



# 干什么练什么 缺什么补什么

## 遵义监狱强化队伍建设锻造过硬铁军

□ 本报记者 王家梁  
□ 本报见习记者 胡特旗  
□ 本报通讯员 刘世雄

近年来，贵州省遵义监狱党委始终坚持把党的建设 and 队伍建作为根本性、基础性工程来抓，通过一系列扎实举措，着力锻造一支让党放心、让人民满意的过硬民警队伍，为新时代监狱工作高质量发展提供了坚强保障。

### 确保责任落实到位

遵义监狱党委深刻认识到，领导干部特别是年轻干部和新提拔干部的素质能力，直接关系到队伍的整体战斗力和发展方向。

为此，遵义监狱创新打造“智荟讲堂”学习平台，将其作为提升干部能力素质的重要载体。监狱领导率先垂范，带头确定选题、准备讲义、登台授课；班子成员紧密结合分管工作，深入基层开展调研，将调研成果转化为讲堂上的生动实践。

为确保责任压力传导到位，监狱严格落实“五级

包保”责任体系，确保各项工作要求不折不扣地落实到“神经末梢”。通过抓住“关键少数”，有效带动了“绝大多数”，监狱上下形成了心往一处想、劲往一处使的良好局面。

### 建立闭环管理机制

遵义监狱全力推进党支部标准化、规范化建设。“过去党支部工作有时存在‘软指标’的问题，现在有了‘两单一表’，任务清、责任明，干起工作来更有方向、更有底气。”二监区党支部书记钟敬指着党建工作督导检查问题提示单、党建工作督导检查问题提办单和党建工作对照整改自评表介绍说。

“两单一表”是遵义监狱推进党支部标准化建设的重要抓手。监狱党委结合实际，统一制定了党建工作督导检查问题提示单，明确“做什么”；党建工作督导检查问题提办单，明确“谁来做”；党建工作对照整改自评表，确定“何时完成、完成质量如何”。这使得党支部工作有了清晰明确的“施工图”和“进程表”。

有了标准，更要有落实的保障。监狱建立了“检

制。“这种闭环管理让党支部工作实现从‘做了’向‘做好了’的转变，党支部的组织力、凝聚力、战斗力得到实实在在的提升。”监狱组织宣传科科长魏兴林如是说。如今，各党支部战斗堡垒作用日益凸显，三监区党支部、监狱医院党支部分别获评贵州监狱系统2024年“黔狱先锋·四强党支部”和2025年贵州省直机关“黔进先锋·四强党支部”。

### 激发学习内生动力

在抓学习教育方面，遵义监狱坚持问题导向。针对基层民警值班频繁、任务重，容易产生“工学矛盾”等情况，监狱建立健全并严格执行“补学补考”制度，即凡因执勤、休假、外出培训等正当理由未能参加集中学习、培训或重要会议的人员，必须在一定期限内，通过指定方式完成“补学”任务。对于必要的学习考核，若首次考核不合格，给予一次补考机会，并安排针对性辅导，帮助其真正掌握应知应会内容。

这一制度有效激发了民警学习的内生动力，营造了“主动学、认真学、比着学”的浓厚氛围，确保各项政治理论学习，业务技能培训能够全员参与，全员提升，

为队伍建设提供了坚实的思想保障和能力支撑。

遵义监狱紧紧围绕“体能、技能、智能”建设，坚持“干什么练什么，缺什么补什么”的原则，邀请四川省大英监狱警务技能教官开展警务实战技能培训，邀请湖北徐志宁法治工作室开展执法规范化培训，着力提高全体民警能力素质。在全警实战大练兵“体能、技能、智能”考核中，86%的民警获评优秀等次。

### 坚持严管厚爱结合

遵义监狱坚持严管就是厚爱的理念，将管理监督从工作圈延伸至生活圈、社交圈，全力筑牢民警队伍的安全防线。

遵义监狱强化事前预防，抓好干部廉政谈话，打好“预防针”；深化案例剖析，用系统内发生的违纪违法典型案例开展警示教育，让民警知敬畏、存戒惧、守底线。

“我们将继续坚持党建引领，深化队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的监狱人民警察铁军，为维护社会公平正义，保障人民安居乐业再立新功。”遵义监狱党委书记、监狱长杨春波说。

## 杭州萧山构建『三位一体』教育帮扶体系 『萧矫职途』助社矫对象走向新生

□ 本报记者 王 春  
□ 本报通讯员 曾紫莹

今年以来，浙江省杭州市萧山区司法局为帮助社区矫正对象更好地融入社会、顺利就业就学，创新推出“萧矫职途”帮扶品牌，整合社会资源，构建起“数字平台+互助学习+多元技能”三位一体的教育帮扶体系。

“萧矫职途”品牌以“易帮矫”数字平台为依托，上线就业就学技能提升专题板块，集成政策解读、招聘信息、云上课堂、技能培训、职业规划、意见反馈六大功能，实现资源一网汇聚、帮扶一键直达。

截至目前，平台已累计推送岗位信息与就业政策110余条，接收并回复在线咨询90余条，访问量突破3000人次。

同时，萧山区司法局持续推进线下“匠心筑梦”成人高考双证班项目，每年报名人数同比均有增长。

此外，萧山区司法局还联动区就业指导中心，组织专题就业咨询座谈会，邀请职业指导师、企业人力资源管理师现场交流，帮助一些社区矫正对象梳理职业方向，增强就业信心。

萧山区司法局以浙江省司法厅“以矫助矫·能者为师”成长互助活动试点工作为契机，发掘社区矫正对象中的“能工巧匠”，组建涵盖手机摄影、烘焙、电商直播等多领域实用技能的“师者库”。

通过前期调研与技能评估，萧山区司法局推动社区矫正对象实现由“受助者”向“助人者”的转变，激发社区矫正对象的内生动力，也增强了课程内容的本土性与亲和力。

今年9月以来，“萧矫职途”项目连续开展两期专题互助培训，累计参与136人次。

“没想到我过去的工作经验还能帮到别人。”一位曾从事电商运营的社区矫正对象在担任培训师后感慨地说。

在传统培训项目基础上，“萧矫职途”紧跟就业市场变化，持续拓展培训内容。继2024年推出养老护理员、互联网营销师培训后，前瞻布局“陪诊师”等新兴职业课程，瞄准城市化进程中老年人陪诊服务的岗位缺口，为社区矫正对象开辟新的就业路径。

项目构建了“线上理论学习+线下实操训练”一体化教学模式，确保学员既能掌握知识，也能动手实践。今年以来，已开设6个技能培训班次，参训社区矫正对象110人次，其中107人通过考核并获得职业资格证书。

随着“萧矫职途”项目的深入推进，萧山区社区矫正工作正从“管得住”向“帮得实”“扶得稳”转变。萧山区司法局也将继续践行“以人为本、精准矫治”理念，助力社区矫正对象重拾信心、掌握技能、找回方向，一步步走向社会、走向新生。

## 新疆生产建设兵团第二师铁门关市公安局：“智慧110”赋能警务实战

□ 本报记者 潘从武  
□ 本报通讯员 曾梓奇

快速提取关键信息，精准确定警情位置，辅助现场态势感知，分析研判警情实时推送……《法治日报》记者近日从新疆生产建设兵团第二师铁门关市公安局获悉，近年来，该局不断探索一体化警务指挥模式“智慧升级”，实现了警务效率、基层一线响应时间、警情处理质量等全链条提质增效。

11月7日晚9时许，第二师铁门关市公安局110接警服务平台接到博古其镇一名热心群众报警，称发现一名女子表情痛苦地躺在路边，情况十分危险。

接警员迅速通过“智慧接处警系统”提取报警信息，核实报警位置等关键内容后，将其推送到库尔勒垦区公安局梨华派出所民警的警务移动终端。

同时，第二师铁门关市公安局指挥中心副主

任邹源林也第一时间在指挥大厅通过可视化平台，直接“扁平化”调度距离事发地点最近的民警刘海赶往现场展开处置，并根据警情研判，紧急联系辖区医院组织医护人员赶往现场。

刘海在接到派警信息后根据指挥中心推送的位置导航信息，仅用3分钟就到达现场。通过与该女子沟通，刘海得知其当天因与男友发生情感纠纷，冲动之下服用了大量某精神类药物。

正在指挥中心通过可视化平台实时掌握现场情况的邹源林，迅速调出此类药物的详细信息，并及时推送到刘海的警务移动终端。这一系列操作，有效帮助刘海准确向医护人员提供紧急治疗线索，快速完成交接，为医护人员争取了大量急救时间。最终，该女子得到及时治疗，保住了生命。

“以前在接到报警后，我们的接警员都是人工记录警情信息，然后再与属地派出所联系派警处置。很多时候，接到派警的民警还需要再与报警人

联系，产生大量的时间成本。现在，随着智慧接处警系统的建成，我们能快速掌握报警人位置，实时掌握警情动态和现场情况，对各类警情快速做出紧急程度研判，以便更加高效、精准调度警力。”邹源林说。

如今，在第二师铁门关市公安局110接警台大厅，各类警情的报警位置、周边警力分布、警情紧急程度等关键信息实时在大屏上呈现。治安、刑侦、法制、督察等涉及相关警情的警种部门在指挥大厅实时调度掌握一线情况，及时将专业指导意见同步推送到民警的移动警务终端，让一线民警在警情处置上更专业、更有底气，更加科学高效。

“专业+机制+大数据”的新型警务运行机制插上“智慧化”“科技化”的翅膀，不仅实现了第二师铁门关市公安局机关警务指挥扁平化、高效化、合成化，同时也为推动执法规范化建设提供了强有力的后台“智库”辅助。



近日，湖北省黄石市公安局开发区·铁山区分局太子派出所民警走进太子镇朋吸村以“拉家常”的方式摸排矛盾纠纷，并向村民宣传反诈知识。图为民警向村民普及反诈知识。

本报记者 刘志月 本报通讯员 张思 摄

## “手动核算”变“一键生成”

### 银川兴庆法院破解交通事故赔偿金额计算难题

□ 本报记者 申东

在道路交通事故纠纷案件办理中，赔偿金额计算一直是困扰当事人和司法工作人员的难题。为摆脱这一困境，宁夏回族自治区银川市兴庆区人民法院交通巡回法庭聚焦群众司法需求，创新研发“银川市兴庆区人民法院交通事故损害赔偿计算器”，该计算器内置最新的赔偿标准数据库，涵盖法定全部赔偿项目，当事人只需输入事故责任比例、年龄、医疗花费等基础信息，即可一键生成精确的赔偿金额。该计算器自2025年9月运行以来，在立案、调解、审判各环节发挥了重要作用。

### 从“心中没数”到“一目了然”

“你好，麻烦帮我看看，这个赔偿金额该怎么算。”11月25日，在兴庆区人民法院交通巡回法庭，因车祸受伤的李先生左手拿着厚厚的医疗费票据，右手拎

着一袋子病案资料，脸上写满焦虑。

这样的场景，在兴庆区人民法院交通巡回法庭立案窗口负责接待的工作人员每天都会遇到。当事人拿着各种票据，却算不清自己的“权益账”。

恰巧法庭负责人李倩伊经过立案窗口，她微笑着引导李先生打开手机上的小程序，并解释说：“可以试试法院新研发的‘交通事故损害赔偿计算器’。”输入事故责任比例、年龄、医疗花费、误工时间等基本信息后，李先生轻轻点击“一键计算”，屏幕上清晰显示出赔偿总额及明细。一直眉头紧锁的李先生顿时豁然开朗，他根据测算出来的赔偿金额，逐项填写了起诉书。

李倩伊告诉《法治日报》记者，对于普通群众而言，打官司最头疼的是“算不清账”。计算器一键生成的赔偿明细清单，不仅可以大幅降低法律文书的撰写门槛，还有利于当事人在起诉前对案件结果形成合理预期。

### 从“各执一词”到“有据可依”

同样的变化也发生在交通巡回法庭的调解室里。人民调解员在处理一起棘手的交通事故案件时，双方对赔偿金额争执不下，调解陷入僵局。“既然大家有不同意见，我们就请第三方来算一算。”人民调解员打开计算器，当着双方当事人的面输入各项数据。当计算器测算出金额后，双方当事人逐渐趋于理性。最终达成调解协议。计算器在先行调解阶段发挥了“公平秤”和“稳定器”的双重作用，它用透明的计算过程消除了因信息不对称或计算方式差异导致的分歧，使得调解工作更具针对性和说服力。

李倩伊告诉记者，兴庆区人民法院交通巡回法庭组建了“法官+法官助理+人民调解员”的专业调解团队，将调解贯穿办案全过程。法院在事故尚在交警队处理阶段提前介入，配合交警部门共同做好事故受害方、事故责任人与保险公司的调解工作，做好法律释明工

□ 本报记者 阮占江  
帅 标  
□ 本报通讯员 袁佳成

“以前最担心频繁检查影响生产，现在有了‘宁静日’，我们能够集中精力抓发展！”“执法人员不仅是监督者，更像是‘法治管家’，主动帮助企业排查风险、解决难题。”近日，在湖南省浏阳市组织的规范涉企行政执法专项行动企业家座谈会上，多位企业负责人这样分享他们的切身感受。这些真切的声音，折射出浏阳涉企行政执法正在发生的深刻变革。

今年以来，浏阳市推动涉企行政检查实现从“多头分散”到“协同整合”，从“刚性约束”到“柔性服务”的全面转型。截至目前，全市涉企检查频次同比下降73%，部分行业降幅超过90%。

### 五查一体

浏阳市出台《浏阳市规范涉企行政检查实施方案》，创新实施联合检查、归口检查、无扰检查、扫码检查、分级检查“五查一体”模式，为企业营造精准、高效的监管环境。同时出台《浏阳市行政执法统筹协调机制》，构建“市级统筹、部门协同、属地落实”三级执法协同体系，有效破除体制机制障碍。

随着改革深入推进，成效逐步显现。今年全市64个执法单位已全面完成检查事项整合归口，累计公示跨部门联合检查事项15项，实施扫码检查2576次，涉企检查频次整体同比下降73%。

浏阳市文化旅游广电体育局牵头开展文化旅游市场联合检查，统筹公安、市场监管、自然资源等9个部门的监管事项，实现“一次检查、全面体检”；浏阳市市场监管局将原本分散在5个科室的检查职能归口整合，检查数量同比下降超80%。

### 分类监管

浏阳市积极推动执法方式向智慧化、精细化转型，通过实施企业“宁静日”、非现场监管和“红黄绿牌”分类管理等举措，做到对守法企业“无事不扰”，对风险隐患精准干预。

每月1日至15日是企业“宁静日”，除涉及公共安全等六类特殊情形外，原则上不开展入企检查。自该制度推行以来，“宁静日”期间检查频次同比下降90.8%，让企业得以集中精力发展生产、开拓市场。

非现场监管则让“监管无接触、服务不打烊”成为现实，12项可通过在线监测、信息共享实现有效监管的事项纳入清单，在烟花爆竹、道路运输等重点行业，关键环节远程监测实现全覆盖，累计及时处置隐患1049个。

“红黄绿牌”分类监管更显精准，对2125家绿牌企业压减检查频次，612家黄牌企业强化指导，43家红牌企业重点监管，让监管资源精准“滴灌”到最需要的领域。

### 柔性执法

浏阳市将服务理念融入执法全过程，推动行政执法从“重处罚”向“重服务”“重预防”转变。

在这一理念引领下，市交通运输局针对危化运输企业反映的“重处罚、轻指导”问题，全面复盘同类案例，主动对接全市危化运输企业，实施“一企一策”，推动该领域企业违规率同比下降67%。

服务式执法在更多领域落地生根：市城管局在人行道违停治理中推行“先提示、后警告、再处罚”模式，落实“十分钟内驶离不予处罚”的人性化措施；市林业局通过现场指导、口头预警等方式，为企业提供法律与操作指导40余次，有效预防违法风险；市司法局组织开展企业“法治体检”200余次，梳理风险点174个，提出整改建议500余条，惠及企业200余家。

此外，依托线上平台和服务热线，企业诉求反馈渠道持续畅通。今年以来，全市累计处理执法相关诉求380余条，办结率超98%；办理柔性执法案件1542件，对284件轻微违法行为依法不予处罚。

以规范执法为笔，以精准服务为墨，浏阳市正持续绘就优化法治化营商环境新画卷。下一步，浏阳市将继续深化涉企行政执法改革，为县域经济高质量发展注入更强法治动力。

## 湖南浏阳推动行政执法方式向精细化转型

# 对守法企业无事不扰

## 河北霸州交警全力守护路畅人安

本报讯 记者李雯 通讯员齐芳 马腾 近年来，河北省霸州市公安局交通管理大队始终坚持党建引领，紧紧围绕“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，以“打基础、树形象、压事故、争一流，开创交通管理新局面”为主线，不断强化政治建设，推动霸州公安交管工作实现新突破、迈上新台阶。

交通管理大队充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，持续深化“放管服”改革，通过整合业务推行“一件事一次办”，设立导办岗与查询岗实现群众事“高效办”，设置自助服务区实现补换证等业务“自助办”，严格落实“一窗办、一证办、异地办”以及推行预约、上门、延时服务等一系列举措，有效简化流程、压缩时限，全面提升服务效能。

交通管理大队紧扣职责使命，推动事故处理提质增效。创新推行“交通事故快速处理机制”，设立“视频快处中心”远程处置；深化与有关单位合作，建立定点救治机制；推广使用“廊坊事故处理信息公开平台”与“交管12123”App，方便当事人实时查询进度，在线接收文书；建立联动机制，轻微事故可實現线上快处，有效减少群众奔波，提升事故处理效率和群众满意度。

交通管理大队最大限度将警力投入路面一线，定岗定责疏导交通。同时，完善基础设施，排查整改隐患，提升道路通行效率。聚焦校园周边交通环境，设置党员先锋“护学岗”，完善交通标志，加强巡逻管控，用实际行动守护路畅人安。

作，争取在交警队处理阶段能够达成调解协议。对于起诉至法院的案件积极开展案件先行调解工作，对于事故责任明确，双方争议不大、赔偿数额较小的案件，在开庭前及时启动人民调解，对公安机关或人民调解委员会主持调解达成调解协议后，当事人申请人民法院确认调解协议效力的，法院会快速立案并依法审查及时裁定。本着“能调则调，当判则判”的原则，做好当事人的诉讼调解工作，尽量化解矛盾纠纷。

### 从“埋头计算”到“专注裁判”

“交通事故损害赔偿计算器”的影响还延伸到了审判环节。兴庆区人民法院巡回法庭法官徐贵友深有体会：“过去开庭，大量时间花费在计算赔偿金额上。现在双方对基础事实确认后，当庭就能用计算器算出结果，可以让法官有更多精力‘专注裁判’。”

在一起复杂的多人伤亡交通事故案件庭审中，徐贵友当庭使用计算器演示计算过程，看着实时生成的专业测算结果，原本心存疑虑的当事人说：“之前总觉得赔偿数里有水分，现在看到每一步计算都有法律依据，我心里彻底踏实了。”

截至目前，兴庆区人民法院交通巡回法庭共受理各类案件1817件，结案率达96.16%，民事调解撤诉率达74.70%，平均审理周期仅17.76天。