



沈阳精心打造社区矫正严密体系

规范监管有力度 精准帮扶有深度

□ 本报记者 张国强 韩宇

2025年6月的一天,随着一声清脆的提示音,辽宁省沈阳市大东区社区矫正中心的大屏幕上弹出一条预警信息:社区矫正对象李某的活动轨迹出现异常。工作人员立即启动应急预案,不到10分钟就通过手机定位和视频连线确认了具体情况。这是沈阳市“智慧矫正”工作中的生动场景之一。

今年是社区矫正法施行五周年。沈阳市司法局坚持党建引领与社矫业务双融双促,不断健全社矫监管体系,强化科技赋能,提升帮扶质效,创新推出“1+2+3+4”系列举措,精心打造“管得住、矫得好、零事故”的沈阳社区矫正严密体系。

一个目标

“我们聚焦社区矫正监管和教育帮扶质效提升一个目标,始终坚持把党建引领贯穿社区矫正工作全过程。”沈阳市司法局有关负责人对《法治日报》记者说,“沈阳市已构建起完备的社区矫正组织体系,设立1个市级、13个区县(市)级社区矫正机构,坚持党委统一领导、司法行政部门组织实施,相关职能部门密切配合的领导体制和工作机制。”

不仅如此,沈阳市司法局两次修订《沈阳市社区矫正监督管理标准化规范》,制发《沈阳市教育矫正工作指南》,形成《沈阳市社区矫正工

作操作流程表》,厘清职责边界,逐级明确责任,形成了完整的责任链条。

要推进社矫工作体系化建设,建强队伍不可或缺。沈阳市司法局通过组织召开全市社区矫正系统党纪学习教育培训会暨警示教育专题会,切实筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想堤坝,全力打造过硬队伍。

两类人群

“谢谢你们没有放弃我。”2024年12月,在铁西区社区矫正中心,社区矫正对象小王眼含热泪地对心理咨询师说。因一时冲动触犯法律,当时还是未成年人的小王曾一度陷入自闭状态。了解情况后,铁西区司法局为他量身定制矫正方案,不仅安排专业心理咨询,还在他上大学后为其联系了实习单位。

目前,沈阳全市社区矫正机构针对未成年和老年社区矫正对象两个群体特点,积极探索“矫行”与“正心”相结合的方式,吸收青少年教育工作者、心理咨询师等成员组成矫正小组,按照“一人一档多方案”制定针对性方案;建立“一对一”常态化心理咨询和“点对点”动态化心理疏导机制,引导社矫对象自觉遵守制度。开展“春风送暖‘矫’出成效‘正’当其时”等活动,提升了教育矫正质效,助力社区矫正对象重返社会。

不仅如此,沈阳市司法局两次修订《沈阳市社区矫正监督管理标准化规范》,制发《沈阳市教育矫正工作指南》,形成《沈阳市社区矫正工

了个性化矫正方案,明确了“感化为主、监管为辅”的矫正方向,开展“一对一”心理辅导,并根据管理级别及心理波动等情况及时调整方案,增强其安全感及对未来生活的信心,促使其安心渡过矫正期。矫正后的李某心理健康水平不断提升,与家人的关系持续改善。

三级联动

近日,辽中区司法局工作人员和社区党员志愿者一起来到社区矫正对象老张家进行走访,了解其生活近况;在康平县,社区矫正对象于某为司法所送来锦旗,并说:“感谢你们对我的帮助和引导,以前不懂法,走歪道挣钱,想想都后怕,现在走正道挣钱,我很安心也很快乐。”

实践中,沈阳市深入实施“党建+矫正”双融双促工程,形成“市局党组带头—区局党委主导—基层党员落实”的工作模式,全覆盖式走访重点社区矫正对象,做到“见人见面见事”,将各级党组织的关心关爱送到每名社区矫正对象身边,有效提升了监管和教育帮扶质效。

沈北新区某社矫对象,是某种业集团创始人、育种专家。2024年11月,其需到海南三亚进行育种实验,因育种周期较长,监管难度较大。为落实监管制度,营造有利于个人安心工作、助力企业发展的环境,沈阳市司法局主动联系目的地司法行政机关,建立协同监管的工作机制。此

外,沈北新区司法局组织基层司法所认真研判,认为其认罪服法,接受矫正状态良好,依法批准该社矫对象外出。

四化建设

实践中,沈阳市司法局以省级规范化社区矫正中心建设为切入点,以“现代化、规范化、信息化、智慧化”为目标,推动全市“智慧矫正”工作水平全面提升。

走进新民市社区矫正中心,大屏幕上实时显示着社区矫正对象的动态信息。“我们实现了‘行知去向,动知轨迹,违规警示’。”工作人员一边操作系统一边向记者介绍说。

沈阳市司法局社区矫正管理局依托辽宁省司法厅社区矫正平台,形成“每日巡查”工作制度。全市社矫系统工作人员每日不定时进行网上巡查,坚持365天“不打烊”,及时办理各项流转业务及处置各类预警信息,实现平台“六项重要预警”即时清零。

2025年6月末,工作人员在巡查过程中发现,苏家屯区某社矫对象利用技术手段篡改定位,逃避监管。经与公安机关联动,确认其不假外出事实,依法予以收监,有效遏制了脱管、漏管情况发生,完善了监管措施。

如今,沈阳市已实现13个区县(市)省级规范化社区矫正中心全覆盖,“我们要让科技有温度,让监管有力度,让帮扶有深度。”沈阳市社区矫正管理局有关负责人对记者说。

湖南桃江以数字化改革赋能平安建设 汇聚专业力量将矛盾消弭于萌芽

□ 本报记者 阮占江 帅 标
□ 本报通讯员 卢 静 詹 薇

2025年以来,湖南省桃江县积极探索以数字化改革赋能平安建设,推动综治中心从“被动响应”向“主动预警”转型,通过构建智慧网络,建强专家库,健全预警机制,走出一条“智慧赋能+多元共治”的特色路径。

走进鸬鹚渡镇综治中心,依托数字化升级,治安、交通、防汛等管理职能统一接入平台,初步形成“一网统管、多维联动”的平安守护新格局。

“过去处理问题靠群众报警、干部跑腿,现在实际情况一目了然,还能回溯过程。”工作人员尹跃辉介绍说,遇到传统赶集日人车拥堵问题,鸬鹚渡镇综治中心可迅速调度人员疏导;在防溺水工作重点区域,智能摄像头具备远程喊话功能;寻人助困等可联动公安快速找回;汛期来临,能依托平台实时掌握汛情,有序组织群众转移。这套覆盖县乡的智慧网络,正让平安守护变得更精准、更高效、更有温度。

桃江县综治中心创新构建县级调解专家库,王亚军等33名县级调解员及8名市级专家的信息清晰在列,涵盖婚姻家庭、劳动争议等重点领域,实现了常见纠纷“专业人才全覆盖”。当事人还可以根据纠纷类型,自主选择信任的调解员,打破了传统“指派”模式,充分尊重群众选择权。

2025年10月底,王亚军等人成功调解一起持续多年的复杂医患纠纷。当事人刘某因故滞留医院病房长达4年多,问题悬而未决,调解团队全面梳理材料,开展20余次走访,采用“背对背”“心贴心”工作法分头沟通,最终促成双方达成协议,刘某主动赔偿退房,纠纷彻底化解。

专家库的建立与“群众点单”机制的运行,显著提升了复杂疑难纠纷的化解效能,拉近了平安建设与群众的距离。

针对婚恋纠纷易发、调解难的特点,桃江县综治中心于2025年6月底创新建立婚恋纠纷联席预警调处机制,该机制统筹法院、民政、公安、妇联、司法行政等力量,推动信息高效流转共享;法院梳理高风险案件,民政反馈离婚登记中的异常情况,公安提供冲突警情线索,妇联同步介入权益保护,司法行政更新调解进展。

多方信息在综治中心汇聚,形成“风险预警、联合介入、分级调处、跟踪回访”的工作闭环。一旦平台发出预警,综治中心便迅速调度公安等部门介入,及时进行调解,避免矛盾升级。自婚恋纠纷联席预警调处机制运行以来,县综治中心已精准识别并成功化解中高风险婚恋纠纷超100起,全县未发生一起因此类纠纷引发的“民转刑”案(事件),实现了从源头防控风险,以多元共治夯实平安建设根基。

桃江县通过数字化改革赋能综治中心,不仅实现了对各类风险隐患的敏锐感知和精准干预,更通过机制创新汇聚了专业力量,将大量矛盾纠纷化解在基层、消弭于萌芽,切实提升了人民群众的获得感幸福安全感,为县域平安建设提供了坚实的智慧支撑。



12月11日,浙江省台州市公安局黄岩分局北洋派出所民警在上样乡白鹤湾湿地公园巡查。
本报通讯员 喻跃翔 摄

青岛市市北区推出精准多元惠企法律服务 法治护企模式持续释放红利

□ 本报记者 曹天健 梁平妮
□ 本报通讯员 姜 铭

“以前企业遇到行政争议,维权周期较长、渠道窄,现在园区里有了复议联系点,在家门口就能提交申请,问题解决得又快又好。”提及山东省青岛市市北区司法局的复议护企服务,一家民营企业负责人由衷点赞道。法治是最好的营商环境。今年以来,市北区司法局锚定民营经济高质量发展中的痛点、难点、堵点问题,推出复议护企、强基赋能、服务提质等多项举措,以精准化、多元化的惠企法律服务为民营经济高质量发展筑牢法治屏障,全力构建稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

《法治日报》记者了解到,针对民营企业维权痛点,市北区司法局在民营经济集聚园区设立行政复议助企联系点,在区综治中心、政务服务大厅等高频办事场所设置涉企咨询

点,推广“掌上复议”“智慧复议”平台,探索“行政复议+执法监督”双轮驱动模式,推动行政复议从“被动受理”向“主动服务”深度转型。

为精准解决企业法律难题,市北区司法局组建惠企法律服务专项团队,深入20余家民营企业开展“定制化法治体检”;依托“百名律师进楼宇·有法帮你促发展”营商增效服务月,“民法典宣传月暨商企同行”法律服务大集等特色活动,举办“海商海事案例讲解”等涉企主题宣讲10余场次,提供法律咨询600余次;连续两年举办“法治市北·泽润民心”公共法律服务节,通过专题讲座,现场咨询等形式开展多元化法律服务活动,为群众、企业提供触手可及的公共法律服务。

“以前处理涉企矛盾纠纷,有时会遇到工作瓶颈,现在有了专家智库支持,难点问题很快便能找准解决方向。”市北区司法局辽源路司法所所长李春感慨道。

据了解,市北区司法局启动“汇聚智识·赋能发展”专家智库计划,从法院、高校、律师事务所等邀请专家,由专家聚焦民营企业周边矛盾纠纷化解等,提供专业方案、对接服务清单;依托“同频共振·强技赋能”岗位练兵比武活动,举办“讲好我的司法故事”演讲比赛,强化基层司法工作人员责任担当,提升服务民营经济的主动性和自觉性;开展“调解技巧与实务”专题培训,结合涉企典型案例案例进行以案释法、多维剖析,重点提升基层司法工作人员化解企业间、企业与员工间矛盾纠纷的专业能力。

如今,市北区创新开展的法治护企模式正持续释放红利,为民营经济高质量发展注入源源不断的法治动能。“今后,我们将不断提升惠企法律服务的精准度和实效性,让法治成为民营经济发展的‘定心丸’。”市北区司法局党组书记、局长蒲增杰表示。

银川兴庆区法院商事共享法庭整合多方力量

制定调解方案为企业提供多样法律服务

□ 本报记者 申东

近日,宁夏宝丰集团有限公司将一封饱含真情的感谢信与一面锦旗送至银川市兴庆区人民法院民二庭,为兴庆法院在优化营商环境、化解涉企纠纷中的精准服务点赞——这份认可,是企业对司法温度的真切感知。

近年来,瞄准企业经营痛点,作为兴庆区人民法院民二庭的派出法庭,商事共享法庭整合“法院+工商联+企业协会+N”多元力量,以“企业需求”为导向,打出优化营商环境“组合拳”,服务企业健康稳定发展。

2019年2月,原告宁夏某网络科技有限公司与被告某通信产业服务有限公司签订《办公设备采购合同》,约定了采购的办公设备型号、价格、发货时间、支付方式、质保金等。原告按约向被告供应办公设备,合同约定的质保期届满,被告未按约退还质保金,原告诉至法院。

2025年5月,兴庆区法院商事共享法庭受理案件后,委托宁夏企业人民调解委员会调

解员开展调解工作。调解员及时查阅案件卷宗,主动联系被告,向其送达原告的起诉状和证据,并了解被告拒绝退还质保金的理由。被告称在双方合作过程中,原告虽按约定交付货物,办公设备亦不存在质量问题,但被告作为老顾客,从原告处多次采购设备,原告从未在价格上给予优惠,被告表示强烈不满,因此才未退还质保金。

调解员精准捕捉到被告因“多次采购未获价格优惠”产生的不满情绪,从企业经营中熟悉维护的角度切入,通过解释行业常见处理方式,比如长期合作可能以其他形式让利,或根据采购量给予阶梯式优惠等,让被告理解优惠机制的多样性,并非单纯忽视其合作诚意,这种就事论事的沟通,既化解了被告的情绪郁结,也让被告认识到了自己的违约情形。1个小时左右,被告便将质保金全部退还给原告。

近年来,兴庆区法院商事共享法庭整合涉企纠纷化解资源,组建专业调解队伍,依托

宁夏企业协会对行业的深入了解,及时掌握企业涉诉信息、经营状况等,剖析企业经营现状,找准纠纷重点难点,针对不同行业商事纠纷特点,制定差异化调解方案,为企业提供多样化多层次多方面的法律服务。

兴庆区法院商事共享法庭负责人告诉《法治日报》记者,在审判实践中,法庭不仅引入社会化调解力量,实质性开展先行调解,最大限度减少诉讼对企业造成的影响,还通过“延长质保期”平衡买卖双方利益,以“商业承兑汇票付款”缓解企业短期资金压力,用“债务抵销”简化清债流程,用“以物抵债”破解清偿难题等,这些“量身定制”的方案,既为企业节省了时间与经济成本,又避免矛盾激化,为企业维系与供应链伙伴、客户的合作关系创造条件,让企业将更多精力投入生产经营。

据了解,2025年以来,兴庆区法院商事共享法庭共受理涉企案件2360件,涉及标的额共85.6万余元,结案1905件,其中调解810件,撤诉460件。

□ 本报记者 王 春
□ 本报通讯员 谢培怡 沈逸

“五心”文化长廊里干警步履匆匆,墙面电子屏上实时更新着“团队战力榜”,法庭上的法官专注庭审,团队办公室里的法官助理细致研究法律文书,书记员熟练处理程序性事务……“务实高效、大气活泼”,正是浙江省湖州南太湖新区人民法院这支精干队伍在司法改革进程中的精神面貌。

南太湖法院党组书记、院长董海辉告诉《法治日报》记者:“我们虽是‘小个子’法院,但要有‘大作为’的担当,关键要在管理和人才上下功夫。自2022年起,构建‘组织重塑、机制创新、文化培育’三维赋能的团队化管理模式,有效推动了审判质效与队伍素能同步提升,实现从简单机构整合到深层效能融合的转变,先后获评全省突出贡献法院、全省优秀法院,荣获集体二等功等。”

灵活组建团队

面对传统管理架构难以充分适应“小个子”法院现实审判需求的情况,2022年春,南太湖法院党组根据案件数量、案件类型、难易程度和人员结构等因素,灵活组建了17个专业化审判团队。

“双向选择+党组统筹”的团队组建机制,让每个团队长和成员之间都实现了“双向奔赴”,为团队高效协作奠定了坚实基础。

民一团队团队长王晓翔清晰记得首次组建团队时,他 with 工作经验丰富的法官助理尚静和擅长辅助性工作的书记员金林兵一拍即合。

“尚静法律功底扎实,能精准研判复杂证据;金林兵心细如发,程序性事务处理得井井有条。我们之间形成了高度的默契。”王晓翔说。在这种优势互补的结构下,团队得以专注攻坚疑难案件,审判质效显著提升。

每个团队形成“1名团队长+1名法官助理+4名书记员(调解员)”的“1+1+4”稳固架构,实现审判资源的优化配置。

开展紧密协作

“我们建立了全新的分类考核办法,就像给团队涂了粘合剂,实现了考人与考事的统一。”南太湖法院党组成员、政治部主任黄星介绍说。

该考核办法设置17项团队关键绩效指标,建立“星耀南太湖”即时激励制度,评选办案、质效、执行等7条赛道“南太湖法院之星”,为团队助理设置6大争先指标。

刚获评“南太湖法院之星”的干警小朱感受颇深:“现在大家积极性特别高,形成了比学赶超的良好氛围。”

今年以来,各团队通过紧密协作,释放出显著的工作效能。在康山人民法庭,团队长柯晓蕾正手把手指导助理朱赞调解技巧:“调解不是‘和稀泥’,而是要精准找到双方当事人的‘心理支点’。”这样的“传帮带”场景,在这里已成常态。

为加速人才成长,法院创新推出“红色引路人”导师帮带机制,择优选聘12名资深法官担任“金牌导师”,并建立分阶培养模式,让人才实现阶梯式“升级”。通过这样循序渐进的实践路径,青年干警得以在实战中扎实成长,迅速从“新手”转变为能够独当一面的业务骨干。

“年轻人成长特别快。”执行团队团队长张凡凡深有体会。团队内成员业务能力持续提升,能够高效完成多项工作任务,使他可以专注攻坚“骨头案”。

近三年来,该院共有25人次荣获省级以上荣誉,1名法官获评全国法院办案标兵,1名法官获评全省法院成绩突出个人。

人人发挥所长

走进刚获评“美丽团队”的民二团队办公区,卷宗摆放井然有序,绿植点缀其间,墙面上“环境美、作风美、氛围美”的“三美”标准格外醒目。

民二团队成员自发组织“早间微课堂”,利用上班前的15分钟分享法律前沿动态,营造了浓厚的学习氛围。

“团队建设既要追求工作效率,也要着力营造积极向上、团结和谐的工作氛围。”团队长施仕萍表示,在这种环境下,大家的工作积极性自然提高。

完善培训体系,畅通沟通渠道,丰富文体活动……这些暖心举措营造出“家”一般温暖的团队氛围。

“我们是同事,更是并肩作战的战友。”刑事团队团队长吴婷婷这样形容团队关系。

夜幕降临,审判大楼的会议室内依然亮着灯。为妥善处理一起污染环境案件,刑事、民事、执行三个团队的成员们仍在深入讨论,仔细推敲着后续的处理方案,力求法律效果与社会效果的统一。

墙上“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”的标语,此刻正化作他们专注而具体的行动。

“司法改革不是抽象概念,它体现在每个团队的高效运转中,融入每位干警的日常践行里。”董海辉说,“从打破庭室壁垒,到建立专业的审判团队;从优化管理机制,到培育积极的团队文化,我们通过这些实践,验证了团队化管理对提升审判质效的实际作用。”

当每个团队都能顺畅协作,每位干警都能发挥所长,法院的整体工作水平自然得到提升,这正是司法为民最实在的体现。

河南遂平县法院建设交通事故专业化法庭

□ 本报记者 赵红旗
□ 本报通讯员 李 腾 谢丹凝

面对道路交通事故案件诉讼主体多、赔偿项目多、鉴定比例高、涉案金额高等特点,2025年以来,河南省遂平县人民法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,着眼于满足人民群众对涉案道路交通事故纠纷公正高效便捷化解的司法需求,新期待,通过建设专业化法庭——车站人民法庭,跳出“坐堂问案”的传统模式,携手社会各界编织多元共治的解纷网。截至目前,与去年同期相比,遂平县法院道路交通事故类案件受理数同比下降75.7%。

“我们打造‘法官+交警’模式,打造道交一体化平台,实现信息共享,在线办理。”11月28日,车站法庭庭长吴艳红介绍说,办理道路交通事故案件时,由交警在前端引导调解,法庭在后端提供司法支持,形成了“源头预防、诉调对接”的“快速通道”。

车站法庭主动加强与保险公司的联动,一方面“走出去”开展普法宣传,提升保险公司自动履行的主动性;另一方面将保险公司“请进门”,建立“交警+保险+法院”的联动调解机制,让保险公司全程参与纠纷化解。2025年以来,保险公司自动履行率达90.55%,对于个别故意通过上诉拖延理赔的行为,遂平县法院通过发出司法建议书等方式“敲响警钟”,使保险公司上诉率显著下降。

“我们积极组建特色调解人才库,实现‘建库—赋能—普法’的实践。”遂平县法院院长刘冬介绍说,法院推动组建由资深交警、保险专员、调解骨干及社区代表组成的特色调解人才库,汇聚多方解纷力量,常态化开展“法治赋能”培训,聚焦民法典、道路交通安全法等实用内容,通过案例讲解、模拟调解等方式,系统提升成员的法律素养与实务技能。

如今,交警、保险专员、调解骨干、社区网格员经常深入乡村、街道开展道路交通安全普法宣传,以身边案例解析交通法律法规,增强群众安全意识。

从简单机构整合到深层效能融合

湖州南太湖新区法院创新团队化管理模式