



多部门持续打好稳就业政策“组合拳”

稳就业稳经济促发展

□本报记者 赵晨熙

就业，一头连着万家灯火，一头连着经济大势，是最大的民生工程、民心工程、根基工程。

今年4月25日，中共中央政治局召开会议，着力强调要稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，以高质量发展的确定性应对外部环境急剧变化的不确定性，不断完善稳就业稳经济政策工具箱。

对此，人力资源社会保障部、教育部等部门持续打好政策“组合拳”，精准发力稳就业。

保障重点群体就业

为全力确保就业局势总体稳定，人力资源社会保障部持续挖潜扩容就业空间，打好稳就业政策“组合拳”。一方面，围绕新质生产力发展、消费新热点打造、重大工程项目实施、基本民生服务保障等重点领域，出台激励政策，加大岗位释放力度。另一方面，加快兑现稳岗返还、担保贷款、就业补贴，延续实施降低失业和工伤保险费率政策，并会同财政部下拨667亿元中央就业补助资金，为政策实施提供保障。

高校毕业生、城镇就业困难人员和农民工等重点群体就业问题是就业工作的重点和难点，突出保障重点群体就业是人力资源社会保障部推进稳就业工作的一项重要内容。具体包括：把高校毕业生等青年就业作为重中之重，加快落实人力资源社会保障部、教育部、财政部印发的做好2025年高校毕业生等青年就业17条措施，启动就业服务攻坚行动，实施“三支一扶”计划，稳定就业水平。拓展外出务工和就近就业渠道，加大以工代赈支持，促进农民工就业增收，稳住3000万脱贫人口务工规模。强化困难人员就业援助，落实“两优惠、三补贴”政策，即贷款优惠、税收优惠和培训补贴、岗位补贴、社保补贴，兜住兜牢困难群体就业底线。

记者了解到，今年3月至5月底举办的2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动共吸引全国2400多家公共就业人才服务机构、部分头部人力资源服务机构以及相关行业协会参与。活动期间通过定期发布特色服务活动，持续举办线上线下专场招聘会、跨区域巡回招聘会，开展直播带岗、政策宣讲、提供就业指导等，为高校毕业生提供精准化、多元化就业服务支持。

2025年百日千万招聘专项行动将利用100天时间为高校毕业生等群体提供超千万就业岗位，大力拓展岗位渠道，突出网络招聘专区服务，开展直播带岗、分类开展线下招聘活动等，助力求职者顺利就业。

推进校企协同育人

大力推进校企协同育人是教育部的一项重点工作。为突出就业导向，促进就业与培养有机联动、人才供需有效对接，教育部于2021年起组织实施校企供需对接就业育人项目，每年面向各类企事业单位和行业协会征集项目指南，组织高校与用人单位开展项目对接。通过校企联合开展定向人才培养、就业实习基地建设、人力资源提升、重点领域校企合作、重点群体就业帮扶等合作，帮助用人单位培养和招聘更多创新型、复合型和应用型人才。

记者从教育部了解到，前三期项目已累计组织2000余所高校与2300余家用人单位开展项目对接，立项45万个，用人单位为合作高校提供各类资源支持价值51.7亿元。目前，第四期项目正在对接过程中，全国共有3315家企业提供合作项目11.2万项，已有1759所高校申报合作项目1.3万项。

为推动高校加快适应人工智能发展对人才需求和就业服务等提出的新要求，教育部于今年3月部署面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接就业育人项目，帮助高校提升学生人工智能领域岗位认知、实习实践和就业能力，促进更好就业。目前，全国已有330家企业提供“人工智能应用”领域合作项目10586项。

多所高校也不断探索校企协同育人链，打造高质量就业新生态。比如，合肥工业大学与小米集团打造了“1355”校企协同育人模式，以深化产教融合为核心，通过共建工程师训练营、求职指导综合体、就业实习基地三大平台，构建“专业认知—职业规划—能力培养—求职实训—实习就业”全链条人才培养体系。

西安交通大学则与中兴通讯联手打造以就业为导向的协同育人体系，通过“课程定制+岗位实践”的培养模式实现人才供需的精准对接。企业还积极参与学生职业生涯规划教育，帮助提升学生就业能力。每年开展“名企行”活动，让学生走进中兴通讯，零距离感受职场环境，并设立专项实习计划，每年为优秀学生提供优质实习岗位。通过构建“实习—培养—就业”全链条协同育人模式，近两年入职中兴通讯的毕业生超过128人。

保护求职者合法权益

每逢求职招聘旺季，一些不法分子蠢蠢欲动，利用网络渠道发布虚假招聘信息，扰乱招聘市场秩序，侵害求职者合法权益。

为帮助求职者提高风险识别意识，增强自我保护能力，人力资源社会保障部、中央网信办、教育部联合发布招聘欺诈典型案例，揭示不法分子的惯用手法和话术套路。



根据就业促进法、《人力资源市场暂行条例》等法律法规规定，从事职业中介活动、网络招聘服务，应依法向人力资源社会保障行政部门申请行政许可。但一些没有相关资质或者冒用、伪造相关资质的“黑职介”，非法从事职业中介服务活动，通过伪造证件、合同、协议等手段骗取求职者钱财。

相关部门提醒，通过中介机构求职应首先核验其合法证照，对其发布的招聘岗位可通过官网官微等多种渠道查询核实，如遇求职诈骗，应立即向公安机关报警。

“中国××集团急招几万人，不限专业，基本报名就能进”“急招4万大学生入编”……今年春节过后，多个社交平台账号发布此类虚假信息，有些视频博主还标注为“就业规划指导”“央企规划师”等，利用求职焦虑，炒作引流。求职者对各类网络平台招聘信息要注意甄别，警惕“话术引流”，对招聘信息可通过官网官微核实。各类网络平台也要承担应尽的审核责任，重点加强“求职招聘指导”类账号审核认证，建立健全虚假信息举报投诉等机制，对虚假招聘信息及时清理。

当前，一些中介机构打着高薪岗位、名企招人的旗号，引诱求职者投递简历、参加面试，之后再以“工作能力不足”“岗位有从业资格限制”等理由，诱导求职者参加入职培训或职业技能培训等，收取高额培训费，培训结束后往往难以兑现承诺，侵害求职者权益。

相关部门提醒求职者，参加求职招聘活动要警惕中介机构以招聘为名变相招生，坑骗培训费。各类中介机构从事职业中介活动，职业技能培训应依法向人力资源社会保障行政部门分别申请行政许可，严格遵守有关法律法规，合法诚信经营。

就业促进法等法律规定，劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利，劳动者就业不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。但仍有一些中介机构发布含有歧视性内容的招聘信息，侵害劳动者合法权益。相关部门强调，中介机构和用人单位发布招聘信息不得含有就业歧视性内容，不得在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件，还要建立投诉举报等机制，对歧视性信息及时清理整改。

制图/李晓军

清华大学加强急需紧缺领域人才输送力度

本报讯 记者赵晨熙 为不断深化校企合作模式，清华大学与华为公司在就业育人方面开展深度合作。双方签署人才培养合作框架协议，通过共建科研平台、联合开展科研攻关，产出了一批代表性研究成果。

在此基础上，企业还通过开展工程硕博联合培养、发布“挑战性课题”等机会，着力培养拔尖创新人才。同时，企业深度参与学生职业辅导，每年共同开展课堂教学、行业讲座、职业技能竞赛评审指导、“应聘行”实践等系列就业引导活动，覆盖人数近1300人次。

目前，双方已逐步完善“课题实践+产业浸润+导师引领”的人才培养模式，由华为公司提供“真刀真枪接触前沿课题”的实践机会，清华大学选拔具有拔尖创新潜质的学生，鼓励学生围绕“卡脖子”问题开展实习实践，在校企导师联合指导下完成课题。

以此模式为样本，清华大学持续优化就业行业结构分布，与制造业、能源业等重要领域的重点企业深化合作，加强急需紧缺领域人才输送力度。近5年，已有2300余名毕业生赴制造业、能源业就业。

北京大学推进“红绿蓝”就业引导战略服务

本报讯 记者赵晨熙 持续推进“红绿蓝”就业引导战略，服务国家重大战略需求是近年来北京大学落实毕业生就业就业的一项重要重中之重。

基层“红”方面，学校将培养输送选调生作为思政工作的重要内容。通过“我在祖国基层报告会”“薪火班”等多种形式引导学生增强服务基层的使命感，为助力基层治理现代化输送新生力量。国防“绿”方面，着眼国防和军队建设要点，积极联络邀请中国兵器工业集团、中国航天科技集团、中核集团、军事科学院、国防大学等重点单位入校招聘。国际组织“蓝”方面，通过证书项目、专家交流、实践访学等，引导在校生态

讨在国际舞台如何讲好中国故事。

为提高人才与产业适配度，学校主动对接，引导毕业生前往国家战略重点发展区域、新兴产业集聚区域干事创业。同时，学校积极配合新时代西部大开发、东北全面振兴等国家战略，加强就业引导，推动政策优化，重点邀请西部和东北地区政府，重点用人单位入校招聘，让青年学生充分感受新时代西部、东北地区呈现的巨大潜力和发展空间。学校还设立“赴基层和西部地区就业毕业生提供专项奖励，鼓励毕业生到祖国最需要的地方扎根就业。

中国人民大学打造“人才供需共同体”

本报讯 记者赵晨熙 近年来，中国人民大学持续拓展战略合作，加强校地校企协同育人，促进供需精准对接。

为充分发挥校园招聘主渠道作用，学校打造“启航星期三”校园招聘服务品牌，实现“周周有双选，天天有宣讲，时时有位岗”。为满足不同群体毕业生求职就业需求，提高用人单位招聘效率，学校举办“一院一会”分学部学院专场、分行业（如法律专场、金融专场等）、分群体（如女生专场、博士生专场等）、分地域的专场招聘活动。据统计，2024年9月以来共举办专场宣讲会600余场，大

中型双选会60余场，累计参会单位5千余家，提供岗位27万余个。

为进一步深化校地校企人才合作，构建就业实习实践长效机制，学校与各地党政机关、企事业单位签署战略合作协议，共建400余个高质量就业实习实践基地，打造“人才供需共同体”实践新模式。自2012年起，持续13年开展“知行合一”等学生实习实践品牌项目，系统化组织学生参与实习实践活动。目前，已与福建福州、四川宜宾、江苏苏州、浙江温州、黑龙江佳木斯等地形成“校地联动、常态运作”的示范性合作模式。

北京体育大学致力构建校企协同育人机制

本报讯 记者赵晨熙 为促进毕业生到体育行业就业，北京体育大学与安踏集团建立战略合作伙伴关系，共建“北体安踏运动科技研发中心”，构建校企协同育人机制。

中心成立三年来，双方在奥运科技保障和大众健身领域开展了卓有成效的合作。合作成果——新一代安踏举重鞋，为我国举重队在巴黎奥运会斩获五金提供了有力支持，在跑鞋功能优化、损伤预防、青少年安全健身等方面用科技赋能中国体育装备，保障大众健康。

以研发中心为平台，学校每年数十个科研团队的百余位本科生、硕士研究生和博士研究生参与到有关研究和实习实训工作中，极大提升了学生

将理论转化为实践的能力。

近两年，学校与安踏集团不断丰富人才培养合作项目，比如挂牌建设大学生就业实习实践基地，合作举办区域性全国性体育赛事，联合开展博士后培养，每年为学生提供校内外就业实习实训机会数百个，提升学生到体育领域的就业能力。近两年，北京体育大学已有十余名毕业生到安踏集团就业。

北京体育大学相关负责人表示，学校将坚持“以体为本”，注重体育与教育、科技、文化深度融合，以与安踏集团合作为样本，不断拓展校企合作单位和项目，为体育强国、教育强国和健康中国建设培养输送高素质新型体育人才。

北京师范大学精准搭建基础教育就业平台

本报讯 记者赵晨熙 培育有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师是北京师范大学的核心目标。学校紧密围绕基础教育及中西部欠发达地区的人才需求，推出“四有”好老师启航计划就业奖励政策，精准对接人才供需，有力推动就业育人工作。针对2025届毕业生，开展双选会3场，参与单位200余家；开展招聘活动600余次，提供岗位1万余个，精准搭建基础教育就业平台。

北京师范大学将价值引领深度融合入人才培养全过程，通过多元途径强化宣传引导。在课程体系，增设就业指导课程，将政策解读融入日常教学；举办政策宣讲会，确保学生及时了解

就业政策；邀请就业典型人物分享经验，发挥榜样示范作用；同时，借助教育实习与社会实践，让学生在实践中深化对基础教育就业的认知。

此外，学校还通过举办基层就业出征仪式、开展岗前任教培训等活动，营造浓厚的基础教育就业氛围。在学生毕业后，学校构建“离校不离心”跟踪服务体系，定期开展启航计划入选毕业生回访活动，了解毕业生职业发展状况。同时，出台职后能力提升行动方案，开设“青年教师成长工作室”等平台，持续为毕业生提供专业支持，助力其教学能力与职业发展同步提升，有力促进了人才培养与基础教育市场需求的精准对接。

浙江大学AI赋能健全供需对接精准推送

本报讯 记者赵晨熙 随着人工智能技术的日益发展，浙江大学聚焦AI赋能，建立健全供需对接精准推送。在实践中，学校通过“数字+”的工具设计，将系统思维贯穿于就业全过程。在人岗匹配方面，学校整合用人单位需求库、企业技能画像与学生个性化档案，如简历解析和就业意向标签，结合校友发展数据库分析去向与行业分布，利用动态机器学习算法叠加工行行为模型，实现从匹配到精准匹配，助力学生获得超预期岗位建议。

学校通过构建“数据挖掘—智能匹配—精准推送—反馈优化”的全链路闭

环，实现从海量信息筛选到职业发展引航的智慧转型，为学生提供更高质量更精准的就业推送，让信息围绕用户转。AI生涯导师则深度整合学校政策、就业指南等规范文件和就业创业之星等经验内容，为学生提供就业资讯、问题解答、经验分析等服务。

AI简历撰写与模拟面试结合生成式AI技术，能够提供高效、个性化的求职指导与实时反馈，全面提升就业竞争力。根据就业重点引导方向和学生求职意向，分行业、分领域建立学生就业社群和区域交流群，精准推送招聘信息和就业岗位，服务学生近15万人次。



以协商之力解治理之难

温州政协创新参与社会治理路径

□陈楷哲

社会治理是国家治理的重要内容，良好的社会治理是实现社会和谐稳定、人民安居乐业的前提和保障。

当前，我国正处于社会转型的关键时期，由城镇化进程加快、人口流动加速以及数字技术迅猛发展带来的社会治理考验复杂多样。人民政协具有联系广泛、智力密集、渠道畅通的优势，能够通过“政治协商、民主监督、参政议政”等方式，助力破解社会治理难题。

浙江省温州市政协在社会治理领域形成了具有辨识度的实践成果，为新时代人民政协参与社会治理的路径创新提供温州样本。

破解制度性治理难题

构建精准选机制，找准制度优化切口。针对城乡治理中的政策滞后问题，温州市政协建立“三维选题法”——党委交题明确战略方向，政协选题聚焦制度短板，群众点题直击民生痛点。2022年以来，通过“请你来协商”平台收集基层议题387个，筛选形成“城中村村改造政策衔接”等32项重点协商议题。如针对瓯溪水源地区域治理难题，市县两级政协联动开展“保护大水缸·委员在行动”专项民主监督，推动建立全省首个跨县域生态补偿机制。

创新多元协商模式，提升制度供给质量。温州市政协坚持数字赋能，打造“云上协商”平台，扩大协商覆盖面和参与度；突出—

线驻点、创新委员联络站、城乡混合社区治理观测点、庭院协商等形式，优化“人来人往”沟通机制，提升协商的效率和效果。如在乡镇“街道”设立“民生议事堂”，首创“三位一体”协商模式（议事堂+委员工作室+社情民意联系点），如龙湾区海滨街道通过“民生议事堂”，召集政协委员、部门负责人、业主代表开展“安置房出入难”协商，有效解决了交通道路建设滞后等问题。

强化成果转化闭环，推动制度创新落地。温州市政协建立了“三单三查”督办机制：协商建议清单化分解、责任部门清单化认领、办理进度清单化公示；实施月初查计划、月中查进度、月末查成效。如在文成县大岗镇城南社区联勤警务站建立“亲警营”委员联络站，吸纳多名驻文成的省、市、县委员，在基层最前端实现人民建议的征集与转化，先后解决了客货邮寄递智能化、港湾式停靠站新建、道路加装凸面镜、护栏、警示柱等一系列需多部门协调、多元治理的社会问题，形成了加强瓯溪水源地综合治理、侨守未成年人源头干预、未成年人网络保护公益诉讼等一系列省、市重点提案，打出了治理组合拳。

促进文化认同融合

创新界别履职载体，搭建文化融通桥梁。温州市政协结合经济发展特点和职业迭代特征，动态优化调整界别，吸纳新经济组织、新社会阶层、新社会群体、新社会职业代表加入界别，并在建议提案、反映社情民意、调查研究等参政议政活动中，充分考虑界别

的特点和优势，为不同群体有序政治参与和表达意见提供平台和渠道，达到联系一界、团结一片的效果。

构建分层协商体系，凝聚价值共识合力。温州市政协用协商凝聚共识，构建多层次、多样化的政治协商格局，搭建党委政府、政协委员、群众代表全覆盖的协商平台，发挥政治协商寻求统筹兼顾最大公约数的优势，团结一切可以团结的力量，凝聚思想共识；用协商解决问题，帮助解决群众关心的实际问题，如教育、医疗、就业等问题。如文成县政协开展“侨守孩关爱活动”，惠及留守儿童2300余人次。龙湾区政协创设“易企说”“村头巷尾商商量”等协商平台，深入企业车间、村头巷尾开展协商。切实解决企业发展难、群众民生所盼，有效推动解决了“新居民子女入学难”“寺前街文化商业街区改造”等工作。

培育特色文化品牌，增进社会情感认同。温州市政协通过创设“文化翻译官”、搭建“文化协商”平台、推动“新乡贤”参与治理，加强公共文化服务供给等多种形式，促进不同文化背景和社会群体之间的理解和认同，弥合城乡文化、海内外文化差异，协助党委政府协调关系、理顺情绪、化解矛盾。

近年来，温州市政协实施践行“文化润城”工程，打造“学思讲坛”等特色载体，开展“书香政协·委员同舟”等活动，促进各界别人士的学思统一。

应对技术伦理挑战

构建技术伦理协商机制，把准治理方

向。温州市政协发挥政协界别专业性优势，探索建立“技术伦理协商委员会”，组织科技专家、法律专家、伦理学者及公众代表开展多轮协商，制定人工智能、算法推荐、数据采集等领域伦理准则，明确“技术向善”的价值导向。同时推动将技术伦理纳入政策制定流程，在数字经济立法、数据安全条例等重大决策出台前设置前置性协商程序，确保技术发展与社会公序良俗相协调。

创新数据安全监督模式，筑牢治理防线。温州市政协通过政协牵头的协商对话机制，督促互联网平台落实主体责任，完善数据泄露预警与应急处置体系；依托民主监督职能强化数据治理闭环，针对政务数据、商业数据、个人生物信息等制定差异化管理规范，推动建立“数据分类分级保护标准”；探索建立“数据安全监督员”制度，由政协委员联动第三方机构对公共数据开放、算法模型训练等场景开展合规性审查；协商制定“技术适老化改造标准”，督促企业在产品设计中嵌入语音交互、一键求助等功能模块，消除技术使用障碍。

打造智慧协商平台，提升治理效能。温州市政协迭代升级“数字政协”系统，搭建“云协商”平台，通过数字技术实现提案溯源、民意反馈的全程可追溯，增强协商透明度。构建虚拟现实协商空间，模拟技术应用场景供委员沉浸式体验，提升治理建议的科学性。

实践表明，新时代人民政协在社会治理中具有独特优势，通过制度优势转化机制、统战功能激活机制、数字赋能创新机制，实现政治协商与社会治理的深度融合。