

奋斗汗水浇出平安花朵

武汉公安唱响新时代劳动者之歌

劳动是梦想的阶梯

57岁的王群已满头白发，她仍有一个梦想——帮助误入歧途的涉毒人员回归社会。2022年，全国先进工作者、武汉市公安局汉阳分局江北派出所民警王群向组织申请，在惠民苑社区建立第二个禁毒工作室，决心在从警生涯的最后5年重新出发，为帮助涉毒人员回归社会接续奋斗。

“吸毒容易，戒毒难。对于涉毒人员来说，回归社会是他们最大的梦想，而让这个梦想成真，则是我的梦想。”王群说。

去年底，惠民苑社区戒毒人员黄某找到王群，说他每天都觉得很压抑，找不到生活的方向。王群不断安慰，当场连线几位帮扶对象，帮助黄某顺利上岗，重拾生活信心。

今年以来，武汉市盗窃等6类可防性警情同比下降幅超三成，电信网络诈骗警情同比下降35.2%，依法返还群众被骗资金同比上升2.4倍，全市社会治安大局持续安全稳定。

“我们将持续开展宣讲，教育引导全市公安机关民警辅警大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝聚拼搏赶超、团结奋斗的强大力量。”武汉市公安局政治部相关负责人说。

湖北省五一劳动奖章获得者、武汉市公安局交通管理支队民警黄传明深知如此庞大体系运转的不易。

无数次的实验、测试，无数次的推翻重来，黄传明和同事紧跟时代脉搏，用科技为交通赋能，攻克一个又一个难关。

近年来，他们申报各类专利22项，4次获得公安部“智慧公安我先行”全国公安基层技术革新奖，12次获得湖北省总工会、省公安厅创新类奖项。

“创新是一种奋斗热情，是不服输、不低头的执着。”黄传明希望用创新创造点燃奋斗热情，输出更多造福人民的劳动成果。

武汉市公安局信访处民警廖宗安有着同样的热情。从警26年，9年的110调解工作，10余年的信访工作，全国先进工作者廖宗安先后接待群众1.3万余人次，成功化解420余件信访积案。

“劳动是责任与担当的诠释，是智慧与力量的结晶。”在廖宗安看来，做好群众工作，仅接访倾听、走访调查还不够，关键得动脑筋想办法打开群众心中的结。

“在黑暗中苦苦摸索，终于看到曙光，这种破案的希望比什么都来得快乐。”他说。

同样在办案中感受到快乐的，还有武汉市劳动生产先进个人、洪山区公安分局洪山街派出所青年刑侦民警杨杏艳。

2019年，杨杏艳发现一起涉案20万元的“杀猪盘”案件存在漏洞，和战友们循线深挖，打深打透打链条，历时4年最终打掉一个5层级诈骗集团，抓获犯罪嫌疑人41名。

在杨杏艳看来，心中那份伸张正义、打击犯罪的初心和让每一位公民享受公平正义的勇气和决心，才是女刑警的“飒和美”。

2022年，武汉市公安局江岸区分局人口管理大队民警陈默主动申请辞去领导职务，来到区户政服务中心，创建“默默为您”团队，创新“互联网+新警务服务”模式，为群众解决一个又一个办证难题。

“一件小事，一次改变，一个善举，能悦己悦人，让群众感受到温暖和幸福。”陈默说。

武汉作为人口破千万的超大城市，有5015个交通信号灯路口，每个路口又有若干个信号灯，每个信号灯又控制不同的交通流向。

“劳动是智慧的结晶”

劳动是梦想的阶梯

本报记者 刘欢 本报通讯员 冯威

近日，在湖北省武汉市公安局举行的“中国梦 劳动美”先进模范民警首场宣讲活动上，6名先进模范民警依次登台，分享自己的岗位劳动故事。

他们是武汉公安的优秀代表。近年来，武汉市公安局大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全市公安机关累计有60个集体获评市级以上工人先锋号，37个集体荣获省、市五一劳动奖状。在职工民警中，240余人获评市以上劳动模范、五一劳动奖章，4人获评武汉“大城工匠”，两人获评“荆楚工匠”。

劳动是幸福的源泉

前不久，95后民警胡善立所在的武汉东湖新技术开发区刑侦大队技术中队被确定为“全市劳动竞赛优秀班组”。

去年7月，辖区一居民家中被盗，损失价值3万余元的珠宝首饰，被盗区域没留下任何有效痕迹物证。

胡善立和同事认真分析，另辟蹊径，通过现场外围发现的物证，成功锁定犯罪嫌疑人并将其抓获。

劳动是智慧的结晶

劳动是梦想的阶梯



近日，新疆维吾尔自治区哈密市公安局交警大队民警走进白桦林景区开展交通安全宣传活动，民警通过发放交通安全提示卡片、宣传资料等形式，向游客们讲解酒驾等违法行为的危害和严重后果。图为民警向游客发放宣传材料。

本报记者 潘从武 本报通讯员 杜霖枫 摄

松原公安以文化软实力提升队伍战斗力

本报记者 刘中全 张美欣

警苑书屋里，书页沙沙作响，点亮奋斗之光；文化长廊中，墨香飘然四溢，补足精神之钙……走进吉林省松原市公安局，浓厚的警营文化气息扑面而来。

近年来，松原公安机关坚持讲好公安故事，建强文化阵地，传递警营声音，点燃奋进新征程“精神引擎”，有效提升新质公安战斗力，全力推动松原公安事业高质量发展。

近日，松原市公安局政治部主任张国华接受《法治日报》记者采访时说。

“故事情节很感人，我们会传承老一辈公安民警艰苦奋斗、无私奉献的精神。”乾安县公安局根据真实故事改编的情景剧《传承》在庆祝中国人民警察节文艺汇演的舞台上演出，引发民警辅警的强烈共鸣。

“顶着艳阳，冒着寒霜，金色盾牌，全警守护一方，历尽艰险，除暴安良……”在前郭县公安局2024年新春文艺汇演中，歌曲《前郭公安力量》演唱铿锵有力，现场民警辅警备受鼓舞，不时发出阵阵掌声。

松原公安充分发挥公安文化凝心铸魂功能作用，大力挖掘公安发展史上的优秀历史资源，运用文化手段把身边故事“搬上”舞台，将一代代公安人打击犯罪、服务群众、守护安宁的先进事迹“放进”银幕，让广大民警辅警在耳濡目染中汲取“精神养分”。

这些被搬上舞台、放进银幕的身边故事和先进事迹，犹如一串鲜活的“文化符号”，带动感染着一代代松原公安人前赴后继、干事创业、奋力向前。

“这是我去年暴雨天救助群众的场景，当时路面积水很深，是我把这个小女孩背过去的……”在松原市公安局二号楼文化展区，前郭县公安局交警大队辅警李鑫看到自己救助群众的照片入展，自豪地讲起了照片背后的故事。

“作为青年民警，我们要肩负起新时代公安工作的历史使命和时代担当。”今年年初，乾安县公安局20余名新警走进“公安史馆”，深入了解公安发展史，深刻感受公安人奋勇向前的无畏精神。

松原公安机关因地制宜、科学规划，建强阵地，充分利用有效空间，建成“公安史馆”，以公安文化阵地浓厚公安文化氛围，激励广大公安民警辅警牢记职责使命、忠诚履职尽责。

“文化是战斗力，更是凝聚力、向心力。”张国华说，松原公安以公安主责主业为“基石”，先进公安文化为“原料”，新媒体平台为“手段”，真正让松原公安文化走进了大众视野。

一代代公安人打击犯罪，服务群众、守护安宁的先进事迹“放进”银幕，让广大民警辅警在耳濡目染中汲取“精神养分”。

这些被搬上舞台、放进银幕的身边故事和先进事迹，犹如一串鲜活的“文化符号”，带动感染着一代代松原公安人前赴后继、干事创业、奋力向前。

“这是我去年暴雨天救助群众的场景，当时路面积水很深，是我把这个小女孩背过去的……”在松原市公安局二号楼文化展区，前郭县公安局交警大队辅警李鑫看到自己救助群众的照片入展，自豪地讲起了照片背后的故事。

“作为青年民警，我们要肩负起新时代公安工作的历史使命和时代担当。”今年年初，乾安县公安局20余名新警走进“公安史馆”，深入了解公安发展史，深刻感受公安人奋勇向前的无畏精神。

松原公安机关因地制宜、科学规划，建强阵地，充分利用有效空间，建成“公安史馆”，以公安文化阵地浓厚公安文化氛围，激励广大公安民警辅警牢记职责使命、忠诚履职尽责。

“文化是战斗力，更是凝聚力、向心力。”张国华说，松原公安以公安主责主业为“基石”，先进公安文化为“原料”，新媒体平台为“手段”，真正让松原公安文化走进了大众视野。

林口县柳树镇筑牢调解纠纷三道防线

本报讯 记者张冲 通讯员王德义 王金玲

黑龙江省林口县柳树镇坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极探索“党群+综治”中心融合发展新路子，推动规范化、法治化、系统化、专业化的基层治理体系建设，激活基层社会治理新动能。

2023年，柳树镇对镇综治中心提档升级，把党建引领贯穿基层治理主线，形成“多中心合一”“多网合一”的闭环管理、综合研判体系。成立由6人组成的雷锋调解团，设立法律明白人14名，法律顾问3名，建设科学规划网格49个，配备网格员147名，打造心理咨询服务队，为村民提供精准服务，推行“化解纠纷+心理服务”的新方法。建立民情收集、快速处理、持续跟踪的解纷“三项机制”和依托网格员、小组长及时排查预警纠纷，形成矛盾纠纷化解的第一道防线；发挥镇干部、镇法律顧問、法律明白人威信高、号召力强的优势，筑牢矛盾调解的第二道防线；发挥退休老党员、行业达人等力量，稳妥调处各类矛盾纠纷，筑牢调解的第三道防线，实现小问题不出网格，大问题不出村屯，疑难问题不出镇，结合村屯矛盾纠纷调解实例，将心理疏导贯穿农村矛盾纠纷排查化解全过程。

柳树镇通过协调多机构多部门发挥职能优势，以“最舒心”方式化解矛盾，2023年以来共受理群众来访事项30余项，化解25起，法律援助两次，心理疏导20次。

“5年多了，牵挂这么多年的大事，终于圆满解决。我们企业也就放心了。”2023年8月14日，在中子山团块工作组办公室内，刘某从工作组组长林培清手中接过协议书，并郑重在上面签约。

而先前停滞不前的进度，终于在这次签约后顺利打开局面。

因在信访问题化解过程中，东山街道和工作专班坚持用心用情回应合理诉求，依法依规化解信访矛盾，刘某签约后积极配合攻坚组，共同协助瑞鑫鑫包装、立威食品、飞跃铭牌等一批涉访涉诉企业达成协议，成为瑞安市委市政府团队拆改中心工作的坚定支持者，实现从“信访重点户”向“拆迁带头人”的转变，确保2023年内完成了中子山团块企业签约、拆除的“双清零”。目前，玲珑服饰等所在的中子山团块二期地块已完成土壤检测、地质勘探等前期审批流程，计划于今年上半年启动出让，未来将建成1200余套高品质的安置回迁用房。

人人是哨兵 户户是哨所 村村是堡垒

本报记者 石飞 本报通讯员 谢丽勋 陈志蓉

翻过5000多米的高黎贡山，经过749道弯，来到云南省怒江傈僳族自治州怒江大峡谷最神秘的核心地带——独龙江。在素有中国最后一个“蝴蝶部落”之称的独龙江深处，驻扎着云南出入境边防检查总站怒江边境管理支队独龙江边境派出所。

“中缅北41号界桩比较近，中缅北40号就比较远，路上都是毒虫蛇蚁，一定要在裤袜之间裹好胶布，再喷上防蚊虫喷雾。”近日，独龙江边境派出所95后民警张惠手摸着界碑向一旁的《法治日报》记者介绍，每天在独龙江乡的崇山峻岭峡谷间，派出所民警、村干部、村民都会结伴而行，共同巡边护境。

独龙江边境派出所先后在辖区6个村建成6个抵边警务室，推出“只让群众跑一次，一张笑脸相迎，一把椅子请坐，一杯热茶暖心，一个满意答复，一声问候走好”的“六个一”亲情服务，实现只让群众跑一趟，户籍、交管两项业务“一站式”办理，拍证件照、理发、送证上门三项服务免费的便民爱民服务模式，设立“夜间户籍室”“流动办证服务平台”等绿色通道，推动“包片包段包户”常态落实，优化整合成边力量，14名民警兼任村村委会副书记，法治副校长，按照“一村一亮点、一村一特色”工作思路，建立护村队、护边队、边境治安哨所，筑牢边境管控防线。

“不止独龙江万千干部群众扎根边境，在云南四千多公里边境线上‘人人是哨兵，户户是哨所，村村是堡垒，生产是执拗，放牧是巡逻’的观念早已深入移民警干部和群众内心，一座座守土为国的坚强堡垒已然筑牢。”云南出入境边防检查总站党委书记、总站长徐立介绍，近年来，总站深入推进党政军警民合力强边固防机制运行，深度参与全省立体化边境防控体系建设，有力维护了全省口岸边境安全稳定。

记者了解到，云南边检站在具体工作中，实行“五级书记抓边防”和边境线“五级段长制”，形成边境物防、技防、人防“三防”融合的局面，全省边境建成并使用200多个抵边警务室和一批边境治安执勤点，先后出台完善提升边境立体化防控体系效能的措施，党政军警民合力强边固防和边境联防体制机制运行顺畅并持续发挥作用，成为符合云南边境实际的管控模式。

“全省立体化边境防控体系建成后，云南边检总站查获非法出入境人数大幅下降，毒品案件数为近年来最低，有效遏制住跨境违法犯罪多发高发态势。”徐立说，边境稳则国安，民兴则边固。在抵边一线的128个乡镇，总站先后组建近300支“双语宣讲队”“彩虹服务队”等具有边疆特色的宣讲队，把党的乡村振兴政策、法律法规及时宣讲给群众；组织开展边境联合巡防118万余次，出台边民惩戒、举报奖励等群众奖惩制度措施161条，破获妨害国（边）境案件155起、走私案件111起。

云南边检总站积极探索边境辖区社会治理新模式，推行“五户联防”“十户联防”邻里守望模式，在边境辖区科学划分9672个网格，建成1876个社区警务团队，选取128个行政村开展平安边境村创建试点工作，有力确保辖区政治稳定，治安良好，边境安全，群众获得感、幸福感、安全感持续提升。

“总站以立体化边境防控体系建设为牵引，大力加强‘智慧边境’建设，探索‘视频巡查、大数据分析、指令下达、快反处置’智慧警务模式，让‘智慧警务’与边境派出所建设深度融合，成效凸显，实现把边境线管住、把人管住、把房管住、把场所管住、把车管住的目标。”徐立说，随着科技管边在云岭边境大地落地生根，打击跨境违法犯罪已经从人盯死守转变为精准管控，平安边境建设迈上新台阶，今年以来边境辖区行政、刑事案件发案率同比分别下降32.2%、42.7%。

济南历城唐王街道成立“一站式”矛盾调解中心

本报讯 记者李娜 通讯员袁兆伟 杨新

山东省济南市历城区唐王街道坚持和发展新时代“枫桥经验”，着力解决好人民群众急难愁盼问题，维护辖区和谐稳定。把党建引领贯穿基层治理全过程，探索“一站式”矛盾调解工作机制+党建引领网格治理+唐王大碗茶+政协协商工作室+村纪检监察联络站”社会治理新路径，今年以来，热线量同比下降26.3%，网上投诉量同比下降19.3%，事项办结时限缩短50%以上，化解率提高10.4%，群众满意率提高31.2%。

唐王街道本着“小事不出村，大事不出村，管区负总责，街道做依托”原则，与派出所联动成立“一站式”矛盾调解中心，积极探索实施“3+2+N”矛盾排查调解工作机制，即街道综治信访、公安派出所和司法所按照职责范围进行分工协作，综合运用调解、仲裁、诉讼等多种手段形成功能互补、程序衔接的工作体系，切实提升矛盾纠纷化解质效；管区和村两委本着为民服务原则，积极发挥“领头雁”和“稳定器”作用，对群众诉求及时牵头领办解决，将大事化小、小事化无，最大限度将矛盾纠纷妥善化解在萌芽状态；依托各村热心老党员、警务助理、网格员、村民小组长、乡贤等力量，发挥人熟、地气、威望高的群众工作优势，在日常走访中，及时排查“小隐患”，发现“小纠纷”，台账式管理，清单式化解，将矛盾纠纷最大限度化解在源头。

近日，在浙江省瑞安市东山街道中子山团块二期项目地块施工现场，机器轰鸣声不断，挖掘机、推土机来回穿梭，施工人员正在有序推进土地平整。随着团块企业签约、拆除“双清零”，该团块建设进展迅速。

作为瑞安市重点团块拆改项目，中子山团块拆改工作一直是块难啃的“硬骨头”。中子山团块共724亩，涉及86家企业92宗用地以及近千间民房的拆迁补偿安置。2018年以来，20余家被征收企业因不服市政府房屋征收决定及相关拆除等行政行为，不断提起各类行政诉讼，并多次信访。

瑞安市玲珑服饰有限公司企业主刘某就是其中之一。因对征收补偿政策不满，刘某拒绝在征收协议书上签字，甚至多次向各级领导

瑞安东山街道用心用情回应合理诉求化解矛盾

本报记者 陈东升 本报通讯员 项乐茹

及省信访局投诉举报。

为真情真心全力化解刘某的心结，东山街道工作专班多次主动上门约谈刘某，她提出厂房周边环境脏乱差问题，街道当天联系保洁公司对周边垃圾进行全量清理，并多次开展集中清扫活动；而后她对建筑测量面积提出异议，认为存在测量误差，工作专班再次上门核实，并奔赴各部门查询建厂时各类审批资料，对她提出的测绘疑问逐一进行解释说明，打消其顾虑。

一次次主动约谈，一次次联系沟通，从家常开始，东山街道攻坚专班一步步将工作做到了她的心坎上。针对她提出的实际困难，想方设法逐一落实解决。刘某说，数十次的约谈中，她充分感受到政府和街道的真心和诚意，很受感动，并对信访办理结果表示满意，最终达成实质性化解。

“5年多了，牵挂这么多年的大事，终于圆满解决。我们企业也就放心了。”2023年8月14日，在中子山团块工作组办公室内，刘某从工作组组长林培清手中接过协议书，并郑重在上面签约。

而先前停滞不前的进度，终于在这次签约后顺利打开局面。