

擦亮“法”“警”特色品牌 持续推动高质量发展 江西司法警官职业学院五大举措提升办学治校水平



▲江西司法警官职业学院党委书记、政委金博(右一),党委副书记、院长钟玮(左一)与全省职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖获奖团队合影。

▲江西司法警官职业学院参加“庆祝中华人民共和国成立75周年新四军纪念馆馆藏革命文物巡展”活动。

本版图片由江西司法警官职业学院提供

和技术骨干到学院授课或举办专题讲座,通过联合开发课程、建立创新平台、联合申请项目、联合攻关等多种方式,促进人才培养与产业需求深度融合,实现校企人才协同、资源共享、优势互补。2022年以来,学院共引入156名能工巧匠、行家里手到校授课或举办专题讲座。

坚持安全稳校 守住发展底线

安全线就是生命线,安全稳定是学院一切工作顺利开展的基础。学院始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,统筹高质量发展和高水平安全,压紧压实安全工作主体责任,着力打造安全标准更高、稳定基础更牢、师生更加认可的平安校园、和谐校园。

全力构建整体安全格局。一是坚守安全工作底线,大力培育以法治思维为内核的校园安全文化,建立健全校园安全管理制度、应急指挥管理制度和安全教育长效机制,持续加强安全管理制度化、专业化、信息化建设,不断完善安全管理体系,为各项工作顺利开展提供有力保障。2023年,学院在江西省平安校园建设年度考评中获优秀等级。二是严格落实安全责任制,明确各级领导、各部门、各岗位在安全工作中的职责定位,逐级逐层签订安全责任书,确保责任到人、措施到位。同时,建立完善安全事故预防与处置机制,强化事前预防、事中控制、事后追责,形成“闭环式”管理链条。2022年以来,学院共签订安全责任书854份,制定和修订安全管理类制度12份,基本实现安全治理模式从被动应对向主动预防的转变。

全力呵护师生身心健康。一是将师生心理健康工作摆在突出位置,做好心理健康调查和危机干预工作,强化心理防范预警,通过心理普查、重点排查等方式,及时发现并解决问题。同时,建立心理档案,开展“一对一”咨询服务,实现“一人一档、一人一策”。2022年以来,学院每年至少开展2次学生心理健康普查,每学期至少开展1次学生心理健康排查。二是健全完善师生心理健康教育工作机制,坚持“学院主导、家庭协同、社会力量支持”,多层次、多渠道、多形式开展形式多样、内容丰富的心理健康教育,引导师生关注心理健康,帮助其塑造积极乐观的心态。2022年以来,学院每年定期开展心理健康宣传教育月活动,让师生在轻松愉快的氛围中了解心理健康的重要性,提高自我调节能力。

全力打造平安和谐校园。一是深入推进校园安全专项整治,学院党委坚持靠前指挥,层层压实安全责任,定期开展校园安全“大教育、大排查、大整治”行动,对校园安全隐患进行全面彻底排查,推动限期整改,巩固整治成效,实现校园安全稳定。2022年以来,学院累计开展食品安全、消防安全、交通安全、宿舍安全及网络信息安全等专项整治行动62次,基本实现校园安全工作全方位覆盖。二是坚持“全员参与、共同创建”理念,鼓励全体师生参与“平安校园”建设,通过开展形式多样的宣传教育活动,不定期开展应急演练等活动,切实增强师生安全意识和自我保护意识,努力实现从“要我安全”到“我要安全”的转变,共同营造安全和谐的校园环境。2022年以来,共开展各类安全宣传教育活动及应急演练活动50余场,覆盖师生3万余人次。

勠力同心,奋楫笃行。接下来,学院将牢记“走在前,勇争先,善作为”目标要求,深入贯彻落实全国教育大会精神,立足职业教育发展趋势和全省司法行政事业大局,以更强劲、更实举措,加强校园文化建设,不断提高师生凝聚力、教育教学质量和学院口碑形象。同时,紧扣核心办学目标,强化内涵建设,不断提升办学治校水平,努力把学院建成高水平职业院校,为平安江西、法治江西建设培养高素质技术技能人才,为推进中国式现代化江西实践作出新的更大贡献。

杨悦 刘艺斌 戴坤兴

江西司法警官职业学院(以下简称学院)是江西省唯一一所政法类高等院校和省司法厅直属职业院校。在全面推动现代职业教育高质量发展的新征程中,学院在江西省司法厅党组的坚强领导下,落实立德树人根本任务,充分发挥“法”“警”特色优势,锚定近期完成2025年全国职业院校办学条件达标任务、中期力争在2027年第三轮双高院校遴选中进入高水平高职院校、远期发展职本教育“三大目标”,推出“党建领航、质量立校、特色兴校、人才强校、安全稳校”五大举措,持续深化教育教学改革,落实行政校企协同育人机制,探索推行高素质技术技能人才培养模式,进一步提升核心竞争力和办学治校水平,在深化现代职业教育体系建设改革中展现担当作为。2023年,学院荣获江西省高等学校(公办专科)年度综合考核优秀等次。

坚持党建领航 把牢发展方向

学院把抓好党建工作作为办学治校的基本功,将党的领导、党的建设贯穿办学治校全过程,确保各项事业始终沿着正确方向前进。学院党委按照新时代党的建设总要求,以党建工作为主线,坚持“紧跟核心、围绕中心、凝聚人心”,牢固树立“双融双促、共推共抓、联建联创”工作理念,以一流党建引领一流事业发展,促进各项事业争创新作为,展现新气象,迈上新台阶。

高站位开展思想政治工作。一是严格落实“第一议题”制度,党支部“三会一课”(党员大会、党支部委员会会议、党小组会和党课)制度,定期召开党委理论学习中心组学习(扩大)会议、党委(扩大)会议,青年干部学习会议,不断加强政治理论学习,坚持不懈用党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作。二是持续做好贯彻执行工作,把贯彻落实党的路线方针政策,坚决执行省委重大决策部署作为政治素质考察、政治谈话的重要内容,推动省委决策部署在学院落地生根。2023年,学院在全省高校思想政治质量测评中被评为A等次。

高质量发挥党建引领作用。一是充分发挥党支部战斗堡垒作用,以政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部建设为抓手,加强党支部班子建设,党员队伍建设、组织生活建设,基础制度建设,努力把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员师生群众、推动改革发展的坚强“战斗堡垒”。2023年,警察系党支部、管理系党支部入选江西省高校党建工作样板支部创建单位名单,并于今年获评省司法厅直属系统第一批“四强”党支部。二是充分发挥党员先锋模范作用,依托“党建+”工作模式,鼓励动员教师积极参与教学、科研、管理、服务等各项工作,推动学院事业高质量发展。今年,

法律系党支部书记、计财设备处党支部书记分别荣获江西省“法治为民好榜样”、省司法厅直属系统“三八红旗手”荣誉称号。

高标准推进全面从严治党。一是认真落实党委主体责任,全面加强党性教育和廉洁教育,持续强化作风建设,坚决反对形式主义、官僚主义,大力整治“四风”问题,积极弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的良好风尚,以优良的党风带动校风、教风和学风持续好转。二是充分发挥学院纪委监督执纪问责职能,深入排查廉政风险点,建立健全风险防控机制,加强政治监督和日常监督,推动监督管理与廉洁教育有机融合,全力筑牢党员干部廉洁思想防线,推动全面从严治党向纵深发展。

坚持质量立校 夯实发展根基

学院将“质量立校”作为办学治校的“生命工程”,聚焦职业教育发展趋势和区域经济社会发展需求,努力以高质量发展答好“强国建设、职教何为”的时代课题。

着力提升内涵建设质量。一是积极创新人才培养模式,紧密结合全省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划需求和“平安江西”“法治江西”建设需要,以“新双高”(高水平办学能力、高质量产教融合)建设为契机,以刑事执行、司法信息两个全省高水平专业群建设为抓手,持续优化专业人才培养方案,不断深化产教融合、校企合作,校校联合,努力构建产学研一体化平台,推动课堂教育与生产实践紧密结合,进一步提高人才培养的针对性和实用性。2021年以来,学院与江西警察学院联合培养法学专业本科层次技术技能人才,积极探索本科人才培养新路径。2023年,学院与南昌航空大学、北方天途航空技术发展(北京)有限公司牵头成立全国无人机行业产教融合共同体,实现教育链、人才链、产业链、创新链有效衔接。今年,学院联合南昌航空大学,共同培养计算机科学与技术专业本科层次技术技能人才,进一步强化校企合作,丰富人才培养模式。二是持续深化教育教学改革,积极推进“金专、金课、金师、金地、金教材”建设,大力推动教师、教材、教法改革,主动对接职业技能等级证书、职业资格证书、“学历证书+若干职业技能等级证书”标准,鼓励师生参加各级各类比赛,打造“岗课赛证”综合育人模式,着力提升教师教育教学质量和学生学习实践能力。今年,学院有4部教材获评“十四五”职业教育国家规划教材,并在第54届国际信息处理大赛中荣获3个冠军、2个亚军,在世界职业院校技能大赛“短视频创作与运营”赛项中获得铜奖。在江西省职业院校技能大赛教学能力比赛中斩获一、二、三等奖各1项。

着力提高服务师生质量。一是全力打

造智慧校园,秉承“师生至上、用心服务”理念,以创建省级信息化标杆院校为契机,加快推进教育信息化建设,以数字化赋能职业院校教学模式深度变革,促进数字技术与教育教学深度融合,以更高效、更智能的方式满足师生在教学过程中的多样化需求,持续优化教学质量和学习体验。2023年,学院完成智慧校园二期建设,加快创建省级信息化标杆院校。二是大力改善办学条件,以“为师生办实事”民生工程为契机,持续开展“我为群众办实事”实践活动,通过升级改造教学和生活设施,实施校园美化亮化工程等方式,及时解决师生急难愁盼问题,不断提升师生获得感、幸福感、安全感。今年,学院新校区建设立项申请被江西省发展改革委审批通过。新校区总占地面积约910亩,预计总投资额超过18亿元,建成后将为师生提供一流的教学和生活环境。

着力提升招生就业质量。一是着力提升生源质量,通过创新招生宣传模式,拓展招生宣传广度,提高招生宣传精度等方式,全方位、多角度展示教学质量、科研实力、师资力量及特色专业优势,吸引更多具有潜力和特色的学生报考。今年,学院招生规模实现稳步增长,录取人数超过4000人。在二校招生人数突破9000人;招生录取分数进一步提高,位于全省高职院校前列,生源质量持续向好。二是着力提高就业质量,进一步健全就业指导服务体系,大力推进就业工作改革与创新,认真落实就业工作“一把手”工程,主动拓展就业市场,加强就业基地建设,助力毕业生实现更加充分、更高质量就业。2023—2024学年,学院累计访企拓岗158家,举办中小型、专场招聘会73场次,拓展岗位需求15503个;2024届毕业生就业落实率达86.1%,其中入编(公务员、事业单位、“三支一扶”、西部计划等)、专升本、应征入伍人数占毕业生总数的32.2%;学院在全省普通高校毕业生就业工作评估中,被评为优秀等次院校。

坚持特色兴校 激活发展动力

学院以特色发展为导向,以改革创新为动力,坚持“立足行业、面向政法、服务社会”,努力培养“法”“警”特色鲜明的高素质技术技能人才。

积极打造特色管理模式。一是严格实行警务化管理,紧扣警察类院校特点,以铸牢忠诚警魂为根本,以纪律严明、作风过硬、内务规范、秩序优良为抓手,坚持内务条令管生活、纪律条令管行为、队列条令管训练,建立早操训练、课前整队、内务检查、警务督察等一系列警务化管理制度,强化学生警察意识,提升学生专业素养,锤炼学

生意志品质,着力锻造忠诚干净担当的警务人才。二是全面实行网格化管理,坚持和发展新时代“枫桥经验”,按照“责任到人、精准管理、用心服务”的原则和“校园设网、网中设格、格中设人、人尽其责”的思路,将校园空间划地为格,将师生员工编入网格,全员参与校园综合治理,实现“信息全掌握、矛盾全化解、服务全方位”,让学生工作有力度、有速度、更有温度。

积极营造特色文化氛围。一是传承红色基因,推进思政课程与课程思政有机结合,深挖红色文化资源,通过举办红色文化专题讲座,开展红色寻访活动,举行红色文化传承启动仪式等多种方式,将红色基因融入人才培养全过程,引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观,培养具有家国情怀、德法兼修、警政双修的高素质技术技能人才。2023年,学院先后与江西财经大学、南昌市烈士陵园管理处、南昌新四军军部旧址陈列馆等单位签订红色文化基地共建协议,让“行走的思政课”走得更走心。今年,学院联合打造的行进式情景剧大思政课《英雄城·铁军魂:在党的旗帜下胜利前进》入选江西省以革命文物为主题的“大思政课”优质资源项目名单,在江西省高校学子暑期“牢记嘱托强国有我,行走赣鄱感奋进”大思政实践活动中获评优秀组织单位。二是大力培育警察文化,以培育忠诚干净担当的警务人才为目标,以学生为主体,以育人为导向,通过开展警察主题活动,建设警察文化长廊,举办职业教育周等多种方式,加强公安文化建设,弘扬公安英模精神,进一步提高学生的警察职业素养,积极打造“藏蓝归巢”“警蓝送法”等具有鲜明特色的警察文化品牌。

积极塑造特色专业品牌。一是持续做精省内独有特色专业,针对江西省唯一的刑事执行等7个司法行政警察类专业和司法信息安全等8个司法监所管理类专业,实施“特色专业赋能计划”,紧密对接全省司法行政系统实际需求,着力构建多元实践教学体系,确保学生能够在真实的场景中实践、实操,进一步提高专业技能和职业素养。2023年,学院刑事执行专业群和司法信息安全专业群获评江西省高水平专业群。二是结合经济社会发展需求,开设社会所需新兴专业,及时跟踪省内战略性新兴产业、战略性新兴产业、未来产业和紧缺领域专业,积极对接市场需求,坚持统筹兼顾,进一步优化专业结构,灵活调整专业方向,提高专业设置针对性。2022年,学院结合江西省低空经济高质量发展需求,增设无人机应用技术专业。今年,学院结合国家灾害事故应急救援新需求,增设应急救援技术专业。

坚持人才强校 抓实发展关键

学院高度重视人才工作,始终将人才



江西司法警官职业学院斩获2024年世界职业院校技能大赛竞赛铜奖。



江西司法警官职业学院对口交流培训班开班。



江西司法警官职业学院开展消防应急演练活动。