

权威发布

国务院安委会对辽宁辽阳一饭店重大火灾事故查处挂牌督办

应急管理部派工作组赴当地指导调查处置

本报北京4月29日讯 记者刘欣 4月29日，辽宁省辽阳市白塔区一饭店发生重大火灾事故，造成22人死亡、3人受伤。根据《重大事故查处挂牌督办办法》，国务院安委会决定对该起重大事故查处实行挂牌督办，要求依照《生产安全事故报告和调查处理条

国新办新闻发布会介绍成都世运会筹办情况

营造“纯洁干净”竞赛环境

本报北京4月29日讯 记者蒲晓磊 再过100天，第十二届世界运动会将在四川省成都市举办。国务院新闻办公室今天在北京举行新闻发布会，介绍成都世运会筹办情况。成都世运会组委会副主席、国家体育总局副局长李静介绍，反兴奋剂工作是保障赛事顺利运行的重要基石，是维护参赛运动员身心健康的前提。成都世运会反兴奋剂工作严格遵守《世界反兴奋剂条例》以及相关国际标准，严格按照世界反兴奋剂机构和国际世运协相关政策要求有序组织开展。

在兴奋剂检查站设置方面，在国际世运协及国际检查机构、中国反兴奋剂中心指导下，成都世运会期间计划在所有竞赛场馆和运动员村设置兴奋剂检查站，对运动员开展尿样、血样以及干血点的兴奋剂检查。还将使用我国自主开发的中国反兴奋剂智慧管

今年以来就业形势保持总体稳定

1月至3月全国城镇新增就业308万人

本报北京4月29日讯 记者朱宁宁 记者今天从人力资源和社会保障部获悉，今年1月至3月，全国城镇新增就业308万人，同比增加5万人。3月份全国城镇调查失业率为5.2%，比上月下降0.2个百分点。就业形势保持总体稳定。

据了解，稳岗扩岗专项贷款设立以来，已累计发放贷款超6400亿元，帮助稳定和扩大就业岗位530多万个。人社部门制定出台加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容支持重点群体就业创业的实施方案，明确实施岗位开发计划7个重点方向和支持重点群体就业6项重点任务。出台健全创业支持体系提升创业质量的意见，构建“创业培训、创业服务、创业孵化、创业活动”四创联动的支持体系，并印发加大金融助企稳岗扩岗力度的通知，将小微企业最高授信额度从3000万元提高到5000万元，将小微企业主和个体工商户

青海启动青年普法志愿者法治文化基层行活动

本报讯 记者徐鹏 4月28日，由青海省法学会、省司法厅、团省委共同主办，青海民族大学、青海警官职业学院、青海言度律师事务所协办的2025年青年普法志愿者法治文化基层行活动启动仪式在青海师范大学举行。

启动仪式要求，要始终坚持以人民为中心立场推动普法工作，主动服务群众，以“法律九进”为抓手，突出生态环保、国家安全、民族团结、基层治理等重点领域分层分类分众精准普法，真正把普法转化为维护权益、预防纠纷、化解矛盾的先手棋；始终

四川两年以上长期未结行政案件全部清零

本报成都4月29日电 记者杨做多 “全省两年以上长期未结行政案件全部清零。”这是记者今天从四川省高级人民法院召开的行政审判新闻发布会上获悉的。省高院党组成员、副院长张能介绍了全省行政审判工作情况，并对下一步工作进行了部署。

2024年，四川全省法院受理各类行政案件29154件，案件结收比达99.06%，较2023年增长208个百分点。2024年案件平均审理天数为77天，比2023年减少了1.91天。

全省法院行政审判树牢“如我在诉”意识，持续提升人民群众的司法获得感。行政机关负责人出庭应诉率达96.57%，创历年新

秦皇岛检校共建长城保护检察公益诉讼研究基地

本报讯 记者李雯 河北省秦皇岛市人民检察院与燕山大学共建长城保护检察公益诉讼研究基地揭牌仪式近日在燕山大学举行。本次共建基地是双方深入落实最高人民检察院、教育部《关于加强新时代检察机关与高等学校合作的意见》，促进检校合作，以更

关注·劳动者权益保障

衢州智造新城“一站式”服务化解园区纠纷

构建劳动争议解决法治“生态圈”

□ 本报记者 王 春
□ 本报通讯员 姚晴佩 蒋建飞

“过去遇到劳动纠纷，工会、仲裁、法院多头跑，现在有了治理中心，问题在‘家门口’就能解决。”4月25日，在浙江省衢州智造新城劳动争议协同治理中心内，某企业负责人与员工在法官指导下签订调解协议，劳动监察部门同步介入后续用工整改。据悉，这样“调解+普法+监管”的协同调解，几乎天天都在进行。

衢州智造新城作为全市招商引资主平台，工业强市主阵地，重点企业超1100家，吸纳逾11万名产业工人。2024年，园区劳动争议仲裁案件达520件，占全市总量的86.7%，涉裁员、调岗、劳动合同、社保缴纳等引发的纠纷占近四成。

如何升级劳动争议解决法治“生态圈”？今年2月，多方协同一站解纷的劳动争议协同治理中心应运而生。

企业办事更方便

4月11日，一场围绕企业是否要补发绩效工资纠纷正在紧张调解。2023年，离职员工卫某向某材料公司主张相应的绩效奖金，引发纠纷。承办法官运用“三步调解法”：精准锁定争议焦点，明晰举证责任边界，引导利益平衡，最终促成双方达成14000元的补偿协议。

调解结束后，法官现场开展以案释法，重点解析绩效工资考核制度构建要点。

“劳动争议解决法治‘生态圈’升级后，既能及时化解矛盾，更能帮助企业‘强身健体’。”参与本次调解的省人大代表、企业财务主管陆利红由衷感慨道。

针对劳动争议高发问题，衢州智造新城人民法院编制《劳动争议案件十大典型案例》《企业劳动用工风险防控100问》《企业劳动用工法律风险防控指引》等手册，定期发布劳动争议审判白皮书及典型案例，从加班费争议到竞业限制纠纷，136件审结案件被分类梳理，揭示用工管理中的共性问题。

2月28日，由智造新城管委会、衢州两级法院、市人社局、市总工会联合设立的劳动争议协同治理中心挂牌成立。该中心设有劳动争议法律咨询、立案、调解、开庭等区域，为企业和工人提供劳动监察、调解、仲裁、诉讼、执行、法律援助等“一站式”服务，有效实现了劳动争议纠纷在园区就地解决，企业和群众办事“最多跑一地”。该中心自运行以来，多部门开展联合普法活动10余次，发放宣传手册500余份。

纠纷解决更高效

在调解员郑关新的记事本上，不同颜色的便签纸贴着紧急、续调、诉讼风险等提示信息。休息片刻后，郑关新开始了一起案

件的调解。

这是一起关于劳动工资的纠纷，申请人为某企业的5名员工，该企业于2024年底停止经营，5人因工资发放和劳动补偿金与企业开始长达4个月的谈判，一直未果，直至劳动仲裁。

“在劳动仲裁程序中，经调解达成的协议与仲裁裁决书具有同等法律效力。很显然，调解程序更有优势，调解成功后文书生效时间短、处理流程快。”经过郑关新释法明理后，双方现场达成调解合意，企业承诺按时履约。仅用了半天时间，这起持续了4个月的纠纷顺利化解。

参与调解案件24件，调解成功率84%，其中，仲裁前调解成功14件，诉讼前调解成功6件，这是郑关新入驻治理中心一个半月的成绩单。

劳动争议调解机制的核心价值在于从源头化解矛盾，智造新城法院副院长苏来琪介绍说：“现在，我们通过将调解程序前置到劳动仲裁之前，在纠纷刚产生的时候就及时介入，快速锁定争议焦点，有效防止小问题演变成大矛盾，不仅节约仲裁和司法资源，更通过源头介入实现劳动纠纷化解的高效闭环。”

裁判尺度更统一

2024年，原告叶某因被告某燃气公司调岗降薪向劳动仲裁部门申请仲裁，后叶某不

服裁决，将该燃气公司诉至智造新城法院。

今年3月，案件进入诉讼程序，法院经审理认定，该燃气公司基于效率调整岗位属合法用工自主权，薪酬变动未违反劳动合同变更强制性规定，判决驳回原告诉请，与仲裁结果形成裁判统一。

治理中心成立以来，智造新城法院与劳动仲裁委通过机制共建与标准衔接的双向联动，构建起劳动争议化解的协同治理体系，通过月度联席会商、联合发布“裁判指引”、同堂培训等机制，统一裁判标准，提升劳动争议化解效能。

如今，在衢州智造新城劳动争议协同治理中心，随着劳动监察、调解仲裁、诉讼的标准更趋统一，当事人对诉前调解和调解员的信任度明显提升，很多原先需要通过诉讼才能解决的纠纷，现在通过调解就能解决，进入仲裁和诉讼的案件数量呈下降趋势。

截至目前，该中心共办理劳动争议案件30件，其中，进入仲裁和诉讼的仅11件，同比下降10%。

智造新城法院党组书记、院长舒燕华介绍说：“智造新城法院立足劳动争议纠纷化解‘小切口’，深化当事人‘一件事’改革，未来将持续打造商事调解中心、破产公共服务中心等更多‘一件事’解纷场景，让司法服务精准对接产业需求，持续优化法治化营商环境，为经济高质量发展注入更强司法动能。”



▲ 近日，新疆喀什边境管理支队科克牙尔边境派出所组织民警深入边境前沿生产作业点，开展政策法规宣传活动。图为民警提醒务工人员增强法治意识，维护自身合法权益。

本报记者 潘从武
本报通讯员 李展朋 摄

▲ 近日，河南省安阳县人民法院组织干警深入辖区建筑工地，开展以“保护劳动者合法权益 致敬每一个奋斗的你”为主题的法治宣传活动。图为干警向务工人员宣传防范电信网络诈骗知识。

本报通讯员 黄宪伟 摄

以最优调解力量开展调解工作

沈阳和平区法院智慧调解劳动纠纷

□ 本报记者 张国强 韩宇
□ 本报通讯员 孙 冲

近年来，劳动争议案件呈现纠纷类型多样化、群体性纠纷社会关注度高等特点，涉互联网等新业态案件不断涌现。辽宁省沈阳市和平区人民法院受理的劳动争议案件数量呈现逐年增加态势。

在此背景下，2022年8月，和平区法院、区人社局与区总工会共同建立了全省首家融合“线上+线下”资源为一体的专业化劳动争议智慧调解中心，形成了“工会+仲裁+司法”智慧调解模式。

数据显示，该中心成立以来，和平区法院通过开展智慧解纷、诉裁衔接、一体联动等工作，助力区总工会、区仲裁委成功调解结案2532件，解决欠薪及补偿款金额3700余万元。同时，和平区法院2024年受理劳动争议案件数较2021年相比下降518件，降幅达23.6%。

近日，《法治日报》记者走进和平区劳动争议智慧调解中心，探究该中心运行近3年，让劳动争议案件法院受案数量由增幅78.4%反转为降幅23.6%的秘诀。

发挥联动优势

“围绕强化联动解纷力量，我院设立了智慧调解工作室，与区人社局建立联动机制，同区劳动争议仲裁委保持常态化沟通，定期对调解员进行法律知识培训和调解工作指导，力争以最优调解力量开展调解工作。”和平区法院党组成员、副院长张治介绍说。

前不久，和平区法院开展了一场调解员业务培训，由劳动争议审判团队法官进行专题授课，围绕劳动争议案件的法律适用、调解技巧、文书写作等重点内容展开系统讲解。

如今在和平区，已然实现了劳动争议案件的“全地域、全时间、全事项、全通道”实质性化解。在和平区行政审批服务办事大厅设立全市首个24小时“一站式”诉讼服务站；在和平区劳动仲裁中心设立诉讼服务自助设备、“互联网+”视频调解平台等智能处理设备，将智慧调解中心融合互联网调解平台，为诉讼群众提供“指尖调解”渠道。

“公司一共欠我7万余元，我在外地回不去，这事能帮我解决吗？”近日，劳动者周某拨打和平区劳动争议智慧调解中心电话询问。

中心调解员刘绣访以在线视频形式对周某欠薪情况详细记录，并多次通过在线视频调解，最终帮助周某如愿拿到了全部欠款。

加强诉裁衔接

“依托和平区劳动争议智慧调解中心，2024年10月，我院作为全市试点单位，联合区人社局、区劳动仲裁委、区总工会等多家单位，合力推动建设裁审衔接工作机制。”和平区法院民一庭庭长刘强介绍说。

实践中，和平区相关单位做好“四联动”，实现企业、工会、行政与司法调解协作联动，各类调解组织优势互补。同时

开展“四轮调解”，引导企业内部调委会首轮调解，指导工会二轮调解，支持劳动争议仲裁切实三轮调解，由法院专业团队四轮调解。

在一起员工工伤纠纷中，公司及工会调解均未成功，劳动仲裁阶段促使双方初步达成调解意向，最终在法院主持下，双方确认补助和补偿金额并签署了调解书。

为助力提升仲裁解纷力量，和平区相关单位积极推荐退休法官、律师、法律工作者、人民调解员等力量进入劳动仲裁队伍。同时，由和平区法院劳动争议团队法官定期对仲裁员开展法律指导，旁听庭审和业务交流。

从2024年10月开始，每月在和平区法院召开业务交流会，沟通协商争议仲裁与诉讼中的程序衔接、法律适用标准等问题，着力提升裁审一致率。

围绕法律法规宣传，和平区法院深入企事业单位开展用工风险预防与处理法律常识宣讲活动，同时定期选取典型案例纠纷典型案例对外发布，提升群众的法治意识。

实现多纷共解

为进一步拓宽劳动争议智慧调解中心服务范围，和平区法院、区劳动仲裁委与区劳动监察大队建立联动机制，形成司法与监察执法、仲裁调解协同工作模式。

“在具体工作中，我院与和平区劳动监察大队建立联动，采取定期派驻法官调解、定期派员参与集中清理欠薪的专项行动，

召开农民工工资支付工作培训会等形式，将涉农民工欠薪案件纳入和平区劳动争议智慧调解中心平台。”和平区法院民一庭法官王诚予介绍说。

2024年9月，和平区劳动监察部门收到一起拖欠工程款及60余名农民工工资的投诉，和区法院及时介入，在层层转包、分包中梳理出付款责任主体，经联动调解，施工单位将工程款及农民工工资全部支付完毕。

建立协同办案机制，实现信息共享互认，也是联动机制的亮点之一。劳动仲裁委发现用人单位存在劳动保障违法行为的，及时向劳动监察部门通报相关情况；劳动监察部门遇有可能引起群体性案件隐患的，及时向劳动仲裁委、法院通报。对劳动仲裁部门认定的证据无其他特殊情况，在仲裁、诉讼中均直接认定。

值得一提的是，针对欠薪及新业态维权案件，和平区法院推进劳动监察、仲裁及诉讼有效衔接，引导相关人依法理性选择维权方式。2024年，和平区法院民一庭建立涉农民工讨薪案件、新业态从业者权益保护管理团队，当年共审理相关案件112件，涉及标的额300余万元。

“感谢和平区法院帮我确认了和雇佣方的劳动关系，让我享受到工伤待遇。”一位外卖骑手感激地说。

原来，前不久，这位骑手在送餐过程中受伤引发工伤纠纷，和平区法院根据骑手工作内容、佣金支付等，依法认定骑手与雇佣方存在劳动关系，为骑手主张工伤待遇提供了法律依据。