



《退役军人就业创业促进条例》下月起施行 法治护航退役军人高质量就业创业

□ 本报记者 廉颖婷

为促进退役军人就业创业，发挥退役军人人力资源作用，自8月1日起《退役军人就业创业促进条例》（以下简称《条例》）施行。

《条例》共六章四十八条，构建起教育培训、就业支持、创业扶持的保障体系，助力退役军人实现高质量充分就业。

《条例》确立坚持普惠与优待叠加的工作原则，采取政府推动、市场引导、社会支持相结合的方式，鼓励和扶持退役军人就业创业。引导退役军人树立正确的择业观念，通过教育培训、就业支持、创业扶持等措施，促进退役军人高质量充分就业。

《条例》规定国家将退役军人就业创业工作纳入有关规划，推动机关、群团组织、企业事业单位等各负其责、密切配合，形成支持退役军人就业创业的合力；国务院退役军人工作主管部门、人力资源社会保障部门以及中央和国家机关其他有关部门按照职责分工做好退役军人就业创业工作。

教育培训 构建起终身培训体系

《条例》第二章聚焦教育培训，旨在通过完善退役军人知识结构，提高其职业技能水平和综合职业素养，从根本上提升就业创业能力。

针对退役军人学历提升、技能转型的现实需求，《条例》系统完善学历教育与职业教育双重保障机制。对于入伍前被高校录取或在校就读的军人，明确保留入学资格与学籍，退役后2年内

允许入学或者复学，可以按照国家有关规定转入本校其他专业学习；退役军人参加各类国家教育考试的，享受优待政策；接受学历教育时，按照国家有关规定享受学费和助学金资助等国家教育资助政策，各地还鼓励退役军人参加高等教育自学考试和各类高等学校举办的高等学历继续教育，拓宽学历提升通道。

在职业技能培训方面，立足以提高就业质量为导向这一目标，《条例》规定，为退役军人提供有特色、精细化、针对性强的培训服务，其中不乏以下亮点：适应性培训。针对不同安置方式的退役军人组织适应性培训，且培训时长不得少于国家规定。

免费培训与补贴并举。对于符合条件的退役军人参加职业技能培训的，按照规定享受职业技能培训补贴等相应扶持政策；对未达到法定退休年龄的自主就业退役军人和义务兵，安置地政府应组织免费职业技能培训或给予培训补贴。

目录化管理。省级和设区的市级退役军人工作主管部门将结合产业需求和就业需要，制定公布职业技能培训项目参考目录。同时，建立以学员满意度、职业技能评价、培训后就业情况等为主要指标的培训质量评价标准，定期对培训质量进行检查。

终身职业技能培训。国家推行终身职业技能培训制度，将退役军人职业技能培训纳入终身职业技能培训政策和组织实施体系，并完善网络课程体系，提供便捷化学习服务。

《条例》还规定，军人在服役期间取得的职业资格证书全国通用，院校同步推行“学历证书+职业技能等级证书”培养模式，帮助他们快速适应地

方岗位需求。

就业支持 畅通拓宽多渠道就业

《条例》第三章明确国家支持退役军人多渠道就业，强化就业优待、拓宽择业渠道，打通体制招录、基层选聘、社会就业多条路径。

《条例》规定，机关、群团组织、事业单位和国有企业招录人员，可适当放宽退役军人的年龄、学历条件，同等条件下优先录用；国有企业可以根据需要设置一定比例的岗位招聘退役军人。用人单位招用退役军人符合国家规定的，依法享受税收优惠等政策。

各地要设置一定数量的基层公务员职位，专门招录服役满5年的高校毕业生退役军人，这类人员还可以报考面向服务基层项目人员定向考录的职位；各级有关机关在组织开展选调生工作时，选调有服役经历的符合条件的优秀大学生。

针对基层岗位需求，艰苦边远地区县乡事业单位可对退役军人开展专项招聘，加大工作实绩的考察权重；中小学教师招聘可单列退役军人招录计划，从优秀退役军人中选聘党的基层组织、社区和村专职工作人员、消防救援队伍、警务辅助人员、军队文职人员岗位，国防教育机构岗位，都明确了退役军人的招录优待规则。

《条例》明确认可服役经历价值。退役军人曾在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役军士和义务兵服役经历，视为基层工作经历。同时，退役军人服役年限计算为工龄，退役后与所在单位工作年限累计计算。

优化公共服务保障。《条例》要求各级退役军人工作主管部门定期组织招聘活动，搭建就业平台。公共人力资源服务机构免费提供职业介绍、指导等服务。对于符合就业困难人员认定条件的退役军人，纳入援助范围，优先帮扶。

创业扶持 多措并举全方位扶持

《条例》第四章针对退役军人创业给予全方位扶持，旨在鼓励有条件、有意愿的退役军人通过创业实现自身价值并带动更多就业。

例如在税收优惠与金融支持方面，《条例》规定退役军人从事个体经营，依法享受税收优惠等政策；按规定可申请创业担保贷款并享受贴息，金融机构应提供符合退役军人创业需求的金融产品和服务，鼓励社会资本设立退役军人创业基金，拓宽退役军人融资渠道。

在创业载体与平台服务方面，《条例》规定，政府投资建设或与社会共建的创业基地（园区）等可以通过开辟专区等形式，优先为退役军人创业提供服务；政务服务机构应设置退役军人窗口或“绿色通道”，提供登记注册、税费办理等便捷服务。

同时，支持有创业意愿和培训需求的退役军人参加创业培训，鼓励建立退役军人创业服务团队。

《条例》积极引导退役军人投身新技术、新产业、新业态以及国家重点扶持领域创新创业，采取多种举措促进退役军人创新创业赛事活动优秀项目成果转化。

的物体，在海浪扰动下完成高动态对接。

“网系回收属于垂直起降回收的一种，但独具优势，是在海上采取高空布设阻拦索系，当火箭降至一定高度时，箭上挂索机构启动，稳稳挂在4根‘井’字型绳索上，完成捕获回收。”研制团队相关负责人说。

简单来说，网系回收是一种新型箭地协同的火箭回收模式，通过箭与船的高度协同，提高回收过程中捕获、缓冲的成功率，让返回的火箭不靠“腿”站立，而是直接飞进一张大网里，被温柔地“抱”住。

2025年11月，一院研制交付首艘火箭网系回收海上平台——“领航者”号。它与网系回收装置等产品组合，在茫茫大海上构建了一个稳定、精准的移动着陆场。

长十二乙箭一子级返回全程处于复杂气流中，就像完成一套极限体操动作。火箭在6分钟内完成空中调头、减速刹车，精确着陆等一系列高难度、高精度动作，实现控得住、回得准、落得稳、接得住。

“火箭一二级分离后，一子级还处于向上飞行的状态。它首先要滑行调姿，在空中进行调头。然后是动力减速，发动机再次点火，像踩刹车一样减缓速度，需要在极短时间内完成推进剂管理、贮箱增压、发动机预冷等一系列复杂准备。接着是气动减速，依靠栅格舵产生的气动阻力进一步减速。之后是精确着陆段，在接近海面时，火箭与回收船高度协同。最后，火箭在预定高度自动展开挂钩，通过箭上和船上的精密控制精准入网。”研制团队相关负责人说。



图为海上回收平台通过网系捕获方式成功回收长征十号乙运载火箭一子级。

本报通讯员 邢广利 摄

它要从发射状态改为返回状态，穿过大气层，在复杂气流中精确控制姿态和速度，最终平稳到达指定地点，这个过程比发射还要难。

研制团队相关负责人说，长十二乙火箭子级回收采用我国独创的大承载高缓冲海上网系回收技术，这一技术路线为世界大规模箭体回收提供了中国方案。

网系回收的优势在于，对火箭着陆指标更为

友好。研制团队相关负责人解释，一是有助于简化箭上结构，火箭无需配备复杂的着陆腿，从而减轻箭体重量，增加运载能力和效益；二是对火箭落点偏差的适应能力强，可通过网系的协同来“放大”捕获窗口；三是可以通过系列化设计，适应不同规模火箭的回收需求。

网系回收并不是简单的张网以待，船要找箭，箭也要找船，相当于两个拥有各自六自由度运动

走出新时代“两山”之路

记浙江临海市林场原党支部书记、场长屈卫明

关注2025年最美退役军人



图为屈卫明。（退役军人事务部供图）

□ 本报记者 廉颖婷

他把满腔热血挥洒在林场的高山峻岭上，让昔日的荒山变成绿洲，使往日不通道路的落后林区变成交通便利的美丽林区。

37年风雨兼程，浙江省临海市林场原党支部书记、场长屈卫明一步一个脚印，走出“绿水青山

就是金山银山”的新时代“两山”之路。

1986年，刚从部队退役的屈卫明被安置到临海市林场总场上班。“没几天，领导就找我谈话，说各分场骨干力量太单薄，问我愿不愿意去兰辽分场。既然组织有需要，那我当然要去了。”就这样，屈卫明再次穿上熟悉的橄榄绿，走向不通电、不通路的兰辽分场。

“石头房，硬板床，吃米要到山下打，夏日蛇鼠来作伴，冬天雪花钻进房。”这是当时林场里流传的一句顺口溜，也是护林员们真实的工作写照。

到达兰辽分场的第二天清晨，屈卫明被一阵欢笑声叫醒。走出宿舍，他不禁被眼前的繁忙景象所震撼。在微亮的天色中，林场的前辈们早已开始新一轮培育幼苗、造林整地、茶叶施肥等工作。恶劣的环境并没有消磨他们对生活的热爱，除了做好林场工作外，不少老职工还在房前开辟了一小块花园和菜地。

“得把林场当成家啊！”老职工们随手擦了把额头的汗，冲着屈卫明爽朗一笑。就是这一瞬间，让年轻的屈卫明深受感动，从此下定决心：要像他们一样牢牢扎根大山。

从那天起，老职工们每天早上都能看见一身绿军装的小屈在一片又一片林子间穿梭；下偏远林区检查工作，一走就是20多公里。

培育苗木、造林整地、割灌抚育、维护防火线……除了平时前辈们手把手教学外，屈卫明在

闲暇之余总是缠着大家学习各种护林技巧。

第二年，屈卫明就从一名“门外汉”成长为兰辽分场场长，仅用4年时间，就把条件最差的兰辽分场带成先进集体。

1990年，屈卫明调任临海市林场总场场长助理，并接手国有林定权发任任务。更高的工作要求，对他是全新的考验。

屈卫明挑灯自学有关政策法律，经常彻夜不休。白天带队进山，一待就是半个月，整整一年半时间，被毁的山界线、界碑、界牌一一恢复，定权发证做到证、册、图表一一对应，长期存在的场村山林权属纠纷一一解决。

“脚下的鞋磨破了七八双，体重也掉了10多斤，但换来的是国有林地的‘零’流失，这就值了！”回忆起那段时光，屈卫明嘿嘿一笑。

林场一直靠以林为主、副业为辅的经营模式，渐渐入不敷出。2003年，屈卫明临危受命，接任临海市林场总场场长。

很多人劝屈卫明扩大木材商业性采伐规模，但是他却怎么也松口。“林场没有树，那还叫林场吗？砍倒一棵树容易，但是培育一棵树多难啊。”屈卫明两句话说得职工们哑口无言。

为解决林场困境，屈卫明开源节流稳定林场经营，他一边分流富余人员，降低总场人员工资标准，提高林区职工待遇，确保林区骨干力量不流失；一边大力开展采伐迹地造林更新工作，增加林场副产品收入，确保森林资源稳步增长。同时，他积极争取上级有关部门对国有林场政策和资金支持。

凭着这股“宁愿人下困，不让树下岗”的勇气，

林场内森林资源大幅度提升，实现面积、蓄积双增长，森林覆盖率达到75.75%提高到93.52%，森林蓄积量从17万立方米提高到32万立方米。其中，括苍山跑马坪林区的针叶林还被评为“浙江最美森林”。

2008年，国有林场改革的春风吹进大山。那段时间，屈卫明每天奔波在各个部门办公室之间要资金、讨项目。

“现在国家要大力发展生态建设，林场的机会来了。”虽然在争取项目的时候屡有碰壁，但是屈卫明一点也不泄气。最终，他为兰辽林区公路项目建设成功争取到170万元资金。然而8.6公里的道路，交通设计院预算的建设资金却要600万元。

“修建这条路是林场三代人想做却没做成的事，我们不能再等了。”屈卫明说。征得林场职工同意后，他拿出职工当年收入的30%用于兰辽公路建设。

10年间，林场的基建之路越来越宽，随之而来的是一项项荣誉：“全国十佳林场”“全国林草系统先进集体”“浙江省模范集体”……

根据各分场特点，屈卫明制定了不同任务。在他带领下，临海市林场建成括苍山国家森林公园，每年吸引游客10多万人次，辐射带动周边区域民宿、乡村游、农家乐、土特产加工等产业，村民的腰包跟着鼓起来，自发参与到生态保护 and 宣传工作中。同时，临海市林场推进浙江省首批林业碳汇先行基地项目建设，使之成为林场绿色经济的又一增长点 and 临海林业碳汇的示范点。

如今，屈卫明到了花甲之年，2023年退休时，他将现代化的国有林场交到了年轻护林员手中。

本报讯 记者廉颖婷 通讯员贾二兵 张秀宁 7月8日，军委国防动员部在京举行“永远跟党走——国防动员系统共产党员先进典型事迹报告会”。

报告会从国防动员系统遴选扎根一线、建功岗位的36名优秀共产党员代表登台宣讲，按照集体情景党课的模式，设置“使命传承”“坚守初心”“向战为战”三个章节，讲述新时代国动人的奋斗故事，树起新时代国动人的良好形象。

“在这个喘口气都难的地方，忠诚到底是什么？是雪灾救援里的一次次跋涉，是泥石流抢险中的一身身泥点，是草原火灾里的一次次逆行，是黄河水灾疏散群众中的一声声呼喊，是向战为战中的一次次淬炼。”青海省果洛藏族自治州玛沁县人武部军官栗秉深情讲述“高原虽高、信仰更高”的信条。

随后，军官张峰、张平，文职人员盛洪飞，民兵钢宝力达，职工张景磊进行分享。他们中有的坚持“主权至上，寸海不让”，把赤胆忠诚践行在守海护疆的无悔选择上；有的手握钢枪心向党，舍生忘死守护祖国山河；有的从高校博士变成国动战士，让“孔雀蓝”在北疆边陲绽放；有的把卫国戍边当作光荣的事，扎根长白山下，鸣锣江畔无私奉献；有的把“守边境安宁是本事，护百姓平安是本分”作为座右铭，立起新时代民兵好样子。

“我志愿加入中国共产党……”报告会在重温入党誓词中落下帷幕。国防动员系统全体人员以电视电话会议形式同步收听收看，大家纷纷表示：“6名共产党员用质朴语言、鲜活事例，真情实感，为我们带来了一场凝聚军心、鼓舞人心的事迹报告会，呈现了一堂看齐追随、永远跟党走的思政大课。”

武警部队“英雄路·新长征”宣传教育文化活动在江西瑞金启动

本报讯 记者廉颖婷 7月8日，武警部队“英雄路·新长征”宣传教育文化活动在江西省瑞金市启动。

今年是中国工农红军长征胜利90周年，武警部队从7月开始，组织开展“英雄路·新长征”宣传教育文化活动，教育引导广大官兵传承长征精神，坚定信心信念，争当忠诚卫士，攻坚建军百年。

启动仪式通过情景再现、现场访谈、视频回放等方式，倾情回顾红军将士听党话跟党走，义无反顾话别亲人、集结出发的初心故事，生动讲述武警部队广大官兵赓续红色血脉，忠实履行使命的先进事迹。

此次活动分“传递信仰火炬，传颂英雄事迹、传唱红色旋律、传扬红军本色”4个板块，深入江西瑞金、广西全州、贵州遵义、四川雅安、甘肃会宁等红色地标，反映武警部队官兵传承长征精神，建功强军实践的先进事迹和鲜活故事；持续开展“长征精神代代传”学习教育、“为兵服务万里行”文化服务等12项配套活动，通过历史与现实相贯通、线上与线下相融合、教育与宣传相促进，部队与社会相联动，全面推动长征精神薪火相传。

武警第一机动总队某支队 开展“四常”活动凝聚兵心士气

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 张 磊 崔宏合 李沛

在武警第一机动总队某支队，随处可以听到暖兵心、懂兵情的故事。官兵常谈心、情感常交流，家庭常走访、矛盾常化解的“四常”活动，已经成为该支队密切内部关系、凝聚兵心士气的“法宝”。

“谈心不是背对背的摸底，而是面对面的交心。”该支队某中队张指导员说，谈心地点可以从办公室搬到训练场、宿舍楼、饭桌旁，用“三五分钟聊聊天、三五步路散散心、三五句话宽宽心”的方式，让战士放下戒备，敞开心扉。

列兵小蒋得知外婆去世后情绪低落，周班长找他谈心安抚，并把情况汇报给中队。中队第一时间安排专人陪他回家处理后事，小蒋休归队后，积极投入到中队各项工作和生活中去，干劲十足。

“战士的事再小也是大事。”这是该支队负责人经常挂在嘴边的一句话。支队专门在强军网开设“四常”活动专栏，以“知心、交心、暖心、稳心”为主题，紧密结合官兵实际情况设置针对性讨论题目，并发动官兵踊跃参与线上谈心交流。同时，为更好倾听官兵心声，支队还定期举办“官兵恳谈会”和“士兵接待日”活动，支队负责人与官兵面对面对交流，解决官兵疑惑。

一次官兵恳谈会上，上等兵小李直言不讳：“有些班长带兵方法简单，动不动就训人，我们心里很不舒服。”会后，支队立即组织干部骨干进行“四常”技巧培训，并邀请心理专家传授沟通技巧。“以前觉得带兵就是管住人，现在明白要走进战士心里。”某中队贾班长坦言，“战士们需要的不是居高临下的说教，而是将心比心地理解。”

部队的关怀，还延伸到官兵家中。“部队的困难救助，解了我家的燃眉之急，真的太谢谢你们了。”一次电话慰问中，列兵小谢的母亲对某中队焦指导员表达感激之情。

小谢出身农村，父亲因小儿麻痹症致二级残疾，母亲多年独自扛起重大家庭重担，积劳成疾患上股骨头坏死，无力从事重活，全家没有其他收入，仅靠低保维持生活。中队得知这一情况后，积极主动为小谢家申请困难补助，缓解他们的经济压力。

“官兵有困难，组织来解决。”该支队政治工作部负责人说。支队依托视频问候、电话慰问、实地探访的方式，搭起部队与军属之间的“连心桥”，切实解决官兵家属一系列实际困难。据统计，自开展“四常”活动以来，该支队看望慰问困难党员、救济困难官兵累计223人。

“战友之间有了矛盾，最怕的就是憋在心里不说。”该支队某中队队理李指导员说，他们严格按照“新老结合、强弱搭配、性格互补、地域分开、相对固定、动态调整”原则，建立“三互”小组，及时发现矛盾，化解矛盾。

刚下队的列兵小周和小何原本是无话不谈的亲密战友，却因一次训练中配合失误产生隔阂。王班长察觉到这一微妙变化后，精心组织了一场别开生面的台球比赛。随着比赛的进行，两人在球桌上你来我往，逐渐打开话匣子。他们交流击球技巧，分享打球经验，原本紧绷的神经也慢慢放松下来。当比赛结束的那一刻，小周和小何目光交汇，相视一笑。

“矛盾不可怕，关键在沟通，重点在有人管、有人问。”该支队张教导员说，把问题化解在初始阶段，不仅能避免矛盾激化，而且能营造出和谐稳定的环境，让大家心无旁骛地投入到工作和生活之中。