



舟山公安：多措并举助力企业安心生产放心经营

□ 本报记者 王春 □ 本报通讯员 支奕

浙江舟山，一个位于东海之滨的美丽群岛，依托独特的海洋经济结构优势，2023年，该市以近18万元的人均GDP高居浙江之首，经济增长速度连续两年居该省首位。

作为海岛城市，舟山公安如何在全省高质量发展建设共同富裕示范区的背景下，聚焦共富先行，进一步助力舟山营商环境优化提升？在三月灿烂的春色中，记者坐车乘船出海下岛，来到舟山群岛一探究竟。

舟山是繁忙的大型国际海港，常有国际商船往来靠泊。换班离船的外籍船员办理证件数量多、时间紧。怎样才能实现外籍船员通关效率能提升，最大限度帮助企业降低运营成本？这既是企业的现实诉求，也是海岛警方持续打造“最便利服务”的一个重要切口。

舟山市公安局有关负责人向记者介绍，舟山市公安局在深入调研后，主动对接该市边检部门，提出建立工作专班，进一步密切双方协作，覆盖全

环节，在全国范围内首创外籍船员入出境“一件事”，优化外籍船员全环节办证流程，打造浙江省首个国际海员服务驿站，外国人工作证办理时效全国领先。

这项惠企政策一经推出，就受到了各方企业的欢迎和肯定。

位于岱山县海域的舟山岛曾是孤悬于东海之上的偏远小岛，如今一跃成为石化界的“飞天巨龙”，跑出了“十年任务五年完成”的舟山速度，预计可带动上下游产值约6000亿元。

面对建设高峰期600余家参建单位、7500余部车辆、来自全国各地的8万余人同期在岛，以及日均进出岛3700余辆车、1万余人的治理堵点，如何扛起护航国家重大战略项目建设使命？

舟山派出所所长赖吕丞道说：“通过坚持和发展新时代‘枫桥经验’，我们建成全国首个超大型工地‘融警务中心’，创新完善大型项目协同共治模式，着力打造重大项目治理格局。”

在星罗棋布的海岛上，该市公安局还“点对点”建成60个警企服务站，实体运行6个“网办中

心”，推动19家单位184个服务事项“一窗通拍、全城应用”。

浙江润海新能源有限公司于2021年底落地舟山，总投资110亿元。该公司人事总监严志龙边带记者参观，边介绍说，企业是边生产边建设，项目建设期间，民警用集装箱在施工现场搭起流动警务室，手把手指导加装危化品仓储区安全围栏等，协助企业合法规范达到安全生产要求。

除了加强生产安全，记者在员工食堂看到，每一张餐桌的左上角，都贴有定海高新派出所的反诈骗标语和报警电话。严志龙说，无论是新员工培训，还是部门负责人安全培训，民警的法治讲座和反诈课堂是两门必修课。“提高法治意识，防范电信诈骗网络诈骗对企业本身的重要性就不用多讲了，要是员工被骗，他们也没心思上班了。”

高新产业园区商会秘书钟瑜琼、新奥（舟山）液化天然气有限公司安全总监薛江晖对警方增值化的法治服务也是交口称赞。在每年节日叫作《那警官讲反诈》。台上的辖区民警邢红卫手

持话筒，受邀向在场管理人员宣讲最新的反诈案例，帮助企业做好风险防范。

走访途中，舟山市公安局经侦支队民警许超还向记者介绍，全市的公安经侦部门在全省率先构建了“企业风险数智协同监管模式”，该模式还入选了全省首批营商环境“微改革”项目。同时，警方深入推进“护航”“云端”“惊雷”等专项行动，严厉打击各类经济违法犯罪，去年查处案件79起166人、涉案金额5.34亿元。打造全省首个市级“网络安全宣传服务教育基地”，企业网络安全隐患预警整改数增加了2.6倍。

据了解，舟山警方围绕困扰企业生产经营的破坏公平竞争秩序、企业内部贪腐等难点痛点，相继开展了整治民营企业内部贪腐专项行动，2023年以来，已办理涉企案件25起，涉案金额4800余万元，为企业挽回损失4500余万元，充分维护了企业的合法权益。与此同时，开展招投标领域专项整治，破获串通投标案件13起，打掉全市首个职业串标团伙，有力维护了公平公正的良性市场竞争秩序，助力企业安心生产、放心经营。

北京西城法院发布涉金融理财类纠纷审判白皮书

本报讯 记者徐伟伦 为依法保护金融消费者和投资者合法权益，北京市西城区人民法院近日对外发布涉金融理财类纠纷审判白皮书，通报此类案件的相关审判情况。在西城法院近年来审理的涉金融理财类纠纷案件中，八成以上案件的争议点集中在投资管理阶段，同时呈现出纠纷类型多样化、涉诉主体众多等特点。对此，西城法院金融街人民法庭抓牢审判管理指标，在2023年此类案件收案量较2020年提升40%的背景下，平均审理周期缩短12%，案件结收比提升53%，司法质效不断提升。

据介绍，2020年至2023年间，西城法院共受理

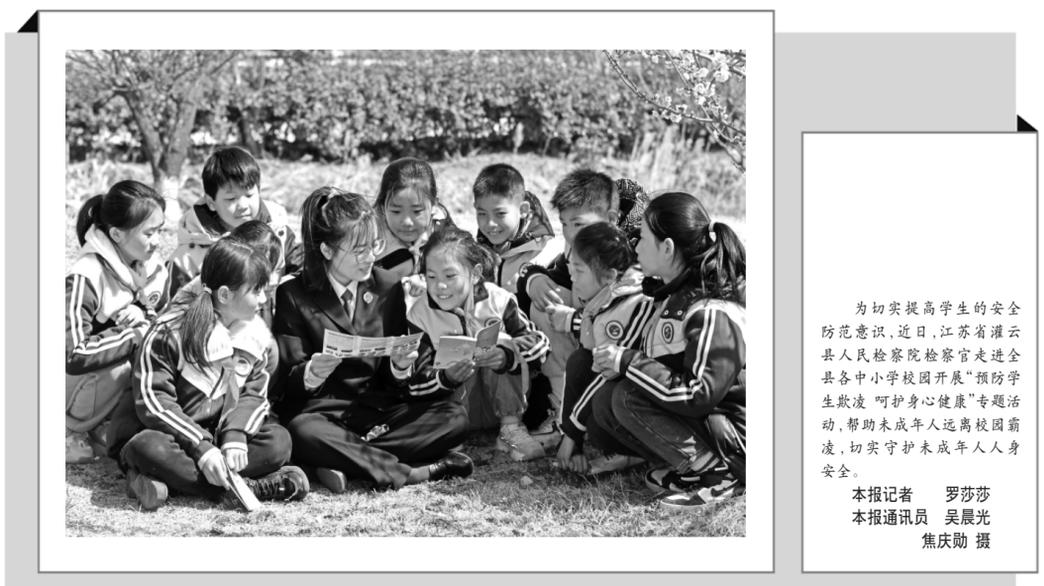
涉金融理财类纠纷案件310件，涉案标的额达15.18亿元。随着新型理财产品不断涌现，产品交易结构和法律关系日趋复杂，产品销售推介和投资管理阶段争议频发。

对此，西城法院金融街人民法庭积极推动涉金融理财类纠纷源头化解。在日常工作中，金融街法庭不断健全精审团队配置，设立8支精审团队对新型、疑难、复杂金融案件加强专业化审理，培育典型示范案例，发出综合治理司法建议，以裁判规则、以规则促治理。

在此次发布的典型案例中，明确了金融机构履行如实宣传义务和告知说明义务的认定标准，

理财产品管理人在售前应当认真、全面履行尽职调查义务，并指出监管规定及行业自律规则亦为管理人履职标准。

发布会上，西城法院发出倡议，号召消费者树立科学理念，充分了解自身风险承受能力，理性谨慎投资；金融机构依法合规经营，审慎推介产品，充分提示风险，勤勉尽责管理，健全事后监督，保障消费者权益；行业协会发挥自律效能，以行业自律规则落实金融惠民政策，做好沟通协调和教育引导工作，推动协同治理。监管与司法部门强化协同，建立通报交流机制，共享前沿数据，防范风险隐患。



为切实提高学生的安全防范意识，近日，江苏省灌云县人民检察院检察官走进全县各中小学校园开展“预防学生欺凌 呵护身心健康”专题活动，帮助未成年人远离校园霸凌，切实维护未成年人人身安全。

本报记者 罗莎莎 本报通讯员 吴晨光 焦庆勋 摄

吴忠利通公安全力护航企业高质量发展

□ 本报记者 申东 □ 本报通讯员 刘香君

三月塞上春回大地。走进宁夏回族自治区吴忠市利通区金积工业园区，企业热火朝天，加大力气投入生产工作。作为宁夏高新技术产业开发区，金积工业园区已形成了以高端装备制造、绿色食品加工、现代纺织服装三大产业板块的产业群，有效带动了全市工业蓬勃发展。

随着园区的不断发展，也出现了各类土地、经济、劳资纠纷频发的现象。为进一步优化法治化营商环境，护航园区企业经济发展，吴忠市公安局利通区分局充分发挥公安机关职能作用，成立金积工业园区派出所，民警和辅警深入园区企业，实施矛盾纠纷及时“管”、治安秩序联合“管”、风险隐患提前“管”的工作机制，防范化解矛盾纠纷，共建平安和谐园区，提升园区安防系数。

联动联调为企业排忧解难

“王警官，又来走访企业啊？前段时间的事情真的太感谢你们了。”3月20日，一名外来务工人员在公司门口遇到企业进行安全检查的金积工业园区派出所社区民警王龙，激动地表达着感谢。事情还要从今年2月说起。金积工业园区内某公司因资金周转困难拖欠工人工资，工人多次反映问题。

园区派出所了解情况后，积极联合园区管委会、劳动保障等部门，经过多次协调，企业最终将拖欠的70余万元工资全部发放到位，有力维护了工人的合法权益，更是将矛盾纠纷及时化解在萌芽状态。

发现矛盾纠纷第一时间介入干预，这是利通公安主动联合管委会、劳动保障等部门形成“3+X”联动调解机制发挥效果的一个缩影。去年以来，派出所已调化解园区矛盾纠纷188起，累计为群众、企业挽回经济损失6000余万元。

群防群治营造良好治安环境

3月11日，工业园区一制造厂丢失了一批价值20多万元的设备，该厂立即联系定点驻企警察马军，得知此事，马军立即前往现场进行初步侦查，并将该案报送至刑侦大队，不到两日，便抓到了犯罪嫌疑人，将这批设备找回。

为进一步适应园区内企业发展需求，利通公安不断探索治安联防机制，创新性实行“三级”巡防工作机制，推行错时巡逻工作，动态调整巡逻方式、巡逻路线和巡逻时间，开展“坐标式”精准巡逻防控，根据企业分布密集程度及发案规律，定点定位定路线，由社区民警组织开展车巡、步巡，确保“不漏一企”，逐步建成点线面相结合的立体化、全方位、全天候防控网络。

同时，整合辖区企业安保力量168人，组建“安澜义巡”群防群治队伍21支。今年前3个月，通过联合巡防共排查园区内各类安全隐患10余处，提供案件线索5条，协助公安机关抓获违法嫌疑人6人，清理违规占道运输车辆100余辆（次），为企业生产经营提供了良好的治安环境。

贴心服务为企业保驾护航

前不久，利通分局民警入企工作时发现，某公司近期招录了38名外地务工人员，民警随即组织

新招录人员进行安全意识培训、法律法规宣讲以及禁毒、反诈宣传，进一步提升了职工的守法意识，确保辖区企业、职工的生命财产安全。保障企业员工切身利益，让员工安心投入生产是做好护航经济发展的基础环节。一直以来，利通公安做实“护航式”服务，结合“百万警进千万家”活动，扎实开展“进企业”法律咨询服务和反诈宣传培训，主动问需于企，接受企业的网上咨询及个性化需求。

针对园区务工人员多为外地人，户籍、交管等公安业务需求量大的实际，利通公安做细“登门式”服务，在重点企业建立警企联动警务室5个，划分两个警务区，社区民警定人定岗定责任田，主动进企业为有需求的职工提供驻地跟踪服务，不断提升便民服务水平。近两年来，利通公安主动进企业为有需求的职工累计开具无犯罪记录证明2600人次、为外来务工人员办理居住证300人次并送证上门，协助治安部门为企业办理行政审批等，让企业员工安心投入生产经营。

利通区副区长、公安分局局长杨平告诉记者，为最大限度了解和满足企业需求，分局主动靠前，开展“问需式”服务，建立包抓责任制，定期主动深入企业开展走访，了解企业对公安工作的需求，听取意见和建议。特别是针对中小企业招商落地、项目建设、发展过程中可能出现的矛盾纠纷和利益冲突，进一步健全治安风险评估和调处预警机制，主动会同有关部门提前做好疏化解工作，及时帮助企业解决实际问题，不断优化法治化营商环境。

□ 本报记者 邢东伟 翟小功

4件案件入选最高人民检察院典型（优秀）案例、28件案件入选省检察院典型案例、1件案件获评全省首届依法维护妇女儿童权益十大典型案例……

2022年以来，海南省白沙黎族自治县人民检察院将典型案例培育作为高质量办案的有力抓手，促进检察工作高质量发展。2023年，白沙黎族自治县人民检察院被最高人民检察院荣记集体一等功。

“精品、典型案例既是检察机关办理类案的‘标尺’，也是破解工作难题的‘钥匙’。”近日，白沙黎族自治县人民检察院党组书记、检察长赵典山接受《法治日报》记者采访时说，新的一年，白沙黎族自治县检察机关将牢固树立精品案意识，坚持高质量办好每一个案件，努力打造典型案例、精品案件，促进办案质效和法律服务能力提升，为海南自贸港和白沙“两山”实践创新基地建设提供有力法治保障。

明确办案思路

针对公共环境卫生服务企业大量非法取水用水问题，白沙黎族自治县人民检察院综合运用“人民监督员+公开听证+诉前检察建议”等多种监督手段，依法督促行政主管部门履行监管职责，协调推动环卫企业合理提高污水处理厂的中水使用率。

这是白沙黎族自治县人民检察院发挥公益诉讼检察守护水生态资源安全职能，贯彻落实省委、省政府“六水共治”攻坚战工作部署的生动实践，入选省检察院、省水务厅联合发布的涉水领域检察公益诉讼典型案例。

“近年来，我们将典型案例培育工作融入办案日常，实现在办案中培育、在培育中办案。”赵典山说。

与此同时，白沙黎族自治县人民检察院积极回应人民群众对公平正义新的更高需求，提供更优质更实的“检察产品”。其中，综合运用国家司法救助与社会救助衔接机制办理的陈某某司法救助案，入选最高人民检察院典型案例、海南省首届依法维护妇女儿童权益十大典型案例。

结合办案数量相对较少、案件类型相对单一的特点，白沙黎族自治县人民检察院确立培育典型案例的思路，深挖案件监督深度、延伸治理效果，使小案也有典型性。

为提升办案质效，白沙黎族自治县人民检察院将典型案例工作纳入业绩考评，引导检察人员从办结案件向精品案、典型案的更高标准转变。坚持检委会例会学习指导性案例、典型案例，增强检察人员案例意识。

凝聚工作合力

接到有人被冒名顶替进行结婚登记案件线索后，白沙黎族自治县人民检察院行政检察部门积极向民政局制发检察建议书，督促民政局对错误的婚姻登记予以撤销，一起长达18年的错误婚姻登记最终得到纠正。

与此同时，得知当事人家庭经济困难后，其他业务条线同步融入国家司法救助，守护困难妇女群体、未成年人保护等重点工作的丰富案件典型意义。案件被写入省检察院2023年工作简报，入选最高人民检察院优秀案例。

得益于白沙黎族自治县人民检察院坚持横向配合、上下联动，共同推进典型案例培育工作。尤其是加强内部协作，推动一体履职、协同履职，从不同角度盘活典型案例线索。

赵典山还举例说，白沙黎族自治县人民检察院公益诉讼部门办理的一起未成年人强制报告公益诉讼案，案管部门从人民监督员受邀监督的角度撰写案例，该案同时入选省检察院未成年人检察、人民监督员履职的典型案例。

近年来，白沙黎族自治县人民检察院高度重视典型案例培育工作，对形成的典型案例材料及向上级检察机关专家能手和业务骨干征求意见建议，群策群力将一体化办案、一体化培育落到实处。

白沙黎族自治县人民检察院认真落实双赢多赢共赢的要求，在典型案例培育过程中注重对相关案件业务、信息、宣传、调研等一体联动、综合推进，实现办案质效最大化，推动检察工作整体提升。

注重成果转化

聚焦社会治安、风险防控等重点领域，白沙黎族自治县人民检察院加强类案分析、检察建议等工作，推动法律监督，做到治理与治理并重、治标与治本统筹，推动诉源治理走深走实。

白沙黎族自治县人民检察院促进堵漏建制，做到司法办案“既要抓末端、治已病，更要抓前端、治未病”。在办理白沙某银行行长职务犯罪案中，组织全省农村合作银行系统从业人员参加庭审观摩。针对金融监管中存在的突出问题，依法制发检察建议，提出具体整改意见，跟进监督落实，助推金融机构完善管理制度，从体制机制上防范化解金融风险。

据介绍，白沙黎族自治县人民检察院充分运用主流媒体平台、检察开放日、新闻发布会等，发挥典型案例作用，向社会公众普及法律知识。根据二次供水公益诉讼典型案例改编拍摄短视频《责任》，获全省检察机关第三届“魂魂杯”短视频比赛二等奖。

典型案例是展示检察机关法律监督效果的重要载体，是深化人民群众对检察职能了解的有效途径。下一步，白沙黎族自治县人民检察院将从机制创新、提升案例效果、强化以案释法等方面持续做好典型案例培育工作，打造优质检察案例产品，发挥典型案例对检察办案的示范和引领作用，以高质量办案推进检察工作现代化。

大庆市扫黑办开展普法宣传活动

本报讯 记者张冲 通讯员王彦琦 近日，黑龙江省大庆市扫黑办组织两级扫黑除恶相关单位，在商场、公园等场所集中开展“整治行业乱象 维护消费者权益”普法宣传活动。据了解，活动期间，全市两级扫黑除恶成员单位累计向群众发放宣传资料3万余份，解答消费者咨询2500余人次，进一步提升了群众对扫黑除恶的知晓率。

深圳宝龙街道综合施策提升信访工作质效

□ 本报记者 唐荣 李文茜 □ 本报通讯员 潘三和

近年来，广东省深圳市龙岗区宝龙街道坚持和发展新时代“枫桥经验”，落实领导包案制度，探索“党建+小分格”服务模式，组建多元化调解队伍，强化靶向综合施策，全力推动信访工作提质增效。

“感谢街道领导，为我们农民工拿回工资，我们可以安心回家过年了。”2024年春节前，务工人员宝龙街道的帮助下成功拿回工资，激动地向工作人员连声道谢。

之前，宝龙街道辖区内多个建筑工地的工人通过街道诉求平台等多个渠道反映，他们在完成工作后未能按时拿到工资，眼看春节回家在即，工资支付遥遥无期。了解情况后，宝龙街道高度重视，立即启动应急响应机制，从制度上、行动上全方位加强监管，街道党工委副书记李广群一对一将相关问题的重要性、紧迫性以及街道办相关要求通过短信方式传达给各建设单位负责人，各建设单位纷纷响应街道号召，积极与工人沟通协调，有工人在诉求反映后的13个小时内便成功拿到工资，解了燃眉之急。

信访工作事关群众切身利益、事关社会和谐稳定，也是了解社情民意的重要窗口。宝龙街道落实领导包案制度，街道主要领导带头包案接访，对疑难信访案件主动“认领”，示范带动各级领导干部层层包案接访。同时严格落实“一案一策、一包案领导、一工作专班”工作机制，包案领导牵头，各责任单位成立专门工作小组，定期组织召开重点信访案件协调推进会、定期开展信访矛盾攻坚行动、定期更新梳理领导包案台账，明确包案领导及化解方案，通过研究包案案情、确定督办思路，带案督办、约谈、登门走访多管齐下，一一对接信访人员，高位推动重复信访事项化解。2023年以来，街道领导接待群众1700余人次，解决隐患纠纷205件。

为拓宽服务面，宝龙街道积极探索“党建+信访”融合工作模式，推动党建与信访工作双促进、双提升。立足辖区实际，将街道7个社区划分为42个小分格，由14名街道干部带领100名科级及以下党员干部深入42个小分格“点对点”开展工作，全力推动矛盾纠纷源头化解。

在14名街道干部带领下，每个网格选派一名科级干部，通过常态化进小区、进园区、进工地、进楼栋等方式，排查辖区网格问题隐患，完善信息摸排采集，广泛收集群众诉求等，对不能当场化解的矛盾纠纷，及时引导群众扫码上报，确保网格内矛盾纠纷排查准、底数清、情况明。自2023年10月开展“党建+小分格”活动以来，街道已派出干部1595人次，接待群众1615人次，收集群众诉求352条，解决隐患纠纷210件。

不仅如此，宝龙街道还通过建立街道领导、科级干部、社区干部三级接待群众制度，加强矛盾纠纷源头预防，高位推动纠纷化解，夯实基层基础。组建以社区品牌调解员为专业力量，人大代表、行业代表、心理咨询师等组成的调解队伍，充分发挥各自优势，全力保障矛盾纠纷及时化解。创办人民调解培训学校，依托街道调解资源和外聘专家开展线上线下教学模式，通过自编教材、自选案例、集训和轮训相结合的方式，培养热心调解、专业扎实的人民调解队伍，有效提高了调解队伍的专业化水平。