



南宁中院自贸区巡回法庭打造涉外审判样本

为跨境贸易发展筑牢法治屏障

□ 本报记者 马 艳
□ 本报通讯员 王玉梅 覃 斯

近年来，跨境贸易蓬勃发展，随之而来也产生诸多法律风险与矛盾纠纷，涉外纠纷解决面临“周期长，成本高”困境。为应对这些挑战，广西壮族自治区南宁市中级人民法院自贸区巡回法庭（以下简称自贸区法庭）立足广西面向东盟的区位优势，以制度创新为核心，以精准服务为导向，以多元共治为支撑，积极创新涉外案件“立案、送达、庭前准备、开庭审理”全周期流程，打造出独具特色的涉外审判“南宁样本”，为跨境贸易发展筑牢法治屏障。

机制创新

早在2015年，南宁中院就成立了全国首个涉东盟审判合议庭，由高学历、熟悉涉外业务、精通外语的员额法官组成，对案件从立案到结案进行动态跟踪管理，成为提升审判专业化水平的关键抓手。

2020年12月，自贸区法庭正式挂牌成立，位于自贸区南宁片区的法务聚集区，自2023年起开展巡回审判，2025年5月南宁中院民三庭入驻办公，实现司法服务与自贸片区发展需求近距离对接。

作为智慧法院建设标杆，自贸区法庭配备全流程无纸化办案，在线诉讼等现代化办公设备，依托科技法庭、互联网法庭推动涉外商事诉讼服务与数字技术深度融合，为跨境诉讼提供了高效便捷的技术支撑。

推进法院深度融入综治中心工作 漳州中院发布指导规范和应用场景

本报讯 记者王莹 通讯员林娟娟 福建省漳州市中级人民法院近日发布《人民法院参与综治中心运行工作市域指导规范》（以下简称市域指导规范）和县城应用场景，推进法院参与综治中心运行工作制度的落实和拓展应用工作。

据悉，市域指导规范立足综治中心政法职能，清晰界定法院参与综治中心运行的六大核心职能（即纠纷分流处置、专业调解指导、速裁快审办理、社会风险研判、治理智库建设、跨部门协调联动），打造“精准分流—分层过滤—风险兜底”全流程解纷机制，确保法院深度融入综治中心工作。

同时，漳州中院结合各县（区）实际，推出首批5个县城应用场景模型，包括东海法院“行业纠纷调解”应用场景、长泰法院“纠纷分级化解”应用场景、漳浦法院“大镇、大厂、大案”风险研判与防控应用场景、诏安法院推动“无讼村居”创建应用场景、华安法院“五位一体”调解指导应用场景等，解决经验“如何持续、如何复制”的问题。

据介绍，自2025年全面入驻综治中心以来，漳州两级法院参与多元调解矛盾纠纷4669件，调解成功2092件，指导调解3232件，进行司法确认113件，简案速裁快审2345件，确保矛盾纠纷在综治中心平台内高效流转、实质化解。

上接第一版

记者了解到，广州2022年开始启动综治中心提档升级行动，确定“一年成势、两年成型、三年成效”发展目标，持续推进市、区、镇（街）三级综治中心规范化建设，不断夯实社会治安综合治理基础。

创新机制 多元解纷

走进白云区同德街综治中心，一块写有“同德街既有住宅增设电梯纠纷人民调解工作室”的牌标引人注目。

“老旧小区加装电梯是民生工程，但因各方利益诉求复杂时常引发纠纷，为此，我中心创新设立电梯纠纷调解室，以专业力量帮助打通加装电梯工作中的堵点、难点。”同德街综治中心有关负责人说。

据介绍，电梯纠纷调解室针对电梯加装筹备期、施工期、竣工后全周期矛盾演变规律，建立“社区先行调解—调解室专业调解—多部门联动调解”分层处置模式。自调解室成立以来，通过靶向施策、综合发力，已促成78部有争议的电梯加装项目落地。

广州市委政法委员会社会治理处有关负责人说，为高效化解矛盾纠纷，全市各综治中

心积极探索创新，推出不少好的经验做法。

该负责人举例说，增城区宁西街综治中心推出“警调对接”机制，民警接报非警务纠纷的，先稳控局面，再移交相关部门处理；荔湾区多宝街永庆坊综治中心针对辖区涉侨、涉外纠纷多的特点，推进“法院+司法行政+外办+侨联”涉外涉侨矛盾纠纷多元化解机制；白云、番禺、从化等区在法院增设综治中心法院分中心或联动工作室；黄埔、荔湾、增城等区法院在综治中心设置速裁法庭、共享法庭等。

在广州，综治中心相当于“神经中枢”，串联起各类资源。目前，全市综治中心链接人民调解委员会3471个，人民调解工作室499个。在此基础上，各综治中心还整合专家学者、律师、五老乡贤、网格员、退休法官检察官警官等参与解纷，建立品牌调解工作室，构建多元解纷格局。

据介绍，广州综治中心对群众反映的矛盾纠纷“一站式受理”“一揽子调处”。综治中心根据纠纷复杂程度，采取“当场化解、预约化解、联合化解”等多种方式化解，并精准派单办理部门，形成“综治中心负责程序性推进，办理部门负责实质性解决”工作格局。对

推动做实高质效办好每一个案件

为牵引，以点带面推动检察工作整体提质增效、创新发展，持续推进习近平法治思想的检察实践。

会议指出，案件质量检查审查是一体抓实“三个管理”，推动高质效办案的重要举措。最高检要充分发挥引领、示范作用，带头做到对本级办理案件质量检查全覆盖。案件质量检查全覆盖，基础是检察官每案自查，

现司法保障与产业发展的同频共振。

某科技企业曾购买一家法国企业的两套正版工业制图软件，后法国企业发现软件被复制到多台电脑使用，遂以构成软件侵权为由，于2025年2月将该企业诉至南宁中院，索赔金额高达1000万元。自贸区法庭联合高新区管委会调解，被告认识到自身错误，最终双方就赔偿金额达成一致，这一纠纷的圆满解决，既保护了外方企业的著作权，又拓展了本土企业的发展空间。

在知识产权保护领域，自贸区法庭深度对接《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）规则，强化法庭“多元化”工作机制中“审判队伍专业化”水平，加强面向东盟的涉外知识产权保护，构建起刑事、民事和行政“三位一体”知识产权保护格局。

为强化协同保护，自贸区法庭协助多部门联合开发“广西知识产权风险一键查”小程序，以生效知识产权案件裁判数据为支撑，开展知识产权风险预警。同时，设立知识产权智能化协同保护服务站，推动知识产权保护从被动应对向主动预防转型。

自贸区法庭还定期深入南宁高新区、经开区等经济园区，针对高精尖企业知识产权保护需求进行调研，详细了解企业发展中面临的知识产权难题，提出合理化建议，精准服务企业法律需求。

自贸区法庭庭长韦美云介绍：“如今，自贸区法庭成为自贸区知识产权保护的前沿阵地，精准对接南宁片区数字经济、金融等产业定位，为自贸区高质量发展提供了有力

司法保障。”

多元共治

涉外纠纷主体多元，争议复杂，涉及面广，单一的审判方式难以满足高效化解矛盾的需求。自贸区法庭积极联合仲裁、调解等多方力量，推动建立具有南宁片区特色的国际化“一站式”多元解纷平台，初步形成诉讼、仲裁、调解、公证等相互融合的纠纷解决模式。

自贸区法庭推动与中国贸促会/中国国际商会广西自贸试验区调解中心设立商事争议诉调对接中心，推行“驻点特邀调解+线上司法确认”模式，让纠纷在诉前得到高效化解。还与南宁仲裁委员会（南宁国际仲裁院）建立常态化合作机制，签署裁判衔接工作协议，通过联席会议、资源共享、联合宣传等方式，实现诉讼与仲裁的有效衔接。

人才支撑为多元共治提供了专业保障。自贸区法庭与高校共建涉外法治人才实训基地，已有3人入选“南宁市法学会涉外法治后备人才库”，1人被推荐为广西涉东盟法治专家人才。

“下一步，我们将全力完善涉外商事纠纷‘诉仲调’一站式多元解纷工作机制，与南宁市司法局、南宁仲裁委、市贸促会等单位共同构筑自贸区纠纷多元化解生态服务圈。完善涉外知识产权协同保护和资源共享机制，持续提升知识产权风险防控法律服务水平，全力营造更优法治化营商环境。”南宁中院党组副书记、副院长苗小所表示。

本报通讯员 高渡 摄



为增强广大农村群众安全意识，1月13日，安徽省巢湖市公安局组织开展“新春走基层 平安进万家”活动，向群众普及反诈、禁毒等知识。图为民警向村民讲解安全知识。

一站综治 穗岁平安

于调解不成功的矛盾纠纷，在充分征求当事人意愿后，引导其依法按照仲裁、行政裁决、行政复议、诉讼、法律监督的法治化路线图依法化解。2025年，全市综治中心共排查登记矛盾纠纷32.59万宗，已调解结案29.52万宗，案结事了28.77万宗。

智治赋能 防控隐患

行走在天河CBD核心区珠江新城，高楼林立，人流如织，针对总部经济活跃、大型活动密集等现实情况带来的治理挑战，猎德街综治中心化身“智慧大脑”，探索出国际大都市核心区的智治新路径。

走进猎德街综治中心，只见电子大屏上一串串数字在跳动、一幅幅画面在切换。

“通过无人机巡检回传的影像，网格员上报的信息，我们能够及时精准发现安全风险，并迅速响应，努力将风险隐患消除在萌芽状态。”猎德街综治中心有关负责人介绍说，智慧指挥中心既是“眼睛”，也是“大脑”，通过引入大数据，无人机巡检、5G等先进技术，综治中心构建起“智能监测—风险预警—联动处置”闭环。

广州市委政法委员会社会治理处有关负

责人告诉记者，目前全市已构建起“综治中心+综合网格+最小应急单元+智能化”工作模式，实现对辖区基层安全隐患及矛盾风险第一时间掌握和动态感知，打造社会治安综合治理一张图，实现社会动态一网控。

在大平台建设上，广州坚持业务整合、统建统用，通过整合矛盾纠纷调处、网格化管理、重点人群服务管理、群防共治力量调度等业务，建成粤平安—综治中心业务系统广州分平台（“穗岁安”），打通市、区、镇（街）三级综治中心，实现群众矛盾诉求“线上进一网、掌上进一端”。利用“穗岁安”三色预警功能，综治中心全程督导跟踪入驻部门群众诉求办理进度，确保“事事有回音，件件有着落”。

在智能应用上，广州开通线上受理端，群众可通过全市统一的“解纷码”反映诉求。推行“一案一码”，每一宗矛盾纠纷自动生成标识码，群众全程可查询、可追溯。

“接下来，广州将进一步加强总体谋划部署，全面提升综治中心实战效能，将综治中心打造成超大城市社会治安综合治理的标杆平台，擦亮‘一站综治 穗岁平安’品牌。”孙太平说。

向、问题导向，科学组织实施，既要坚持实事求是，真实查实，也要防止叠床架屋，增加负担。要善于通过检查审查发现个案问题，总结分析同类问题，针对性解决共性问题，以科学有效检查审查，促进做实高质效办好每一个案件，让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

会议还研究了其他事项。

□ 本报记者 孙立昊洋
□ 本报通讯员 赵愿 姜伟璇

“《高山流水之约》片段让人热泪盈眶，不仅承载着知音难觅的文化共情，更蕴含着和而不同的中国智慧。”

“这些立场、观点、方法我们在工作中完全可以‘抄作业’。”

……

陕西省延安市人民检察院近日举行党组理论学习中心组（扩大）学习，以辅导报告会形式开展专题学习，干警们纷纷表示，收获颇丰，受益匪浅。

检察教育培训是提升检察队伍政治素质、业务能力和职业素养的重要途径，是推动检察工作高质量发展的基础性工程。近年来，延安市检察院围绕服务中心大局和检察队伍建设需求，积极构建全方位、多渠道、立体式教育培训模式，持续推动教育培训工作提质增效，为打造高素质专业化检察队伍、推动检察工作高质量发展提供了坚实支撑。

工作中，延安市检察院始终锚定“第一课”，严格落实党组理论学习中心组学习制度，做到对重要会议、重要讲话第一时间跟进学习、作出安排。同时，充分发挥“延安检察大讲堂”作用，坚持用党的创新理论武装头脑，不断夯实忠诚履职的政治根基。

教育培训中，延安市检察院坚持用延安精神滋养初心、淬炼灵魂，该院依托红色资源优势，将初心教育、红色教育融入日常教育、组织干警走进延安革命纪念馆、陕甘宁边区检察史陈列室等地开展主题党日、现场教学、红色远足等活动，引导检察干警在踏寻红色足迹的过程中汲取精神力量，并让红色基因融入检察履职全过程。

据统计，2022年以来，该院累计开展集中学习、专题研讨39次，先后举办主题宣讲、专题培训20余场次，组织干警走进杨家岭革命旧址、延安县委县政府等地开展相关活动10余场，实现全市检察干警政治培训全覆盖。

谈及培训对新型案件办理的帮助，延安市检察院一名干警谈到了上一次在浙江大学的培训：“培训前反馈的每一项需求，在培训课程里都有涉及，其中在几个数字检察小课堂中学到的内容至今仍然适用。”

这也是延安市检察院探索“订单式”培训模式，全面提升教育培训质效的鲜活实践。

“探索‘订单式’培训模式，目的就是增强培训针对性，重点解决检察人员在履职过程中遇到的困惑和问题，力求每一次培训都有实效，真正实现缺什么，补什么，用什么、学什么。”延安市检察院政治部主任黑春晖介绍道。

为切实增强培训实效，延安市检察院紧盯“需求导向、问题导向、结果导向”，坚持通过定期分析研判、调研了解干警培训需求，制定“订单式”年度教育培训计划，确保精准施教。

具体来看，计划制定上，结合干警实际需求；课程设置上，注重政治与业务深度融合，将理论教育、党性教育和能力培训相互渗透；培训对象上，坚持充分考虑一线需求，名额分配多向基层倾斜原则，精准选派参训人员；培训方式上，推进多元创新，加入破冰活动、拓展训练、成果展示等环节，全面提升干警参与积极性。

2023年以来，延安市检察机关分层分类“走出去”举办专题培训班4次，“请进来”开展知识产权、大数据等各类培训40余次，培训人数达6000余人（次）。

实践是检验成效的关键。延安市检察院注重将学习教育成果转化为提升办案质效、服务中心大局的生动实践，如持续开展业务竞赛和岗位练兵等实战培训，举办2025年延安市检察机关十佳公诉人暨优秀公诉人业务培训竞赛等活动，以赛铸魂、以赛代训、以赛促干，切实推动检察人才在办案中提升、在业务中成长、在历练中担当。

不仅如此，延安市检察院还以教育基层行、新型案件法律知识探讨等为契机，开展检同堂培训、检律同堂培训，提高法律适用、事实认定、证据分析等办案素能，提升新型案件办理能力；扎实推进“传导式”培训，不定期开展传导式教育培训分享交流会，通过“检察官教检察官”充分发挥“传、学、帮、带”作用，实现一人培训全员受益，并积极选树先进典型，以身边人身边事激励检察干警积极践行新时代检察精神。

截至目前，该市30余名检察干警入选全国、全省检察机关办理危害国家安全类案件，新闻宣传文化等人才库，3名干警入围全省检察业务专家专业评审。

郑州二七检察持续强化“人才强检工程” 干警实现从青苗到栋梁跨越

□ 本报记者 赵红旗
□ 本报通讯员 康 锦 常静静

“祝贺你在竞赛中脱颖而出，取得佳绩，为郑州检察机关增光添彩。更感谢亲属大力支持，你们是干警安心拼搏的坚强后盾。”近日，河南省郑州市人民检察院党组书记、检察长张道伟带队来到二七区人民检察院干警黄晶晶家中，开展“送荣誉到家”活动。

继二七区检察院干警肖滨斩获全省检察机关信访接待业务竞赛一等奖后，黄晶晶在全省检察机关公益诉讼检察业务竞赛中再接再厉，荣获一等奖。

2025年以来，二七区检察院按照“检察业务、综合行政、理论研究”三个类别，“领军人才、骨干人才、后备人才”三个层次以及“老、中、青”三个梯次的“三个三”人才建设思路，实施“领航”“栋梁”“青蓝强基”三项工程，持续探索以领军人才为引领、骨干人才为支撑、后备人才为基础的“人才梯队”，积极推动检察事业高质量发展。

“这就好比一片生机勃勃的‘人才森林’，我们既要育苗，也要壮干、更要繁枝，引导每一位干警找到属于自己的赛道，实现从‘青苗’到‘栋梁’的跨越，为检察事业长远发展注入源源不断

活力。”二七区检察院党组成员、政治部主任张永杰介绍说，院党组通过对干警政治素养、业务能力、工作业绩和发展潜力精准“画像”，为不同岗位类别、不同成长阶段的干警量身定制成长路径，变“大水漫灌”为“精准滴灌”。

2025年以来，二七区检察院共有4名干警在全省检察机关业务竞赛中斩获一、二等奖，2名干警入选全国检察机关人才库，15名干警入选省市区检察机关人才库，3名干警分别参与省部级课题研究，谈庆、谈庆、二七区检察院党组书记、检察长李俊华说：“院党组通过实施‘领航’‘栋梁’‘青蓝强基’三项工程，为干警加速成长成才建机制、搭平台，鼓励干警在重大案件办理、重要课题攻关、重要竞赛比中唱主角、挑大梁，推动形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的工作局面。”

《法治日报》记者在采访中了解到，郑州市检察院新一届党组自成立以来，紧密结合检察履职情况，进一步抓实人才队伍建设，注重“老、中、青”梯队衔接，通过完善“传帮带”机制优化队伍结构，持续强化“人才强检工程”，进一步提升队伍整体素质，通过开展“送荣誉到家”活动，进一步营造关爱先进、崇尚实干、争当标杆的浓厚氛围，激励全市检察干警勇毅前行、再创新高。

江苏省南京市人大常委会 原党组书记、主任龙翔被提起公诉

本报北京1月13日讯 记者董凡超 记者今天从最高人民检察院获悉，江苏省南京市人大常委会原党组书记、主任龙翔涉嫌贪污、受贿、滥用职权案，由国家监察委员会调查终结，移送检察机关审查起诉。最高人民检察院依法以涉嫌贪污罪、受贿罪、滥用职权罪对龙翔作出逮捕决定，并指定由湖北省荆州市人民检察院审查起诉。龙翔涉嫌内幕交易案，由江苏省镇江市公安局侦查终结，移送荆州市人民检察院审查起诉。荆州市人民检察院决定并案处理。近日，荆州市人民检察院已向荆州市中级人民法院提起公诉。

检察机关在审查起诉阶段，依法告知了被告人龙翔享有的诉讼权利，并讯问了被告

人，听取了辩护人的意见。检察机关起诉指控：被告人龙翔伙同其他国家工作人员，利用其他国家工作人员职务上的便利，以骗取手段非法占有公共财物，数额特别巨大；利用担任南京市纪委副书记、市监察局局长、市委常委、市纪委书记、市副书记、市人大常委会党组书记、主任等职务上的便利，为他人谋取利益，非法收受他人财物，数额特别巨大；身为国家机关工作人员，徇私舞弊，滥用职权，致使公共财产、国家和人民利益遭受重大损失，情节特别严重；非法获取证券交易内幕信息，在涉及对证券交易价格有重大影响的信息尚未公开前买入该证券，情节特别严重，依法应当以贪污罪、受贿罪、滥用职权罪、内幕交易罪追究其刑事责任。