



锦州中院以人大评议促推各项工作提质增效

交出让群众满意的“司法答卷”

□ 本报记者 韩宇
□ 本报通讯员 李昭昭 戴璐

“今天的评议，不仅让我们看到了法官良好的专业素养和履职能力，更让群众对司法公正充满了信心！”近日，辽宁省锦州市人民代表大会常务委员会完成了第三批员额法官履职评议工作，一位市人大常委会成员的感慨道出了人大评议工作的深远意义。

自2024年4月员额法官履职评议专项工作启动以来，锦州市中级人民法院努力将评议结果转化为提升司法质效、增强司法公信力的生动实践，交出了一份让人民大放心、让群众满意的“司法答卷”。

精准监督 履职评议“靶向发力”

“裁判文书里的错别字，标点错误，被‘火眼金睛’的人民代表揪了出来。”锦州中院民事审判庭法官李某提及首次接受评议的经历，不无感慨地说道。

起初，个别法官对履职评议存在抵触心理。为扭转这一心态，锦州中院下出“三步棋”，第一步，高位统筹建机制，成立由院长任组长，6个部门负责人为成员的工作专班，制定《法官履职评议工作台账》，确保评议工作有序推进。第二步，精准对接定标准，结合人大监督重点与法院工作实际，出台《法官履职评议实施细则》，

让评议有章可循。第三步，动员引导凝共识，召开专题动员会解读政策，消除“评议即挑刺”的误解，引导干警将评议视为“找差距、补短板”的重要契机。

“评议要像医生问诊一样，既查‘症状’，更找‘病根’。”锦州市人大常委会党组成员、副主任丑维强在评议培训会上的话语，为评议工作定下基调。

作为辽宁地区创新实践的监督模式，锦州市人大常委会采用“个人自评+民主测评+廉政考评+院长点评+案件质量评查”的“五维评议法”，对被评议法官近三年的办案数量、审判质效、职业道德、奖惩情况及廉洁自律表现开展全方位、立体化“扫描”，实现监督无死角、评价全覆盖。

今年6月，在锦州市十七届人大常委会第三十次会议上，9名法官依次上台报告履职情况，接受常委会成员的随机提问和满意度测评。经过综合评议，每位评议对象都收到了案例解析报告，报告不仅指出了法官办案中的短板，更给出了针对性的改进方案。

“原以为评议只是走个流程，没想到成了工作的‘导航仪’。”锦州中院立案庭法官安某坦言。

从“被动应付”到“主动拥抱”转变的过程中，人大评议愈发成了法官履职的“方向标”，为后续整改筑牢了思想根基。

闭环整改 评议成果“落地生根”

“评议不是‘终点站’，而是‘加油站’。如果评而不

改，改而无效，再好的评议也只是形式。”锦州中院党组成员、政治部主任李绪光在评议整改部署会上点明了评议工作的核心目标。

为避免评议“一阵风”，锦州中院建立了“评议一反馈—整改—回头看—成效评估”的全链条闭环机制。

在评议结果运用上，实行奖惩分明的差异化管理。对评议结果未达“满意”的法官，一方面要求其限期整改，另一方面由其在党支部与分管领导开展“一对一”帮扶，助力补齐业务短板。对于获评“满意”的法官，在选拔任用、等级晋升等事项上予以优先考虑。

与此同时，针对评议发现的“案件阅核流程繁琐”“类案检索标准不统一”等共性问题，锦州中院举一反三，从制度层面拿出改进措施：出台《案件分级阅核管理办法》，将案件分为普通、复杂、疑难三类，简易案件阅核时间压缩40%；制定《类案检索操作指引》，明确检索范围、方法和结果运用规则，确保同案同判。

为检验整改成效，今年10月，锦州市人大联合锦州中院开展整改“回头看”，对5名评议结果未达“满意”法官的新收案件进行核查，发现问题整改率达100%，法官履职能力显著提升。

“整改不是‘交作业’，而是实实在在在促能力提升，现在办案更有底气了。”完成整改的法官刘某说。

常态长效 监督工作“持续赋能”

“人大监督是法院工作高质量发展的‘助推器’，必须从专项行动转向常态长效，让监督贯穿法官履职全过程。”锦州中院党组书记、院长王刚的表态，彰显了深化评议工作的决心。

在今年评议工作取得显著成效的基础上，锦州中院探索构建人大监督与队伍建设深度融合的长效机制，建立常态化评议模式，计划5年内完成全院法官全覆盖，实现评议覆盖全员、贯穿全年，强化成果转化机制，将评议结果与法官绩效考核、职业发展深度关联。同时，建立“评议成果共享库”，将优秀法官办案方法、整改典型案例等汇编成册在全院推广。

如今，人大评议的“撬动效应”已在锦州中院全面显现：全院法官办案质效稳步提升，平均结案周期从2024年1月至10月的55天压缩至2025年同期的45天，案件发改率同比下降3.2%；司法公信力持续增强，2024年有8件案件入选省高级人民法院；2025年1月至10月涉诉信访数量同比下降62.96%，群众满意度显著提升。

真评真议促整改，凝心聚力强履职。王刚表示，锦州中院将继续深化与人大监督协作，做实人大评议“后半篇文章”，把人大监督转化为队伍建设的“催化剂”，司法公正的“保障网”，为锦州经济社会高质量发展注入强劲司法动能。



近年来，安徽省合肥市公安局交通管理支队系统推进警用无人机在高速公路管理工作中的实战化、体系化、常态化应用，打造自动机巢与固定航线相结合的时空管控网络。

图为12月10日，警用无人机从首批部署的无人机机巢起飞巡查。

本报通讯员 汪宜胜 摄

广西合山构建涉企法治化服务体系

有效扭转企业“多头跑反复跑”困境

□ 本报记者 吴良艺
□ 本报通讯员 陈晓莹 韦林玲

12月2日，广西壮族自治区合山市人民政府涉企经济法律事务审查工作室联合市投资促进局工作人员，对与市政府签订投资项目协议的4家企业开展实地走访，详细了解项目开工、投产进度及存在的困难。走访中，一家家具企业负责人反映：“项目用地范围内仍有两户居民尚未达成拆迁补偿协议，希望政府有关部门协助推进解决。”对此，工作室联动自然资源局、住建局等部门以及属地乡镇，在依法保障居民合法权益的前提下，积极推动问题化解，切实做到了“让服务跟着项目走”。

这是当地政府精准对接企业需求，以法治赋能企业发展的一个缩影。无独有偶，今年7月，合山市绿色药肥产业园项目跑出签约落地“加速度”，短短半个月就完成了全部流程。“涉企经济法律事务审查工作室提供的专业护航与高效服务，是项目得以顺利推进的关键。”项目负责人赞叹道。

为破解涉企法律事务“部门散、对接难、资源少”的行业痛点，合山市于2024年11月在工业园区挂牌成立了涉企经济法律事务审查工作室，创新构建涉企法

治化服务体系，实现政企法律事务“零距离”对接，走出了一条法治护航县域经济高质量发展的特色路径。

记者了解到，该工作室创新采用“三方联动+专业整合”模式，构建高效服务新生态。通过整合“人才+行政+社会”三方资源，组建了由11名政府公职律师、2名法律援助志愿者律师及外聘资深律师构成的专业审查团队，并建立“每周会商、每月研判”联动机制，实现法律服务全流程覆盖。工作室始终坚持“司法前移、服务下沉”，建立常态化走访机制，主动深入企业，走进工地，跟踪项目进展，现场协调化解难题，引导企业增强法治意识、规范经营行为、防范法律风险，为企业发展提供坚实法治保障。截至目前，已累计为50家企业解决法律难题60余件，彻底扭转了企业“多头跑、反复跑”的困境。

在跨部门协同中，工作室联合城管委、经科局、自然资源局等多部门，打造“预审—联审—磋商”三段式审查流程，将平均审查时长从15个工作日压缩至7个工作日，效率提升53%。同时，通过建立企业意见征询机制，将市场主体建议纳入审查环节，如果集团关于《游泳项目进校园》的安保质化建议被采纳，实现了政企共赢。

以制度、流程、能力建设为支撑，工作室实现了从被动应对向主动服务的转变。2024年开展涉企政策清理工作时，系统筛查近20年350余件涉企政策，清理不平等政策文件15件，构建起权责清晰的制度体系。同时，持续优化“预审—联审—磋商”流程，让风险识别更精准，协同处置更高效。

此外，工作室常态化开展行政执法法等专题培训，打造“以案代练”实战机制，提升队伍实战能力，确保法律意见精准可靠。2024年11月至2025年12月10日，已累计出具高质量审查意见500余条，被采纳率达100%。

工作室还聚焦“防风险、促转型、惠民生”三大重点，精准赋能县域经济发展，靶向防控政策合规性、投资可行性、涉诉程序性三类风险，今年以来涉企法律事务办量理量增长15%，未发生合同纠纷。聚焦新能源、新型建材等重点产业，开辟“绿色通道”，提前介入提供法律指导，常态化开展“法治体检”，帮助企业排查经营风险、规范运营流程，从源头预防法律争议。

据悉，合山市还将拓展工作室的服务半径与深度，不断提升法治化营商环境建设水平，让“合山经验”在构建新发展格局中持续释放法治红利，推动县域经济在法治轨道上高质量发展。

深圳宝安法院构建“三位一体”青年干警培养体系

优秀青年干警“有舞台 有奔头”

□ 本报记者 唐荣 李文茜

“从青涩的‘雏鹰’到能独当一面，是宝安法院这片沃土滋养我成长。”近日，在广东省深圳市宝安区人民法院召开的青年干警座谈会上，法官助理赵雷动情地说道。这位走出校园仅一年多的法学生，如今已能娴熟调处复杂纠纷，在审判一线展现出良好专业素养。他的蜕变，正是宝安法院青年干警培养成效的一个缩影。

近年来，宝安法院坚持围绕中心、服务大局，立足司法职能，着力构建“党建引领、精准培养、实践砺能”三位一体的青年干警培养体系，助力一批批青年干警实现从“雏鹰”到“雄鹰”的跨越。2024年以来，全院青年干警累计66人次获得市级以上表彰，一支政治坚定、业务精湛、作风优良的青年人才队伍正在这里茁壮成长。

为提升青年干警的政治素质与政治能力，宝安法院专门制定《政治轮训“理论武装大课堂”实施方案》，由院党组成员及市、区委党校教授定期授课。“过去，我在党的创新理论联系具体办案实践方面认识不够深入，

直到老师在课堂上结合案例深入阐释‘法治是最好的营商环境’，我才深刻认识到，每一份判决都是政策落实的微观体现。”执行员吴泽玲在参加轮训后说。

在政治轮训的基础上，宝安法院成立了17个青年理论学习小组，常态化开展案例交流研讨、学习心得分享会、“面对面”思享会等活动，推动学习交流走深走实。青年法官龙美君在参加关于“枫桥经验”的专题研讨后表示，“法官指导+社区调解”创新模式化解物业纠纷的案例，让她对“矛盾不上交、就地化解”有了更深刻的理解。随着政治根基的夯实，“精准培养”的画卷徐徐展开。为破解青年干警从理论到实践的融合难题，宝安法院精心打造“雏鹰训练营”，为每位新入职干警配备了《新入职干警储备任务书》和“知识礼包”。宝安法院政治部主任卢欣介绍：“任任务书围绕‘初任适应—骨干培养—专业深化’的成长路径进行设计，‘知识礼包’则提供配套学习资源，助力青年干警稳步成长。”

导师制在青年干警成长过程中发挥着“加速器”的作用。宝安法院通过“双向选择+统筹调配”机制，根据

新干警的岗位特点、专业背景与发展方向，精准匹配业务精深、善教愿带的资深导师。目前，宝安法院导师库已吸纳资深法官、优秀法官助理和行政骨干共48人，同时建立了动态优化机制，持续完善导师资源配置。

“导师不仅在法律适用、文书写作上帮我‘抠细节’，更在群众工作方法、司法理念上为我引路。”赵雷对此感触颇深。在导师指导下，他运用“释法说理+重建信任”策略，成功调解一起建设工程合同纠纷，原告及时申请解除保全，被告恢复经营并主动付款，最终实现案结事了。

宝安法院还坚持“以赛促训、以练提质”，组织开展调解技能、裁判文书撰写等专题竞赛。联合区检察院举办法检青年知识竞赛，让青年干警在比拼中补短板、强弱项、提能力。2024年以来，通过各类竞赛活动，该院共有32名青年干警获评“业务能手”。

竞技淬炼之外，更需实战打磨。2024年以来，宝安法院共有60名青年干警深入审判执行、诉讼服务、基层治理等一线攻坚锻炼，在实践中增长才干。

□ 本报记者 吴晓锋
□ 本报通讯员 马皎 杨璇

重庆长寿发挥司法优势建设调解员实训基地 多元解纷体系建设迈入新阶段

近日，由重庆市长寿区人民法院、区司法局共建的“长寿区调解员实训基地”在长寿法院正式揭牌，辖区3个人民法庭将逐步挂牌“实训点”，首期调解员集中培训班同步开班。这一举措标志着长寿区以标准化、实战化培育调解人才的多元解纷体系建设迈入新阶段，为推进基层治理现代化注入强劲法治动能。

作为基地建设的核心力量，长寿法院充分发挥审判实践、案例资源和专业指导优势，同时结合区司法局的组织管理、经费保障优势，对驻院综合调解室这一荣获司法部“全国模范人民调解委员会”称号的优质平台进行迭代升级。基地围绕基层高频多发的婚姻家庭、物业、民间借贷、劳动争议等矛盾类型，构建起“基础课程+专业课程+实操课程+信息化课程”的全维度实训体系，实现从“理论灌输”到“实战赋能”的全链条培育，推动调解工作从“终端化解”向“源头预防”转变。

“基层调解员是化解矛盾的‘第一道过滤网’，法院牵头搭建实训平台，就是要为这支队伍配上‘法治导航’。”长寿区委常委、政法委书记张明万在开班致辞中强调，要以基地为纽带，优化课程体系、创新教学模式，打造具有长寿特色的调解培训品牌，推动形成“调解优先、综合过滤、诉讼断后”的矛盾纠纷分层过滤化解体系。他勉励参训调解员珍惜实训机会，锤炼实战本领，共同打造可复制、可推广的“长寿调解模式”，让矛盾化解在萌芽，解决在基层，让群众在家门口感受到公平正义。

培训课程设置尽显实战导向，长寿法院精选审判经验丰富的资深法官、法官助理，联合区司法局业务骨干、驻院综合调解室资深调解员组成授课团队，通过以案释法拆解调解难点，从人民调解法等法律法规的解读到人民法院调解平台的实操教学，从“如何找准矛盾症结”的沟通技巧到“诉调对接、司法确认”的流程规范，每一堂课都紧扣调解员的履职需求。

“老师讲的都是我们天天遇到的真问题，教的都是能直接上手的硬方法。”来自渡舟街道的专职调解员老王坦言，以前处理物业纠纷总担心法律依据不足，现在学了专业知识和实操技巧，工作起来更有底气了。

为确保培训实效，基地建立了一套系统化、闭环式运行机制。在培训覆盖上，以法院机关基地为核心，各法庭实训点为支撑，构建起“全域覆盖、按需施教”的培训网络，对新聘调解员开展不少于7天的岗前“筑基培训”，对在岗调解员开展年度“提质培训”，对专业领域调解员开展定制化“精进培训”。在教学模式上，创新推行“法官/法官助理+司法行政人员+资深调解员”导师制，学员全程参与真实案件调解，导师现场点评指导，形成全方位培育合力。在考核管理上，实行“考勤+理论考试+实操模拟+实践反馈”四维考核体系，建立个人培训档案，考核结果直接与调解员续聘、评优挂钩，为合格者颁发《长寿区调解能力认证证书》，在课程优化上，每季度更新案例库，通过学员座谈、线上反馈、跟踪回访等渠道收集意见建议，动态调整课程内容，确保培训始终贴合基层实际。

下一步，长寿区将以实训基地为核心，推动培训常态化开展，计划每年至少举办4期集中培训，2026年起全面推广，3年内实现全区专职调解员轮训全覆盖。同时，通过整合人民法院案例库、多元解纷案例库等资源，持续强化师资队伍建设和培育一批懂法律、通情理、善调解的金牌调解员，让基地成为基层治理人才“孵化摇篮”和新时代“枫桥经验”实践的示范窗口，为建设更高水平的平安长寿、法治长寿提供坚实人才保障。