

全国信访局长会议召开 今年将强力纠治“四应四不”问题

本报北京1月27日讯 记者刘欣 记者从1月26日至27日在北京召开的全国信访局长会议上了解到,2025年,全国信访系统深入推进信访工作法治化,持续加强信访问题源头治理和突出矛盾化解,及时反映社情民意,在服务保障党和国家工作大局,维护群众合法权益,促进社会和谐稳定等方面作出了重要贡献,“十四五”时期信访工作发展任务如期完成。

2025年,全国信访系统始终贯穿法治主线,深入推进信访工作法治化取得历史性重大进展。全面落实《信访工作条例》,推动形成“受理部门”负责程序推进、办理部门“负责实质解决”良好局面。国家信访局组织43个部委编制依法依规处理信访事项“导引图”,会同司法部出台深化人民调解参与信访工作对接意见,定期开展信访业务审查活动,信访工作规范化水平持续提升。83家中央和国家机关部门接入国家信访信息系统,大力纠治“四应四不”(应受理而

不受理、应办理而不办理、应追责而不追责、应查处而不查处)问题,深化监督追责和精准问责,开展实地督导,履行提出“三项建议”(提出改进工作、完善政策和追究责任的建议)职责。

会议指出,2026年,国家信访局将扎实推进信访部门政治机关建设,信访工作法治化、信访问题源头治理和信访突出矛盾化解、信访工作体制机制改革,信访干部队伍建设五项任务。

其中,2026年推进信访工作法治化的重点是要强力纠治“四应四不”问题。

会议强调,要加大督查督办力度,对应受理而不受理、应办理而不办理问题定期梳理,形成清单,集中督办。要认真履行提出“三项建议”职责,推动相关责任单位切实解决“四应四不”问题,并加强对后续情况的跟踪问效。要通过程序严密推进,“路线图”打通做实,“四应四不”问题有力纠治等措施,构建信访法治新模式。

全国检察机关去年办理大运河沿线“三名”保护公益诉讼案件1587件

本报北京1月27日讯 记者董凡超 记者今天从最高人民检察院获悉,2025年,全国检察机关办理大运河沿线历史文化名城名镇名村保护公益诉讼案件1587件,通过督促整改文物本体损害、历史风貌破坏、预防性保护不足,活化利用不够等突出问题,有效以检察公益诉讼护航文化遗产保护,进一步凝聚大运河文化保护共识。

检察机关办案发现,因基层保护责任落实不到位,部门“监管协同不足,大运河沿线”“三名”保护中,部分文物因年久失修和维护不足导致主体开裂、构件朽坏,甚至漏雨坍塌,私搭乱建现象普遍,生活垃圾随意堆放,严重破坏文物历史风貌;日常监管存在盲区,消防设施配套缺失,对文物安全构成重大风险。对此,检

察机关深化与住房城乡建设、文化和旅游等部门协同配合,推动解决文物本体受损问题1578个,纠正破坏历史风貌等问题832个,清除保护范围内违建(构)筑物53506平方米,有效遏制了文化遗产破坏蔓延态势。

工作中,各地检察机关聚焦预防性保护薄弱环节,以监督活动为契机,推动构建普查认定、风险防控和传承发展“三位一体”源头保护体系,并坚持“保护第一、有效利用”原则,在办好个案基础上,推动构建功能活化与产业赋能的长效治理模式。2025年,各地检察机关推动保护对象转化为“三名”教育基地48处,促推文旅项目落地68个,争取专项保护资金6.99亿元,实现保护与发展良性互动。

上接第一版 重点从5个方面作对照检查,深入查摆问题和不足,认真剖析反面典型案例,制定整改措施。随后,应勇带头,最高检领导童建明、葛晓燕、刘焰、苗生明、史卫忠、滕继国逐一进行个人对照检查发言,严肃开展批评和自我批评。

应勇在总结讲话中指出,此次民主生活会

上接第一版 修订后的公务员法实现了中国特色公务员制度的守正创新,与时俱进。

天下之事,难于立法,而难于法之必行。

新时代以来,公务员工作以法为本,因法施政,一系列重大决策部署先后制定推行,引领和推动公务员法贯彻实施进入新阶段。

2018年2月,党的十九届三中全会决定,中央组织部统一管理公务员工作。公务员管理体制发生系统性重构,得到整体性重塑,党对公务员队伍的统一领导得到全面加强。

2019年6月,中央办公厅印发关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见。2024年5月,首个全国公务员队伍建设规划纲要印发,推动公务员法规建设和公务员队伍建设全面提升。

中央公务员主管部门定期召开全国公务员工作座谈会,全国公务员工作推进会,组织开展公务员法律法规专题研究,举办覆盖到县级的公务员管理业务培训班,以规范有序的工作机制保障法律法规有效运行实施。

法立于上则俗成于下,各地区各部门加大公务员法宣传力度,定期开展评估……全链条、全覆盖的贯彻落实机制逐步健全完善,尊法学法守法用法的氛围日益浓厚。

深化衔接贯通,中国特色公务员制度体系更加配套完备

纲举目张,积厚成势。习近平总书记强调,“要从实际出发,细化、量化政策措施,制定相关配套举措”。

中国特色公务员制度体系是由公务员法、公务员法配套法规,相关党内法规等共同构成的一个有机整体,是我国政治制度的重要组成部分。配套法规健全完善,作为主干法规的公务员法才有坚固支撑。

二十年来,各项法规制度陆续出台,日臻完善。2006年4月,党中央、国务院出台公务员范围规定、公务员登记实施办法等五个文件,中央公务员主管部门随后陆续制定公务员考核、录用、培训、奖励、调任等暂行规定,公务员管理各环节基本实现有规可依、有章可循。

随着党的十九届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出全部部署,公务员法配套法规建设进入快速期,取得丰硕成果。

修订后的19个配套法规适时而出,公务员职务与职级并行规定、公务员转任规定,录用考察办法、初任培训办法等10多个新制定的配套政策付诸实施,涉及调任、考录、职务与职级并行制度,渐次延迟退休政策实施等答复意见相继印发,……公务员制度实现从主体框架到丰富完备、从单点突破到整体提升的新跨越。

从原则理念、核心要义,到政策导向,具体

活会开得很有成效,党组同志开诚布公、坦诚相待,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,深入查摆问题,深刻剖析原因,提出整改措施,做到了见人见事见思想,达到了统一思想、增进团结、促进工

作目的。要对标对表“笃信、务实、担当、自律”重要要求,狠抓整改落实,巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果,以优良作风促进全面提升法律监督质效,持续推进习近平法治思想的检察

作的目的。要树立“真金白银”,让正义不迟到、不打折。”2025年12月2日,一场关于学习贯彻党的二十届四中全会精神的专题辅导在陕西高院举行,课后,法院干警结合所办案件,你一言我一语,把宏大的精神化为最朴实的理解。

过去一年,陕西法院始终把政治建设摆在首位,陕西高院党组带头严格落实“第一议题”制度,召开党组会议48次,组织党组理论

学习中心组集体学习6次,在深度学习把稳司法航向。

如何把创新理论学习成果转化为切实的行动自觉?陕西高院扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,全面落实中央巡视、最高人民法院司法巡查反馈意见整改要求,健全完善16项制度机制,组织对

中基层法院开展政治督察暨司法巡查,推进公正廉洁司法。

政治上坚定,业务上同样要过硬。陕西高院持续推进党建和业务深度融合,深化“一支

□ 本报记者 孙立昊洋

□ 本报通讯员 徐鹏

近日,记者从陕西省高级人民法院获悉,2025年,陕西法院审执结案件99.85万件,同比上升16.06%,全省法院上诉、申诉申请再审、涉诉信访案件数均实现同比下降,行政审判、执行、涉诉信访等11项工作在全国法院相关会议上作经验交流。

这一成绩背后,是陕西法院始终坚持以人民为中心,以高质量司法服务保障经济社会高质量发展的踔蹌耕耘与初心坚守。

去年以来,陕西法院深入实施“1281”工作计划,在服务保障大局、守护民生福祉、优化营商环境、筑牢生态屏障、深化矛盾纠纷源头防范化解等方面持续发力,让法律的公平正义更加可感可触可及。

把稳司法航向

“办好‘小案件’,守护‘大民生’。”“把判决兑换成‘真金白银’,让正义不迟到、不打折。”2025年12月2日,一场关于学习贯彻党的二十届四中全会精神的专题辅导在陕西高院举行,课后,法院干警结合所办案件,你一言我一语,把宏大的精神化为最朴实的理解。

过去一年,陕西法院始终把政治建设摆在首位,陕西高院党组带头严格落实“第一议题”制度,召开党组会议48次,组织党组理论

学习中心组集体学习6次,在深度学习把稳司法航向。

如何把创新理论学习成果转化为切实的行动自觉?陕西高院扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,全面落实中央巡视、最高人民法院司法巡查反馈意见整改要求,健全完善16项制度机制,组织对

中基层法院开展政治督察暨司法巡查,推进公正廉洁司法。

政治上坚定,业务上同样要过硬。陕西高院持续推进党建和业务深度融合,深化“一支

以优良作风促进全面提升法律监督质效

作的目的。要树立“真金白银”,让正义不迟到、不打折。”2025年12月2日,一场关于学习贯彻党的二十届四中全会精神的专题辅导在陕西高院举行,课后,法院干警结合所办案件,你一言我一语,把宏大的精神化为最朴实的理解。

健全法规体系 锻造过硬队伍 推动事业发展

官、检察官单独职务序列,设置完善法官助理、检察官助理和书记员职级管理,在各归其位、各尽其责中提升司法人员的专业化水平。

建立符合消防救援职位特点的职级(专业职务等级)序列,实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位,根据职能变化及时进行重新认定,加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道,归属有别。随着分类改革持续深化,不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设,队伍生机活力充分激发。

依法依规考录,源源不断补充优秀人才

“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求,具备领导现代化建设能力的干部队伍。”习近平总书记指出。

考试录用是各级机关进入的主渠道,在促进公务员队伍新老有序交替、进出总体平衡、素质整体提升等方面发挥了重要作用。

公务员考录始终把政治标准放在第一位,把具有良好政治素质和道德品行作为报考基本条件,考试重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力,考察者深入了解政治立场、政治觉悟、政治表现,有的地方在公务员录用政治素质考察中列出24种正面情形、35种负面情形,将政治素质“大概念”转化为直观具体的“微指标”,实现考察标准可对照、考察结果可评价。

朝中心聚焦,为大局发力,国家重大战略部署到哪里,考录工作就跟到哪里,录用计划向基层倾斜,为脱贫攻坚、乡村振兴提供有力支持,服务对外开放和对外工作大局,鼓励有志于从事外交外事工作的高校毕业生报考,服务党和国家机构改革开展专项考录,完成中国人民银行分支机构、中国证监会等单位92万余名工作人员的过渡性转工作。

考试录用涉及千家万户,确保公平公正至关重要。

坚持公开、平等、竞争、择优原则,打破地域、行业、身份等限制,科学设置资格条件,不断提高命题质量,注重维护社会在职人员、应届毕业生、留学回国人员等各类人员平等参与竞争的权利;职位、条件、政策、程序,结果向社会公开,“玻璃房子里的竞争”深入人心;放宽考录年龄界限,充分反映积极正面。

统筹用好多种进入方式,在更宽视野、更大范围发现人才、汇聚人才。

调任是国有企业事业单位优秀人才进入公务

部一品牌”创建活动,全院19个党支部被命名为省直机关“五星级党支部”,西安市中级人民法院《“党建+”“西心He护”+“涉少减假”业务”深度融合 关爱未成年人健康成长 营造风清气正法治环境》荣获人民法院党建业务深度融合典型案例优秀奖。

业务过硬离不开高素质的人才队伍。制定《全省法院人才队伍建设规划(2026—2030年)》,出台《关于在新时代法院工作中坚持和发展马锡五式审判方式的意见》,举办各类培训班,评选“新时代马锡五式好法官”,建立新进人员“双导师”制度,选派年轻干警到信访和基层一线锻炼……随着一项项工作,在服务保障大局、守护民生福祉、优化营商环境、筑牢生态屏障、深化矛盾纠纷源头防范化解等方面持续发力,让法律的公平正义更加可感可触可及。

一年来,全省法院26个集体、33名个人获得省部级及以上表彰,39件案例、裁判文书、调研成果在全国法院评比中获奖。

服务保障大局

“陕西高院制定出台的《以高质量司法保护知识产 服务保障科技强省建设的若干措施》,强化对创新成果、新型要素和新生生态的保护,让我们研发者更有动力,也让市场竞争环境更加透明、清明。”走访中,一位科技企业负责人说。

法治是最好的营商环境。一年来,陕西法院围绕中心、服务大局,充分发挥审判职能作用,保护科技创新,持续优化法治化营商环境,以高质量司法服务保障社会经济高质量发展。

在涉企审判中,制定促进民营经济高质量发展“实施意见”,规范涉企执法司法行为,为民营经济发展清障护航。在破产审判中坚持“拯救”与“出清”并重,审结破产类案件1094件,同比增长29.47%。

创新是引领发展的第一动力,保护知识

以优良作风促进全面提升法律监督质效

实践。

应勇指出,最高检党组要带头铸牢政治忠诚,持续擦亮坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的鲜明政治底色,把强化党的创新理论武装作为首要任务,坚持不懈用

队伍的重要制度通道。各级机关坚持事业导向,依事择人,稳慎推进调任工作。

聘任制是着眼于为机关补充高层次紧缺专业人才的重要制度创新。有的地方引入市场化专业评价机制,完善考核激励、日常管理等措施,促进聘任制公务员服务经济社会发展。

转业军官安置,选举登记,机构改革或转等进入方式,将各类优秀人才汇入一池“活水”,使公务员队伍结构更加合理。

持续铸魂赋能,公务员素质能力不断提升

立身百行,以学为先。教育培训是建设高素质公务员队伍的先导性、基础性、战略性工程。

中央公务员主管部门“坚持将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的主题主线,作为各类各级班次的主课,必修课,结合开展党内集中教育,持续强化政治训练。

首次举办全国新录用公务员初任培训班。2022年11月17日至21日,5天时间,195万人在2600个课堂“同上一堂课”,实现统一初任培训全覆盖,从中央机关到基层一线,4年来累计培训1094万人,助力新录用公务员走好从政“第一步”,扣好“第一粒扣子”。

常态化举办厅局长、处长任职培训班等。2024年至2025年,实现2000余名中央和国家机关新任处长长培训全覆盖,带动全国处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任公务员提站位、担重任、长本事。

紧紧围绕党和国家重大战略的推进实施开展专题培训。聚焦全面建成小康社会,开展防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治培训;围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,开展创新驱动发展、乡村振兴培训;紧扣推进中国式现代化,开展科技自立自强、共建“一带一路”、发展新质生产力培训……

实践出真知,磨砺才干才。

近年来,各级机关有计划推动公务员到服务保障重大战略、重大工程、重大项目、重点任务的职位,特别是选派公务员参加援藏援疆援青、打硬仗、扛重活、攻难关。一批又一批革命老区、民族地区、边疆地区、老工业基地公务员到发达地区和中央机关挂职,在实践中锻炼成长,开阔眼界,长见识、增本领。

完善监督管理机制,公务员队伍纪律作风更加过硬

从严治党,关键是从严治吏。习近平总书记明确要求,着力提高制度执行力,推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。

产权就是保护创新。2025年,陕西法院共审结一审知识产权案件1.2万件,同比上升36%。其中,西安中院审理的邓某、颜某等侵害知名商标案入选新时代推动法治进程十大提名案件。

为深度融入共建“一带一路”,陕西高院国际商事巡回审判庭(沪蒲)正式运行,中欧班列司法研究基地正式启动,诉讼、仲裁、调解有机衔接的涉外商事纠纷“融解决”机制持续完善。

绿水青山就是金山银山。过去一年,陕西法院持续深化环境案件“三审合一”,加强秦岭、黄河、汉江流域司法保护,强化区域协作、部门联动、立审执衔接,切实筑牢生态安全司法屏障。过去一年,全省法院新建各类生态司法基地13个,完成补植复绿141.89亩9.69万株,审结一审环境案件5626件,同比上升53.05%。其中,西安铁路运输法院审结的全省首例环境监测造假案,被最高法评为环境资源审判典型案例。

“陕西法院建立覆盖全省各类生态系统的司法保护修复基地,构筑起全方位的司法保护体系,为生态文明建设提供了可复制、可推广的司法保护方案。”全国人大代表朱晓丽这样评价。

践行司法为民

“真是太感谢法院了!时间过去那么久,其实不抱什么希望了,谢谢法官帮我们追回了血汗钱!”前不久,在西安市莲湖区人民法院返还电信诈骗案件案款时,一名受害人拿着刚刚领到的钱款如是说。

司法为民,从来不是一句口号。2025年,陕西法院始终秉持司法为民这一根本宗旨,聚焦人民群众急难愁盼,坚持小案不小办,把“如我在诉”的理念贯穿涉民生案件审判工作全过程,努力增强群众的司法获得感和满意度。

一年来,全省法院严惩电信网络诈骗犯

罪,帮助受害群众追回损失727.39万元。陕西高院会同省人社厅等四部门建立职工劳动权益保障协作机制,帮助248万名劳动者追回劳动报酬8.67亿元。在家事审判中,发出人身安全令、离婚证明书等9400余件。

司法为民,不仅存在于法庭审判中,还体现在更多细节里。全面推行起诉状、答辩状示范文本,把便民服务做到群众心坎上;法官走进社区村镇,把纠纷化解在田间地头;法治副校长走进校园,在孩子们心里播下法治的种子;走上立案、云端开庭,让打官司越来越便捷……

2025年,陕西省108家基层法院派驻团队入驻综治中心,起诉状、答辩状示范文本应用分别达到92.87%和71.32%,全省法院先行调解成功结案13.43万件,来信来访按期回复率、答复率同比提升。

法院执行是维护司法为民,守护公平正义的“最后一公里”,2025年,陕西法院扎实推进“陕亮执行”专项行动,规范执行行为,加大执行力度,努力兑现胜诉当事人权益。据统计,过去一年,全省法院执结案件26.22万件,执行到位金额868.79亿元,执行到位率等4项指标优于全国平均水平。

执行既要有力度,也要有温度。在办理一起服装企业搬迁案时,榆林市榆阳区人民法院并没有简单地一“执”了之,而是宽限了房屋腾退期限,让企业平稳度过生产旺季。

“法院这么为我们着想,我们搬迁也心甘情愿。”该服装企业负责人的这番话,道出了陕西法院 善意文明执行的温度与温情。

“2026年是‘十五五’规划开局之年,全省法院将继续秉持‘如我在诉’理念,做深做实为大局服务,作为人民群众的司法力量,在每一个司法案件中感受到公平正义,为谱写陕西新篇,争做西部示范提供更有有力司法保障。”陕西高院党组书记、院长韩德洋说。

色社会主义检察制度自信,坚定不移走中国特色社会主义社会主义法治道路,坚决反对和抵制西方“宪政”“三权鼎立”“司法独立”等错误观点。

最高检副检察长张雪樵列席,中央纪委国家监委、中央组织部、中央政法委有关部门负责同志到会指导。

展“双通道”,一大批在乡村振兴、防汛救灾、推动高质量发展中表现突出的公务员,在平凡岗位默默奉献、发光发热的公务员晋升了职级。

考核有标准,有质量,干事才有动力、有方向。

聚焦建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,亮出优与劣的标尺,明晰奖与罚的准绳,持续释放重实干、重实绩、重担当的强烈信号。2024年启动高质量发展综合绩效评价以来,考核结果反馈机制逐步完善,指标体系进一步调整优化。

人民满意是对人民公仆的最高褒奖。2022年8月30日,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在人民大会堂隆重举行,习近平总书记亲切会见受表彰代表。

这是首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰。

作为公务员奖励的最高荣誉,从1996年的省部级表彰到2022年开展的国家级表彰,从最初的5名个人到如今的400名个人,200个集体、乡科级及以下公务员超过表彰总数80%，“人民满意”公务员表彰层级不断提升,范围持续扩大。

充分发挥“人民满意”品牌效应,遴选“人民满意的公务员”进入党校师资库,推动先进典型进课堂、上讲台,制作宣传教育专题片,建立示范岗、工作室,引导广大公务员崇尚先进、见贤思齐,以“一马当先”带动“万马奔腾”。

公务员享有获得工资报酬、享受福利保障待遇、提出申诉控告等权利,公务员依法履职的行为受到法律保护。

始终坚持中国共产党的集中统一领导,确保公务员管理各项制度设计和实施贯彻党的主张;始终坚持依法管理和宽管干部相统一,落实新时代好干部标准,全面贯彻党的干部路线方针政策;始终坚持改革创新与稳步实施相结合,用改革的办法破解发展难题;始终坚持上下贯通、有机衔接,推动各项制度落地见效;始终坚持制度建设与队伍建设并重,用制度成果保障和推动队伍建设,用队伍建设成效检验和促进制度完善……

回首20年的不平凡历程,公务员法的实施经受住了历史检验、实践检验、人民检验,积累了宝贵经验。

时光流转寻常事,春来量力事须勤。新的历史起点上,以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引,广大公务员坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,勤勉尽责、担当作为,持续贯彻落实好公务员法,有力推进中国特色公务员法规体系建设,必将为推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

新华社北京1月27日电