

权威发布

两部门发文进一步做好企业年金工作
鼓励按照较高比例或额度缴纳年金

本报讯 记者朱宁宁 为贯彻落实党的二十大和二十届历次全会关于加快发展多层次多支柱养老保险体系的部署，近日，人力资源和社会保障部、财政部印发《关于进一步做好企业年金工作的意见》（以下简称《意见》）。

《意见》明确，各类企业、社会团体、基金会、民办非企业单位以及其他符合条件的用人单位及其职工，可以按照规定建立企业年金。用人单位已建立职工代表大会制度的，企业年金方案提交职工代表大会讨论通过；未建立职工代表大会制度的，企业年金方案可以经全体职工讨论，公示等其他民主程序通过。

《意见》规定，用人单位及其职工在缴费限

额内灵活选择缴费比例或额度，鼓励经济负担能力较强的用人单位和职工按照较高比例或额度缴纳企业年金。经济负担能力有限的，可以先从低缴费比例或额度起步，再逐步提高。用人单位可以建立企业年金单一计划，也可以选择参加企业年金集合计划。积极推进企业年金集合计划管理模式创新，丰富集合计划供给类型，推动探索依托集合计划推行简易程序，为中小微企业建立企业年金提供便利。

《意见》提出，选择部分具备条件的园区（工业园、产业园、改革试验区、经济技术开发区、科技创业园等）开展扩大企业年金覆盖面试点，重点探索加入方式、管理模式、组织机制等，形成可复制、可推广的经验做法。

2025年全国安全生产形势稳定向好

本报北京1月15日讯 记者蒋起东 应急管理部今天举行新闻发布会，通报2025年全国安全生产和自然灾害情况，介绍岁末年初安全防范工作部署。

记者从会上获悉，2025年，全国共发生各类生产安全事故19884起，死亡18261人，同比分别下降8.7%、7%。其中，发生重大事故9起，死亡129人，未发生特别重大事故，重特大事故起数同比持平，死亡人数同比下降11.6%。全国安全生产形势稳定向好。2025年，各种自然灾害共造成全国6703.37万人次不同程度受灾，直接经济损失2416.17亿元。

会议要求紧盯重点行业领域安全，强化

矿山、化工和危化品、烟花爆竹、工贸、建筑施工、渔业船舶等安全监管，严防忽视安全盲目赶工期、抢产量、抢进度；深入排查治理人员密集场所安全隐患，全面推进高层建筑重大火灾风险隐患排查整治，严查违规使用建筑保温和装修材料、占堵生命通道、封闭安全出口等突出问题，加强对大型群众性活动的风险评估和安全管控；保障群众出行出游安全，针对大载客量交通工具，督促运营企业严格细致做好检修维修和保养，压实景区等旅游经营单位主体责任；做好灾害防范应对准备，加强低温雨雪冰冻灾害天气预报预警，提前做好应急准备。

我国新型自然保护地体系初步建成

本报北京1月15日讯 记者刘欣 记者今天从全国林业和草原工作会议上获悉，我国已初步建成以国家公园为主体的新型自然保护地体系，有效保护了90%的陆地生态系统类型和74%的国家重点保护野生动植物种群。

“十四五”期间，我国加快建设以国家公园为主体的自然保护地体系，形成了大尺度一体统筹推进生态保护、绿色发展、民生改善的新模式。出台国家公园空间布局方案，布局建设全世界最大的国家公园体系，整合120多个自然保护地，正式设立三江源、大熊猫、东北虎豹、海南热带雨林、武夷山8个国家公园，使长江、黄河、澜沧江源头，大熊猫、东北虎豹、海南长臂猿等旗舰物种栖息地等重要生

态系统得到整体性保护。同时，统筹生态保护和民生改善，5个国家公园通过生态管护、生态搬迁、特许经营等形式，吸纳当地居民参与国家公园建设和管理，近5万人实现在家门口就业，年人均获得工资性收入1万至2万元。

此外，强化保护地法治化、规范化建设，逐步构建“一法两条例”法律法规体系，稳步推进自然保护地整合优化取得积极进展，科学划定自然保护地类型，合理调整自然保护地范围和分区，着力解决边界不清、重叠设置、保护空缺、保护与发展矛盾冲突等问题。新设黄岩岛国家级自然保护区。世界自然遗产、自然与文化双遗产增至19处，世界地质公园增至49处，世界自然遗产、世界地质公园数量居世界第一。

2026年全国征兵工作视频会议召开

本报北京1月15日讯 记者廉颖婷 通讯员贾二兵 2026年全国征兵工作视频会议今天在京召开，会议安排部署今年两次征兵工作。

据悉，上半年征兵2月24日开始，3月31日结束；下半年征兵8月15日开始，9月30日结束。征集对象以大学生为重点，突出各级各类学校毕业生征集。征集的女青年，为普通高中中应届毕业生、普通高等学校和科研机构全日制毕业生及在校生。征集年龄，男青年为2026年年满18至22周岁，普通高等学校本专科毕业生、符合毕业条件的毕业生班学生放宽至24周岁，研究生毕业生及在校生放宽至26周岁，初中毕业文化程度男青年不超过20周岁；女青年为2026年年满18至22周岁，全日制研究生毕业生及在校生放宽至26周岁，上半年征集的普通高等学校全日制本专科

毕业生放宽至23周岁。

会议指出，烈士、因公牺牲军人、病故军人的子女、兄弟姐妹和现役军人子女，在抢险救灾和灾区恢复重建中表现突出的优秀青年，符合条件的应当优先批准入伍，多征集懂双语言、文化程度较高、综合素质好的青年入伍。革命老区应当多征集老红军、老复员军人后代入伍。

会议明确，适龄青年应当在其户籍所在地应征，经常居住地与户籍所在地不在同一省（自治区、直辖市）且取得当地居住证3年以上的，可以在经常居住地应征。普通高等学校应届毕业生和在校生可在学校所在地应征，也可在入学前户籍所在地应征，大学新生在入学前户籍所在地应征。适龄青年自行登录“中国征兵网”如实填写相关信息报名应征。

将乐建立“法院+社工”模式护“未”成长

近年来，福建省三明市将乐县人民法院主动延伸司法职能，联合县火箭救援防灾减灾社工服务中心、县春风社工服务中心，探索建立“法院+社工”模式，为未成年人健康成长保驾护航。

针对子女抚养纠纷案件，将乐县法院委托社工开展社会调查和先行调解工作，详细了解当事人生活现状、家庭教育等方面情况，为法院裁判提供参考。2025年以来，共委托调解案件86件，调解成功45件。针对厌学逃学学生，联合

县教育局、共青团将乐县委员会，开展“孤雁归队”行动，组织法官和社工与学生及其家长进行“面对面”交流，联合学校提供个性化辅导，鼓励学生树立信心、重返校园；针对留守儿童，联合社区和学校，开设“六点半”家庭教育指导课堂，填补留守儿童在情感、陪伴与成长支持上的缺口；针对事实无人抚养儿童，联合县民政局、县关心下一代工作委员会，开展“送你一朵小红花”关爱行动，加大基本生活保障力度，织牢织密关爱网络。 邹建长 方静

周口供电强化物资保障护航电网运行

近日，国网周口供电公司以安全生产治本攻坚三年行动为契机，全面加强物资保障工作，确保电网安全稳定运行。该公司组织物资、运维、配网等多个部门，对物资仓库进行“拉网式”排查，重点梳理熔断器、电缆接头等应急抢修配件的库存数量、规格型号，做到账物相符、底数清晰。同时，按照仓储标准化管理要求，对所有入库物资进行分类归档、分区存放，确保各类物资一目了然，调取方便；根据各基层供电所的电网结构和用电负荷情况，合理分配应急物资储备份额，确保一旦发生电力故障能够快速响应、及时处置。

韩东伟 胡晨晖

深圳坂田街道开展反邪教专题培训

近日，广东省深圳市龙岗区坂田街道组织20余名新录用公务员，开展反邪教专题培训。讲师结合典型案例，通过发放反邪教宣传手册、播放反邪教警示教育视频等方式，详细讲解邪教种类、特征和危害，揭露邪教反人类、反社会、反科学的本质，使“崇尚科学、反对邪教”理念更加深入人心。在实操环节，讲师模拟社区宣讲、入户沟通等场景，指导参训人员用群众喜闻乐见的方式普及反邪教知识，积极举报邪教组织违法犯罪线索。下一步，坂田街道将常态化开展反邪教宣传活动，全力筑牢群众反邪教思想防线。

刘沅 杜子楷

温州公安推进科技与警力融合不断提升新质战斗力
实现从“汗水警务”到“智慧警务”变革

警务创新看基层

□ 本报记者 王 春
□ 本报通讯员 翁一芳

今年元旦夜晚，浙江温州五马历史街区灯火璀璨，游人如织。

犬型机器人“汪队长”在热闹的街头一亮相，便吸引前来游玩的市民驻足拍照。只见“汪队长”与巡特警队员并肩缓行，利用其内置摄像头拍摄街区并实时回传画面，共同守护街区平安。

这科技与警力交融的一幕，恰恰是温州警务创新的生动缩影。

数据利用安全监管获批国家级试点，承接国务院办公厅居民身份证电子证照及网络身份认证公共服务试点，获评公安部局级创新奖项34项……近年来，温州公安以“人、工具、机制”为核心要素，全面推进警务技术革新与机制改革，通过“人工智能+”“三大警务”等举措，不断提升新质战斗力，为平安温州建设注入澎湃动能。

智能装备升级

2025年9月，温州街头上演一场“无人机+地面警力”空地协同作战，红灯亮起时民警果断抓获嫌疑人。如今，这样的智慧警务场景在温州已日渐常态化。

从蓝天到水域，从高速到街巷，各类智能警用装备正在警务一线大显身手。在应急救援领域，龙湾公安的“大载重救援无人机”

可负载40公斤物资，在数十起救援任务中让效率提升超80%；巡特警支队自主研发“空域物理反制体系”，有效解决了大型活动中非标黑飞无人机处置难题，获得国家专利。

智能设施在城市交通管理中已展现强大效能。晚高峰时段，无人机低空盘旋，喊话提醒电动车驾驶人佩戴头盔；交警“高速无人巡逻车”依托L4级自动驾驶技术，日均巡逻超300公里，多年协同覆盖全路段。2025年，杭州、温州部署20余台智能装备，累计巡航超3200次，显著减轻警力负担。

此外，平阳公安的“多功能升降式搬运机器人”承重达2.5吨，适配移车、救援等场景，获公安部科技成果全国推广；鹿城公安与浙江大学共同研发警用球形机器人“球警官”，作为全球首款实战应用的水陆两栖球形机器人，“球警官”能适应复杂地形，完成巡逻、抓捕等任务。

从“球警官”“汪队长”到服役中的排爆机器人和无人机战队，这些智能装备正在为平安温州建设提供坚实的技术支撑，推动警务模式实现从“汗水警务”到“智慧警务”的深刻变革。

政务服务优化

“晚上申请的证明，几分钟就收到了！”不久前，温州市民杨先生通过“浙里办”提交申请，短短几分钟就拿到了无犯罪记录电子证明。这背后是温州公安推进数字化改革、创新政务服务的生动实践。

通过“程序值班”替代“人工值守”，温州公安引入“RPA+AI”机器人，设置“心跳监测”程

序，实现7×24小时全天候自动办件，有效解决了群众“上班没空办、下班没处办”的难题。

在证件办理方面，多项智能服务同步推进：“公安证件照片社会化采集”已在试点照相馆服务3000余人次；“数字身份集成应用”支撑亮码亮证等服务1亿余次，惠及群众超396万人，获评全省改革精品案例；“温警数智服务”自动办件率超86%，累计智办20万余件，其中无犯罪记录证明智能快办效率大幅提升，群众等待时间压缩至5分钟；市公安局交警网办中心机器人日办车辆业务3000余辆，相当于解放了30名警力。

车驾管服务同样实现提质增效：“智能制牌机”让车牌制作缩短至3分钟，效率提升90%以上；全省首创的“机动车业务综合受理机”可办理10余项高频业务；配合自助体检证证设备，驾驶证换补业务实现“立等可取”。

在服务企业方面，温州公安精准对接需求，形成一批可复制可推广的创新成果：乐清“法治助企”、瓯海“一体化知识产权保护”、鹿城“‘益企评’改革”、苍南“服务‘一表统管’数字赋能”等8个项目获评全省“一号工程”最佳实践案例。

从“跑多次”到“不用跑”，从“排队办”到“指尖办”，温州公安正通过一系列政务服务创新，构建起更加智能便捷的“温警模式”，让市民和企业享受实实在在的便利。

人才机制创新

近年来，温州公安将人才培养和机制创新作为推动警务工作高质量发展的基础工程，构建起“人人渴望成才、人人努力成才、

人人皆可成才”的良好生态，为警务现代化注入强劲动力。

在人才培养体系方面，温州公安持续深化全员人才“星空计划”，构建起4个层级、27个类别的立体化人才架构。2025年，全市已选拔培育公安人才3000余名，其中省级“金蓝领”2名、省厅高级人才56名。创新推动警务技术人才纳入市“瓯越英才”计划，系全省首创。

为充分激发人才创新动能，温州公安出台《新质战斗力（人工智能+）提升攻坚方案》等系列文件，鼓励全警创新。2025年以来，记功表彰8人，命名人才工作室12个。针对辅警人才，创新推出每月200元至2000元专项补贴，年薪制辅警薪资上浮50%。

在机制创新的有力推动下，全市公安机关智能警务创新硕果累累。2025年，共荣获公安部科学技术奖，基层技术革新奖等部局级奖项34项，省市级创新奖项128项；取得国家专利37项，软件著作权17项。

这些创新成果在实战应用中展现显著成效。例如，“智取宝”系统有效提升反诈“两取”受害人研判效率，拦截率提高近20%；文成“护翼”平台推动未成年人保护向全域化、智能化发展，经验入选平安浙江建设20周年优秀成果案例；泰顺“隧道智能警察”系统精准治理山区道路隐患，推动“两长两多”路段交通事故发生率下降80%。

“温州公安以改革创新为引擎，全力打开警务创新发展新局面。一系列创新实践不仅显著提升了警务效能，更形成了可复制可推广的‘温州经验’。”温州市公安局相关负责人说。

关注·交通安全

⑩

⑪

⑫

上海公安首创“交通治堵大模型”
已在360个路口应用平均提速12.9%

本报上海1月15日电 记者张海燕 记者从上海市公安局今天举行的新闻发布会上获悉，上海警方在全国首创“交通治堵大模型”，目前已在上海市360个路口部署应用，试点路口平均车速由21.87公里/小时提升至24.53公里/小时，提升12.9%。

力争在今年10月底前在1800余个路口部署上线开展拥堵治理。该模型能够快速检测交通拥堵，准确分析拥堵成因，生成复合治堵策略方案，开展拥堵分区预警监测。

据了解，2025年3月，上海市公安局交管总队以“易的PASS”系统治堵功能为基础，叠加运用人工智能大模型，在全国首创了“交通治堵大模型”，并在重点、拥堵路口开展试点应用。总队一方面梳理了拥堵典型场景“路口滞留”的各类原因，让大模型理解识别路口滞留的拥堵情形并自动告警，经过5轮优化，拥堵告警准确率达96.7%；另一方面，让大模型学习道路、信号灯、标志标线、拥堵原因、排堵疏导等95万余条交管知识，经过48轮调优后，大模型

初步具备了生成交通信号控制方案的能力。经过强化学习，初步把大模型培养成为一名“交管专家”。

“交通治堵大模型”的诞生，实现拥堵治理三大转变：一是拥堵告警时长由5至10分钟缩短至5至10秒，告警更实时；二是信号控制方案的内容由原先仅靠排队长度等指标，转变为融合民警的排堵疏导管控策略，信控方案更贴近实战；三是信号控制方案执行的时效性由原先1至2周提升至实时下发，方案执行更高效。

河北省监狱管理局冀东分局深入推进实战大练兵
打造作风过硬能打胜仗监狱铁军

□ 本报记者 周宵鹏

擒敌拳、警棍盾牌操，无人机对抗……6个展示科目尽显硬功；心肺复苏、消防技能……4个比武竞赛项目亮点纷呈。近日，河北省监狱管理局冀东分局（以下简称冀东分局）举行“铸盾—2025”成果汇报展演，450余名民警同台竞技，激烈角逐。

此次汇报展演，正是冀东分局练兵成效的集中展示和生动缩影。

为深入贯彻落实司法部“铸警魂、砺精兵、强作风、担使命”实战大练兵总要求，冀东分局精心组织开展“铸盾—2025”岗位大练兵、实战大比武活动，全面提升监狱民警队伍政治素养、专业水平和实战能力，取得显著成效。

为夯实练兵基础，筑牢组织保障根基，

冀东分局坚持高站位谋划，建立“党委主抓、专班专管、部门协调、监狱落实”工作机制，制定出台合理培训、警体训练、成果展演等系列实施方案，科学设置10大项、22小项竞赛内容，涵盖政治理论、监管业务、警务技能等全要素，确保练兵活动有章可循、有序推进。

冀东分局突出实战演练，提升应急处突能力，组织开展“铸盾—2025”系列应急处突演练20余项，参演民警3950人次，提升基层民警快速反应和协同作战能力。同时，该局紧扣岗位实际，编印涵盖政治理论、法律法规、政工业务等内容的《监狱民警应急处突练兵汇编》《应急处突强化手指引手册》等多部实用教材。

冀东分局组织48名业务骨干成立“送教小分队”，形成核心业务培训精品课件51个，

深入基层开展“政治理论+业务技能”双轨培训60余场，覆盖民警5000余人次。该局还专项举办青年民警培训班15期，助力630余名新警快速成长，基层培训覆盖率达100%，补齐基层能力短板。

创新练兵模式，提升实战效能是冀东分局此次练兵的最大亮点。该局积极组织开展岗位比武，锤炼过硬专业本领，成功举办监管安全、教育改造、刑罚执行等岗位技能比武竞赛42场次，考核民警1590人次。通过设置队列指挥、信息化应用、个别教育谈话等实战科目，全面检验民警专业素养，涌现一大批业务标兵和技术能手。

值得一提的是，冀东分局注重通过科技赋能，创新智慧练兵模式。该局联合武警部队建成“无人机助勤系统”，实现重点区域

“一键式”常态巡逻；运用AI技术制作罪犯教育精品课程70余部，创新“数字教育”模式；建成6个押犯单位智慧教育平台，大力实施“启明工程”，推动“向教育要稳定”目标实现新突破，相关教育改造工作经验在全省监狱系统推广。

近日，冀东分局召开大练兵总结大会，对36名先进个人、33个先进集体予以通报表扬，为成绩突出单位授予荣誉锦旗。通过选树先进典型，充分发挥示范引领作用，在全体民警中营造“比学赶超”浓厚氛围，有效激发队伍内生动力和奋进精神。

为巩固练兵成果，推动练兵常态化长效，冀东分局建立练兵考核与绩效考评、评优评先挂钩机制，将比武成果转化为一日常工作要求，推动岗位练兵与政治建设、业务工作、实战需求深度融合，确保练兵成效持续巩固。

“我们将持续巩固深化练兵成果，完善练兵机制，创新练兵模式，着力打造一支训练有素、作风过硬、能打胜仗的监狱铁军，为维护监狱安全稳定、推动分局工作高质量发展提供坚强保障。”冀东分局相关负责人说。

本报记者 黄辉
本报通讯员 曾知英
刘方飞 摄