

武警四川总队广安支队依法抓建

用法治建设一支全面过硬一流部队

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 连 轶 黄寒

“现在这些内容都在‘基层热点’专栏上公布了，所有敏感信息都一览无遗。”近日，在武警四川总队广安支队机动中队网络学习室，官兵们一边浏览网页一边议论。

据武警广安支队政治工作处主任赵辉介绍：“通过这种方式，能让官兵便捷、直观地了解涉及官兵切身利益的信息，让敏感事项更加公开、透明，便于接受广大官兵监督。”

近年来，武警广安支队突出法治建设，坚持以法为据筹划工作，以法为尺评估成效，努力实现治军方式“三个根本性转变”，有效促进部队在法治轨道上健康发展。

普法工作始终紧抓不放

“楼上掉东西砸到人谁负责？校园贷，套路贷，高利贷等违法违规行为谁来管？房子70年产权到期，续期怎么办？”……

在武警广安支队小平广场上的展板前，支队聘请的地方法律顾问包琳围绕民法典等法律法规的立法意义、重要法条等，为官兵仔細讲解。

武警广安支队党委始终把普法工作作为提升官兵法治素养，保障部队工作顺利运行的重要举措紧抓不放。通过挂图展示、法条解读、发放学习手册和法律顾问现场咨询等形式，开展全方位、接地气的宣传教育；定期邀请解放军成都军事检察院领导和驻地法律专家到队，进行专题法治辅导和普法讲座；开展驻地廉政教育基地参观见学、季度法律服务下基层等活动，激发官兵学习法律法规的积极性主动性。

在党委中心组带机关理论学习、思想政治教育 and “政策大解读、法规大讲堂、业务大培训”的“三大”学习活动中，武警广安支队党委机关将人民武装警察法、《中国共产党军队的建设条例》等法律法规纳入学习内容，提升党委依法决策、机关依法指导能力水平。

武警广安支队还结合武警四川总队部署的“八治”（贪、密、枪、毒、黄、酒、车、赌）专题法纪教育，扎实开展法规制度宣讲和警示教育。通过一系列普法教育工作，办事讲程序、做人守规矩已成为支队官兵的行为准则。

此外，武警广安支队在强军网开设“基层热点”专栏，公布基层“四有”评比、党员发展、探亲休假、量化管理、困难救济等基层敏感信息。每隔一段时间，在专栏上更新官兵关切的热点内容。

现在，各基层单位营院的显著位置都挂有“四务”公开栏，对本单位党员发展、选送学员、伙食账目 and 经费开支等党务、政务、队务、财务进行公开，随时接受官兵监督。

近年来，为有效规范各项工作程序，武警广安支



图为武警广安支队组织官兵学习新中国法律体系构建历史。

本报通讯员 赵梓琳 摄

队结合实际，先后研究细化《支队党委常委会议事决策规则》《支队军事训练考核实施办法》《支队物资服务采购实施细则》等多项操作规程，并严格遵照落实。

不断充实法律骨干队伍

“针对专业法律骨干比较缺乏的实际，支队每年与驻地业绩信用高、专业技术精的律师事务所签订聘用合同，让法律顾问充分参与支队大项建设、敏感事项以及涉法问题处理的全过程，认真听取专业化意见建议，确保工作的合法性。”武警广安支队副政治委员、党委政法委书记李冬云介绍说，他们还鼓励官兵参加地方和部队院校组织的法律函授班，自学考试，将法律特长官兵纳入支队法律人才库，不断充实法律骨干队伍的后备力量。目前，已有3名官兵通过国家司法考试。

武警广安支队坚持警官、警士月考制度，严格落实中央军委《现役军官考核暂行规定》，对不能出具医院证明且核实情况不实的缺考人员，在《平时考核纪实评价表》上如实进行登记，作为个人年终考核和评先评优、立功受奖的重要依据。

除月考制度外，武警广安支队在日常工作中还坚持行政例会、执勤训练形势分析、安全形势分析等会议制度，严格落实推门听课、思想政治教育网上巡查、军事训练监察、安全管理督查等一系列日常工作制度，涵盖部队工作各方面。

武警广安支队队长赵岭要求各岗位官兵各司其职，每天按照自身职责将工作梳理一遍、开展一遍、检查一遍。

为深入贯彻落实《军队各级党委政法委员会工作规则》和《关于加强军队政法队伍建设的意见》，武警广安支队党委政法委按照“懂预防、能办案、善协调、会指导”要求，针对政法干部骨干能力不够强、业务知识掌握不够好等问题，科学制定政法委员会年度学习方案，并结合每季度政法委员会例会，组织学习相关法规制度，进一步提高政法干部发现问题、分析问题、解决问题和开展工作的能力。

持续推动法治军营建设

中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》后，一场专题研讨会在武警广安支队召开。

究竟如何才能真正实现为基层减负，基层官兵最有发言权。“教育笔记越多，教育就越扎实吗？谈心记录越完整，掌握官兵思想就越深入吗？会议开得越多，工作实质成效就越好吗？”……基层主官的一系列质问，让武警广安支队党委“一班人”陷入沉思。

研讨会结束后，他们从发文和开会抓起，不利于战斗力提升的文电坚决不发、影响练兵备战的会议坚决不开，对部队建设作用不大的工作组坚决不派、提升制胜能力不明显的检查评比坚决不搞。

此后，常委会统季度工作、首长办公会统月工作、交班会统周工作、日常工作通过支队作战勤务值班室统一安排下达基层的“三会一线”工作模式应运而生。每周工作通过交班会议纪要下达基层，业务股不允许私自向基层口头下发通知等一系列措施，让基层部队能够按照周工作计划表正常开展各项工作，心思精力向练兵备战聚焦。

为深入贯彻落实《中央军委关于新形势下深入推进依法治军从严治军的决定》提出的“广泛开展法治军营创建活动”，自2018年开始，武警广安支队就与成都军事检察院沟通对接。经多次调研走访，成都军事检察院将该支队确定为“军营法律文化建设联系单位”，双方共同签署了“共建法治军营”合作协议，大力开展法治军营建设。自结对共建以来，成都军事检察院累计为支队赠送法律书籍、法治扑克和普法桌游上千套，组织法治教育讲座6次，共赴地方参观见学两次。

武警广安支队还建成了武警部队支队级单位首家法治教育基地，在为本支队官兵提供丰富的法治教育同时，辐射带动了周边部队和邓小平干部学院等驻地机构法治教育。今年4月，该支队与《中国军法》编辑部 and 成都军事检察院成功合办“新时代法治军营建设研讨会”，持续推动法治军营建设走深走实。

“加强法治军营建设，就是要严格依法抓建，按纲抓建，真正实现‘三个根本性转变’。”武警广安支队政治委员周辉说。

国防大学联合作战学院组织首期国防动员中级指挥培训学员现地教学

探索国防动员融入联合指挥培训新路子

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 闫晓强

“基于担负任务特点，你们对兵员有什么更具体的需求？”站在海军某舰艇甲板上，四川省绵阳军分区干事刘小琼中校在现地参观间隙，向舰艇指挥员提出自己的问题。

刘小琼是国防大学联合作战学院首期国防动员中级指挥培训学员。6月中旬，百余名国防动员中级指挥培训学员，带着课堂理论学习和工作实践中的难点问题，赴浙江、福建方向开展现地教学。他们登舰艇、进阵地、上战位，一路看、一路问、一路研。

“走进一线问需部队，提高国防动员工作针对性，是这次现地教学的目的之一。”国防大学联合作战学院教务处处长王贵涛说，“针对首期国防动员中级指挥班次学员特点，我们在教学筹划和组织上，着力突出联合作战主题，备战打仗实践和

国防动员特色，把教室搬到军事斗争准备的前线前沿前哨，走进部队、问计实践，探寻强军胜战的国防动员答卷。”

国防动员协调军地，面向三军，既担负支援保障作战的重任，又是联合作战链条中的重要一环。

在某海港泊位前，当地人武部领导向学员介绍了完成重大演训任务动员保障情况。广东省韶关军分区将军华中校和其他几名学员围着人武部领导，就支援保障对接战区、军兵种部队作战需求，基干民兵队伍建设融入联战大局等问题求教取经。

承担教学任务的国防动员系主任于云先说：“此次现地教学，我们融入海防馆、人防馆、英雄三岛精神主题馆等红色教育资源，不仅教育学员‘守防常守常新’，而且引导他们将‘推进现代边海空防建设’落地落实。”

参观完某食品公司和高科技企业后，云南省德钦县人武部军事科科长鲁茸培楚想的最多的是，如何做好动员潜力的挖掘、储备和转化。

在专题研讨会上，首期国防动员中级指挥培训学员将现地教学的所见所闻与课堂理论两相印证，结合具体情况集智交流。

“做好兵员的精准征召和潜力预置，民兵训练主动对接部队作战需求，大力拓展新城新质民兵力量、对接高科技企业倍增战争潜力……”一份份向战聚焦的研究报告出炉，为学员下一步参加指挥演练打下基础。

为进一步适应国防动员体制改革新变化新要求，国防大学联合作战学院按照“融入联战体系，突出动员特色”思路，构建“打仗型”国防动员课程体系，建设国防动员实验室，签订联教联训战略合作协议，探索走开国防动员融入联合指挥培训新路子，不断积累国防动员指挥培训新经验，构建形成省军区系统新任领导培训新模式，拓展延伸国防动员业务工作培训新领域。近年来，累计培训国防动员各类人才5000余人，国防动员教学成为联合作战学院又一特色品牌。

南部战区海军航空兵某师持续完善法律援助机制

□ 本报记者 廉颖婷
□ 本报通讯员 张英锴 刘凯

近日，南部战区海军航空兵某师基层军官小何来到营区“法律服务站”，通过电话连线方式，咨询律师其老家的土地纠纷。最终，经过律师指导以及该师与当地入武部沟通协调，小何老家的土地纠纷得到妥善解决。

近年来，南部战区海军航空兵某师积极协调地方有关部门完善法律援助机制，多措并举增强官兵法治素养，有力维护军人军属合法权益。

此前，南部战区海军航空兵某师在官兵涉法涉诉调研中发现，不少官兵及家属遇到涉法问题时，存在求助渠道窄、解决时间长等困难，牵扯官兵兵

兵备战精力。

他们着眼部队战斗力建设，聚力解决与官兵切身利益相关的涉法涉诉问题。采取漫画宣传、视频讲解、情景再现等形式以案说法，充分调动官兵学法知法用法的积极性；组织官兵学习民法典、反诈骗手册以及新修订的《军人军属法律援助工作实施办法》等，为基层配发《法律常识一本全》等普法资料，帮助官兵提升法治文化素养，了解法律援助程序；协调驻地司法部门、律师事务所定期开展“送法进军营”活动，对商品房买卖、征地拆迁补偿等热点问题的案例进行剖析，引导官兵明辨法律陷阱，传授维权知识。

此外，南部战区海军航空兵某师整合本单位法律骨干，与地方律师事务所建立长期合作共建关

系，在营区建立“法律服务站”，为官兵提供全方位法律服务。开通法律援助服务热线，安排军地律师线上或线下值守，及时解决军人军属法律需求。

为进一步拓宽官兵求助渠道，提升服务官兵质效，南部战区海军航空兵某师组织各单位及时上报官兵涉法问题并记录在案，确保发现问题立即介入；为官兵开通法律援助绿色通道，提供电话申请、邮寄申请以及上门受理等便捷服务，通过加强与地方政府沟通，抓好善后和帮扶工作，定期做好回访。

下一步，南部战区海军航空兵某师将持续完善法律援助机制，选送法律骨干赴院校开展业务培训，与军地司法机关开展业务交流对接，办案经验分享、现地参观见学等活动，不断提升业务水平，优化法律援助办理流程。

洁净的厂房里，自动化微组装生产线按节拍有序地运转，灵巧的机械手通过金丝将芯片连通；充满智慧的物流小车穿梭于各产线的接驳口，将粮草源源不断送到前方……

“这里是微组装班组作业现场，我们通过一系列自动化、数字化手段，对生产线进行升级改造，不仅极大提高了生产效率，更实现了本质安全。”中国航天科工集团有限公司二院23所（以下简称23所）微组装班组组长说，其本人也因此获得2021年度中国安全生产协会管理示范班组长、该班组斩获“中国安全生产协会管理示范班组”“北京市青年安全示范岗”等荣誉。

这是23所大力推动班组安全建设的一个缩影。面对多地协同发展新形势，23所坚持以人为本，全面开展班组安全生产标准化达标建设，不断激发班组安全活力，夯实企业安全发展基石。

为打造“航天特色安全班组群”，23所从顶层重塑班组管理模式，优化管理方法和激励机制，建立安全生产管理新模式。他们坚持精细化班组管理模式，打破原班组界限，实现班组小建制重组，构建“班组长—安全青年助理—作业小组责任人”的金字塔式安全管理队伍，推动“责任链条”延伸全覆盖，真正落实全员安全生产责任；坚持精准化管理理念，在隐患排查治理中突出重点，落实岗位安全责任；坚持选拔安全素养高的班组长，对上岗的班组长设计安全提升课程，采取多种方式提升班组长安全生产能力。

此外，23所以安全需求为牵引，强化班组协同，推进设计、工艺、生产联动，不断激活班组创新源动力，向工艺要安全，向科技要安全，落实科技兴安战略，不断提升“本质安全度”。

一车间精密装配智能制造班组建立了自动化装配线，科学设计安全生产防护装置和安全联锁装置，人机隔离，实现自动化装配作业。一车间班组长说：“我们把安全因素设计到产线中，让它既高效又安全。”

二车间总装班组紧紧围绕“人料机法环”五位一体能力提升框架，以及建设“本质安全型班组”创建目标，打造好管理、好文化、好创新的“三好”精益化生产班组。2022年，四个总装班组一次性通过验收，荣获“二院安全生产放心班组”称号。

三车间仓储配套组提出安全作业需求，目前，已实现立体库与物料接驳站的贯通，大大降低搬运带来的安全风险。“以前都是推着小车去库房领料，搬上搬下非常不方便，也不安全。现在，立体库送到车间门口，更安全也更高效。”三车间配套组组长说。

23所始终将将安全文化融入企业文化建设，将“硬制度”与“软文化”相结合，确立“月月有主题，季度有亮点”的班组安全文化建设，使全员对自己的生命安全有更强烈的责任感。他们结合安全生产月，开展“班组安全微课堂”“班组培训师”等，凝练班组安全知识成果并推广应用，打造传播安全，交流安全，展示安全的班组安全园地。