



广西苍梧全方位筑牢基层平安稳定防线



图为苍梧县公安局民警使用无人机开展搜寻工作。

□ 本报记者 马艳文 图
□ 本报通讯员 邓金远 廖伟

“感谢你们专程上门为我母亲解决身份证的问题!”近日,广西壮族自治区苍梧县石桥镇永安村村民潘燕华紧握着辅警黄珍珍的手,深表谢意。潘燕华90多岁的母亲行动不便,因身份证遗失需要补办,驻村辅警知道后上门服务。

近年来,苍梧县坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极探索党建引领基层治理改革,在“一村一辅警”警务机制基础上,选取旺甫、六堡、石桥3个镇为试点,创新升级构建以“一村一辅警+一驿站一警长”机制和社会治安防控一体化平台为依托的智能化信息化社会治理防控体系,全方位筑牢基层平安稳定防线。2023年1月至10月,苍梧县矛盾纠纷化解率达97.3%,群众安全感达98.36%,均呈逐季上升趋势。

机构升级

苍梧县警力配备低于全市,全区平均水平,基层治理防控所需要警力不足矛盾尤为突出。

浙江庆元检察院能动履职助推企业发展

□ 本报记者 王春
□ 本报通讯员 周婧 吴成俊

“感谢检察机关一直以来的关心与帮助,现在企业经营已经恢复正常!”2023年10月底,浙江省庆元县人民检察院检察官回访涉案企业,受到了企业主刘某的热情接待。该企业曾出现一起利用职务便利侵占公司财物案件,刘某苦心经营的公司险些被“蛀虫”蛀空,让他至今想起仍心有余悸。

在外人看来,周某是个“体面人”。日常生活中,她住着宽敞的房子,开着小车,穿着时髦并频繁出入美容院。但现实是,仅凭其自身每月几千元的工资根本无法负担如此光鲜的生活,于是周某动起了歪心思。

周某在刘某公司担任出纳近十年,深得刘某信任,逐渐掌握了公司银行账户及支付密码,可以独自操控公司资金进出。自2019年6月起,周某通过收取运费、冒领员工工资等方式侵占公司资产,并多次私自挪用公司资金用于出借朋友。2022年8月,刘某发现公司账目上有数万元不明资金缺口,遂对资金流水明细进行了核查,这才发现端倪,遂紧急前往公安机关报案。

公安机关立即立案侦查,通过对公司账目进行全面排查发现,周某利用担任公司出纳的职务便利,通过假借货运司机及经手人签字的方式,伪造50余张运费单据,冒领数十万元资金。此外,周某还将公司款项用于出借他人、支付按揭贷款及日常消费等。案件移送至检察机关审查起诉后,办案检察官通过自行补充调查发现,周某还存在通过虚增员工工资并冒领的行为,金额达数万元。

2023年5月23日,该案开庭审理并当庭判决,周某因犯职务侵占罪、挪用资金罪被判处有期徒刑二年八个月,并处罚金人民币10万元。案后,检察人员多次实地走访,对企业提出完善内控制度建设相关建议,助推清廉企业建设。

“近年来,涉企案件数量呈上升趋势,我们意识到,检察机关服务保障企业发展不能仅将目光局限于案件本身,更应关注案件背后的企业财产保护意识的缺失问题。”案件承办人吴成俊说。庆元检察机关将持续聚焦企业审查起诉后,办案检察官通过自行补充调查发现,周某还存在通过虚增员工工资并冒领的行为,金额达数万元。

为推动公安工作高效开展,苍梧县升级打造“一村一辅警+一驿站一警长”,在有限的警务资源条件下实现基层治理效能的大幅提升,统筹构建基层一线的治安堡垒。

“我们按照行政村(社区)治安复杂程度及辅警工作能力合理分配警力,制定‘一村一辅警’和‘一驿站一警长’的职责清单和考评管理机制,推动落实警长包片、辅警包村‘责任田’。”苍梧县公安局局长谢万民介绍。

全县每个行政村(社区)派1名驻村辅警,通过发挥驻村辅警人熟、地熟、情况熟的优势,组织发动群众参与社会治理,有效延伸公安机关“打防管控服”工作触角。

“我主要负责统筹协调,组织管理所在片区驻村辅警,开展规范化建设、安全防范、信息收集、矛盾化解、人口管理、服务群众等中心工作。”六堡镇塘平警务驿站警长何卓明说。

据了解,该县公安局党委因地制宜、因势利导,为每个试点镇列出若干个中心村(社区),辐射周边行政村(社区),每个中心村(社区)设立1个“警务驿

站”,派驻1名警长。同时,推行“交所合一”(即派出所参与交通管理工作),派出所加挂食药环中队等警务机制,提升公安为民服务整体效能。2023年以来,3个试点镇共设有“警务驿站”8个,派驻警长8人,派驻驻村辅警41人,实现“一村一辅警”“一驿站一警长”全覆盖。

科技赋能

2023年9月11日,六堡镇不倚村一名80多岁的老人独自外出后失联,多方寻找无果后,家属向驻村辅警求助,苍梧县公安局通过指挥中心统一调度机关警力,派出无人机中队、警犬中队参与搜寻,经连续72小时寻找,9月14日成功找到迷失在山林中的老人。

苍梧县投入资金3600多万元建设社会治安防控一体化平台。“一旦遇到突发事件,驻村辅警可通过移动端设备及时上报社会治安防控一体化平台,实现地图即时报警、一键派遣事发地最近的片区警长和驻村辅警现场处置。”苍梧县公安局指挥中心教导员说。

2023年以来,苍梧县共向10个基层派出所充实民警21人,辅警50人,警用汽车9辆,大幅增加派出所经费保障,推动使用经费审批权限下放。

针对辅警待遇偏低、队伍稳定性差等问题,全县推行辅警等级管理制度改革,率先在全市公安系统实行“九级辅警岗位+三级辅警职务”双层级管理,辅警月工资收入从改革前的1200元至1500元提高至3200元至5600元。

在延伸公安机关警务触角的同时,苍梧县强化侦查破案技术支撑,提升基层社会力量参与打击违法犯罪的积极性。2023年以来,苍梧县刑事案件发案同比下降29.7%,破案率达69%;侵财案件发案同比下降19.27%,电信诈骗发案同比下降7.83%。

警力下沉

2023年11月15日,苍梧县旺甫派出所接群众报警称在辖区的林场有村民因砍伐林木引发纠纷,驻村辅警迅速联系调解组前往处理,成功促成涉事双

方达成共识,签订调解协议。

全县通过积极发动群众参与,组建村级民间纠纷调解组织,吸纳镇村(社区)干部、退休干部、乡贤、族老等为调解专员,依托“茶道调解室”,人大代表联络站、“三官一律”(法官、检察官、警官、律师)等力量,形成多部门协同、“法理情”融合的矛盾纠纷多元化解机制。2023年以来,3个试点镇共排查化解各类矛盾纠纷157件,协调解决急难愁盼问题57个,其中,石桥镇各类矛盾纠纷较2020年大幅减少,降幅达78.24%,实现重大刑事治安案(事件)“零发生”。

民警、辅警还与各村(社区)志愿者共同组建“红袖章”义务治安巡逻队,在各村建立“平安微信群”,发动群众参与群防群治。截至目前,3个试点镇共有村(社区)级“平安微信群”41个,行业“平安微信群”26个。

民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。苍梧县委书记覃学海要求:“想方设法推出一批便民利民措施,把办证业务点建到村里,把服务窗口延伸到群众家里。”全县以“办事争取不出村,只出村一次”为要求,在“警务驿站”设置户籍办证服务点,打通服务群众“最后一公里”。2023年以来,该县公安局驻村辅警共为群众代办户籍业务237笔,上门为行动不便群众办理身份证27人次,代办车驾管业务323笔,深得群众好评。



图为苍梧县公安局民警为行动不便的老人上门服务。

铜川红旗街街道“四联三解三提升”多元解纷

□ 本报记者 孙立昊洋 马金顺
□ 本报通讯员 黄宝山

近年来,陕西省铜川市王益区红旗街街道结合辖区实际,创新推出以“网格联建、矛盾联调、新风联树、服务联动”为抓手,以“人民调解、司法调解、行政调解”为途径,以“提升善治能力,提升平安指数,提升幸福成色”为目的的“四联三解三提升”矛盾纠纷多元化解新思路,建立起“注重调查研究,开展接访下访,强化源头治理,深化居民自治为经线,以条块融合+‘三调’联动、数字赋能、分类化解”的矛盾纠纷多元化解经纬网。

“红旗街街道党委创新推行的矛盾纠纷多元化解机制,把矛盾纠纷化解在源头,化解在萌芽状态,对做好信访工作起到极大的促进作用,真正把信访‘中转站’变为‘终点站’。”王益区信访局局长郭海峰说。

坚持党建引领

“感谢咱街道和社区的好干部,他们跑前跑后做工作,俺们这个冬天很温暖。”2023年供暖季,在街道、社区党委帮助下,红旗街街道育才小区实现了按时全覆盖供暖,得到了居民们的一致认可。

每年供暖时间推迟、温度不达标,成为压在育才小区493户群众心上的“一块石头”。2023年降温以来,红旗街街道、社区党委提前着手,加紧走访入户,动员群众缴纳暖气费,多方联系住建部门、物业公司协商沟通,提前检修采暖设备并联系购买相关零件,经过供暖前两周的努力,育才小区全体居民进入了“暖冬”。

红旗街街道地处老区“白菜心”,这里人口密度大、人员结构复杂、新老矛盾突出,社会治理难度较大。基于此,红旗街街道党委积极创新搭建协作互通、资源共享、力量共用的矛盾纠纷闭环式化解新模式,主动探索基层党建引领社会治理新途径。

实践中,红旗街街道党委将网格作为党建引领

城市基层治理的最小单元,将辖区划分为86个网格,先后成立了31个网格党支部,全面构建“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”的四级网格组织体系,实现为民服务“你呼我应、一网通办”。为了推动市域基层社会治理工作,红旗街街道党委以红旗社区为典范,带动辖区治理。红旗社区建立了以党建工作联席会议为纽带的社区党建联盟,推动社区与驻区单位、社会组织在党建工作、社区服务、治安联防等领域联动共管、共建共享,使资源下沉至末梢处,力量发挥到关键处。2023年以来,20多家驻区单位与红旗社区签订共建协议,落实共建项目14个,汇聚基层治理强大合力。

创新工作思路

“要不是社区介绍专业的律师帮我,我真是走投无路了。”收到朋友归还的欠款,红旗街街道川口社区居民郭某激动得掩面而泣。

多年前,郭某的朋友向其借款3万元,一直以来都以没钱为由拒绝还款。无奈下,郭某便向川口社区“菊子说事室”寻求帮助。在菊子说事调解队队员孙律师的帮助下,这一持续多年的欠款纠纷终于得到圆满化解。

这是红旗街街道运用“四联三解三提升”矛盾纠纷多元化解机制化解纠纷的一个缩影。

为确保矛盾纠纷得到及时化解,红旗街街道党委整合各方调解资源,创新推出了“四联三解三提升”矛盾纠纷多元化解机制,按照“条块结合、无缝对接、优势互补、高效便捷”思路,优化横向“三调融合”机制,加强非诉解纷方式的多元对接,以共同参与、共同调解,形成多元化解合力。

具体来看,一方面,红旗街街道党委整合人民调解员、法律顾问等专业力量,联合法院、检察院形成合力,实现人民调解、行政调解、司法调解相互配合,互相联动,推动构建条块融合的多元化解治理矩阵;另一方面,积极打造街道综治中心“综合指挥平台”,将“和为

河北平乡“强基警务”引领群防群治

□ 本报记者 周育鹏
□ 本报通讯员 贺洲洲

虽然冬雪未融,错落有致的菜畦依然可见;窗口服务大厅宽敞明亮,办证人员络绎不绝;“滏阳河畔的哨声”几个大字在走廊里格外显眼,精心布置的文化长廊点缀活力四射,更具“精气神”……这就是河北省邢台市平乡县公安局油召派出所。

油召派出所自1989年成立至今,从瓦房到门市配房,再到如今独立的办公楼,办公环境一路发生着改变,成为平乡县公安局“强基警务”的见证。

“最初的油召派出所只有8间瓦房,面积不到200平方米,冬天透风,夏天漏雨。”在油召派出所工作了16年的辅警孟德仕感慨着派出所发生的巨大变化,办公环境的改善不仅让派出所民警更有归属感和幸福感,更方便群众办事,提高工作效率。

油召乡是平乡县村居最密集的地区,农村人口多,治安形势也复杂。2007年,22岁的孟德仕怀揣对公安工作的憧憬和向往,毅然来到油召派出所工作。为切实完善好辖区人员和房屋基础信息,他背上放满常住人口登记表和胶片相机的帆布包,走街串巷,逐人逐户登记人

口信息,采集人像,把自己练就成“铁脚板”和“活地图”。

近年来,派出所办公环境不断改善,装备设施逐渐更新。与环境一起更新的还有干警们的工作素养。孟德仕和同事一有时间就看书学习,提高工作能力。“学用一致,按章施教,讲求实效”成为孟德仕的工作“法宝”。

2022年10月1日,油召派出所新址正式揭牌,新建的派出所共三层,占地面积5900平方米,建有办公用房84间,窗口综合服务大厅,接处警室、办公室、食堂等功能区一应俱全,同时增加警力到30人,综合指挥室、社区队,办案队协同高效运行,每人一套单警装备和5G传输设备,职能进一步细化优化。

让孟德仕感慨的还有信息大数据的发展让警务工作插上了翅膀。“以前遇到老人或小孩走失的情况只得挨家挨户询问。”孟德仕介绍,“我们现在通过警务通手机人脸识别功能,几秒钟就能查到人员信息,又快又准。我们还建了20多个社区警务工作群,遇到寻人找物的警情,只要拍照‘一键上传’,不一会儿就能收到回复。”

为了更好地开展反诈宣传和劝阻工作,孟德仕和同事一边通过网络视频学习培训等形式收集各类关于电信网络诈骗的信息,一边向经验丰富的反诈民警请教,不断丰富自己反诈方面的知识,熟练掌握识别诈骗

贵”调解室,妇女儿童维权站等融合共建,联系11个相关行业单位,确定12名“个案协调员”组建“个案研判队伍”,推动人民调解优先,行政调解补充,司法调解兜底的多次矛盾纠纷化解机制见行见效。

截至目前,红旗街街道运用“四联三解三提升”矛盾纠纷多元化解新机制,有效化解各类矛盾纠纷550余起,有力维护了辖区平安和谐。

落实“责任清单”

为有效提升街道矛盾纠纷排查化解实效,进一步规范信访秩序,红旗街街道对排查出的矛盾纠纷列出“责任清单”,探索实行“123”矛盾纠纷分级分类化解机制,即一类矛盾纠纷由街道党政主要领导负责包案,成立化解专班,合力化解处置;二类矛盾纠纷由街道相关领域分管领导负责包案,组织各方力量,限时化解处置;三类矛盾纠纷由社区书记牵头,确定化解责任人,明确化解时限,及时有效地化解。

根据“责任清单”,红旗街街道扎实开展街道领导干部“调研走访、接访下访”活动,对辖区情况做到底子清、情况明、举措实,把矛盾纠纷及时有效化解在萌芽状态。

2023年以来,红旗街街道办包抓领导、社区“两委”人员累计下访190人次,受理群众现场反映问题32人次,主动发现、化解矛盾纠纷53件。

同时,红旗街街道充分调动社区工作人员、网格员以及辖区老党员等社会各方积极性,切实提升居民群众参与自治能力。以红旗社区为例,2023年,红旗社区调委会成功调处解决个人矛盾纠纷200余起,红旗社区连续21年无一例非访上访事件发生。

“红旗街街道将不断深化平安建设,加强推进市域社会治理,有效化解辖区矛盾纠纷,切实做到‘小事不出社区,大事不出街道,矛盾不上交’,确保辖区社区大局和谐稳定,不断提升人民群众获得感、幸福感和安全感。”红旗街街道党委书记李晓蓉说。

□ 本报记者 黄辉
□ 本报通讯员 张国平 颜铭

地处罗霄山脉中段的江西省遂川县生态环境优越,辖区内有赣湘边界最高峰南风面、全国第二大候鸟迁徙通道“千年鸟道”,同时拥有3个国家级自然保护区,森林覆盖率达79.09%。

近年来,遂川县公安局积极发挥公安职能,聚焦组织领导、精准打击和联防联控三大关键,全方位常态化构筑生态保护立体屏障,打造“生态警务”工作新高地。

在全县设立31名森林警长,负责生态建设、野生动植物资源管护、森林防火、古树名木保护等具体工作;落实生态案件“快警快侦”侦破机制,第一时间现场勘查,第一时间分析研判,第一时间破案抓捕,第一时间追赃挽损……遂川县公安局坚持党建引领,以党建带队建,以守护绿水青山为目标,进一步增强队伍的创造力、凝聚力、战斗力,建立了森林分局、治安、刑侦、网安、情指、交警,各派出所等部门常态化协同联动工作机制,形成“快处警、快研判、快偵控、快破案、快挽损”的打击治理工作新格局。

2023年2月,遂川县五斗江乡中心小学老师发现一只受伤的鸟类滞留在校园,因其外形罕见,怀疑是保护动物,遂报警求助。

民警初步检查发现,该鸟翅膀、腿部均有受伤,已无法飞行,于是立即联系遂川县野生动植物保护站工作人员,确认该鸟为国家二级保护动物凤头鸊鷉。随后,民警对凤头鸊鷉的伤口进行检查清理,并在简单喂食后将其移交江西省野生动植物保护协会。

守护生态文明,普法宣传先行。遂川县公安局将“生态警务”触角延伸至每个村居,围绕野生动植物及生态环境保护等内容广泛开展普法知识宣传,仅在2023年,就开展相关法律法规宣讲50场次,发放各类宣传资料6万余份。

同时,该局建立与生态环境局、自然资源局、农业农村局等有关部门的联合执法机制,强化执法监管,加强行刑衔接,协同开展专项整治工作,严厉打击涉生态违法犯罪的嚣张气焰。

2023年4月14日,遂川县新江乡横石村某宗祠后山的一株楠木被人盗割,树干缺失两大块楠木。

接到报警后,遂川县公安局立即组织警力前往现场展开侦查工作,并很快锁定了犯罪嫌疑人方某、何某、吴某、郑某等人,掌握到四名嫌疑人已逃窜至湖南省浏阳市。当晚20时许,在湖南警方的协助下,遂川警方抓获方某等四人,在嫌疑人藏匿的民房内缴获被盗割的楠木块。从接到报案到跨省抓获嫌疑人,仅用了8小时。

2023年以来,遂川县公安局以“零容忍”态度,严厉打击非法猎捕、贩卖野生动物,盗伐珍稀植物、非法采砂等涉生态违法活动,破获刑事案件54起,刑事拘留81人,行政处罚1起,行政处罚1人,守护县城绿水青山,留住了百姓的乡愁。

平顶山检察党建+周例会推动高效办案

□ 本报记者 赵红旗

2023年12月18日,在河南省平顶山市人民检察院会议室,干警们结合岗位职责积极发言,讨论下一步的工作目标。这是平顶山市检察院第47次党建+周例会。

“党建就像磨刀,业务就像砍柴,党建和业务只有互融才能互促,‘两张皮’什么事都做好不好……”平顶山市检察院党组书记、检察长王林海介绍说,党建+周例会与周例会2023年确立的一项实现党建与业务深度融合的基础性制度,通过政治理论周研讨、警示教育周讲评、业务工作周安排等固定议程,将“三会一课”、主题党日、干警党风廉政风险排查等党建活动与业务工作一起部署、一起落实,采取“多事合一”的方式,既省时又高效,已成为全市检察机关启动一周工作的新常态。

政治理论学习是党建+周例会的首个议程,实行“轮流领学制”,聚焦检察主责主业,重点领学解析与实际工作密切相关的篇目,重点谈收获、谈感受、谈打算;警示教育周讲评使党风廉政提醒常态化,党规党纪学习常态化,通过党纪知识解读、违法违纪案例剖析、干警思想动态分析等形式,结合近段时间以来考勤纪律执行情况、重点工作推进情况、群众反映的突出问题等作为点评的重点内容,真正使全体干警经常受教育,时时有关切;业务工作周安排上建立重点工作清单,滚动式把上级交办、本级谋划以及当前重点工作纳入清单内容,由各项工作主要承办人员在周例会上简要汇报推进情况、存在问题等相关内容,集中研讨下一步措施,以“清单式”强化跟踪问效,确保各项工作有力有序推进。

如今,平顶山市检察院各部门、各基层院在落实好规定动作的同时,全力打好“规定+自选”动作“组合拳”,推动建立党建引领破解难题工作机制和党建+周例会与领导接待、简易听证、案前审查融合工作机制,党建+周例会进机关、进社区、进企业、进农村工作机制,推动书记员队伍教育管理、公益诉讼生态保护、群众来信来访等问题有效解决,高质量办好每一起案件。

淄博张店法院全力做好案例编报

本报记者 梁平妮 通讯员刘世龙 高萍萍

2023年以来,山东省淄博市张店区人民法院着重在典型案例培育、宣传和发挥指导示范功能上下功夫,出台《案例编报推介宣传工作方案》,成立案例调研工作领导小组,院长带头撰写精品案例,编报的案例入选《中国法院年度案例集成丛书》171件,入选《中国法院2023年度案例》7件。

张店区人民法院注重完善激励考核机制,明确各业务庭案例编报工作任务,定时通报案例报送和采用情况,牢固树立“从案件中来,到案件中去”理念,法官办案、撰写、培育同步推进,在办好案件的同时跟进制作精品法律文书,创新探索出“方向指引—素材储备—精品加工—能力培养”的优秀案例培育路径。