



# 与好的比 与快的赛 与强的竞高低 湖北监狱提升干部素质扛牢服务支点建设责任



图1 图为湖北省监狱管理局警务技能教官培训班暨“楚鹰”特警队第一期培训班开班。

周春璋 摄



陈诚 摄



张瑞卿 摄

从全系统优选152名民警，赴四川、福建、广东、山东4省12所监狱开展“沉浸式”跟班学习；

全警实战大练兵相继开展，联合华中师范大学举办师资库教育专题培训班；

组建“楚鹰”特警队，全面提升监狱民警应急处突能力；

今年以来，湖北省吹响加快建设中部地区崛起重要战略支点的冲锋号角。全省监狱系统落实“干部素质提升年”工作要求，锚定“聚焦双一流，护航建支点”目标，将提高民警能力素质作为先导性、基础性工作，着力锻造一支“全心为人民、勤奋干事业、严于律己”的高素质、专业化监狱铁军，以高质量人才队伍保障完成“护航建支点”各项目标任务。

目前，湖北省监狱系统共有1.3万余名民警工作在刑罚执行、监管改造一线，是省直机关公务员队伍中人数最多的群体和维护社会稳定的一支重要力量。3月下旬，湖北省监狱管理局党委对标省委工作要求，制定印发《全省监狱系统“干部素质提升年”实施方案》《全省监狱系统“干部素质提升年”具体工作任务分解落实措施》，建立“3+30+54”工作体系，即聚焦政治体检、能力大提升、工作大比拼3项重点，明确30项（十大工程、十个一批、十大活动）工作任务，贯彻落实54项具体措施。

近年来，湖北省监狱管理局党委将加强民警队伍建设抓在手上、扛在肩上、落在行动上。2022年以来，立足全省监狱民警队伍实际，对标部署民警教育改造罪犯的政治能力、斗争能力、管教能力、执行能力、创新能力、拒腐能力“六大能力”建设。

“我们要以更高站位、更高标准、更高要求加强民警队伍建设，因地制宜打造湖北监狱民警‘六大能力’建设升级版，实现能力素质迭代升级、转化升华，确保在护航支点建设中政治过硬、本领高强。”在今年召开的全省监狱系统第一期党务培训班上，湖北省司法厅党委委员、省监狱管理局党委书记、局长熊亚平说。

## 强化政治引领 抓学习培训推进“铸魂工程”

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”4月24日，湖北省监狱管理局机关5楼党支部活动室，在局机关党委专职副书记曹新带领下，局机关党委全体党员重温入党誓词。

缴纳党费、重温入党誓词、传达学习党的创新理论、党支部书记讲党课、党支部党员发言讨论、总结安排党支部工作……这是湖北省监狱系统各党支部每月开展主题党日活动的生动缩影。

推进“干部素质提升年”工作必须强化政治引领，首要抓好党建，坚持以“党建红”引领“警察蓝”。作为垂直直管单位，湖北省监狱系统共有1039个基层党组织，点多、线长、面广。省监狱管理局党委坚持以党的政治建设为统领，突出准军事化纪律部队特点，持之以恒抓党建、带队伍，融合推进政治教育、革命传统教育、警示教育、英模教育，推进“双一流”建设工作走深走实。

琴断口监狱是通过党支部规范化建设试点验收的单位之一。监狱党委坚持主动“走出去”，与武汉警官职业学院、岚图汽车科技有限公司等单位开展党建结对共建活动，进一步提升党员民警眼界格局，拓宽思维视野，积极构建“11116”党建工作框架，即建成1个党建管理中心、1个党建文化长廊、1个智慧党建系统、16个标准化党员活动室。

同样作为党支部规范化建设达标单位的汉阳监狱坚持党建引领，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，建立完善民意收集机制，依托“监狱长信箱”和监狱内网“民警之声”，进一步畅通民意表达渠道。针对合理诉求，明确责任部门和

责任人，在规定时间内予以回应和处理。今年4月，汉阳监狱党委收集民意20条，已解决18条并进行评估。

同时，湖北省监狱管理局党委制定出台《基层党支部规范化建设指导意见》，推动全省监狱系统基层党建全面进步、全面过硬，明确要求到年底实现党支部规范化建设全覆盖。

湖北监狱坚持以先进带后进，鼓励党支部结对，促进共同成长。不久前，汉阳监狱与琴断口监狱开展基层党支部结对共建活动。“我们搭建友谊平台，通过互帮互助、互学共建，积极构建‘党支部联动、党员互学、资源共享’的基层党建共建新模式，共同打造监狱党建工作亮点和品牌，凝聚高质量发展强大合力。”琴断口监狱六区党支部书记陈成说。

湖北省监狱系统深入推进“铸魂工程”，狠抓理论武装，探索建立党委理论学习中心组—机关党委（总支）—基层党支部—党小组—党员民警“五学”联动机制，推动党的创新理论入脑入心。

省监狱管理局党委结合全省监狱教育工作会议实际，在沙洋办事处加挂湖北省监狱管理局党委党校牌子，以党员民警实战培训为重点，学习借鉴全国监狱教育培训方法及其他省（区、市）各级党委党校的成功办学经验，努力将沙洋办事处建成具有湖北监狱特色的民警能力素质培训基地和湖北监狱传承红色文化的系统党校。

湖北省监狱管理局党委党校充分发挥党员教育培训主阵地作用，按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则开展模块化教学，实行“一班一策”，从理论教学、业务讲解、党性实践、现场教学、实训实操、经验交流、典型宣讲等多个方面开展专题教学活动。今年计划举办党务班、警务班、警青班等主体班次30余个，轮训民警3000余人。目前，正组织开展“我最喜爱的党校课程”“核心业务精品课程”评选活动，着力打造一批差异化、个性化的精品课程。

湖北省监狱系统在学习培训基础上，深入挖掘红色教育资源，不断增强民警职业认同，坚定职业自信。

今年，省监狱管理局党委要求全系统各单位认真梳理湖北监狱创业史、发展史，组织英模人物、先进典型和离退休人员讲历史、讲传统、讲先进人物、讲大事件、讲党课，将湖北监狱70余年的光荣历史讲清楚、讲透彻。

“70年风雨兼程，70年砥砺前行。湖北监狱的70余载是一部英雄辈出、热血沸腾的历史。我们要学习先辈的精神、品质、风范，在保安全、抓改造、促发展上继续谱写壮丽凯歌。”熊亚平代表湖北省监狱管理局党委向全系统发出号召。

3月24日至25日，襄北监狱党委组织300余名青年民警开展“重走来时路，奋进新征程”红色寻根之旅，实地探访原监狱多个旧址。“从惩戒之地到希望之田，这片土地无声地诉说着监狱工作与时俱进的转型之路，我将传承襄北监狱精神，在监狱工作现代化新征程上绽放青春芳华。”参加红色寻根之旅后，襄北监狱青年民警王耀说。

谈及组织此次红色寻根之旅的初衷，襄北监狱党委书记、监狱长黄浩表示，活动教育引导民警在历史坐标中感悟监狱人民警察的初心使命，牢记从哪里来、到哪里去，努力把奋斗品质、忠诚基因、创新精神转化为守正创新的实践动能。

与襄北监狱一样，湖北省监狱管理局系统工会、共青团湖北省监狱管理局委员会组织民警警训溯源，分批重走重访监狱历史旧址，追寻改造足迹，打造“行走的思政课堂”，让湖北监狱的红色记忆在新时代焕发蓬勃生机。

## 强化实战练兵 抓教育训练推进“强基工程”

实实在在弄清一个与本职工作岗位有关的管理

流程及要点、至少学习并复制推广一个监管安全工作小妙招……5月12日，在湖北省外出跟班学习福建省莆田监狱小组工作交流汇报会上，带队组长、省监狱管理局生活卫生处副处长、三级调研员郭云成向13名民警提出具体要求。

今年是湖北省监狱管理局党委连续第3年选派基层一线民警赴外省监狱跟班学习调研。与监区和基层一线民警交谈时，湖北省监狱管理局党委一班人听到最多的建议就是：“希望增加外出交流学习的机会。”

湖北省监狱管理局党委以“强基工程”为契机，正视干部教育培训工作中的短板弱项，积极回应民警呼声。2023年，选派68名基层一线民警赴浙江、安徽两省监狱跟班学习调研。2024年，按照全国司法行政系统监狱戒毒人民警察实战大练兵相关要求，选派148名民警（包括19名副处级领导干部）赴江苏、浙江、四川、重庆4省市13所监狱（包括1所女监）开展为期14天的跟班学习。今年以来，以“干部素质提升年”工作为契机，强化顶层设计，从全系统优选152名民警，赴四川、福建、广东、山东4省12所监狱开展“沉浸式”跟班学习。

“面对千帆竞发、百舸争流的竞争态势，必须通过干部教育培训打造一支‘六大能力’突出的高素质监狱民警队伍。通过与好的比、与快的赛、与强的竞高低，使湖北监狱在‘双一流’建设的道路上行稳致远。”5月9日，在赴外省跟班学习民警行前会上，湖北省监狱管理局党委委员、政治部主任齐兴旺进行动员时说。

“沉浸式”跟班学习为湖北监狱事业高质量发展培养了人才。时任沙洋广华监狱党委委员、政治处主任万齐军就是其中的典型。

2024年，万齐军带领民警赴浙江省监狱跟班学习。学习结束后，他编制20条成果转化清单，一项一项抓落实。万齐军带领民警践行“小事不出分监区、大事不出监区、矛盾不上交”的工作理念，坚持“周一收集、一室一平台、一人一网格”，建立分监区、监区、监狱三级联动罪犯矛盾纠纷化解机制，运用“和事佬”矛盾化解法、“小情绪”冲突干预法，常态化开展矛盾纠纷排查化解活动，努力把罪犯矛盾纠纷化解在萌芽状态。如今，万齐军已担任沙洋广华监狱政委，将把更多学习成果转化为推动工作的强大动能。

“按照省监狱管理局党委要求，今后将逐步实现常态化选派，全面提升民警教育培训质效，助其打破思维惯性、工作定式和路径依赖，转变理念、思路和工作作风。”湖北省监狱管理局政治部组织处处长孙李明说。

在外出学习先进的同时，湖北省监狱系统坚持向内挖潜，一体部署、一体推进、一体考核“干部素质提升年”和全警实战大练兵，建立健全“教、学、练、战、考、比”一体化机制，通过日常练兵、比武强兵、实战精兵，着力锻造一支堪当监狱现代化建设重任的民警队伍，答好“干部素质提升年”这道“必答题”。

为进一步完善应急处突高效响应机制，形成监内处突的完善预案执行体系，今年3月，湖北省监狱管理局党委组建全省监狱系统首支“楚鹰”特警队。4月9日至11日，省监狱管理局警务技能教官培训班暨“楚鹰”特警队第一期培训班在汉阳监狱举办，18名警务技能教官和武汉片区9所监狱45名“楚鹰”特警队队员共同参训。训练期间，队员们进行前滚翻、后滚翻、切别摔、抱腿摔等摔法的实战练习，进一步巩固徒手对抗基础动作、控制解脱、专项技术等实战应用警务技能。4月17日，45名“楚鹰”特警队队员齐聚汉阳监狱训练基地进行首次培训考核。考核设置警务技能、摔法、体能三大类十项科目，对特警队队员的警务技能和实战能力进行全面检验。

气，湖北省监狱系统掀起一股“创先争优、见贤思齐”的新热潮。

今年以来，全省监狱系统按照“持续鲜明用人导向、持续释放政策红利、持续优化干事环境、持续弘扬清风正气”的原则，充分运用人岗相适大调研成果，坚持“以事择人”，新提拔任用35名副处级领导干部，组织51名副处级领导干部进行轮岗交流，做到“应交流尽交流”，进一步优化全省监狱系统领导班子结构，增强监狱领导班子整体功能。

青年是国家的未来和民族希望。湖北省监狱管理局党委积极探索选贤任能新路径，坚持竞争择优，变“伯乐相马”为“赛场选马”。局党委实施全省监狱系统优秀年轻干部“三个一百”工程，设置笔试、面试、比武、考察等环节，从全系统正科级、副科级、科级以下各选拔100名优秀青年干部进行跟踪培养和重点培养；统筹用好编制资源，采取公务员招录、公开遴选、便捷入警等多种方式，招录一批高素质年轻干部和人才，确保全省监狱系统年轻干部队伍扩容更新；举办中层领导干部能力素质提升专题培训班，通过比武选将、“赛场选马”，强化优秀干部源头储备和磨砺锤炼。

湖北省连续4年开展全省监狱系统“最美女警”评选活动，每年从全系统3000名女警中评选30名“最美女警”，分享她们坚守初心、砥砺奋进的“最美”故事；将暖警惠警作为凝聚警心、鼓舞士气、激励斗志的重中之重，用心办好“爱在警营、情暖民警”十件实事。

## 优化警营作风 抓从严管理推进“廉洁工程”

“民警带手机进监给监管安全带来极大安全隐患，严重损害了监狱人民警察队伍形象。”在湖北省监狱系统“铸忠诚、强素质、严执法、振精神”大学习大讨论活动中，洪山监狱党委书记、监狱长胡军斌参加所在党支部“十论十评”讨论时说。

湖北省监狱系统严格落实全面从严治党主体责任，第一责任人责任和“一岗双责”制度，进一步健全全面从严治党工作体系。今年以来，全面加强作风建设，切实推进风腐同查同治，大力整治违规吃喝、赌博、酒驾醉驾等问题，着力锻造忠诚干净担当的监狱人民警察队伍。

省监狱管理局纪委监察专员办公室将典型案例作为民警警示教育的“活教材”，督导各监狱、各部门结合实际抓好以案示警，以案明纪，以案说法，以案促改工作，让广大民警通过参与警示教育接受警醒、明底线、知敬畏。

湖北省各监狱党委将民警酒驾醉驾典型案例、民警徇私舞弊减刑假释暂予监外执行严重违法违纪典型案例纳入主题党日必修课内容，使反面典型案例成为党员民警最好的教科书，清醒剂；针对管理党组织多、单位分布地域广、管理人员多、管理难度大等实际情况，在省委巡视办指导下建立内部巡察机制，首次实现监狱政治巡察全覆盖；制定《巡察工作领导小组工作规则》《巡察质量评估办法（试行）》等30余项文件，持续优化监狱巡察制度体系。

省监狱管理局党委建立政治生态分析研判联席会议工作机制，严格落实政治生态分析制度，定期召开政治生态分析研判推进会议；加大“一把手”和领导班子监督力度，坚持“一季度一重点”，对全省监狱系统各单位在建工程建设项目、大宗物资采购、承揽加工、土地出租、药品器械采购等方面存在的突出问题进行监督检查，并及时督促整改。

湖北省监狱系统创新构建刑罚执行内控机制，实施案件提请、案件评审、案件评查“三项改革”，推动办案质效、政务公开透明度和执法公信力大幅提升，全系统政治生态持续向上向好，处置问题线索和处分人数同比大幅下降，实现重大集体性违纪违法案件“零发生”。

“我们将站在全省支点建设全局的高度，观大势、谋关键，在‘干部素质提升年’工作中打造更多示范性的突破点，把省委要求、民警所需抓实、抓透，抓出成效，以监狱系统民警队伍能力素质的一域之光，为湖北‘干部素质提升年’全局添彩。”湖北省监狱管理局党委副书记、政委段晓东说。

通过释放榜样效应，进一步凝聚警心、鼓舞士气，全省监狱系统掀起一股“创先争优、见贤思齐”的新热潮。

“我们将站在全省支点建设全局的高度，观大势、谋关键，在‘干部素质提升年’工作中打造更多示范性的突破点，把省委要求、民警所需抓实、抓透，抓出成效，以监狱系统民警队伍能力素质的一域之光，为湖北‘干部素质提升年’全局添彩。”湖北省监狱管理局党委副书记、政委段晓东说。

杨伶俐 李朝阳 周皓宇 高奇



图为湖北省襄北监狱组织民警开展红色寻根之旅活动。

姚双 摄