



从生力军到主力军

湖北因材用人选人促“青警尖兵”成长

□ 本报记者 刘志月
□ 本报通讯员 徐宏 杨保华

2400余名90后民警成为侦查打击骨干，630名40岁以下青年民警入选集中攻坚专业人才库……近年来，湖北公安机关因材用人选人促“青警尖兵”成长。

“80后、90后民警思想活跃，个性独立，喜欢根据个人兴趣爱好做事，我们告别‘行政命令多，以理服人少，单向灌输多，互动交流少’管教育理念，注重因势利导，因人引导，通过设置一系列育新、育才和育德机制平台，让青年民警辅警快速历练成长，充分发挥所长，实现从生力军到主力军的华丽蜕变。”湖北省公安厅政治部负责人介绍。

“个人工作室”磨炼真本领

不久前，胡冰又立功了。在她带队深挖下，在境外实施诈骗的45人电信诈骗团伙在武汉落网。

胡冰是一名曾就读于武汉大学，国防科技大学计算机专业的博士，2021年加入武汉市公安局东西湖区分局。

当时，得知单位来了学计算机的博士，各警种负责人都抢着要。东西湖区公安分局党委研究后认为“好钢要用在刀刃上”，果断把胡冰放在最急难险重的反诈战线。

2022年，东西湖区发生一起裸聊诈骗案。“女网友”隐匿于境外，侦查一度停滞。东西湖区公安分局刑侦大队副大队长田栗想到了手上了的“王牌”胡冰。

胡冰以作案木马为原点扩大搜索范围，发现嫌疑人搭建平台时有一个不起眼的漏洞，据此抓获团伙两名主要嫌疑人。凭借过硬技术能力，胡冰破获电信诈骗

239起，参与支撑抓获嫌疑人897名，打掉电信诈骗团伙37个。

2023年，东西湖区公安分局成立了10人组成的“胡冰先锋队”，成员均为80后、90后青年民警，壮大了打击电信诈骗力量。

2024年，胡冰被评为“湖北省三八红旗手”。

2024年以来，湖北公安机关针对性招录11名博士补齐关键岗位短板，建立600余人的“基层优秀民警库”。

如何用好这些高精尖人才？湖北构建省市县三级侦查中心体系，设置岗位2000余个，吸引懂建模、会研判的专尖人才对违法犯罪嫌疑人开展资金穿透和沙盘推演，寻找制性“金钥匙”。

像胡冰一样发挥个人能力破最难案、打最难的“怪”的尖兵，还有很多。

全国公安机关涌现出青年民警、石首市公安局网安大队大队长石宝强记不清有多少个夜晚，坐在电脑前分析成千上万条数据，寻找犯罪蛛丝马迹。他领衔侦办了湖北首起“对敲型”地下钱庄案件。

湖北省公安厅机场公安局青年民警龚圣参与公安部编制无人机防控工作规范，是无人机防控领域专家。他以“龚圣工作室”为牵引，培育6名无人机持证飞手和6名穿越机专业飞手，组建3支专业快反队，让快反处置响应效率提升一倍，顺利处置扰乱事件30起。

“深耕计划”助力厚积薄发

“遇到案子就兴奋。”这是同事对39岁李堃的印象。

从小酷爱计算机又极富正义感的李堃选择了适合自己的职业——人民警察。2008年7月，李堃从湖北警官学院毕业后

到蕲春县公安局横车派出所工作。为拓展信息来源，他在黄冈首创网上QQ派出所。

2009年10月的一天，李堃收到QQ网友爆料，称蕲春有一伙酒托在网上发信息揽客，骗了不少群众。

这案子当时很新。因为懂网络，李堃担起破案重任，和同事网上网下联动，摸清了犯罪团伙组织架构，赴厦门和武汉将团伙一网打尽。

“他懂网络又肯吃苦，能钻到案子里去。资金链下贪婪的目光，数据流中诡异的信号，都让他兴奋不已。”发现李堃是个干刑警的好苗子，蕲春县公安局便将他从派出所调到刑侦大队。

此后，李堃经历两次遴选，2022年进入湖北省公安厅刑侦总队工作。近两年，他带队研判支撑破获的案值百万元以上诈骗案就达100余起，荣立个人二等功。

育苗先育沃土。湖北省公安厅实施因材用人、选人机制，推进年轻干部“深耕计划”，针对性选派厅机关优秀年轻干部到基层合适岗位培养锻炼，在民警入职、任职前开展专业性针对性谈话交流，给新警针对性安排“从警引路人”，多措并举让青年民警根据自身特点更好开展工作。

因为喜欢做群众工作，1990年出生的杜衡从警十二载，撰写工作笔记12本，创新工作机制10项，她主导构建的“1+3+N”多元调解体系、“爱心警务驿站”惠及群众7000余名。2023年12月，杜衡任通城县公安局沙堆派出所所长，成为该县历史上最年轻的女所长。

“赛场选马”激发内生动力

“资金都打向同一个账号，她显然不是单干……”4月20日，十堰市公安局刑侦支队

民警王炳炜深挖一条卖淫嫖娼线索后，发现背后存在有组织犯罪情况。警方根据王炳炜的研判结果打掉组织卖淫团伙两个，抓获嫌疑人12名。

29岁的王炳炜曾在湖北省公安厅打击整治一体化专班学习一年。和省市刑侦高手同台竞技，让他逐渐掌握涉网犯罪研判技巧。2023年，他入选全国涉诈资金查控业务骨干人才库和湖北省刑侦骨干人才库。

回到十堰，因为连续几个大案办得漂亮，王炳炜荣立个人三等功和二等功。2024年调任十堰市公安局刑侦支队研判组组长。

近年来，湖北公安机关围绕规范执法、侦查办案、基层治理的实战急需，组建攻坚专班150余个，将它们打造成为青年民警敢打必胜的“战场”，战训合一的“练兵场”，比学赶超的“赛马场”（以下简称“三场”），变“伯乐相马”为“赛场选马”，让想干事、能干事民警施展才华的动力和舞台。

湖北省公安厅配套出台在集中攻坚行动中培养考察识别干部的指导意见，明确了战时提拔表彰奖励机制，将表彰奖励向攻坚人才倾斜，引导年轻民警主动请缨参战。

“在这里不打杂、不跑腿，直接进入破案实战，让我更新了理念，迭代了战法，增长了才干，自己得以不断提升。”王炳炜说。

在“三场”历练成熟的复合型人才越来越多，人才裂变效应产生了更多“王炳炜”，全省公安机关拥有高素质研判人才6000余名。

襄阳民警王秀峰入选全国公安机关打击电信网络诈骗犯罪专家人才库，荆州民警祝希尧成长为市公安局侦查中心骨干。

法制监督员守住办案第一关

□ 本报记者 常煜 郭君怡
□ 本报通讯员 武洁

每起警情是否登记在册，文书制作是否规范，涉案财物是否集中保管，每日警情是否回访，每起案件处置是否规范……求证这些问题是内蒙古包头市公安局稀土高新区分局督察法制大队派驻民警路派出所法制监督员张慧巨每天一早的“常规动作”。

为进一步推动全市公安机关案管组标准化建设，充分发挥法制监督员作用，提升执法源头监管能力和水平，今年2月，包头市公安局指导基层单位选聘97名法制监督员驻队执法办案部门开展工作，靠前服务，全程指导。各旗县区公安分局按照本地区警情分布特点及民警实际情况，因地制宜派驻法制监督员随警作战，服务各办案单位和派出所，守住案件办理的第一道关口。

“咱们这个案子目前已经固定了证据，接下来要对嫌疑人采取行政强制措施。”包头市公安局青山区分局自由路派出所办案民警焦福东、霍文畅拿着一本案卷，一边讨论一边走进派驻法制监督员办公室，提请对一起治安案件违法嫌疑人采取强制措施。

分局派驻自由路派出所法制监督员白冬仔细审查后发现，这是一起因邻里纠纷引发的治安案件，通过查看双方笔录、现场视频监控和司法鉴定意见书等证据材料，白冬发现部分证据存在矛盾，部分违法事实未能完全查清，且缺少伤情鉴定等材料。白冬当即列出问题清单，指导办案民警针对疑点进一步调查取证，完善证据链条，同时建议办案民警将双方约到派出所调解室进行调解沟通，防止进一步激化矛盾。

“从源头堵塞执法问题的发生，是派驻法制监督员的一项重要职责。”白冬说。

驻所以来，白冬和其他同事充分发挥驻所优势，紧盯有现场、有视频、有线索、有对象，常态化督促办案民警规范执法，紧紧围绕“警、人、案、物、场、卷”开展全量监测和全流程闭环管理，重点关注警情流失、有案不立、立而不侦、久悬不决等执法突出问题，确保源头管控到位、执法“第一粒扣子”扣到实处。

全市公安机关派驻法制监督员工作从今年2月17日起开始运行，谈起这一个多月的工作，包头市公安局石拐区分局派驻石拐派出所法制监督员赵世颀颇有心得地说：“派出所执法活动中，每一个执法环节上。”

担任法制监督员，我能够第一时间了解案件详情，看到第一手证据材料，进而精准服务民警办案，为他们提供法律支撑，确保整个案件的实效性和真实性。”

担任公正这条生命线不放松，包头市公安局通过派驻法制监督员，把公平正义的价值取向体现到每一次执法活动中，每一个执法环节上。

据统计，自派驻法制监督员工作运行以来，全市派驻法制监督员已巡查刑事案件567起，行政案件1463起，民警整体执法办案能力得到大幅提升，人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

北京首批28名医院消防副院长上岗

本报讯 记者张雪泓 近日，北京市西城区卫生健康委员会联合西城区消防救援支队举行西城区贯彻落实《北京市消防条例》工作会暨区属、民营医疗机构消防副院长聘任仪式。西城区消防救援支队28名正式聘任消防副院长、据悉，此次“消防联动”医院聘任消防副院长担任副院长系北京首次开展。未来，将有更多消防救援人员驻医院，维护卫生健康系统消防安全形势。

据介绍，此次受聘担任消防副院长的消

防救援人员均有着丰富的一线救援经验以及消防监督检查、火灾事故调查处理等工作经历。他们熟悉消防法律法规、技术标准和规范以及医疗卫生场所消防安全特点和要求，成为医院副院长后，他们将充分发挥专业优势，指导和协助医疗卫生机构完善消防安全管理制度，加强消防设施建设与维护。此外，还将组织开展消防安全培训与演练，排查整改火灾隐患，确保全区卫生健康系统消防安全形势持续稳定。

化解矛盾只跑一地只进一门

上接新版一版 筑牢社会治理根基，擦亮平安昌江新名片。

踏入占地面积超2000平方米的昌江综治中心，宽敞明亮的大厅、井然有序的窗口、热情专业的工作人员，无不彰显着昌江县在基层社会治理创新道路上的积极探索和坚定决心。

1月21日，昌江县委综治中心揭牌成立。中心按照“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”的标准，打造“1厅+N室”模式，设置群众服务大厅、矛盾调解、指挥调度等13个功能区，整合纠纷调解、法律咨询、心理咨询、信访接待、诉讼服务等10项服务资源。

记者注意到，试运行以来，昌江县委综治中心累计接待群众600余人次。在这里，无论是棘手的劳资纠纷，还是复杂的宅基地争议，群众的每一项诉求都有人办理，依法推进，进一步提升昌江社会治安防控体系和治理能力现代化水平。

“在推进综治中心规范化建设中，昌江坚持集约、实用、便利原则，全方位优化中枢纽平台建设，整合现有场地资源，高标准建成县级综治中心，打造8个乡镇实战化分中心、村级依托党群服务中心设立92个服务站，逐步形成‘1+8+92’三级治理矩阵，实现阵地建设全覆盖，综治中心成为全县基层治理的‘桥头堡’。”方才健说。

常驻轮驻随叫随驻

法院、检察院、司法行政、信访等部门常驻，风险多发行业主管部门轮驻，相关诉求涉及单位随叫随驻……

“综治中心启用后，不再局限于单个部门，而是以解决问题为导向，汇聚强大的工作合力。”昌江县委政法委员会副书记吴传信说，中心创建了“常驻+轮驻+随驻”工作机制，实行合署式办公、一体化调度、专班化管理，实现平台融合、力量融合、工作融合。

昌江县委政法委充分发挥牵头抓总、统筹协调作用，指导建立入驻部门间的组织体系和协调机制，构建常态化培训制度，建立督办问责机制，将三级中心的工作实绩纳入平安建设考核体系，通过建立完善相关制度机制，切实推动综治中心各项工作质效不断提升。

县、镇、村层面发力，点面结合推进各级综治中心规范化建设。镇级综治中心作为主阵地，就地化解矛盾纠纷，实现大事不出镇、矛盾不上交。村级综治中心作为“前沿哨所”，主动排查、及时化解，确保小事不出村。

吴传信表示，昌江县委政法委坚持以机制建设促进综治中心规范化建设，着力打造协同化运转体系，强化会商办办、建立“定期+应急”双例会商机制，针对重大疑难复杂、复杂信访积案等问题召开联席会议研究

解决，无法解决的，提请同级党委政法委协调推动或报告上级综治中心。

此外，县综治中心对各乡镇、各部门报来的重复警情、矛盾纠纷治安风险信息开展每日分析，加强风险等级研判和预测预警，对苗头性、倾向性问题，政法干部蹲点指导组及时下发风险提示函，问题督办函，推动相关部门压实处置责任，定期研判矛盾纠纷，治安隐患整体态势，形成专题报告。

“大家都是邻居，有矛盾不要怕，心平气和把事情讲清楚。”3月26日一大早，张爱玲赶到昌江县石碌镇香岭村，组织矛盾双方调解，经过耐心释法说理，当天中午双方方便签订调解协议。

张爱玲是石碌镇专职调解员，她受昌江县委综治中心平台分派，联合当地司法所、村委会等介入矛盾纠纷调解。这是昌江县委综治中心推行“线下调处+线上流转”双轨并行机制，快速化解邻里土地纠纷的一个生动实践。

建成启动以来，昌江县委综治中心持续优化综治系统功能模块，实现受理、分流、调处、回访、办结等环节“一网通办”。

记者注意到，对群众来访，网格上报，部门推送，12345热线转办等诉求，昌江县委综治中心经窗口受理形成“一案一码”并由当班负责人研判后，根据诉求性质派单至责任部门处理，调处过程通过视频记录、文书上传等方式动态更新，做好卷宗档案标准化、规范化管理，实现“进度可查、责任可溯、结果可看”。

基层是矛盾纠纷的高发地，如果不能及时有效化解，小矛盾可能演变成大冲突，影响社会和谐秩序。昌江县委综治中心坚持“应调尽调、能调尽调”理念，做好人民调解、做优行业专业性调解、做强司法调解，做优行业专业性调解，形成“专职调解员+专业团队+社会力量”的联动调解矩阵，最大限度将矛盾化解在萌芽状态。

昌江县委综治中心推动政法、信访、人社等10个单位或建制常驻，工会、妇联等11个部门轮驻，引入医疗、婚姻等12个行业专业性调解组织，组建由心理咨询师、法律顾问和精通各种语言的调解员等专业人员构成的动态调解资源库，打造基层多元纠纷化解新格局。

本报昌江(海南)5月5日电

护航平安假期

“五一”假期预计全社会跨区域人员流动量累计14.67亿人次

交通运输部门多举措服务保障返程客流

本报北京5月5日讯 记者刘欣 记者从交通运输部获悉，“五一”假期第5日，预计全社会跨区域人员流动量26945万人次，环比下降4.5%，同比增长13.0%。5月1日至5日，预计全社会跨区域人员流动量累计14.67亿人次，日均2.93亿人次，同比增长8.0%。

5月4日至5日，北京高速公路迎返京车流高峰，京藏、京承、京礼、京平、京港澳、京开、京哈、首都机场高速等高速进京方向及六环路部分路段易拥堵，部分进京检查站车辆易排队。交通运输部加强路网监测

调度，制定疏堵措施，免通车道全部“抬杆”放行，高峰时段确保100%开道率，增加备勤力量，前置救援装备，加强巡视巡查，提升通行效率。针对返程客流高峰，交通运输部实行“一站一场一策”，轨道交通坚持“组网延时”“按需延时”工作原则，针对性制定重点场站夜间延时措施；地面公交增加加班运力，加强运营组织，加大夜间公交发车频次，安排应急摆渡车；出租汽车组建“保点”车队；机场巴士提前筹备保障运力，并外协车辆作为补充，做好机场兜底运输保障。

为缓解“五一”假期返程客流压力，保障市民与旅客顺畅出行，上海地铁于5月4日至5日采取多项举措。1、2、10、17号线加开定点加班车至次日0点，定点加开列车途经换乘站均暂停换乘服务。同时，地铁运营方密切关注虹桥枢纽夜间客流情况，根据现场客流需求进行调整。

“五一”假期期间，山西交控集团以“五一·晋”行时 高速公路上的烟火人间”为主题，在清徐、平遥等46对服务区联动举办五一“市集”。平遥服务区有仿民国建筑，非遗漆艺展，提供多种山西特色小吃，还可以

享受“司机之家”免费洗浴、充电设施，智慧厕所，无障碍“家庭型”卫生间等便民服务；长治服务区开展非遗主题活动，有技艺展示、制作体验和产品展示。此次活动将服务区变为乡村振兴“直播间”，让过往司乘人员一站式体验山西美食、非遗文化，感受高速路上的烟火气。

随着公路领域智能化发展，甘肃临夏公路发展中心以“智慧+”为引领，在多个场景开展创新实践。在国道1816乌玛高速公路，利用“无人机+北斗+AI”系统进行智慧巡检，能精准识别路面病害，作业效率提升超50%，并实时推送巡检结果。针对传统桥梁检测难题，为7座“三跨”桥梁安装健康监测设备，借助传感器和AI技术实现秒级预警，保障桥梁安全。在省道106线，联合执法部门首创“预警+现场”同步治理超模式，依托大数据精准锁定超限车辆。



为确保旅客出行安全，连日来，乌鲁木齐铁路公安局哈密公安处治安支队民警深入哈密火车站开展消防安全专项检查，为“五一”小长假期间旅客安全出行和车站平稳运行筑牢安全防线。图为民警对哈密火车站消防设施进行检查。

本报记者 潘从武 本报通讯员 谢仁吉力·托提摄



为保障游客安全，连日来，浙江省舟山市公安局普陀山分局朱家尖派出所民警深入辖区景区开展执勤巡逻。图为5月4日，民警在海滨浴场开展巡逻。

本报通讯员 邹训永 摄



“五一”小长假期间，山东省烟台市公安局交警支队及时增派路面警力，确保群众安全顺畅出行。图为民警在烟台市芝罘区青年路路口指挥交通。

本报通讯员 臧保东 摄

海南琼海公安护航万人徒步定向打卡活动

本报讯 记者邢东伟 翟小功 5月2日，以“致敬！红色娘子军”为主题的2025年海南琼海万人徒步定向打卡活动火热启动。海南琼海市公安局提前谋划、周密部署，投入警力200余人次，全力以赴护航活动安全有序进行。

针对徒步定向打卡活动参与人数多、路线覆盖商业密集区、交通主干道、滨河步道等复杂环境，琼海公安提前开展实地勘察，绘制“安保点位分布图”，将4条打卡路线划分为“起点集散区、中途打卡点、主要交通路口、终点活动区”4大重点管控区域，根据徒步活动的特点和人流、车流分布情况，科学合理调配警力，采取“固定岗哨+流动巡逻”相结合的方式，做到定人、定岗、定责，确保安保工作无死角、无盲区。

开幕式现场，全体执勤辅警警容严整，提前到岗，设置警戒线，合理规划观赛区及参与区，指挥车辆有序通行，及时疏导人流，维护现场秩序，确保活动现场安全有序。在活动途经线路，琼海公安采取定点和流动巡逻相结合的方式，对4条打卡路线进行全覆盖巡逻防控，确保及时发现和处理各类安全隐患，有效保障了活动期间道路交通安全畅通，让参加活动的群众时刻感受到警察在身边，安全感看得见、摸得着。