

圆梦路上有他们倾力护航

各地公安机关多措并举服务中高考

平安特稿

□ 本报记者 张晨

“我每年都要参加中高考。”6月13日13时许，在四川省成都市新津区五津中学考点，五津派出所副所长杨刚和同事们忙着定点警戒、维护考点周边秩序等工作，为考生入场做准备。随着各地中高考陆续进行，全国公安机关全力站好“护学岗”，进一步做好校园安全防范工作，营造安全、文明、有序的校园环境。

撑起“平安伞”

6月13日至14日，新津区2983名考生参加中考考试。考点安全、周边交通秩序管理、社会面治安防控、便民利民服务……这是中考安全有序进行背后，新津公安负责的各项工作。

由于天气炎热，汗珠挂满了民警的额头。“今天中午太阳有点大，来到考场周边把准备工作做好，身上的警服就已经湿了。虽然有点辛苦，但非常值得！”烈日当空，杨刚不时用手背擦去汗水，挥舞着手臂引导车辆、学生有序通行。

为保障考生顺利应试，新津公安对标对表高考安保标准，针对三个考点具体情况，建立“一考点、一方案、一服务组、一驻勤站”模式，周密制定安保工作方案，增派警力加强现场驻守，采取定点值勤、巡逻巡查等方式加大社会面巡逻防控，实现考点周边巡逻巡查全覆盖，对考生报警求助，做到接警快、出警快、处置快，努力提高见警率、管事率，确保中考安全有序进行。

“我们提前2个小时到岗，对考点及周边区域实行临时管制，全力为广大考生营造安全、畅通、有序的考试环境。”杨刚说。中考期间，新津公安加强考点及周边道路交通秩序管理，有针对性地采取禁止鸣笛、分段禁行等措施，积极开辟临时停车区域，提前设置临时停车标志，方便接送考生车辆停放。同时，依托公安交警铁骑队伍，设立护考小分队，为考生提供应急救援服务，开辟送考“绿色通道”。

为打造“平安高考”“暖心高考”，6月7日至9日，吉林省吉林市公安投入执勤警力3000余名，警车200余辆，保障全市9个考点、22个考点、679个考场的1782名考生顺利参加考试。连日来，吉林市公安深入推进“护校安园”专项工作和校园安全隐患排查整治，检查测试考点内外人防技防、应急救援设施，全力做好周边消防隐患排查工作，整治考点周边道路交通、治安复杂场所等风险隐患，多警种联动，全力净化考点周边道路、治安环境。

优化“护学岗”

近日，吉林省通化市公安局二道江区分局在辖区某学校开展了一次反恐防暴应急演练。演练结束后，民警对辖区全部学校安保人员进行防范恐怖袭击知识培训。

“提升老师和同学们应对突发暴力事件的自我保护能力，具有十分重要的意义。”通化市公安局内保支队副支队长于洋说。

今年以来，通化市各大中小学236名公安“法治副校长”、14名法治辅导员、9名法治指导员充分发挥作用，开展法治宣讲210余场次，参加师生3.2万余人次，组织演练79场次，发放校园安全宣传资料1万余份；设立“护学岗”427个，排查整改安全隐患82处，下发隐患整改通知书27份，排查整治校园周边治安乱点5处，发动学生家长、群防群治力量及志愿者参与护学2000余人次；共防范制止查处涉校案件苗头5起，查处涉校治安案件5起……

“我们始终坚持以涉校案件‘零容忍’，始终保持对侵害师生生命财产安全违法犯罪活动的严打高压态势。”于洋说，对苗头性、倾向性、多发性问题深入开展排查，依法从严从重快打快处处置强奸、猥亵、欺凌、电诈等涉校案件，通化市公安局将以实际行动让学生更安心，让老师更专心，让家长更放心。

统计显示，吉林省公安机关深入开展“护校安园”行动，持续优化“护学岗”机制，累计设立“护学岗”4457个，全力保障广大师生上下学安全和校园安全稳定。

答好“服务卷”

卡点赶考、走错考场、交通堵塞，身份丢失……为应对中高考期间的突发情况，各地公安机关户政管理部门及派出所户籍民警细化落实护考服务举措。

前不久，吉林市公安龙潭分局民警便碰上了考生遗忘身份证的情况：6月7日，高考第一天早上8时，龙潭警务大厅民警远程与在吉化一中临时身份证明服务点驻扎的户籍民警通过视频连线，迅速核实考生身份，一分钟便给相关考生开具了临时身份证明，避免了考生在考场和派出所两地奔波的情况，减轻了考生焦急、紧张的情绪，该考生拿着临时身份证明和准考证顺利及时地进入考场。

相比高考，中考考生年龄小，陪考需求更高，家长接送比例相应增加。2024年北京市初三三年级学业水平考试于6月24日至26日举行，今年考点多，密度大，考点达到226处。针对中考考生可能出现的居民身份证丢失、到期或损坏等情况，6月20

日起至26日中考结束，北京市公安局提供加急办理居民身份证绿色通道助考服务。北京市户籍中考考生当日上午在派出所户籍窗口申请办理的，下午2点后即可领取；当日下午申请办理的，次日上午9时后即可领取。

北京交管部门提前对所有考点门前及周边道路交通设施、标志标线进行全面核查，及时补充完善限速、慢行、禁止鸣笛、机动车临时停车等交通标志，增划、复划人行横道线、减速带等交通标线，共计复划交通标线1.5万平方米，调整护栏1.5公里，增设交通标志118面，制作便携式温馨提示牌、停车引导标志650余面，修复解决黄网格、人行横道不清问题33处，有效确保考点及周边道路交通设施齐全有效。

在考前和考试期间，北京交管部门依托“捍卫·2024春夏平安行动”，加大考点门前及主要道路违法停车等各类违法行为的整治力度，对于违法鸣笛等相关交通违法行为加大查处力度，最大限度降低噪声影响。

图① 近日，辽宁省阜新市公安局交警支队民警为行动不便的考生提供帮助，确保考生顺利参加考试。 本报通讯员 翁少波 摄

图② 近日，山西省运城新绛县公安局交警大队古城中队一名辅警在新绛中学考点外指挥车辆有序通过。

本报通讯员 高新生 摄

图③ 近日，贵州省赤水市公安局安排警力在各中考考点及考场周边开展巡逻防控、维护秩序，为考生提供及时、高效、便捷的服务。

本报通讯员 王长青 摄

图④ 近日，山东省济南市公安局市中分局执勤民警在山东省实验中学考点维持秩序。

本报通讯员 郝鑫城 摄



□ 本报记者 徐伟伦 □ 本报通讯员 李 曦 田婧

“无论是在职还是离职，员工都应当遵守法定和约定的保密义务”“‘协商—调解—仲裁—诉讼’是我国劳动争议处理的基本程序，发生劳动争议时，可能不能直接跑到法院，劳动仲裁是起诉的前置程序”……

“五一”国际劳动节前后，北京市西城区人民法院通过发布涉商业秘密典型案例、走进社区举办普法讲座等多种方式，为辖区企业和群众送去法治套餐。

“和谐的劳动关系不仅关系着个人权益，也关乎区域发展和社会稳定。”西城法院副院长王元田说，该院近年来针对不同行业“群体性”劳动争议，通过发布白皮书、发送司法建议书等形式推动诉源治理，并加强与调解、仲裁的程序衔接，资源整合和信息共享，建立起纠纷预警联动机制，推动劳动争议从“裁判止争”向“源头化解”转变，主动融入基层社会治理大格局。

能动履职回应关切

单纯采取竞业禁止条款约定，能够有效保护企业商业秘密吗？员工又该如何证明自身守了商业秘密？今年4月，“涉‘跳槽’员工侵犯商业秘密典型案例”新闻发布会在西城法院召开，法官对有关劳动者与商业秘密的相关热点问题进行了逐一解读。

对于召开此次通报会的初衷，西城法院民四庭庭长郭云燕说，员工违反竞业限制约定引发的劳动争议，与员工侵犯商业秘密引发的不正当竞争纠纷之间既有联系，又有不同，当事人在选择维权方式时常存在困惑，因此有必要通过以案释法的方式为企业依法保护商业秘密清障解绊，也为劳动者自由择业保驾护航。

据了解，西城法院自2014年5月开始实行劳动争议专业化审判，对法院受理的劳动争议案件梳理分析后发现，近年来涉及新业态和“新生代”劳动者的案件开始逐步增多，“新生代”劳动者维权意识强，在诉讼中往往提交大量的录音录像、微信聊天记录等证据，且“冲动型”离职的不在少数，加班、人际关系等成为主要诱因。

调查研究，是谋事之基、成事之道。对于案件审判过程中发现的诸多新趋势新问题，西城法院能动履职，先后围绕新生代劳动争议、带薪年休假主题召开新闻发布会，集中解读热点问题，同时积极走进学校、企业、社区，开展形式多样的普法宣传和专题授课，充分发挥司法审判的教育、评价、引领和示范功能，引导劳资双方正确理性处理矛盾，以“小案”促“大治”。

建立预警联动机制

“一调一裁两审”，是当前劳动争议案件的法定处理程序。对此，西城法院相关党支部与辖区内街道签署共建协议，打造“业务庭+街道”共建治理模式，通过信息共享，让法院得以及早了解风险因素，将矛盾化解在源头。同时，西城法院与西城区劳动人事争议仲裁院建立纠纷预警联动机制，设立“联动专线”，对于新类型、群体性、重大疑难复杂案件，做到早预警、早调解，并选取具有代表性的案例先行审理、先行调解，让当事人对纠纷处理结果有所预判，实现以一案止多纷的效果。

2023年年初，某企业因经营不善关停引发系列劳动争议案件，大批劳动者前往西城仲裁院“讨说法”。对此，西城仲裁院依托纠纷预警联动机制，将该批案件的风险情况、隐性信息等信息对法院进行了预警通报。第一批案件诉至法院后，审判工作专班根据前期掌握的信息和预案，迅速锁定了双方当事人的争议焦点，选取示范案件先行审理并作出判决。事后，在仲裁院和法院的共同调解下，后续双方当事人很快就达成了调解协议。

“在日常工作中，法院与仲裁院还通过裁审衔接机制，推动实现劳动人事争议案件受理范围一致化、审理标准统一化，以此提升群众的满意度和法治获得感。”郭云燕说，西城法院在此基础上不断完善劳动争议案件的多元化化解机制，先后与区人社局、工会等部门召开联席会，就法律适用等话题进行沟通协商，加强劳动人事争议调解与诉讼的程序衔接、资源整合和信息共享。

开出行业治理良方

“裁判止争的同时，还需注重行业治理。”在王元田看来，开好司法建议这个良方，可有效推动相关行业乱象的整治质效。

此前，西城法院受理了70余名外卖小哥与某网络科技公司的群体性纠纷案。对于这起涉及新业态的劳动争议，西城法院通过与仲裁院建立的裁审要素衔接机制，组织法官对不同群体给出了支付补偿金、重新安置岗位等多种个性化调解建议，高效推动大部分争议得以解决。

为防止衍生诉讼发生，法院随后向某网络科技公司发出司法建议，建议用人单位根据不同的用工类型签订书面劳动合同或者书面协议，合理确定企业与劳动者的权利义务，并健全工资保障制度，与从业人员就薪酬构成、计薪方式等进行细化约定和说明。此外，建议用人单位完善休息制度，科学确定劳动者的工作量，同时应强化职业伤害保障，鼓励平台企业通过购买人身意外、雇主责任等商业保险，提升就业人员的保障水平。

司法建议发出后不久，一名外卖小哥向法院送来锦旗并说道：“感谢法官，不仅帮我们解决了工作问题，还让企业为我们缴纳了意外保险，这样的工作才会更安心。”

除了针对共性问题发送司法建议，西城法院近年来通过府院联动机制与相关单位联动摸排辖区企业用工风险，对极易出现诉讼风险的企业发出风险提示，引导企业自查整改。

王元田表示，西城法院将进一步发挥司法在劳动人事争议化解中的引领和保障作用，并加强与相关部门的法治协作，让劳动者“薪有所慰”，让企业“劳有所忧”。

变『裁判止争』为『源头化解』

北京西城法院打出劳动争议治理组合拳

传承红色基因 深化诉源治理

延安法院努力将矛盾纠纷化于萌芽止于未诉

□ 本报记者 孙立昊 马金顺 □ 本报通讯员 惠兴文

截至目前，陕西省延安市辖区11家基层法院新收各类案件量均实现回落，特别是延川、甘泉、洛川、黄陵法院新收案件降幅超过10%。延安是延安精神的发祥地，也是“马锡五审判方式”诞生地。

在延安市中级人民法院党组书记、院长刘群看来，延安法院诉源治理取得如此成效主要得益于广大干警有团结奋斗、争做新时代“马锡五审判方式”传承人的精气神；得益于广大法官干警紧盯“十个少一点”工作目标；得益于广大法官干警坚持“抓前端”“治未病”，努力将各类矛盾纠纷化于萌芽，止于未诉。

强化诉源治理

“十个少一点”是延安中院提出的诉源治理工作目标，即矛盾少一点，提前预防，及时响应，源头化解，让纠纷少一点；多元解纷，府院联动，调解靠前，诉讼断后，让立案少一点；繁简分流，节点管控，严格时限，智审提效，让周期少一点；查清事实，程序合法，首判精准，判后答疑，让上诉少一点；重视庭审，证据裁判，有错必纠，能改不发，让发回少一点；总结经验，形成观点，统一尺度，类案同判，让改判少一点；辨法析理，会商阅卷，文书规范，审慎终审，让再审少一点；提高保全、审执结合，提醒督促，主动履行，让执行少一点；首执优先，规范执行，注重实质，严控两终，让恢复少一点；善意文明，作风优良，首评评查，实质化解，让信访少一点。

围绕“十个少一点”工作目标，延安法院主动融入党委领导的社会治理大格局，一方面积极构建多元解纷机制，另一方面，建立常态化府院联动机制，切实推动矛盾纠纷源头预防、前端化解。

同时，延安法院通过诉后抓执行信访，解决群众急难愁盼问题。去年以来，市中院化解重点信访案件26件，信访案件数下降29.2%。“感谢法院给我们上了一堂生动的普法课，今后我们一定会合法用工、合理办事。”1月17日，某人力资源公司经理余某某拉着于市长人民法院法官李卫鹏的手连连道谢。

2018年，某煤矿将其矿建工程发包给某矿建公司，某人力资源公司为某矿建公司提供劳动者并与工人签订了劳动合同。工程完工后，某人力资源公司陆续与工人解除劳动关系，但因经济补偿金等问题，工人们相继申请仲裁，仲裁委支持了劳动者请求中的合理部分。因不服仲裁裁决，某人力资源公司将43名劳动者诉至市中级人民法院。院长刘群在受理最先受理的两起案件时发现，此为同类型系列案件，结合全市法院正在开展诉源治理“十个少一点”活动要求，采取“示范诉讼+联动协商+诉前调解+主动履行提醒”的办法，最终，剩余41件劳动争议案件在诉前成功达成了调解协议，目前所有案件均已履行完毕。

弘扬延安精神

“非常感谢法院，‘以猪抵债’让我一次性拿到了执行款，解了我的燃眉之急。”村民郭某某高兴地说。5月30日，安塞区建华镇九曲湾村村民郭某某申

请强制执行梁某某借款合同纠纷案被分配到安塞区人民法院执行局干警周强手中后，他灵活运用“马锡五审判方式”，本着一次性实质化解矛盾纠纷的初心办理此案。经多次沟通协调、询价估算，双方同意用梁某某饲养的11头活猪抵偿全部债务，该案很快得以顺利执结，受到双方当事人好评。

这是延安法院创建“马锡五式”人民法官、人民法庭，促进诉源治理的一个鲜活案例。

为此，延安两级法院以争做新时代“马锡五审判方式”传承人为己任，开展了争创“马锡五式”人民法官、人民法庭大学习、大讨论、大实践活动，让大家充分认识诉源治理与发扬延安精神，传承“马锡五审判方式”同根同源、相互融合。活动中，延安中院制定“马锡五式”人民法官、人民法庭“1333”创建标准，领导与广大干警之间深入开展谈心活动。

“领导把党组的工作思路传达给同志们，同志们把心里的困惑和工作中的难题向领导倾诉，双方不停交换解决问题的最佳方案，最终统一了思想认识。”延安中院党组成员、政治部主任袁俊博说。

理念一新天地宽。干警心理上的疑惑消除了，工作动力明显增强，思想境界和工作格局有效提升，为推动诉源治理工作奠定了坚实基础。

丰富普法载体

“老乡们，给你们发一下裁判观点，有空多看看，多学些法律常识……”4月17日，天刚蒙蒙亮，吴起县人民法院副院长王宏与立案庭、各基层法庭的干警们

便忙碌起来，分头到县交警大队、社区服务中心等地，上门发送，宣讲《延安中院裁判观点》。

活动现场，干警们用群众听得懂的语言，层层讲解法理，发挥典型案例的引导、规范、预防和教育功能，提醒大家在调处基层相关矛盾纠纷时，要注意对照《延安中院裁判观点》内容，努力将矛盾消除在萌芽状态。

去年以来，全市法院以扎实推进“坚持政治建设一条主线”“十项重点工作”“百场普法宣讲”“千次巡回审判”“万件矛盾纠纷化解”的“一百千万”工程为契机，创新载体联动普法，促进诉源治理问题从根本上得到解决。

除了发布《延安法院裁判观点》，延安中院持续开展“送法进校园”“送法进监狱”活动，同时组建新媒体团队，选取典型案例，运用抖音、视频号等新媒体矩阵平台进行普法宣传。

其中，延安中院拍摄的40余集《法官讲巡回办案故事》和“法治新视界”大型普法访谈节目等在延安电视台播出后，每期点击量达5万人次以上；延安中院微电影《苹果红了》荣获第七届平遥国际“三微”比赛一等奖，短视频《信仰同行》荣获全国法院第九届微电影微电影“金法槌奖”。延安中院先后两次被评为“全国法院宣传联络工作先进单位”，被省委普法办评为“全省‘七五’普法先进集体”。

“今后，延安两级法院将继续扎实系统实施‘一百千万’工程，确保全市法院诉源治理‘十个少一点’工作目标落到实处，既‘抓前端、治未病’，又‘抓末端、治已病’，全面推进诉源治理工作取得更大成效。”刘群说。

