

安徽法院推进执行联动『一件事』建设

□ 本报记者 范天娇

元旦前夕,安徽省合肥市庐阳区人民法院启动“微动执行”集中统一执行行动。执行干警们伴着夜色迅速出击,依法拘传19人,拘留3人,执行到位金额213万余元。

“人找到了,钱也拿回来了,新年一开头就了了心事。”领到执行款,申请执行人个个面露喜色。

为及时兑现群众胜诉权益,近年来,安徽法院坚持内外兼修,在提升队伍执行能力的同时,积极凝聚外部合力,大力推进交叉执行、规范执行和执行联动“一件事”建设,联合开展打击拒执犯罪专项行动,持续加大执行力度,让判决结果变为胜诉当事人口袋里的“真金白银”。

聚力严打拒执犯罪

物流公司的工资证明,配偶账户的流水单……当一份份证据摆在面前,被告人牛某承认了自己通过“移花接木”方式隐匿财产,当庭认罪悔罪。

2025年10月29日,临泉县人民法院对牛某等3人涉嫌拒不执行判决、裁定罪案件采用“公诉+自诉”的审判模式集中公开开庭审理。当日,该院通过让执行行动拘传的32名被执行人旁听庭审,接受警示教育,庭后13名被执行人主动履行335万元。

被执行人规避执行,抗拒执行等行為是执行工作中的难点。2025年10月,安徽省委政法委牵头,安徽省高级人民法院联合省人民检察院,省公安厅开展为期一年的集中打击拒执犯罪专项行动。省、市、县均成立以党委常委、政法委书记为组长的工作专班统筹推进,公检法加强联动协作,在线索移送、侦查、起诉、审判等各阶段引导督促负有执行义务的人员及时纠正违法行为,主动履行义务,并联合向社会发布打击拒执犯罪行为公告,采取组织被执行人旁听庭审、发布典型案例等多种方式,形成严惩拒执犯罪的强大声势。

打通执行工作堵点

2025年12月,最高人民法院发布人民法院治理欠薪典型执行案例,其中安徽省滁州市琅琊区人民法院办理的一起劳动争议执行案件入选。

在全面开展财产查控均未发现可供执行财产的情况下,如何帮助余某等61名申请执行人拿到滁州市某餐饮管理有限公司拖欠的116万余元劳动报酬?琅琊法院转变思路,了解到该公司主营业务系从事学校食堂供餐,对各学校的应收餐费是其重要的经营收益,遂启动府院联动机制,向滁州市教育体育局发出协助调查函,在教体部门高效协助下,法院迅速与同被执行人有合作关系的25所学校代表召开会议,依法查实并冻结了应收餐费相关债权。最终在府院协作下,被执行人法定代表人主动联系法院表示愿意履行义务,61名工人工资全部得到兑现。

人难找、财难寻、难变现等执行痛点,还需要多方合力破解。一年来,安徽全省法院在开展“微动执行”之护航创新专项行动、守护民生专项行动中,持续加强与公安、税务等部门的协作配合,针对疑难复杂案件,通过府院联动机制召开工作协调会,促推案结事了。

为进一步打通执行工作中的堵点,省高院加强与重点部门在“查人找物”“财产处置”方面的信息共享和联动协作,不断丰富执行工作“工具箱”。去年,省高院推动将执行联动“一件事”纳入2025年数字安徽建设工作要点,会同省直10家单位推进28项执行查控协作事项“一网协同”办理,将需要多部门协作办理的“多件事”,创新整合为一次办理的“一件事”,进一步提高执行质效,试运行后将在全省推开。

加强善意文明执行

安徽法院坚持善意文明执行理念,强化失信惩戒分级分类管理,注重区分“失信”与“失能”,在严厉打击严重失信行为的同时,帮助“诚实而不幸”的被执行人纾困解难。

对有发展前景但暂时存在困难的被执行人,安徽法院因案施策采用“活封活扣”方式,保障被执行企业生产经营和建设不中断;建立健全企业财产处置宽限期和预处罚机制,对创新型企业、诚信企业等政策扶持企业,在裁定拍卖、变卖财产时,根据企业申请、履行诚意和承诺,给予1个月至3个月不等的财产处置宽限期;对被执行企业筹借资金或者与申请执行人协商履行、达成和解创造必要条件;对依法需要采取罚款、纳入失信名单、限制高消费等处罚措施的被执行企业,先行发出《预处罚告知书》,告知相关法律风险和后果,给予自行纠错的机会;在不损害第三人和社会公共利益的前提下,开展财产置换和自行处置工作,积极推动失信被执行人信用修复,采取出具《自动履行证明书》等措施,帮助6.7万人、7480家中小微企业修复信用、脱困重生。

为了避免因与当事人沟通不充分、释法说理不到位引发的执行信访,省高院制定工作指引,加强和规范执行办案释法说理工作,围绕执行措施、财产查控与处置、案款分配等,主动向当事人讲清法理、情理与事理,有效提升当事人对执行工作的认可度和满意度。近年来,安徽法院执行异议占首次执行案件比例持续处于低位,居全国前列。

赣州赣县区法院持续深化司法助企举措
司法暖流浸润每一家企业

□ 本报记者 黄辉
□ 本报通讯员 龚享福

“扫一扫二维码,司法服务马上到!”在位于江西省赣州市赣县区的赣州高新经济技术开发区,企业负责人只需用手机轻扫“虔法助企”平台二维码,司法服务便可一键直达。

近年来,赣县区人民法院以“虔法助企”工作站为载体,整合巡回审判、多元解纷、法治宣讲等职能,汇聚司法助企“一汪清水暖流”,为当地优化法治化营商环境注入源源不断的司法动能。

“从扫码提交诉求到达成和解,只用了三天!”提及与某科技公司的服务合同纠纷,某技术公司负责人李生连声赞叹道。

2025年8月,两家企业因技术服务费用支付问题产生争议,原告企业通过“虔法助企”平台提交诉求后,工作站迅速组织特邀调解员介入,联动商会、工商联开展调解,最终双方达成庭外和解,原告主动撤诉,纠纷在诉前高效化解。

“企业特别是中小企业,常有‘咨询无门’的困扰。”赣县区法院副院长赖虔国告诉《法治日报》记者,“虔法助企”工作站统筹制定惠企工作措施,集中受理企业法律诉求,推动涉企矛盾源头预防、前端化解。

此外,为打通司法服务“最后一公里”,该院一方面选派58名干警挂点结对176家重点企业,就地化解矛盾纠纷;另一方面出台“惠企十条举措”,严格执行院领导、执行团队长、全体干警“三项接访”制度。

“如果没有法院的‘分期支付+履约担保’方案,我们两家企业可能两败俱伤。”在与某磁性材料公司买卖合同纠纷案中,某稀土新材料公司负责人王强感慨道。

这是一起标的额达212万元的买卖合同纠纷,被告某磁性材料公司因资金周转困难,未能按期支付货款,原告某稀土新材料公司遂于2025年10月向赣县区法院提起诉讼。

赣县区法院高新区巡回审判团队法官罗婕深入企业走访后,发现双方仍有合作基础,遂联合工商联、行业协会工作人员多次组织调解,最终促成“分期支付+履约担保”方案,即被告分14期支付货款,第三方提供履约担保,确保资金安全。

为推动实现多方共赢,该院还加快案件审理,强化善意执行,加强案件回访,让“惠企十条举措”不断落地见效。

从“一触即达”的快速响应,到“一促促和”的柔性解纷……赣县区法院以司法之力守护企业发展的“一汪清水”。2025年,该院共化解涉企纠纷462件,调解成功率达67.96%,为企业挽回损失超3亿元。

“法治是最好的营商环境。”赣县区法院党组书记、院长肖峻表示,下一步,该院将继续深化司法助企举措,让司法暖流浸润每一家企业,为高质量发展注入更多法治动能。

守万家灯火,护一方平安。在全国公安机关深入开展第四批“枫桥式公安派出所”创建活动的背景下,浙江省绍兴市公安局上虞区分局百官派出所、湖南省长沙市公安局天心分局坡子街派出所、重庆市公安局沙坪坝区分局红岩派出所坚持和发展新时代“枫桥经验”,于矛盾化解、平安建设、服务群众等方面探索出适合本地的创新路径。一线民警如何将“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”落到实处?近日,以上三家派出所相关工作人员分别讲述了万家灯火里的平安故事,分享了各自在推进平安建设过程中的经验,并对未来如何更好开展各项工作提出了新的规划。

平安特稿

万家灯火里的平安故事

□ 严一锋

浙江省绍兴市公安局上虞区分局百官派出所成立于1950年,是绍兴最大的城区派出所。

平安是最大的民生。我们聚焦主责主业,以“硬核打击”守护平安底线;深化“两队一室”改革,做强综合指挥室“大脑”,做专社区警务队“根基”,做精案件办理队“拳头”。

2025年,我们保持打击各类违法犯罪的高压态势,特别针对群众反映强烈的电信网络诈骗、传统盗抢骗等民生类案件,通过动态布警等,实现24小时破案率、追赃挽损率分别超70%和75%。

警力有限,民力无穷。我们深化共治警务,以多元治理化风险、解纠纷:推动警网深度融合,建立由48名政法联络员、20名网格警长、74名网格员、259名网格员等力量组成的警网共同体队伍,实行网格警长主导、网格员主抓的工作模式,矛盾纠纷等首次调处成功率达90.2%,真正做到“小事不出网格、大事不出社区”。搭建联片巡防体系,推动建立社区、村级联片巡防队伍,依托“智慧巡防一张图”,实现与专职巡防“指挥一键调度、力量一图呈现、质效一屏掌控”,有效破解50个无物业公司的老旧小区和城乡农村治理难题,赋能新业态治理,在万达商圈等新业态集聚区设立工作室,招募外卖骑手、网约房业主等加入“新邻”平安员队伍,运行底数联排、隐患联治、违法联查、服务联动“四联”机制。

我们做优暖心服务,以“为民初心”诠释警察价值。2025年,最让我们感到温暖的,是那些浸润着鱼水深情的点滴瞬间。老民警顾刚均的故事就很典型。5月,他一周内两次因救人跌入河中,成功救起两名落水群众;6月,面对因中暑晕倒却执意要继续卖杨梅的老人,他一句“大妈,杨梅我全买了,您得先去医院”的暖心话语,不仅化解了僵局,更被群众拍下视频获得点赞刷屏。

走失的孩子重回父母怀抱,遗失的物品物归原主、群众带着满意笑容离开派出所,这些瞬间让我们觉得,这身警服穿得真值!此外,我们持续优化“所长直通车”“超警管家”线上服务、“背包警务”上门办等举措,让服务更便捷、更贴心。

我们坚持政治建警,不断擦亮“廉勤百官”党建品牌,用活所史馆、训练角,用好新警传承授模机制。同时,我们落实落细爱警惠警措施,从“深夜食堂”到子女中高考陪护假,从健康咨询到弹性休息,努力营造“快乐工作,幸福生活”的警营生态。

站在新的起点上,我们将以归零心态再出发,坚持和发展新时代“枫桥经验”,在守正创新中推进高效能治理、在源头防控上实现新突破,在数智赋能上激发新动能,在社会协同上构建新格局,在服务惠民上树立新标杆。

我们将进一步推动重心下移、关口前移,强化警情数据深度研判,加强对理财投资、婚恋家庭等重点领域风险的早期识别和干预,完善“心理疏导+跟踪回访”等机制,努力将风险化解于未萌。继续做优“精灵眼”未成年入保护预警等模型,研发推广警情回访智能体系等更多“小快灵”实战工具,深化“智安小区”“智安单元”建设,让科技更好助力决策指挥、精准巡防和服务提升。同时,不断优化服务流程,创新服务方式,让“进一家门办多家事”更顺畅。

群众工作是一本翻不完的书。2026年,百官派出所将牢记嘱托,珍惜荣誉,继续用脚步丈量民情、用真心换得民心。

(作者系浙江省绍兴市公安局上虞区分局百官派出所所长)

□ 杨佳

2025年,湖南省长沙市公安局天心分局坡子街派出所获评全国第四批“枫桥式公安派出所”,交出了一份“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的合格答卷。这份荣誉承载着辖区2.4亿年均人流量的平安期盼和1.5万余家商户的信任托付,还有无数市民游客的安全感。

2025年的坡子街,见证了“平安”与“温暖”的双向奔赴。作为千年文脉与现代商圈交织的“网红地标”,这里单日最高人流量曾达201万人次。如何守护这份喧嚣中的平安,是我们所永恒的课题,而《守护解放西》这一现象级IP,成为我们拉近警民距离的“金钥匙”。

我们深知,平安故事既要踏实做,更要创新讲。这一年,我们打破屏幕边界,让警务工作从“幕后”走向“台前”,让警民互动更有温度、更接地气。派出所门口成为游客必到的“打卡点”,网友们说“来坡子街,与‘警察蜀黍’合影才是正经事”,这种认可让我们深知,真实的警察形象、贴心的服务举措,远比说教更有力量。

守护网红商圈的烟火气,离不开科技赋能与群防群治的双向发力。2025年,我们升级了人流密集度感知系统,指挥大屏实时掌握17.9万人峰值客流的动态,8个街面“瞭望塔”24小时值守,35个应急自助站随时待命,实现了“点穴式”巡逻与“秒级响应”的有机结合。

更让我们感动的,是800名“雷锋义警”的并肩作战,他们中有网格员、保安、环卫工,戴着红袖章穿梭在街巷,成为我们的“千里眼”“顺风耳”。2025年,近1000名孩童与家长走散,义警们在微信群同步信息,几分钟内便帮助找回;深夜的步行街,义警发现醉酒人员倒地,第一时间联系民警处置,避免了意外发生。这些平凡人的善意与坚守,让平安不再是公安的“独角戏”,而是全民参与的“大合唱”。

这一年,最温暖的瞬间藏在细节里:户籍室“雷锋岗”为老人准备的老花镜、值班大厅“便民百宝箱”里的棒棒糖、接警台上四季不断的茶饮,还有社区民警周文东十八年如一日的“碎碎念”。他在商户收银台张贴反诈二维码,在微信群提醒未成年入入住规定,用一个个“小动作”织就平安网。

获评“枫桥式公安派出所”,对我们而言是新起点,更是新使命。2026年,我们将以“三个聚焦”绘就基层治理新图景。

聚焦矛盾化解,让和谐底色更鲜明。我们将升级“三所一庭”调解机制,联合司法所、律师事务所建立“线上+线下”双渠道调解平台,实现“小事不出社区、大事不出商圈、矛盾不上交”。

聚焦科技赋能,让平安防线更坚固。我们计划构建“智慧警务+网格治理”融合体系,在辖区重点部位增设AI智能预警设备,实现风险隐患自动识别、实时推送;结合大数据分析预判客流趋势,提前调配警力;为“雷锋义警”配备智能终端,实现信息上报、指令接收、应急联动“一键直达”。

聚焦警民同心,让共治氛围更浓厚。我们将打造《守护解放西》IP2.0版本,推出“平安体验官”计划,邀请市民、游客走进派出所,参与巡逻执勤、纠纷调解等实战体验;开设“解放西平安课堂”,通过直播等形式,讲解反诈、禁毒、消防安全等知识;扩容“雷锋义警”队伍,健全激励机制,让更多人愿意参与、主动参与平安建设,形成“人人有责、人人尽责、人人享有”的共治格局。

2026年,我们将继续守护这片街巷的烟火气,让平安成为坡子街最亮眼的“名片”。

(作者系湖南省长沙市公安局天心分局坡子街派出所所长)

□ 何巧

重庆市公安局沙坪坝区分局红岩派出所地处歌乐山麓,紧邻渣滓洞、白公馆等红色遗址。守护在这片离“红岩”最近的地方,我和战友们坚持将红岩精神融入公安工作,积极探索“专业+机制+大数据”新型警务运行模式,多措并举服务游客群众,在过去的2025年,留下了很多珍贵的回忆。

2025年的一个夏日,辖区群众李大爷路过派出所,特意拐进“红岩市民综合调解站”找我们拉家常。提起前两年那桩烦心纠纷的圆满解决,他依然充满感激:“多亏了老杨他们,不然我心里的坎真过不去。”

在坚持和发展新时代“枫桥经验”的过程中,我们始终怀着一个朴素的想法:把功夫下在平时,把矛盾纠纷化解在群众家门口。为此我们整合资源,创新建立了“红岩市民综合调解站”,用心用情为群众止纷息争,努力做到“事心双解”。李大爷的故事正是其中一个典型。此前,他因历史遗留问题,在白公馆旁的国家级文物建筑内一住就是二十多年,与相关单位之间的僵局迟迟难破。我所民警杨德群接手后,半年内上门走访四十余次,不但耐心解释政策法规,更真心实意地为李大爷跑腿,协调解决了其退休待遇、医保、住房等一系列实际困难。精诚所至,金石为开,最终杨德群不仅解开了李大爷长达23年的“事结”,更化开了当事人的“心结”。

过去一年,我们所有的矛盾纠纷调解成功率达100%,这一成绩的背后,是无数次以心换心、将心比心的持续努力。

我们的辖区是著名红色教育基地,年均游客超千万人次。我曾用手语帮助几位听障游客找回了丢失的手机,并为他们讲述了红岩故事。他们离开时怀着感激之情竖起了大拇指,这一幕一直刻在我心里。

2025年,在上级支持下,我们与重庆警察学院合作,系统推进警务手语规范化教学,在警院开设的手语选修课,80个名额很快报满。更可喜的是,全市公安系统已建立起一支超过220人的手语人才队伍,“无声警务”的暖流正在不断流淌。

面对“重要点位多、大型活动多、游客多”的辖区特点,光靠人力远远不够。2025年,我们深化“大数据+警务”模式,建立了相应的响应机制。

“五一”期间,渣滓洞景区实时人流过大,触发了智能系统报警。指令一发,我们与文旅、交巡警、城管、街道的联动机制瞬间被激活,多部门协同,迅速完成了人流疏导和管控,确保了景区安全。那一刻,智慧警务不再是概念,而是实实在在的安全屏障。这让我更加坚信,科技赋能加上责任心,就能为群众织密最可靠的平安网。

站在2026年的新起点,我深感责任重大。新的一年,我和战友们将持续以红色信仰浸润心田,进一步创新“红岩学堂”的形式与内容,让红岩故事和公安英模事迹感染更多人,优化“红岩市民综合调解站”的运行机制,探索矛盾预防与化解的多元路径,实现从“事后调”向“事前防、事中疏”的深化,做优“无声警务”品牌,推动手语技能在更广泛的服务窗口普及,同时,针对辖区老年居民多、游客需求多样的特点,拓展更多贴心便民举措,让“警察蓝”成为群众心中最安心、最温暖的色彩。靠“数智”力量提升工作,深化大数据在风险预警、治安防控等领域的深度应用,让预警更灵敏、响应更迅速,守护更精准,努力做到防患于未然。

红岩的土地,孕育了不朽的精神;平凡的岗位,承载着为民的初心。我和战友们愿继续做这片热土上忠诚的守护者、温暖的传递者,书写人民公安为人民的新篇章。

(作者系重庆市公安局沙坪坝区分局红岩派出所教导员)

本报记者张晨整理



图① 1月14日,南宁铁路公安局柳州铁路公安处永福站派出所民警走访村民,开展铁路交通安全宣传。

图② 1月19日,浙江省东阳市公安局南市派出所民警走访草莓种植户,宣讲禁毒、反诈等知识。

本报通讯员 夏阳春 摄

本报通讯员 徐钰晖 摄