



“清朗·2026年营造喜庆祥和春节网络环境”专项行动启动

本报北京2月12日讯 记者刘欣 记者今天从中央网信办获悉,为了营造喜庆祥和、积极向上的春节网络氛围,中央网信办决定即日起开展为期一个月的“清朗·2026年营造喜庆祥和春节网络环境”专项行动,进一步聚焦春节期间网民常用的平台环节和服务类型,大力整治人民群众反映强烈的网络生态问题,为广大网民营造良好的春节网络环境。

专项行动着力整治恶意挑动负面情绪、生成传播“数字泔水”等垃圾信息、炮制传播不实信息、为违法活动引流等方面突出问题。其中,在恶意挑动负面情绪方面,重点整治以“年货采购”“春节风俗比拼”等名义炫富斗富,恶意挑动攀比对立;借春节晚会、春节

档影视作品、热门体育赛事等,组织参与网上“饭圈”活动,挑起拉踩互撕等,在生成传播“数字泔水”等垃圾信息方面,重点整治利用AI等新技术新应用批量生成逻辑混乱、信息空洞、高度雷同的低质内容;滥用AI技术对经典动画、影视作品等植入低俗暴力内容,进行恶搞恶搞等。

根据工作要求,专项行动将压实平台责任,督促重点平台成立工作专班,加大对首页首屏、热搜榜单、热点推荐、PUSH弹窗等巡查力度,主动清理处置违法违规信息;强化处置曝光,严肃查处问题突出的违法违规网站平台、账号及MCN机构,及时公布典型案例查处情况和治理成效,形成有力震慑。

中央冬春救助资金春节前全部发放到位

本报北京2月12日讯 记者蒋起东 记者从应急管理部获悉,近日,在各方面共同努力下,44.4亿元中央冬春救助资金已全部发放到位,累计救助2601万人,确保受灾群众温暖过冬、安心过节。

为指导支持各地切实做好受灾群众温暖过冬工作,国家防灾减灾救灾委员会办公室、应急管理部多次组织召开专题会议,并印发通知进行部署安排,协调组派10余个部门联合工作组,深入重点省份开展两轮指导,协调下拨中央救灾资金,支持做好灾后恢复重建,受灾群众安置和生活保障等工作。为确保中央冬春救助资金高效精准发

放,应急管理部门指导各地通过救助资金管理系统规范开展申报、审批,精准确定救助对象,重点关注受灾特殊困难群体需求,加强冬春救助和低保、临时救助、困难帮扶等机制有序衔接,确保不漏一户、不落一人,同时,持续跟进督促加快资金发放进度,深入开展抽查核实,强化监督检查,确保公开公平公正。

临近春节假期,国家防灾减灾救灾委员会办公室、应急管理部将会同有关部门持续关注各地灾情发展态势,加强会商研判和监测预警,强化值班值守,加大指导支持力度,用心用情保障受灾群众温暖过冬、安心过节。

春节假期全国口岸日均出入境旅客将超205万人次

本报北京2月12日讯 记者张晨 据国家移民管理局预测,今年春节假期全国口岸日均出入境旅客将超过205万人次,较去年春节假期增长141%,其中,大型空港口岸出入境客流增长明显,预计出境客流高峰将集中在2月15日(腊月廿八),入境客流高峰将集中在2月22日至23日(正月初六至初七),上海浦东、广州白云、北京首都、成都天府、深圳宝安等机场日均出入境客流预计分别为10.4万、5.7万、4.3万、2.1万、1.8万人次;毗邻港澳陆路口岸客流相对平稳,预计客流高峰将集中在2月18日至19日(正月初二至初三),深圳罗湖、福田、深圳湾、广深港高铁西九龙站、莲塘口岸预计日均出入境旅

客分别为20.9万、18.2万、15.7万、11.2万、9.3万人次,珠海拱北、港珠澳大桥、横琴、青茂口岸日均出入境旅客预计分别为30.8万、12.7万、9.9万、9.8万人次。

近日,国家移民管理局就做好春节假期口岸边防检查工作作出专门部署,要求全国边检机关加强出入境流量和口岸运行情况监测,及时发布本口岸出入境客流信息,为出入境人员行程安排提供参考;加强提示引导,科学组织勤务,配置充足警力,确保中国公民出入境通关排队不超过30分钟;密切与口岸联检单位和地方相关部门协同联动,稳妥做好高峰期客流疏导和交通配套综合保障,共同确保口岸通关安全高效顺畅。

□ 本报记者 张晨

“往前走,别停留,注意安全!”2月8日16时,在山东泰安站落客平台,济南铁路公安处泰安站派出所民警卢宝斌疏导着车辆。

随着春节假期临近,铁路春运进入节前客流高峰。记者从公安部铁路公安局获悉,全国铁路公安机关科学调配警力,加强巡逻检查,强化客流疏导,确保平稳有序。

泰安站是京沪高铁上的一个中间站,每天停靠旅客列车97趟,春运期间又增加了10趟临客。“正常情况下,日均发送旅客11000余人,周末登泰山祈福的游客增多,今天仅发送就有19000余名旅客,比平时增加了70%多。”泰安站派出所所长李峰介绍说。

当日17时许,一名务工返乡旅客由于带的包裹多,不慎将装有1万元现金及年货的行李遗失。民警亓健接报后立即赶赴现场,详细询问遗失行李的外观特征、遗失位置与乘车信息,搜寻、循迹,锁定,不到15分钟就在候车室一处座椅旁找到了行李。

据悉,公安部铁路公安局定期定时视频巡查100余个客运车站,实时了解掌握客流、治安等情况,加强指挥调度。要求各铁路公安局、处领导进驻重点车站,督促各项措施落实落细,深化“路地融合”“警企协作”等机制,强化联勤联动联防联控,构建齐抓共管保安“共同体”。

各地铁路公安机关紧盯重点车站、重点时段、重点列车,采取定点值守与流动巡查等形式相结合,加大巡查力度。督促车站在客流高峰时段开放安检通道,增配安检人员,提升安检和通行效率。强化科技赋能实战应用,健全客流预测模型,对进出站口、天桥、地道等区域客流实行智能监测,动态分析,精准预警,会同车站优化客流路线,科学设置隔离设施,“亮化”标识标牌,实行分时分段、分段引导,防止客流对流冲撞,密切关注天气变化,组织开展处置突发事件演练,备足应急力量,做好梯队增援准备。

在京沪高铁451公里+700米附近,位于泰山脚下的卧龙峪警务区,民警赵亮排查着线路治安隐患。他的辖区有20公里线路,每天有360余趟列车通过,安全至关重要。春运之前,线路两侧17个村庄、5所学校,还有30余家单位、企业,他们都走访宣传了一遍。

“心里有数,才能有底!”赵亮从事线路治安工作已有28年,见证了中国铁路从普速到高速的变化和发展。“用这一段的小平安,护佑国家和人民的‘泰安’。”今年54岁的他对此更加熟悉,也更有感情了。

这些平凡的身影筑起“流动中国”平安的防线。郑州铁路公安处在督促郑州、郑州东站增派16名引导员,增加50余块路线引导标识;杭州铁路公安处仙居站派出所根据管内6个客运车站实际,加强5趟客流集中列车秩序维护。兰州铁路公安处会同铁路单位优化兰州、兰州西等车站,布设导流围栏1200余米。

针对铁路部门增开大量临客,特别是夜间高铁列车,各地铁路警方抽调人员增援乘警支队,通过加班、“套跑”等方式挖潜警力,加强巡查防范,全力确保旅客安全出行。沈阳、青岛、牡丹江等铁路公安处乘警支队组织人员,加强北京、上海等方向列车“添乘”。牡丹江铁路公安处亚布力西站派出所针对每日到发客流达14000人、运超车站容量1000人,会同车站设置“前端引导分流岗”,避免出现拥堵。

推动检察工作实现新发展展现新作为

上接第一版 更好推动检察工作高质量发展,持续推进习近平法治思想的检察实践。带头坚决维护党中央权威和集中统一领导,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面学习贯彻习近平法治思想,持续完善党中央重大决策部署在检察机关落实机制,以实际行动深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。带头围绕党和国家中心任务履职尽责,锚定“十五五”时期目标任务,找准检察履职的切入点和着力点,以高质量司法

促进高水平安全、推动高质量发展,更好运用法治力量支撑和服务中国式现代化。带头树立和践行正确政绩观,以上率下强化检察监督,做实检察为民,严格依法办案、公正司法,全面提升法律监督质效,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。带头狠抓自身建设,坚持以党的政治建设为统领,一体推进政治素质、业务素质、职业道德素质建设,强化检察权运行制约监督,纵深推进全面从严治党,锻造忠诚干净担当的新时代检察铁军。

法治关注新就业群体

新就业群体是社会主义劳动者的重要组成,是经济社会发展不可或缺的重要力量。近年来,各地各部门认真落实党中央、国务院决策部署,在稳就业促就业、整治欠薪、保障劳动者权益、构建和谐劳动关系、关心关爱新就业群体等方面出台一系列政策举措,取得显著成效。

本报今天起开设“关注新就业群体”专栏,聚焦党的十八大以来党中央对新就业群体的重视关怀与政策部署,宣传权益保障、欠薪治理、劳动关系建设等实践成

15家平台企业开展算法和劳动规则协商并签订集体协议 覆盖超2000万新就业形态劳动者

□ 本报记者 蒲晓磊

早上8时出门,晚上7时左右回家,日均订单50单,每天骑行上百公里,这几乎是骑手刘少龙的日常。对于美团在算法和劳动规则上的完善,在山东青岛工作了10年的刘少龙深有感触。

“美团最近新出了一个二次分配的规则,我觉得很好。以前是拼手速抢单,对于一些年纪比较大的骑手来说,经常抢不到单。现在平台会根据骑手的‘背单’量(骑手同时接的订单量)和地理位置,二次分配订单,这样就很公平。”刘少龙说。

算法和劳动规则包括平台劳动者的劳动报酬、休息时间、工作强度、安全状况等,涉及平台劳动者的切身利益。

《法治日报》记者从中华全国总工会了解到,工会维权服务新就业形态劳动者三年行动自2023年启动以来,聚焦劳动者关心关切,在维权服务等方面取得新进展新成效。目前,15家平台企业开展算法和劳动规则协商并签订集体协议,覆盖超2000万新就业形态劳动者。

聚焦核心关切优化算法规则

去年9月17日,2025年度美团配送算法和骑手劳动保障协商恳谈会在北京召开,美团企业方和在线线下的200余名骑手代表,围绕劳动报酬、休息休假、协商协调机制建设等骑手关切的问题进行充分协商。

“美团已经在全国多地试点‘安准卡’,以积分替代罚款管理配送超时问题,这个对我们骑手有哪些影响?”骑手刘壮问道。

美团平台代表回应说,“安准卡”借鉴驾照扣分制度,如果超时,以扣分形式取代扣款。如果多次超时,分值不达标,骑手需要接受线上或者线下的培训,或者是暂停接单。“超时免罚”机制融入积分模式和学习培训,在给骑手“松绑”的同时,也有弹性约束来保障用户体验。

去年9月10日,在中华全国总工会和上海市总工会推动召开的“饿了么”平台算法与劳动关系协商恳谈会现场,来自全国各地的外卖骑手接连抛出问题。来自广东广州的骑手苏金姬提出:“大体积、大重量的订单配送难度高,配送费是否该相应调整?”

对于骑手们提出的多个问题,恳谈会上签署的《2025年度“饿了么”平台算法和劳动规则协议》作出了回应。比如,协议提高了劳动报酬与劳动强度的相关性。对于超重,体积大、需要步行上下楼梯等较难配送的订单,提高其在计价算法中的权重比例。

在全国总工会的指导下,各协商会议注重将劳动者的核心关切作为协商重点,因企制宜,提高协商精准性和实效性。

让劳动者核心权益算得明白

近年来,全国工会系统重点推动平台企业开展算法协商,聚焦劳动报酬、休息权、劳动安全、算法知情和参与等劳动者核心权

利,推动算法公开透明、不断优化。

“我带来的不仅是个人诉求,更是广大中部地区司机共同关心的问题。尤其是与上次恳谈会相比,这次不仅在算法上更公开透明,也实实在在把我们的权益保障放到了更重要的位置。看到这些变化,确实让我们对以后接单干活、合法权益保障增添了不少信心。”中国工会第十八次代表大会代表,江西省兴国县网约车司机联合工会主席曾志强说。

去年9月5日,滴滴在北京举办2025年网约车平台算法和劳动规则协商恳谈会。会上,来自全国不同省份的网约车司机方协商代表与滴滴网约车平台方协商代表就派单规则、收入奖励补偿与垫付、职业安全保障、协商机构与机制建设等议题进行协商,并共同签订2025年《滴滴网约车平台算法和劳动规则协议》。

近年来,多家平台算法协议明确劳动报酬不低于当地小时最低工资,设立恶劣天气补贴,逐步取消“超时扣款”,将实时道路数据纳入路径规划。在网约车行业,约定公开计价规则并降低抽成比例,全面升级防疲劳规则,推出异常订单拦截、强制休息提醒等功能。通过平台算法和劳动规则协商,劳动者核心权益从被算法“模糊”逐步走向“算得明白”。

在全国总工会的指导下,各级工会注重将行之有效的协商成果制度化、机制化,将算法和劳动规则协商嵌入集体合同制度、企业民主管理制度、劳动关系协商协调机制中,并积极推动相关制度落地实施。

将行之有效协商成果制度化

通过充分协商,新就业形态劳动者代表与头部企业平台签署了算法和劳动规则专项协议,通过制度的形式,在抽成规则、劳动报酬、福利保障等方面作出明确规定。

网约车司机吃饭休息难,如何提升服务保障?平台算法单方面制定、抽成比例不明朗,如何破解?……去年,江苏省南京市总工会围绕网约车平台特点,联合多部门加强指导,推动T3出行聚集劳动报酬、安全保护、休息权利、民主机制等核心议题开展恳谈,签署“T3出行”网约车平台算法和劳动保障集体协议。

据悉,这份T3出行的全国性集体协议,覆盖约140万名网约车司机。为提升服务效能,南京推动构建线上线下服务体系。线下,南京市总工会联合T3出行在司机高频活动区域,优化服务站点覆盖密度,加速推进工会驿站建设,为司机提供平价餐饮、应急充电、简易医疗等服务,解决司机的“停车难、吃饭难、休息难”等实际问题;线上,依托南京市总工会“宁工享”App开设新就业形态劳动者专区,联动人社部门探索社保与职业伤害保障的具体实施路径,让协议中的权益条款转化为司机可直接享受的实际服务。

在全国总工会的指导下,各级工会注重将行之有效的协商成果制度化、机制化,将算法和劳动规则协商嵌入集体合同制度、企业民主管理制度、劳动关系协商协调机制中,并积极推动相关制度落地实施。

为新就业形态劳动者撑好“保护伞”

□ 本报评论员

近日,人力资源和社会保障部会同中央社会工作部、中央网信办等部门,就维护新就业形态劳动者权益,对外卖、出行、货运、快递等领域的企业开展用工行政指导,要求有关企业全面落实用工主体责任,持续改进劳动管理,切实保障好新就业形态劳动者权益。

近年来,随着平台经济快速发展,外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者队伍不断壮大,已成为支撑城市运转、便利群众生活的重要力量。他们穿梭于大街小巷,奔波在城乡之间,承担着物资配送、人员运输和

生活服务等职能,用辛勤付出保障了社会物流畅通与生活便捷,是经济社会运行中不可或缺的群体。然而,现实中不少劳动者仍面临权益保障不足的问题,如长时间连续工作难以获得充分休息、社会保险参保率不高、遭遇职业伤害后维权困难等。这些问题不仅直接影响劳动者的获得感与安全感,也制约行业健康可持续发展,影响社会和谐稳定。

我国高度重视新就业形态劳动者权益保障。2021年,人社部、国家发展改革委等八部门就联合印发了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,此后相关政策举措不断推出:中央社会工作部等部门加强快递员、网约配送员服务管理;人社部出台权益保障系列指引指南,稳步推进职业伤害保障试点;交通运输部门集中整治“套路运”、平台抽成过高等问题;工会系统不断健全劳动者权益协商协调机制……一系列举措精准发力,逐步补齐新就业形态劳动者权益保障短板。不少平台企业也积极探索改进措施,如为骑手提供参保补贴,适度下调订单抽成比例,优化算法规则保障派单公平等,努力推动新就业形态劳动者从“被管理者”向“生态共建者”转变,促进企业发展与劳动者权益保障良性互动。

此次七部门联合开展行政指导,是前期政策持续深化与监管不断细化的具体体现。作为一种柔性监管方式,行政指导不同于强

制性执法,具有灵活、高效的特点,重在沟通引导与源头治理,既遵循平台经济发展规律,也释放出严保劳动者权益的明确信号。对于当前存在的制度短板及不足,有关部门也正在着力完善制度机制,填补法治保障空白。可以预见,新就业形态劳动者权益保障将不断走向有法可依、有章可循。

加强新就业形态劳动者权益保障,事关民生福祉、事关公平正义、事关社会和谐稳定。平台经济的繁荣,不能以牺牲劳动者尊严与基本权益为代价。为新就业形态劳动者撑好“保护伞”,既是守护社会公平,也是在夯实平台经济健康持续发展的根基。期待监管部门持续发力、企业主动担当,让每一份辛劳都获得尊重、每一份付出都有坚实保障,使每一位劳动者都能感受到制度的温度、共享发展的成果,最终实现劳动者、平台企业的共赢,推动平台经济行稳致远。

上接第一版 持续健全科研诚信制度体系

近年来,自然资源部、中国科学院、中国工程院等单位,就维护新就业形态劳动者权益,对外卖、出行、货运、快递等领域的企业开展用工行政指导,要求有关企业全面落实用工主体责任,持续改进劳动管理,切实保障好新就业形态劳动者权益。

“总书记强调‘拓展国际合作空间’,为我们工作指明了方向。”自然资源部国际合作司副司长周忠和说,“我们通过深度参与国际大科学计划,不断提升我国在国际大科学计划中的地位和影响力,为全球科技合作贡献力量。”

“基础研究是对国家未来的投资,更需要给予耐心和包容。”周忠和说,随着科学基金改革的深化,将推动形成激励创新、宽容失败

的科研环境,支持科研人员脚踏实地,久久为功,迸发出更多“从0到1”的创新活力。

人类要破解共同发展难题,比以往更需

要国际协作与开放共享。近年来,自然科学基

金委畅通国际合作渠道,实践面向全球的科

学研究基金,扩大基础研究高水平对外开放。

“习近平总书记指出‘拓展国际合作空间’,为我们工作指明了方向。”自然资源部国际合作司副司长周忠和表示,未来将着力攻克“卡脖子”难题,从源头解决关键技术问题,加快实现能源领域高水平科技自立自强,为推动经济社会高质量发展贡献力量。

连日来,中国工程院院士、中国石化集

团公司总地质师郭旭升往返于油田现场和实验室间,忙着带领团队开展页岩油富集机理与高效开发前沿技术研究。

“习近平总书记十分关心油气领域的科

技创新,目前页岩油勘探开发中的很多

卡点堵点,根源在于原理没有摸清。”郭旭

升表示,未来将着力攻克“卡脖子”难题,从源头解决关键技术问题,加快实现能源领域高水平科技自立自强,为推动经济社会高质量发展贡献力量。

新华社北京2月12日电

严肃换届纪律加强换届风气监督

纪进行现场督导。有效发挥群众监督作用,用好“12380”“12388”等举报平台和信访、网络等渠道,及时受理,优先办理反映违反换届纪律问题的举报。

《通知》强调,要严格监督检查,始终保持整治不正之风的高压态势。突出重点强化监督检查,用好巡视巡察、选人用人专项检查等成果,注重加强提前分析研判,全面深入进行风险排查。对个别顶风违纪、铤而走险、冲击底线的苗头和倾向,要及时发现、及时处置,多措并举加强换届风气监督。

《通知》强调,要加强党的领导,压紧压实换届风气监督工作责任。地方各级党委要对换届选举工作全程监督,严肃换届纪律,对换届选举中的违规违纪问题该发现