

从7月开始,武警部队组织开展“英雄路·新长征”宣传教育文化活动,以“当好红军传人,走好新的长征路”为主线,组织媒体记者深入江西瑞金、广西全州、贵州遵义、四川雅安、甘肃会宁等红色地标,亲历式学习领悟长征精神,宣扬武警部队官兵赓续血脉、忠诚守护、无私奉献的感人故事和昂扬风貌。即日起,本报开设“英雄路·新长征”栏目,陆续刊发记者深入五个红色地标采访的系列稿件。

编者按

红色故都红色兵

武警江西总队赣州支队瑞金中队传承长征精神纪实



图为武警瑞金中队官兵在云石山革命旧址重温军人誓词。

本报通讯员 徐伟 摄



图为武警瑞金中队在“红军村”华屋开展主题党日活动,党员罗振雷擦拭散落山林的烈士墓碑。

本报通讯员 徐伟 摄



图为武警瑞金中队官兵围绕长征精神分享交流读书心得。

本报通讯员 徐伟 摄



图为武警瑞金中队组织应急拉动演练。

本报通讯员 徐伟 摄

英雄路·新长征

□ 本报记者 廉颖婷

7月9日,青山环抱的江西省瑞金市云石山脚下,一场红色教育实践活动在这里展开。武警江西总队赣州支队瑞金中队官兵齐聚“长征第一山”,开展新兵下队第一课。

“我宣誓:服从中国共产党的领导,全心全意为人民服务!”两名礼兵缓步走向主题雕塑前,向革命烈士敬献花篮。官兵们庄严肃立,重温军人誓词。一句句厚重坚定的誓言回荡山间。

瑞金中队驻守在红色故都、中央红军长征决策地和出发地。这支组建于1949年的中队始终坚持用党的创新理论铸魂育人,以伟大长征精神固本培元,让穿越岁月的红色血脉在一代代官兵身上接续传承。

红色山河作课堂

1月22日,3名新兵下队到瑞金中队。没有隆重的欢迎仪式,迎接他们的是“喝红井水,唱红色歌、上红色课、读红色书、走长征路”。

“瑞金129处革命旧址是中队开展教育最生动的教材,也是官兵取之不尽的宝贵精神财富。”赣州支队政委周全告诉记者。

红色故事赋能岗位成长,在瑞金中队基层风气监督员崔理广身上得到生动体现。任职之初,面对训练场上出现的一些违规行为,他始终如实记录,依规监督,却被个别战友提醒不懂变通,“严守规矩,较真碰硬的监督方式,是不是不利于战友团结?”崔理广有些困惑。

这份履职纠结,被指导员沈国昊看在眼里。不久后,中队组织官兵走进瑞金中央革命根据地纪念馆开展现场教学,他结合风气建设这一关键词,为大家讲述苏区时期纪律建设的历史。

“中华苏维埃共和国临时中央政府在瑞金成立后,苏区干部秉公执纪,不徇私情,即便是熟人,只要出现违规问题,也坚持依规纠治,靠着铁的规矩凝聚起军民同心的强大力量……”看着展馆内陈列的两封中华苏维埃共和国中央工农检察人民委员会主席项英给通讯员李克均的复信,沈国昊说。

“原来严格监督,较真碰硬不是冷漠苛刻,而是守护集体风气、助力战友成长的真心关爱……”一段苏区执纪往事,解开崔理广心中所有困惑。后来,他将这份坚守原则、忠诚履职的红色精神传递给更多战友。

“驻地红色资源是一部生动教材,你走近它,它就温暖你,给你感动;你读懂它,它就滋养你,给你营养。”瑞金中队中队长刘振兴说。

在瑞金中队营区里,可以看到官兵们以“长征起点忆初心”为主题布设环境,他们把长征时期14个重大历史事件喷绘在跑道上建成“长征小道”,选取20个最具代表性的长征故事制作成樟树“树牌”,让官兵随时可学,处处皆学。

208项功勋荣誉

“可惜,只能为国家牺牲一次。”2025年12月,瑞金中队组织问卷调查时,上等兵彭翔写在答卷末尾一句话让沈国昊颇感意外,在他的印象中,彭翔在训练场上遇到难点课目总想躲一躲,日常工作中还时不时犯迷糊。

转变源于一次“红军村”华屋的党团活动。“苏区时期,仅有43户人家的华屋村,有17名热血青年响应扩红号召奔赴长征战场。他们中最小的只有13岁,最大的也不过20来岁。出征前夕,他们在村后山集体栽

种松树。”崔理广深情讲述峥嵘往事,“华钦材26岁北上无音信,最终华屋村17名子弟全部壮烈牺牲,瑞金108万名红军将士长眠征途……”

“站在先辈们曾经战斗过的土地上,我们能更加真切感受到信仰的力量。”彭翔告诉记者,看着那17棵静静伫立的青松,他开始反思自身问题。一次次红色熏陶,一遍遍自我反思,日积月累的淬炼慢慢重塑了彭翔的认知。

从瑞金中队营区一楼拾级而上,楼梯拐角处墙上悬挂的奖牌引人注目。走进中队荣誉室,满柜子的奖章证书熠熠生辉,208项,这是中队的“红色家谱”,也是官兵心中的“精神高地”。

“我的荣誉编号是196。只有为中队增添光彩的义务,没有为中队丢脸抹黑的权利。”近日,一场授牌仪式在瑞金中队举行,新兵肖宇轩满脸自豪地说,“这个仪式让196号更有分量,也让我的军旅生涯更有意义。”

沈国昊缓步走近肖宇轩,郑重递上196号荣誉名牌,并郑重发出“荣誉三问”:你是否知道中队历史?是否知道荣誉编号为何从71号起算?被授予荣誉编号后,今后该怎么做?

2019年,瑞金中队被武警部队表彰为“基层建设标兵中队”,中队党支部为激励官兵珍惜荣誉,再接再厉,研究为每名官兵设置荣誉编号。大家一致同意,中队自1949年建队已过70载,将1至70号留给此前为中队建设辛勤付出的战友和前辈。

从那以后,瑞金中队就给每一名服役的官兵授予一个荣誉编号,从71号起编。“进了瑞金中队的门,就是瑞金中队的人;出了瑞金中队的门,带着瑞金中队的魂。”时任指导员陈思告诉记者,每逢增添新的荣誉,中队都会举行仪式,让官兵在奖牌背后签名,崇尚荣誉,争创荣誉在中队蔚然成风。

2024年,瑞金中队全力争创总队“军事训练先进单位”,面对考核课目多、准备时间短等现实难题,官兵迎难而上,积极备考。

“我们脚踩的是革命先烈用鲜血染红的土地,要是训练不过硬,本领不过关,就愧对先辈、愧对这身军装。”刘振兴动员大家。

那段时间,全中队拧成一股绳,每个人都在训练场上全力以赴,射击训练顶着烈日练握枪、练瞄准,不少战士胳膊磨破、皮肤晒伤,简单处理后继续参训;体能训练,不少同志穿着沙背心加练,没有一人放弃,在全体官兵共同努力下,中队成功获评先进。

赓续优良传统

今年7月1日,中国共产党成立105周年,瑞金中队营区内热闹非凡,中队党支部被中央军委表彰为“全军先进基层党组织”,建队77年再获殊荣,官兵们脸上洋溢着喜悦。

当日下午组织的庆功会上,刘振兴一开口,就给满怀期待的官兵们泼了盆冷水:“请大家说一说,我们距离自己心中的‘全军先进’还有哪些差距?”

“不能只看到成绩,未雨绸缪解决‘潜在问题’才能永葆先进。”在刘振兴的倡议下,大家给中队找不足、提建议。

刘振兴告诉记者,中队党支部一直坚持“党员问题群众敢讲,支委问题党员敢点、书记问题支委敢批”,在中队没有特殊党员,没有批评禁区。

“指导员,您办公室储物柜边角积灰严重,标准还不如班宿舍,检查内务不能只盯着战士,干部宿舍更该当样板。”一次内务卫生检查结束后,下士顾浩杰走进指导员房间说。

在瑞金中队,“向支部开炮”早已常态化。他们弘扬苏区时期广开言路、群众监督的优良作风,鼓励官兵“有话想说,有话说说,有话必说”,坚持敏感事务公平公正公开,将苏区求真务实的精神落到基层治理的每处细节。

他们还常态开展“消灭不及格,提高优良率、人人当尖兵”群众性创破纪录活动,先后完成执勤安保、抗洪抢险等任务100余起,多名官兵挺身而出紧急救助意外受伤和突发疾病群众……官兵以实际行动,让“红色故都红色兵”的旗帜在革命老区高高飘扬。

盛夏的赣南,草木葱茏。叶坪红色景区内,一栋栋青砖灰瓦的革命旧址,诉说着九十年前那段烽火岁月。

一大早,瑞金中队几名战士在班长带领下,再次来到叶坪红色景区。他们轻车熟路地走进一间革命先辈住过的房间,俯身、铺平、压实、捏角,几分钟后,一床床棱角分明的“豆腐块”便整齐地出现在床铺上。

“红军当年住过的房间,被子也要叠得方方正正。”战士们一边整理被角一边说,“这是对历史的尊重,更是对先辈的致敬。”这一幕是瑞金中队与叶坪红色景区共建共教的一道独特风景。

近年来,瑞金中队将讲好红色故事、传承长征精神作为铸魂育人的重要抓手,探索出一套扎实有效的人才培养模式,定期开展“红色讲解员”选拔活动,为官兵提供展示自我、提升能力的平台。

心事有人听难事有人解

武警三明支队常态推进“四常”活动

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 方 达 康文福

“刚下连时心里空落落的,是班长一次次陪我聊天,帮我卸下包袱。”近日,武警福建总队三明支队一名新兵的心声,折射出“官兵常谈心”制度的实效。

自今年初以来,三明支队深入开展“官兵常谈心、情感常交流、家庭常走访、矛盾常化解”的“四常”活动,坚持把工作触角延伸至“最后一公里”,用常态化、成体系的务实举措,让知兵、爱兵、稳兵、暖兵成为日常。

支队推动干部骨干践行“三贴近”,把办公桌搬到训练一线,哨位与班排,变等问题上门为主动寻兵谈心。训练间隙的闲聊,熄灯后的恳谈,都是捕捉官兵思想动态的窗口。针对思想困惑、人际压力等“隐性地带”,建立重点人员跟踪档案,落实一人一策,动态清零。同时,依托线上匿名渠道与“主官回音壁”,确保每一条心声都被倾听,每一个合理诉求都有回应,让组织关怀精准抵达,使骨干成为官兵的知心人。

支队打破层级壁垒,搭建“士兵讲堂”“夸夸我的好班长”“吐槽大会”等一系列交流平台,鼓励官兵在平等互动中分享见闻,直诉困难。各级骨干坚持“多鼓励、多引导、多包容;少批评、少指责、少说教”的“三多三少”原则,将单向说教转变为双向奔赴。

一次次“零距离”互动、一场场真诚讨论,让“心往一处想、劲往一处使”融入训练场上的默契配合,日常生活的温暖互助,官兵归属感与集体荣誉感显著增强。

三明支队党委树立预防为主、源头治理的鲜明导向,建立常态排查、动态梳理、清单销号闭环机制。思想骨干日常观察、支部定期分析、党委综合研判,使“兵情感知”触角灵敏高效。对人际纠纷、心理隔阂等苗头性问题,坚持靠前疏导、集体帮带,力求化解于未发。

此外,支队将关怀视野延伸至营门外,建立“前方建功、后方联动”长效机制。此前,一名已婚骨干因任务繁重,夫妻长期沟通不畅,家庭矛盾激化。支队获悉后立即启动专项调解机制,三级联动,一边疏导官兵思想,一边与家属反复沟通,历经数十次耐心调解,夫妻最终冰释前嫌。

支队还将“温暖家访”制度化,针对家属就业、子女教育等现实难题,积极协调地方开通“绿色通道”,以真情调解化解婚恋危机,以双向沟通赢得家属理解,逐步构建起部队、社会、家庭“三位一体”共育共管格局,用务实举措稳稳托住官兵“大后方”,确保大家轻装上阵、安心服役。

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 凡一超 梁敏响

初夏时节,在武警安徽总队合肥支队营区大厅,一位满头银发面带微笑的老人在家人搀扶下缓步上前,双手徐徐展开一面红底金字锦旗,上面写着“心系遗属办实事,真情服务显担当”14个大字。

这位老人是病故军人左乐山的遗孀赵兰英。年近九旬的她眼眶有些湿润,紧紧握住支队领导的手连声道谢:“谢谢你们,谢谢支队党委一直以来对我的关心照顾,重新认定老左的信息,还办得这么周全。”

故事要从一次常规的春节走访慰问说起。

今年春节前夕,该支队看望慰问小分队带着慰问品和慰问金,敲开赵兰英的家门。交谈间,工作人员向赵兰英介绍了核对遗属家庭信息的最新通知,她无意中念叨了一句:“当年老左参加革命工作时间应当是新中国成立前,和现在登记的信息有出入。”

在一旁负责福利业务的人力资源科干事徐伟当即告诉赵兰英:“工作时间直接关系到遗属抚恤金标准和优待政策的享受档次,这背后关联的是遗属切身利益。我们一定联系相关部门把这件事核实准确。”

回到单位后,徐伟立刻将这一情况向领导做了汇报。“如果信息确实有误,必须纠正。这不仅是对逝者的告慰,更是对遗属的负责。”支队党委态度明确,当即决定启动信息复核程序。

左乐山已病故40多年,部分原始档案尘封已久,材料搜集起来并不容易。那段时间,支队人力资源科组织骨干力量冲进档案室,在堆积如山的泛黄材料中逐页翻找,调阅左乐山当年所在单位的信息底稿,又辗转联系数位当年的战友进行交叉印证。为了弄清一个时间节点,工作人员甚至驱车百余公里,前往左乐山生前工作过的地区调取早期历史资料。

经过近一个月细致梳理和多方核对,终于确认:左乐山,1945年8月入伍,解放战争时期参加革命工作。此前,由于左乐山的待遇信息从撤并改单位移交过来,加之年代久远,家人一直未提供在岗病故等相关资料信息,也对当时落实的待遇无异议。

情况核实后,该单位第一时间向上级部门汇报,按照政策规定,为左乐山重新核准工作时间,并主动对接地方退役军人事务部门,完善相关认定材料。依据相关规定,赵兰英的遗属待遇得到重新核定和增发。

“拿到重新核定的待遇时,非常高兴,这不单是钱的事儿,是组织上始终记得我们,认可老左的奉献。”赵兰英说。她执意要给单位送一面锦旗,于是便有了开头那一幕。

面对遗属的赞誉,支队领导感慨地说:“这面锦旗,是对我们的肯定,更是鞭策。慰问遗属不是一阵风似的走过场,而是要真正坐下来听他们唠叨,问他们难处,看一看有没有可以帮助解决的事,这才是对部队建设作出贡献先辈的告慰。”

一面锦旗背后的温度与精度

带动三千多户老乡种出好日子

记山西朔州晟源蔬菜专业合作社理事长胡占军

关注2025年最美退役军人

□ 本报记者 廉颖婷

日光大棚种植成功,让山西省朔州市朔城区晟源蔬菜专业合作社理事长胡占军一举成名,彻底改写了塞北冬季不产新鲜蔬菜的历史。

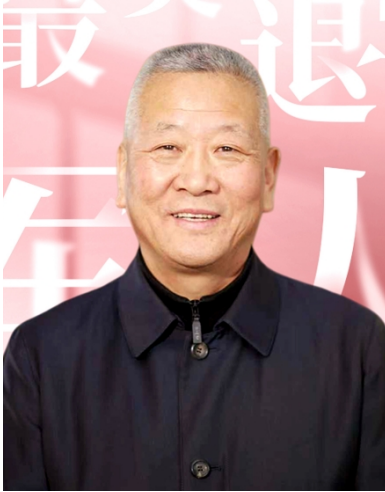
这一切要从胡占军1989年退役返乡后说起。退役后,他先后在辽宁省沈阳市、本溪市等地从事水果蔬菜批发生意。经过多年市场锤炼,他逐渐摸索掌握了南北方水果蔬菜的种植规律,于是他萌发了在北方种植南方水果和蔬菜的想法。

1998年,胡占军来到朔州市红旗牧场尝试发展现代农业,经过反复试种实验,终获成功,彻底改写了朔州地区不能种植南方水果蔬菜的历史。

胡占军回忆:“20世纪90年代以前,朔州家家户户只能将冬储的土豆、白菜作为主菜。1998年冬,我刚到朔州看到这一切,下定决心一定要让朔州老百姓在冬天也能吃到新鲜蔬菜。”

于是,胡占军将“日光温室引进研究与示范”作为自己创业的第一个课题,并成立晟源蔬菜专业合作社担任理事长。创业初期困难重重:自然条件恶劣,资金短缺、技术匮乏,市场行情低迷。

日光温室在当时的朔州还是新生事物,尚无经



图为胡占军。(退役军人事务部供图)

验可借鉴。胡占军多次到山东、东北地区实地考察,向资深专家拜师求教,认真查阅日光温室栽培技术报刊书籍,通过系统分析朔州地区历年气象资料,对不同墙体结构、覆盖材料等日光温室增温保温效果、造价进行对比分析,创建并优化晋北冬春低温、大风等特殊自然条件下的新型日光温室和塑料大棚以及春节期间蔬菜可以上市日光温室。

胡占军每天天不亮就起床,认真观察记录日光温室内的温湿度变化和作物长势,从整地施肥到播种育苗,从田间管理到病虫防治,从帘被遮盖到环境调控,每一个技术环节都亲力亲为。

经过反复试验,胡占军筛选出适合塑料大棚种植设施蔬菜优良品种40多个,创新并集成应用设施蔬菜集约化育苗、嫁接栽培、水肥一体化等新技术30多项。

2000年底,胡占军在日光温室首批种植的黄瓜、番茄、西葫芦、辣椒等蔬菜成功上市,引起很大轰动,当地民众纷纷前来参观。地方领导惊喜地说:“真没想到,朔州冬天也能吃上自己种植的新鲜蔬菜了!”

从此,胡占军一头扎进农业科研中。他的合作社逐步扩大种植规模,通过不断向周边农户推广高产高效的蔬菜种植技术,使菜农每亩平均纯利润达3000余元。2012年,他斥资建设年产1000万株集约化无土育苗厂,先后引进蔬菜、瓜类、果树新品种100余种,带动周边3000余户农民致富。

2013年,胡占军组建蔬菜配送中心,承担朔州市政府惠民直销工程,为全市51家惠民直销店配送蔬菜,使市民吃上了既新鲜又实惠的蔬菜,极大丰富了朔州人民的“菜篮子”。

此外,合作社每年聘请国内外专家进行技术指导,几年来共培训菜农1万余人次,提高了整个地区农业生产技术,极大促进了朔州地区现代农业的