

益阳『二维聚力』锻造政法铁军

□ 本报记者 阮占江 帅标 □ 本报通讯员 黄能明

2025年,湖南省益阳市政法机关以锻造“五个过硬”铁军为目标,在政治铸魂、素能强基、激励赋能三个维度上协同发力,推动队伍能力和履职实效显著提升,群众安全感满意度连年持续提升。

政治铸魂

“政治上的坚定是政法干警的首要品质。”益阳市委政法委分管日常工作的副书记欧小斌向《法治日报》记者介绍说,益阳市构建起“制度+执行+协同”的闭环监督体系。

2025年,益阳政法机关将重大事项请示报告、政治纪律执行等纳入督察重点,并梳理形成《政法系统主责主业监督重点及主要内容》,实行清单化管理、项目化推进,政治督察与巡察、业务督察实现了有机衔接。依托干部监督平台,整合12337举报热线、信访举报等多维信息,对干警行为进行动态“政治体检”。在“政治体检”中发现某干警存在不当社会交往的苗头,组织上及时开展“点穴式”谈心谈话,避免了小问题演变成大错误。2025年,通过这种主动预防模式,益阳市干警违纪违法人数同比下降28.72%。

素能强基

面对新形势新挑战,益阳政法机关以“专业化、实战化、智能化”为导向,全力打造“三位一体”能力提升体系。实施“政法英才计划”,与湖南大学、西北政法大学等高校合作,举办新型犯罪治理、大数据侦查及应用、执法司法规范化等专题班,累计培训干警3500余人次。针对不同岗位编制《政法业务标准化操作手册》,精选关键司法岗位开展部门岗位练兵,为培养复合型专业人才搭建平台,促进政法单位间协作与监督。模拟重大突发事件处置、群体性事件化解等场景,组织应急处置和实战比武演练,并联动相关市州开展跨区域合练10余次,有效提升协同作战能力。

同时,聚焦实战需求,组建警务实战教官团,研发精品课程12门,其中自主研发的“数智通衢”智慧交通平台在湖南省“数据要素X”大赛中荣获一等奖。深化智慧应用,完善社会治安风险预测预警防控智能化平台,运用科技服务群众能力大幅提升,矛盾纠纷调处成功率达96.2%,深化“情指行”一体化运行,接出警质效提升,群众满意度提升至93%。

激励赋能

严管之外,更有厚爱。益阳政法机关构建了“荣誉激励+职业保障+文化浸润”三位一体的正向激励体系,持续激发队伍内生动力。

近年来,益阳政法机关开展“十佳政法干警”“十佳政法单位”和“办案能手”评选,5个先进集体、196个人获奖。对因公受伤、患重大疾病干警发放救助金,落实干警休假、就医“绿色通道”等制度,法院系统运用专业心理测评系统,开展“心灵体检”缓解压力。建立干警维权机制,为137名干警维权到位。

益阳政法机关坚持文化育警,积极组织“政法好故事”演讲比赛,“书香致远”读书会等活动。检察机关建立领军人才和青年英才库,开展“一对一”帮扶,司法行政机关依托“政法讲堂”,提升服务实效,不断激活队伍内生动力。

银川检察深化检力下沉开展“零距离”普法“面对面”解纷“双报到”机制激活基层治理新动能

□ 本报记者 申东 □ 本报通讯员 李世晨

如何让检察力量真正沉下去,“零距离”服务群众?2025年8月以来,宁夏回族自治区银川市人民检察院在全院开展检察干警“双报到”工作,即检察干警到居住地小区与单位所在地社区“双报到”,推动检察干警主动走进社区,开展“零距离”普法、“面对面”解纷、“心贴心”服务,切实协助解决居民急难愁盼问题。截至目前,全院118名检察干警全部完成居住地小区与单位所在地社区“双报到”,实现全覆盖、无遗漏。

主动融入基层网格

“多亏了检察干警的全程帮助,我们一家终于走出了困境,孩子有了保障,生活也有了盼头。”近日,西夏区社区居民马某某脸上露出了久违的笑容,言语间满是感激。

2025年9月,银川市人民检察院驻社区检察干警宋立华在日常走访排查中发现,居民马某某一家4口,其女儿无户籍,无医学出生证明,母女二人疑似残疾却未完成评定,孩子教育问题面临重重困难。

了解情况后,宋立华立即开启“全程代办、精准帮扶”模式,迅速制定帮扶方案,主动对接各相关部门,一步步破解难题。通过协调相关部门,宋立华帮助马某某的女儿补办出生证明,办理户籍,完成母女

二人残疾评定,帮助孩子顺利入学。一系列帮扶举措落地见效,让这个曾经陷入困境的家庭迎来转机。

这样“零距离”为群众解难题、办实事的场景,如今在银川市各社区(小区)已成为常态。这份群众信任与认可的背后,是银川市人民检察院以“双报到”为抓手,推动检察职能向基层延伸,检察服务向群众贴近,全力共建“法治家园”,筑牢平安建设法治根基的生动实践。此外,驻社区检察干警还积极开展法治宣传活动,向社区居民普及法律知识。

“我们将主动融入基层网格,立足检察职能,以检察力量助力矛盾纠纷不上交、平安不出事,服务不缺位。”银川市人民检察院普通、重大犯罪检察部检察官孙媛告诉记者。

高效提供专业服务

如何推动“双报到”从“完成任务”向“提质增效”转变?银川市人民检察院以问题为导向,精准对接平安建设需求,多措并举推动工作走深走实。银川市人民检察院领导班子率先垂范,带头部署,主动带队赴结对社区报到,表明身份,认领责任,发挥“头雁效应”。为确保报到工作规范有序,精准高效,银川市人民检察院精心梳理干警信息,建立“一人一档”动态管理台账,详细记录干警专业特长,报到社区、服务内容等关键信息,同时开展内部专题培训,明确报到流程、职责边界和工作要求,引导干警精准对接社区需求,高效提供专业服务。

全院118名“双报到”检察干警常态化开展“立足岗位作贡献”活动,聚焦社区治理、居民需求和“一老一小”重点群体,深入社区开展多元化志愿服务。通过“点单式”普法、案例讲解、法治讲座等群众喜闻乐见的形式,普及法律知识,引导群众树立办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治理念。

同时,银川市人民检察院严格落实乡村振兴工作部署,精心选派优秀党员干部扎根基层,驻村帮扶,深入开展村情调研、民情走访,协助村“两委”破解产业发展、基础设施建设、平安建设中的难点堵点问题,助力巩固拓展脱贫攻坚成果,推动乡村全面振兴取得新成效。

依托“双报到”机制,银川市人民检察院深入推进司法救助与社区共助深度融合,将126名因案致困当事人纳入司法救助范围,发放司法救助金207余万元,同时将救助对象信息同步推送至所在社区,纳入重点关怀名单,通过检察官定期回访、社区网格员日常关注相结合,共同跟踪解决救助对象在就业、就学、就医等方面的实际困难,实现从“一时救助”到“长效解困”的转变。

精准对接群众需求

“与社区共建法治家园,关键在于推动检察专业力量与社区治理需求精准对接,实现共建共治共享。”银川市人民检察院机关党委专职副书记李静告诉记者。



近日,江西省分宜县公安局交警大队组织民辅警深入辖区学校,开展“文明交通 平安出行”主题普法宣传活动,通过案例讲解、互动问答等方式,引导学生自觉遵守道路交通安全法律法规,养成文明出行良好习惯。图为民警在分宜县凤阳中心学校向学生宣讲交通安全知识。

本报记者 黄辉 本报通讯员 黄小军 摄

六安构建全流程行政执法监督机制 该管的管住 该放的放开

□ 本报记者 范天娇 □ 本报通讯员 张瑜毅

近年来,安徽省六安市以破解行政执法痛点、难点为突破口,构建全流程行政执法监督机制,将监督贯穿执法事前、事中、事后全链条,推动执法从“刚性约束”向“刚柔并济”转变,从“被动监管”向“主动服务”升级,为全市经济社会高质量发展筑牢法治根基。

六安市坚持源头治理,以制度创新破解执法不规范难题,助力企业提前防范法律风险。全面落实行政执法公示、全过程记录、重大执法决定法制审核“三项制度”,确保执法行为全程留痕、权责明晰,推动市场

监管、应急管理等重点部门制定《生产经营常见违法风险提示单》,变“事后处罚”为“事前预警”,帮助企业提升合规能力。

同时,六安市构建“风险+信用”分级分类监管体系,对信用优良、无违法记录的企业,降低检查频次,对失信企业,精准强化监管力度,做到“该管的管住、该放的放开”。

2025年8月,六安市本级第三批联合检查事项清单发布,“综合查一次”覆盖范围拓展至24个领域34项,涉企行政检查事项减少74%。

以“减负担、提效能”为核心,六安市推动执法监管模式迭代升级,全面推行“扫码入企”制度,企业通过“检查码”即可知晓检查依据、流程和结果,实现执

法检查“阳光透明”,推广远程监管、移动监管等非现场监管模式,减少对市场主体干扰。对符合政策导向、具有发展前景的新业态新模式企业,探索执法“观察期”制度,优先运用教育提醒、行政指导等柔性举措,审慎使用行政处罚、行政强制措施,为企业创新发展预留充足空间。

在六安,企业受到行政处罚,不仅会收到《行政处罚决定书》,还会一同收到《行政指导建议书》和《行政处罚信用信息修复告知书》。违法责任、整改路径、信用修复指引一目了然。

为解决“以罚代管”等问题,六安市构建起执法事后全链条服务体系,推行涉企行政处罚“三书同达”制度,实现“处罚、指导、修复”一体化推进。审慎实施罚

款及行政强制措施,严禁下达罚没指标,依法允许经济困难企业延期或分期缴纳罚款。全面推行轻微违法行为依法不予行政处罚制度,探索“警示—整改—复核”三步工作法,让执法既有力度更有温度。

此外,该市进一步强化执法责任落实,建立“单位自评、县区初评、市级评查”三级案卷评查模式,健全“行政执法+检察监督”协作机制,开发建设“执法监督码”,推行行政执法基层联系点、企业联系点及特邀监督员制度,构建人大监督、司法监督、社会监督多元共治格局。

该市全流程行政执法监督的成效持续显现:2025年,执法人员资格认证考试通过率95.82%,企业对执法工作的满意度显著提升。

推动“三个管理”深度融合同频共振

陕西子长检察书写多办案办好案履职答卷

□ 本报记者 孙立昊 马金顺

2025年以来,陕西省子长市人民检察院锚定“业务管理精细入微、案件管理规范有序、质量管理严格高效”目标,将典型案例培育与办案质效提升深度融合,以多办案,办好案书写履职答卷。

业务管理是实现多办案,办好案的方向指引。子长市检察院结合子长红色资源丰富等地域特色,制定专项实施方案,推动业务管理重心从单纯关注数据升降转向质效全面提升,管理导向从依赖数据考核转向依法充分履职,彻底摒弃“盯着数据干”“围着排名转”的惯性思维。

按照陕西省人民检察院、延安市人民检察院部署,子长市检察院在开展革命旧址专项走访工作中,发现羊马河战役遗址保护范围内存在村民种植作物、堆放秸秆等破坏历史风貌的行为。业务管理部门

立即启动行政公益诉讼程序,联合有关部门实地调查取证、依法制发诉前检察建议,并全程跟踪督促整改。

随后,子长市检察院通过业务会商推动建立“日常巡查+专项监督+长效治理”保护格局,在遗址周边建成检察公益诉讼林。据了解,子长市检察院督促保护羊马河战役遗址行政公益诉讼案获评全省检察机关“寻访革命旧址 保护革命文物 传承革命精神”典型案例。

不仅如此,该院打造的“益守红都”检察公益诉讼品牌入选2025年度全省检察机关“一院一品”特色品牌,办理的王某、李某申请立案监督案,获评全省检察机关优秀立案监督案例。

案件管理是提升办案质效的关键支撑。子长市检察院建立科学管理体系,构建从立案到结案的“全生命周期”监管体系,通过案件质量评查、风险预警,瑕

疵倒查及办案节点常态化巡查,及时纠偏纠错,有效降低瑕疵案件发生率。

该院依托政法跨部门大数据办案平台,打破公检法司数据壁垒,嵌入法律文书自动生成、类案推送等智能功能,让“数据多跑路,干警少跑腿”;推行关键法律文书报备审核制度,对起诉书、抗诉书等重点文书,从事实认定、法律适用到格式规范全流程把关,确保每一份文书经得起法律和历史的检验,筑牢案件管理的坚实基础。

案件质量是检察工作的“生命线”。子长市检察院始终将“三个善于”(即善于从纷繁复杂的法律事实中把握实质法律关系;善于从具体法律条文中深刻领悟法治精神;善于在法理情的有机统一中实现公平正义)贯穿办案全过程,以精细化管理、专业化素能,全方位监督,打造优质高效“检察产品”。

针对部分业务部门员额检察官偏少的实际,该院

创新集中核查模式,由检察长、副检察长牵头组建核查组,对每起案件开展全方位核查,做到“每案必核”,同时每月发布核查清单,汇总问题短板,对重大疑难案件、公益诉讼等重点领域开展集中评查,努力提升检察质效。

干警素养对案件办理质量起着关键作用。为此,子长市检察院强化素能支撑,推行“订单式”培训,“导师制”传帮带与跨部门轮岗,开展专项培训,持续提升干警专业能力。

“司法办案质效的提升,是管理赋能与履职担当的双向奔赴。子长市检察院以“三个管理”为总抓手,推动业务、案件、质量管理深度融合,同频共振,实现业务管理精准度、案件管理规范性、质量管理实效性全方位跃升,交出了多办案、办好案、办优案的过硬履职答卷。”子长市检察院检察长王文喜说。

河南临颍『法官进网格』助企纾困解难

□ 本报记者 赵红旗 □ 本报通讯员 王森伟

2月24日,春节过后上班第一天,河南省临颍县某户外用品公司就接到了10张订单。企业负责人李某高兴地说:“过去因不懂劳动用工方面的法律法规,公司发展受到影响,多亏田建权法官帮我们完善了相关制度,员工的积极性被调动起来,公司发展势头越来越好。”

田建权是临颍县人民法院驻经开区法官工作站法官。2025年,在原告李某诉某户外用品公司追索劳动报酬一案中,田建权没有局限于个案处理,而是深入企业走访了解,发现企业因经营困难拖欠数十名员工工资,存在纠纷风险。针对这一情况,他报请院领导启动“法官进网格”联动机制,联系辖区街道办事处、工会、人力资源和社会保障部门共同走访企业负责人,向其阐明拖欠员工劳动报酬的法律后果,共同商讨解决方案。在临颍县法院主持下,经多方联合调解,企业与李某达成分期支付工资的调解协议。随后,田建权代表临颍县法院对企业劳动用工方面存在的问题进行分析研判,帮助企业建立相关制度,使大量潜在的劳动用工纠纷化解在萌芽状态。

这是临颍县法院以高质量司法服务为县域经济高质量发展注入法治动能的一个缩影。

临颍县法院党组书记、院长王玉才介绍说,为进一步完善矛盾纠纷多元化解机制,助力矛盾纠纷前端实质性化解,推进基层治理能力现代化,临颍县法院不断推动“法官进网格”工作深入开展,制定出台相关工作实施方案,组织法官下沉一线,融入网格,打造“法官进网格”联动机制,着力构建功能定位科学合理、资源要素高度集约、多元共治活力迸发、社会治理效能显著提升的“一张网”体系。

2025年,临颍县法院驻经开区法官工作站成立后,第一时间对接县经开区管委会,建立企业司法需求清单,针对企业在合同管理、劳动用工、知识产权保护等领域的常见法律问题,通过“法官进网格”联动机制开展“订单式”普法讲座,同时深入走访企业,收集企业关注的法律热点和难点,在企业园区、创业基地等场所开设“法治微课堂”。

为有效破解涉企纠纷化解周期长、成本高的难题,临颍县法院在“法官进网格”联动机制基础上,积极构建诉调对接机制,主动与县工商联对接,设立民营企业商事纠纷调解服务中心,组建涉营商环境专班,不断拓宽涉企纠纷解决渠道。

在临颍县某疾病预防控制中心诉宁陵县某单位承揽合同纠纷一案中,临颍县法院驻经开区法官工作站坚持非诉讼纠纷解决机制挺在前面,组织法官进企业,围绕合同履行情况、欠款原因、支付能力等争议焦点,耐心向双方当事人释明相关法律法规关于承揽合同权利义务的规定,引导双方从化解矛盾、降低纠纷解决成本、维系长期合作关系的角度出发寻求共识,促使双方达成调解协议。

“法官进网格”,不仅是审理案件,更是要为企业排忧解难,让企业在发展中感受到司法的温暖。”田建权深有体会地说。

“法官进网格”联动机制能够让法官面对面了解企业司法需求,法官针对企业提出的法律问题,现场答疑解惑,并结合典型案例,就如何防范经营风险、加强合同审查等提出具体建议,引导企业依法经营、规范管理,对企业遇到的纠纷,法官可联动相关部门和调解组织进行化解。我们将持续完善“法官进网格”联动机制,及时回应企业司法需求,为优化营商环境、服务高质量发展提供有力司法保障。”王玉才说。