



宣传民法典贵在持之以恒

西南政法大学民商法学院探索民法典宣教育人模式

□ 本报记者 吴晓锋
□ 本报通讯员 张一凡

近日,西南政法大学民法典宣讲团先后在重庆市两江新区木耳镇聚英路街道社区和华晖路社区开展了别开生面的民法典婚姻家庭编宣讲活动,为社区居民带来了一场知识与趣味兼具的宣讲。

活动中,宣讲团成员精心编排了一部以“夫妻共同财产纠纷调解”为主题的情景剧,演员们通过生活化的语言和戏剧化的冲突,生动宣传了相关法律知识,现场观众多次报以热烈的掌声。

在西南政法大学,像这样针对不同群体开展形式多样的民法典宣讲活动还有很多。2026年1月1日,民法典迎来了施行五周年的时间节点。多年来,西南政法大学民商法学院持续开展民法典普法宣传工作,为让民法典走到群众身边、走进群众心里作出“西政”贡献。

广泛开展宣讲

2020年5月28日,十三届全国人大三次会议表决通过《中华人民共和国民法典》。当天,西南政法大学以

民商法学院师生为主体成立民法典宣讲团,此后,宣讲团常态化开展民法典普法宣传活动。为阐释好、宣传好民法典,宣讲团进行了8次集体备课。

西南政法大学民商法学院院长张力告诉《法治日报》记者,民法典宣讲团实施三个“一”工作思路,即“一区(县)一队”,深入各区县宣讲民法典;“一校一人”,深入学校优质生源基地宣讲民法典;“一人一队”,组建100支学生宣讲实践志愿服务队,一个宣讲团成员指导一支队伍,深入家乡宣讲民法典。

民法典宣讲团不仅面向机关单位,而且深入社区学校、田间院坝、工厂企业开展普法宣讲工作。为让民法典知识突破时空限制,覆盖更广大人群,宣讲团采用线下宣讲与云上直播相结合的方式,开展了千余场宣讲活动,线上线下观众听众逾两千万人次。

宣讲绝不是千篇一律地照本宣科。宣讲团师生以群众喜闻乐见的方式编制民法典情景短剧,并编写民法典宣传手册,打造一本“口袋里的民法典”;制作“每天学点民法典”“案说民法典”等系列普法视频;编写《民法典与百姓生活100问》《青少年民法

教育》《民法典护航乡村振兴》等系列普法丛书;与主流媒体合作录制《民法典的家风家教观》等系列法治节目,广泛开展民法典宣讲活动。

实现知行合一

2021年,西南政法大学民商法学院策划举办了“民法典时代的中国民法学教学改革与发展暨民法学课程思政建设”研讨会,积极改革教学模式与教学方式,探索实践民法典宣教育人模式,让学生深入参与民法典宣讲,实现知行合一,以讲促学,以讲促研。

西南政法大学民商法学院副院长徐银波说,民法典宣教育人模式一方面要求学生先学先行,倒逼其学深悟透民法理论与制度,不断提升专业素养、表达能力和实践能力等综合素质;另一方面,通过持续深入基层开展宣讲,引导学生走进社会,在倾听民声、服务群众中发现问题、凝练研究课题。

民法典宣教育人模式所培养的学生成绩斐然,相关成员获评全国大学生暑期社会实践志愿服务优秀团队,获挑战杯国家级及市级奖项,获批中国法学会项目等各类课题80余项,在核心刊物等发文40余篇。

河北司法警官职业学院构建心理育人机制 实现人才培养与社会服务双向赋能

□ 本报记者 李雯
□ 本报通讯员 刘婕 郎艳红

近年来,河北司法警官职业学院立足司法警务人才培养根本,主动对接行业需求与区域发展,系统构建心理育人机制,深化产教融合路径,拓展社会服务功能,全面提升学生心理素养与职业胜任力。

学院将心理育人作为高素质警务人才培养的基石,系统构建覆盖全员、贯穿全程、协同增效的工作体系。结合法院校学生特点,创新打造“12345”心理育人模式,以“三全育人”为主线,推动师生能力与心理水平双提升,联动“家、校、社”

三方力量,强化“校、系、班、舍”四级预警机制,促进“课程、预防、科研、咨询、实践”五维协同。通过年度心理筛查及“一生一档”动态建档,实现对全体在校学生心理状态的精准把握与及时干预,确保预警处置响应高效。

学院进一步做强“专业化”资源平台,打造“校内专职+行业兼职”双师队伍,构建“必修+选修+微课”课程体系,开发《罪犯心理矫正》等一批优质在线课程与教材,确保教学内容的前沿性与实用性。同时,连续7年打造“5·25”心理健康月品牌,开展形式多样的深度体验活动和朋辈支持项目,营造“人人关注心理、全员促进健康”的育人生态。

在人才培养过程中,学院推进“校行共营、专业共建、人才共育、团队共长、资源共享”的“五共”融合模式,确保人才培养紧贴实战需求。

同时,学院注重研教互促,定期开展行业需求调研,联合行业专家攻克实务难题,并将成果反哺教学。此外,学院积极组织学生参与高水平技能竞赛与实践活动,有效增强就业竞争力。

学院积极践行高校社会责任,为司法干警等关键岗位人群开展心理讲座,提升其心理韧性。此外,学院还积极搭建行业交流平台,主动输出并推广心理育人模式与实践成果,为深化法治建设与提升社会心理健康水平注入持久动能。



近日,江苏省滨海县公安局交通管理大队组织民辅警走进吾悦广场开展普法宣传活动。图为民警通过问答方式向群众普及道路交通安全知识。
本报记者 罗莎莎
本报通讯员 欧阳夏天 摄

深化主动警务守护江城“地下动脉” 武汉轨道公安去年安全护送乘客1.46亿人次

□ 本报记者 刘欢
□ 本报通讯员 李文茂

安全护送乘客1.46亿人次,盗窃刑事案件、接触性诈骗刑事案件破案率位居武汉公安前列……

2025年,湖北省武汉市公安局轨道交通管理分局加快建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式,在破案打击、安全防范、服务乘客上持续发力用功,维护全市轨道交通治安大局平稳和乘客出行平安。

2025年6月25日,武汉轨道公安分局办案民警果断出击,一举打掉的活跃在武汉市区的一个集“伪造证件、批量印刷、线上招揽、线下交易”于一体的制假窝点,现场查获各类假证半成品200余张。

什么犯罪突出就重点打击什么犯罪。2025年,武汉轨道公安分局以“雷火”“打击制售使用假残疾人证”等专项行动为牵引,发挥侦查打击中心横向联动专业警种部门、纵向对接派出所基础单元的指挥统筹作用,将全市轨道辖区划分为3大战区,集中优势兵力重点攻坚,实现“以团队打团伙、以专业打职业、以合成打合流”,推动侦查打击提档升级。

武汉轨道公安分局还依托大数据、云计算技术整合海量数据,建立大数据预警模型,以数智警

务提升公安工作质效,深化素质强警工程,探索建立大数据人才培养体系,打造数字化派出所,建立数智专业人才库,组建博士数智战队,为数智赋能提供人才支撑。

警力有限,民力无穷。武汉轨道公安分局积极倡导主动警务、预防警务,充分发挥“江城义警——平安地铁联盟”机制优势,系统整合站务、安检等地铁各方力量共同参与与安全防范、隐患排查等工作,全面提升群防群治工作效能。2025年,分局依托“平安地铁联盟”成功处置各类突发事件5000余起。

作为江城交通“大动脉”的武汉地铁,2025年以来乘坐人次屡破纪录。为有效应对大客流考验,武汉轨道公安分局充分发挥“情指行”一体化运行机制牵引作用,将历史警情、发案部位、警力部署等要素进行逻辑碰撞,并根据实战需求动态分析治安形势,自动研判重点巡区,最大限度将警力投放在重点部位和重要时段。在节假日、旅游旺季等客流高峰时段,提前与地铁运营公司对接协调,及时掌握客流形势,适时启动大客流应急处置机制,严防出现乘客拥挤、滞留情况。

2025年9月12日,第二届长江文化艺术季在武汉开幕,吸引大量观众前来武汉观看演出。

武汉轨道公安分局依据历史客流量、警情数据,提前分析预判,科学设置预案,并实时监测客流数据和人流变化趋势,动态调整警力部署,持续加大重点时段、部位巡逻防控力度。当晚,地铁运营安全无事故。

守护全时空,服务零距离。针对地铁出行客流增多,群众求助类警情较多的实际,武汉轨道公安分局强化显性用警,依托驻站警力、车厢巡逻警力、地上地下联动联动点,全面打造点、线、面相结合的立体化巡控网,不断提高见警率和管事率;全体民警辅警立足自身岗位,以超前服务、精致服务、贴心服务,换取乘客出行的幸福指数和满意指数。

2025年12月,武汉轨道公安分局获评“湖北省扶残助残先进集体”,全年累计提供各类便民服务6万余人次。

2025年5月1日,一名外地游客身体不适,在地铁站出现头晕、呕吐等症状。武汉轨道公安分局民警辅警接到求助后,迅速联动地铁工作人员展开救助,并用轮椅推着这名游客,将其送往医院救治。

事后,该名游客从600公里外的江西老家寄来锦旗表示感谢。电话中,游客感激地说:“感谢你们,让我这次武汉之旅幸福满满,安全满满。”

□ 本报记者 潘从武
□ 本报通讯员 杜东东 覃勇

2025年以来,新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州塔里木公安局交通管理大队立足执法职能,以“精准对接企业需求,优化交通管理服务”为目标,推动工作理念从“被动监管”向“主动服务”转型,用规范履职为塔里木油田发展注入法治温度,实现执法效果与服务效能有机统一。

某企业数百辆货运车辆的驾驶人员长期存在疲劳驾驶、超速等交通违法行为,车队管理陷入“事后整改忙,隐患反复现”的困境。塔里木公安局交通管理大队民警耿俊跳出“就违法管违法”的传统模式,2025年10月3日,带队开展为期两周的专项调研——通过与近百名驾驶员座谈访谈、深度研判车辆GPS运行数据,形成《车队安全风险评估与诊断报告》,精准锁定“凌晨2点至5点疲劳驾驶高发、特定路段超速集中、部分驾驶员操作激进”三大主要风险点,并附数据图表,典型案例提供可视化整改指引。

在交警部门专业指导下,该企业有针对性地升级安全管理体系,完善驾驶员培训、车辆动态监控等机制。半年后,该企业交通违法率下降40%,道路交通事故发生率降至历史最低水平。

某项目核心设备在运输过程中遇到难题——设备宽度占路面三分之二,沿途经过的桥梁、涵洞等均构成通行障碍。塔里木公安局交通管理大队民警曹鑫主动对接企业需求,牵头开展“地毯式”路线勘测,联动路政、电力、通信等部门核实转弯半径、桥梁承重、电线高度等关键参数,制定包含“每公里限速标准、路口临时管制时段、障碍清除方案”的专项护航计划。

2025年8月20日,曹鑫驾驶引导车全程调度,在狭窄路段组织临时清障,在桥梁区域指挥车辆低速居中行驶,确保荷载均衡。历经4小时安全护送,设备顺利抵达项目现场。

辖区内企业危化品充装站是安全管理重点区域,隐患整改不及时曾是企业痛点。塔里木公安局交通管理大队民警穆大权依据危化品运输安全管理相关规定,建立“安全服务直通车”微信群,实现执法监管与企业整改的“即时联动”。

在一次例行检查中,穆大权发现部分充装车辆尾部反光标识老化脱落,当即拍照上传微信群,提醒相关企业:“反光标识是夜间行车安全保障,反光标识老化脱落存在重大安全隐患,请今日内完成整改。”

接到提醒后,企业立即组织全面排查,对问题车辆更换全新反光标识,整改完成后及时在群内反馈。从发现隐患到整改闭环,全程不足1小时。

从执法赋能到精准服务,再到闭环监管,塔里木公安局交通管理大队主动延伸服务触角,为塔里木油田高质量发展铺就安全、畅通、高效的交通通道。

菏泽市小留镇创新警民联动机制 38支“星火盾”巡逻队守护平安

□ 本报记者 梁平妮
□ 本报通讯员 冷梦真 王少玉

近年来,山东省菏泽市牡丹区小留镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,结合本地实际,积极发动群众参与平安建设,通过整合社会力量打造“星火盾”打更巡逻志愿服务队,构建起警民联动、共建共治的平安建设新格局。

作为由小留镇党委统筹,派出所牵头、多部门协同打造的平安建设志愿服务品牌,“星火盾”打更巡逻志愿服务队,是将传统“打更巡逻”模式与现代治理理念相融合的创新探索。小留镇通过整合党员、网格员、乡贤、治安积极分子等力量共420人,组建38支巡逻队,实现全镇38个行政村全覆盖。

“‘星火’象征群众力量汇聚成河,‘盾’代表为群众筑牢安全屏障,我们秉持‘星星之火聚合力,平安之盾护万家’的理念,全力守护辖区安宁。”小留镇党委副书记、政法委员郑耀崇介绍说。

巡逻队成立以来,菏泽市公安局牡丹分局小留派出所为队员开展常态化培训,内容涵盖治安隐患排查、矛盾纠纷调解、应急救援处置等技能,全面提升队员综合业务能力。

健全完善的机制是确保工作成效的关键。小留镇建立起一套涵盖队伍运转、问题处置、成效反馈的全流程机制,确保各项工作有据可查、有序推进。建立“1+1+N”联动机制(1名民警+1名辅警+N名志愿者),创新推行“三定三包”责任制与“三巡三查”工作法,即明确点位值守、定路线覆盖、定时间接联,包隐患排查,包矛盾调解,包应急处置,通过联合巡、亮灯巡、交叉巡,查隐患、查需求、查风险,实现治安防控与便民服务深度融合。

为打造全时段安全守护圈,巡逻队实行全时段、无死角巡逻值守机制,清晨提前到岗开展“护学岗”服务,午间走村串户排查隐患,调解矛盾,夜间亮灯巡逻筑牢安全防线。

队伍的运行带来明显成效:2025年,小留镇治安案件数量同比下降21%,盗窃发案量同比下降69.6%,实现全年拉车门盗窃、入户盗窃零发案;队员在日常巡逻中主动充当调解员,已成功化解纠纷300余起,将大量邻里纠纷、家庭矛盾化解在基层,化解在萌芽状态。

“小留镇通过探索‘星火盾’打更巡逻志愿服务队,推动专业警力和群众力量同向发力,凝聚起平安建设的强大合力。我们将继续完善工作机制,形成可复制、可推广的经验,让‘星火盾’品牌的光亮照耀更多人,为更高水平的平安建设贡献小留力量。”小留镇党委书记张立杰说。

精准对接企业需求 优化交通管理服务 新疆塔里木交警规范履职护航油田发展

从迎检『提心吊胆』到期盼『精准体检』 湖南汝城县构建监督体系推动行政执法规范化

聚焦食品安全、生态环境、安全生产等重点领域开展专项评查,以评促改,以改提能,促进全县行政执法质量不断提高。

汇聚协同监督合力

汝城县构建行政执法监督、检察监督、法治督察、党委巡察“四位一体”联动机制,从县人大、县委政法委、县法院、县检察院、县公安局、县司法局、县城管局等单位抽调专业人员参与督察,有效整合监督力量,实现了资源共享、优势互补、同向发力。县委依法治县办、县检察院、县司法局联合出台《关于建立检察监督与行政执法监督协作机制的意见》,通过数据共享、案情通报、案卷评查、联合监督等方式,推动行政执法监督与检察机关法律监督的有效衔接。

此外,汝城县强化行政执法监督与党委巡察工作联动赋能,建立巡察发现问题线索与行政执法监督问题线索双向移送机制。

“行政执法监督不是某一个部门的事。近年来,我们整合各部门监督资源,加大监督力度,监督成效进一步凸显。”汝城县司法局有关负责人说。

建立快速响应机制

“在这么严肃的场合下对行政执法工作进行评议,我感到非常荣幸,也深感责任重大。”2025年3月,受邀参加全县执法评议工作会议的一名企业家激动地说。

汝城县坚持以企业群众满意度作为检验执法成效的“试金石”,不定期通过问卷、电话等形式调查了解行政执法效能,并邀请企业家代表参与执法评议和座谈讨论;在两家企业设立执法监督联系点,联系点与县司法局建立快速响应机制,实现执法类问题早发现、早介入、早整改。

汝城县从人大代表、政协委员、律师、新闻媒体工作者等群体选聘10名特邀行政执法监督员,打破了行政执法监督“内部循环”的局限。监督员发挥桥梁纽带作用,精准传递群众、企业的诉求建议,推动执法部门针对性优化监管模式、简化办事流程,有效化解执法与经营之间的矛盾分歧。

“没想到这么快就解决了占道经营问题。”卢阳镇何女士对县城管局快速处置投诉事项很满意。汝城县除依托12345政务服务热线处理群众意见建议外,还组织各执法部门全方位公布投诉举报电话、邮箱,问题线索反馈二维码等渠道,构建起“线上多渠道、反馈零距离”快速响应机制。2025年收集企业群众执法意见建议26条,整改问题35个,完善执法制度4项,依法行政水平不断提高,群众和企业满意度显著提升。