



检察官“坐班”综治中心助力依法解纷

十堰茅箭检察创新服务融入基层治理

□ 本报记者 刘志月
□ 本报通讯员 郭涵洋

“检察员坐班值班,我们可以随时咨询法律问题,依法化解,心服口服。”在湖北省十堰市茅箭区综治中心,一起邻里纠纷顺利化解后,居民点赞入驻中心的检察服务。

创新检察服务,融入基层治理,茅箭区人民检察院一直在探索。2023年7月,该院将12309检察服务热线接入综治中心平台,检察服务常态化入驻综治中心,将听证和普法送到居民“家门口”。2024年4月,该院在区综治中心增设“检察工作室”。

“借助社会治安综合治理中心规范化建设的东风,我们进一步融入综治中心,在前端参与服务群众,化解矛盾,助力基层治理。”茅箭区检察院党组书记、检察长孟查达说。

“一站式”解纷

因供货差额达480余万元,甲方公司启动内部审计,并以供货方涉嫌合同诈骗向公安机关报案。供货方则认为甲方公司不按照合同约定付款,向法院提起民事诉讼追索货款。

收到线索后,茅箭区检察院启动调查核实程序引入公益律师参与矛盾化解,多次接洽两家公司代表,听取双方意见。

经审查,案件纠纷产生的根源系双方主张的账目金额不一致。

为厘清事实,促成依法化解,茅箭区检察院组织召开检察听证会,双方最终达成和解:甲方公司向供货方支付双方核对清楚,均认可的货款,供货方向法



图为十堰市茅箭区人民检察院通过综治网络平台组织召开线上公开听证会。 茅箭区检察院供图

院申请撤销民事诉。

至此,一场长达4年的涉民营企业矛盾纠纷得以化解。

“感谢检察院帮我们解决了矛盾纠纷,让我们有精力更好经营发展……”事后,两家涉案企业负责人给茅箭区检察院送来锦旗致谢。

针对区综治中心检察工作室收集的线索,茅箭区检察院采用“综治窗口受理+12309检察服务热线分流”模式,逐步实现接待窗口由“转”到“解”的转变,明确移送流程,操作标准,不断扩大检察机关线索来源范围的同时,避免成为程序上的“二传手”。

“过去群众遇到法律问题,常常要在多个部门间

往返。现在我们通过“一窗受理,分流派单”,实现各部门全链条联动,确保问题得到“一站式”解决。”茅箭区检察院控告申诉检察部主任刘飞介绍。

为锻炼青年干警信访接待能力,提升其专业水平,茅箭区检察院检察服务办公室由42名青年干警组成“多元调解”轮班队伍,1名控申专职干警构成“司法协同”保障体系,形成了参与基层治理“双驱动”模式。

“订单式”普法

通过综治中心网络平台,茅箭区检察院与辖区百二河村连线,围绕信访法治化、矛盾纠纷依法化解、司法救助助力乡村振兴等热点、难点,与基层干部群众

交流,送上了“家门口”的法治公开课。

茅箭区检察院联合区综治中心,连线辖区三个社区,为“一老一小”特殊群体提供有针对性、有效性的普法宣传。

茅箭区检察院利用“远程连线+网格化管理”,推进刑事执行检察与社区矫正工作、网格化管理有机结合。

根据“案由罪错”分类教育模式,茅箭区检察院在协同普法中精准区分涉暴力型犯罪、财产型犯罪、交通类犯罪等不同犯罪类别开展常规法治教育。

2024年以来,茅箭区检察院联合区司法局共组织辖区800余名社区矫正人员在3个司法所内分批次接受线上警示教育。

“这既节约了司法成本,又充分体现了检察机关携手司法行政部门积极主动履职尽责,创新工作方法的智慧与担当。”茅箭区检察院分管刑事执行工作的党组成员、检委会委员张强说。

“联动式”共治

有人大代表提出整治住宅小区外墙瓷砖脱落安全隐患的建议。获悉线索,茅箭区检察院将此事交由公益诉讼部门办理。

通过区综治中心,茅箭区检察院公益诉讼部门对接了有关社区,开展实地走访调查,及时制发检察建议,督促职能部门整改落实到位。

茅箭区检察院在将视频访问网络端口接入综治中心网络平台后,可实现与区综治中心、乡镇街办和信访、住建、卫健和法院等近90个部门单位联动,与区、街道、村(社区)三级信息互联互通,屏对屏调度指挥。同时,群众也可以通过远程视频连线方式,就近向检察官、相关职能部门人员“面对面”表达诉求。

“我们将进一步加强与综治中心、与有关部门的联动协作,努力把检察履职‘小窗口’融入社会治理‘大格局’,形成‘把法说清,把理说明,把情说透,把事办妥’工作合力,更好地为推动社会治理现代化贡献检察力量。”孟查达说。

铜川中院为青年法官干警成长搭台建梯

上接第一版

2022年以来,铜川中院共有15名青年干警与8名资深法官结对,资深法官在文书起草、调解技能等方面开展定向辅导,充分发挥“传帮带”作用,助力青年法官干警跑出成长“加速度”。

除了“师徒”结对,让法官助理列席审委会也是铜川中院为法官助理提供的成长渠道之一。

“每次列席审委会,都是一次成长的积淀;每次聆听资深法官的发言,都是一次知识的积累。”铜川中院法官助理陈某某如是说。2022年起,铜川中院实行法官助理列席审委会工作机制,在承办法官向审委会汇报案件时,承办法官的法官助理随案列席审委会,就案件相关问题予以补充说明;吸纳部分综合部门法官助理常态化列席审委会,从而推动业务部门和综合部门法官助理在旁听审委会讨论重大疑难复杂案件中增智优能。

上接第一版

“弟弟病逝后,是谁在床前悉心照料老人?你们结婚后离家近30年,尽过多少赡养义务?”法官向陈某发出灵魂拷问,返乡争房产的陈某妻子却当庭扬言“不赶走她,我到市里天天找你们”。

面对耍赖威胁,法官毫不退缩,很快二审判决驳回陈某诉讼请求。“敬老孝亲是中华民族的传统美德,是社会主义核心价值观的应有之义,更是人民法院处理民事纠纷应当遵循的公序良俗,秉承孝敬婆婆,丧偶后依然恪尽主要赡养义务。其状誉乡邻,受敬姑侄的美德善行,当为社会弘扬,法律倡扬。”雍某看着手中的二审判决,感动得泪如雨下。

“在裁判文书中通过对伦理道德、公序良俗的分析,使法律判决和孝亲美德一并成为了感动人心的力量。”“把老百姓的合理心声融入审判活动……”镇村两级干部、雍某的邻居和律师,以不同的语言表达着相同的感慨。

让“公平秤”守护契约精神

宋代《名公书判清明集》曾载“出典人回赎房产时,典权人借机抬价”,官府常以“法意、人情、实同一律”为由,驳回典权人不当诉求,禁止因违约(拖延回赎)获利。

2025年1月,玄武区法院受理了一起类似案件。铁某承租徐某房屋61个月,第60个月欠付租金。徐某漫天要价,除了索要欠付的租金,还主张6个月的房屋空置损失,2万元恢复原状费用。一审法院判决,铁某支付出租人2个多月空置费共9000元,17000元恢复原状费用。

二审期间,为进一步了解纠纷细节,法院进行了现场勘验,徐某却拒绝铁某入户,提供的“恢复原状”证据与实际严重不符。“这与宋代回赎房产名案,何其相似。”二审法官运用民法典“禁止权利滥用”原则,“损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失”规则,毅然改判铁某补足欠付的租金后,只需赔偿1个月的房屋空置损失,恢复原状费用7000元。

“实收租金与房屋空置损失之和不应超出合同租金总额;出租人妨碍勘验,使法院难以查清房屋原状,所需恢复之原状等事实。”判决书在说理中这样写道。

铁某在感谢信中写道,“法官对普通百姓小案子

跨部门办案打造“全科型”人才

没有金刚钻,揽不了瓷器活。面对法官和法官助理业务长期专司一域办案、业务能力单一的现实困局,2022年,铜川中院出台了《关于建立员额法官和法官助理多岗锻炼工作机制的意见》。

该项机制旨在推动员额法官办理法院各领域案件,打破不同审判执行领域业务技能壁垒,打造“全科型”法官;推动审判执行部门的法官助理到其他业务部门辅助办案,全面提升法官助理综合审判业务能力,进而胜任不同业务条线的办案岗位,打造“复合型”助理。

“跨部门办案,让我真正感受到了本领恐慌,也让我始终保持了对知识的‘饥饿感’。”跨部门办案的青年法官张廷感慨道。

2022年以来,铜川中院法官和法官助理共跨部门办案或辅助办案450余件。

为进一步拓展全市法院年轻干警教育培训和实

微案精办中彰显司法温度

的认真劲,感动了我全家……”

以“家和万事兴”理念化解亲情坚冰

1998年,老刘的大女儿离婚多病,独自带着幼子沈新(化名)艰难度日,老刘遂将唯一的79平方米房产赠与大女儿,并作了公证。可惜,未及过户,大女儿就因病离世。谁知几年后,老刘夫妇又将该房产过户到了小女儿名下。

2020年9月,老刘去世,沈新于外公离世百日后,手持公证书到玄武区法院起诉要求小姨娘归还房产。法院判决认为,公证书上非外婆本人签名,老刘无权处分老伴的份额,因此沈新只享有1/6房产份额。2023年10月,沈新又转而起诉小姨娘支付1/6的房款或租金,并获得一审胜诉判决,小姨娘向沈新支付25万元房款。

“我退休后来照顾老太,倒贴钱管老太吃喝,凭什么还要给外甥钱。”小姨娘不服,上诉到南京中院。“老人生前把唯一房产给你们,不等于放弃居住权。外婆住在你1/6的份额中,也在小姨娘5/6的份额中。法治社会又不能强买强卖,你想卖1/6份额,但姨娘不买;那小姨娘把5/6份额卖你,行不行?前提是外婆要住到老……”二审调解现场,法官先释法明理,又借老太饭桌上的大蒜头说事:“蒜瓣抱团才香,分开了就少了那股气,继承的核心不是分割财产,而是让亲情开花散叶。”

法官的话如春风化雨,让双方当事人深受触动。小姨娘率先表态:“沈新愿意来照顾外婆,随时可以住进来,我不收一分钱。”一审胜诉的沈新当场写了撤回起诉申请。一场剑拔弩张的继承纠纷,在“大蒜头哲学”的调解下,化作了一场“没有调解书”的亲情和解。

用“邻里和谐”理念修复社区关系

秦淮区双塘街道某小区住在一楼的汪大爷为解决厨房排水管和渗漏恶臭问题,联合楼上住户协商并书面同意,将原铸铁管道弃用拆除,另行在室外安装PVC管道,并明确室内部分各家自行处理,室外管道交由有资质的施工单位负责安装,改造费用由各家均摊。

谁知改造结束后,顶楼的曹婶质疑“施工队资格,PVC材质”,不肯启新弃旧而陷入僵局。此后两年

践锻炼渠道,加强高素质审判人才梯队建设,解决两级法院审判资源力量不均、能力素质水平差异化等问题,铜川中院在全市法院开展选派优秀年轻干部双向挂职锻炼工作,推动年轻干警在挂职交流中实现“双向造血”,共促共进。

同时,为充分发挥调研反哺审判,赋能青年干警成长的作用,铜川中院组建了以青年法官干警为主体的“调研骨干人才库”,制定《调研案例折算标准案件(办法)试行》。近三年来,铜川法院法官干警的调研文章在全国法院学术讨论会上先后获评二等奖1篇、三等奖1篇;办理的案件首批入选人民法院案例库参考案例3件。

“我们将把青年法官干警司法能力建设作为一项基础工程,长远工程来抓,让他们在实践中增强党性、砥砺品质、增长才干,不断弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,努力锻造一支堪当时代重任的法院铁军。”铜川中院党组书记、院长田鹤城说。

多,社区、街道,派出所调处无数次,难以解决纠纷,汪大爷和曹婶也成了冤家,最终闹到秦淮区法院。一审法院认为不动产的相邻权利人应当按照有利生产、方便生活、团结互助、公平合理的原则,正确处理相邻关系,7楼以下均停用厨房铸铁下水管道,造成当前水管渗漏的原因仅有顶楼,故汪大爷排除妨害的要求,有事实与法律依据,判决曹婶禁止向旧管排水,厨房地面支管引入新的PVC管。

南京中院二审法官接手此案后,与书记员一起27次与当事人电话沟通,反复向曹婶释明“远亲不如近邻,大家抬头不见低头见,何必为一根管子伤了和气”。法官现场勘验时发现,曹婶明面上不肯启新弃旧,心底里却是不想分摊费用,只是顾惜脸面,借口PVC材质,施工队资质等问题。

法官看破不说破,有意现场解读老旧小区改造技术规范,让曹婶了解更换管道的必要性,更以拉家常的方式拉近与当事人的距离,最终,曹婶被法官的真诚所打动,同意配合启用新管。社区工作人员感慨,法官疏通了管道“肠梗阻”,更疏通了邻里心结。

记者手记

据了解,南京中院房地产庭仅2025年上半年,就陆续收到锦旗11面、感谢信6封。南京中院党组书记、院长李后龙在批转这些感谢信中指出:“房地产审判庭既是受理纠纷,更是在修铸民众心灵的栖息地……儒家思想强调以义制利,反对不正当牟利,法官应当让‘诚信守诺’的契约精神在司法实践中落地生根。”

在细微处见真章,于无声处润民心。2022年南京中院出台的《南京法院文化建设实施意见》中专门强调“办案中传承和发扬中华优秀传统文化中的理念和智慧”。房地产庭及其系属尤其注重案例收集和裁判方法的提炼,促进“鲁班奖”等优秀传统文化资源与相关产业交相辉映。

从南京中院房地产审判庭众多微案精办案例中,我们看到了公序良俗的司法化表达,看到了优秀传统文化的现代传承。“民有所呼,我有所应”,法官在司法裁判中能够准确把握传统文化的精神实质,合理运用传统文化元素,确保裁判的公正性和合理性,成为青年法官在工作中入脑入心的裁判准则。而人大代表期望“法院办出更多让人喜闻乐见的‘好案’”,正得到法官们以实际行动主动回应着这一期待。

□ 本报记者 邓君
□ 本报通讯员 陈慧雯 林柳梅

近日,在广东省恩平市人民法院,林柳梅执行团队接过一面绣着“为民解忧,公正无私”的锦旗,烫金大字在晨光映照下,熠熠生辉。这面锦旗,竟来自一起工伤赔偿案的被执行人。

被执行人为何对法院心存感激?这面锦旗背后有着怎样的故事?

2021年冬至日的傍晚,恩平某五金公司收尘房内,正在维修冲床机器的杨工突遭飞溅零件砸倒,经鉴定构成六级伤残。此后,杨工怀揣鉴定结论,奔波于医院与劳动争议仲裁委之间,最终,劳动争议仲裁委裁决五金公司赔偿40余万元。然而,五金公司却以“轻资产运营”“业务外包”为由,拒绝执行仲裁结果。

顿时,病房中的杨工紧蹙眉头,医院催款与后续康复费用如两座大山,令他不堪重负;而工业园角落厂房内,李老板对着泛黄的“合作协议”唉声叹气:“老陈雇的人受伤,怎么成了我的责任?”

案件进入执行程序,恩平法院执行法官林柳梅决定深入案发地探寻真相。在五金公司车间,林柳梅的指尖划到褶皱皱皱,耐心对李老板解释协议中存在的问题:“劳务外包条款缺乏关键要素,从法律层面无法割裂五金公司对杨工的用工关系。”

“法官,您说得在理,说实话,他们一家人隔段时间就过来闹,给我们工作带来了很大影响,我也尽快解决问题,但是您看……”李老板掏出银行流水证明“账户余额不足五位数”,他说,他的公司只是轻资产运营企业,连厂房和设备都是租用的。

一番调查下来,林柳梅心里有了底。离开公司前,她注意到墙上有一排落满灰尘的荣誉牌匾,意识到这是一家虽处境艰难却仍在坚守的企业。

此时,摆在林柳梅面前的一道司法难题:若强制拍卖设备,这家小微企业或将因此倒闭;若放任拒绝,申请执行人的救命钱又如何保障?在司法天平上,如何找到“最柔软平衡点”?林柳梅陷入沉思。

“既然企业承认了用工关系,就有履行意愿,我们应引导双方和解。”林柳梅执行团队在案情分析会上达成共识。

虽然有了新思路,但在杨工那里却碰了钉子。他肯让步,坚持“少一分也不行”。林柳梅决定寻求外部力量,她找来工业园区代表周叔,建立“执行法官+工业园区代表”专项调解组。

办公桌上的日历翻过52页,林柳梅的笔记本写满了批注:分期履行可能性、上下游企业担保资质……其间,林柳梅多次前住企业和人社局,并与周叔反复梳理线索。终于,在人社局档案堆里翻出重要线索——一份被遗忘的工伤意外险保单,案情由此迎来转机。

在周叔的协助下,杨工获得7万元理赔金。他态度也因此有所松动,表示“赔偿金可以再商量”。

接着,林柳梅做李老板的工作:“你看这组数据:失信企业的订单流失率平均达62%。”她向李老板展示执行案例,希望公司不要因失信而影响正常经营。

转身又对杨工说:“你是老员工,应该清楚公司经济情况,即便查封,拍卖厂房和设备也凑不到多少钱,而且还存在五金公司或者案外人提出异议的诉讼风险。”

在第四次调解会上,当20万元的和解金额写进笔录时,杨工看着李老板签字的手,突然说道:“住院时,你们垫付的5万元医疗费,我一直记着。”至此,这场持续数月的拉锯战,在法理的刚性与人性的柔性间,画上温暖句号。

被执行人员赔偿款履行完毕后,法院主动向五金公司出具《信用修复证明书》,为其卸下信用惩戒“包袱”。

“法院既守住了法律底线,又考虑企业生存,这样的营商环境让我们有信心继续投资。”李老板将锦旗送到法院时,道出内心的感激。

杨工也通过微信向法官致谢:“感谢法官们一直未放弃,让我真切感受到了公平正义!”

曲阳检察探索青年干警多维培养路径

□ 本报记者 李雯
□ 本报通讯员 高璐

青年干警是检察事业的生力军,承载着法治建设的希望与未来。近年来,河北省保定市曲阳县人民检察院立足新时代检察队伍建设要求,积极探索青年干警培养新路径,创新打造“乘风计划”“恒阳青苗”等特色品牌,构建起“选、育、管、用”全链条培养机制,为新时代检察事业高质量发展注入源源不断的青春动能。

针对近几年新人入职难,曲阳县检察院以政治轮训、红色教育等方式强基固本,以实务培训、跟班学习等活动提质增效,以先进选树、选拔任用等机制培优争先,逐步实现干警梯队成才、释放队伍成长新动能。

为进一步培养骨干力量,该院按照“一年筑基、两年提质、三年突破”思路,实施“启航—远航—领航”三年青年干警培养工程。在“启航”阶段,重点抓好干警政治素养和业务基础培养;在“远航”阶段,突出实战能力提升,打造全面业务能手;在“领航”阶段,强化标杆引领作用,选拔4名业务骨干担任“领航人”带领青年干警攻坚克难,推动检察业务质效不断提升。

曲阳县检察院持续深化“检校共建”,与河北大学等高校共建“检察人才联合培养基地”,聘请法学教授担任智库专家,建立“双导师”带教制度,为每名青年干警配备一名资深检察官和一名高校导师,共同指导课题研究、实务办案。

曲阳县检察院建立案件质量终身负责制和错案责任倒查机制,引导青年干警筑牢司法廉洁防线。建立“一人一档”数字画像系统,全程记录典型案例培育、调研成果转化等9项成长指标,将考核结果与职级晋升、绩效分配直接挂钩,激励青年干警在司法实践中锤炼过硬本领,在创新突破中实现自我价值。

从品牌引领到全链条管理,曲阳县检察院积极探索多维培养路径,完善干警长效培养机制,激发青年干警笃行不怠、踔厉奋发。

工伤赔偿案被执行人送来锦旗

五指山警方开展禁毒宣传活动

本报讯 记者邢东伟 翟小功 今年6月26日是第38个“国际禁毒日”,连日来,海南省五指山市公安局采取多种形式开展“6·26”国际禁毒日暨“防范青少年药物滥用”禁毒主题宣传活动。

6月25日晚,五指山市委政法委牵头,市公安局联合市司法委、司法局、妇联在海南省民族技工学校举行“6·26”国际禁毒日“防范青少年药物滥用”主题宣传活动,活动特邀市法院“蒲公英”国际禁毒日“防范青少年药物滥用”主题宣讲团到宣讲,技工学校全校师生参加。宣讲人员结合真实案例,通过多种形式向广大师生普及新型毒品的种类、危害及预防方法,详细讲解“防范青少年药物滥用”相关知识,揭露麻精药品对青少年的巨大危害,提醒大家提高防范意识。

6月26日,五指山市公安局还组织指挥中心、警务保障、国保、森林等党支部开展禁毒宣传进社区主题党日活动,以“党建+禁毒宣传”的形式,组织党员走进社区,见人就“唠”,敲门入户,通过沿街发放宣传资料,面对面讲解,向群众介绍识别新型毒品相关知识。

今年以来,五指山市公安局在市委、市政府的领导下,联合有关部门加大禁毒宣传力度,全市毒情形势持续好转,目前现有吸毒人员占全市常住人口比例降至0.11%,现有吸毒人员占比是全省最低的市县之一。“下一步我们将持续加大禁毒宣传力度,为推进‘无毒品危害自由贸易港’创建贡献五指山力量。”五指山市公安局有关负责人表示。

上接第一版

这个曾有着信访村、负债村等负面称号的村落,如今已华丽转身,成为诸暨首个、浙江首批“未来乡村”建设试点村。

杜黄新村党委书记王海军介绍道:“我们全面推进‘双室合一’,率先建立村级社会治理工作室,并设立警务室,让社区民警与村干部分合署办公,推动建立‘群众吹哨,干部报到,村社吹哨,部门报到’的基层治理新模式。”

针对村民反映枫山线路道路两侧开口多、交通事故频发的线索,枫桥派出所社区民警吴佳烙主动联系镇村干部,交警开展联合整治,路段交通事故同比下降约48%,得到村民称赞。

诸暨市推行村(社区)社会治理工作室(综治工作室)与警务室一体化运行,推进村务、警务双向融合,确保矛盾纠纷预防化解工作“上有指挥,中有支撑,下有触角”。

3月,安华镇丰江周村村民周大爷因土地承包合同纠纷与他人产生矛盾,来到“共富警务室”向安华派出所社区民警周平安求助。

周平安当即会同驻村干部、村党委书记及调解员周乔开展纠纷化解工作,大家实地走访,划线确认土地面积,表示周大爷讲解法律政策,最终,周大爷心结被解开,周大爷支持村里的甜蜜共富事业。