



阳光照进高墙规范执法温暖改造

湖北监狱“统一开放日”活动见闻

□ 本报记者 刘志月 刘欢

10月15日，湖北监狱开展第二届全省监狱“统一开放日”活动。这一天有1624名罪犯家属与824名社会各界人士及执法监督员、相关单位代表走进全省28所监狱。

“从去年开始，我们将‘统一开放日’活动作为一项常态化工作推进，这是将监狱执法过程置于阳光之下的重大举措，也让更多人关心帮助监狱工作，为罪犯改造注入希望与动力，推动我省监狱工作高质量发展。”湖北省司法厅党委委员、省监狱管理局党委书记、局长熊亚平说。

推开一扇窗 展现教育改造成果

“已实现零违纪74天”“已实现零违纪109天”……走进湖北省汉阳监狱监舍，每扇门上都贴有一个标签。“现在我们大力推进‘零违纪’创建，促进全体罪犯自觉抵制违纪行为，共同营造良好的改造环境。”汉阳监狱民警吴传峰说。

监舍变化“小题材”反映教育改造“大主题”。近年来，湖北监狱聚焦主责主业，深入开展罪犯行为规范、队列会操、歌咏“三项竞赛”活动，“书香文化进监狱”活动，“零违纪”创建活动，不断提升监狱教育改造质量。

开放日当天，湖北省咸宁监狱以《非暴力沟通》读本，开展“共读一本书 点亮新生活”主题读书活动。

罪犯李明分享自己的读书会体会。李明是咸宁监狱有名的“刺头”，入监之初多次和他人发生冲突。

“学非暴力沟通后，现在看周围的人觉得他们比原先顺眼了。有不同想法时，能考虑到双方的需要，而不是开口就是指责，自然冲突就少了。”去年以来，李明已1年半没有违纪，累计4个表扬，正呈报减刑。

湖北各监狱还组织罪犯进行队列会操、行为规范暨歌咏比赛，现场表演音乐、舞蹈、朗诵等多种形式的文体节目，展示新时期湖北监狱严格、文明、规范管理的成果和改造成效。

在汉阳监狱副监狱长王奎看来，监狱开放日活动是开了一扇窗，让全社会更加了解监狱，增强监狱执法透明度。

打开一道门 主动接受执法监督

“希望假释后，你们能用实际行动赢得社会、家人的认可和尊重，成为一个对社会有用的人。”

在汉阳监狱公开宣读假释裁定书后，法院工作人员告诫方林等3名罪犯。

评估罪犯假释后是否有“再犯罪的危险”，是办理假释案件的重点难点。

近年来，湖北监狱健全“1+3+3”刑罚执行内控机

制，加强协同办案，召开法院、检察院、监狱联席会议22次，构建刑罚执行质量评价体系，依法推进假释适用，不断提升办案质量，抽查案件合格率100%。

今年9月1日，武汉商学院党委宣传部常务副部长易先勇受聘为洪山监狱执法监督员。

“在监舍楼，我详细了解了服刑人员狱务公开查询系统，并请工作人员现场演示，能一键查询到罪犯的表彰奖励等信息。”再一次走进洪山监狱，易先勇对该监狱执法规范化的印象进一步加深。

今年7月，湖北省监狱管理局聘任首批来自社会各界的34名执法监督员，邀请社会力量共同推动法治监狱建设。此后，全省各监狱纷纷聘任执法监督员。

社会各界的意见，促使湖北监狱执法更规范。在洪山监狱，罪犯家属通过网上扫码就可完成会见登记；引进网上平台购药系统，有效解决家属为罪犯购药送药不方便的问题。

“监狱执法晒在阳光下，让我们的监督越来越有获得感，越来越有信心和底气当好监督员。”咸宁监狱执法监督员柯建斌说。

架起一座桥 联合各方做好帮教

“妈，我错了，我以后再也不会了，我一定好好改造，早日回家给你养老！”

跪在70岁的母亲面前，湖北省襄南监狱罪犯李华不停磕头忏悔，母子相拥而泣。

联合帮教，是监狱充分利用社会资源和力量加强罪犯改造的重要手段。

开放日当天，湖北监狱系统积极引入社会力量，深入开展亲情帮教、文化帮教、法律帮教、捐赠慰问等活动，帮助罪犯树立改造信心与希望。

湖北省律师协会未成年人保护法律专业委员会开展的“火凤计划”向省未成年犯管教所捐赠电脑，并与10名未成年犯进行“一对一”帮扶交流。

为进一步做好帮教工作，湖北省江北监狱特邀地方人社局组织企业代表参加开放日活动。“希望下次能组团来考察，在职业技能教育方面与监狱开展深度合作。”一位企业代表在活动结束后说。

近年来，湖北监狱积极推动教育改造工作由刑事司法末端向社会治理前端延伸，大力推进安置帮教。湖北统一举办全省监狱“春风行动”就业推介会，3100余名临释人员现场与企业签订就业意向协议，为刑释人员更好融入社会、拥抱新生活建平台、搭舞台。

“全省监狱系统将以更加开放的姿态、更加务实的举措、更加坚定的信心，切实深化狱务改革，主动接受社会监督，并联合社会力量和服务人员亲属共同做好帮教工作。”湖北省监狱管理局党委副书记、政委段晓东说。

(文中罪犯及亲属均为化名)

乌鲁木齐市中院：『公开竞争+随机摇号』选任破产管理人

本报讯 记者潘从武 通讯员万琳琳 近日，新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市中级人民法院采取竞争方式召开新疆某资产管理集团有限公司等6家破产管理人选任评审会。这是乌鲁木齐市中级人民法院集中开展“执行转破产”工作以来，首次采用“公开竞争+随机摇号”的方式选任破产管理人。

为确保评审的公开、公正、公平，本次评审专门邀请人大代表、政协委员全程监督，由中院立、审、执、破部门相关负责人组成评审组，乌鲁木齐市中级人民法院党组成员、副院长王仁波担任评审组组长。

王仁波表示，破产案件涉及利益主体众多，关系到企业的生死存亡和案件的稳定发展。竞争选任破产案件管理人，是法院不断推进破产审判工作改革创新的重要举措。通过公开竞争的方式选任管理人，不仅可以提高管理人的专业水平和工作积极性，还可以增强破产案件审理的透明度和公信力。

据了解，新疆某资产管理集团有限公司等6案均系执行转破产案件，因案件难易程度不同，负债规模大小不等，影响面广，关注度高，乌鲁木齐市决定以竞争方式选任管理人。今年9月5日，乌市中院对外发布《乌鲁木齐市中级人民法院关于选任新疆某资产管理集团有限公司等6件破产清算案管理人的公告》，公开6案债务人企业基本情况。公告发布一周内，共有10家机构报名参加本次公开竞选。

评审会上，参选机构现场陈述各自的参选优势和参选的理解、管理思路，应答评委发问，评审组现场打分并对入选前三名的机构现场摇号确定中选机构。

郑州自贸区检察院助推卫生院无障碍设施建设

□ 本报记者 赵红旗 □ 本报通讯员 许尧允

“过去来卫生院看病，都得让人连人带轮椅搬上搬下，现在无障碍改造后，我们就医方便太多了。”近日，河南省郑州市郑东新区白沙镇卫生院门口的坡道上，残疾人杨某熟练操作着轮椅滑而下。

基层卫生院无障碍设施从“无”到“有”的转变，来自郑州自贸区人民检察院成功办理的一起行政公益诉讼案。“辖区内许多基层卫生院出入口设置不合理，残疾人坐轮椅无法通行。”2023年11月，郑州自贸区检察院接诉即办，当即组织干警调查辖区基层卫生院无障碍设施建设情况，发现部分卫生院确实存在轮椅通行不便、电梯无盲文指引且未设置抵达音响、收费处没有设置低位服务台等问题，给残障人士就医造成障碍。

不久后，郑州自贸区检察院向相关行政部门制发诉前检察建议，建议其依法履行监管职责，对白沙镇卫生院、圃田乡卫生院等基层医疗机构无障碍设施建设不规范问题依法整治。相关部门积极整改并全面排查，发现并整改辖区内无障碍设施4类73处。

“检察机关督促医疗机构无障碍设施建设，切实保护了特殊群体及时平等享受医疗健康服务的合法权益，是‘办好小案件，守护大民生’的生动体现。”应郑州自贸区检察院邀请来卫生院实地走访的郑州市人大代表栗亚水说。

北海市乌家派出所警民携手联防共治答好平安卷

□ 本报记者 马艳 □ 本报通讯员 代金晨 沈豪

近年来，随着广西壮族自治区北海市合浦县乌家镇林木加工业的迅猛发展，产业园区外来人口聚集度增高且流动性大，风险隐患也随之增多。

合浦县公安局乌家派出所立足辖区治安特点，发挥基层派出所前哨作用，通过党建引领、警务前移、联防共治的勤务模式，有力护航园区经济高质量发展。

“园区人驻企业增多，给管理带来了一定挑战。我们必须加强党建引领，坚持群策群力，群防群治……”乌家派出所所长陈广钦说。

近年来，乌家派出所主动探索警地基层党建和群防群治工作深度融合路径，创立党建联盟“3+N”群防群治机制，以派出所、综治中心、乌家商会党支部结对共建为主导，整合产业园区N个企业党支部，把园区各项“人、事、物”整合下沉至党建联盟，为派出所主防工作搭建平台。

今年5月，乌家产业园区警务室正式投入运行。结合“企业警长”机制，警务室和企业建立“一对一”双向联系，确保从接警起“一盯到底”，做到有警必接、有案必查。“我们以警务力量向前靠，社区服务向下沉，群防群治向深‘耕’为根本思路，打造企业‘家门口’警务室，通过警务前置助推警务工作与社会治理深度融合。”警务室负责人覃继忠告诉记者。

乌家派出所联合综治中心精准分析企业周边治安状况，组建“社区民警+义警+企业保安+治安积极分子+N”的联动队伍，开展治安巡防、隐患排查、纠纷调解等工作。“如今，越来越多的企业优秀员工、乡贤自愿加入联动队伍，充分利用‘好名声’‘好人缘’，在调解矛盾纠纷中发挥着不可替代的作用。”乌家镇镇长董磊介绍道。

据统计，今年以来，乌家派出所通过“党建联盟”组织发动“义警队伍”、企业工会等群防群治队伍上百人，通过警民联动共治，共化解矛盾纠纷73起，化解率98.5%，实现园区内矛盾纠纷“零上交”。截至今年9月，全镇违法犯警警情数同比下降33.3%。

“零盗窃”“零事故”“零投诉”……这是今年乌家镇警民联防共治交出的平安答卷。

北京昌平法院通报涉遗嘱继承纠纷案件审理情况

立遗嘱人年轻化 遗嘱效力是争议焦点

本报讯 记者黄洁 记者近日从北京市昌平区人民法院新闻发布会上了解到，自民法典实施至今年上半年，昌平法院已审理涉遗嘱继承案件337件，案件数量呈上升趋势，案涉遗嘱形式中，自书遗嘱、公证遗嘱、代书遗嘱占比达84%。而在被法院认定无效的遗嘱中，打印遗嘱、录像遗嘱等民法典新增遗嘱形式超半数。

据昌平法院副院长潘幼亭介绍，随着遗嘱理念逐步深入人心，立遗嘱人在60岁以下的案件逐年增多，同时因老年人越来越倾向于将财产留给照顾其生活的人员，其中还包括保姆、护工等第三方陪护人员，因此因遗嘱产生争议的纠纷也在不断增加。遗嘱继承纠纷案件的审理焦点均涉及遗嘱效力的认定，而在此类案件的审理中，打印遗嘱、录像遗嘱等民法典新增形式的遗嘱被认定无效的超过半数，原因在于多数立遗嘱人因年迈、患病等原因导致行为能力受限，此种情况下订立遗嘱时的意思表示受其他因素影响较大，遗嘱形式和实质要件存在瑕疵。不仅如此，随着个人财产种类不断丰富，新型财产逐渐成为遗嘱争议财产内容，例如虚拟货币、社交媒体账号、个人著作等，增加了分割难度，而平房院落、成本价购房、拆迁安置房等传统财产还常常涉及多重法律关系，在房屋产权归属、价值认定等方面存在需要查证的不确定因素。

针对上述情况，昌平法院建议，一方面应加大普法宣传力度，充分以案释法，提升社会公众对订立遗嘱法定条件、形式、程序、内容等的理解和掌握水平，另一方面需要深化跨部门联动，充分发挥村(社区)、妇联、民政等多部门作用，推动矛盾纠纷多元化解，确保老年人合法权益得到保障。

广东英德应用AI赋能检察文稿写作

□ 本报记者 邓君 □ 本报通讯员 张妙玲

选择AI智能工具，输入指令，点击生成，不到一分钟，一篇两千字的初稿就形成了。这是前不久广东省清远英德市人民检察院AI写作技能比赛上的一幕。

今年以来，英德市检察院积极推动“人工智能+检察”工作，专项部署提升数字检察的自主化与智能化水平，通过举办多场人工智能专题研讨会、应用培训会等，努力推进人工智能技术在十大场景的应用，确保人工智能工具全院覆盖、全员会用。

据悉，今年以来，英德市检察院积极构建“数”“智”共融模式，探索运用科技手段提升法律文书的写作质效，赋能公正司法与智慧法治，为各类检察文稿创作插上智慧的“翅膀”。

英德市检察院有关负责人介绍，在办理危险驾驶案、盗窃罪等简案、类案时，该院在检察工作网端部署刑事证据及智能文书系统，运用AI文书自动生成和全要素解析等功能，通过对案件信息、电子卷宗等进行信息项分析，基于定制案由智能提取证据要素和事实要素，并依照法定规则，从程序和实体上判断各要素，完成证据的最后确认后自动生成相关法律文书，目前已累计生成案件文书120件，有效减少了重复性、机械化的作业，切实为检察官减负。

“根据不同题材和文体要求，我们在检察工作网和互联网都创建了大语言模型，AI工具可以短时间内生成所需文字标题、框架及相应内容，助力检察办案人员从繁重的文字处理等工作解放出来，集中精力到案件的办理中去，有力提升公文写作、宣传文案、视频脚本等创作效率。”英德市检察院有关负责人表示。



近日，成都铁路公安局重庆公安处秀山车站派出所组织民警到田间地头，通过发放宣传资料、以案说法等形式，向铁路沿线村民普及铁路安全知识。图为民警向村民讲解铁路相关法律法规。

本报记者 战海峰 本报通讯员 胡勇 摄

案案有联系 件件有回音

泉州行政复议首选率大幅提高

本报讯 记者赵文明 通讯员马喜 今年1月1日起，新修订的《中华人民共和国行政复议法》正式施行。记者近日从福建省泉州市司法局了解到，2023年，泉州市收到行政复议申请2117件，今年截至目前，收到行政复议申请2661件，行政复议首选率大幅提高。泉州市市两级行政复议机关依法拓宽复议范围，坚持“应收尽收、存疑先收”，推行邮寄申请、网上申请等举措，进一步畅通行政复议申请渠道，同时，坚持“开门办案”，通过电话沟通、现场接待等方式，做到案案有联系，件件有回音。

据介绍，泉州市市两级行政复议机关创新“123”行政复议化解“模式”，遵循合法、自愿原则，持续做好案前、案中、案后调解和解工作，坚持矛盾纠纷源头治理，将调解和解机制挺在前面。

泉州市司法局相关负责人介绍道：“立案前，进行引导研判，对争议不大的案件，指导被申请人与申请人积极沟通；审理中，增加听证、实地调查频次，实现普通程序案件听取当事人意见全覆盖，督促行政机关主动自我纠错，引导当事人以调解方式处理行政复议案件；结案后，抢抓审结后提起诉讼

前的窗口期，向当事人释明复议决定所依据的事实和法律，让当事人的疑惑消除在复议阶段，达到息诉罢访目的。”

2022年以来，泉州市审结涉企行政复议案件621件，其中听取意见343件，举行听证13件，提交行政复议委员会咨询11件，作出撤销、确认违法、责令履行等纠错决定79件，涉企行政复议案件调解和解率32.70%，涉企行政争议实质化解率84.53%，为助力打造法治化营商环境，护航经济社会高质量发展作出了积极贡献。

慈溪龙山“护企警员”推动营商环境大提升

□ 本报记者 陈东升 □ 本报通讯员 唐秀丽

今年以来，浙江省慈溪市公安局龙山派出所迭代升级“护企警员”警企服务品牌，以安全、助企、护企为工作目标，通过实施安全防范、企业服务、追赃挽损等一系列措施，精心打造具有龙山特色的护企优商新模式，为企业发展保驾护航。截至目前，辖区涉企警情数、案件数同比分别下降12.6%、7.3%。

搭建警企服务站

龙山镇是个工业大镇，龙山派出所辖区内有各类工厂企业5200余家，其中规模以上企业366家，涉及近5万流动人口。

为更好地守护辖区内大体量的人驻企业和务工人员，龙山派出所原有“护企警员”的基础上，创新性地构建了全方位、多层次的服务企业体系。

该体系以警企服务站为核心，安排所领导包联辖区企业，其余民警包联28个村社。在每个村社中挑选一家员工较多、治安事件或警情高发的企业，作为警企工作室设置点，进一步贴近企业需求。

同时，迭代升级“护企警员”工作机制，落实警企工作室“1+2+N”力量配置，即由1名民警带领两名辅警，并联合企业内部治安人员，每周一次共同开展企业信息登记、消防安全检查、隐患排查整改

等工作。

一次，某企业向护企警员反映，企业内有两名员工因工作矛盾恶语相向，企业内部调解未果。得知这一情况后，民警迅速行动，及时了解详细情况，在民警的调解下，两名员工最终握手言和，化解了这场企业内部矛盾。

这样警企快速联动的事例还有很多。在龙山派出所的精心规划下，一个覆盖全面、层次分明的企业服务体系正日益成熟。截至目前，发现并整改安全隐患11处，有效化解涉企纠纷8起。

严打涉企违法犯罪

在打击和防范侵害企业案件方面，龙山派出所展现出铁腕本色。为确保涉企案件得到及时侦办，龙山派出所明确了两名民警专职负责此类案件的侦办工作，并实行日汇报、周会商制度，对涉企案件做到“快速受理、快速立案、快速侦破、快速追缴赃款、赃物”，最大限度为受害企业挽回经济损失，帮助企业恢复正常的生产经营秩序。

今年10月，慈溪滨海经济开发区某企业报警称，公司内有物品被盗。经过民警缜密侦查，发现是公司内部员工孙某某、潘某某等4人利用职务之便窃取物品并偷卖。民警快速响应，第一时间将4人抓获，此案正在进一步办理中。

除了对涉企案件快侦快办外，龙山派出所还根据

辖区实际情况，不断调整护企巡防策略。

针对今年辖区内企业铜料、锡料等原材料频繁被盗的问题，派出所迅速调整巡防策略。在夜间21时至次日凌晨1时盗窃案件高发时段，对五金、电线等企业集中的工业园区增加约一倍的巡逻警力投入。这一举措立竿见影，调整巡防力量投入的后一周，便实现园区被盜警情零接报。

联动为企纾困解难

“你们有什么困难，需要我们公安机关解决的，请尽管提出来，一定全力帮助。”

这句话已经成为龙山派出所护企警员的口头禅。为更好地解决企业需求，龙山派出所立足公安职能，主动担当，创新性地推出了“联动服务”机制。

一方面，龙山派出所通过定期召开座谈会、上门走访等方式，深入了解企业面临的各类困难，及时与区镇相关部门对接，共同商讨解决方案。另一方面，完善助企服务绿色通道，以及上门服务、错时服务、预约服务、加急办证等工作机制，切实为企业解决实际困难。

今年开春，部分企业遭遇了招工难的问题。得知这一情况后，龙山派出所迅速行动，多次与区镇工业办沟通，成功推动了4场本地招聘会的举办，有效缓解了企业的用工压力。一系列的务实惠民举措，有力助推了当地经济的发展。