



法治动态

江西省司法厅直属系统第三届运动会开幕

本报讯 记者黄辉 通讯员熊志明 10月20日,江西省司法厅直属系统第三届运动会开幕式在江西司法警官职业学院举行...

隔离或毒所的20余支代表队,将在篮球、足球、气排球、乒乓球、擒敌拳等12个竞赛项目上展开激烈角逐...

吉林省企业权益保护协会在长春成立

本报讯 记者刘中全 张美欣 吉林省企业权益保护协会成立大会近日在长春召开。省委依法治省办常务副主任、省司法厅党组书记、厅长刘川川出席会议并讲话...

加强与执法部门的沟通协调,形成企业诉求对接机制,让企业有话“心里话”的地方;将建立规范的工作机制和管理制度,强化政治意识,加强自身建设,不断提升服务能力...

西藏司法厅党委召开党建工作推进会

本报讯 记者刘玉璟 10月18日,西藏自治区司法厅党委召开2024年党建工作推进会,通报有关情况,交流经验做法,谋划部署下一阶段厅系统党建工作...

风清气正的良好政治生态。要坚持围绕中心抓党建,抓好党建促发展,引导党员把出色完成司法行政本职工作作为全局性重大活动作为检验党性的考场...

严厉打击职业背债行为

获得的“好处费”远低于背负的债务总额,而且个人征信将受到严重影响。从法律角度看,“职业背债人”不但需要承担归还欠款的民事责任,还可能涉及金融诈骗,需要承担刑事责任...

因此,针对“职业背债人”职业化、产业化现象,必须采取法治手段推动多方共治。首先,要加大对职业背债行为及背后黑灰产业链的打击力度,提高“背债人”、“黄牛”、贷款中介等利益链条各环节的违法成本...

大同云州区法治护航“小黄花”大发展

近观枫桥

□ 本报记者 马超 刘青 □ 《法制与新闻》记者 王泽宇

凌晨3时,沉寂的夜空下星光熠熠,山西省大同市云州区的黄花地里一派繁忙景象。“太阳出来之前的黄花是最好的,天亮之前都要采完。”吕大姐熟练地把刚摘下的黄花放进胸前的编织袋里。

云州区属于燕山—太行山国家集中连片特困地区,小小黄花在当地有着600多年的种植历史,如今更成为老百姓脱贫致富的“法宝”。

随着黄花产业的发展壮大,黄花从种植、加工到销售等各个环节多了起来,一些矛盾纠纷也随之而来。

“如何把黄花产业保护好、发展好,做好做大产业,一直是我们思考的问题。特别是当遇到矛盾纠纷时,如何运用法治思维和法治方式帮助群众化解矛盾、解决纠纷、助力发展,打造属于黄花产业的专属法治保障,让黄花的未来一路生花,更是至关重要。”云州区委书记于文鑫近日接受《法治日报》记者采访时表示。

开辟“绿色通道”

“您这事和黄花有关,请往这边来。”在云州区人民法院立案大厅,工作人员微笑着将前来立案的李先生引导到“黄花纠纷案件专门窗口”。

这是云州区法院为服务黄花产业发展而特别设立的“绿色通道”。与黄花产业有关的立案导诉、接待接待、信息查询、疑难解答等服务功能在这个窗口一应俱全。

“我们除了在法院内的专门窗口外,黄花种植集中区的基层法庭法官手机也都保证24小时开通。凡是有关黄花种植户和合作社在订立合同、聘用劳务、买卖纠纷、保险纠纷等方面的问题,都可以随时联系法官进行法律咨询,确保种植户及时解决法律问题,也能最大限度保障种植户的利益。”云州区法院党组书记、院长孟守成介绍说。

与此同时,云州区法院针对黄花产业纠纷推出专项立案、巡回审判、电子送达等便民诉讼措施,建立黄花产业诉讼服务中心,成立专门合议庭审理黄花争议案件,指定专门团队开展黄花产业案件执行工作。近年来,云州区法院共受理黄花产业纠纷案件80多件,大多数做到快审快办快执,确保黄花产业健康发展。

为给黄花产业保驾护航,云州区人民检察院专门在云州区法院立案大厅设立大同黄花检察便民服务站。在云州区政务审批中心设立大同黄花检察服务维权站,畅通涉大同黄花控告申诉“绿色通道”机制,在12309检察服务中心设置涉大同黄花受案窗口,指派专人负责涉大同黄花案件。

“三心”调解纠纷

在云州区,黄花是基层群众脱贫致富的“幸福花”。为妥善化解相关矛盾纠纷,云州区司法局通过“小切口”推出解纷“连心桥”、画好共治“同心圆”、凝聚和谐“向心力”的“三心”调解法。

在解纷“连心桥”方面,紧紧围绕黄花种植、加工、销售等环节,在田间地头、工厂车间、销售市场,实行县乡村三级划片包干制度。其中包括田间地头的网格员、“五老”、驻村干警详细了解种植户在耕种、采摘、田间

管理过程中的需求;由乡镇(街道)司法所给每个工厂车间指派1名至两名工作人员,及时掌握生产环节引发的劳资纠纷以及阻挠生产、破坏设施等行为;销售市场由云州区司法局专门委派律师、法律工作者进驻,开展法律咨询、合同审查、以案释法等工作,真正实现关口前移,从源头上预防矛盾纠纷的发生,推动黄花产业健康发展。

此外,云州区司法局发挥多方联动机制,组织“人民调解员+网格员+村(社)干部+物业保安”深入合作社、加工厂、市场等地,全面排查黄花产业各类纠纷;组织“司法行政+信访+法院+公安”对排查出的各类行政、因案施策,分类化解;组织“人民调解员+律师+法律明白人”对调解过的所有案件进行“回头看”,持续跟踪回访,掌握当事人思想动向,全过程开展政策解读、法律宣讲、案例剖析,督促其履行调解协议,实现“案结事了”,画好“同心圆”。

“在‘向心力’发展上,我们专门在全区司法局择优选取23名政治素质过硬、工作作风优良、工作业绩突出的调解能手加入黄花产业人民调解协会,同时在公共法律服务中心设立黄花纠纷调解窗口,开通黄花纠纷法律服务热线,建立法院、民政、公安、司法行政、市场监管等部门参与的黄花产业矛盾调解联动机制,为黄花产业发展壮大提供了精准化的法治保障。”云州区司法局局长刘海平说。

据了解,2020年以来,云州区司法局共化解黄花产业纠纷423起,挽回直接经济损失375万元,惠及种植户、合作社、企业等1700余人。

贴心服务全流程

为加强对黄花产业的知识产权保护,云

州区检察院专门设立了大同黄花知识产权检察保护中心,出台了《服务保障大同黄花知识产权十五项措施》,还与云州区知识产权局会签《关于强化“大同黄花”知识产权协同保护的协议》,与云州区公安分局会签《关于提前介入涉“大同黄花”地理标志证明商标案件侦查工作的实施办法》。

“我们对相关电商平台的51家大同黄花销售户进行摸排,特别是非大同地域经营者销售产品的来源产地、使用标识主体等情况,梳理疑似侵权线索。”云州区检察院党组书记、检察长段华向记者介绍说,该院还成立了云小董市帼法律服务队,在种植环节及时提供全程“保姆式”法律服务。

云州公安分局则建立了刑侦、经侦、交警、食药环等多警种合作机制,将平安“触角”延伸到黄花全产业链条,对扰乱市场秩序的行为坚持重拳打击;对极易引发矛盾纠纷的行为坚持源头化解;对依托黄花的景观农业和乡村旅游业强化交管服务。

“坚持和发展新时代‘枫桥经验’,依法解决黄花产业发展中遇到的矛盾纠纷,是政法单位的重要职责。”云州区委常委、政法委书记赵欣丽表示,“希望在法治护航下,‘小黄花’能有大发展,绘就云州区不一样的黄花‘枫景’。”



黄花 枫景正好

连日来,山东省枣庄市公安局峰城分局古邵派出所积极开展法治副校长进校园活动,通过生动有趣的讲解和互动,将法律知识融入学生们的日常生活,帮助他们树立正确的法治观念。图为近日,在枣庄市峰城区古邵中学,该校法治副校长给学生上法治课,讲述如何防范校园欺凌。

本报通讯员 季龙 摄

“万里茶道”焕生机 中俄人文交流谱新篇

上接第一版 从打造“中俄名校10+10联合培养优秀人才培养计划”“中俄联合科教中心建设计划”和“中俄同类型大学联盟发展计划”等新的合作品牌,到联合举办大学生暑期学校,开展职业教育合作,推进在俄中文教学和在华俄文教学,支持中俄中文学联盟建设……近年来,中俄双方教育合作不断深化,双向留学生人数快速增长。俄罗斯200多所大学开设了中文课,约有9万名大中小学生来华学习中文,在俄高校学习中国留学生超过4万人。

“开展好夏令营、联合办学等活动,不断增进两国民众特别是青少年相互了解和友谊。”2023年8月,习近平主席在对俄进行国事访问之际在俄罗斯媒体发表署名文章时这样说。

“在我眼里,汉字非常美丽,一撇一捺都像在纸上翩翩起舞。”16岁的俄罗斯姑娘玛利亚今年4月随“小鹰”中俄青少年语言文化交流中心前往天津游学,参加天津外国语大学组织的中国语言文化体验活动,感受汉字和中国文化,感知古老而现代的中国。“中华文化博大精深,这次经历将成为我继续学习中文的动力。”玛利亚说。

打造文旅合作“新网红”

在位于俄罗斯首都莫斯科市中心的莫斯科动物园里,首先在俄罗斯出生的大熊猫“喀秋莎”是当之无愧的明星。

“我和很多同学都喜欢‘喀秋莎’,我们常常来看它!”7岁的莫斯科小女孩维洛妮卡远远望着在攀爬架上酣睡的“喀秋莎”说,“它睡觉的样子特别可爱!”

2019年6月,习近平主席与普京总统共同出席莫斯科动物园熊馆开馆仪式,定格了中俄文化交流史上的重要时刻。如今,“喀秋莎”和她的父母“如意”“丁丁”已成为中俄人文交流的“特殊使者”。

除了大熊猫,中俄文旅合作中正涌现出越来越多的“新网红”。自中俄团队游互免签证协议签署以来,从普希金咖啡厅到古姆冰淇淋,再到莫斯科河上落日,越来越多中国游客慕名而来,俄罗斯游客心中的中国最佳旅游城市列表也在不断拉长:广州、上海、三亚……

今年,位于吉林省最东端的边境小城珲春成为俄罗斯游客钟爱的新目的地。每天一大早,口岸出入境大厅熙熙攘攘,中俄游客拉着行李,排队通关,准备开启“换城度假”“跨境串门”之旅。从今年1月初至9月初,经吉林边检总站珲春出入境边防检查站出境入境的旅客超50万人次,同比增长209%。

“我和朋友们喜欢来珲春购物旅游,特别方便!”来自俄罗斯的伊莲娜说,她经常将在珲春旅游的视频分享到网络上,“点击量很高,不少人向我咨询珲春的美食攻略。”

今年暑期,沿图们江中朝俄边境运行的观光班列“东北亚长旅号”实现首发。未来,班列还将开通珲春—符拉迪沃斯托克线路,今后可能延伸至莫斯科。俄滨海边疆区旅游部第一副部长阿尔谢尼·克雷普斯基说:“中国游客支撑着滨海边疆区旅游业的快速发展。”

新华社俄罗斯喀山10月21日电



和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社保卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办,督促企业与产业工人签订书面劳动合同,严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益,坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷,强化劳动保障监察执法,加强与劳动争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护,加强职业病防治,督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法,全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题,健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大项目、重点产业,广泛开展多层次多形式的竞赛活动,持续办

好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位,解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度,引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设,鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培养工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强巾帼工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

新华社北京10月21日电

法治时评

□ 杨佳艺

近日,有媒体报道,一些农民工误入歧途成为“职业背债人”,在获得高额分成后,并未过上理想的生活,反而被持续催债,东躲西藏。同时,“职业背债人”呈现出产业化发展趋势,其背后往往隐藏着完整的黑灰产业链。

所谓“职业背债人”,是指专门为他人有偿还债务的人员。这些背债人通常没有信贷记录,与中介合作后通过夸大或虚构自身资产、职业等情况从金融机构获取高额贷款,在分得一些“好处费”之后,再将剩余金额转交他人。相关中介在招收“职业背债人”时,一般倾向于选择收入低、无社保、文化水平不高且无偿债能力的群体,这类人群往往容易受利诱惑,且即使还不上钱,放款方也拿他们没有办法。

对于“职业背债人”而言,通过出卖信用看似可以获得高额收益,实则得不偿失:不仅

上接第一版 创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持产教融合、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力,推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训和。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训班,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。

发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台,充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新贡献、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制,引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划,推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制