最高法发布首批涉外商事海事调解典型案例

本报讯 记者**张昊** 7月10日，最高人民法院发布首批6个涉外商事海事调解典型案例。案例涉及新加坡、韩国、意大利、美国等6个国家当事人，集中展现了中国法院创新多元解纷机制、平等保护中外当事人合法权益、护航高质量共建“一带一路”、服务高水平对外开放的司法担当，诠释了“东方经验”在全球治理中的现代生命力。

据介绍，本批典型案例突出人民法院护航“六廊六路”，架构中外友谊之桥。共建“一带一路”，以“六廊六路多国多港”为基本架构，以经济走廊和国际通道建设为重点。境外某贸易公司与四川某工程公司买卖合同纠纷案，涉及的某境外铁路工程质量争议，标的额巨大，如不能及时定分止争，将直接影响工程建设进程。在处理这起纠纷时，人民法院充分注意到工程款滚动结算的事实，根据合同及票据逐笔进行核算，确定欠款数额并形成切实可行、风险可控的分期履行方案，巧妙运用东方智慧以共情破冰、以共赢定向，保障了铁路关键枢纽的畅通。

本批典型案例体现了人民法院为民营企业纾困解难，筑牢营商环境法治根基。随着我国民营企业“走出去”步伐加快，民营经济组织对海外权益保护的需求日益凸显。香港某鞋业公司与厦门某工贸公司、李某、晋江某鞋塑公司、张某合同纠纷一案，涉及民营企业产品出口欧盟引发的百万美元索赔纠纷。人民法院依托基层调解员的沟通优势，通过“事实精度+情感温度+方案准度”三重递进的解纷流程，调审接力完成处置方案，两级法院双向发力。

此外，本批典型案例还体现人民法院坚持内外资平等保护，增强外国投资者信心。外商投资是参与中国式现代化建设、推动中国经济与世界经济共同繁荣发展的重要力量。人民法院坚持平等保护中外当事人合法权益，助力稳定外商投资市场预期，通过公正高效的调解方式解决争议，极大增强了外商投资中国市场的信心。美国某公司、佛山某电器公司与广东某甲电器公司、广东某乙电器公司买卖合同纠纷案，涉及美国公司与中国多家民营企业跨境贸易纠纷。人民法院创新风险共担、利益平衡调解机制，通过“关联性审查+系统性化解”方式，重构各方合作信任，推动美国公司与中国公司等多家民营企业系统性化解双方面临的信用保险冻结、平行诉讼赔偿、产业链断供三重危机，一揽子解决全球关联诉讼，为美国公司继续参与中国市场提供法治保障。

29载司法为民守初心践使命

追记“全国模范法官”“江苏省优秀共产党员”边晓斌

□ 本报记者 张昊

7月10日，最高人民法院、人力资源和社会保障部、中共江苏省委在江苏省南京市联合召开追授边晓斌同志称号表彰会，追授边晓斌同志“全国模范法官”“江苏省优秀共产党员”称号。

边晓斌生前系江苏扬州仪征市人民法院党组副书记、常务副院长，四级高级法官。2023年12月14日，边晓斌在执行案件现场勘查任务时，不幸因公殉职，年仅49岁。

《法治日报》记者来到仪征法院，听他的同事及案件当事人讲述边晓斌在基层法院工作29年间作为一名人民法官穷尽智慧、耐心、责任做好司法审判“守心”工作的故事。

穷尽耐心

边晓斌于1994年进入仪征法院工作，其间扎根基层人民法庭15年。

2001年，边晓斌到新城人民法庭工作后，承办多起电话欠费纠纷案件，标的额从几元到几十元不等。

边晓斌不急着判决，而是一家家到拖欠电话费的村民家里谈。村路不好走，他常常晴天一身汗，雨天一身泥。

“案件事实清楚，判了不就行了？”有同事不解地问。

边晓斌说：“电话已经是群众生活的必需品了，这个月判了，下个月再欠费怎么办，再判一遍吗？”经他一次次上门释法说理，村民再没有拖欠过电话费。

“法官应当穷尽智慧、耐心与责任。这是边院长传授给我们做好人民法官的‘要领’。”仪征法院经济开发区人民法庭副庭长朱建回忆说。

边晓斌的办公室陈设简洁，办公室中仅摆放的一张照片，是他和十多名工人代表的合影。

1994年，仪征市一家大型企业招工，当地近500名农民成为企业的合同制工人。企业与工人的劳动合同每年一签，持续了十多年。

2007年11月，公司突然公告终止劳动合同，让这批工人与劳务公司签订合同，并以派遣工的名义派回原岗位。次年5月，200余名工人诉至仪征法院，提出与企业签订无固定期限劳动合同等诉求。

刚调任仪征法院民一庭庭长的边晓斌主动接手了这起案件。

当时，仪征法院组成多个调解组，边晓斌调解组的书记员、仪征法院执行局指挥中心副主任戴小霞回忆说，边晓斌带领调解组到职工家中，逐个了解情况、倾听诉求，制定调解方案。

“我们先后多次到法院问询案件进度。”企业工人苏福喜向记者回忆，每次边晓斌接待工人们总是态度温和耐心倾听。

有一次，来到法院的工人们情绪激动，边晓斌一边安抚大家情绪，一边让同事拿来三四个蛇皮袋子。

“边晓斌请我们放心，案件一直在推进。”苏福喜和工友打开袋子看到里面都是法官走访工人的记录，非常详细。

“看到边晓斌如此用心，大家都对他很信服。”苏福喜说。

“边晓斌考虑保护工人权益的同时，也考虑到企业不能因纠纷影响了生产。他先是做通了企业工作，提高工人待遇缓和矛盾。”戴小霞说，一次次上门走访、耐心调解后，企业与近500名工人签订了无固定期限劳动合同。

苏福喜和工友们来送感谢信，照片记录下边晓斌和大家脸上的笑容。

穷尽智慧

“边晓斌以严格公正司法保障人民安居乐业，从不止于个案审理这一步，他总是往前再推第二步、第三步……”这是扬州市中级人民法院院长杨晓蓉记忆中的边晓斌。

2010年底的一天，在仪征打工的魏文斌工作时不慎从高处摔下，颅脑严重受伤，身体多处骨折，构成五级伤残。

魏文斌的妻子杨玉珍当时为筹救命钱四处借债，包工头却躲了起来。杨玉珍将包工头诉至法院，向边晓斌哭诉：“孩子因遭遇家庭变故无力坚持学业。我感到绝望了。”

“边晓斌一边鼓励我和孩子不能放弃，一边想方设法寻找包工头，协调有关部门发放救助金，还发动全院捐款。”杨玉珍说。拿到赔偿款后，魏文斌一家生活逐渐渡过难关。

但边晓斌在调查走访中了解到，当时在仪征从事木匠、漆匠、瓦匠、水工、电工等“小五匠”工作的农民工有8万多人。他们一旦在工作中发生事故，医疗费少则三五万元，多则几十万元，自己付不起，雇主赔不起。魏文斌的遭遇是“小五匠”受到职业伤害后的一个缩影。

“那时，‘小五匠’在月塘镇最为集中。”月塘镇司法所所长曹明说，边晓斌多次来镇政府、司法所和大家讨论如何给“小五匠”购买保险，规范农村建筑业劳务市场用工行为。

2014年6月，农村建筑工人意外伤害保险试点工作在月塘镇开展起来。边晓斌多方协调资金为“小五匠”购买保险，当年12月，99张保单递到了“小五匠”们的手中。

朱建说，边晓斌的做法得到了仪征党委、政府的大力支持，推动当地包工头“凡用工、必买险”，被誉为破解农村“小五匠”维权难的“仪征样本”。

采访中，记者了解到，边晓斌以“如我在诉”的意识千方百计为群众办实事、做好事、解难事。

原定于2020年启动招生的重点民生工程宝能小学，在建设中因陷入项目债务纠纷停工。周边学校接收原本要入读宝能小学的孩子后，校园设施不堪重负，家长们也忧心忡忡。

2022年10月，这起案件被诉至仪征法院。财产得到保全，法律关系也很明晰，但能否以情况紧急为由裁定先予执行，让接手单位尽快进场续建，由于法律没有明确规定，引发了审委会上部分委员的担心。“要让孩子们‘有学上’，更要让他们‘上好学’，要保障学校的高效高质续建。”已担任仪征法院常务副院长的边晓斌拍板确定了先予执行的方案。执行当天，边晓斌面对原施工单位驻场人员的阻挠，耐心说理、讲明利害，确保执行任务顺利完成。

2024年9月，宝能小学如期开学，孩子们的朗朗读书声在校园里回荡。

穷尽责任

站在仪征法院6楼的会议室窗前，可以看到不远处停工的楼盘，边晓斌发生意外的地方。

扬州中院审判委员会专职委员、仪征法院原院长江厚良告诉记者，扬州中院办案团队定于2023年12月14日勘查破产楼盘现场。彼时，距离边晓斌交流到其他政法单位任职，就剩十几天时间。

“得知勘查现场的安排后，边晓斌就要一同前往。”江厚良说，他劝边晓斌，就要调走了，不必操心了。

边晓斌放心不下，那是一处停工4年的破产楼盘，关系上千名购房人的利益，多个建筑施工进度不一，情况复杂。边晓斌回复道：“破产案件没人比我更了解。”

当天10时多，江厚良出发前在楼梯口遇到边晓斌，一起下了楼。到达现场后，他向扬州中院办案人员介绍该停工项目的楼宇分布、信访矛盾等情况，引导大家实地查看。

江厚良和边晓斌边走边讨论还有哪些可行的处置方法。行至二楼楼梯口处，边晓斌踩到陈旧的防护板，板子突然断裂导致他从高处跌落，被紧急送医后因伤势过重，经全力抢救无效，不幸离世。

仪征法院民二庭法官助理周婷婷记得，2023年12月12日14时30分，是边晓斌接待信访的时间。边晓斌提醒她提前打开空调、备好热茶。但当她14时走进接待室，看到边晓斌已做好这些准备，等待信访人。

仪征法院副院长李忠正记得，打开边晓斌的办案系统，2023年他负责的184件案件已全部办结。边晓斌那段时间频繁加班，就是抓紧办结手头上的所有案件，不留下一点“欠账”。

……

这就是边晓斌，自始如一做好司法审判“守心”工作。

本报南京7月10日电

『党徽映法徽 天平助安居』

玉林玉东法庭创党建品牌提升审判执行质效

□ 本报记者 吴良艺
□ 本报通讯员 吴 琪 古朝军

“李书记，最近又有物业纠纷进入法院，我们来小区实地了解情况。”近日，在广西壮族自治区玉林市玉州区中鼎公园假日小区党群服务中心，玉州区人民法院玉东人民法庭副庭长包智慧向小区党支部书记李洪鸾释明来意。

“包法官，业主们对于被物业公司起诉一事反应强烈、意见不一，主要争议在于开发商承诺的物业费减免优惠得不到兑现，经过多番解释说明，业主心里的‘疙瘩’始终难解。”李洪鸾忧心忡忡地说。

李洪鸾介绍，这几年，小区物业公司先后3次更换，物业服务相关纠纷随之增多。此番起诉到法院的，是小区的第二任物业公司。

2020年10月，因原物业公司合同到期，该物业公司进驻小区提供物业服务。其间，多名业主认为物业公司不兑现开发商承诺的物业费减免优惠，拒不支付物业费。2022年4月，该物业公司停止为小区提供物业服务，并陆续起诉业主追索被拖欠的物业费。

业主张某2019年收房、2023年装修，但常年不在小区居住。前不久回家时得知被物业公司起诉后，张某愤愤不平地到小区党群服务中心“要说法”：“买房时开发商承诺物业费‘交一年、免三年’，这个优惠在第二任物业公司为小区提供物业服务期间还没有到期，为什么让我们交物业费？”

“按照规定，物业费是从收房之后开始收取，并且开发商答应减免物业费的承诺不对第二任物业公司产生效力，一码归一码，该交的物业费还是得交。”李洪鸾依照法庭干警指导的解纷思路，耐心解答张某的疑惑。

来龙去脉厘清后，张某松了口表示愿意交齐拖欠的物业费，物业公司主动申请撤诉，纠纷得到妥善解决。

作为玉州法院集中受理涉物业纠纷案件的法庭，玉东法庭近年来围绕“抓党建、带队建、促审判”的工作思路，创建“党徽映法徽·天平助安居”党建品牌，组建以党员法官为核心的专门审判团队，加强法庭党支部与小区党支部、社区党支部点对点对接，通过实地走访到位、释法说理到位、先行调解到位、司法建议到位的“四到位”工作方式，力促物业纠纷一次性、实质性化解。

实践中，玉东法庭抓好“以判促调”“以调促调”，充分发挥示范性判决、调解案例的作用，在法庭显眼处放置物业审判合同纠纷案件审判白皮书二维码，进一步提高当事人调解化解纠纷的意愿，引导当事人参照示范性案例的结果进行调解处理，达成调解方案，化解矛盾纠纷。

“依托党支部点对点对接机制，法庭党员干警定期到居民小区开展法律指导和普法宣传，遇到一些简单的纠纷，指导小区党支部党员第一时间帮助当事人调解，为群众讲清情理、事理、法理，防止矛盾冲突升级加剧。”包智慧说。

“小物业”关系千家万户“大民生”。如今，玉东法庭党支部依托“党徽映法徽·天平助安居”党建品牌，与辖区内25个社区党支部建立起共联共建机制，加强指导调解、多元调解、先行调解，2024年以来促成2169起物业纠纷在前端化解，切实守护和谐稳定、安居乐业的社区环境。

在司法实践中，玉东法庭不断创新创优方式方法，以特色服务护航经济高质量发展，以精准司法服务回应群众需求，以下沉服务推动社会治理。

此前，玉东法庭办理的3起物业合同案件中，3起案件的被告均对主动履行存在顾虑，党员干警主动到被告家中回访，释法说理、讲明利害关系，解开了被告心结，被告主动履行了义务，取得了良好效果。

玉东法庭创建全天候服务模式，在诉前做优多元化解，诉后做足服判息诉工作，一方面强化判前释明工作，充分发挥裁判文书的说理功能，让当事人对诉讼结果有一个合理研判；另一方面，强化判后答疑工作，针对案件情况，认真梳理答疑重点，耐心为当事人解答疑惑，对当事人进行心理和法律疏导，促使当事人息诉服判，真正实现案结事了。同时强化案件回访工作，成立案件回访小组，通过入户、电话等方式对结案当事人实行“跟踪—记录—反馈”回访。

如今，在玉东法庭党建工作成为引领审判执行质效工作的源头活力，不断增强人民群众司法的获得感、幸福感、满足感，实现了服调、服判、履行率“三高”和上诉、来访、上访数“三降”。玉东法庭于2023年被命名为“第二批广西示范人民法庭”，玉东法庭党支部“党徽映法徽·天平助安居”党建品牌于2025年4月被评为玉林市法院十佳党建品牌。

7月7日，新疆维吾尔自治区阿瓦提县公安局塔木托格拉克镇派出所组织警力入户走访，掌握社情民意、开展普法宣传。图为民辅警向社区群众了解法律需求。

本报记者 潘从武 本报通讯员 胡国华 摄

中国女检察官协会第六次会员代表大会在京召开

上接第一版 发挥协会职能，更好激发、凝聚女检察官干事创业的智慧和力量。各级检察院党组要切实加强对女检察官协会工作的领导和支持，高度重视女检察官的培养、选拔、使用，让更多女检察官脱颖而出、成长进步。

黄晓薇代表全国妇联向大会召开表示热烈祝贺，向奋战在检察战线的广大女检察官致以崇高敬意。她指出，以习近平同志为核心的党中央将全面依法治国纳入“四个全面”战略布局统筹推进，法治中国建设取得历史性成就。在习近平法治思想指引下，广大女检察官忠实履行宪法法律赋予的法律监督职责，执着坚守、默默奉献，撑起了中国检察事业的“半边天”。保障妇女儿童合法权益、促进男女平等和妇女儿童全面发展，是中国式现代化的重要内容。希望广大女检察官继续发挥自身优势，在推进习近平法治思想的检察实践、以检察工作高质量发展服务中国式现代化、保障妇女儿童合法权益、弘扬时代新风尚中贡献巾帼之力。希望中国女检察官协会坚持党的全面领导，加强自身改革和建设，推动工作创新发展，打造成引领服务联系女检察官的温馨家园。全国妇联将一如既往支持协会工作，携手检察机关为女检察官成长发展搭建平台、提供服务。

中国女检察官协会第五届理事会会长刘华代表第五届理事会作工作报告。大会审议并通过了第五届理事会工作报告、财务收支情况报告等，选举产生了第六届理事会理事、常务理事及会长、副会长、秘书长。8个省级女检察官协会代表作经验交流。

安徽省检察院党组书记、检察长宋文娟，中国女检察官协会第五届理事会理事、第六届理事会理事候选人等参加会议。全国妇联有关部门负责同志到会指导。

上接第一版 近年来，杨浦区始终秉持“服务企业就是服务发展”的理念，打造更具能动性的法治服务软环境，将治理温度转化为发展速度。

为让企业成长更省心，杨浦区不断推动行政审批制度改革，推出“在线新经济企业孵化一件事”“码上注一件事”等“一站式”服务；率先成立区知识产权法治保障共同体，开通首个“办不成事”线上反映窗口，为企业发展提供“陪伴式”法治服务。

为让营商环境更安心，杨浦区积极实施“轻微不罚、首次免罚，依法协办信用修复”两大措施；创新“动态智能发现、信息同步传递、督促自纠、首违免罚”的执法模式；推行“三书同达”机制，让执法既有尺度又有温度。

为让法律服务更舒心，杨浦区在全市创新推出重点企业首席服务员制度，选派180余名国家工作人员组成服务管家队伍，推进企政信息互通、双向赋能。

“打造服务型法治政府，就要有勇当金牌‘店小二’的决心和能力。近年来，杨浦区以法治政府示范创建为抓手，持续推动政府依法履职、依法行政制度体系日益完备、切实保障市场主体各项权益，为数字经济健康发展构建坚实屏障。”杨浦区司法局党委书记、局长符蝶说。

市场风险更可控

不久前，杨浦区人民法院发布了涉互联网商事、知识产权合同案件审判白皮书。白皮书指出，近5年来案件数量呈现波动上升的态势，但当事人主动和解意识不断提升，快速解决诉争工作取得良好实效，市场风险有效可控。而这正是杨浦区坚持用法治思维破解发展难题的最新成果。

在纠纷化解方面，杨浦区主动指导美团等企业建立纠纷调处平台；支持企业、律所、商会协会推行商事调解“和计划”，构建“自治和解、商事调解、复议诉讼”有机衔接、协同发力的工作格局。

在权益维护方面，杨浦区落成全市首个“骑手友好社区”，有效开展劳动争议调解和职业伤害预防；以新职伤试点为契机，实现新就业群体的实名制管理，做到“每单必保、每人必保”；与互联网头部企业深度协同，开展“网桥行动”，成立“反诈Y基因联盟”、“蓝鲸”护企工作站等平台，帮助企业修补网络安全漏洞，加强网络协同治理。

在法治宣传方面，针对数字经济的不同形态，有效推动“谁执法谁普法”履职，联合相关部门聚焦直播经济、内容创作者的法律风险和新业态劳动权益保护等主题，拍摄法声昂“杨”专题普法节目，合作开展杨“数”浦数字经济合规发展品牌沙龙活动，编写行业普法手册，推动普法与法治实践深度融合。

“杨浦作为上海创新浓度最高的区域之一，正在加快构建以数字经济为核心主导的创新型现代化产业体系，迫切需要营造与之相匹配的良好法治环境。我们将坚持打创新牌、走法治路，以高水平法治政府建设护航数字经济高质量发展，努力把多重优势转化为发展胜势，全力打造上海科创中心北部重要支撑极。”杨浦区委副书记、区长周海鹰说。

动真碰硬提升执法水平实现“五个下降”

上接第一版

着眼可感可及，省市县三级司法行政部门和省重点行政执法部门在门户网站公开发布问题线索征集公告，苏州设立“综合执法会客厅”，淮安等地设立“企业家日”，南通探索行政执法监督与12345政务服务便民热线双向联动，常态对接诉求，主动回应期盼，累计收集问题线索613件次。

线索收集双管齐下，一边面向企业，一边深入自查。江苏省司法厅面向重点领域开展行政执法案卷评查，梳理甄别2023年以来行政复议纠错、行政败诉案件，从行政执法案件中查找侵害企业群众权益案件，找准深层次问题，发现问题线索521个。

为了解决“干什么”“怎么干”“如何干好”的问题，江苏省司法厅制定“三张清单”定责明责，全方位明确任务、全链条压实责任，并严格按照《行政执法问题线索处置流程》，分层分类推进问题线索处置，形成查摆整治闭环。截至今年6月底，各地各部门共排查问题线索1707条，纠治违规执法行为872个，推动解决企业群众急难愁盼问题161件。

企业减负增效可及可感

“亮明身份才能查”“清单之外无检查”“未经公布不检查”，江苏通过确认并公告行政执法检查主体、制定检查事项清单、实施检查计划管理等措施，从源头上破解“乱检查”问题……今年4月，江苏省政府出台规范涉企行政检查15项举措，通过简化检查流程，优化检查方式，提升检查质效。

多地推行“综合查一次”“合并联合式检查”“综合集成监管”等改革，建立健全跨部门跨领域联合执法检查机制，做到“进一次门、查多项事”，最大限度减少扰企扰民。今年4月，南京市司法局联合3个部门上线行政检查码“宁捷查”，为1万余家工业企业和30余万家行业场所生成专属检查码，企业通过扫码，不仅对检查计划、整改要求和结果反馈一目了然，还可以对检查情况进行评价，形成透明化检查闭环。据介绍，“宁捷查”上线以来企业迎检次数减少3100余次，构建起精准监管与优质服务新生态。

江苏11个设区市建成运行涉企行政检查平台，各地依托企业数字门牌码叠加执法主体、执法人员资格、检查通知书、检查结果等信息，检查数据互联互通。入企检查前先扫描，真正实现“部门共码、方案进码、入企亮码、结果回码、评议点码”。

江苏还探索完善“执法+服务”模式，深化“邀约式”检查等举措，强化包容审慎监管，更多采用柔性执法方式，累计为企业贴近服务21万余次，提前介入帮助企业排查整改隐患，监管重心从“事后处罚”转向“事前防范”，企业依法经营水平有力提升。

执法标准不一致、执法要求不统一，严重损害行政执法机关公信力，也是这次专项行动重点整治的问题之一。江苏根据全面摸排情况，聚焦企业反映强烈的“同案不同罚”问题，扎实推进行政裁量权基准制定和管理工作，35个省级主要执法部门、13个设区市全部制定行政裁量基准和适用规则，并且定期评估、动态调整。制定公布涉企行政处罚事项不予、从轻、减轻处罚“三张清单”，对依法可以采用提醒、建议、告知、劝阻等方式的不予处罚，累计制定行政处罚免罚轻罚清单1.4万余项，今年以来依法不予处罚案件同比增长8.59%，免罚金额2.18亿元。

涉企执法监督常态长效

“部分执法部门服务意识不强，没有践行好包容审慎原则”“行政复议纠错及行政败诉案件较多，暴露出一些执法部门重程序轻实体问题”，在今年4月举行的江苏省委全面依法治省委员会年度述法大会现场，一些地方和部门主要负责同志“刀刃向内”进行自查剖析。

“年度述法既是检视各地各部门履行法治建设第一责任人职责的‘开年大考’，更是在给关键少数‘压担子’‘指路子’，以述促改，有力倒逼解决法治领域突出问题。”江苏省司法厅副厅长范沁芳说，江苏从党政主要负责人“示范引领述”到党委、政府工作部门及重点执法单位主要负责人“延伸拓展述”，创新“书面报告全覆盖、现场述法抓重点、问题清单促整改”述法工作机制，省市县三级实现现场述法全覆盖，1655名领导干部上台述法，助推法治政府建设提质增效。

执法为民，监督为要。江苏还部署推进省市县乡四级全覆盖行政执法协调监督体系建设，省级、13个设区市地方政府全部启用“行政执法协调监督局”印章，省市县三级行政执法部门设立法制机构（执法监督机构）3020个，行政执法监督队伍发展壮大到9073人。创新出台《行政执法协调监督职责指导清单（1.0版）》，细化明确12项协调监督事项31项具体职责，并以此为基础出台《行政执法监督文书示范文本（试行）》，编制18种文书样式，从实体和程序两方面实现对行政执法工作的全方位、全流程、常态化、长效化监督，让监督的“牙齿”真正“咬合”。

“依法诚信经营是企业长远发展的隐形资产。”江苏省工商联主席刘聪告诉记者，司法行政系统整合行政执法监督、行政复议、公共法律服务等职能为企业开展全流程“法治体检”，帮助企业主动发现纠正违规，引导企业提升依法治企能力和水平，支撑企业在高质量发展赛道上构建长期竞争力。

“开展规范涉企行政执法专项行动对解决企业群众急难愁盼、营造公平有序的法治化营商环境、稳定社会预期、提振发展信心具有重要意义。”江苏省司法厅厅长张晓伟表示，江苏司法行政系统将切实增强经济大省挑大梁的责任感使命感，以规范涉企行政执法专项行动为契机，抓源头、强规范、严监督，提升法治政府建设能力，推动法治江苏、法治政府、法治社会一体建设，让高水平法治成为江苏现代化建设的显著优势、核心竞争力和坚强保障。

本社社址:北京市朝阳区花家地甲一号 邮政编码:100102 广告许可证:京朝工商广登字20170106号 零售:每份壹元叁角 (北京版)印刷:人民日报印务有限责任公司承印 地址:北京市朝阳区金台西路2号 印刷质量服务热线:(010)84772855