整合专业资源 统筹社会力量

北京市法律援助基金会书写法援为民暖心答卷

首都司法行政视窗

依托12个核心项目，织密覆盖北京城乡、辐射西部地区的法律帮扶网络，将法律援助服务送到群众身边；“北京市生态涵养区公益法律服务项目”累计解答群众法律咨询1.1万余人次、开展普法宣传活动180余场；依托全市首个新就业群体法律援助公益项目“城市蜂鸟”，为快递员、外卖骑手等网约配送从业者提供法律服务；支持“青年律师西部锻炼计划”，为偏远地区群众提供优质高效的法律服务……

作为北京市司法局唯一具有慈善性质的直属单位，近年来，北京市法律援助基金会（以下简称基金会）整合专业资源，统筹社会力量，充分发挥慈善组织在法律援助领域的优势作用，不断扩大法律援助覆盖面，用心用情书写法援为民“暖心答卷”。

织密法律帮扶网络 助推公共法律服务体系建设

一年前，刘某在工地施工时，因现场塔吊倒塌受伤，雇主仅支付部分医药费后便不再承担责任。因无力承担后续医药费及律师费，刘某向基金会公益项目实施点之一的北京市密云区公益法律服务中心申请法律援助。经审查符合条件后，该中心迅速指派公益律师无偿代理。从病床前的法律咨询、证据收集指导，到法庭上围绕责任认定的据理力争，公益律师全程护航，最终帮助刘某成功索赔27万余元。

这背后，是基金会通过遍布城乡的服务网络，将法律援助服务送到群众身边的不懈努力。

北京市生态涵养区面积占全市近七成，集中了大部分低收入农户和集体经济薄弱村，法律资源相对匮乏。自2006年以来，基金会长期支持“惠农公益法律服务项目”，为门头沟区、延庆区、怀柔区受援群众提供法律服务。

为有效解决北京市公共法律服务“不均衡、不充分”的问题，推进公共法律服务均衡发展，助推公共法律服务体系建设，今年4月，“惠农公益法律服务项目”升级为“北京市生态涵养区公益法律服务项目”，通过整合7家律师事务所共计100万元捐赠，实现对7个生态涵养区的全覆盖。针对农村低保户、低收入家庭、农民工等群体，设立23个法律援助站点，坚持“应援优援”原则，组织58名基层法律服务工作者提供法律咨询、普法宣传等服务。

聚焦群众法律需求 构建多元化公益法律服务格局

随着数字经济的蓬勃发展，快递员、外卖骑手等新就业形态劳动者成为保障城市运行的重要力量，他们的权益保障问题备受社会关注。今年6月，基金会在北京市司法局指导下，设立“城市蜂鸟”项目，招募10名志愿律师，开通法律咨询热线，为在交通事故中不负主要责任、无法认定法律援助条件，但是需要通过法律维权的快递员、外卖员提供案件代理等法律服务。

基金会坚持“预防为先”原则，结合新就业形态劳动者关心的热点问题，在官方微信公众号推出《未签劳动合同，外卖员送餐途中受伤算工伤吗？》《快递业务被外包，员工受伤找不到雇主怎么办？》等10余期普法内容，通过剖析典型案例、讲解实务要点，结合线下举办的普法讲座和交通安全知识培训活动，引导新就业形态劳动者依法理性表达诉求、维护自身合法权益。

今年6月，北京市司法局联合北京市市场监督管理局、北京市总工会，召开公共法律服务护航新就业形态深化行动暨“城市蜂鸟”项目推进会，发布14项举措，构建起“政策协同+法律服务+维权保障”三位一体的制度框架。

在维护群众合法权益的同时，基金会聚焦群众多元化法律需求，积极开展爱心帮扶活动，着力构建多元化公益法律服务格局。“柳文超爱心基金”持续发力，两年间资助170名经济困难大学生完成学业；首都师范大学政法学院在基金会资助下成立法律志愿服务队，2022年以来累计参与法律援助工作2000余人次，覆盖群众1.2万余人次；“拥军优属法律援助项目”向部队赠送公益普法媒体机，为官兵提供公益法律咨询服务，助力法治军营建设。

建立跨域帮扶体系 促进法律援助工作均衡发展

基金会积极履行社会责任，探索推行“输血+造血”模式，推动优质法律服务资源向西部地区延伸，促进法律援助工作均衡发展。

2023年以来，基金会联合北京市律师协会，实施“东中西部对口帮扶项目”，组织120名来自西藏自治区、四川省、新疆维吾尔自治区及新疆生产建设兵团等地的律师赴京研修，学习先进的办案思路和规范的律所管理经验，在化解基层矛盾纠纷、助力优化营商环境中发挥作用。

在“西部律师研修计划”中，先后有411名来自西部地区的律师学员，分7期在北京完成跟班学习，从深耕专长领域、探索新兴业务、创新律所治理等多个维度，满足西部地区律师的成长需求。同时，探索建立“首都经验+西部实践”双向交流机制，推动西部地区律师在吸收首都律师涉外法律服务等方面先进经验的同时，分享西部地区律师在生态环境保护中的执业实践，形成“教学相长、互促共进”的良好局面。

基金会坚持“走出去”与“请进来”相结合，积极响应“1+1”法律援助志愿者行动和“青年律师西部锻炼计划”，两年间共助力招募、选派近百名北京优秀律师赴律师资源短缺的西部偏远地区，为当地群众提供法律援助服务。

多年的深耕与实践，不仅积累了丰富的公益成果，也塑造了基金会鲜明的品牌形象。2024年，基金会获评“全国法律援助工作先进集体”；在第三届中国律师公益（社会责任）典型案例征集宣传活动中，“拥军优属法律援助及研究公益项目”获评公益法律服务协同创新典型案例。

京司宣

江西司法警官职业学院服务发展显担当

从省级技能大赛的领奖台到村（社区）的普法活动现场、从法律实务的课堂实训到公益服务的基层一线……近年来，江西司法警官职业学院（以下简称学院）聚焦经济社会高质量发展需求，主动融入经济社会发展大局，用专业、责任和温情，在服务经济社会发展的实践中彰显职业教育的使命和担当。

打造高素质法律人才培养高地

学院与江西省律师协会建立十余年合作关系，一半以上的法学专业教师具有律师执业经历，在培养高素质法律人才方面具有显著优势。教育教学过程中，教师将真实案例融入教学过程，让学生在“模拟法庭”、案例研讨、实务操作中直面法律实践的复杂场景，实现课堂教学与职业岗位的“无缝衔接”。

职业教育的核心竞争力在于专业能力的锤炼与实践技能的提升。学院持续深化教育教学改革，将技能竞赛作为人才培养的重要抓手，着力打造高素质法律人才培养高地。专业的教师团队凭借深厚的法律素养和丰富的教学经验，带领学生在省部级法律实务技能大赛中屡创佳绩，多次获得一等奖；连续3年承办江西省职业院校技能大赛法律实务赛项，实现“三连冠”。

在备赛过程中，教师团队全程指导，从基础知识、案例分析到法律文书撰写，每一个环节都精益求精。同学们在训练过程中，将课本知识转化为解决实际问题的能力，通过法律思维的培养、专业方法的掌握、实践方法的运用，提高综合素养、增强竞争实力，在毕业走上工作岗位后快速适应法律实务工作的要求。近年来，学院法学专业专升本录取率逐年提高，为高质量就业奠定了坚实基础。

构建全方位常态化志愿服务体系

法律知识的价值不仅在书本上，更在服务社会、惠及民生的实践中。学院打造普法志愿服务队，以专业的法律知识和丰富的实践经验为支撑，深入社区、学校和农村，开展形式多样、内容丰富的普法志愿服务活动，将法律知识送到群众身边。

服务队常态化开展“送法进社区”活动，通过设立法律咨询台、发放宣传手册、举办法治专题讲座等多种方式，为群众提供精准法律服务；针对居民关心的邻里纠纷、婚姻家庭纠纷、劳动合同纠纷等方面法律问题，耐心解答疑问，提供法律建议，引导群众依法理性表达诉求、维护自身合法权益。在南昌市红谷滩区沙井街道、九龙湖街道，服务队组织开展“案例式普法”活动，通过演绎真实案例、模拟纠纷调解过程，让居民在轻松愉悦的氛围中学习法律知识、增强法治观念。此外，服务队联合共青团南昌市西湖区委员会，启动“警蓝送法”共建项目，充分发挥法律专业优势，定期开展“送法进社区”活动，及时解决群众急难愁盼问题。

在高校和中小学校，服务队以“法治护航成长”为主题，组织开展青少年法治宣传教育活动，结合青少年的身心特点和成长需求，通过举办专题讲座和法律知识竞赛、编排和表演法治情景剧等方式，普及《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律相关规定，讲解预防校园欺凌、维护网络安全等方面法律知识。同时，创新推出青少年“沉浸式”法治体验活动，以“剧本杀”为载体，创设模拟法庭、模拟执法现场等场景，让青少年通过角色扮演“零距离”感受法律的威严与公正，在心中播下法治的种子。

为助力乡村全面振兴，服务队积极参与由江西省农业农村厅、省妇联等单位主办的“法润赣农 巾帼普法走基层暨民法典进农村”活动。在分宜县等地，服务队队员自编自导自演小品《彩礼背后的故事》，通过演绎农村常见的彩礼纠纷和解过程，向村民普及民法典中禁止借婚姻索取财物等方面法律知识。这种寓教于乐的宣传方式通俗易懂，深受当地群众喜爱。

此外，服务队还积极参与政府部门、行业单位组织的各类普法志愿活动。在南昌市司法局与南昌市委宣传部联合举办的“‘典’亮园区、法治护航”普法活动中，服务队队员为企业员工解答合同纠纷、知识产权保护、劳动用工等方面法律问题，帮助企业防范法律风险，助力优化营商环境。服务队与南昌市总工会、南昌市新建区人民医院等10余家单位建立长期合作关系，组织开展“宪法宣传周”“民法典——您身边的法律”“有法帮您，警院为您护航”等系列活动，构建起“全方位、常态化”的志愿服务体系。

彰显职业教育服务社会新担当

立德树人是教育的根本任务，服务经济社会发展是职业教育的历史使命。学院始终把社会责任扛在肩上，努力将专业优势转化为服务经济社会发展的强大动力。多年来，师生们凭借专业的法律知识，为困难群体提供免费的法律咨询、纠纷调解等服务，帮助他们维护合法权益。

为进一步提高婚姻家庭纠纷人民调解员的专业素养和实战能力，今年10月，由江西省妇联、省司法厅联合主办的江西省婚姻家庭纠纷人民调解工作“大比武”活动在宜春市举行。普法志愿服务队队员化身案件当事人，前期精心准备，现场灵活应变，以过硬的专业素质、认真的工作态度，为调解员现场调解提供生动精彩的模拟场景，帮助调解员充分展示调解技巧，助推“普法+调解”模式向农村和社区延伸。

下一步，学院将恪守“博学、明法、求实、创新”的校训，与行业单位、社区、高校加强合作，不断拓展社会服务领域，增强师生服务社会、奉献社会的责任感，为经济社会高质量发展赋能添力。

高岚 饶兰兰

来宾探索建立劳动争议多元调解机制

近年来，广西壮族自治区来宾市坚持和发展新时代“枫桥经验”，探索建立“法院+工会+人社+N”劳动争议多元调解机制，推动构建“党委领导、政府主导、各部门和组织共同参与”的劳动争议预防化解工作体系。2024年，该机制入选全国工会重点工作创新案例。

凝聚纠纷化解合力

破解劳动争议化解难题，关键在于打破部门壁垒、整合资源力量、凝聚化解合力。为此，来宾市依托“法院+工会+人社+N”机制，启动劳动争议多元调解“多合一”新质发展云计划，整合人民法院调解平台、多元解纷小程序等线上渠道，将法院、工会、人社等多方调解资源统一接入“云调解”平台，实现调解案件“多个站点导入、一个端口导出”。

云计划启动以来，来宾市中级人民法院与市司法局、市住房和城乡建设局、市工商联等多个部门加强协调联动，广泛吸纳人民调解员、街道办事员、律师等多元力量加入调解队伍。同时，在工业园区及劳动密集型企业建立劳动争议隐患排查机制，及时发现并化解苗头性、倾向性问题，努力将纠纷化解在萌芽状态。

“法院+工会+人社+N”机制利用AI技术，实现智能查询、电子送达、类案推送、文书辅助生成，构建“先行调解+司法确认+速裁快审”的闭环机制，进一步提高劳动争议调解质效。今年以来，来宾市两级法院共委派调解劳动争议等案件7597件，先行调解成功率位居广西法院系统前列。

推动多元主体参与

来宾市依托新业态劳动者劳动权益保障联动调处“一中心、两工作室”，积极构建多元化联合调解模式，覆盖全市所有基层法院及19个人民法庭。截至目前，共建成42个专业化的“法院+N”调解工作室。

来宾中院探索推行“人大代表+政协委员+法官”联动调解机制，邀请29名人大代表、政协委员参与劳动争议调解工作，充分发挥其密切联系群众、通达社情民意的优势，推动矛盾纠纷源头化解。

在此基础上，来宾市整合资源力量，推动服务下沉，在各县（市、区）综治中心设立“法院+工会+人社+N”劳动争议多元调解窗口，为当事人提供法律咨询、纠纷调解、司法确认等“一站式”服务，努力让群众办事“只进一扇门、最多跑一地”。

力促纠纷实质化解

来宾市充分发挥协商、调解在劳动争议处理中的基础性作用，促进矛盾纠纷实质性化解。在前端预防环节，法院、工会、人社等部门建立“调解优先+联动施策+柔性化解”模式，市总工会以“娘家人”身份介入调解，人社部门压实用人单位责任，法院提供专业法律指导，妥善化解多起劳动争议案件。

在中端调解环节，法院落实先行调解工作机制，进一步延伸“先行调解+司法确认+速裁快审”的快速解纷链条；针对系列纠纷，推行“示范诉讼+先行调解”模式，通过典型案例的裁判指引促成纠纷批量化解，有效降低劳动者维权成本。

在末端执行环节，法院践行善意文明执行理念，灵活运用督促履行、执行和解等方式，最大限度减少执行工作对企业正常生产经营活动的影响。同时，聚焦群众“薪愁”问题，持续推进根治欠薪等专项执行行动。今年以来，全市共调处劳动争议纠纷案件3880件，为劳动者追回劳动报酬7769.47万元。

全面加强要素保障

健全的要素保障体系是劳动争议多元调解机制高效运转的坚实支撑。在制度供给层面，来宾市制定案件分流、人民调解员管理、经费使用等一系列管理办法及配套工作流程，对工作专班建设、组织运行、经费管理等方面进行全面规范，确保各项工作有章可循、有序推进。

法院、工会、人社等部门积极争取自治区专项资金支持，坚持“以案定补”原则，根据案件调解的难易程度和实际效果，规范办案经费管理，确保资金使用精准有效。

来宾市坚持“一人一档”，为纳入“云调解”平台的调解员建立个人档案，常态化开展调解员、仲裁员、审判员同堂培训活动，加快推进调解队伍专业化建设，进一步提高调解员运用法治思维和法治方式化解纠纷、解决问题的能力和水平。

钟颖 刘璐

重庆自贸区法院推进涉外商事纠纷多元化解

近年来，重庆自由贸易试验区人民法院（以下简称重庆自贸区法院）积极探索应用电子取证技术，建立高效、便捷、可信的电子取证协同机制，推进涉外商事纠纷多元化解。

建立“技术+规则”双轮驱动的取证指引机制。针对涉外商事纠纷中常见的合同、票据等电子证据，该院联合人民调解组织制定电子取证操作指引，明确电子存证的技术标准、取证流程、权限管理及完整性校验要求，确保电子证据的生成、存储、传输、固定符合司法审查标准。

建立“线上+线下”协同联动的取证实施机制。重庆自贸区法院充分发挥在线调解平台的技术集成优势，支持人民调解组织在线引导当事人利用可信时间戳、区块链存证等电子化工具，对分散于不同地点、状态持续变化的涉案证据物品进行远程同步或异步查验、清点与状态固定。针对需要现场核验的环节，依托在线调解平台，协调当地机构或公证人员辅助完成，形成线上、线下证据采集的闭环管理。

建立“存证+认证”一体衔接的证据审查机制。针对在调解程序中固定的电子证据，该院引导人民调解组织通过标准化接口与诉讼平台对接，使法院在后续司法确认或审理过程中，可依托统一的电子化平台，对哈希值等元数据进行在线核验，快速完成证据真实性、完整性与关联性的技术认证，进一步提高纠纷化解效率。

马莎 石鑫

南通通州湾检察院落实入额院领导办案制度

近年来，江苏省南通通州湾江海联动开发示范区人民检察院（以下简称南通通州湾检察院）落实入额院领导办案制度，充分发挥入额院领导在检察办案中的示范引领作用，以“头雁领飞”带动“群雁齐飞”。

该院建立健全轮案机制，明确入额院领导以分管条线检察官办案量20%左右的比例参与轮案，通过本条线随机轮案、跨条线指定分案，从制度层面推动入额院领导常态化办案；建立办案情况定期通报机制，每季度对入额院领导办案数据进行汇总分析，压紧压实入额院领导办案责任。

南通通州湾检察院建立入额院领导领办攻坚机制，由“关键少数”主动承办侵犯商业秘密、假冒证明商标等“大要难新”案件。在办理一起侵犯某生物医药公司商业秘密案时，该院检察长多次提前介入，引导侦查机关及时提取电子数据，调取合作协议、实验报告、交易记录等关键物证和书证，准确认定涉案技术信息属于商业秘密，促成侵权人主动赔偿被害单位111万元。

南通通州湾检察院通过随机分配检察官助理辅助入额院领导办案，压实“传帮带”责任，帮助青年干警在实战淬炼、言传身教中迅速成长。依托“湾检菁英”青年干警培养方案，入额院领导与结对干警联合申报的3项课题获国家级、省级立项，合作撰写的4篇论文在省级以上刊物发表，5名青年干警入选全省检察机关人才库。

杨赛南 刘玉清

江西司法警官职业学院普法志愿服务队队员在“法润赣农 巾帼普法走基层暨民法典进农村”活动中，参与演出小品《彩礼背后的故事》。

曾祥岑 摄

公告专栏

2025年12月31日

和硕县盈顺水泥构件有限公司：本院受理的陈质军诉你司劳动争议一案，已审理终结。现依法向你司公告送达(2025)新2828民初1411号民事判决书。判决如下：驳回原告陈质军全部诉讼请求。自公告之日起30日内来本院领取，逾期视为送达。如不服本判决，可在公告期满后15日内向本院递交上诉状，上诉于巴州中级人民法院，逾期本判决即发生法律效力。

新疆维吾尔自治区和硕县人民法院

合肥市汇来运输服务有限责任公司：本院受理原告韩言法与被告张理想、胡香屹、杨宗成、合肥市汇来运输服务有限责任公司、安庆市春旺物流有限公司机动车交通事故责任纠纷一案，现依法向你司公告送达(2025)皖1502民初5894号民事判决书。自本公告发出之日起30日内来本院领取，逾期即视为送达。

安徽省六安市金安区人民法院

孙兵：本院受理原告李克玲与被告孙兵非机动车交通事故责任纠纷一案，现依法向你公告送达(2025)皖1502民初9264号民事判决书。自本公告发出之日起30日内来本院领取，逾期即视为送达。

安徽省六安市金安区人民法院

六安市金安区如意汽车运输服务车队：本院受理原告李道云与被告张善灿、六安市金安区如意汽车运输服务车队、永安财产保险股份有限公司安徽分公司机动车交通事故责任纠纷一案，现依法向你方公告送达(2025)皖1502民初9150号民事判决书。自本公告发出之日起30日内来本院领取，逾期即视为送达。

安徽省六安市金安区人民法院

赵剑明：本院受理薛留夫与你民间借贷纠纷一案已审理终结。现依法向你公告送达(2025)苏0402民初7675号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在判决书送达之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于江苏省常州市中级人民法院，同时向该院预交上诉案件受理费。逾期不交，将作自动撤回上诉处理。

江苏省常州市天宁区人民法院

高奇、溧阳金绿洲置业有限公司、江苏联众担保有限公司：本院受理江苏江南农村商业银行股份有限公司与你们金融借款合同纠纷一案，现依法向你们公告送达起诉状副本及证据、应诉/举证通知书、传票、审判人员通知书、民事裁定书等法律文书。自公告之日起30日即视为送达。答辩期和举证期为公告期满后的15日内，并定于举证期满后的第3日9时30分(节假日顺延)在本院速裁法庭(三)公开审理，逾期将依法判决。

江苏省常州市天宁区人民法院

刘兵：本院受理王扣根诉你装饰装修合同纠纷一案已审理终结。现依法向你公告送达(2025)苏0402民初9231号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在判决书送达之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于江苏省常州市中级人民法院。

江苏省常州市天宁区人民法院

韩林：本院受理孙姚姚诉你劳务合同纠纷一案已审理终结。现依法向你公告送达(2025)苏0402民初9180号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在判决书送达之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于江苏省常州市中级人民法院。

江苏省常州市天宁区人民法院

章晓云：本院受理章亚娟、章杏娟诉你继承纠纷一案已审理终结。现依法向你公告送达(2025)苏0402民初5433号民事判决书。自公告之日起30日即视为送达。如不服本判决，可在公告期满之日起15日内向本院递交上诉状及副本，上诉于江苏省常州市中级人民法院。

江苏省常州市天宁区人民法院

魏亚星、曹洪举、徐平南：上诉人赵丁一就(2025)苏0402民初2626号民事判决书提起上诉。因无法以其他方式向你们送达，现依法向你们公告送达上诉状副本。自公告之日起30日即视为送达。提出答辩状的期限为公告期满后15日内，逾期将依法审理。

江苏省常州市天宁区人民法院

福建华业工程建设有限公司：我局受理汪国平的工伤认定申请，现已作出认定工伤决定书(琼9005工认〔2025〕0136号)。因无法送达你方，限你方在公告之日起30日内来我局(海南省文昌市文蔚路55号2楼人力资源和社会保障局205室，电话：0898-63330471)领取认定工伤决定书和工伤认定恢复通知书，逾期视为送达。

文昌市人力资源和社会保障局

海南红喜建筑有限公司(统一社会信用代码：91460000MAEG3N3PX3)：你司在承建“中原建业·滨海院子”项目过程中，未加强劳动用工的监督管理，导致拖欠58名农民工工资合计1283082元，情节严重。现依法向你司送达《关于列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单决定书》(澄人社列决字〔2025〕2号)，限你司自公告之日起30日内来我局(澄迈县金江镇椰岛大道19号，电话：0898-67636028)领取决定书，逾期视为送达。

澄迈县人力资源和社会保障局

工伤认定及劳动能力鉴定送达通知

合肥钦昌建筑工程有限公司：经多次电话联系及邮寄工伤劳动能力鉴定决定书至你公司，未能与公司法人取得联系，公司也未能签收邮寄材料，现请你公司在公告之日起30日内到海南省澄迈县金江镇椰岛大道19号澄迈县人力资源和社会保障局3A楼社会保险岗领取(琼9023劳鉴工初[2025]0060号-缪腾虎-劳动能力鉴定决定书)。社会保险岗联系电话：0898-67615299。

澄迈县人力资源和社会保障局

工伤认定及劳动能力鉴定送达通知

江苏泽邦建设有限公司：经多次电话联系及邮寄工伤劳动能力鉴定决定书至你公司，未能与公司法人取得联系，公司也未能签收邮寄材料，现请你公司在公告之日起30日内到海南省澄迈县金江镇椰岛大道19号澄迈县人力资源和社会保障局3A楼社会保险岗领取(琼9023劳鉴工初[2025]0028号-谢有斌-劳动能力鉴定决定书)。社会保险岗联系电话：0898-67615299。

澄迈县人力资源和社会保障局

工伤认定举证通知书送达通知

合肥市伟业建筑劳务有限公司：本局受理你公司刘安贵工伤认定申请案件，我局于2025年10月15日收到刘安贵工伤认定申请，因经多次电话联系及邮寄送达举证通知书都未与公司法人取得联系，现依法向你公司公告送达刘安贵工伤认定举证通知，请你公司在公告之日起10日内邮寄材料到海南省澄迈县金江镇椰岛大道19号澄迈县人力资源和社会保障局3A楼社会保险岗。社会保险岗联系电话：0898-67615299。

澄迈县人力资源和社会保障局

工伤认定举证通知书送达通知

海口锦嘉成实业有限公司澄迈分公司：本局受理你公司许国军工伤认定申请案件，我局于2025年10月28日收到许国军工伤认定申请，因经多次电话联系及邮寄送达举证通知书都未与公司法人取得联系，现依法向你公司公告送达许国军工伤认定举证通知，请你公司在公告之日起10日内邮寄材料到海南省澄迈县金江镇椰岛大道19号澄迈县人力资源和社会保障局3A楼社会保险岗。社会保险岗联系电话：0898-67615299。

澄迈县人力资源和社会保障局

贺敬敬：本会受理的申请人中国建设银行股份有限公司邯郸光明支行与被申请人河北联能建筑工程有限公司、王可伟、王慎江、郭玉梅与你之间的(2025)邯仲案字第0437号金融借款合同纠纷一案，现已由本会主任根据《邯郸仲裁委员会仲裁规则》的规定指定张志刚任独任仲裁员成立仲裁庭，适用简易程序审理本案。现向你公告送达组庭、开庭通知书，自公告之日起30日内到本会领取，逾期视为送达。开庭时间为公告期满后第7日9时(节假日顺延)在本会进行不公开开庭审理。如无正当理由不到庭，仲裁庭将依法缺席审理并裁决(地址：邯郸市丛台区和平路261号城投大厦604室，电话：0310-3113610)。

邯郸仲裁委员会

李福平、王娥只：本会受理的申请人邯郸市诚信融资担保有限责任公司与你方之间的(2025)邯仲案字第0489号追偿权纠纷仲裁一案，仲裁庭已作出裁决，现向你方公告送达(2025)邯仲裁字第0489号裁决书，请自公告之日起30日内来本会领取裁决书，逾期视为送达(地址：邯郸市丛台区和平路261号城投大厦5层，邮编：151400，电话：0310-3113605)。

邯郸仲裁委员会

李志：本会受理申请人保定市洪武贸易咨询有限公司与你之间的合同纠纷一案(【2025】保裁字第0675号)，现依法向你送达仲裁通知书(二)、仲裁申请书及证据副本、仲裁规则、仲裁员名册、仲裁费用表、选定仲裁员通知书，自公告起30日内来本会(保定市北二环大学科技园6A号楼5层东)领取，逾期视为送达。提交答辩书、举证、选定仲裁员的期限为公告送达期满后10日内。答辩期满后本案将组庭并于2026年3月5日9时在本会第二仲裁庭开庭审理。逾期将依法裁决。

保定仲裁委员会

刘红刚：本会受理申请人保定市洪武贸易咨询有限公司与你之间的合同纠纷一案(【2025】保裁字第0676号)，现依法向你送达仲裁通知书(二)、仲裁申请书及证据副本、仲裁规则、仲裁员名册、仲裁费用表、选定仲裁员通知书，自公告起30日内来本会(保定市北二环大学科技园6A号楼5层东)领取，逾期视为送达。提交答辩书、举证、选定仲裁员的期限为公告送达期满后10日内。答辩期满后本案将组庭并于2026年3月5日10时在本会第二仲裁庭开庭审理。逾期将依法裁决。

保定仲裁委员会

上海鲁友惠实业集团有限公司：本会受理的广东财州科技有限公司与你方之间的买卖合同纠纷一案(【2025】保裁字第0490号)，现依法向你方送达申请人提交的补充证据副本，自公告起经30日即视为送达。提交质证意见的期限为公告送达期满后7日内。质证期满后本案将于2026年2月6日9时在本会第四仲裁庭开庭审理。逾期将依法裁决。

保定仲裁委员会

胡黎明：本会已受理申请人赵爱华与你的股权转让合同纠纷一案，案号为〔2025〕东仲字第1020号。因以其他方式无法向你送达，现依法向你公告送达仲裁申请书副本、受理案件通知书、仲裁员名单、东营仲裁委员会仲裁规则、选定仲裁庭组成方式、选任仲裁员及首席仲裁员函。限你自公告发布之日起30日内来本会领取上述材料，逾期即视为送达。你的答辩期限及选定仲裁庭组成方式、选任仲裁员、首席仲裁员的期限为公告期满次日起5日内。公告期满次日起第6日本会将依法组成仲裁庭。请你于仲裁庭组成后的5日内来本会领取组庭通知书及出庭通知书。开庭时间为2026年3月2日9时，地点为本会第五仲裁庭。逾期无正当理由不到庭，仲裁庭将依法缺席审理。

东营仲裁委员会

胡黎明：本会已受理申请人杜增建与你的股权转让合同纠纷一案，案号为〔2025〕东仲字第1021号。因以其他方式无法向你送达，现依法向你公告送达仲裁申请书副本、受理案件通知书、仲裁员名单、东营仲裁委员会仲裁规则、选定仲裁庭组成方式、选任仲裁员及首席仲裁员函。限你自公告发布之日起30日内来本会领取上述材料，逾期即视为送达。你的答辩期限及选定仲裁庭组成方式、选任仲裁员、首席仲裁员的期限为公告期满次日起5日内。公告期满次日起第6日本会将依法组成仲裁庭。请你于仲裁庭组成后的5日内来本会领取组庭通知书及出庭通知书。开庭时间为2026年3月2日9时，地点为本会第五仲裁庭。逾期无正当理由不到庭，仲裁庭将依法缺席审理。

东营仲裁委员会

韩海今：本会受理的第一太平戴维斯物业顾问(北京)有限公司天津分公司与你物业服务合同纠纷一案，案件编号为[2023]津仲字第1940号，仲裁庭已依法作出裁决。现向你送达[2023]津仲裁字第1940号裁决书。请你自公告之日起60日内来本委员会领取裁决书，逾期视为送达。

天津仲裁委员会

湖州山禾商业运营管理有限公司：本会受理的申请人黄建华与你方的装饰装修合同纠纷一案，现依法向你方公告送达湖仲(2025)裁字第312号仲裁通知书、仲裁申请书副本、仲裁暂行规则、仲裁员名册、组庭方式及仲裁员选定书和有关证据材料，自公告之日起30日即视为送达。在此期间，你方也可以到本会领取上述法律文书及相关证据材料。本会地址：浙江省湖州市凤凰路730号经纬大厦4楼。

湖州仲裁委员会

薛坤：本会受理的申请人张琪与你之间的承揽合同纠纷一案现已审理完毕。现依法向你公告送达(2025)晋仲裁字第216号裁决书。自公告之日起30日内来本会领取裁决书，逾期则视为送达。本裁决为终局裁决。

晋中仲裁委员会

海南省方临劳务有限责任公司：本委受理吕庆生与你公司劳动争议案(澄劳人仲案字〔2025〕第355号)，定于2026年2月3日15时开庭审理。因无法送达你公司，限你公司在公告之日起30日内来本委(澄迈县人力资源和社会保障局四楼仲裁办公室，电话：0898-67632637)领取申请书和证据副本、应诉及开庭通知书，逾期视为送达；如不按时出庭，本委将依法缺席裁决。

澄迈县劳动人事争议仲裁委员会