



孙拥辉 贵州省民政厅党组书记、厅长

政信访工作依法有序开展。 推动法治审核流程化。建立健全法律顾问和公职律师制度,充分发挥法律顾问和公职律师在重大行政决策、行政复议和应诉等工作中的审核把关作用,强化法治审核闭环管理。2020年以来,驻厅法律顾问和公职律师参与审核规范性文件50余件,提供法律咨询服务,为民政工作依法决策、依法办事筑牢法治防线。

三、聚力维护民政对象权益,推进严格执法规范化 法治的根基在人民,人民权益要靠法治保障。贵州省民政部门坚持严格规范公正文明执法,聚焦重点领域,创新执法方式,切实维护困难群众合法权益。

完善执法制度体系。全面落实行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度,制定行政执法裁量基准、行政执法质量三年行动计划等文件,进一步完善民政系统行政执法行为指引、执法音像管理等8个配套制度,提升民政行政执法制度化规范化水平。

加强重点领域执法。聚焦社会救助、社会组织、养老服务等重点领域,开展“双随机、一公开”抽查,重点加强对社会组织、养老服务机构的事中事后监管,确保执法行为合法合规。制定行政执法与刑事司法衔接工作规程,建立行政执法和刑事司法衔接机制。

四、聚力营造民政法治氛围,推进普法宣教品牌化 全民守法是法治社会的基础工程。贵州省民政部门认真组织实施“八五”普法规划,通过创新普法方式,积极营造良好的民政法治氛围。

全力打造民政普法品牌。坚持线上线下相结合,围绕“大爱民政·温暖同行”主题,培育推广“民政政策”品牌,聚焦地名、敬老、孤寡救助、助残、慈善等领域,构建“大民政”宣传格局。打造“民政政策法规大讲堂”平台,邀请专家、民政业务骨干开展国家法律法规和民政政策法规培训,以婚姻登记窗口等民政服务机构为阵地,加强民政服务对象的法治宣传教育,依托“两微两号一网”,坚持“一月一主题”,发布近800个原创性民政业务短视频作品,约260条政策解读新媒体产品,初步构建起全方位、立体式普法宣传格局。

常态化开展教育培训。认真落实“谁执法谁普法”普法责任制,建立国家工作人员日常学法用法制度,每年制定普法责任清单,举办全省民政系统行政执法人员能力提升网络培训班,组织编印救助、慈善、养老、儿童等法规政策汇编,提升干部法治素养。

推动法治理念深入人心。结合“宪法宣传周”、“民法典宣传月”、清明节、儿童节、重阳节等重要时间节点和不同时期社会关注的热点问题,有针对性开展主题普法宣传,推进法律进机关、进乡村、进社区、进机构“四进”活动,增强民政服务对象法治意识,引导依法维护自身合法权益。

作为“一把手”工程,建立检察长亲自抓、分管领导协助抓、调研部门具体抓的全员干警参与的调研工作机制,三项课题获最高检立项,坚持理论联系实际,如干警结合典型案例撰写的《检察民事公益诉讼在生态文明建设中的独特作用》,充分论证了检察民事公益诉讼对生态文明建设的保障作用,为破解检察实践中的难点问题提供了参考。

坚持领导带头示范,把检察理论研究作为“一把手”工程,建立检察长亲自抓、分管领导协助抓、调研部门具体抓的全员干警参与的调研工作机制,三项课题获最高检立项,坚持理论联系实际,如干警结合典型案例撰写的《检察民事公益诉讼在生态文明建设中的独特作用》,充分论证了检察民事公益诉讼对生态文明建设的保障作用,为破解检察实践中的难点问题提供了参考。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。



符虎 重庆市渝北区人民法院党组书记、院长

## 持续提升司法调研与改革创新能力的

纠纷预防化解、健全完善诉讼制度机制等9个方面45项改革举措。这些部署对我们做好司法调研与改革创新工作提出了更高要求。 当前,人民群众对司法公正的期待从“结果可接受”向“全程可感知”升级,从“个案正义”向“制度正义”延伸。司法调研与改革创新是回应人民群众对司法公正更高要求的重要抓手,通过精细化调研识别当事人对便捷立案、公正庭审、高效执行等优质司法服务的具体诉求,梳理制约“公正与效率”的负面因素,可精准定位改革靶点,进而以改革创新化解存量问题,实现司法供给侧的动态调适。

二、坚持系统观念,确保各项工作一体推进 司法办案是人民法院的第一要务,司法调研是服务领导决策、展现工作成效的重要抓手,改革创新是破解发展难题的重要举措,三者不是孤立存在的,而是相辅相成、有机统一的整体。

转变独行观念。司法调研与改革创新工作具有全局性、整体性,牵头部门要加强统筹协调,确保资源综合保障“服务力”,业务部门要以高质量司法办案为基础,做实司法调研与改革创新,形成跨部门、跨层级、跨领域的协同发展格局。

注重系统转化。要善于发现问题、总结经验,将审判工作中突出的问题转化为调研课题和改革创新方向,将疑难复杂、新型案例中的裁判思路以及改革创新成效,总结提炼成调研成果。

三、聚焦务实管用,提升优质司法服务供给能力 必须寻求重点突破。法院工作千头万绪,在坚持两点论的同时更要关注重点论。比如,围绕繁简分流机制,关键是要做实繁简案主观观识别标准的优劣论证,打开案件流转不畅的堵点。重庆市渝北区人民法院创建的“法院+商会”机制,以定点对接网格化源头预防降低涉企纠纷总量,以“诉前+诉中”全链条诉调对接以及全流程非诉信息共享,实现涉企纠纷高效调处。目前,通过该机制助力已调解涉企纠纷1.5万余件,审结2000余件,平均审限约30天,这有力说明只要找准“小切口”,就能撬动“大效率”。

必须反对好高骛远。我们提倡改革创新,但反对“为创新而创新”。要从实际出发,从痛点、堵点入手,做好改革创新项目谋划、推动。比如,渝北区法院实施的执行事务“一窗通办”,执行法官“集中接待”改革很好解决了执行法官难找、电话难接等问题。

必须坚持实事求是。衡量工作好不好,要用数据说话。项目谋划要有数据支撑,项目成效要有数据验证,要用具体可量化的方式推进司法调研与改革创新工作,防止工作停留在“开会部署”“文件传达”层面。

四、始终坚持融合赋能,做好内外资源的融合融合 坚持内部挖潜。一方面,盘活人力资源,常态化推进人员制度性交流,培养既懂审判又通管理,既能办案又善调研的复合型人才。另一方面,打破部门壁垒,以审执协同改革为抓手,形成“立案提速、审判提质、执行提效”的融合发展模式。

坚持外部借力。一方面,深化府院联动,积极与党委、政府等建立协作联动机制,提升纠纷前端化解成效。另一方面,深化院校合作,坚持融合赋能,在调研课题、诉讼改革等方面开展多维度合作。

坚持双向融合。以法官助理分层分类培养为抓手,抓好内部资源融合,形成“内强素质、外引资源”的良性循环,深入分析、全面评估不同元素、主体的融合度,抓好外部资源融合,有效嫁接外部资源和创新理念,注入新活力、提供新方案。反复校验融合模式,抓好内外资源融合,做好经验总结推广,打造具有特色的司法调研与改革创新品牌。

五、狠抓督导落实,提升司法服务效能 抓好事前谋划、事中督导、事后转化,深化与党委、政府以及上级法院的纵向联动,强化与新闻媒体、科研机构的横向协同,系统谋划司法调研与改革创新重点项目,完善“跟踪问效+总结成效”督办机制,聚焦重点工作常态化督导,确保落地见效。建立“共享素材库”,对优质素材实行清单化、项目化管理,按“成熟一批、转化一批、宣传一批”原则,推动成果转化。

压实主管、主抓、主创责任。分院领导带头部署督导,确保方向不偏、力度不减,重点工作落地有声,主动贡献“好主意”“金点子”,让中层干部抓细抓实项目实施,通过“常态化监督+动态化晾晒,责任化落实+实时化奖惩”倒逼进度。全院干警提升“身在兵位,胸为帅谋”格局,主动贡献“好主意”“金点子”,练就过硬眼力、笔力、定力,推动工作出新出彩。

用实、用好、活用考核结果,以成果产出为重要参考,不搞“一团和气”,将成果产出与职业发展深度挂钩,营造能者上、优者上、勤者上、能者上的良好氛围,动态调整入库人才,分层建立优秀干部库、人才储备库,激发干警调研与创新能力。

## 着力推进民政法治“四化建设”

法律是治国之重器,法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。近年来,贵州省民政部门深入学习贯彻习近平法治思想,紧扣法治贵州建设总体部署,着力推进民政法治“四化建设”,努力构建更加完善的民生保障法治体系,为全省民政事业提供更有力的保障。

一、聚力夯实民政法治根基,推进法规制度体系化 良法是善治的前提。贵州省民政部门立足省情实际,将法治思维贯穿政策制度建设全过程,以“小切口”立法破解发展难题,形成衔接有序的法规制度体系。

加强重点领域立法。制定民政立法四年规划,推动出台《贵州省养老服务条例》《贵州省慈善条例》《贵州省地名管理条例》等地方性法规和政府规章,法规建设逐步完善,基本搭建起贵州省民政政策法规的“四梁八柱”。

强化政策制度协同配合。对立法条件尚不成熟、实际工作又亟须规范的领域,如养老、社会救助、慈善等,开展突出问题专项整治,并结合查摆出来的问题,配套出台《贵州省最低生活保障审核确认办法》等规范性文件,及时弥补制度空白,补齐政策短板。

开展法规制度清理。按照“立改废释”并举的原则,动态清理与法律法规相抵触、不适应经济社会发展的规范性文件,保障政策制度“鲜活有效”。

二、聚力提高民政发展效能,推进依法行政标准化 权力是把“双刃剑”。要把权力关进制度的笼子里,让权力在阳光下运行。贵州省民政部门以标准化建设为抓手,全面推进依法行政,不断提升民政管理服务效能。

推行行政权力清单化。依据法律法规的立改废释和机构职能转变情况,定期调整并公布民政权力清单和责任清单,将32项行政权力压缩至28项,明确实施依据、责任事项等,梳理乡镇(街道)履职事项清单,进一步规范基层行政权力的运行,确保权力行使的规范性和一致性。

推进政务服务标准化。扎实推进民政政务服务“一网通办”“全程网办”,发布民政部门政务服务事项标准化清单,逐一编制办事指南和工作流程,制定贵州省《老年人照护需求等级评定规范》《未成年人救助保护机构工作规范》等9项地方标准,提升民政服务质量。对婚姻登记、社会救助申请、养老服务办理等高频民政业务,制定统一、规范的办理流程,大力推进“公民婚育一件事一次办”,试点开展省内居民办理婚姻登记时可同步申请办理夫妻户口迁移、户口登记信息婚姻状况变更、生育登记等公民婚育事项。编印民政信访工作法治化工作手册,制定信访事项告知、受理、办理等各流转环节44种文书模板,推动民

手打打通服务群众堵点,让传统经验焕发新生机,让创新举措符合法律法规,方能实现法院工作的可持续发展。

五、坚持严管与厚爱有机融合 严管与厚爱并非对立关系。严管,让队伍守得住底线;厚爱,让队伍有凝聚力战斗力。二者共同构成忠诚干净担当当干部队伍的重要支撑。

“严管即是厚爱,监督就是保护”。严管的本质是从严治警的责任与保护。法院干警手握司法权力,身处矛盾纠纷化解一线,面临的诱惑与考验更为直接复杂。对干警常态化咬耳扯袖、批评教育,看似严格,实则是防止小错酿成大错的重要保障。从近年查处的违纪违法案例来看,许多问题的发生,既有自身原因,也与日常监督管理缺位相关。

厚爱绝不是一无原则的迁就。法院工作压力大、任务重,干警需要组织的关心、对干警的关心,更要有工作上的支持、生活上的关怀,更要有成长上的严格要求。如果只讲关爱不讲规矩,“好人主义”盛行,看似是“爱护”,实则是把干警往火坑里推。说到底,厚爱得有原则、有底线。

因此,平时多些“婆婆嘴”,办案时多些“铁面孔”,遇到苗头性问题及时“拉一把”,这才是对干警真正的负责。只有把严管的“力度”和厚爱的“温度”结合起来,才能让干警既敬畏权力、守住底线,又敢担当、善作为,真正让党放心、让群众满意。

处理好这“五对关系”,非一日之功,需时则用心。唯有以系统思维统筹兼顾,以辩证方法精准把握,在司法实践中不断校准偏差、深化实践,方能凝聚推动法院工作现代化的动力源,让公正司法的光芒始终照亮中国式现代化的前行之路。



胡俊涛 江西省赣州市中级人民法院党组书记、代院长

## 把好“五对关系”推动法院工作现代化

执行为抓手,通过公正处理每一起案件,让人民群众切实感受到党的温暖与法治力量,这正是法治优势的生动体现。

当前,有的法院干警存在重业务、轻党建的倾向,对政治理论学习缺乏认真态度和深入思考;有的法官存在“就案办案、机械司法”的现象,缺乏对案件处理的通盘考虑等等。这些现象本质上是“从政治上看、从法治上办”的意识薄弱。须知,审判执行是法院的核心职责,把案子办明白,群众心服口服,就是最直接的讲政治。

二、统筹一域与全局的协同联动 不谋全局者,不足谋一域。法院工作就像下围棋,若只顾着自己的小棋盘里落子,迟早会陷入被动。只有眼里装着全局,手里才能下好局部,让“小法院”的工作融入“大发展”的棋局,在党委决策部署的框架内找准定位、精准发力。

当前改革进入攻坚期,各类风险挑战交织叠加,金融领域风险隐患传导,房地产市场风险增加,家庭婚恋、邻里纠纷潜藏民生痛点等等。面对这些复杂局面,必须主动把法院工作放到大局中去谋划,将司法职能与大局需求紧密结合,聚焦发展痛点与民生难点,以优质服务为地方发展清障护航。

从法院自身看,案件总量攀升与矛盾化解难度加大构成双重挑战。若延续被动办案模式,必然难以适应新形势,必须坚持党委、政府关注什么,群众期盼什么,法院就重点抓什么,同时主动争取党委、政府支持,融入党委、政府综合治理大格局,抓前端、治未病,形成矛盾纠纷化解合力,切实筑牢公平正义的最后一道防线。

三、把握公正与效率的动态平衡 公正,是司法的生命线,效率是群众的迫切期盼,二者相辅相成不可偏废。办案既需快速高效,更需精准公正。若为效率牺牲公正,看似结案迅速,实则埋下社会的矛盾隐患,损害司法公信力;若仅重公正而轻效率,群众合法权益也会因拖延受累。

办案如良医问诊,既要查清事实“号准脉”,精准把握案件本质;又要适用法律“开好方”,实现法理与情理统一;更要化解心结“治根本”,通过耐心释法,细致疏导平息矛盾。唯有将公正与效率贯穿立案、审判、执行的每一个环节,融入事实认定、法律适用、纠纷化解的每一个细节,才能让人民群众在每一起案件中感受到公平正义。

四、激活案件与创新的双引擎 法院工作既要守住“老规矩”,又要敢闯“新路子”。守正,就是要坚持党的领导,坚持以人民为中心,坚持中国特色社会主义法治道路刻在骨子里;创新,就是要让司法工作跟上时代脚步,与时俱进破解新情况新问题。

以赣州法院“寻鸟经验”为例,其起源于寻鸟,是赣州法院传承寻鸟调查“唯实求真”精神,参与社会治理的生动司法实践。通过不断总结、提升、丰富,发展“寻鸟经验”,探索出了一条法院参与基层治理的新模式,其生命力就在于与时俱进不断发展创新。

实践中需警惕一种倾向,有些工作着火热热闹,新点子不少,可没解决多少实际问题,深层矛盾一点没动。这种徒有其表的“花拳绣腿”,本质是对司法资源的浪费,也是对创新的异化。守正是墨守成规,创新不是标新立异。关键是要弄明白哪些必须“一成不变”,哪些可以“灵活变通”。要坚持以改革思维破解“案多人少”等难题,用科技

手段打通服务群众堵点,让传统经验焕发新生机,让创新举措符合法律法规,方能实现法院工作的可持续发展。

五、坚持严管与厚爱的有机融合 严管与厚爱并非对立关系。严管,让队伍守得住底线;厚爱,让队伍有凝聚力战斗力。二者共同构成忠诚干净担当当干部队伍的重要支撑。

“严管即是厚爱,监督就是保护”。严管的本质是从严治警的责任与保护。法院干警手握司法权力,身处矛盾纠纷化解一线,面临的诱惑与考验更为直接复杂。对干警常态化咬耳扯袖、批评教育,看似严格,实则是防止小错酿成大错的重要保障。从近年查处的违纪违法案例来看,许多问题的发生,既有自身原因,也与日常监督管理缺位相关。

厚爱绝不是一无原则的迁就。法院工作压力大、任务重,干警需要组织的关心、对干警的关心,更要有工作上的支持、生活上的关怀,更要有成长上的严格要求。如果只讲关爱不讲规矩,“好人主义”盛行,看似是“爱护”,实则是把干警往火坑里推。说到底,厚爱得有原则、有底线。

因此,平时多些“婆婆嘴”,办案时多些“铁面孔”,遇到苗头性问题及时“拉一把”,这才是对干警真正的负责。只有把严管的“力度”和厚爱的“温度”结合起来,才能让干警既敬畏权力、守住底线,又敢担当、善作为,真正让党放心、让群众满意。

处理好这“五对关系”,非一日之功,需时则用心。唯有以系统思维统筹兼顾,以辩证方法精准把握,在司法实践中不断校准偏差、深化实践,方能凝聚推动法院工作现代化的动力源,让公正司法的光芒始终照亮中国式现代化的前行之路。

四、创设实务讲堂,助力质效双升 为适应检察专业化队伍建设需要,促进提升检察队伍整体能力,我们在总结教育培训工作经验的基础上,创设“行与知”检察实务讲堂,为全院干警提供掌握前沿动态、分享实践经验、提升实务技能的交流平台。“行与知”讲堂创设以来,综合海南自贸港检察工作方向和检察干警实际需求,先后邀请资深检察官、党校老师等以专题讲座方式进行授课。同时,安排本院人员围绕外出考察学习成果、AI新技术在检察工作中的实际应用等内容作分享交流,帮助全院干警开拓视野,提高实务能力。

五、组建青年训练营,锻造过硬青年队伍 青年检察干警是促进检察事业薪火相传的重要因素。我们始终将青年干警培养放在队伍建设的重要位置,着重抓好青年干警的专业能力建设,以培养高素质专业化青年队伍为目标组建青年训练营。为适应海南自贸港建设的实际需要,结合工作实际在青年训练营内分设公益诉讼团队、涉外法治团队和文字材料写作小组。其中,公益诉讼团队以强化青年干警公益诉讼能力为导向,组成人员为全院45岁以下青年检察干警及部分优秀的行政人员、聘用制书记员;涉外法治团队以强化

涉外检察能力建设为切入点和着力点,挑选具有国际法、涉外法律、外语等专业背景或实务经验的检察干警参加;文字材料写作小组着眼于提升干警整体文稿起草水平,要求各部门至少一名干警参加,训练营成立以来,各团队(小组)立足各自培养目标和实际需求,通过专家授课、实战演练、经验交流、案例剖析等多元化方式开展活动,使青年干警专业素养持续提升。

六、善用AI助手,赋能检察质效提升 当前,新一代人工智能技术和应用迅猛崛起,为检察工作数字化转型提供了战略机遇和空间潜能。我们基于DeepSeek和知识库,创建“伏波智慧”AI检察小助手并依托微信公众号平台上线。“伏波智慧”AI检察小助手通过先进的信息化技术和大数据分析,为公众提供全天候的法律知识答疑服务。同时,运用AI技术创建“伏波若”数字形象,创新开展普法宣传工作和案件管理提示工作。研发运用大数据法律监督模型获最高检评选活动“模型推广优胜提名检察院”表彰。

## 以文化“软实力”铸就检察“硬支撑”

精神力量,提供实践抓手。

一、培育文化品牌,彰显司法保护成效 检察文化品牌是检察文化的具象化反映。以培育文化品牌为切口,可以推动检察文化深度融入检察履职,是讲好检察故事、传播法治正能量的有效举措。打造未成年人检察文化品牌是彰显检察机关履行未成年人司法保护职责的重要载体,有利于在更广范围凝聚“保护未成年人就是保护国家的未来”共识,促进“六大保护”融通发力,共同呵护未成年人健康成长。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

二、打造调研平台,激发理论研究活力 检察理论是检察工作持续发展的助推器,是一项推动质效检察履职的筑基工程。近年来,我们着力提升检察理论调研工作质效,注重运用好现有理论平台——检察理论调研期刊《检察行与知》,从提升稿件质量入手,不断改进版面设计和栏目内容,更好地发挥平台的推介、交流,提升干警调研能力的功能。

坚持领导带头示范,把检察理论研究作为“一把手”工程,建立检察长亲自抓、分管领导协助抓、调研部门具体抓的全员干警参与的调研工作机制,三项课题获最高检立项,坚持理论联系实际,如干警结合典型案例撰写的《检察民事公益诉讼在生态文明建设中的独特作用》,充分论证了检察民事公益诉讼对生态文明建设的保障作用,为破解检察实践中的难点问题提供了参考。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

“润禾”团队自创建以来,深入推进党建和业务融合,落实双向保护原则,依法承办了一批侵害未成年人合法权益的重大案件,应用制假售假、打击侵害未成年人合法权益等典型案例,数字监督模型强化综合履职,提高办案质效。

《新时期检察机关一体联动开展国家司法救助的途径》,建立健全司法救助“回头看”机制,构建“司法救助+社会救助”多元化救助模式。

三、建设普法基地,夯实青少年普法根基 相较于传统普法方式,普法基地通过引入沉浸式、体验式教学方式,有助于青少年更深入地了解禁毒宣传、环境保护和预防校园欺凌等相关知识,逐步形成尊法学法守法用法的良好氛围。

我们牢牢把握好新时期未成年人检察工作的新特点,精心打造“润禾”青少年法治教育基地。在主题方面,以司法保护融入其他五大保护,介绍检察机关在履行未成年人保护职责方面的各项举措;在功能区方面,围绕未成年人检察工作场景,设置听证宣告室、心理疏导室、禁毒宣传室和保护热带雨林国家公园普法室等。同时,基地采用高科技多媒体手段,将心理测评仪器、互动多媒体等技术融入多项展示环节,集业务办案、普法宣传、寓教于乐等多功能于一体,让法治阳光照进未成年人的心田。基地建设以来,搭建起法治建设

经验共享交流平台,有效提升了未成年人普法宣传成效。



盖曼 海南省人民检察院第二分院党组书记、检察长

检察文化是中国特色社会主义法治文化的重要组成部分,是检察人员共有的精神家园。近年来,海南省人民检察院第二分院紧扣文化建设和队伍建设要求,从打造文化品牌、创编理论期刊到建设教育基地、创设实务讲堂,从锻造青年队伍到借力AI技术提升工作质效,构建起兼具自身特色与检察特点的文化体系,为锻造高素质专业化检察队伍注入