

疏堵保畅出实招 严管善治暖民心

邢台公安交管多举措守护城市道路平安畅通

□ 本报记者 葛宁雯
□ 本报通讯员 崔信行

今年以来，河北省邢台市公安局交通管理支队以“保畅通、惠民生、树形象”为主线，依托“专业+机制+大数据”新型警务模式，聚焦“文明交通·安全出行”、“文明服务·行业引领”及改善校园周边环境等任务，在疏堵保畅与基层治理方面交出一份亮眼答卷。

一路一策

疏堵保畅，贵在精准。邢台交管支队改变以往“哪里堵了去哪里”的被动勤务模式，打造“警力跟着警情走、勤务跟着堵点走”的主动治理格局。

邢台交管支队全面启动“畅行泉城2026”疏堵保畅工作，依托中心城区27个一级岗和72个二级岗实施精准管控。在市区15个重点创城岗，每岗配备不少于8名警力，由大队长任岗长，执行“提前15分钟到岗，10分钟培训，5分钟管控，岗后点评”机制，严格落实定人、定岗、定责的高峰勤务制度。

面对掘路施工等易致堵因素，邢台交管支队提

前介入，联合住建、城管等部门优化交通组织方案，通过“一路一策”“一点一策”制定精细化分流预案。针对学校周边拥堵难题，支队推广育红小学“三区两道一环境”治理模式（科学设置车辆临时停放区、家长等候缓冲区、学生过街等候区；开辟机动车即停即走通道、学生步行专用通道；综合整治道路乱象，净化校园周边通行秩序），实现家长等候有序、车辆停放规范。目前，该模式已推广至全市272所中小学。

科技助力

邢台交管支队依托大数据研判交通拥堵与违法行为高发路段，科学投放警力。指挥中心通过视频巡查实时监测路况，一旦发现拥堵或异常，立即远程调控信号灯，开启“绿波保障”。

同时，邢台交管支队创新打造“专业+机制+大数据”新型警务模式，整合近3年交管业务数据数万条，汇聚公路沿线1713套卡口设备，精准投向基层一线。科技手段同样延伸到了空中，支队新购置无人机，组建“太行飞鹰”战队，配合地面警力及时

发现警情、悬停喊话提示、抓拍违法行为。从数据研判到无人机巡逻，科技让疏堵保畅变得更加智能高效。

便民利民

邢台交管支队坚持警力下沉、重心下移，深耕基层精细化治理，打通交通管理服务末梢。

在农村地区，邢台交管支队高标准整合43个交警中队，搭建起“主体在县、管理在乡、延伸到村”的全域综合治理格局，结合山区、平原地形差异，推行差异化、针对性管控模式，常态化开展道路交通安全风险研判，累计向乡镇政府提交风险分析报告63份，推动127处道路安全隐患彻底整改。同时深化交管“放管服”改革，推动权限下放，实现41项交管业务网上办理、39项业务就近办理，切实便民利民。

在城区，邢台交管支队全面开展交通设施“随手扶、随手拍”排查整治行动，累计整改标志标牌隐患677处，更换护栏底墩2160个，修复破损护栏559组，更新指路牌729块，施划交通标线6.4万平方米，全面完善城区交通基础设施，夯实通行安全基础。

主动服务

交通治理不仅要有严格执法的力度，更要有为民服务的温度。邢台交管支队坚持严管善治并举，聚焦商圈、学校、医院等重点区域，常态化开展交通秩序整治，累计查处电动自行车违法行为12万余起。开展三轮车、四轮车专项整治行动，发布普法案例，宣传视频34个，发放宣传资料4万余份。重拳整治路面乱象，累计查处“飙车炸街”违法214起，取缔非法改装窝点3处，扣留改装车辆95辆，有效净化道路交通环境。常态化查处机动车不礼让斑马线行为12万余起，引领文明交通新风尚。

在从严管控的同时，邢台交管支队用心优化便民服务，科学增设各类停车泊位，新增机动车停车位853个，夜间停车位10处，在21条街巷设置潮汐停车位，限时停车位，盘活停车资源。深化部门联动，查处违停4万余起，清理僵尸车73辆，民辅警主动提供旅游咨询服务，以暖心服务提升群众出行幸福感。

疏堵保畅出实招，严管善治暖民心。邢台交警以创新破难题，以精细提质效，以温暖暖民心，全方位守护城市道路平安畅通，持续擦亮文明交通城市名片。



近日，福建省邵武市公安局和平派出所民警联合地方消防专职人员在和平古镇开展消防应急演练，筑牢古建筑消防安全防线。图为应急演练现场。

本报通讯员 谢贵明 摄

外卖小哥变身“边境骑士”

防城港东兴边境派出所凝聚群防群治力量

□ 本报记者 吴良艺
□ 本报通讯员 张振国 奚永丽

“口岸桥下有辆商务车被淹，多名群众被困。”7月4日晚，外卖骑手小刘向广西出入境边防检查总站防城港边境管理支队东兴边境派出所民警报险送警。随后，民警联合消防救援人员迅速到场处置，将11名被困群众妥善转移安置。

台风“美莎克”过境期间，东兴市群众被困、树木倒伏、电线杆折断等险情不时发生。外卖骑手们化身极端天气下的应急辅助力量，在微信群内报送了34条各类求助信息、隐患线索，助力东兴边境派出所联合相关职能部门及时处置。

据悉，小刘和他的同伴们还有一个响亮的称号——外卖小哥“边境骑士”。

在前不久举行的2025年度全国志愿服务“四个100”先进典型发布仪式上，这支由东兴边境派出所牵头组建的志愿服务队伍脱颖而出，获评志愿服务组织优秀典型。

故事要从8年前说起。东兴市位于我国大陆海岸线最西南端，与越南仅一河之隔，外来人口密集，行业场所众多，年均出入境流量近千万，治安管理与边境管控责任重大。

2018年初，一名外卖骑手向巡逻民警报告警情，民警迅速赶到现场，及时制止了一场纠纷。这一小小的案例，引发东兴边境派出所党支部班子成员的思考。外卖骑手全天候走街串巷，对辖区地形民情了如指掌，这不正是天然的“流动哨兵”吗？随后，该所与外卖公司进行沟通，将外卖骑手发展为群防群治力量，于2018年6月组建“边境骑士”队，号召外卖骑手主动参与平安建设，积极开展隐患排查、线索上报等工作。

为引导骑手“敢上报、会上报、报得准”，东兴边境派出所联合外卖公司搭建常态化培训体系。新骑手入职除常规业务学习外，还需参与“治安微课堂”，民警结合真实案例明确上报情形、拍摄方式与防护要点。

“我们反复叮嘱骑手，发现异常只需第一时间上报，切勿贸然行动。我们倡导‘见义勇为’，一切行动以保障自身安全为前提。”东兴边境派出所副所长谢关说。

今年2月，东兴边境派出所接到群众报警，称2名儿童外出玩耍后长时间未归。民警一边调取周边监控，查找2名儿童去向，一边在“边境骑士”队微信群发布寻人消息。不到10分钟，便有骑手反馈线索。民警根据线索精准查找，很快找到2名儿童，并将其安全送回家中。

“最开始加入队伍只想着帮一点忙，现在已养成习惯，送餐途中看见可疑的情况会立即拍下来发到群里。”外卖骑手黄天胜说。

8年光阴，一个个助力平安的故事不胜枚举，“传递美味也守护平安”的理念逐渐形成。如今，外卖小哥“边境骑士”队已发展在册队员470余名，累计反馈治安信息1200余条，协助破案60余起，助力抓获犯罪嫌疑人64名，预警化解矛盾纠纷120余起，为群众提供帮扶救助600余次。

每年，东兴边境派出所都会组织骑手们召开表彰大会，为优秀骑手颁发荣誉证书。今年上半年表彰大会结束后，黄天胜拿着荣誉证书激动地说：“今后，我会更加努力学习协助派出所完成相关工作，为自己家乡的平安贡献一份力量。”

用忠诚与汗水书写平安答卷

浙江武义县看守所连续53年安全无事故队伍无违纪

□ 本报记者 王 春
□ 本报通讯员 吴晓华 王国仙

7月1日，浙江省武义县看守所迎来一个值得铭记的时刻：监所无事故、队伍无违纪的“双安全”纪录，整整保持了53年。这份来之不易的成绩，是一代代民警用忠诚与汗水书写的平安答卷。

从制度探索到品牌创建，从队伍严管到温情感化，武义县看守所始终秉持“勤严细实、暖心关怀、精诚团结”的监管理念，传承“安全第一、崇尚荣誉”的精神。53年来，一茬茬民警接续接力，把平凡值守酿成长久平安。2013年以来，该所连续11次被评为“全国一级看守所”，先后荣立集体一等功1次、集体二等功6次、集体三等功3次，2022年被授予“全国公安机关爱民模范集体”荣誉称号，累计获各级表彰奖励220余项。

党建引领

武义县看守所坚持把党建引领作为队伍建设的根本抓手，打造“红色领航 向阳向善”党建品牌和“长廉久

安”廉洁文化品牌，着力锻造忠诚干净担当的监管铁军。每一名新入所的民辅警，第一课就是参观所内的警示教育基地和荣誉室，参加“扣子仪式”——扣好从警“第一粒扣子”，聆听老民警讲述荣誉背后的故事。该所将每年7月1日设为“所长回归日”，邀请历任老所长回所讲述“双安全”的经验做法，让荣誉感和责任感薪火相传。

与此同时，该所建立起形式多样的监督体系：建立在押人员亲属回访制度，邀请家属当好“廉洁家风监督员”；每季度排查廉政风险，形成“三色预警”；自觉接受驻所检察官、律师特约监督员日常监督，邀请人大代表、政协委员等社会志愿监督员监督；在窗口张贴“举报评价二维码”，实现线索“码上报”、服务“码上评”，进一步促进严格规范公正文明执法。

主动防控

安全是监管工作的生命线。武义县看守所积极探索监管工作新模式，在“岗一分钟、警惕六十秒”的安全理念融入日常工作的每个环节。

该所实行“树身一塑形一束心”管理机制，提升在押人员教育感化质效。“树身”即制定《在押人员一日生活制度》，规范日常行为；“塑形”则每月根据制度落实、内务卫生、监室秩序等情况开展“文明监室”评比；“束心”即创新推出亲属视频帮教、“一封家书”等机制，引导在押人员改过自新。

科技赋能，让监管工作更智能、更精准。武义县看守所率先完成“智慧监所”建设，配齐视频监控、智慧门禁等12大系统，实现智能监测，使监管安全工作从“被动防范”向“主动发现、主动防控”转变。在医疗卫生方面，所内成立体检中心，依托“智慧医疗系统”建立在押人员健康电子档案；合作医院派驻医生24小时值班，搭建“网上视频会诊平台”，开通“快速救治通道”，有效提升监所医疗水平。

“有了智能监测系统，风险隐患能提前发现、及时处置。”武义县看守所所长吴远见说。

温情感化

武义县看守所始终坚持“教育、感化、挽救”方针，将

□ 本报记者 常 煜
□ 本报通讯员 匡锦明

在云南省临沧市镇康县勐堆乡万亩草山深处、海拔1500余米的群山之间，大牛圈边境联防所静悄悄矗立，距离国境线仅百米之遥。这里山高路陡，苦寒孤寂，曾经雷区遍布。

6名联防队员扎根于此，以所为家，是云南省1250个联防所的生动缩影。这支队伍先后获得“2024年度云南十大法治新闻人物特别贡献集体”“感动临沧2025年度人物”等荣誉称号，他们用行动践行“镇守边关，视死如归”的铿锵誓言，成为新时代强边固防路上最动人的身影。

2021年，大牛圈边境联防所初建之时，无水无电，道路阻隔，队员们只能在简易帐篷里栖身，后来搬进四处漏风漏雨的临时板房。条件异常艰苦，但没有人退缩，大家凭着自力更生、艰苦奋斗的劲头，拿起工具垦荒整地，一点点开辟出小菜园、小花园，养殖圈舍，又搭起整洁的小食堂。一砖一瓦亲手垒砌，一菜一蔬用心打理，曾经荒芜冷清的边境哨点，渐渐有了烟火气息。

“地雷就在眼前爆炸，说不怕肯定是假的，但是我不能退。”近日，大牛圈边境联防所副所长李文荣告诉《法治日报》记者，生活的艰辛尚可克服，脚下暗藏的危险才是真正的考验。2021年，边境地区物理阻拦设施建设阶段，整片区域遗留大量地雷，每一步前行都充满未知风险。险情面前，党员骨干率先站了出来，主动走在队伍最前方探路前行。整个建设周期里，联防队员全程配合排雷部队，累计排除地雷26颗、未爆弹80余颗，为边境安防扫清障碍。

把国旗插在边境线，把支部建在联防所。大牛圈边境联防所虽然只有3名党员，却把党建根基牢牢扎在国门最前沿，边境联防第三联合党支部在此落地，创新推行军警地“2+1”联建机制，由结对解放军和边防民警定期为联防队员提供指导训练，传授专业军事技能和涉边警情处置规范，将理论学习、党性锤炼融入巡逻值守、应急处突的每一个环节。

在摸索实践中，大牛圈边境联防所走出了一套可复制、可推广的戍边治理经验，成为全省联防所正规化建设的样板。大牛圈边境联防所依托“小菜园、小花园、小圈舍”的“三园”模式以劳促防，以暖暖心。2025年以来，全省8个边境州市先后有13批次、234名工作人员前来参观学习。

同时，大牛圈边境联防所深度融入党政军警民“五位一体”强边固防格局，严格落实“工作联商、机制联创、队伍联训、边境联防、村寨联治”的“五联”工作机制，与驻地部队和抵边警务室实行“三班倒”联合巡逻，定期开展实战演练，联动周边联防所信息互通、协同作战。

镇康县委政法委副书记李航介绍说，2021年以来，大牛圈边境联防所协助查获各类违法犯罪案件92起，抓获嫌疑人138名。

联防所队员们常年风餐露宿，奔波在巡边路上，累计巡边里程超12万公里，脚下的每一寸山路，都印刻着忠诚与担当。

对于居住在边境村寨的群众来说，飘扬的五星红旗、坚守的联防队员身影，就是最踏实的安全感。村民常义明深有感触：“以前走在这座山上，心里总不踏实。他们驻守在这里，心里安稳多了。”

联防所既是守边控险的前沿阵地，也是服务群众的暖心窗口。驻守以来，队员们主动走村入户，耐心调解邻里矛盾，化解边境纠纷217起，用真心拉近与群众的距离。“这6名队员，就是6颗深深扎进边境线的钢钉，风吹不跑，雷打不动。他们用脚步丈量忠诚，用坚守捍卫边疆。”临沧市委常委、市委政法委书记邱明在接受记者采访时说。

群山不语，见证坚守；界碑无言，镌刻忠诚。从拓荒建所到排险护边，从党建引领到联防共治，大牛圈边境联防所的6名队员，怀揣“一生只做一件事，我为祖国守边防”的赤诚信念扛起使命，犹如矗立在西南边陲的“生命界碑”，终将在岁月长河里熠熠生辉。

严格管理与人性化执法相结合，把在押人员教育感化工作作为重点内容，以情感为桥，以法治为基，以成长为本，让高墙之内涌动温暖与希望。

武义县看守所民警杨浙波至今仍记得在押人员郑某刚入所时的情形：“情绪极不稳定，不服从管理，不配合办案，拒不认罪。”针对这一情况，民警时刻关注郑某的情绪变化，耐心做思想工作，经过一段时间的感化教育，郑某终于如实供述罪行。

武义县看守所高度重视在押人员心理健康，专门设立心理咨询室，聘请心理咨询专家定期坐诊，同时开展亲属视频帮教。监区内专门建立视频会见室，让亲属了解在押人员现状，稳定在押人员情绪。

半个多世纪的漫长坚守，武义县看守所不只有严丝合缝的安全管控，更有直抵人心的温情教化。53年“双安全”，从来不是冰冷的数字，而是无数民辅警日复一日地尽忠守护，循循善诱，荣誉皆为过往，初心永不止步。全所民辅警将继续怀揣忠诚与热忱，以勤严细实的作风守护监区安全稳定，用包容向善的力量照亮每一条重生之路。

湖南泸溪加强派出所前沿防线建设

从『末端处置』转向『源头治理』

盛夏时节，行走在湖南省泸溪县的山水之间，处处可见民警携手巡防的身影，“村村响”广播里传来防汛知识的提醒，院坝会上普法课气氛热烈。这幅基层治理的鲜活图景，正是泸溪县公安局深入推进预防警务，加强派出所前沿防线建设的生动写照。

近年来，泸溪公安着力构建“依托乡镇统筹抓、协同村级主动干、聚星网格积极防”的三级齐抓共管治理体系，推动风险防控从“末端处置”向“源头治理”转变，逐步探索出一条具有山区特色的基层治理之路。

在乡镇层面，泸溪公安依托政法月例会制度，与综治中心、司法所、基层法庭等定期会商，共同研判社会治安形势和矛盾风险隐患，研究解决疑难复杂问题，统筹推进平安建设。该县明确由党委副书记兼任政法委员、综治中心主任，派出所所长兼任乡镇党委委员、综治中心副主任，形成强有力的组织保障，确保矛盾纠纷排查化解和社会治安综合治理各项措施落地落实。

2026年上半年，全县刑事案件发案数同比去年同期下降11.8%，公安机关矛盾纠纷受理率达100%，化解成功率达98%。泸溪县公安局有关负责人说，基层治理不能单打独斗，必须依靠党委、政府领导，发挥综治中心统筹协调作用，把综治中心、基层法庭、派出所、司法所等力量拧成一股绳，构建党委、政府统揽，部门协同，群众参与的共治体系。

在村级层面，派出所坚持每月参加村社区“村安例会”，聚焦重点区域、重点时段、重点群体和重点问题，逐一开展“排查一研判一分流一督办”，形成风险联排、问题联治的工作闭环。以潭溪镇为例，2026年上半年通过“村安例会”研判分流化解矛盾纠纷23起，全部实现“事心双解”。

目前，全县每个村（社区）均配备一名辅警，重点村辅警进入村“两委”班子，同时建立联动机制，广泛发动村级资源力量参与矛盾纠纷排查化解、安全隐患防范、法治宣传和治安巡逻等工作。今年以来，村级组织已收集、上报、整治各类风险隐患83起，消除安全隐患69处，真正做到“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”。

在网格层面，全县147个警务室的村辅警深入一线，指导风险隐患排查和矛盾纠纷化解工作，把问题决群众“家门口”。同时，积极开展法治教育和安全防范宣传，群众尊法守法用法意识和安全防范能力明显增强。

社区警务室民辅警走进群众院坝，面对面讲解反诈知识；各村（社区）组建“红袖章志愿巡逻队”，激发群众参与群防群治的热情；“铁路义警”不间断巡防，常态化保障铁路沿线安全；村辅警利用“村村响”广播，构建“线上+线下”宣传网络，让风险防控知识深入人心。

如今，“警民共治”的种子已在泸溪大地生根发芽，派出所前沿防线建设为坚持和发展新时代“枫桥经验”写下了生动注脚，基层治理新画卷在绿水青山间徐徐展开。