

从“单点发力”到“协同共治” 固原公安硬核举措夯实平安建设根基

□ 本报记者 申东 □ 本报通讯员 刘小强

今年以来，宁夏回族自治区固原市公安局立足六盘山区社会治理实际，推行社会治安主动、案件快侦快破、纠纷联调闭环三项硬核举措，统筹“打防管控服”各项工作，推动公安工作从“被动应对”向“主动预防”、从“单点发力”向“协同共治”转变，全面筑牢平安固原防线，持续提升社会治理现代化水平，以公安担当守护辖区群众安居乐业。

精准防控

5月8日凌晨2时许，两名男子在街头流窜张贴涉诈小卡片，被彭阳县公安局白阳派出所巡逻民警查获。经查，二人随身携带标签打印机、热敏纸、笔记本电脑等物品。

动态调整巡逻频次与警力布局，实现重点时段、重点区域防控无死角，及时发现、制止、打击现行违法犯罪活动，是固原市公安局发挥派出所主防效能，提高管事率最直观的体现。今年以来，固原市公安局坚持以防为先，以固本，将“派出所主防”理念贯穿警务工作全过程，构建“科学布防+科技赋能+全域联动”的立体化治安防控体系，把平安防线前移至街头巷尾、田间地头。

□ 本报记者 阮占江 帅标 □ 本报通讯员 梁原

晨曦薄雾萦绕苗岭山峦，青瓦木楼掩映绿水青山。近日，《法治日报》记者走进湖南省吉首市已略乡红坪村，村委会旁的“共享空间”里，崭新的桌椅厨具摆放整齐，村民们捐赠的闲置婚庆、丧葬用品可供免费借用，村道两旁的文化墙上，“婚丧嫁娶不攀比，人情减负我做主”的标语格外醒目。

很难想象，两年前，这里还是另一番景象：办一场酒席要请五六十人帮忙，动辄耗时两三天，随礼攀比之风盛行……如今，一股清爽的文明新风吹遍已略乡。改变的背后，是一场以“公约”为突破口的基层治理变革。

2024年，已略乡被确定为吉首市移风易俗试点乡镇。乡党委、政府多向发力，打出移风易俗“组合拳”。

已略乡人大组织人大代表，通过座谈调研、入户谈心等方式收集群众意见，历经多轮研讨修订，出台《已略乡红白喜事文明公约》（以下简称《公约》）。《公约》明确，婚事遵循新办“221”标准：随礼不超过200元、酒席不超过20桌、彩礼不超过10万元；丧事遵循简办“233”标准：随礼不超过200元、酒席每桌不超过300元、治丧时间不超过3天。同时，严格推行“余事不办”，严禁操办乔迁、升学、满月等非必要酒席。

为推动《公约》落地，已略乡健全“事前报备—事中监督—事后评估”全链条监督机制，各村设立“红黑榜”，奖惩分明。党员干部、人大代表带头签订承诺书，以身作则。

一串数字见证着蝶变：截至目前，已略乡累计实现喜事新办42起、丧事简办69起，余事不办100余户，村民节省开支超500万元。彩礼金额、酒席规模、治丧时长均大幅下降，乡村矛盾纠纷发生率同比下降25%，乡风文明指数稳步攀升。

“我们将持续深化移风易俗改革，引导群众主动践行《公约》喜事新办、丧事简办、余事不办要求。”已略乡党委书记张春华介绍说，接下来，已略乡将推进五大工程：升级红白喜事集中办理点，扩容公益性墓地、拓展宣传阵地，深化积分激励机制，培育志愿服务项目。

“城市过客”变身“治理合伙人” 常州天宁公安凝聚新就业群体力量筑牢平安防线

□ 本报记者 许瑞蕾 □ 本报通讯员 江育斌

近年来，外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业群体，成为穿梭在城市街头巷尾的“奔跑力量”。2025年9月以来，江苏省常州市公安局天宁分局紧扣新就业群体发展特点，陆续建成110个“龙城平安驿站”，覆盖辖区所有重点商圈、配送网点。截至目前，各驿站累计服务新就业群体超万人次，收集各类治安线索百余条。

天宁公安分局进一步凝聚新就业群体力量，将其融入群防群治体系，推动新就业群体从“城市过客”变身“治理合伙人”，实现警民双向联动、携手共治，全面筑牢平安防线。

打造暖心便民阵地

“以前送完单只能在路边歇一会儿，如今驿站能充电、喝水、热饭，心里特别暖。”外卖骑手小李的话，道

同时，固原市公安局优化警力部署，严格落实“1、3、5分钟”快速响应机制，针对繁华商圈、交通枢纽、校园周边、乡村集市等重点区域，采取车巡、步巡、定点值守相结合的模式，针对性开展“拉车门”行动，巡逻警力逐一检查路边、停车场停放车辆车门是否闭锁，有效防范“拉车门”盗窃等违法犯罪发生。同时，深化“警格+网格+义警”群防群治模式，联动社区干部、网格员、志愿者等力量，组建群防群治队伍，嵌入式开展隐患排查、秩序维护、安全宣传工作，构建全民参与、全域覆盖的治安防控格局。

固原市公安局还依托智慧警务平台，搭建“大数据预警+线上巡查+线下处置”智慧防控链条，完善“情指行”一体化实战化运行机制，对治安隐患实现精准预判、提前干预，激活智慧防控效能。针对电信网络诈骗、盗窃等高发案件，实时推送风险预警信息，做到精准防范、快速处置，以科技手段提升防控精准度，从源头压降案件发案率，让平安看得见、摸得着、感受得到。

快侦快破

4月20日，西吉县公安局调动警力，经过两个多小时高强度地毯式搜索，成功找到犯罪嫌疑人盗窃后藏匿在密林里，价值数万元的黄金首饰，一起跨区域入室盗窃案成功告破。

纠纷联调

固原市公安局健全预警机制，强化前端感知，依

托社区民警、网格员、村干部等力量，深入社区乡村、企业单位，常态化开展矛盾纠纷拉网式排查，建立矛盾纠纷台账，做到底数清、情况明。动态应用矛盾纠纷“三色预警”机制，对婚恋、邻里、劳资、地界等各类矛盾纠纷分级分类管控，对高风险纠纷提级督办、全程跟踪，实现矛盾纠纷早发现、早预警、早介入。

“要不是他们联动调解，我们的关系不知道会恶化成什么样。”5月10日，固原市公安局原州区分局中河派出所民警成功化解两名村民之间长期积压的地界纠纷后，当事人感激地说。其间，民警联合乡综治中心、村委会开展联动调解，经过大量走访调查，根据土地确权、历史耕种等情况，重新对土地进行丈量、划分，最终双方对调解结果均表示满意。

凝聚共治合力，高效化解矛盾纠纷，固原市公安局主动联动司法行政、民政、乡镇（街道）、村（社区）等多方力量，组建专业调解队伍，采取“背对背疏导+面对面化解”工作法，搭建多元联动调解平台。按照“属地管理、分级负责”原则，对简单纠纷现场化解，一般纠纷联合化解，复杂纠纷转办化解，做到事事有回应，件件有落实。同时，建立矛盾纠纷化解回访跟踪机制，巩固化解成果，杜绝矛盾反弹。今年以来，全市公安机关共化解各类矛盾纠纷653起，矛盾纠纷化解率达98.6%，从源头夯实平安建设根基。



近日，安徽省含山县公安局交通管理大队结合农忙时节道路特点，组织民辅警在辖区重点路段开展“三夏”（夏收、夏种、夏管）道路交通安全专项宣传活动。图为民警深入田间地头，为群众普及道路交通安全知识。 本报通讯员 冯善军 熊丹丹 摄

沙漠腹地的“五心”警事

□ 本报记者 潘从武 □ 本报通讯员 韩晋周章惠

新疆维吾尔自治区和布克赛尔蒙古自治县公安局和特乡派出所西警务室位于沙漠腹地，距县城约300公里，辖区面积22万平方公里，年均大风天气超150天，夏季地表温度可达50摄氏度，冬季最低气温达零下30摄氏度。

3月4日傍晚，西警务室民警程国华巡逻后匆匆回到警务室，一进门就扎进厨房——这天轮到她做晚饭。

灶台是民辅警们砌的，菜地是民辅警们修的，连晾衣绳都是大伙用废旧反光带搓成的。警务室民辅警凭借强大的毅力和行动力，承担起人口登记、纠纷调解、油田安保等10余项职能，成为辖区的管理员、服务员、调解员。

“我们不是在巡逻，就是在去巡逻的路上。”辅警旦布力·才尔布加甫翻开工作日志笑着说，自2023年起，

他们累计驾车巡逻超8万公里，处理警情230余起，排查调解纠纷120余起。

针对辖区群众居住分散等难题，西警务室推出接待热心、解答耐心、办理细心、服务贴心、群众称心的“五心服务”。民辅警年均为群众上门办理证件287件，解答咨询上千次，让群众感受到实实在在的便利。

2025年12月，查和特乡西一条街的商户们终于用上了“稳定电”，解了多年来的一块“心病”。西一条街是为过路车辆提供补给服务的小型“商业街”，这里被茫茫沙漠环绕，基础设施简陋，有20多年用电不稳定的历史，线路老化常导致冰箱跳闸，冬天取暖受限。

“这事儿公安管吗？”面对群众疑问，程国华的回答掷地有声：“管！”接下来的3个多月，程国华带着辅警逐户走访，记录隐患，诉求，形成详细报告，多次向县委、县政府汇报情况，与电力部门沟通协调，累计行程近2000公里。最终，在西警务室的持续推动下，电力部门立项改造，彻底解决西一条街的用电难题。

当灯光照亮街区，商户们自发来到警务室放鞭炮、送锦旗，警务室门口“西警务室党员示范一条街”的牌子下，急救药、充电器、御寒衣、工具箱一应俱全，路过的司机可进来喝热水，群众有困难随时上门帮，这里成了街区最温暖的港湾。“我们多做点，群众的难处就少点。”程国华说。

为凝聚治理合力，西警务室吸纳油田职工、商户、司机等热心群众组建“红柳义警队”，协同参与治安治理、安全隐患排查、矛盾纠纷化解。自2024年4月以来，在义警队的配合下，西警务室民辅警帮助牧民找回丢失马群45匹，挽回损失40余万元；救助国家二级保护动物20次。“无论我们有啥困难，都能找警务室解决，真是让人感动。”商户袁伟说。

近年来，西警务室先后荣立集体三等功一次，集体二等功一次，作为“成绩突出集体”受到自治区公安厅和自治区总工会通报表扬。这里的民辅警像一株株红柳，把根深深扎在了群众最需要的地方。

丽水公安扎实推进春夏季交通秩序整治攻坚行动 推动道路交通安全形势平稳向好

□ 本报记者 王春 □ 本报通讯员 王豪 陈龙军

近年来，浙江省丽水市公安局全面推进“智慧交管”建设，排查化解道路交通安全领域风险隐患，进一步预防和减少道路交通事故发生。今年4月以来，丽水市公安局交通管理支队扎实推进春夏季交通秩序整治攻坚行动，重点聚焦施工路段事故多发、校园周边交通安全隐患等六大问题，以全链条闭环管理、全域隐患排查、安全宣传教育三维发力，推动道路交通安全形势持续向好，道路交通安全形势平稳向好。

闭环管理

为实现全链条治理，丽水市公安局交通管理支队坚持“路面严查+源头治理+宣传教育”三位一体工作模式，发挥大数据平台优势，采取铁腕巡逻与定点值守相结合的方式，实现“线上预警—路面拦截—溯源追查”闭环管理，精准查处各类交通违法行为。

为持续强化重点车辆监管，丽水市公安局交通管理支队加强电动自行车骑行治理，紧盯闯红灯、逆行、违法载人等风险，全时段加强秩序整治。

“辖区大队通过精准拦截等措施，查扣改装车辆，同时探索研发AI新模型，自动识别违法载人、未戴头盔、逆向行驶等违法行为。”丽水市公安局交通管理支队相关负责人介绍说。

少数工程运输车多拉快跑，超限超载，为道路交通安全埋下隐患。

为此，丽水市公安局交通管理支队从完善安防设施、严查突出隐患、精准查缉违法、强化源头治理四个环节，全链条推进工程运输车安全治理工作。

排查隐患

“现在在货车专用停车场，既安全又安心。”日前，跑物流的孙师傅对丽水市公安局交警支队南城大队坚持“疏、堵、宣”相结合的治理模式赞不绝口。丽水经济技术开发区内大型货车往来频繁，夜间，部分大车司机在路边违停待货或休整，造成交通安全隐患。

为此，在丽水经济技术开发区管理委员会的大力支持下，丽水市公安局交警支队协调相关部门，建成大型货车专用停车场，并组织警力“线上+线下”同步向司机宣传新建停车场信息，广受好评。

在加强施工路段安全治理方面，丽水市公安局交警支队从方案审查、措施落实和车辆通行三方面入手，全过程加强施工路段安全管理，建立专员制度，对安全隐患和不规范施工行为督促立行立改。

校园周边交通安全事关千家万户。丽水市公安局交警支队联动教育、综合执法等部门，对照限速标志、警示标志等设施相关要求，联合开展隐患排查治理。

宣教结合

“戴好头盔再出发，骑行安全无小事。”“上车第一件事，就是系好安全带。”5月31日，丽水南城交通安全宣教中心迎来辖区一所小学的百余名学生前来沉浸式体验学习。

据了解，丽水南城交通安全宣教中心通过三大实景体验，从源头化解交通安全风险：实景盲区警示，学生们在大货车内，以驾驶员视角亲身体验“内轮差”；VR事故还原，学生们戴上VR眼镜，真实感受酒驾、超速瞬间；街区角色扮演，孩子们驾乘模拟小车，在仿真人行街区、交通标识答题区，通过游戏学习交通安全知识。

该中心以“请进来”沉浸体验为核心，年均接待参观学习人员60余批次，3000余人次，已成为当地热门的交通安打卡课堂。同时，丽水市公安局交警支队辅以“走出去”式精准滴灌式宣教，面向驾驶员等开展安全宣教活动，覆盖3万余人次。

近年来，丽水市公安局交警支队全域落实法治副校长制度，常态化开展“交通安全进校园”活动，通过情景模拟、现场体验教学，提升学生交通安全意识。

鹤岗南山法院提升物业纠纷调解效率

本报讯 记者张冲 通讯员纪璐 今年以来，黑龙江省鹤岗市南山区人民法院聚焦物业纠纷基层治理“老大难”问题，打破传统“一案一调”局限，推行类案示范调解机制，精准梳理物业服务瑕疵、物业费拖欠、公共设施维护等辖区物业纠纷高频类型，建立类案示范调解清单，明确类案调解思路、法律适用标准和利益平衡点，让调解工作有章可循、有规可依。

南山区法院“退休老法官工作室”由退休资深法官牵头，联动社区、物业管理委员会，聚焦业主急难愁盼与物业公司堵点难点，打造由退休法官、调解员、行业代表组成的多元解纷团队，实现物业纠纷“咨询有人答、纠纷有人调、矛盾有人解”的良性循环，大幅提升调解效率。今年以来，该院共调解物业合同纠纷47件，调解成功率达97.8%。

出其实实在在的归属感。

针对新就业群体户外工作强度大、流动性高等特点，2025年9月，天宁公安分局联动社工委，联合街道、民政、卫健、工会等部门，整合社区警务室、“爱心驿站”等现有资源，陆续建成110个集体休憩补给、政策解读、法治宣传等功能于一体的便民阵地——“龙城平安驿站”。

各驿站结合片区业态精准配置服务，如红梅街道1.4万平方米的“北环共享停车场”，为网约车司机提供优惠充电、平价就餐、免费理发等服务。

“我们聚焦新就业群体急难愁盼，深化服务举措，为其量身打造‘硬设施+软服务’双重保障体系，让‘奔跑’更有温度。”天宁公安分局副局长陈立介绍说。

组建兼职调解队伍

《法治日报》记者了解到，除了提供便捷的公安政务服务外，“龙城平安驿站”还成了化解基层矛盾纠纷的前沿阵地。

天宁公安分局治安管理大队大队长莫国强介绍说，该局创新推行警网融合“化整为零”调处思路，将矛盾调处阵地从综治中心、派出所下沉至驿站，并组织保安员、外卖快递员负责人、社工等组成兼职调解员队伍，推动矛盾纠纷实地调处、即时化解。

同时，天宁公安分局积极畅通矛盾纠纷上报渠道，在驿站张贴二维码海报，新就业群体扫码即可快速反映问题线索。截至目前，该局已根据扫码上报线索成功化解矛盾纠纷13起。

为进一步加强源头防范，天宁公安分局还定期组织民警深入驿站开展法治宣讲，剖析行业典型案例，让新就业群体明晰法律义务和法律责任，引导其通过合法渠道维护自身合法权益。

纳入群防群治体系

4月8日，天宁公安分局红梅派出所联合红梅街道，与“两当轩”驿站，“红动力新能源汽车服务舱”驿站举

行党支部共建签约仪式，百余名外卖骑手、网约车司机成为“平安红梅”的“治理合伙人”，并接受“平安前哨”专项培训。

“每位‘合伙人’都是我们的‘眼睛’和‘耳朵’，要确保大家看得见问题、报得上线索、当好好助手。”红梅派出所所长俞金告诉记者。

不仅如此，天宁公安分局还以派出所为单位，建立新就业群体服务队，在驿站设置专职联络员，通过行业微信群随手拍、随时报，实现信息互通，风险预警，宣防提醒实时联动。“我们以驿站为纽带，将新就业群体纳入辖区群防群治体系，依托其走街串巷、全域覆盖、熟悉路况的职业优势，形成共建共治共享的良性格局。”莫国强说。

为激发新就业群体参与群防群治的积极性，天宁公安分局依托“见义勇为”“警网融合”专项激励机制，对提供违法犯罪线索，协助处置突发情况，参与矛盾排查的新就业群体给予及时奖励和表彰。