治中心、公安派出所、镇街、社区等力量共同参与调解。

县公安局选派54名优秀社区民警兼任村、社区党组织副书记,每个社区选配3名专职调解员,与社区民警组成联合调解组;110接警平台与综治中心系统联动,建立分级分类、闭环处置机制,做到一般矛盾现场化解,复杂矛盾牵头调处,疑难矛盾联合攻坚;制定“临朐警地协调指数”体系,从“到场响应数,化解分数,重复报警数,治安防控数,案件发案数”五个维度,对矛盾纠纷调处情况进行细化评分,实现工作可量化、评价有标准、奖惩有依据。

今年1月至8月,全县矛盾纠纷类警情化解率达96.5%,超80%的矛盾纠纷实现当日化解,重复报警率同比下降47.6%,12345政务热线相关诉求同比下降42.7%。

汇聚警力资源

临朐公安汇聚警力资源,把“人防、技防、智防”拧成“一股绳”。

围绕城区警情高发区域,人流车流密集部位,临朐公安科学布设3处无人机机场、5处铁骑驿站和2处快速处置点,日常采用“视频巡、无人机巡、无人车巡、PTU巡、铁骑巡、步巡”相融合的六巡模式。此外,将城区划分为14个巡防区域,动态调整巡逻警力、点位和时段,把更多警力投向案件多发时段和人员密集区域。

为把治理触角进一步向基层延伸,临朐公安在32个社区组建社区警务团队,配备警务助理350名,发展义警500名,将各方力量吸收到平安建设中来。今年1月至8月,全县接报有效警情同比下降9.41%,刑事警情连续3个月同比下降。

高效打击犯罪

为强化打击力量,临朐县公安局建设情报指挥、侦查、基础管控、执法管理、警务效能监

测“五大中心”,对应指挥、主战、主防、执法、监督五个环节,推动警力、数据、技术、资源集中高效运转,一体建设“协同办公平台”,实行“一案一群、一警发起、多警响应、全程跟进、限时办结”。自2024年6月侦查中心运行以来,累计受理研判请求4800件,协助破案1100起,抓获违法犯罪人员1400名。

针对无人机“黑飞”发现容易、锁定操控人员难、现场取证难等问题,临朐公安组织研发“黑飞取证”系统,依托警用无人机自动抓拍、空地协同等方式,推动低空治理由被动处置向主动预警、精准溯源转变。据了解,相关项目在2026年度山东公安基层技术革新大赛中获得大数据智能化赛项二等奖。

重拳出击,始终保持打击锋芒。今年上半年,全局破获案件1263起,抓获1797人,“从‘单兵作战’到‘协同共治’,从‘人海战术’到‘数智赋能’,临朐公安正以更加主动、精准、高效的现代警务,为县域经济社会高质量发展筑牢更加坚实的平安根基。”张友道说。