

聚焦基层主官能力开展系统培训

武警兵团总队不断提升基层全面建设水平



图为武警兵团总队组织旅团级支队党委、基层大中队主官开展三级主官(军队基层建设纲要)培训和党组织书记轮训。 本报通讯员 黄超 摄

关注部队基层建设

□ 本报记者 廉颖婷 □ 本报通讯员 黄超

近日,武警兵团总队旅团级支队党委、基层大中队主官聚集在塔里木河畔的新疆维吾尔自治区阿拉尔市某军营,开展三级主官(军队基层建设纲要)(以下简称《纲要》)培训和党组织书记轮训,不断提升基层主官按纲抓建能力。基层主官身处带兵一线,是带领官兵遂行任务的领导核心,也是组织抓训备战打仗的第一责任人。他们身处基层关键岗位,其能力素质高低直接影响基层全面建设水平。一名优秀的基层主官应具备哪些能力?如何提升这些能力?随着培训的持续进行,一场关于基

层主官能力的大讨论和学习热潮拉开序幕。

增强以上率下领兵打仗的指挥能力

有这样一位英雄连队,诞生于抗日烽火中,战争年代先后4次荣立大功,和平时期先后5次被授予荣誉称号,荣立集体一等功5次、二等功19次,被誉为“大功三连”。《纲要》培训大队特邀这支英雄连队指导员登上讲台,为参加培训暨党组织书记轮训的学员们传经送宝。

不少参训学员认为,英雄单位之所以能够取得如此辉煌的成就,其中重要一点,就是他们的主官具有以上率下、领兵打仗的指挥能力。

来自有着79年红色队史的某中队干部周昌钰对此深有体会。“党员干部叫响‘看我的,让我来,跟我上’,官兵之间才能结下生死与共的情谊和性命相托的信任,这是我军自革命战争年代就形成的光荣传统。”周昌钰说,“作为基层带兵人,要想

带兵打仗胜就要身先士卒,任何时候都得站在官兵最前面,挺在危险最前沿。”

最好的动员是率先垂范,周昌钰是这么说,也是这么做的。在前不久支队组织的红蓝对抗中,面对严寒气候和狡猾的“暴恐分子”,他带领突击组率先向顽敌发起进攻,战士们不甘落后,最终将“暴恐分子”成功抓捕。

增强依法按纲整合协调的自建能力

在一次现场演示会上,工作经验丰富的基层主官学员扮演党支部成员,围绕每月的战备工作、军事训练、思想政治工作、日常管理等内容召开会,演示基层党支部按纲建队形势分析会流程。虽然是演示,但对于预任主官彭楚戎来说,却是满满的干货。

彭楚戎说,此次培训采取“大班+小班”“主课+微课”“理论+实践”的形式,对《纲要》明确的

基础性、经常性、周期性工作进行系统梳理汇总,区分重点难点,由基层工作经验丰富的大中队主官进行演示,让大家一看就懂、一学就会。

在亮招点赞环节,某中队主官主动求招,他反映,自己单位不少官兵存在爱刷抖音快手,偏信网络信息现象,虽然几次狠抓手机管理,但依然收效甚微。

对于他的困惑,获得过武警兵团总队“十佳政治教员”的张记现场支招:作为一线带兵人,我们要紧贴官兵、紧跟时代、引领潮流去“带”,到战士愿意听的地方讲理,等战士愿意说的时候沟通,在战士愿意学的方面用力,主动融入年轻官兵。

培训中,还有一些基层主官感慨,基层工作千头万绪,纷繁复杂,经常是按下葫芦浮起瓢,让他们很无奈。

针对这一情况,某支队一名抓建基层领导小组成员给出建议:必须增强依法按纲、整合协调的自建能力,遵循基础天天打、根底日积攒的规律,把按纲要建、按条令管、按大纲训、按规矩办落到实处,将基层“柴米油盐酱醋茶”这些经常性工作做好,才能真正抓出实效、求得实效。

增强勇于创新敢于攻坚的解难能力

大事难事看担当,勇于攻坚克难,是党员干部干事创业必需的能力品质,这点对于基层主官同样适用。在武警兵团总队,不少基层中队独立驻防,经常会面对这样那样的困难,这就要求基层主官具备勇于创新、敢于攻坚的解难能力。

“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”的枫桥经验,是我们党带领人民群众创造的关于社会治理的宝贵经验。某中队将枫桥经验引入军营,贯彻落实到部队建设各方面,探索形成“消除小摩擦、化解小矛盾、排除小隐患、小事不出班、大事不出中队、矛盾不上交”的枫桥经验军营版。

“为什么年年考核成绩都垫底?为什么问题隐患频出?为什么战士没有上进心?”学员陈程接任中队主官后,研究部队存在的沉疴痼疾时想到枫桥经验,决定以中队为试点,采取加强组织建设、走好群众路线、化解风险矛盾、强化法治思维等措施,探索出枫桥经验军营版,推动部队建设向上向好发展。

如今,陈程所在中队有思想骨干、排有调解员,中队有调解小组,他们实践探索出“听、查、理、调、访”调解五步法,确保困难时候有人帮、进步时候有人赞、犯错行为有人讲,部队连续23年实现安全无事故,连续6年被上级表彰为基层建设先进中队。

开展退役士兵就业服务专项行动

本报 记者廉颖婷 近日,退役军人事务部办公厅印发《关于开展2024年度退役士兵就业服务专项行动的通知》(以下简称《通知》),以稳定退役士兵就业为重点,部署开展2024年度专项就业服务。

按照《通知》安排,本年度专项行动主要围绕5个主题展开。一是跨区域联合招聘活动,鼓励各省(自治区、直辖市)、相关地市合作,共享优质就业岗位资源,促进退役士兵合理流动,实现就业。二是行业领域专场招聘(宣介)活动,结合地方(区域)优势行业,聚集产业,联合行业协会、产业商会等,发布一批市场需求度高且与退役士兵相适应的岗位,促成有一定技术储备的退役士兵便利求职、集中就业。三是就业合作企业专项招聘活动,结合全国民营企业招聘月活动,充分发挥民营企业吸纳就业主渠道作用,鼓励与退役军人事务部门签约合作的各地企业积极参与,支持退役士兵就业。四是高校退役士兵毕业生就业服务活动,会同人社、教育等部门组织开展政策进校园、岗位进校园、专场招聘等,促进有就业意愿的应届退役士兵毕业生,离校未就业高校退役士兵毕业生通过多种途径实现就业。五是就业困难退役士兵帮扶活动,重点加强相关政策宣传和就业指导帮扶,会同人社部门落实就业援助政策措施,针对性推荐岗位信息。

《通知》要求,各地要强化精准服务,紧密结合当地退役士兵就业需求、职业技能培训热点和突出就业岗位资源,提供更加精细就业服务,提高人岗匹配成功率。要注重政策宣传,进一步提高宣传实效,确保退役士兵对优惠扶持政策充分了解。同时,鼓励各地在方法渠道上探索创新,并定期做好各地情况跟踪汇总工作。

退役军人事务部于去年启动年度退役军人就业服务专项行动计划,一年来指导全国各级退役军人事务部门共举办招聘会近1.2万场次,提供就业岗位706.7万个,退役军人达成就业意向39.4万人,人数较2022年同比增加7.4%,就业服务效能得到提升。今年的专项行动将进一步加大就业支持和服务力度,为退役士兵求职就业和用人单位招聘用工搭建平台,促进供需匹配,推进稳就业工作。

法治进军营

青海军地打造军营普法联动战线

□ 本报记者 廉颖婷 □ 本报通讯员 马寅翔

3月上旬,在海拔3000多米的青海高原,武警青海总队海北支队官兵正在参加一场普法宣传活动。这是该支队联合解放军西宁军事检察院、海北藏族自治州人民检察院及市场监督管理局进一步深化军地检察协作,共同打造的军营普法联动战线。

活动现场,普法人员从武警海北支队需求出发,通过展板挂图、剖析案例、面对面答疑解惑等多种形式,为官兵们带来法律服务套餐。“此次法律讲解内容贴近军营实际,也让我们了解和掌握了更多维权途径,受益匪浅。”某中队队长张晨阳说。

武警海北支队领导叶华表示,部队常年驻守在海拔3000多米的高原地区,任务繁重,经常性普法宣传活动可以及时为官兵提供法律援助,维护他们的合法权益,很有必要。

“这次经历让我深切感受到普法宣传的重要性。作为一名军人,我们要学会运用法律武器保障自己和家人的合法权益。”某中队下士陈松涛的父亲因承包工地项目,发生6万元工程款纠纷,普法人员为他详细讲解了劳动法等相关法律法规,并指导陈松涛如何收集证据,依法维权。

此次普法宣传教育深入浅出,通俗易懂,普法人员耐心释疑解惑,为官兵们提供了可行性建议。某中队中士张振东成功解决了困扰他4年的义务兵优待问题。完成义务兵役服役后,张振东始终没有收到3.9万元优待金。听完张振东讲述,军事检察院官为他提供了专业建议,并将这一情况作为整理协同办理。张振东开心地说:“多亏这次维权咨询,帮我解决了法律纠纷。”

西宁军事检察院的郭英杰在活动结束后深有感触地说:“部分官兵有顾虑、不懂法,不能及时将自身涉法问题向上级反映;检察机关和基层部队之间存在信息壁垒,因此,要继续大力开展这种针对性的法律法。”

“为官兵办实事、解难题,是确保部队安全稳定、有效提升部队战斗力的途径。我们与西宁军事检察院、地方检察院等单位建立合作,通过合作引领普法工作纵深推进,用法律途径解决官兵涉法问题,保障他们在强军路上轻装前进。”武警海北支队领导王志元说。

福建将乐县成立军人普法宣传服务队

本报 记者韩潇 通讯员欧阳杰 近日,福建省将乐县军人普法宣传服务队来到驻地部队营区,为基层官兵开展“法进军营”护航强军”普法宣传教育活动。

据该部中队队长尤亚介绍,近年来,基层官兵涉法问题增多,为保障官兵及其家属合法权益,解决官兵后顾之忧,将乐县委组织部、县检察院、县退役军人事务局和县双拥办等单位,成立将乐县军人普法宣传服务队。

活动当天,将乐县法院刑事庭法官助理陈于思围绕“筑牢廉洁防线 预防职务犯罪”主题进行授课,内容紧贴基层官兵实际,大家直言很受触动。在随后开展的“面对面”“心连心”法律咨询活动中,法院干警以民法典、军人地位和权益保障法等为重点内容,对官兵普遍关心的军人地位、婚姻家庭、民间借贷、待遇保障、抚恤优待等问题解答分析,并就官兵提出的法律问题答疑解惑。

“通过这次普法活动,不仅使我认识到学法用法的重要性,而且学会了如何通过维护自身合法权益。”战士李志国说。

济南市中区建立军地联动解难机制

新时代双拥共建

□ 本报记者 廉颖婷

“最新拆迁政策下来了。”近日,在山东省济南市市中区党家街道催马村农家小院里,市中区党家街道工作委员会书记许胜勇与催马村村民围坐在一起,拿出《租地协议书》,为已签署部队训练场征收拆迁补偿协议的村民讲解政府最新福利政策,做好部队征收用地拆迁工作。

“政府把官兵事放在心上,战士才能把使命扛肩上。”济南市市中区领导说,针对驻军部队多、后路、后院、后代“三后”难题多的实际,他们统筹军地力量、整合资源、上下联动,建立军地联动解难机制,探索构建政府、企业、行业和群众合力爱军、为军解难的拥军新格局,以强大工作合力解决部队急难愁盼问题。

因玉符河综合治理工程,原济南军区某部训练场整体迁至催马村西山区内。针对该区域涉及的土地流转费及分配方案,催马村依法履行法定程序,经公示,补偿标准按相关部门批复执行。但催马村3名村民因不满补偿标准,组织家庭成员多次到相关部门信访。

为此,市中区党家街道联合驻地部队,组织催马村党员、村民代表和官兵研究部署解决方案。街道联合村片干部和网格员走进村民家中,耐心听诉求,细心讲法理、真心解难题。征收拆迁工作组厘清情况,帮助未签约的村民算好经济账、利益账,切实解决群众实际问题,维护群众合法权益。在党家街道与部队合力攻坚下,相关村民全部签署征收拆迁协议。

为做好信访治理工作,市中区党家街道树牢军地共建、人民至上理念,构建联动新格局,盘活军地一盘棋,努力实现矛盾纠纷小事不出村、大事不出街的目标。

维护军人军属合法权益,让军人成为全社会尊崇的职业是政府孜孜以求的目标。自2020年以来,市中区安置随军家属22人、为863名未就业随军家属发放补贴1554.1余万元,解决1600余名军人子女入园入学问题,发放困难官兵家庭救助金90余万元……官兵福利待遇得到保障。

此外,市中区还全力支持部队燃气供热、公寓房建设、营区外墙粉刷、离休所电梯加装等涉军项目建设。在乡老复员军人光荣小屋,首家军营社区——蓝天社区等项目投入建设使用,提升了退役军人生活质量,打通了军地联络服务保障通道。

市中区还为驻地10所“双拥共建特色学校”以及加入市中区拥军联盟“英雄山拥军商圈”33家商户授牌,为现役军人家属、退役军人和其他优抚对象提供更具优质服务,军地双拥共建广度深度进一步拓展。



安全教育走进校园

3月25日,是第29个“全国中小学生安全教育日”,武警安徽总队合肥支队勤务保障大队官兵走进驻地小学开展安全教育宣传活动。他们结合安全知识宣讲、自救互救训练、火灾处置演练等方式,增强学生安全意识,提升安全防范能力。图为武警合肥支队勤务保障大队文职人员王小虎教学生使用灭火器。

本报通讯员 徐伟 摄

四川丹巴县人武部开展“送法助征兵”活动

□ 本报记者 廉颖婷 □ 本报通讯员 陈溯

近日,四川省甘孜藏族自治州丹巴县人民武装部、丹巴县人民检察院共同开展“送法助征兵”活动,为2024年上半年预定新兵送上普法大餐。

活动现场,丹巴县检察院检察官郑策以《送法进军营 以法润兵心》为题,结合兵役制度、违法犯罪警示案例等内容进行宣讲,引导预定新兵明确法律底线,树立正确的法治观念。同时,让新兵们对自己的权利职责、军人及军属权益保障有更清晰的认知。

随后,检察院普法人员深入班排,向预

定新兵介绍丹巴县检察院涉军维权诉调对接工作站一站式法律服务相关政策,让他们了解军人军属如何利用“绿色通道”维护合法权益,并向新兵发放涉军维权宣传单。

活动最后,检察干警与30多名预定新兵进行“筑牢法治之基 开启军旅征程”主题签名活动。预定新兵们纷纷表示:到部队后一定积极进取、奋发作为,努力成为一名尊法学法守法用法的新时代革命军人。

丹巴县人武部政委刘小平表示:“送法助征兵”活动旨在增强预定新兵崇德重法、依法维权意识,进一步坚定预定新兵保家卫国、舍小家为大家的理想信念。

这些年,丹巴县按照兵员征集要求,拓展兵员征集宣传面,深挖兵员征集潜力,吸

引了一批批优秀丹巴儿女走进军营。近3年,丹巴县入伍新兵大学生占比达100%。

“年轻人应征入伍热情逐年攀升,我们努力实现征兵由量到质的提升,坚持把大学毕业生作为征兵主要对象。”丹巴县人武部军事科科长介绍说,他们抓住大学生返乡契机,派当地村干部一对一上门动员;每年组织大学生征兵启动仪式,全程开通大学生应征“绿色通道”;送新兵时,举行隆重入伍出征仪式。

为解决军人后顾之忧,做好涉军维权工作,近年来,丹巴县人武部联合县法院、县检察院通过多种方式创新开展新时代双拥工作,定期开展“送法进军营”活动,切实维护军人军属合法权益。