



“这个任务交给我来完成”

追记山东省湖西监狱原党委副书记、副监狱长王军

□ 本报记者 姜东良 李娜
□ 本报通讯员 李文涛 韩晓

三天两夜，记者采访了30多人，却还原不出他生前的“轨迹”。

他曾工作过的山东省湖西监狱、鲁南监狱的领导、战友甚至父母，都说不清他什么时候生的病，不知道他忍下了多少病痛。

因为在每个人印象里，他始终是迎难而上、勇挑重担的先锋。“这个任务交给我，我来完成！”是他的口头禅，他从没有因为个人原因耽误过一项工作，离世前四天依然在听取工作汇报……

他就是山东省湖西监狱原党委副书记、副监狱长王军。2022年6月17日，51岁的王军因病医治无效，永远离开了他挚爱的工作岗位。

带病坚持啃下“硬骨头”

“这个任务交给我，我来完成！”回忆起之前的一次急难任务，曾在山东省鲁南监狱担任党委书记、监狱长的牟彬善依然记得王军第一个主动请缨时的情形。

“接到任务后，王军火速赶往任务执行地，他统筹协调，一边赶路一边调度，两个小时调齐了物资、人员，带领160多名民警开始了60天的执勤任务。”牟彬善说。

早例会、每日巡查，统筹解决日常事务，王军是任务执行的“主心骨”。高强度工作下，王军开始出现血尿。

“发现他下楼梯踉跄着走，疼得冒汗，他说是肾结石，蹦跳可以排结石，劝他去医院看看，他说执行任务像打仗，冲锋的时候不能撤！”鲁南监狱六监区区长刘磊回忆起王军心疼得红了眼眶，“他闻不得油腻味，几天吃不下饭。我想让食堂单独做个不带油的菜，他不让，说不能搞特殊。我发现后

院种着三四根生菜，掰了几片给他，他嚼着生菜叶子说好吃，几棵生菜成了他三四天的“口粮”。

“没大事，吃着药呢！”别人问及病情，王军永远是这句简单的回答。工作中，他以身作则，冲锋在前，带领队伍圆满完成了任务。

2021年1月，王军调任到湖西监狱。分管信息化建设的他，一上任就遇到了智慧监狱建设的重要任务。维修电网和基础设施，改造指挥中心、升级对讲系统……每项工作王军都实地勘察、现场调度。

“当时有个建设项目，一直定不了。王军到现场查看，走了3000多米，定好方案后现场指定施工单位，要求一星期内必须完工。”湖西监狱信息科技科三级警长张攀攀讲述时几度哽咽，“想起来太心疼了，因为我是在他去世之后才知道那时他实际上已经摘除了一颗肾脏，不能过度劳累，我要早知道，说什么也不让他走那么远的路。”

在王军带领下，湖西监狱完成了“一套数据、两个平台、三套网络、四化设计、五大板块”的智慧监狱系统建设，多项信息化应用居全省前列。

他把队伍“拧成一股绳”

在山东省鲁南监狱九监区监区长陈刚心里，王军是自己工作上的“引路人”。“他首先教会我‘忠诚’，对党忠诚、对组织忠诚，这是做好工作的信仰之基、力量之源。不管是日常工作还是急难险重任务面前，他总能带领大家拧成‘一股绳’，自带凝聚力。”陈刚说。

作为监狱党委班子成员，如何确保分管党支部、党员发挥标杆示范作用，王军身上的政治责任很重。他稳步推进党支部标准化建设梯级提升行动，明确工作标准和考核办法，注重发挥过硬党支部的示范带动作用。在湖西监狱工作期间，他在充

分调研基础上，把443项考核指标细化为239项执法程序类、152项制度规范类、52项硬件设施类，并按照政工、纪检、监管改造、行政后勤等业务口进行重新编排，明确责任人和考核指标，调动了每个人的工作积极性。

发自内心的关心、鼓励每一个人，是战友们对王军的一致评价。早年在鲁南监狱担任办公室车队队长时，车队20多名司机，王军准确地记得每名司机的身体、家庭情况，谁的血压高不适合跑长途、谁家老人过生日当天不排班，他做的每一件事都暖透人的心里。

“工作、生活上有事找他，他毫无保留地帮你，有这样的好大哥，好领导做榜样，不好好干对不起他。”接受采访时，鲁南监狱三级高级警长王洪国几度哽咽。

他心里唯独没有自己

“他心里装着工作、同事和家人，唯独没有自己。”2023年12月15日上午，记者来到王军家中，78岁的父亲抚摸着王军的遗像诉说着深深的思念。

时光回到王军去世前四天。2022年6月13日，王军给湖西监狱办公室三级警长徐坤打电话，让他去谈工作。“他声音像以前一样，我以为他康复了。”据徐坤回忆，那晚他见到的王军坐在床边，腰板依然笔直，虽面容憔悴但精神尚好。

然而，徐坤不知道的是，在他进来之前，虚弱的王军让父亲把自己从床上扶起，用好几个枕头顶住腰，防止自己坐不住。

徐坤走后，父亲心疼地说：“儿子，你都坐不起来了，工作等好点儿再干不行吗？”“工作不能耽误。”王军这样回答。

“爸，在这个家，我还没过够。”就在那一晚，王军对父亲说出了心里话。

王军不仅爱工作、家庭，还关心着身边的战

友。“我结婚时，他帮我忙前忙后。我妈妈病重时，他多次看望。他常说，雪中送炭比锦上添花更可贵。”王军去世后，鲁南监狱安全办公室主任杨强写下《怀念老哥王军》一文。

王军离开了他挚爱的家人、战友，但他的精神却照亮了每个人。“王军的离去，让我们心疼不已，他不怕牺牲、一心扑在工作上的精神，为我们树立了榜样，激励我们奋勇前行。”山东省司法厅副厅长、省监狱局局长刘淼说出了心底的心疼与惋惜。

2023年12月，山东省监狱管理局党委作出关于向王军同志学习的决定，在全省监狱系统广泛开展向王军学习活动，激励引导广大干警职工汲取榜样力量，弘扬英雄精神，砥砺奋进前行，努力开创全省监狱工作高质量发展新局面。

记者手记

英雄不是没有脆弱，而是从来不被脆弱征服。采访中，记者一路追寻王军生前工作的地方，体会他的工作环境，感受他任务的繁重。每到一处，在战友们的描述里，记者眼前会不由自主地浮现出王军忍着病痛坚持工作的样子。

如果时光能够倒流，记者会和他的战友追忆他时表达的一样，冲到他眼前告诉他：“不该隐瞒病情，要保重身体提早治疗！”

到底是怎么的信念力量，支撑着王军在一次次执行任务中忍下病痛，与病魔斗争到生命最后一刻？是以凡人之躯成就伟大事业的忠诚，是为了使命不惜牺牲生命的责任！

□ 本报记者 周孝清
□ 本报通讯员 欧阳婷

善用“两法衔接”当好“护薪人”

江西南昌县四个月追讨被拖欠工资一百二十七万元

樊群是江西省南昌县某服装加工厂的员工。由于服装厂老板经营不善，自2023年4月起，他和几位同事就再也没有收到应得的工资。为此，樊群和同事多次找到老板某讨要工资，但任其一再拖延。2023年8月，当再一次与任某交涉无果后，樊群和同事到南昌县劳动部门求助，南昌县劳动监察大队先后三次向任某下达劳动保障监察限期整改指令书，没想到任某竟玩起了失踪。

正当樊群等人认为已经没有希望打算放弃时，事情迎来了转机。2023年11月底，南昌县公安局通过“两法衔接”（刑事司法和行政执法）程序接到南昌县人民检察院移交的任某等人拒不支付劳动报酬案，在侦办过程中，民警多次联系犯罪嫌疑人任某，但均被其以各种理由推脱拒不到案，甚至以逃匿外地的方式逃避传唤。在固定相关证据后，办案民警赶赴陕西省将任某抓获归案。任某到案后，民警并未放弃追讨工作，经过民警耐心细致地释法说理督促，2024年1月，樊群等人顺利拿到被拖欠的29万余元工资。

这是南昌县通过“两法衔接”机制保障劳动者合法权益的一个缩影。南昌县公安局治安大队中队长汪鹏飞告诉记者，南昌县作为江西省首个百强县，辖区内民营经济众多，南昌县公安局与检察院、劳动监察等部门密切合作，建立健全“两法衔接”机制，发现线索及时受理立案，解决好劳动者“操心、烦心、揪心”的讨薪难顽疾。

去年10月，南昌县公安局接到劳动监察部门移交的线索，为闵某等17人成功追回应得的47万工资；去年12月，帮助熊某等4人追回被拖欠工资4万余元；今年1月底，南昌县公安局根据劳动监察部门移交的线索提前介入，为万某成功追回被拖欠工资1.8万元……据统计，2023年10月至今年1月，南昌县通过“两法衔接”机制，为60余名劳动者追回127万元工资。

“通过‘两法衔接’机制，我们汇聚刑事司法和行政执法合力，在劳动监察等执法部门做好前期调查的基础上，更好地做好欠薪犯罪的立案工作，抢占追讨欠薪的黄金时间，更快更高效地保障劳动者合法权益。”南昌县公安局有关负责人表示，下一步，南昌公安将持续加强健全行政执法与刑事司法衔接机制，着力完善与有关部门信息共享、案情通报、案件移送制度，努力为劳动者讨薪有门、维权有路提供保障，最大限度维护劳动者合法权益，为全县经济社会高质量发展提供有力法治保障。



近日，一对聋哑人夫妻回家庭琐事产生矛盾起诉离婚。为积极回应特殊群体司法需求，保障双方当事人能充分表达自己的意见，重庆市涪陵区人民法院珍溪人民法庭将庭审设在了当事人的家门口，并邀请涪陵区特殊教育学校的手语老师提供翻译。图为庭审现场。

本报记者 战海峰 本报通讯员 贺小蓉 摄

安顺“两所联动”撬动基层社会“大治理”

□ 本报记者 王鹤霖 王家梁
□ 本报通讯员 叶青

“经过‘两所联动’机制的调解，我和邻居之间终于达成共识，非常感谢你们。”不久前，贵州省安顺市平坝区天龙镇二官村村民刘某和王某因门口垃圾堆放问题发生矛盾，在“两所联动”工作人员的调解下，双方握手言和。

这是安顺市公安局派出所和司法所“两所联动”创新实践工作机制的一个缩影。

据介绍，安顺市委、市政府在充分调研基础上，聚焦基层平安建设、法治建设两大任务，针对司法力量薄弱情况，成立市“两所联动”工作领导小组，安顺市公安局、安顺市司法局分别制定“两联双指导”工作实施方案，建立“两所联动”工作机制，多次召开工作推进会、联席会，抓重点、盯关键、督过程、问结果，开展一系列工作，解决了长期制约司法所的力量薄弱问题。

天龙镇派出所所长郭培成介绍说，派出所与司法所一墙之隔，各司其职，通过“两所联动”机制已经在服务基层治理工作中融为一体，携手共治、数据共享、信息互通、职能互补，取得“1+1>2”的效果，让基层社会治理工作有力有效。

“以前派出所和司法所两家掌握的信息不对称，特别是在特殊人群的管理服务上。”天龙镇派出

所教导员肖显智向记者介绍说，开展“两所联动”工作后，在人员动态管理服务方面，两家打破信息壁垒，互通有无，大幅提升辖区基层社会治理工作效率。

为解决基层司法所和派出所两个部门各司其职，各管一段的工作方式，在安顺市政府的统一协调下，“两所”依法互相开放共享信息资源，司法所将社区矫正对象、刑满释放人员信息及向辖区派出所推送。派出所协助司法所完善法院判决前犯罪嫌疑人的调查评估、社区矫正对象监督管理、刑满释放人员教育帮扶所需信息和数据，有针对性地制定相应措施，实现社区矫正对象精准管控、刑满释放人员教育帮扶到位。

截至目前，安顺市司法所共向派出所推送1202人的5000余条信息，派出所向司法所反馈社区矫正对象活动轨迹3772条，协助补全、查找刑满释放人员信息数据880条，共同到监狱接回刑满释放人员103人，为完善基层治理提供了有力支撑，形成资源共享、信息互通、纠纷快解的良好工作格局。

以天龙司法所为例，过去该司法所只有两名工作人员，在调解矛盾纠纷上人手不足，加之法律知识掌握不充分，解决矛盾纠纷问题时常出现瓶颈，在处置调解案件和纠纷上心有余而力不足。

安顺司法局有关负责人说，“两所联动”很好地解决了这个问题，派出所、司法所充分发挥各自职能优势，依托镇综治中心和“一中心、一张网、多联户”工作机制优势资源，组织片区民警、村级警务助理、专职人民调解员对辖区婚恋纠纷、山林土地权属纠纷等矛盾纠纷隐患开展联动排查，同时建立矛盾纠纷隐患排查化解台账，对隐患实行“动态清零”管理。

与此同时，安顺市公安局派出所与司法所坚持法治宣传与法律服务常态有效联动。

工作中，安顺市公安局派出所和司法所联合推动乡镇普法责任落实，联合开展法治宣传教育，“两所”工作人员到乡镇党委政府，中小学等组织开展宪法、民法典、未成年人保护法等法治宣传教育，联合培训农村“法律明白人”。此外，“两所”发挥各自优势，将法律服务融入日常工作。

安顺市司法局有关负责人表示，“两所联动”创新实践，推动乡镇（街道）依法治理各项工作有效开展，夯实了安顺市平安建设、法治建设基层基础，为中西部地区基层法治建设探索出可行模式，为推进全面建设法治政府工作奠定了坚实基础。

2023年，华西派出所获得全国“枫桥式派出所”荣誉称号，平坝区天龙司法所入选贵州省新时代“枫桥经验”先进典型。

克拉玛依市检察院公开听证助推依法行政

本报讯 记者潘从武 通讯员李宇俊 近日，新疆维吾尔自治区克拉玛依市人民检察院依法对某鲜果园诉克拉玛依区某行政机关没收非法财物、罚款纠纷案举行公开听证会。听证会邀请了人大代表、政协委员、人民监督员、听证员、律师参与听证。

听证会上，承办检察官介绍了案件基本情况、法院审理过程、申请监督理由、争议焦点等，各方当事人围绕争议焦点充分阐述观点，人大代表、政协委员、人民监督员、律师和听证员就案件相关问题进行了提问，依次发表了各自的听证意见。

经过认真调查、梳理核实，检察官决定以公开宣告的方式向行政机关送达检察建议书。

宣告过程中，检察官针对检察建议制作的必要性、法律依据和目的进行了说明，并向被建议单位宣读了检察建议书的内容，被建议单位代表当场签收检察建议书，并表示检察建议反映的事实客观真实，认可检察建议书列明的问题，接受检察建议书提出的具体建议，将认真落实，迅速整改，在今后的工作中不断规范行政执法行为，提高行政执法水平。

此次检察建议公开宣告送达，是提升司法公信力的重要方式。克拉玛依市检察院有关负责人表示，将把高质量办好每一个案件作为新时代检察机关履职尽责的基本追求，注重“开门”听取各方意见，继续坚持“应听证、尽听证”原则，把公开听证融入检察办案各个环节，让检察权在阳光下运行，以公开促公正、以公正促和谐，让人民群众在每一个司法案件中都能感受到公平正义。

汤原县“引育用”建设法治人才队伍

本报讯 记者张冲 通讯员王翔乔 近年来，黑龙江省汤原县组织部聚焦法治人才发展全周期，注重在“引育用”上出实招、下实功、见实效，为推进全面依法治县高质量发展提供了坚实的人才保障。

多渠道引进，加强法治人才队伍建设。汤原县科学编制招录计划，择优录用法治人才，不断提升县城法治人才总量。

高标准培育，促进法治人才素质提升。针对“法律明白人”、人民调解员等人员，汤原县开展法律业务专题培训1000余人次，积极发挥专业人才资源优势，邀请著名法学家为全县法治人才进行专题培训，强化行政执法人才培育，通过法治教育网学习平台开展法律法规培训等提升执法人员专业能力。

全方位使用，强化法治人才服务质效。汤原县聘请律师担任政府法律顾问，积极服务政府决策。2023年，共审查合同137次，政府依法行政为22次，提出法律意见200余条，建立由司法所、派出所、律师事务所、法律服务所、法庭和综治中心组成的11支“四所一庭一中心”联调小组，合力化解疑难纠纷500余件。聚焦民营经济健康发展，开展法律服务走基层活动200余次，有效提升了民营企业风险防范能力。