

东极卫士筑起钢铁边关

北部战区陆军某边防连卫国戍边纪实

□ 本报记者 廉颖婷

5月22日清晨,当第一缕朝阳洒满江,北部战区陆军某边防连全体官兵庄重肃立,伴着雄壮的国歌声,五星红旗迎着晨光冉冉升起。

连队驻守在黑龙江省抚远市黑瞎子岛,地处祖国陆地版图最东端,是每天最早迎来日出的地方。这一坚守多年的升旗仪式,既是迎接祖国第一缕阳光的庄严时刻,更是全体官兵淬炼忠诚、砥砺初心的生动实践。

一茬茬官兵传承弘扬“我为伟大祖国站岗,我把太阳迎进祖国”的东极卫士精神,守土、国土不丢一寸;卫国、尊严不减一分,在祖国东极筑起一道坚不可摧的钢铁边关。

卫国戍边

“列兵刘圣浩,你是第632名东极卫士!” “我是第632名东极卫士,我为自己能驻守在祖国东极感到骄傲,更为我之前的所有守岛前辈致敬!”……

5月21日,连队举行“东极第一步,忠诚第一课”新兵入连仪式。“东极卫士”编号,是连队独有的精神符号,它让每名官兵认识到自己不是连队的普通一兵,而是肩负守卫祖国东极神圣使命的“东极卫士”。

“苦字面前不低头,难字面前不摇头,险字面前不回头。”去年底,连队指导员李政轩在台上讲得声情并茂,刚下连的列兵熊康却不以为然。

下连没几天,室外温度零下40摄氏度,因集合忘戴防寒面罩,一会儿工夫熊康的脸就被冻伤。第一次巡逻,熊康一脚踩进雪窟窿,被战友连拖带拽了上来。走不完的雪窝子,站不完的岗,熊康深陷迷茫,打起退堂鼓。

“我们常态化开展‘荣誉室里寻初心、国旗前表忠心、界碑下立决心’等主题实践活动,把党的创新理论作为建连之魂,育人之本,用红色基因引领官兵从军之路,夯实官兵对党忠诚、卫国戍边的思想根基。”李政轩说。

迎着朝阳,一笔一画把界碑上的“中国”二字描红时,熊康明白了“卫国戍边”的真正含义,他立志要扎根东极,扛起军人荣光。

和熊康一样,连队官兵叫响“迎第一缕朝阳,升第一面国旗,筑第一道屏障,当第一流精兵”,忠诚卫国戍边。

国防强边

“边境就是战场,执勤就是战斗。”这句话深深烙在连队官兵心里。

“5名不法分子正在袭击哨所,企图越境……”去年9月的一个深夜,连队值班室突然警报声起,一场边情演练随即打响。全连官兵迅即出动到达指定地域,比预定方案提前11分钟,令现场观演的旅领导连声称赞。

这些年,连队坚持规范化建设,战斗化编组,箱组化装载,官兵常年如一日把作训服放枕边,作战靴摆床下,保持“时刻准备着”的战斗状态。



图为陆军某边防连官兵举行升旗仪式,迎接祖国第一缕阳光。

本报通讯员 张永进 摄

备状态。“雪下这么大,要不等天气好了再练?”一次外面下雪,值班员建议将室外训练改到室内,可连长于成成坚持按计划开展战术训练。

有人不理解:“在这几乎与世隔绝的地方,要求这么严给谁看?”于成成告诉他:“训练为战不为看,没有从容应对各种恶劣环境的本领,怎么守好脚下国土。”

二级上士姜鑫雨记下了成成的话。寒冬,他顶风冒雪练射击;盛夏,他挥汗如雨练战术,最终在旅比武考核中带领全班拔得头筹。

连队坚持雪天练潜伏、雨天练检查,雾天练观察,阴天练实射,在沟沟坎坎抓捕押解,在风大浪急时练驾舟追逃,逼着官兵把招数练精。去年,旅基础训练抽考中连队炊事班,炊事班全员全课目满分,成为最大“黑马”。

驻地环境艰苦但野生动物和渔业资源丰富,非法越界、盗猎盗渔活动猖獗。2024年7月,上级向我通报1起紧急边情,官兵迅速前出,列兵覃志伟遭遇牛虻群,他咬紧牙关一动不动,4小时后任务结束,覃志伟身上被咬了70多个包。

创新有为

一名游客违规“黑飞”拍摄敏感区域,无人机刚升空,便被连队“雷视一体平台”逮个正着,很快,连队无人机手操控穿越机直扑目标,精准锁定违规游客位置,快反班迅速抵达

现场,依规处置,这是连队利用科技手段高效管边的一个缩影。

连队辖区一面陆域、三面环水,加上植被茂密,湿地沼泽,河沟水汉遍布,给管边控边带来不少难题。连队探索雷视一体平台侦搜预警,高清视频监控跟踪锁定,无人机机巢现场取证“智慧戍边”模式,将高科技手段与官兵日常巡逻执勤紧密结合,让管边控边插上“信息化翅膀”。

然而,这一路并非坦途。加装数据传输平台的新型巡逻车列装一周,也在车库“趴窝”一周。原因无他,密密麻麻的技术参数,集成化的操作界面,让官兵无从下手。连队成立攻关小组,官兵裹大衣、打手电,扎进冰冷车库,对照厚厚的说明书逐项拆解研究。

一次低温测试中,巡逻车突发系统锁死。一级上士刘相生从深夜排查到黎明,从线路接口查到软件代码,手指冻得僵硬,直到故障排除。3个月后,新型巡逻车轰鸣着驶出营区,稳稳驰骋在边防巡逻路上。

“传承艰苦创业精神,就是要在一个有意义的地方扎根、履责、奉献。”刘相生成立“东极创客室”,自学绘制设计图,自行改造零部件,先后改装出“苍穹之眼”“山河1号”等无人机,破解复杂环境下信号不稳定、范围不够远难题;创新设计雷达终端,监控设备防水防寒外壳,优化电池保温模块,装备严寒条件下续航能力大幅提升。

近年来,凭借“信息化翅膀”,连队累计监控发现并依法处置违规作业人员73名,制止非法越境,无人机抵边“黑飞”20起。

稳边兴边

连队党支部认为,好天气就像边关的界碑一样重要。连队从官兵最经常的行为、最关注的事情、最基本的权益入手,无论考学提干还是选改军士,坚持按原则和程序办理,看现实表现不搞论资排辈,看实际贡献不搞轮流坐庄,看群众公认不搞亲疏远近。10年来,全连考学提干12人、立功受奖31人,发展党员31人、选晋军士89人,全部做到公平公正,没有一封举报信。

连队备战上级比武考核,34岁老连长张辉以身立旗,每天雷打不动带头长跑。在他带领下,全连官兵心往一处想、劲往一处使,3公里武装越野项目夺得全旅第一。界江封冻后第一次巡逻,老指导员张欣鹏走在队伍最前面,不慎掉进冰窟窿,被战士拉住缠在腰上的绳子,从刺骨的江水中捡回一条命。

那年盛夏,黑龙江流域迎来百年一遇汛期,水位暴涨,道路被淹,在洪水肆虐的50多个日夜里,官兵们坚守哨位,每天蹚着齐腰深的洪水准时升起五星红旗,驾驶冲锋舟巡逻执勤,边境管控一天也没间断。

10年来,连队累计救助遇险群众30余次,年均开展爱国主义教育30余场,常年开展巡诊送药、义务劳动等。去年初,得知驻地1户家庭突遭变故,官兵自发捐款1万元,并建立帮扶对子,被群众称赞为“解难帮困贴心人”。驻地村民发现边境异常第一时间报告连队,与官兵一起共筑边境安宁的铜墙铁壁。

官兵有所求 党委有所应

武警哈尔滨支队持续开展“四常”活动

□ 本报记者 廉颖婷 □ 本报通讯员 赵永庆 李万涛 刘冰

近段时间,武警黑龙江总队哈尔滨支队以“官兵常谈心、情感常交流、家庭常走访、矛盾常化解”“四常”活动为纽带,将关爱注入基层,赢得官兵一致点赞。

支队领导在基层蹲点调研时发现,有不少战士由于身高过高,制服束脚过短,导致睡眠受限。在蹲点汇报会上,当一张张反映基层建设窘境的照片在大屏幕滚动播放时,大家一致感到:“真正的爱兵,是由组织主动想办法。”一星期后,这些定制床配备到位。

此后,该支队将目光投向那些被忽略的细节。部门副职以上领导深入训练场,常态开展“与战士交朋友”“夸夸我的好战友”等活动,把官兵不好意思说、不愿麻烦组织的小事,当成部队建设的大事来抓。

支队紧盯官兵急难愁盼,为十个文化场地受限的中队建设强军影院,丰富官兵文化生活;为前来机关办公的官兵打造“为兵服务一条街”,提供“一站式”服务;为术后休养的官兵改造卫生间,提供康复场所;为官兵来队家属改建接待室,持续提升官兵幸福感、归属感,真正把官兵有所求,党委有所应落到实处。

自“四常”活动开展以来,该支队坚持向家庭延伸,向难题发力,官兵家庭面临困难时有组织托底。

“有你们在,我弟弟就有家。我们姐弟俩一辈子都记得部队的恩情。”在“一封家书”分享会上,小王家乡突发山洪,母亲离世,父亲下落不明。支队第一时间派人到他家,协调地方政府全力搜救10余天,最终找到小王

父亲的遗体,帮助他妥善料理后事。小王虽经历家庭重大变故,但没有因此消沉。

这份守护,也让执勤二十四中队狙击手刘玉深受感动。他的妻子在考试途中遭遇车祸,生命垂危。面对突如其来的打击,刘玉心如刀绞,而后连续治疗费用更让他一筹莫展,加之肇事司机迟迟未予赔偿,全家陷入困境。

该支队启动法律援助程序,协调专业律师梳理事故责任,发现对方存在严重违法行为,帮助案件胜诉找到突破口,并为刘玉发放3.2万元救济金。刘玉妻子手术非常成功,一家人重新燃起希望。“在我人生至暗时刻,组织像一双坚实的臂膀,稳稳托住了我。”刘玉感激地说。

“我们不是在处理一件事,而是在官兵困难无助时做他们最坚实的后盾。”该支队领导说,他们深化扩展“四常”活动内涵,把精准育人、成长赋能贯穿始终。

“亲爱的支队党委,感谢为我们搭建的平台,让我考上了梦寐以求的军校。”这是执勤八中队上等兵杨世婷写给支队党委的感谢信。当初,她从贵州大山深处走进军营,如今圆梦军校。

支队领导下基层检查时发现,有不少像杨世婷一样的战士来自偏远山区,家庭困难、文化基础薄弱。支队组建“考学巡教小组”,推行“一人一策”精准帮扶,指导基层为他们创造良好的备考环境。去年,29名战士圆梦军校,创支队历史新高;今年,总队文化课预考中,42名考生全部过线。

支队领导下基层检查时,支队常态组织“滨滨有礼”读书分享会、“冰城卫士”大讲堂,举办健美比赛、“军营好声音”K歌比赛,“强军路上最美奋斗者”颁奖典礼,让每一名官兵都能找到自己的赛道。



图片新闻

6月7日,2026年全国高考拉开帷幕。安徽省合肥市高新区退役军人服务中心组建“助力高考志愿者服务小分队”,为考生及家长免费提供送考、饮用水等服务。图为在合肥市第七中学考点,退役军人志愿者在给考生提供便民服务。

本报通讯员 徐伟 摄

福州军事法院

“以案说法”引导官兵学纪明法

不久前,解放军福州军事法院应邀方漫,解放福州军事法院应邀方漫,围绕“防范政绩观错位引发廉政风险善用身边事警醒深化政治整训”这一主题组织警示教育。

不贪不占,不犯错误,是领导干部最基本的品行,但消极求稳不干事、劳民伤财乱决策同样也是一种腐败,其“腐”的是党和人民给予的信任,“败”的是国防和军队建设发展的良好机遇。授课结合贯彻落实中共中央办公厅《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》,教育引导官兵持之以恒开展思想整风,忠诚于党的信仰、党的组织、党的事业,加强干部队伍

革命性锻造,防范政绩观错位引发乱作为、不作为、不担当、不尽责等问题,防范政绩观扭曲引发权力脱缰越界、漠视法纪、无视规矩、不知敬畏,甚至滋生谋私贪腐的不法念头。

福州军事法院与驻闽部队常态构建廉政建设工作机制,聚焦重大工程建设、物资招标采购、军士选晋考核等权力运行关键环节和廉政风险突出领域,广泛组织“典型案例大家谈”“法纪知识大闯关”等群众性讨论辨析活动,引导官兵学纪明法,践诺倡廉,齐抓共管筑牢廉政防线,不断纯正部队风气,走出一条主动预防、系统治理、长效管控的以法助廉新路径。

新时代法治军营建设

党的二十大报告明确提出“加强依法治军机制建设和战略规划,完善中国特色军事法治体系”,为新时代法治军营建设指明了根本方向。当前,军队法治建设已进入系统性推进、整体性提升的新阶段,构建法治军营建设评估指标体系,是破解“重部署、轻落实”“重形式、轻实效”难题,推动法治军营建设提质增效、固化建设成果的关键抓手。

一、把握法治军营建设考核评估的核心要义

建立完善法治军营建设评估指标体系,目的是将法治军营建设总体目标拆解为可量化、可监测、可评判的具体指标,通过科学的考核方法,规范的考核流程,实现指标具象化、考核规范化、评价精准化,彻底打破传统评估中凭经验、靠印象的主观评判模式,让法治建设成效可衡量、可检验、可追溯。

与传统评估方式相比,指标化考核评估优势在于:一是系统性强,指标体系全面覆盖法治军营建设的全领域、全流程,能够全方位反映法治军营建设成效,有效避免评估的片面性;二是可操作性强,各项指标的量化标准清晰明确,考核人员有章可循,确保考核结果客观公正;三是动态性强,可根据军队改革发展、法律法规修订、部队任务调整等情况,及时优化调整指标内容和评分标准,始终适应新时代法治军营建设的新要求。开展这项工作,既是落实中央军委关于深入推进依法治军从严治军决策部署的具体行动,也是规范部队权力运行、防范廉政风险、夯实部队战斗力基础的必然要求。

当前,部分部队已积极开展指标化评估试点工作,并取得一定成效。但这项工作仍处于探索起步阶段,还存在诸多短板:一是评估指标缺乏统一标准,各个试点单位自行制定考核指标,导致指标内容标准不一,部分指标设定过于笼统模糊,或照搬地方法治建设评估模式,贴合部队军事属性、任务特点不足;二是权重分配不合理,部分单位存在“平均化”倾向,对党委依法决策、部队依法行动等关键环节的权重分配偏低,难以凸显建设重点;三是考核流程不规范,方法单一,多数考核以查阅资料、听取汇报为主,难以真实全面掌握部队法治建设的实际情况;四是评估结果运用不充分,未与干部选拔任用、责任追究等深度挂钩,对建设成效突出的单位和个人激励不足,难以形成考核一评估一整改一提升的闭环管理。

二、科学构建法治军营建设评估指标体系框架

构建法治军营建设评估指标体系,必须立足新时代依法治军从严治军要求,紧密结合部队建设实际,遵循基本原则,确保指标体系科学合理,切实可行。一是坚持科学性原则,严格遵循相关法律法规和部队建设规律,指标设定逻辑清晰,内涵明确,量化标准科学合理;二是坚持系统性原则,全面覆盖法治军营建设的各领域、各层面,形成三级指标层级结构,确保各项指标相互关联、协调互补,全面反映建设成效;三是坚持针对性原则,突出部队特色,区分作战部队、后勤装备等保障部队、院校科研机构等不同类型单位的特点,设计差异化指标,聚焦法治建设薄弱环节,破解突出难题;四是坚持可操作性原则,指标设定具体明确,量化标准清晰可行,适应部队日常工作节奏,便于考核人员开展工作;五是动态优化原则,根据军队改革发展、法律法规修订、部队任务变化等情况,建立指标体系动态优化机制,及时调整指标内容,量化标准和权重分配。

基于上述原则,指标构建主要采取“德尔菲法+层次分析法”相结合的方式,设置兼顾全面性与针对性的三级指标体系。一级指标涵盖法治军营建设的7个核心部分,重点突出核心环节:一是法治信仰与法治思维,聚焦筑牢法治建设思想基础,主要考核法治宣传教育开展、法治文化建设推进、领导干部法治引领作用发挥等内容;二是依法决策,聚焦规范决策行为,防范决策风险,主要考核重大决策合法性审查落实、决策程序规范执行、决策责任追究机制建立、决策后评估与纠错机制运行等;三是依法指导,重点规范指导方式,提升指导实效,主要考核依据法规制度开展工作指导,规范指导流程,杜绝随意性指导行为,基层接受指导的合规性反馈等;四是依法行动,重点规范军事行动和日常行为,主要考核依法筹划实施军事行动,执行任务严守法律法规和条令条例,依法依规处置突发情况,官兵日常行为符合法治规范等;五是依法履职,重点关注明晰岗位职责,规范履职流程,主要考核岗位法规制度落实,履职行为是否符合法定权限和程序,杜绝不作为乱作为慢作为等;六是监督问责,主要考核多元监督机制建立情况,开展日常监督与专项监督,是否及时发现违法违规违纪行为,问责程序规范和问责结果落地见效等;七是权益保障,主要考核官兵权益保障制度完善与否,涉法诉求渠道是否畅通,官兵及家属合法权益依法维护,涉法纠纷多元化化解机制运行状况等内容。二级指标是一级指标的细化分解,共设置23项,每项二级指标均明确具体量化标准和评分梯度,确保考核精准可落地。三级指标在二级指标基础上更加深入细化,65项指标的设置注重操作性,可依此使用量化的数据进行逻辑运算,进行各种数理统计分析,进而切实保障评估结果发挥奖优惩劣功能,推动部队建设发展。

三、高效有序组织实施法治军营建设评估

推动法治军营建设评估工作落地见效,必须坚持运用系统思维,健全工作机制,规范流程方法,强化结果运用,构建全流程闭环、多主体协同的评估工作体系,切实发挥以评促建、以评促改、以评促优的作用。

明确评估主体与职责分工,形成协同推进格局。结合部队管理体制,建立顶层法治部门牵头,相关业务部门协同,第三方机构参与与的评估主体体系;由顶层法治部门统筹规划评估工作,依托相关院校和科研单位制定详细评估方案和实施细则,协调推进评估工作,汇总综合评估结论,督促被评估单位整改落实;各级相关业务部门负责对应领域指标考核,提供专业支撑;引入地方和军队院校、科研院所等第三方机构开展独立评估,规避自我评估的局限,确保评估结果客观公正;被评估单位全面做好资料准备,主动配合核查,抓好整改落实。同时,建立协同工作机制,完善评估数据共享、意见反馈流程,破解职责交叉难题。

规范评估流程与方法,提升评估工作质效。构建评估准备一评估实施一评估总结一结果反馈一整改提升的全流程闭环。评估准备阶段,由牵头单位制定详细方案,开展评估培训,组织单位自查;评估实施阶段采用“定性评价+定量考核”相结合方式,“实地核查+资料查阅+座谈访谈”的综合方法,精准测算量化指标得分,客观评价定性指标;评估总结阶段,牵头单位会同业务部门考核得分,三方评估得分和定性评价意见,梳理成效与问题,形成评估报告;结果反馈阶段及时公示评估结果和问题清单,沟通评估意见,明确整改要求和时限;整改提升阶段,被评估单位建立整改台账,牵头单位跟踪督导,推动问题整改及总结推广经验。

强化评估结果运用与长效保障,充分发挥评估导向作用。一是完善激励约束机制,将评估结果与单位评优、干部选拔、绩效考核、责任追究直接挂钩,对优秀单位和个人予以表彰,对不合格单位通报问责、限期整改。二是加强经验推广与问题整改,总结先进典型做法,梳理共性问题,形成可复制的解决方案,推动整体提升。三是根据部队任务变化和法规修订推动指标体系动态优化,新增网络空间军事行动法治保障、人工智能军事应用法治规范等契合时代要求的指标,确保评估体系始终适配部队建设发展需求。

法治军营建设是一项长期的系统性工程,科学的评估体系是推动其走深走实的关键一招。当前,面对新时代强军兴军的新形势新任务,必须持续细化指标标准,优化评估机制,强化结果运用,推动法治军营建设评估工作规范化、专业化、常态化开展,引导各级部队持续提升法治建设水平,推动法治军营建设与部队战斗力提升深度融合,为实现党在新时代的强军目标提供坚实法治保障。

探索构建法治军营建设评估体系

国防大学政治学院西安校区课题组

(执笔者:徐斌)