



12367服务平台亮相第六届消博会

关注·第六届消博会



图为4月15日，在消博会主会场举办的12367服务平台上线五周年宣传推广活动。

□ 本报记者 邢东伟 翟小功 □ 本报通讯员 朱晨鹏

“12367在国外可以拨打吗?”“通过免签政策来海南可以前往中国其他省份吗?”……4月15日上午，第六届中国国际消费品博览会(以下简称消博会)法治服务专区人头攒动，一位外国参展人员妮妮好奇地咨询，驻点民警杨姗姗耐心地一一解答。

4月13日至18日，国家移民管理局移民事务服务中心联合海口出入境边防检查总站、海南省公安厅出入境管理总队，在消博会主会场同步举办12367服务平台上线五周年品牌宣传推广活动，为中外宾客提供零距离的移民管理政策宣传服务。

据了解，此次活动以“拨打12367，开放中国欢迎你”为主题，在主会场通过专题推介发布、窗口推介咨询、互动体验活动等方式进行，现场还设置了知识问答、打卡集赞等趣味互动环节，吸引了大批中外参展人员踊跃参与，在轻松氛围中提升了社会公众对12367服务平台和移民管理工作的知晓度和认可度。

海口出入境边防检查总站副站长罗正宇介绍说，国家移民管理局12367服务平台于2021年4月8日正式开通运行，是国家移民管理局着力打造的一体化“客服中心”，也是国家重点建设的5个12345分中心之一。目前该平台支持中、英、法、俄、日、韩6种服务语言，涵盖电话、网站、App、小程序等服务渠道。作为全国首家面向全球、覆盖全球的政务服务服务热线，该平台提供7×24小时人工多语言响应服务，致力于为中外出入境人员提供移民管理领域法律政策及出入境证件办理、通关手续等业务咨询解答，听取收集社会各界对国家移民管理服务工作的意见建议。

据统计，运行5年来，12367服务平台已累计接处咨询和意见建议2500万人次，收到表扬短信2000余封(次)，服务范围涵盖全球180多个国家和地区，接通率、满意率持续位居全国政务服务热线前列，为维护正常出入境管理秩序，为促进中外人员交流交往发挥了重要作用。

民之所盼，政之所向。国家移民管理局主动服务地方高水平开放高质量发展，认真倾听群众呼声，积极回应社会期待，出实招求实效，持续深化移民管理政策制度创新，推出了一系列引领性、标志性出入境便利政策在海南自贸港先行先试，以59国来琼免签为核心，配套实行一系列涵盖旅游团、国际邮轮、中转过境等免签“政策包”，形成了多层次的人境便利体系，目前可免签来琼国家已达88个，海南自贸港的出入境政策保持总体全国最优。

本报海口4月15日电

唐山丰润检察三维发力育新人

本报讯 记者周宵鹏 通讯员王世利 谢瑞虹 近年来，河北省唐山市丰润区人民检察院紧扣青年干警培养关键，从思想铸魂、实战练兵、严管厚爱三方面精准发力，全力培育青年检察骨干。

强化思想引领，筑牢政治忠诚。丰润区检察院把政治建设融入青年干警培养全过程，通过集中学习、主题党日、红色研学等形式，引导青年干警提升政治素养，坚定司法为民初心，以政治忠诚引领履职方向，夯实检察队伍思想根基。抓实实战练兵，提升履职能力。推行“导师帮带”机制，由业务骨干一对一结

对帮带，聚焦办案实务、文书撰写、庭审履职等核心技能精准辅导青年干警，将青年干警推向办案一线，信访化解、公益诉讼、基层普法等岗位实战锤炼，助力青年干警快速成长，多名青年干警获评省级荣誉，成为业务中坚力量。坚持严管厚爱，激发队伍活力。健全青年干警管理激励机制，建立成长档案，常态化开展谈心谈话，及时纾困解难，明晰成长方向。将实干实绩与评优评先、晋升发展挂钩，树立重实干、重实绩的导向。同时强化廉政教育，筑牢廉洁从检防线，凝聚青年队伍奋进合力。

张春博 韩梅

为迷途少年撑起平安伞

宝鸡公安扎实开展“金盾护苗”专项工作

□ 本报记者 孙立昊洋 马金顺 □ 本报通讯员 谭琳

“我要给孩子们讲点身边真实的例子。”3月28日上午，《法治日报》记者走进陕西省宝鸡市眉县职教中心护苗工作站时，眉县公安局金渠派出所民警张东芳正伏案打磨法治课的讲稿。

“你看，学生偷偷塞给我的。”张东芳抬起头，指了指桌角压着的一张纸条，纸条上歪歪扭扭写着一行字：“张老爸，谢谢您没放弃我。”

这位有着近30年公安工作经验的老民警，自去年11月被选派担任该校法治副校长后，便把自己“钉”在了校园里。学生们私下里都叫他“张老爸”。

在宝鸡，自2025年11月全市扎实推进“金盾护苗”专项工作以来，像张东芳这样扎根一线、用温情守护青少年成长的民警还有很多。

截至今年3月，全市涉未成年人违法犯罪案件数和涉案人数同比，环比实现“双下降”。这份成绩单背后，是守护阵地的前移，是智慧赋能的科技支撑，更是以张东芳为代表的一群“警察爸爸”“警察妈妈”用爱与责任为迷途少年撑起的安全伞。

延伸守护阵地

在张东芳的办公桌上摆着一本厚厚的笔记本，上面记录着他和孩子们的每次对话。其中一项写道：“3月6日，开学第3天，小鑫，第3次谈话，今天主动跟我打招呼，眼神比上次亮了一些。”

小鑫是一名高一学生，2025年12月，学校发生了一起财物被盗事件，是小鑫所为。事情发生后，张东芳没有急着处理，而是先找班主任了解情况，又约了小鑫的家长谈话。

一天晚上，他把小鑫叫到工作站，聊了将近两个小时。最终，小鑫主动归还了财物，并当面向失主道歉，张东芳也帮他争取到了学校的谅解，免于纪律处分。如今，小鑫在班里表现积极，还加入了学校的志愿者社团。

类似的故事还有很多。有个叫小杰的高二男生，经常打架斗殴，张东芳得知后，没有批评他，而是每天中午找他一起吃午饭、聊游戏、聊篮球。慢慢地，小杰开始敞开心扉——原来他的父母常年在打工，他觉得没人管自己，就故意惹事引起注意。

随后，张东芳帮小杰联系了学校的心理咨询老师，建议其父母每周至少跟孩子视频通话两次。如今，小杰不再打架，还主动当起了班级的安全委员。

“其实这些孩子大多不是坏孩子，只是一时迷了路。我们要做的，就是拉他们一把，别让他们滑到深渊里去。”张东芳说。

自全市“金盾护苗”专项工作开展以来，宝鸡市建立起“专业适配、精准覆盖”的选配机制，从法院、检察院、公安局等选派477名法治副校长，覆盖515所学校。公安机关在警情相对较多的72所学校，选派55名责任心强、经验丰富的民警担任法治副校长，他们化身校园安全的“观察员”和法治教育的“宣传员”，让法治的种子在孩子们心中生根发芽。

在宝鸡，保护未成年人的阵地正在不断延伸。公安派出所护苗工作站覆盖了全市所有户籍派出所，269所学校护苗工作站遍布城乡校园。

不仅如此，守护的力量还延伸到了工厂车间。今年1月，在渭滨区秦川高科技传动科技有限公司，由公安与企业共建的“金盾护苗教育基地”在这里正式揭牌成立，开启了警企联动护航青少年健康成长的新篇章。基地开放以来，已接待110余名学生来此上法治课，体验职业生活。

完善工作机制

在陇县，“双证警师”创新机制正在发挥作用，5名同时拥有教师资格证和人民警察证的民警，化身“青春引路人”，一对一帮扶问题少年。

这一点从小宇的故事中得以窥见。小宇是陇县职业中学高二年级的学生，自父母离异后便跟着奶奶生活，性格内向，频繁逃课上网，成绩垫底。陇县公安局治安大队民警张瑞跟他结对后，没有急着说教，而是每周抽出两个下午，跟他聊天、谈心。

“你既然喜欢计算机，为什么不学去学编程?将来说不定能靠这个吃饭。”张瑞发现小宇对计算机很感兴趣，就鼓励他把这份热爱变成特长。

“我成绩那么差，学不会的。”小宇的眼睛亮了一下，但很快又暗了下去。

“不试试怎么知道?”张瑞给他找来了一些入门教程，还帮他报了学校的编程兴趣小组。

一个学期后，这个曾经在大家眼里“无可救药”的孩子，站在了陇县中职生技能大赛的领奖台上，手里捧着计算机项目三等奖的证书。

精准矫治的背后，是一套系统化的制度设计。针对不良行为未成年人矫治教育，宝鸡市公安局建立了一套联动共治、分级管理、常态落实的机制，派出所深度参与，社区民警每周开展集中走访，让孩子们在常态管控中逐步回归正轨。

值得一提的是，在宝鸡市第七中学——全市的专门学校，宝鸡公安派驻的警务队与学校教师、行为矫治教官协同配合，建立起“谈心谈话+法治教育+重点管理”三位一体机制，帮助孩子重新回到正常的生活轨道。

在这里，他们还建立了梯度回访模式——从“密集帮扶”到“逐步放手”再到“常态关注”，即便孩子离校，关爱也不会断档，该模式让帮扶既有力度又有温度。

织密安全防线

织密安全防线离不开科技赋能。宝鸡市公安局自主研发的“未成年人异常活动预警”模型，能够实时监测街头未成年人聚集游荡，出入重点场所等异常行为，一旦发现，立即推送派出所提前介入。2025年以来，该模型已推送237条预警信息。

同时，宝鸡公安还配套研发了“金盾护苗”警务日打卡小程序，每日清晨系统自动推送涉未成年人重点警情，专人盯办、闭环处置，实现了从“人力排查”向“数据预警”的转变。

眉县职教中心部署的AI“防欺凌+超算”防控平台，预警准确率超过95%。一次，系统捕捉到学校宿舍楼内可能发生冲突的苗头，民警和教师迅速介入，一起潜在的打架斗殴事件被消弭于无形。

处置时间从过去的45分钟缩短到了8分钟，涉校涉生安全问题整体下降80%。目前，这一模式已在宝鸡金台、凤翔、千阳、眉县4所中职院校推广应用。

从“警察爸爸”的温情执灯，到护苗工作站的阵地前移，再到全链条精准矫治与智慧预警，宝鸡公安正以“预防警务、主动警务、精准警务”护航未成年人成长。张东芳最大的心愿是“希望有一天，孩子们不再需要再来找我们”。

“这句话道出了‘金盾护苗’专项工作的终极追求：最好的守护，是让孩子不再需要被‘守护’；最大的成功，是让每一个少年都能在阳光下自行成长。”宝鸡市公安局副局长白永强说。

(文中未成年人均为化名)



为切实守护好广大游客的“钱袋子”，近日，新疆维吾尔自治区都善县公安局吐峪沟乡派出所民辅警化身“平安守护者”，在辖区景区开设反诈“平安下午茶”，因为民警向游客讲解识骗防骗技巧。

本报记者 潘从武 本报通讯员 钱维栋 摄

肥西县高店镇“融合办公”提升工作质效

本报讯 记者李光明 通讯员金萍萍 2025年以来，安徽省肥西县高店镇武装部聚焦主责主业，扎实推进各项工作，取得了一系列扎实成效。据了解，该镇持续推进基层规范化建设，升级改造器材库(室)，配备各类应急装备。创新推行基层武装部与退役军人服务站“融合办公”模式，已为106名对象提供从入伍到退役的“一站式”服务，有效提升了管理保障效能。据军休所工作人员介绍，全年走访慰问退役军人等优抚对象670人次，发放慰问金及物品合计345万元。

周口供电开展春灌保电专项行动

近日，国网周口供电公司在辖区全面开展春灌保电专项行动。该公司各基层供电所成立春灌保电专班，组织运维人员精准调整变压器档位，从源头预防低电压、过电压等问题，确保机井和灌溉设备满负荷平稳运行；开辟春灌用电“绿色通道”，对机井报装实行容缺办理，进一步压缩报装和接电时长；组建抗旱服务队小分队，建立用电需求快速响应台账，第一时间帮助农户解决线路故障、设备调试等问题。下一步，周口供电公司将依托数字化平台实时监测春灌台区负荷，动态调整电网运行方式，全力筑牢春灌电力保障防线。

王倩倩 徐浩然

汉中汉台推进建议提案与检察建议双向衔接转化

近年来，陕西省汉中市汉台区人民检察院探索建立人大代表建议、政协委员提案与检察建议双向衔接转化工作机制，推动代表委员“履职清单”与检察监督“问题清单”精准对接，实现代表建议、委员提案与检察建议同题共答、同向发力、同频共振。汉台区检察院主动邀请人大代表、政协委员走进检察机关，搭建常态化沟通桥梁，自觉接受监督，在增进理解、听取意见、推动工作等方面取得良好成效。为检察工作高质量发展注入强大动力。截至目前，共推动20件代表建议、委员提案转化为检察建议，推动14件检察建议转化为代表建议、委员提案。下一步，汉台区检察院将持续深化双向衔接转化机制，通过信息互通、资源共享、优势互补，与区人大、区政府加强沟通协作，共同助推“法治汉台”建设。

余媛

以法治标尺选贤任能

赤峰元宝山区构建领导干部综合法治评价体系

□ 本报记者 刘玉璟 郭君怡

近年来，内蒙古自治区赤峰市元宝山区不断强化法治引领，创新构建了“考法、用法、普法”三位一体干部考核评价体系，推动各级领导干部在法治轨道上想问题、作决策、办事情，引导广大干部依法行政、实干担当，以法治建设新成效护航元宝山区高质量发展新征程。

完善法治考评体系

据了解，元宝山区制发了《关于强化科级领导干部综合法治评价与日常监督管理实施方案(试行)》，将综合性法治评价贯穿干部选育管用全链条。

在评价内容上，既考察领导干部对重大法治理论的理解掌握程度，也评估其运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的实际能力；既关注领导干部任现职期间的依法履职表现，也追溯其既往任职期间的法治实践，形成对领导干部法治素养的全景式评价。

元宝山区探索实行“日常研判+定期考核+专项考评”评价模式，通过收集领导干部参与法治培训、主持制定规范性文件、推进法治建设等客观数据，同步实行重点人员访谈、信访举报分析、重大法治事件研判等多种评价方式，真实、全面、客观掌握领导干部践行法治的实际表现，实现多源信息相互验证，将评价的重心真正落在领导干部法治建设的实际进展与实质成效上。

“综合性法治考评既是履职‘硬指标’，也是干事‘指挥棒’。”元宝山区司法局相关负责人介绍，“我们以考促学，以评促优，有效提升了领导干部运用法治思维和法治方式解决问

题的能力，推动依法行政、矛盾化解、普法宣传、公共法律服务等司法行政各项工作提质增效。”

同时，将法治评价结果与干部评优评先、选拔任用、能上能下等挂钩起来，对法治素养好、依法办事能力强的干部优先提拔使用，对法治观念淡薄、依法履职不力的干部坚决调整。

校准法治建设导向

为推动各行政机关及领导干部深入贯彻全面依法治国基本方略，元宝山区紧扣法治政府建设目标任务，将法治建设责任制落实与依法行政能力提升深度融合，以法治建设为优化营商环境保驾护航。

在对照法治政府建设相关考核指标的基础上，元宝山区在年度考核中增加科级领导干部依法履职负面测评，重点从违法决策、违规履职等4个方面12条具体表现，对领导干部依法履职过程中存在的问题予以测评，通过“反向约束”机制，使法治评价不仅关注干部“干了什么”，更要审视其“怎么干”，确保行政行为始终契合法治精神，有效防范“形象工程”“政绩工程”背后的程序违规与决策违法问题，推动干部从“唯数字”向“唯法”“唯实”转变，为市场主体营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

元宝山区各行政机关认真落实建章立制工作要求，深入查找现行制度机制中不符合法治原则与依法行政要求的规定，通过建立“正面清单+负面清单”立体框架，将经规范程序认定的重大违法行为纳入负面清单管理，形成更加清晰的行为指引和更加严格的约束机制，全面提升区域治理

法治化水平，以法治硬举措提升营商环境软实力，让法治成为元宝山区营商环境的最强内核。

彰显法治为民担当

“履职好不好，群众最明了。”在构建“法治引领、政绩纠偏、精准考核、常态监督、闭环管理”科级领导干部和领导干部管理保障体系的基础上，元宝山区始终将群众满意度作为法治评价的重要标尺。

在评价指标设置上，元宝山区将法治评价的落脚点放在解决实际问题，把群众急难愁盼问题的解决率、群众合法权益的保障度作为检验法治建设成效的核心指标，通过建立问题台账、跟踪督办、效果评估等机制，推动领导干部将法治思维转化为为民办实事的具体行动，真正使法治建设的成效转化为群众可感可及的变化。

元宝山区各行政机关始终把法治建设为民保障紧密结合，把群众不满意、不认可作为检验工作成效的重要标准，在履职中严格依法办事，规范文明执法，以法治担当守护群众合法权益。

从制度制定、过程考核、问题发现到结果运用，元宝山区已形成了完整的法治引领干部管理体系，并进一步强化与“十五五”规划编制实践、法治督察、生态环保督察等工作的衔接联动，推动法治建设责任制落实与中心工作同频共振、互促共进。

元宝山区委书记徐立军说，元宝山区将始终把法治素养和依法履职情况作为衡量干部政绩的重要标准，推动领导干部深刻认识到“法治是最好的营商环境”“法治是最大的民生福祉”，自觉把法治建设成效作为经得起实践、人民、历史检验的实绩。

公告

江苏省南通市海门区三厂街道青龙港村4组耿国民(身份证号码:320625195209032415)的房屋(坐落:江苏省南通市海门区三厂街道青龙港村4组)已于2016年10月10日被搬迁。现耿国民已故,根据其生前所立《遗赠扶养协议书》,上述房屋的拆迁补偿安置待遇由其侄子耿卫东享有。如对耿卫东享有上述补偿安置权益有异议的,或有其他权利人认为对上述补偿安置权益享有权利的,请于本公告发布之日起一个月内,以书面形式向江苏省南通市海门区三厂工业园区管委会农建办提出(联系地址:江苏省南通市海门区三厂街道中华东路2号,联系人:薛先生;联系电话:0513-82651599)。公告期满无人提出异议的,江苏省南通市海门区三厂工业园区管理委员会将上述房屋的补偿安置权益交付给耿卫东。

特此公告。 江苏省南通市海门区三厂工业园区管理委员会