

保山检察多措并举开展法治宣传月活动

□ 本报记者 石飞 张贵志

近年来,云南省保山市人民检察院为加强青少年法治教育,在保山市第一中学旁投建全市首家青少年法治教育实践基地,通过讲解、视听、体验、实践等多种方式为青少年开展法治教育。

2023年以来,保山市检察院以普法强基补短板专项行动为契机,关注群众需求,创新普法形式,丰富普法内容,开展了检护少年、沉浸普法进万家、送法到企、“零距离”释法、“面对面”说理等活动。

法治宣传进校园

为进一步提高学生法律意识及自我防范、自我保护的能力,近年来,保山市检察机关以“相伴青春检护成长”未成年人法治宣传教育活动为抓手,打造“检·爱”“雨城护未”“溯·光”等未成年人检察工作品牌,深入学校开展防校园欺凌、防性侵等内容的专题法治讲座;开展“军检萌娃”夏令营、检察开放日、庭审进校园等活动,邀请未成年人走进检察机关、法治教育实践基地沉浸式学习法律知识;运用微视频、漫画等新形式,提升普法产品的吸引力、感染力;拍摄《检察说法》《未·检说》等短视频、《做一个勇敢的孩子》等情景剧,以生动鲜活的案例将法治的种子播撒在孩子心中。

昌宁县人民检察院在开展送法进校园时,以身边的案例为切入点,用浅显易懂的语言,寓教于乐的方式,深入剖析案例背后的法律知识。在讲座环节,通过互动解答和穿插普法小品,让学生们直观地感受到法律就在身边,未成年人保护就在身边。

今年以来,保山市共开展未成年人普法宣讲194场,受众54380余人,发放各类宣传资料49650余册。

开展“订单式”普法

“我们企业的茶叶款经常收不回来”“请主播带货,因对法律条款不熟悉,在合同履行过程中往往会发生纠纷;在使用商标时常常被职业打假人打假,陷入官司等法律困境”……今年,在昌宁县检察院联合昌宁县工商联、县茶叶产业发展中心召开的“检察护企”座谈会上,茶叶协会和茶企代表纷纷提出自己在经营中遇到的法律问题。

针对上述问题,昌宁县检察院准备了涉及茶企知识产权保护、惩罚性赔偿、违约救济、合同签订及诉讼维权温馨提示、虚假诉讼防范等内容普法宣传产品,并组织企业参加法律服务沙龙,对茶企开展“订单式”普法。

2023年以来,昌宁县检察院将12309检察服务中心下沉到中小企业,开展“订单式”“预约式”“互动式”普法,积极回应企业关切。如针对一些“外卖骑手”交通安全意识薄弱、交通违法行为易多发及其与企业的用工关系模糊等问题开展普法教育,将自编自导的普法情景剧《醉入歧途》搬上舞台。同时就驾驶资质、保险理赔、车辆类型的认定,以及交通事故损害赔偿的依据、范围和计算标准、劳动关系、工伤认定、追索劳动报酬、个人信息保护等问题与“外卖骑手”和企业负责人进行现场交流。

据了解,近年来,保山全市检察机关通过走访座谈、联席会议、专题讲座等形式送法进企业,听取企业的法律诉求,为企业讲解法律知识,提升企业管理层法律意识,增强企业风险防范能力,助力企业健康发展。

组建检察官普法团队

自去年云南省开展普法强基补短板专项行动以来,检察机关将农村易发的婚恋家庭纠纷、邻里矛盾纠纷等问题,用群众听得懂的语言、接地气的方式,以群众身边的真实案例进行普法宣传教育。

2023年以来,昌宁县检察院抽调28名精干力量组建“溯·光”检察官普法团队,根据前期走访调研的情况,从酒驾醉驾预防、倡导婚育新风、未成年人保护与教育、妇女权益保障、婚姻家庭纠纷处理等方面,先后策划、编排创作了6部普法情景剧。

记者在采访中了解到,保山市检察院自普法强基补短板专项行动开展以来,紧紧围绕“谁执法谁普法”普法工作责任制,积极开展普法强基工作,达到“办理一案、教育一片”的良好效果。

甘南县着力推动矛盾纠纷化解

本报讯 记者张冲 通讯员刘立军 近年来,黑龙江省甘南县深化矛盾纠纷多元化解,依托“码上办马上办·综治直通车”平台,探索线上矛盾纠纷多元化解新模式。截至目前,通过这一平台处理反映问题5822件,事项办结率达98.6%,满意度达100%。

据悉,甘南县在县乡综治中心建设综合调度大厅,充分发挥乡镇政法委员统筹作用和综治中心“实战化”平台功能,坚持网格协调指挥中心、社会矛盾纠纷综合调处中心、综治中心“三心联动”协调配合,打好机制建设“立体战”。为全面推广线上线下“双管齐下”排查研判,进一步扩大线上平台二维码覆盖面,实现群众只扫一码,只跑一地,同时,针对不同矛盾纠纷,采取针对性举措解难题、除隐患、化风险,着力推动矛盾化解。

晋城聚焦“五大体系”破解“小马拉大车”难题

以网格精细化推进基层治理精准化

□ 本报记者 马超 □ 《法制与新闻》记者 王泽宇

网格是基层治理的“最小单元”,也是社区治理的前沿阵地。在网格化服务管理中,基层往往也面临着“小马拉大车”的难题。

今年以来,山西省晋城市委政法委聚焦网格组织、责任、力量、考核、服务“五大体系”,以网格精细化推进基层治理精准化。

针对基层党组织与网格融合不够的问题,晋城市委政法委推动全市以党组织和党员队伍为主体,将党组织设置与网格化管理相融合,以街道(乡镇)党工委为统领、社区党组织为核心、网格党支部为支撑、楼栋党小组为辐射,党员中心户为结点,构建起了五级网格党组织体系。同时,在全市网格中,建立网格党支部或网格党小组,实现党组织全覆盖。

为解决基层事项权责划分不清问题,晋城市委

政法委推动各县(市、区)详细梳理网格纳入事项清单,实行县级审核、市级备案事项准入机制,规范网格内党的建设及社会保障、综合治理、应急管理、社会救助等22大类事项,实现“多格合一”。同时,明确职能分工,厘清准入事项相关职能部门与网格员在全科网格管理中各自所承担的职责,理顺网格员与网格长的关系,科学界定网格员和网格辅助员在全科网格工作中的权责,有效避免可能出现的推诿和“甩锅”现象。

针对基层治理力量不足问题,晋城市委政法委着力配齐专门力量,全市每个网格全部组建“网格长+网格员+网格辅助员”的网格团队。网格长由村(社区)领导担任,城市社区和必要的城乡接合部网格,每个网格分别配备了一名专职网格员,农村网格配备一名兼职网格员,网格内的退休干部、老党员、巡逻员、村居(民)小组长、楼栋长、物业人员、人民调解员、平安志愿者八类人员担任网格辅助员;

下沉部门力量,整合下沉网格的市场监管、综合执法、公安、消防等执法力量,通过扁平化管理,让服务管理直达网格居民,同时,在城区20个社区实施110个“网格+”示范项目,形成“1+1+N”(1名民警带领1名辅警加若干名网格员)“警网融合”、113名网格员担任小区物管会成员,物业人员担任网格辅助员“双向进入、相互监督”“物网融合”的“双融双进”工作模式;链接法治力量,将退休法官、退休检察官、律师、专业社工、法律明白人等力量与网格进行有效链接,社区人民调解委员会人民调解员进驻网格,实现“诉前调解进社区”全覆盖。

为解决网格员激励机制不足问题,晋城市委政法委规范考核体系,明确考核标准,制定网格员选聘、职责、管理、考核、培训、薪酬、专属网格管理等具体工作方案,推动以县区为单位,制定具体考核细则,加强了网格员的管理考核。同时,畅通晋升渠道,与相关部门共同把关做好需增加或补充网格员选聘准备工作,推

动城区作为探索网格员管理和畅通晋升通道试点,出台《关于在专职网格员中选拔社区工作者的实施意见(试行)》,明确后各库推荐、选举进入,定向考录三种方式,打通网格员晋升通道。

针对基层治理效能不高问题,晋城市委政法委优化服务体系,充分发挥网格员承担的信息员、宣传员、服务员、矛盾员、协管员“五大员”作用,将调解功能下沉到网格,创新调解方式方法,大力推广“赵树理调解工作室”,推出一大批村(社区)品牌调解室,扎实开展群众身边矛盾纠纷;及时回应群众需求,了解群众“家门口”的急难愁盼,不断拓展养老托幼、便民助餐、教育辅导、技能培训等服务项目,做到网格下沉有温度,服务百姓零距离;同时,引导社会力量参与到环境卫生、医疗服务、居家养老等方面,以网格服务激活社会治理的“一池春水”。今年以来,全市网格员共处置上报风险隐患21431件,治安问题131615件,矛盾纠纷事件30940次。

山东莱西公安建立“52222”机制助推法治公安建设

□ 本报记者 曹天健 □ 本报通讯员 宋学友 刘洋

“每周检查‘九小场所’5家,带队处警两次,评查案卷两本,回访案件当事人两名,接待来访群众两名。”这是今年以来山东青岛莱西市公安局全体派出所所长每周工作所必备的一项“硬性任务”,也被称为“52222”工作机制。

莱西市副市长、公安局局长张锐说:“我们通过树牢‘筑墙先筑基 组警先治长’理念,建立实施‘52222’工作机制,组织18个派出所所长先当战斗员,再当指挥员,以实干发现问题并动真招解决问题,真正让安全监管‘硬起来’,处警治理‘沉下去’,规范执法‘严起来’,投诉回应‘走出去’,信访化解‘请进来’,从而实现省公安厅提出的‘法治公安建设年’活动和‘派出所主防’工作的嵌合式开展。”

莱西市公安局通过落实每周检查5家“九小场所”,倒逼所长扛牢公共安全监督“第一责任人”责任,全面摸清场所监管底数,实施分级分类监管,常态化加强监督检查,有效治理安全隐患。今年以来,累计检查“九小场所”2180余家(次),整改安全隐患170余处,移交处理70余家。通过每周带队完成两次接处警,倒逼所长摸清接处警工作现状,厘清问题不足,深入剖析原因,制定整改措施,进一步规范和改

周口193名机关民警下沉派出所锻炼成长

□ 本报记者 赵红旗 □ 本报通讯员 郁发顺

“在下沉的日子里,我将继续在派出所经风雨,见世面、长才干、壮筋骨,切实练就担当时代重任的过硬本领……”近日,提起自己的下沉经历和收获,从河南省周口市公安局警令部下沉到派出所的民警张涛说。

近年来,周口市公安局紧紧围绕“市县主战,派出所主防”的职能定位,深度落实“派出所主防”警务,持续推动机关民警下沉基层派出所。自2020年以来,三批次组织市公安局机关193名优秀青年民警下沉到派出所锻炼,使基层派出所占公安分局的警力升至46.13%。

周口市公安局牢固树立大抓基层、大抓基础的鲜明导向,围绕基层警力现状、青年民警思想状况等课题进行调研,科学测算警力负荷、警务效能、治理成效,为轮岗交流、新警分配、警力下沉等提供精准参考,研究制定了《关于选派全市公安机关警种部门优秀民警下沉公安派出所工作的实施方案》和《加强派出所建设十件事》等一系列文件,持续落实《关于选派优秀干部交流锻炼的实施方案》,力争3至5年把机关270余名没有基层工作经历的青年民警下沉锻炼一遍,有效缓解基层警力不足。

周口市公安局从晋职晋级、待遇保障、立功受奖等方面出台配套政策,让民警下得去、留得住、愿意干,该局明确规定,新警优先分配派出所,市公安局机关调岗一律从基层遴选产生,没有基层

工作经历的一律不得提拔。同时,立足新警和下沉民警不同的岗位需求,建立轮训培训机制,坚持警种部门、基层所队分级实施、联动协作,集中培训与岗位练兵相结合,干什么学什么、缺什么补什么;常态开展警种部门对口支援派出所行动,帮助解决维护稳定、化解矛盾、治安防控等问题,着力构建“派出所吹哨,警种部门报到”的工作格局。

“警力沉下去,质效提上来。”周口市公安局相关负责人说,2020年至2023年间,周口市刑事案件立案数同比分别下降3.54%、8.5%、28.59%、8.75%,电信网络诈骗案件发案数、损失数连续4年大幅度下降,破获电信诈骗案件数,抓获电信诈骗犯罪嫌疑人连续4年双提升。今年以来,周口市刑事案件立案数同比下降18.09%,破案率较去年同期提升18.67%。



近日,安徽省和县公安局民警在历阳镇第一小学利用“课间十分钟”时间,向学生们讲解禁毒和预防校园欺凌等知识,培养学生们的法治观念。图为民警向孩子们宣传预防校园欺凌知识。 本报记者 李光明 范天娇 本报通讯员 秦祖泉 摄

北京西城区检察院受理“检护民生”案件2254件

本报讯 记者张雪泓 近日,记者从北京市西城区人民检察院召开的“检护民生”专项行动新闻发布会上了解到,自今年2月最高人民检察院部署开展“检护民生”专项行动以来,西城检方共受理各类“检护民生”案件2254件,其中刑事检察968件,民事检察973件,行政检察190件,公益诉讼123件,专项行动取得阶段性进展。

在深化劳动者权益保障方面,依托北京市人民

检察院搭建的“劳动者权益保护”检察联络室,西城检察院协同区总工会推进“一函两书”制度落地见效,在“安薪北京”夏季专项行动中,西城检察院排查涉拖欠劳动报酬线索4000余条,办理建筑工程领域民事支持起诉案件178件,帮助追讨薪资近300万元。

此外,检察机关还对历史文化街区腾退改造中随意倾倒、堆放建筑垃圾,个别区域违法架空管线等现象开展专项监督。在办理重点文物保护单位

周边商户违法焚烧存在安全隐患案过程中,联合10余家行政机关、属地街道召开专项推进会,推动隐患解决。在强化数字赋能,促进办案提质增效方面,西城检察院依托“国家司法救助案件线索发现大数据模型”,以残疾人、妇女、老年人等重点群体,以交通肇事、故意伤害、寻衅滋事、诈骗等为重点罪名,筛查线索200余条,依法为21名被害人发放了司法救助金。

韶关“引流”法律咨询专家化解“疑难杂症”

本报讯 记者邓君 通讯员莫夏婵 记者近日从广东省韶关市法学会获悉,该法学会积极引导首席法律咨询专家参与矛盾纠纷化解工作获得阶段性成果。据统计,2024年以来,通过专家“引流”机制,韶关市法学会首席法律咨询专家“坐堂接诊”矛盾纠纷事件241宗,“上门巡诊”矛盾纠纷事件63宗,共化解矛盾纠纷304宗。

据悉,韶关首席法律咨询专家队伍由政法单位、律师协会、中立法律服务社中政治素质过硬、

专业素养深厚、工作经验丰富、业务能力突出的法律人才组成。“专家引流”机制通过引导法律咨询专家开展调研论证,参与纠纷化解,以“望闻问切”有效化解“疑难杂症”,以法律人才优势服务平安建设。

该法学会推动法学专家流动进驻镇(街)综治中心,充分发挥专家库在矛盾纠纷化解、维护社会稳定中的“智囊团”“思想库”“人才库”作用。同时,通过“坐堂接诊”“上门巡诊”“线上速诊”等

方式,由专家团队对矛盾纠纷进行“把脉问诊”,并召集当事人当面调解,面对面向当事人开出化解良方,促进纠纷化解。而面对复杂难调的矛盾纠纷,专家团队则定期集中会诊,聚力聚力攻坚克难。针对金额大、人数多、区域广、调解难度大的纠纷,专家团队联合会诊,共同研究制定化解方案,多渠道、多手段与双方当事人沟通,同步提供法律解析、心理疏导,力促纠纷双方当事人达成和解。

□ 本报记者 潘从武 □ 本报通讯员 于海丽 木巴热克·木娜瓦尔

新疆托克逊县:提升网格化服务管理水平

激发基层治理新效能

今年以来,新疆维吾尔自治区托克逊县持续深入推进网格化服务管理工作,以全面提升网格服务能力为着力点,夯实基础固根本,立足创新促质效,全面提升网格战斗力,助推网格治理提档升级,不断激发基层治理新效能。2024年以来,排查矛盾纠纷702起,排查风险隐患180个,收集困难诉求187个,均得到及时化解和解决。

夯实基础

今年6月,托克逊镇对白杨河社区进行网格质效评估,发现辖区存在商业圈和住宅区网格划分不精细,网格责任不清等短板。白杨河社区对照评估意见,及时调整网格布局,有效解决了网格服务对象杂,职责任务不清,工作效率低的问题。

网格质效评估是托克逊县规范网格运行管理,夯实基层治理基础的有效抓手。各级网格围绕网格要素类型、区域特点、人口结构、治理难度等方面系统分析,适时查找网格运行短板,动态调整网格设置,合理划分网格责任片区,明确网格员的职责任务,形成在其位、干其事、担其责、求其效的良性运行态势。

同时,托克逊县深入推进网格减负增效措施,健全网格事项准入退出机制,厘清网格服务事项权责,规范网格事项办理流程,严把网格事项准入关,落实精简会议、精简报表,优化考核等务实举措,保障网格员有充分的时间和精力服务群众,做到群众诉求未诉先知,知诉即办。

“今年以来,我们在落实‘评质效、强短板、优服务’等举措的基础上,实行‘网格化+铁脚板+信息化’的模式,拓宽线上线下多元服务平台,为网格员搭建了联系服务群众‘最后一公里’的‘直通车’,推动基层在服务时效上跑出‘加速度’。”托克逊县网格化服务管理中心副主任苏布艾提·赛提尼亚孜说。

紧扣重点

2024年以来,托克逊县将发现问题明确为网格员第一职责和首要任务,结合辖区基层治理任务,梳理出安全、治安、纠纷等6类48项发现事项清单,并根据基层要素变动、事项变动、时节变动,时时调整清单内容,为网格员排查发现各类隐患问题提供了重要参考和工作指引。

在此基础上,托克逊县邀请业务专家,整合同级部门资源,深入开展网格员发现能力提升行动,采取组织课堂培训、推送预警提示、印发案例解析周报等多种形式,提高专职网格员、兼职网格员等对隐患类型、特点、表现等内容的辨识能力,增强对辖区风险隐患的敏感性,提升对“苗头性”问题的系统评估能力,推动网格发现内容从量到质的转变,确保将各类风险隐患发现在早,处置在小,消除在萌芽状态。

创新机制

2024年7月11日下午,托克逊镇山泉社区干部瑞发提·阿里木在“在职党员服务群”发布一条巡河志愿服务岗招募倡议,当天就有30余名党员在群里报名响应。

山泉社区结合辖区巡河需求,吸纳15名报名的党员组建了3支“党员先锋”志愿服务队,并安排轮流在指定时间开展巡河志愿服务活动。

“去年以来,社区推行了‘周末服务日’等创新机制,在考核管理和服务保障上同步跟进,辖区党员参与网格服务的积极性得到极大提升。”山泉社区党总支书记党坤说。

为加快形成各类矛盾纠纷、困难诉求、问题隐患全量化解的工作闭环,托克逊县以网格为依托,积极探索创新,有效整合全域力量下沉网格,凝聚网格、服务网格,形成党组织引领、“一张网”亲民、多元化协同、“全链条”服务的基层社会治理体系,做到小事不出村,大事不出镇,矛盾不激化,问题不上交。