

# 东风万里砺长剑

## 火箭军部队加快打造世界一流战略军种纪实



图① 火箭军某导弹旅在 大漠深处开展实战演练。

图② 碧空惊雷。

图③ 火箭军某导弹旅组 织官兵开展多批次火力 打击演练。

(资料图片)

□ 本报通讯员 李永飞 李兵峰 □ 本报记者 廉颖婷

初夏时节，火箭军多支导弹旅在大江南北开展复杂困难环境下火力打击演练，部队实战能力在一次次磨砺中不断提升。

1966年7月1日，中国战略导弹部队正式成立，命名为第二炮兵。部队从长沙出发，走过波澜壮阔的峥嵘岁月，一路从弱到强，由弱到强的铿锵足印。

回望58载砺剑征程，从第二炮兵到火箭军，这支部队的名字变了，军装变了，武器变了，但忠诚品格和优良传统始终没变。

奋进新时代，在习近平强军思想引领下，火箭军部队官兵永葆初心本色，加紧练兵备战，敢于创新攻坚，锤炼严实作风，以崭新姿态向着打造世界一流战略军种不断迈进。

### 铁心向党 永葆本色

5月上旬，战车列阵，出征在即。火箭军某导弹旅发射官兵在执行任务前庄重表态：“任务当前，我们坚决做到‘导弹我操作，我听党指挥’，不仅要当新时代‘最可爱’的人，更要当新时代‘最可靠’的人！”

6月初，江河布阵，云山为棋。火箭军某工程部队开展“新时代奋斗观”大讨论，导弹工程兵道出肺腑之言：“转战南北施工，新营房建成8年，我们都没时间回去住；为导弹‘筑巢’，我们从未见过导弹，虽然有些遗憾，但‘我苦我也值’！”

这一幕幕场景，是火箭军部队用“绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠”夯实官兵思想根基，凝聚强大精神力量的缩影。战略导弹部队组建之初，就肩负着党的重托和民族期望。半个多世纪过去，火箭军官兵时刻牢记嘱托，对党忠诚。

火箭军各级党委按照“忠、战、勇、严、实、正”的标准锻造过硬班子，自上而下开展信仰锤炼、思想洗礼、忠诚强固——

他们着力打造火箭军党委理论学习中心组“示范班”，推开中心组成员带机关学、带机关干部学、带官兵学，形成班子带机关、上级带下级、领导带部属的浓厚氛围，学习向信仰扎根、工作向纵深推进。

他们走进军史场馆重温光荣历史，观看《砺剑》教育片赓续优良传统，踊跃发言畅谈所思所悟，吹响回归忠诚本色、使命本色、作风本色、精神本色的奋进号角。

他们组织多轮讨论辨析，刀口向内剥筋见骨，破立并举检视反思，从思想深处革弊鼎新，从灵魂深处强固忠诚，让官兵切身感受到“辨析一阵子，受益一辈子”的成效。

火箭军广大官兵坚定不移听党话、跟党走，不断筑牢信仰之基、把稳思想之舵，部队保持正气充盈、士气高昂——

他们广泛开展理论服务走基层活动，分级打造独具特色理论讲师团、理论轻骑队、理论宣讲所，常态提供滚动式、菜单式等优质服务，让党的声音直达基层一线。

他们积极开展思想政治教育创新，探索推开大课讲统筹、小课搞互动、微课增活力、评课促提高的“四课”模式，开设“云端课堂”，推出50余堂微课、100余部微视频，精心打造青年官兵精神素养“十观百课”，不断增强教育质效。

他们深入开展“纯洁光荣”红色故事会、“典型面对面”分享会和大谈心深交心等活动，大力弘扬部队高原火箭兵精神、导弹工程兵精神、红川精神等，培树宣扬各层级各领域先进典型，激励官兵在见贤思齐中人人争气、事事争光。

走进火箭军部队，导弹阵地、发射架下，官兵们把对党忠诚的坚定信念，化作铸盾砺剑的实际行动，奋力书写“东风快递、使命必达”的时代答卷。

### 砺剑图强 聚焦打赢

一声令下，某导弹旅千人百车悄然出击，进行跨昼夜火力打击演练；任务当前，某保障

团紧盯重难点课目，展开极限条件下专攻精练；训练考核，多支发射分队纵横驰骋，实施多课目连贯作业……

近年来，火箭军部队按照“核常兼备，全域慑战”的战略要求和“随时能战、准时发射、有效毁伤”核心标准要求，加快提升战略能力。

各级党委率先拿起练兵备战指挥棒，聚焦实战，带动引领广大官兵谋打赢、练打赢，能打仗、打胜仗。

走进某团议训会场，火箭军党委“一班人”聚焦战斗力治虚打假，提升领航抓建能力等进行检视反思，深度谋划战略能力建设的重大事项和重点领域，鲜明立起“六个决不允许”打赢标尺。

置身集训演练现场，处处可见领导干部打头阵、作示范的身影。将军带队、团队支撑展开指挥筹划训练，背靠背作业、面对面讲评、学、研、练、考、评一路过关，迈开实战先训、练兵先练的步伐。

导弹旅长比武，以实战任务、实编部署、实装武器为蓝本，“一旅一卷”直指战场，深化作战设计和战法创新，推动指挥员向谋略型、打仗型、科技型、复合型转变。

纵观火箭军部队演兵场，从新型导弹亮相威揭神秘面纱，到“天剑”“砺剑”系列演训不断扩容升级，无论是走进老牌劲旅，还是踏访新锐之师，战斗力建设模式、指挥样式、训练方式悄然发生变化。

南国密林，“常规导弹第一旅”夜间火力打击演练激战正酣。一支支发射分队驱车仗剑，在茫茫夜色中完成隐蔽伪装，占领阵地、导弹发射等课目演练，对预定目标进行多批次火力打击。

深山腹地，“东风第一旅”展开一场密闭条件下全流程模拟发射演练。官兵刚占领发射阵地，各种“敌情”“特情”接踵而至，危局险局持续升级，指挥长果断启动应急发射流程，操作号手迅速完成重组，瞄准极限展开操作，准时实施“点火”。

大漠戈壁，“信息化蓝军”与一支支导弹旅旅旅展开对抗厮杀。面对“蓝军”摆开的摧链断网、设阻搅局等“连环阵”，“红军”官兵一路反侦察、抗干扰、强突围，在真难真实对抗训练中反复锤炼打赢能力。

从南国密林到北国雪原，从江南深山到戈壁大漠，火箭军部队不断用战斗力标准强化练兵打仗紧迫感，形成战斗力建设加速度，官兵练就真打实备过硬本领。

### 科技创新 砥砺前行

从1984年10月1日，12枚战略导弹公开亮相揭开战略导弹部队神秘面纱，到2019年国庆70周年阅兵，东风-17、东风-41等新型利剑亮相，官兵惊喜地发现，“利剑”更雄壮，“剑形”更威猛，“剑锋”更锐利。

人们看到的是战车长剑的威武雄壮，背后则是火箭军官兵默默无闻的拼搏付出，以求创新推动转型发展。

作为一支技术密集、专业精细的科技之师，火箭军官兵牢固树立科技就是核心战斗力理念，大力推进科技创新，激发创新活力，厚植创新潜力，培育战斗力新的增长点，推动火箭军战略能力提升和战略转型发展。

这些年，创新已成为火箭军部队砺剑征程的醒目路标。

路标指引，军事理论创新不断取得突破。前不久，火箭军举办“长缨论坛”，火箭军党委常委集体参加，邀请军内外名师大家集中研讨交流、建言献策。作为火箭军高端学术研讨活动，“长缨论坛”已经举办九届，每次聚焦一个重点课题，通过跨学科、跨领域、跨军地交流共享，形成一系列高质量军事理论创新成果，有力牵引火箭军部队建设发展。

路标指引，群众性科技创新如火如荼。某旅开展“小革新、小创造、小发明”和“我为打赢献一计”等活动，由机关业务部门和基层技术骨干把关，采取季度初评、年度总评模式，从每个“季度奖”人选中择优，评选出炉年度“兵创客”奖。近3年，官兵提出280多个“金点子”，132条被采纳纳入流程规范和训练实践。

路标指引，科技创新模式蹚出新路。某部结合实际，探索建立“博士+军士”的“双士”创新团队，建立集智攻关、外送轮训、结对帮带、容错免责等9项工作机制，搭建“双士”论坛平台，开展课题共研、学术共议、攻关共闯、成果共享、成长共进等系列活动，先后取得多项新型专利和软件著作权，一批研究成果被上级推广。

这些年，火箭军部队一批创新团队快速成长，一批科研尖兵崭露头角：某部研究员左莉攻克数十项重大科研难题，荣膺“全国三八红旗手标兵”；某旅90后工程师刘杉立足本职岗位开展创新，被树为火箭军“十大砺剑尖兵”；某旅一级军士长崔道虎，革新发明27项科研成果，改进创新4项工艺工法，被评为“全军优秀军士”……

□ 本报记者 廉颖婷 □ 本报通讯员 张金龙

# 武警哈尔滨支队深化“新时代奋斗观”大讨论 用奋斗观校正政绩观 培塑价值观

“支队拿出装修委员会的经费，为中队购买两台巡逻车，解决了我们徒步执勤遭受蚊虫叮咬的问题，大家完成任务的劲头更足了。”6月上旬，在武警黑龙江总队哈尔滨支队执勤十大队位于深山林区的哨位，一级上士赵宇彬讲述了支队为基层暖心解难的事。

前不久，武警哈尔滨支队党委在基层调研时发现，有官兵被家庭和个人问题困扰，存在分心走神现象；有的感到进步无望，工作缺乏动力；有的入伍、毕业就来到基础薄弱中队，感到发展没有好平台，整天浑浑噩噩过日子。

如何激活官兵干事创业兴奋点？党委“一班人”认识到，只有让官兵努力付出有甜头、未来发展有奔头，才能提振官兵冲锋奋斗的姿态。为此，武警哈尔滨支队结合“新时代奋斗观”大讨论，广泛开展“暖心、顺心、合心、信心”活动。

该支队宣传科少校干事王骁宇没想到，就在他为个人进步一筹莫展时，支队在网上公示了第一季度调整使用干部名单，他看到了自己的名字。在“新时代奋斗观”大讨论中，王骁宇感触地说：“风气好了，我们心气也顺了，要干好工作才能对得起组织信任。”

武警哈尔滨支队领导表示，用好风气为奋斗护航，才能让奋斗成为一种好风气。他们把“四心”活动搞在一起抓，让每一场大讨论都引人深思、催人奋进。

机动一中队列兵尹世旭刚入伍时体能较弱，为了能参加培训改警士，他多次找干部骨干表达留队意愿。中队长张兴元在大讨论中说：“要想留下来，只有提高个人综合素质。”

看到战友们在训练场上挥汗摔打，尹世旭为自己重新制定了目标，他每天早起练体能，中午顶着烈日练长跑、百米冲刺……掌心厚厚的茧子，脚底磨破的血泡，汗水浸透的迷彩，让他赢得单杠“卷王”赞誉的同时，也取得支队军事运动会两项个人第一的好成绩。

尹世旭的事迹，成为支队“新时代奋斗观”大讨论的励志故事，也让支队党委认识到，每个人都是部队建设的主体，只有合心合力，强军征程上才不会让一个人掉队。

武警哈尔滨支队连续5年未跨入先进，在“新时代奋斗观”大讨论中，部分官兵认为，主要原因在于软硬件都不如兄弟单位。为解决后进单位官兵奋斗动力不足的问题，支队开展“强军路上手拉手”以强带弱活动，让获得过武警部队“标兵中队”的武警呼兰中队和后进单位结成对子，不仅分析研究建队形势、执拗隐患，还交流探讨成功路径、奋斗价值。

通过结对帮扶活动，武警依兰中队官兵逐渐走出思想误区，找准制约中队发展关键点。他们补队赶超，奋起直追，第一季度按纲建队考核跨入“好”的行列，指导员武国丰说：“只有奋斗才能帮我们实现目标。”

在“新时代奋斗观”大讨论中，执勤四大队副队长宋广博的蜕变被官兵们点赞。因为年龄大、进步空间受限，宋广博一度产生转业想法。大队主官多次找他谈心，效果甚微。

武警哈尔滨支队充分发挥宋广博当过宣传股长的优势，让他担任“三会一好”优秀政治教员比武辅导员，在教育别人的同时，也得到自我教育。宋广博开始重新审视军旅人生，主动找支队党委袒露心声，立志在部队重塑自我。“四心”活动让我找回信心，鼓起奋斗的旗帜，即使个人愿望未能实现，我也要证明自己。”宋广博的发言引来阵阵掌声。

该支队领导介绍，为深化“新时代奋斗观”大讨论，他们以党委名义下发开展“四心”活动通知，列出20余项具体措施，一条条管用招法为奋斗者搭桥铺路，激励官兵自觉用奋斗观校正政绩观培塑价值观。不少长期影响官兵拼搏进取的困惑逐渐被化解。与此同时，支队创新通过网上直播、编排情景课等形式，依托“滨滨有礼”读书分享会、“冰城卫士”大讲堂等，组织理论骨干和先进典型带头开展大讨论，让“四心”活动直达巡逻中队、一线哨位、船艇码头……

近日，在武警哈尔滨支队刚结束的“魔鬼周”训练中，官兵们精神饱满、斗志昂扬，围绕重难点科目开展专攻精练，总结的多种组训方法被上级转发推广。今年年初以来，支队先后圆满完成“冰雪大世界”维护秩序、中俄博览会执勤、武装押解押运等重大任务30余起。

## 第81集团军某旅 模拟训练终端提升单兵作战能力

本报讯 记者廉颖婷 通讯员姜正旺 孙亚东 近日，在陆军第81集团军某旅新型导弹模拟训练室内，上等兵郝鹏在指挥口令下扣动扳机，导弹破筒而出，荧屏中的“敌”机被击落。这是该旅引入新质装备，不断提高部队训练科技含量的缩影。

借助模拟终端，部队训练可在方寸之间展开，有效缩短射手培养周期。在模拟训练室，一级上士丁朋正利用便携式地空导弹模拟训练系统更改作战参数组织训练。该系统运用VR虚拟现实、大数据等技术，具备仿真自然环境，提供音响传导和视觉感知等功能，可打造“真实”战场，提升操作手应对复杂敌情能力。同时，实时记录训练成绩和导弹飞行轨迹，分析操作手表现，为后续针对性训练提供数据支撑。

自引入便携式地空导弹模拟训练终端以来，该旅先后解决多个训练难题，实现武器装备操作程序系统化、空情处置方式多元化等，并总结梳理出一套系统化战法打法，借助科技力量推动战斗力生成。

## 有功即奖 奖在平时 少尉排长荣立战备训练二等功

本报讯 记者廉颖婷 通讯员柏光新 张琦 近日，为检验部队练兵备战质效，一场紧贴实战需求和岗位需要的群众性练兵比武，在新疆军区某师展开。

比武当天刮起大风，阵雨随之而至，这给生病的少尉排长薛童非带来不小考验。最终，他以优异成绩斩获“军官综合全能十项”第一名。比赛结束后不久，该师党委召开会议，决定为在群众性练兵比武中成绩突出、表现优异的官兵进行表彰。薛童非荣立战备训练二等功一次。

火速立功在新疆军区某师并非个例，他们突出向战为战导向，不断激发练兵备战热情，依据《军队功勋荣誉表彰条例》相关规定，按照有功即奖、奖在平时，以及军事训练表现突出个人给予现场立功原则，大力开展新时代立功创模活动。