

权威发布

全国机动车保有量达4.35亿辆驾驶人达5.23亿人 新能源汽车保有量超2000万辆

本报北京11月11日讯 记者张晨 记者从公安部获悉,2023年全国机动车保有量达4.35亿辆,其中汽车3.36亿辆;机动车驾驶人达5.23亿人,其中汽车驾驶人4.86亿人。2023年全国新注册登记机动车3480万辆,新领证驾驶人2429万人。

全国有94个城市的汽车保有量超过百万辆,与2022年相比增加10个城市,其中43个城市超200万辆,25个城市超300万辆,成都、北京、重庆、上海、苏州等5个城市超500万辆。

截至2023年底,全国新能源汽车保有量达2041万辆,占汽车总量的6.07%;其中纯电动汽车保有量1552万辆,占新能源汽车保有量的76.04%。2023年新注册登记新能源汽车743万辆,占新注册登记汽车数量的30.25%,与2022年相比增加207万辆,增长38.76%。从2019年的120万辆到2023年的743万辆,呈高速增长态势。

汽车转让登记数量持续增长,二手车交易市场活跃。2023年,全国公安交警部门

共办理机动车转让登记业务3415万笔,其中,汽车转让登记业务3187万笔,占93.32%。公安部会同商务部等部门推出便利异地交易登记等系列改革措施,更好促进二手车流通。自2020年以来,全国二手车交易登记量已连续4年超汽车新车上牌量。

截至2023年底,全国机动车驾驶人数量达5.23亿人,其中汽车驾驶人4.86亿人,占驾驶人总数92.92%。2023年,全国新领证驾驶人2429万人。2022年4月1日起实施的《机动车驾驶证申领和使用规定》(公安部令第162号)新增“轻型牵引挂车”准驾车型(C6),目前已取得C6准驾车型驾驶人数量达140万人,更好满足群众驾驶小型旅居挂车出行需求,促进房车旅游新业态发展。

2023年,各地公安交管部门积极推行补换领牌证等交管业务“足不出户”网上办,全国网上办理补换领驾驶证行驶证、汽车转让登记数量持续增长,二手车交易市场活跃。2023年,全国公安交警部门

营造浓厚禁毒氛围 打造无毒城市典范

贵阳全面推进全国禁毒示范城市创建

□ 本报记者 王家梁 王鹤霖 □ 本报通讯员 林玲

“以前没了解,原来毒品和毒驾的危害这么大,实在太可怕了。”近日,贵州省贵阳市吉源驾校学员苏军在科目一考试后感叹道。

将禁毒预防教育知识纳入驾考题库,这是贵阳市推进全国禁毒示范城市创建和加大禁毒预防宣传工作的一个缩影。

据介绍,自国家禁毒委2016年8月在贵阳市召开“全国社区戒毒社区康复工作推进会暨贵阳禁毒经验现场会”以来,贵阳市不断出台禁毒有效措施,深入推进全国禁毒示范城市创建,开展了一系列禁毒相关工作。

“工作中,我们发现年轻人由于工作比较繁忙,集中学习禁毒预防教育知识的机会较少,而驾校则是个很好的机会。”贵阳市禁毒办相关负责人向《法治日报》记者介绍说,针对禁毒斗争面临的复杂情况,在加强毒品预防宣传方面,贵阳市针对青少年群体,推

动将禁毒知识纳入中考。

贵阳市教育局相关负责人介绍:“2016年至2022年,在中考试卷中,禁毒知识渗透在政治、历史、化学、生物等相关学科的考试中,在文综考试中通过原题呈现,其他学科采取有机渗透等方式进行考查。”

记者了解到,近年来,贵阳市深入开展了全民禁毒徒步走、地铁禁毒宣传专列、禁毒宣传作品评选等丰富多彩的毒品预防宣传教育活动,形成了“校园教育+禁毒”“驾驶培训+禁毒”“地铁专列+禁毒”“广场文化+禁毒”等一批各具特色的禁毒宣传模式,营造了全民自觉抵制毒品的浓厚氛围。

与此同时,贵阳市还坚持科学评估,每季度对33家污水处理厂进行抽样检查,随机对300人进行毛发验毒,聘请第三方机构进行调查测评,对毒情发展进行检测预警。

“毒品预防宣传工作是一项长期艰巨的任务,需要各级政府、公安、教育等部门加强合作,社会团体、企业、学校等积极参与,通过

多渠道、多形式向公众普及毒品的危害和防范知识。”贵阳市禁毒办宣传部门负责人说。

近年来,贵阳公安禁毒部门破获了贵州省首起涉毒“减肥药”案,涉案金额达1294万元,涉及省内受众消费群体300余人;通过毒品“基因”解码,侦破一起特大贩卖毒品案件……

一直以来,贵阳市对打击毒品犯罪坚持“挖根、断脉、破网”和“吸必查贩、贩必查吸”一体推进,对毒品打击模式从以往“打零收戒”向“体系化集群化”转变,最大限度打击、遏制毒品入境,过境渠道及本地贩吸网络,有效形成“制毒不敢进、贩毒不敢卖、运毒绕道走”的良好态势。

截至目前,贵阳市共计破获毒品刑事案件450余起,抓获毒品犯罪嫌疑人870余人,查处吸毒人员1700余人,缴获各类毒品89公斤。

贵阳市还坚持戒治管控,对吸毒人员服务管理到位。

工作中,贵阳禁毒办通过统筹民政、人社、卫健、医保等部门联合发力,确保病残吸毒人员

应收尽收,困难吸毒人员帮扶到位,实现了吸毒人员“求人不如求己,人救不如自救”的目标,打通了吸毒人员回归社会的“最后一公里”。

南明区教育局通过党建共建,携手贵州省女子强制隔离戒毒所联动宣传,从心理学角度为青少年毒品预防教育工作提供理论支持和实践指导。白云区大山洞街道充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,联合禁毒志愿者协会、家委会、禁毒专干、党员干部等力量,加强对涉毒人员的走访慰问,定期开展禁毒宣传、讲座培训等,形成工作合力。

“在下一步工作中,我们将充分发挥基层党组织作用,带头上门了解群众需求,关心关爱戒毒康复人员,用心用力做好禁毒工作。同时,将在公园、广场等公共场所更多植入禁毒宣传元素,以示范创建、重点整治为重点,以最大工作力度,最强保障投入,最实工作措施,不断完善市域毒品治理体系,深入推进禁毒人民战争,推动禁毒工作高质量发展。”贵阳市禁毒办相关负责人说。

全国总工会印发《工会参与劳动争议处理办法》 最大限度将劳动争议矛盾化解在基层

本报北京11月11日讯 记者蒲晓磊 全国总工会近日印发《工会参与劳动争议处理办法》(以下简称《办法》),要求进一步规范和加强工会参与劳动争议处理工作,提升工作实效,充分发挥工会在参与劳动争议多元化化解、推动构建和谐劳动关系中的重要作用。

《办法》明确,因确认劳动关系发生的争议等六种情形,都属于工会参与处理劳动争议范畴;职工因用人单位侵犯其合法权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院起诉的,工会依法给予支持和帮助;工会积极参与涉及货车司机、网约车驾驶员、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者劳动争议处理工作,依法维护新就业形态劳动者的劳动保障权益。

《办法》提出,工会参与劳动争议处理应当以职工为本,立足预防、立足调解、立足法治,立足基层,坚持公平、正义,最大限度将劳动争议矛盾化解在基层,化解在萌芽状态。各级工会要加强与同级人力资源社会保障、人民法院、人民检察院、

司法行政、公安、工商业联合会、企业联合会/企业家协会、律师协会等部门沟通,推动建立健全劳动争议处理协作联动机制。

《办法》还对加强工会参与劳动争议处理工作数字化建设、平台建设、队伍建设、能力提升以及经费保障等作出规定。明确工会可以依托职工服务线上平台,建立网上劳动争议调解室。具备条件的工会驿站等工会服务站点可以设立流动工会劳动争议调解室,为户外劳动者、新就业形态劳动者等提供便捷式法律服务。

据介绍,参与劳动争议处理是工会的法定权利和义务,也是工会推动在劳动领域贯彻落实全面依法治国战略,坚持和发展新时代“枫桥经验”的有力抓手。自2019年起,全国总工会、最高人民法院联合开展“法院+工会”劳动争议多元化解工作。截至目前,已有27个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团的工会调解组织和调解员入驻人民法院调解平台开展在线调解工作。



近日,福建省闽江司法强制隔离戒毒所(福建省司法戒毒医院)派员前往宁德监狱开展普法禁毒宣传教育及诊疗活动,民警围绕禁毒知识进行宣讲,并通过设置法律咨询服务台,对服刑人员关心的问题进行现场解答。图为戒毒医院医务人员为服刑人员开展健康诊疗。

本报记者 王莹 本报通讯员 陈红玲 黄璐 摄

江西兴国多措并举筑牢禁毒防线

本报讯 记者黄辉 通讯员李智 万伟 近年来,为深入推进毒品预防宣传教育工作,江西省兴国县公安局结合实际,多措并举,开展形式多样的禁毒宣传活动,营造全民禁毒浓厚氛围。每逢“6·26国际禁毒日”等特定节点,兴国县禁毒办、禁毒大队都会在全县各校园开展禁毒宣传活动,向学生发放禁毒法宣传手册,大力普及禁毒知识等禁毒主题元素融入公园环境,实现禁毒宣传教育与群众“零距离”接触。

上海静安彭浦新村“三所联动”化解矛盾纠纷

本报讯 通讯员朱晓栋 近日,上海市静安区彭浦新村一起轻伤刑事案件由彭浦新村司法所牵头组织调解前案情评估会,辖区派出所根据双方当事人日常社区表现等形成专题意见,律师出具法律意见和制定合法、合理、合情的调解方案,成功实现刑事和解。据了解,为加快建设专业化调解队伍,彭浦新村选派具有丰富经验的民警作为专(兼)职纠纷调解民警,招录具有专业素养的人民调解员,安排经验丰富的律师共同入驻调解室,从各自专业角度发挥自身优势。司法所、派出所、律师事务所“三所联动”机制整合了公安民警、调解员、律师三方力量,提供法律服务、靠前调解纠纷,努力将矛盾纠纷化解于初始状态。

上接第一版 7.公安机关严打缅北涉我电信网络诈骗犯罪 一大批电信网络诈骗犯罪嫌疑人移交我方;8.最高检党组首次提出“高质效办好每一个案件”做到办案质量效率效果有机统一;9.“两高一部”联合发布意见严惩网暴违法犯罪 有效维护公民合法权益;10.司法部党组召开律师工作座谈会提出“五点希望” 深刻阐释律师队伍应承担的光荣职责和神圣使命。

当选2023年度法治人物分别为(按姓氏笔画排序):上海市静安区人民检察院副检察长马玮玮,辽宁省大连市甘井子区中华路街道政法委员王晶,公安部鉴定中心涉爆案件侦查技术处处长孙玉友,山东照阳律师事务所律师主任刘均,西藏自治区隆子县三安曲林乡党委政法委员、副乡长江参,浙江省湖州市吴兴区人民检察院副检察长沈瑾,安徽省女子监狱三级高级警长吴秋瑾,江西省贵溪市人民法院党组成员、刑庭庭院长

周淑琴,四川省青神县公安局青竹派出所二级警长蒋久华,云南省沧源佤族自治县人民法院原党组成员、执行局局长鲍卫忠。

入选2023年十大国际法治新闻的分别是:1.法治护航“一带一路”建设 携手实现共同发展繁荣;2.联合国通过《世界人权宣言》75年 中国为世界人权事业发展贡献力量;3.生成式人工智能技术发展提速 国际社会呼吁发展与治理并重;4.全球气候变暖和自然灾害频发 COP28达成“阿联酋共识”;5.巴以爆发新一轮武装冲突 落实“两国方案”是根本出路;6.《海洋生物多样性协定》通过 全球海洋公域治理翻开新篇章;7.RCEP对15个签署国全面生效 区域经贸合作注入新动力;8.美枪支暴力犯罪愈演愈烈 控枪立法成两党斗争焦点;9.日“黑金”丑闻持续发酵 岸田内阁不支持率创纪录;10.苹果巨额逃税案再掀波澜 跨国公司税收治理面临挑战。

深圳禁毒办到福海街道检查验收工作

近日,广东省深圳市禁毒办在宝安区福海街道开展禁毒预警通告地区检查验收工作。其间,验收小组观看福海街道制作的禁毒宣传片,听取寄递物流行业巡查整治、吸毒人员管理、重点行业监管、毒品预防教育等工作情况汇报,对快递公司从业人员禁毒知识培训、禁毒宣传阵地建设等情况进行重点检查。同时,要求福海街道配齐安检设备,常态化开展新精神活性物质监管排查工作;加强吸毒人员登记管理,严防发生吸毒人员肇事肇祸案(事)件;加强重点场所巡查,最大限度防范和消除涉毒风险隐患。

张楚文

山东汉上检察推动党建与业务深度融合

近年来,山东省济宁市汉上县人民检察院坚持以党建“第一责任”引领和保障检察办案“第一要务”,找准党建工作和检察业务工作的结合点,积极探索党建与业务深度融合新路径,在化解矛盾纠纷、助力打造更优法治化营商环境等方面取得明显成效。2023年,该院获评“山东省档案工作业务建设示范单位”,1个集体获评“全省生态环境保护行政执法与刑事司法衔接工作表现突出集体”,1名干警入选全省检察机关未成年人检察人才库,5个案(事)例入选省检察院典型案例(事)例。

孟庆 杨晨

消除风险隐患 纠治顽瘴痼疾 绍兴柯桥刀刃向内锻造新时代公安铁军

□ 本报记者 陈东升 □ 本报通讯员 刘斌凯

常言道,贵在自胜。

近年来,浙江省绍兴市柯桥区分局牢牢把握“严”的主基调,聚焦队伍建设中的堵点、痛点、难点,强力整治队伍中的顽瘴痼疾,以刀刃向内的自我革命精神推动队伍正风肃纪走深走实,持之以恒推进从严治警,着力锻造一支忠诚干净担当的新时代公安铁军。

以制度建设纠顽疾

该局制定实施《关于加强民警学习教育管理的若干规定》,从学习内容、学习载体、学习时间、学习成效等方面进行明确规范,推动学习教育清单化、标准化、常态化,坚决防止学习教育流于形式、“走过场”。

“建立学习重点清单,落实学习记录制度,让民警出对党的绝对忠诚,对法纪的敬畏敬畏和对事业的奉献精神。”该局政治处相关负责人说。

近日,在公安英烈先进事迹巡回报告会浙江专场上,陈永虎先进事迹宣讲团成员阮海波动情地讲述师傅陈永虎为公安事业忠诚履职、奋斗一生的感人故事,会场上一次又一次响起热烈掌声。在此之前,宣讲团已在市、区两级组织巡回宣讲,引发热烈反响。

讲英雄故事,学英雄榜样,这是该局开展正风肃纪学习教育的一项重要举措。通过设立宣讲团讲英雄、老干部讲党史、警示教育宣讲团、好差生讲心得四大讲坛,定期组织宣讲,让全警在对标中找差距、在学习中促提高。

此外,为检验学习成效,该局每周抽取民警进行警纪警规测试,每季度组织开展从民警廉洁主题征文比赛,定期邀请各单位参与纪律条令知识竞赛,倒逼全警学在日常、学有所获。

以记量化作标尺

该局扭住队伍日常考核“牛鼻子”,制定出台《绍兴市公安局柯桥区分局民警记分管理办法》,成立专项领导小组和考评办,统筹实施对民警的记分管理工作,规范解决日常

管理“老好人”、压力传导“到底难”等问题。

上班迟到早退,不按规定请销假的,每次记1分;案件无正当理由未在在规定时间内调查处理的,每次记2分;领导交办工作消极应付,不落地、不见效的每次记5分……该局全面梳理研判队伍内部管理、民警日常行为当中的“易发病”“常见病”,逐项逐项分类,明确记分情形,针对性纠治队伍中的“散”“懒”“推”等陋习。

当民警出现记分情形时,除了依纪依规处理外,该局还同步采取制约措施。“我们按照累计记分、叠加处理的方式核算分值,并将记分周期定为一年,被处理人员除了在分局“辣椒墙”上公示外,其记分情况还将直接影响职级晋升、评优评奖、选拔任用等。”该局考核办相关负责人介绍。

“小事”一事一处,“大事”一票否决,阶梯式的记分办法教育震慑作用明显。2023年以来,全局已有60名民警被记分,其中14名民警被取消年度评优评奖、职级晋升资格。

以体检画像倒逼自身

队伍要在日常、严在日常,该局动态实施队伍“体检”,落实政工干部“每日十查”,各科所队每周排查,大政工每月研判,深入梳理队伍风险隐患,明确整治期限,落实整治措施。开展民警“画像”,围绕纪律执行、执法服务、工作作风、生活交往、日常管理和“31个是否”,特别是把落实公安部六项规定作为正风肃纪的关键环节来抓,组织全警签署《严禁违规宴请饮酒承诺书》,严格落实每周饮酒“三点检”,常态开展谈心谈话,每季度对民警遵纪守法情况进行精准画像,督促全警勤掸“思想尘”、常敲“警醒钟”,达到对症下药、靶向治疗的目的。

“你单位有民警下班后违规饮酒,作为教导员,你监管责任落实不到位。”近日,该局机关纪委谈话提醒被处理对象所队教导员。

将监督管理的“探路灯”向“八小时外”延伸,该局围绕党纪法规和社会公德,家庭美德制定行为清单,明确民警八小时外“二十个不准”,定期向区纪委、区信访局、区法院以及辖区企业发放《公安民警八小时外行为情况调查问卷》,广泛开展社会监督,筑牢民警思想堤坝。

北京顺义推动基层法治建设提质增效

制定镇街法治政府建设实施意见,从9个方面明确27项主要任务,细化66项基层法治政府建设职责清单,为提高依法行政水平筑牢法治根基;2023年,对288个镇街行政执法案卷开展3轮次评查,对评查中发现的300余个问题高度重视,立行立改,不断提升基层行法治效能……

近年来,北京市顺义区坚持问题导向,通过建章立制、督察考核、专家评估等多种方式,着力构建行政规范性文件“1+1+2”监管制度体系,形成“事项一清单”“一单位一清单”“一诊断一反馈”工作体系,在精准化评估基层法治建设的基础上,凝聚多方合力解决突出问题,助推基层法治建设提质增效。

推进建章立制 筑牢坚实法治根基

2023年7月,顺义区推进依法行政工作领导小组印发《顺义区推进镇街法治政府建设实施意见》(以下简称《意见》),从科学决策、民主决策、依法决策及党政主要负责负责人履行推进法治建设第一责任人职责等9个方面明确27项主要任务,配套制定66项基层法治政府建设职责清单,将主要任务和责任单位等予以细化。

《意见》中“提升政务公开水平,完善公共法律服务体系”这一条,细化提出9项具体工作任务,明确要求重点围绕征地补偿、拆迁安置、涉农补贴等民生事项,进一步提高

政务公开的针对性、实效性,切实加强公共法律服务网络平台、实体平台、热线平台建设。”顺义区空港街道办事处有关负责人表示,1.6万余字的《意见》+清单”非常具有实操性。

顺义区人民政府按照《意见》要求,在门户网站全新改版行政执法公示专栏,设置20个栏目,内容涵盖执法主体、权责清单等14类基本信息及行政执法统计年报、行政处罚结果等6类执法信息。各镇街坚持“公开为常态、不公开为例外”的原则,及时向社会公开相关信息,让行政执法在阳光下运行。

此外,顺义区聚焦影响司法所工作发展的薄弱环节和短板弱项,出台《司法所规范化建设三年行动方案》,从政治、业务、队伍、能力等方面入手,进一步夯实基层法治根基。同时,创新基层依法行政工作调度机制,进一步健全完善“区政府常务会议定期通报+区政府依法行政工作调度”工作机制,定期通报各镇街行政规范性文件备案情况,行政复议和行政诉讼案件收评情况,对各镇街台账、限时整改、定期查等各项工作进行“闭环式”管理。

加强督察考核 补齐法治建设短板

顺义区采取案卷评查、专家评估、法治督察等多项措施,对基层法治政府建设成效进行考核,将其作为补齐法治建设短板的重要抓手。

2023年7月,顺义区司法局召开行政处罚

案卷评查会议。工作人员发现,个别镇街的案卷存在行政处罚决定书金额与其他文书不一致,行政处罚决定书送达时间在集体讨论之前等问题。为此,该局及时与相关镇街对接,组织开展评查督导工作,指导其限时完成整改。同时,加快推进建章立制工作,有效防止同类问题再次发生。

2023年,顺义区司法局对288个镇街行政执法案卷开展3轮次评查,发现问题340个,在“一对一”督导整改的基础上,针对其中的共性问题向各镇街发布工作提示。同时,组建行政执法案卷评查工作小组,建立“季度评+集中评+一对一”案卷评查工作机制,定期通报案卷评查结果,对重点单位进行“手把手”指导。

此外,该局通过召开现场会的方式,邀请高校专家学者对后沙峪镇、赵全营镇等镇街进行集中评估,将评估结果作为调整重大行政决策流程的重要依据,持续推进重大行政决策科学化、民主化、法治化。在法治督察环节,顺义区司法局在全市率先制定镇街法治政府建设示范评价指标体系,形成三级53项评价指标,定期开展基层“法治体检”活动,形成“评估诊断+督察整改”模式,督促各镇街固强补弱。

深化研讨培训 提升执法能力水平

顺义区司法局聚焦镇街综合行政执法人员需求,通过定制化培训,编纂“手册”等多种方式,进一步提高基层工作人员运用法治思维和法治方式解决问题的能力。

戴飞 张旭