



三亚推动民事检察工作提质增效

以检察之力“典”亮美好生活

□ 本报记者 邢东伟 翟小功

办理民事检察监督案件797件,纠正错误判决30件,改判率85.71%,发出民事审判、执行活动检察建议57件,采纳率96.36%,促成当事人和解或撤回监督申请32件,11件案件入选省级典型案例……

一组组数据、一个个案例,勾勒出海南省三亚市两级检察机关立足民事检察职能,自觉将民法典精神落实到检察履职办案全过程,用法治力量守护人民美好生活的生动实践。

“贯彻实施民法典是一项系统工程和长期任务,强化民事检察监督是检察机关法定职责。”近日,三亚市检察院党组书记、检察长郭慧丽告诉记者,三亚市检察机关将持续把民法典融入民事检察工作,依法保障民法典统一正确实施,以高质量检察履职守护民生民利,为三亚打造海南自贸港建设标杆贡献检察力量。

服务发展大局

5年来,三亚市检察院以学习贯彻民法典为契机,依法履行法律监督职责,以民事检察服务经济社会发展大局,营造公平透明、可预期的法治化营商环境,激发市场主体活力。

在一起案件中,承办检察官经阅卷卷宗,询问当事人发现,王某某在出借本金当日即预先扣除利息,生效判决认定高某某、李某某付本金数额有误,遂制发再审检察建议,推动法院依法予以纠正。

针对民事检察监督中发现的行业监管漏洞、隐患及普遍性、倾向性问题,三亚市检察院以检察建议为抓手,推动系统治理。在审查行政机关移送案件线索时,发现数家企业长期未依法为职工缴纳基本养老保险,遂向有关部门制发类案检察建议,督促加强社保监管,完善执法机制,源头化解劳资矛盾纠纷,维护社会稳定。

守护美好生活

聚焦民生“小切口”,办好群众“身边事”。三亚市检察院坚持将依法履行民事检察监督职责与为民服务解难题深度融合,紧贴社会治理堵点难点问题,以更优检察履职解决人民群众操心事、烦心事、揪心事,守护人民群众美好生活。

三亚市检察院积极参与根治欠薪专项行动,以支持起诉为突破口,为农民工等群体纾困解难,高质效办理涉讨薪裁判结果监督案件。以工程建设领域为重点加大民事支持起诉力度,自2021年以来,共制发支持起诉意见书147份,帮助追回薪

酬231万余元。

此外,三亚市检察院会同市总工会等单位构建“工会+法院+检察+人社+司法+公安+司法”劳动者权益保障协作机制,建立协调有序、便民高效的劳动争议多元处理格局,织密劳动者权益保护网。

据了解,三亚市检察院全面落实“谁执法谁普法”责任制,打造多层次普法矩阵,让民法典飞入寻常百姓家。自民法典施行以来,三亚市检察机关开展宣讲活动100余场,分发宣传资料上千余份,覆盖群众上万余人次。同时,与电视台合作录制民事监督典型案例节目,以“案例重现+法律点评”形式,进一步增强法治宣传效果。三亚市检察院被评为海南省“七五”普法工作先进单位、“八五”普法中期表现突出单位。

公正可感可触

5月27日,海南省检察院联合三亚市两级检察院共同举办“典”亮生活 守护美好”检察开放日活动,生动展示检察机关的工作成效,让公平正义可感可触。

5年来,三亚市检察院持续加强对民事诉论的过程性监督,实现对审判活动各环节监督全覆盖。

□ 本报记者 王春 □ 本报通讯员 帅露璐

湖州市吴兴区检察院:

加强队伍建设 提升办案质效

走进浙江省湖州市吴兴区人民检察院荣誉陈列室,墙面上“崇法砺德,厚德惟民”八个鎏金大字在射灯下熠熠生辉,玻璃展柜里,“全国优秀检察文化品牌”的奖牌与“全国模范检察官”的证书交相辉映,见证着这支队伍用文化淬炼,以人才筑基的奋进历程。

“案件质量的生命线,终究要由人来守护。”吴兴区检察院党组书记、检察长毕琳这样说。吴兴区检察院坚持一体推进文化兴检,人才强检,清风育检,文明润检,为“高质效办好每一个案件”提供强有力组织人才保障,实现队伍建设与业务发展的“双轮驱动”,完成了一场漂亮的“四维跃升”。

文化浸润

一场特殊的“家本论坛”在吴兴区检察院开讲。台上,退休检察官宋云根正讲述自己曾经办理的一起司法救助案件。台下,青年检察官陈瑜芳听得入神,笔记本上密密麻麻记满了心得体会。

“当年那位当事人紧紧攥着我的手说‘有你们检察官在,我们老百姓心里就踏实’,这句话我一直记在心里。”老宋的讲述让在场的检察官们陷入沉思。谁也没想到,这场跨越时空的对话,很快就在现实中得到了回应。

陈瑜芳接手了一起特殊的司法救助案件:聋哑妇女刘某因遭受家暴陷入困境。翻阅案卷时,老宋那句“法律不是冰冷的条文”突然浮现在她脑海。通过综合评估,她立即启动了司法救助程序,但很快意识到:一纸救助决定书远远不够。

“救助金只能解一时之急,我们要把工作做到群众心坎上。”陈瑜芳和同事们跑遍了民政、妇联、残联,最终为刘某争取到低保金、保障房和职业技能培训。当看到刘某用手语比出“谢谢”时,她突然明白了老宋坚守的意义。

这样的传承故事在吴兴区检察院已成常态。如今,陈瑜芳也成了新入职干警的导师,她时常会想起老宋送给她的那句话:“让司法的温度,照亮每一个需要帮助的角色。”

项目攻坚

“我们让优秀年轻干警‘挑大梁’,通过‘揭榜挂帅’的方式,激发干事创业热情,实施以来已有6名干警入选全省检察机关专业人才库,30余名干警获评省级以上荣誉。”政治部主任洪勇介绍说。

吴兴区检察院以“项目首席负责制”为抓手,不断完善“攻坚在一线,培养在一线,使用在一线”的正向激励体系,由党支部书记、部门负责人和优秀年轻干警分级领衔“推进高质效办案机制建设,知识产权检察综合履职,检察民生推进类案办理”等25个重点项目,形成“头雁领航,群雁齐飞”的生动局面。

2024年,民事检察部主任芮斌斌认领了“家本薪传 吾心为民”重点项目——打造特定群体维权“绿色通道”,取得了亮眼的业绩,荣获吴兴区年轻干部“项目首席负责制”年度成果交流比拼会一等奖。为了保障特定群体能够平等行使诉权,芮斌斌带头组建“吾心为民”民事支持起诉工作室,帮助老年人、残疾人、困难妇女、外来务工人员支持起诉50余人次,争取赔偿170余万元。

“曾以为大家要案才是检验能力的试金石,直至走到田间地头,踏入群众门槛,才真正懂得,老百姓的每一起‘小案’都是我们践行初心的大考场。”在吴兴区年轻干部“项目首席负责制”年度比拼会上,芮斌斌的汇报引发了全场掌声。

三色清单

吴兴区检察院探索建立“三色清单”廉政风险防控体系。根据各部门职责、权力与工作特点排查廉政风险点,形成职责“绿色清单”,权力“蓝色清单”与风险“红色清单”,实现知责明责,对标对表,责任到人。

“以前觉得监督是束缚,现在明白是保护。”年轻检察官曹怡悦说。如今,“三色清单”已升级到3.0版,新版清单细分员额检察官、检察官助理等6类身份群体,列明198项岗位职责,划定57条权力边界,标出23个高风险点,身份识别更细,权责边界更清,风险定位更准。

从一份清单到一个体系,从内部监督到内外联动,吴兴区检察院用三色调配出清廉底色。正如那本放在每位检察官案头的《廉洁办案指引》扉页所写:“司法如阳光,既要照亮别人,也要保证自身永远通透。”

文明护航

2024年3月,公益诉讼检察部门检察官郑青霞的手机震动了一下,“大学城工地流动摊贩卫生堪忧。”“益心为公”志愿者发来的消息配图里,满地垃圾格外刺眼。

第二天,公益诉讼检察办案团队立即开展调查,通过现场查验、无人机航拍等方式了解到,工地四周分散着各种流动食品摊位,经营者未依法办理食品经营有关手续,未配备食品经营卫生设施,均未取得健康证明。

“要管,但不能一赶了之,这些摊贩背后是五千多名工人的吃饭问题。”在临时工棚召开的协调会上,相关单位达成共识:建立食品摊位集中经营点,厘清各自职责,规范管理和后续监督。

3个月后,当郑青霞再次来到工地,原先的“脏乱差”已变成整齐的集中经营区。

这不过是吴兴区检察院文明创建的一个注脚。党员先锋队冲锋在前,“服务先锋”打造“全市最美窗口”,让信访群众感受司法温度;“护企先锋”驻点知识产权基地,为企业发展保驾护航;“创城先锋”开展志愿服务百余场,用“检察蓝”添彩“文明城”。

沈阳未成年犯管教所:开展民警规范化管理知识竞赛

本报讯 记者韩宇 为推动监狱工作从规范化管理向精细化管理迈进,近日,辽宁省沈阳未成年犯管教所组织开展民警规范化管理知识竞赛活动。

据介绍,此次竞赛对民警日常管理规范开展全方位考核,活动启动后,全体民警迅速响应,通过集中学习、模拟演练、个人自学等方式纷纷投入备赛,经过严格的笔试筛选,8名民警脱颖而出,成功晋级决赛。

决赛设置“必答题、抢答题、简答题、实战演习”四大考核模块,全面检验民警专业素养与临场应变能力。经过多轮激烈角逐,3名民警凭借出色发挥脱颖而出,斩获竞赛前三名。

下一步,沈阳未成年犯管教所将以此次活动为新起点,持续深化实战训练,为推动监狱工作高质量发展注入强劲动能。

徐州铜山区:

巡回审判绽放‘善治’之花

□ 本报记者 丁国锋 □ 本报通讯员 刘瑾 李梦瑶

为深入践行新时代“枫桥经验”,践行司法为民宗旨,近日,江苏省徐州市铜山区人民法院将审判庭“搬”到辖区茅村镇大庄村,公开审理一起继续纠纷案件。当地村委干部、人大代表、政协委员及众多村民在现场旁听,以司法之力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。

该案源于姊妹间因不动产份额分配问题引发的长期矛盾,双方分歧较大。考虑到案件典型性及普法教育价值,承办法官孙金龙主动延伸司法服务触角,将庭审现场“搬”至村内开展巡回审判。庭审中,法官严格依照法律程序,认真听取双方诉求,细致梳理争议焦点,并充分释法明理。在调解未果后,承办法官依法当庭宣判,确认了各继承人涉案房屋享有的法定份额,并针对案件情况对当事人进行了现场法治教育。

庭审结束后,法官团队就地开设“法治微课堂”,围绕村民普遍关心的继承问题,结合民法典相关条款进行解读。村党总支书记、茅村法庭“特聘庭长”张桂礼感慨:“这种‘审理一案、教育一片’的模式,既解决了当前纠纷,更教会我们预防矛盾的方法,效果非常好。”

铜山法院运用“审理+普法”模式化解基层矛盾已成常态。此前,村民郑某在未征得村委会同意的情况下,擅自在家门口的空地搭建房屋作为猪舍使用,并在四周种起了树木。此举引发多名村民效仿,纷纷在自家门口空地圈地建房,种菜、养殖。

为有效盘活村内闲置土地,村委会多次与相关村民协商收回占用土地事宜。多数村民按要求归还了土地,但郑某等人却一再拖延,拒绝交还侵占土地。为此,村委会将郑某等四人诉至法院。

考虑到此类案件在基层群众中易多发,承办法官汪志敏在征得当事人同意后,采用“巡回审判+现场答疑”的方式,为案件当事人及到场群众定分止争,答疑解惑。经过多轮释法理和劝说引导,最终促成双方达成和解。随后,汪志敏就“土地流转常见法律问题”进行专题讲授,将巡回审判现场变为“全民法治课堂”。

除组织群众旁听庭审外,铜山法院还通过开设法治讲座,提供法律咨询等方式,积极开展法治宣传教育。

今后,铜山法院将继续加大巡回审判力度,让司法服务更加贴近群众,切实维护群众合法权益,为全面推进乡村振兴注入更多法治力量。



目前正值莲蓬收获季节。连日来,江西省分宜县公安局凤阳派出所立足辖区特色产业,将警务服务延伸至田间地头,组织民辅警走进莲蓬种植基地,在开展治安巡理、纠纷调解、法治宣传的同时,积极开展“爱心助农”活动,帮助村民解决实际困难,助力乡村特色产业发展。图为民警在凤阳镇上村村太空莲种植基地开展助农服务。

本报记者 黄辉 本报通讯员 黄小军 摄

襄阳强化综治中心作用着力化解矛盾纠纷

□ 本报记者 刘欢

“诉前调解,为企排忧。”

78岁的褚高年指着办公室里的锦旗,笑着对《法治日报》记者说:“这是我们调解室进驻综治中心以来,收到的第一面锦旗。”

褚高年是湖北省襄阳市老河口市民事纠纷诉前人民调解委员会负责人,退休前曾任老河口市法院副院长。

锦旗是当地一家商企企业2022年7月送来的,因部分客户未能及时支付工程款项,导致大量资金不能及时回笼,影响正常经营,该企业遂一纸诉状将客户告上法院。

老河口市法院随即启动诉调对接机制,将案件流转至市综治中心。综治中心受理后,委托民事纠纷诉前人民调解委员会进行诉前调解,迅速帮企业追回欠款。

老河口市综治中心于2022年2月进行提档升级,同年6月建成投入使用。

升级后的综治中心由老河口市政法委牵头,法院、检察院、公安、司法局等7家市直单位及物业、医疗等12个专业人民调解委员会、装饰行业协会等4个社会组织进驻,成为集接待、受理、调处、督办、化解、回访于一体的矛盾纠纷调解综合化实体平台。

老河口市综治中心是襄阳市全力推动综治中心规范化建设,实战化运转的缩影。

记者从襄阳市政法委了解到,该市现已建成市县乡村四级规范化综治中心2912个,综治中心建成率达到100%。

襄阳市依托综治中心平台,充分发挥基层平安法治力量,连续6年在全市组织开展矛盾纠纷“大走访、大排查、大化解”专项行动,创新开展“平安到家”敲门行动,2024年全市共排查化解各类矛盾纠纷2.9万件,矛盾纠纷化解率达96.88%。

因宅基地界线纠纷,襄阳市南漳县清河管

理区黄莲树社区何家营第三层楼的王奶奶与邻居张大爷一直不对付。

2024年5月,何家营启动美丽乡村提档升级建设,两家矛盾进一步激化。

第三层楼组长张晨晨摸排了解此事后,立即启动“三级联动”机制,组织召开专题座谈会,邀请现场乡贤、“五老”等到现场厘清宅基地界

线,倾听当事人双方诉求,最终解开邻里心结,化解纠纷。

“我们努力确保‘小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交’。”黄莲树社区党委书记廖远端说。

2023年,南漳县“红色屋场”解纷工作法作为湖北省唯一、全国3个案例之一,成功入选浙江诸暨“枫桥经验”陈列馆。

北京朝阳区发布法治政府建设白皮书 2024年上线112个“一件事”集成服务

本报讯 记者徐伟伦 近日,北京市《朝阳区法治政府建设白皮书(2024年)》发布。2024年,朝阳区通过不断优化区域营商环境,全面提升法律服务水平等工作,上线112个“一件事”集成服务,做到“一窗受理、集成服务、一次办好”,实现办理时限压减约83%、申报材料减少约38%;区属执法机关行政检查量同比下降了56%,非现场检查占比居全市前列。同时,通过持续提升矛盾纠纷预防化解能力,实现90%以上行政争议在复议阶段“案结事了”。

据介绍,此次是朝阳区连续第六次发布法治政府建设白皮书,白皮书显示,2024年,朝阳区率先发布市场监管领域“轻微违法行为容错纠错清单30”,将187项违法行为纳入轻微违法,包容审慎监管的情形,罚没款总额较去年同期减少5738.97万元,并通过推进执法与服务深度融合,实现行政执法“力度”与“温度”并进。在科技赋能精准执法方面,朝阳区着力打造“无感监管、无事不扰”新模式,探索拓展非现场监管应用场景,依托“北京市餐饮风险管控平台”开展食品安全风险隐患排查,对餐饮连锁企业开展“体检式”检查。

为全力打造全方位的社会治理网络,朝阳区于2024年1月成立非诉纠纷化解中心,同年5月朝阳区综治中心正式运行,全年调解登记1057件,调解成功882件,调解成功率达83.44%。