涉企案件平均审理时间降至二十九天

企业家深切感受鞍山法院涉企审判和服务提质增效

□ 本报记者 韩宇

近日，辽宁省鞍山市铁东区人民法院院长王长顺一行4人，冒雨踏上案后回访和进企业法律服务之路。

当他们到达目的地时，鞍山某特种耐火材料有限公司（以下简称“耐火材料公司”）副总经理王恒已等候在大门口。

王长顺一下车，两人的手紧紧握在了一起……

一起涉企案

耐火材料公司与法院的缘分，要从其经历过的一场诉讼说起。

尽管案件审结已逾半年，但王恒仍然记忆犹新。正是通过此案，让他对法院在法治化营商环境建设中的担当作为有了切身感受，对司法公正高效服务企业发展有了深刻体验。

2022年11月4日，正在积极筹备某耐火材料项目工程招投标的王恒，收到一条猝不及防的消息：耐火材料公司被某银行起诉，银行账户被铁东区法院冻结。

原来，某银行以金融借款事由起诉某公司，胜诉后某公司因没有偿还能力，银行又针对与该公司相关联企业及个人提起股东损害责任诉讼，耐火材料公司因此“中招”。法院在审理期间依某银行提起的财产保全申请，依法冻结了耐火材料公司的银行账户。

“当月工人工资还没发放，不交水电费会导致停产，不缴税违法，尤其是招投标期间必须交的保证金还在账户里。”王恒一时间急火攻心，便抱着试试看的心态给案件承办人打去了电话。

接到企业负责人电话后，作为案件承办人的铁东区法院民一庭庭长于立新感到刻不容缓，她第一时间向王长顺作了汇报。“如果对法院保全有异议，明天可以来法院提交相关材料。”王恒很快就接到法院电话。

次日，耐火材料公司便提交了解冻申请。铁东区法院召开案件协调会，同步开展企业生产经营影响评估。

5天后，铁东区法院裁定：解除耐火材料公司名下银行存款及相应数额财产的保全。同时通过法官对某银行充分释法明理，原告也撤回了起诉。

案件的快速办理，令王恒赞叹不已。

一次服务活动

作为一家国家级专精特新“小巨人”企业，虽然经济形势不容乐观，但耐火材料公司去年仍然实现营收1.4亿元，纯利润从500万元提高到1200万元。其间，法院的服务保障始终伴随企业左右。

“今年2月21日，我参加了铁东区法院组织的企业家座谈会。法院专门建了一个微信群，让企业随时可以进行法律咨询。”王恒说。

这次回访座谈前，法官们先到耐火材料公司生产一线调研，了解案结后经营发展情况。伴随着隆隆的巨大声响，车间内滑动水口、出钢口套砖、锆质陶瓷元件等生产原件分区域整齐排列，流水线各环节正在有序生产。

聚焦企业司法需求，双方进行了深入细致的座谈交流。

“我们企业跨省用工情况多，该如何规避用工风险？”“作为一家高新技术企业，不可避免遇到知识产权‘陷阱’，法院能不能出一个知识产权常见问题清单？”……

王恒的问题一个接一个。

“没问题！你们‘下单’，我们‘接单’！”法院人的回答掷地有声。

回访座谈会后，法院还发放了法企联系卡，从细节入手，实打实地推动“法官进企业法律服务”专项活动落地起效。

一套“组合拳”

数据显示，今年2月以来，鞍山法院涉企案件平均审理时间由去年的59天下降到29天，快速审理耐火材料公司所涉及案件也在其中。

鞍山市中级人民法院党组书记、院长陈林道出了审理质效密钥：“近年来，辽宁省高级人民法院打出了一套优化法治化营商环境建设‘组合拳’，尤其是今年又推出服务保障辽宁全面振兴新突破三年行动30条司法措施。我们要做的，就是结合实际做优做强助企护企的‘后半篇文章’，让务实管用的具体举措真正落实好、显成效。”

正是本着这样的工作思路，鞍山中院在涉企审判和服务方面持续创机制、推改革、强管理、提质效。

完善庭前工作机制，推进实行庭审优质化改革。着重把好诉讼程序前端关口，抓牢诉讼起点，联合鞍山市律师协会推行诉答文书规范化改革，统一规范起诉状与答辩状文书书写格式与内容，促进案件优质高效审理；出台民商事案件庭前会议操作规程，在庭前通过“书状先行”、下达法院“指令”、“当事人本人到庭令”等方式，快速抓牢争议焦点，避免反复开庭“打补丁”；将释法说理与心证公开前置到庭审准备阶段，树立“尊重当事人程序主体地位”理念，保障当事人充分参与裁判的具体形成过程，提升其对裁判结果的心理预期和信服度、接受度。

锚定科学化规范化管理，强化节点监督与绩效考核。以节点监督与绩效考核为引擎，形成“用流程监督管案、用量化考核管人”的双翼驱动长效机制，研发“审判流程节点信息化监督管理平台”，推行法官自主管理、院庭长监督管理、审管办统筹管理、政工督察协同管理的管理工作模式；遵循“人案适配、人岗适配”原则，实行审判团队“双向选择”，打造优质化专业化审判团队。

此外，鞍山中院还在当地大数据局等部门的支持配合下，建起全省法院首家涉企案件保全评估平台，与不动产、电力等相关部门实现数据共享，相关部门派员驻院集中查询企业相关信息。

以生命赴使命 用热血铸忠魂

追记贵州省轿子山监狱民警徐学海

□ 本报记者 王家梁 王鹤霖
□ 本报实习生 胡特旗

他是一名信念坚定、百折不挠的战士，从警33载，无数个忙碌的背影，镌刻下12000多个日夜的忠诚坚守和无私奉献；他是一面顶天立地、永不褪色的旗帜，把满腔热血都献给了挚爱的监狱事业，直至生命最后一刻……

2023年3月27日，贵州省轿子山监狱十监区民警、一级警长徐学海，在执勤岗位上突发心肌梗死，经抢救无效，不幸离世，年仅55岁。

一腔热血入警营

徐学海在工作中刻苦钻研、勤勤恳恳、任劳任怨在，把每一件看似平凡普通的工作都做到极致。

2012年6月，随着轿子山监狱迁建工程的启动，徐学海被调到监狱迁建办工作，负责水电工程项目的建设。监狱迁建工程历时8年之久，无论严寒酷暑、晴天雨天，他每天在工地上穿梭好几个来回。为推进新监狱水电工程建设，他每天反复翻看施工图纸，仔细研究细节，施工过程中，他对水电工程严把质量关，不放过任何一个施工细节，最大限度发挥自己的专业所长。工程建设过程中，只要有施工人员在，就有徐学海在，不分昼夜、没有周末和节假日，他全程检查、监督、记录。

一片赤诚铸警魂

听到徐学海离世的消息，其所管辖监区的一些罪犯十分难过。罪犯陈某告诉记者说：“徐警官总是不厌其烦地引导教育我们，努力让大家都有一技之长，让我们都能自食其力。”

在徐学海看来，让罪犯在服刑期间学会一技之长，回归社会后拥有谋生能力非常重要。他充分发挥个人在机电管理及水电安装维修方面的特长，在抓严刑罚惩戒，做好日常教育改造基础上，有意带领罪犯接触机电维修和水电安装维修工作，培养罪犯学习该项劳动技能的兴趣。经他教育管理的很多罪犯刑满释放后，都选择了从事煤矿作业、机电维修和水电安装维修工作，凭着在狱内学的过硬技术找到了谋生途径。

作为监区年龄较大的民警，他却总不服老，不断创新，为了提高罪犯的认罪悔罪意识，他把监狱教育改造理念与罪犯普遍文化程度低的特点结合起来，创新出一套适合重刑犯管理的“四叮嘱、三把关、两确认、一帮一”的“四三二一”管理法。疫情期间，一直都在装病的罪犯李某，长期消极抗改。徐学海把钻研机电管理和水电工程的韧劲用在教育改造工作中，他仔细观察李某的行为，发现其对书画作品比较感兴趣，便大胆运用兴趣矫正方法对其实施系统矫正，经常与其探讨书法绘画作品及感悟，多次谈话和交流，终于见到了效果。李某说，是徐警官的引导和教育让其醒悟了。从此，李某开始反省自己，并逐步改正，积极参加习艺劳动，最终成了改造积极分子。

一身正气树旗帜

平易近人、和蔼可亲，两眼炯炯有神。这是十一监区教导员袁春望对徐学海的第一印象。十多年前，袁春望刚毕业被分配到偏远且条件艰苦的轿子山监狱时，徐学海因担心他无法适应，在生活和工作中给予了无微不至的照顾，但只要提及人民警察的宗旨和使命，他总是一脸严肃。“从他的神态里，我看到了一股浩然正气。”袁春望说。

在监狱迁建工程期间，施工方人员总是抱怨：“这个老徐太较真，不就是操作上有一点不合规而已，通融一下大家都轻松，天天和我们耗在一起，他也不嫌累，又不会多得一分钱工资，何苦呢？”原来是徐学海发现施工单位在铺水电路管道时，操作上有些不符合安全生产要求，虽然施工方再三请求徐学海“压”下此事，但他始终坚守原则，严肃要求施工方立刻整改，他说“我宁愿多花时间、多耗精力、多得罪人，也不给工程留下任何隐患。”

不仅如此，在推动监狱“三供一业”工作时，他也是坚决不吃企业一顿饭，不拿企业一张纸，由于该项工作涉及地方多个部门，为了顺利对接相关工作，他就去办事单位门口等候，从来顾不上吃饭休息。

这些事情，没有一件说得上轰轰烈烈，但它们细细密密地勾勒出徐学海严于律己、任劳任怨的形象。

一路走来，徐学海履行着监狱人民警察的光荣使命，他用生命践行了对党和监狱事业的无悔誓言。回顾徐学海生前工作和生活的点点滴滴，轿子山监狱民警无不感到悲痛和惋惜。

警民共建一家亲 助企纾困促发展

安康公安全面推行重点项目重点企业“警长制”

□ 本报记者 孙立昊洋
□ 本报通讯员 周瑞儒

近日，陕西省安康市公安局恒口分局治安大队大队长陈善慷接到一通电话。

“老陈，在单位吗？”

“在呢，袁董事长有啥事啊？”

“见了面再说。”

陈善慷在当地工作了20多年，人熟地熟情况熟。他热心肠、大嗓门，见人总是笑呵呵的，大家都亲切地称他为老陈。

当日15时许，老陈还在回复着手机上“驻纺织企业网上警务室”微信群接连不断弹出的消息。这时，恒口示范区企业陕西某纺织科技有限公司董事长袁小忠来到分局，为老陈送来了一面锦旗。

“袁董事长，你这是干什么？这咋好意思呢？”老陈连忙推辞说。

“老陈，太感谢你了，上次要不是你去协调，我们的问题不知道什么时候才能解决。”袁小忠拿着锦旗激动地说。

原来，袁小忠是为了感谢老陈帮公司协调解决工伤纠纷而专门来送锦旗的。

前段时间，袁小忠公司的一名工人因操作不当夹伤了手指，赔偿协议一直没谈拢，这名工人准备走司法程序。老陈在公司座谈时了解情况后，及时去医院调取就诊记录、询问伤情，并向事发现场的工人了解事发经过。

做好充分准备后，老陈邀请了恒口示范区劳动监察大队、综治信访中心和社区干部，联系双方当事人进行调解，最后双方握手言和，签订了赔偿协议。

老陈的办公室经常灯火通明，他不断总结近期包联服务项目企业的工作心得，希望做一名“懂政策、精业务、优服务”的项目企业警长。

老陈的一天，是安康公安包联项目企业警长日常工作的缩影。

2月28日，陕西省安康市博元实业有限公司董事长张元江一行专程来到安康市公安局满怀感激地送去写有“警民共建一家亲 助企纾困促发展”的锦旗和牌匾，感谢安康市公安局及时提供法律支持，解决急难愁盼问题，为企业生产经营保驾护航。

“安康市公安局优化营商环境，建立的‘警长制’机制，为企业解难题办实事，这样的暖心举措让我真切感受到公安机关在护航经济发展中所作出的贡献。”张元江对《法治日报》记者。

今年以来，安康市公安机关围绕全市公安工作“一条主线、两个载体、六个维度、十大现代体系”总体思路，全面深化“警民共建一家亲”为民实践活动，全面推行市县分局班子成员、警种部门主要负责人、所队长包抓联系辖区重点项目和重点企业的“警长制”，全方位、多角度做好便民利企服务、公共安全保障和纾困解难工作。

据介绍，安康公安机关下沉派出所警力356人，健全“一警一点”网格布警、矛盾化解“三调联动”、农村“挨户防”、联系服务群众“指尖警务”“云端警务”等长效机制，用心用情推进“警民共建一家亲”为民实践活动，创新推进的重点项目重点企业“警长制”对全市407家重点建设项目和40家“五上”企业，落实了市县分局班子成员、中层干部、所队长“一对一”联系包抓责任，做实做细保民安、护民利、惠民生、暖民心各项举措。

“感谢贵局培养出的好警察，感谢他们爱民为民的情怀和积极担当的作风……”4月28日，安康市公安局收到一封来自山东省滕州市滨湖镇屈先生一家的感谢信，字里行间满是对安康市公安局汉滨分局西城派出所副所长胡龙及其同事许文波心系群众、履职尽责、为民解忧的感激之情和赞许之意。

5月4日，安康市副市长，市公安局党委书记、局长张广东也收到了一封“特殊”的感谢信，之所以特殊，是因为这封感谢信字里行间承载着百里之外的岚皋县的一名即将退休的职工从心底对安康市公安局“企业警长制”的高度肯定。

在寒冷的冬天，为流浪来到安康走破鞋子的孤寡老人买冬鞋，资助其路费安全返家；自费为途经安康的外省求助人员买车票、买食物，帮他们顺利返乡……这些看似一件件日常小事的暖心相助，不仅是安康公安民辅警热情为民服务的缩影，更是“警民共建一家亲”的生动诠释。

“我们不断深化‘宣传党的二十大、警民共建一家亲’为民实践活动，全面推行重点项目和重点企业‘警长制’是奋力推动警民共建一家亲的生动实践，是为经济社会高质量发展创造优质高效服务环境的具体举措。”张广东说。

莎车法院“1+4”联动解纷提速诉源治理

□ 本报记者 潘从武
□ 本报通讯员 马依努尔·吐尔孙

近年来，新疆维吾尔自治区莎车县人民法院加强诉源治理体制机制建设，乡镇人民法庭强化与人民调解委员会、信访部门联系，推动人民法庭与当地乡镇党委、司法所、派出所和村委会联动，积极运用“1+4”模式，将法律服务阵地前沿向前推进，走进群众身边，融进群众心里，从源头上减少诉讼增量。

近日，莎车法院乌达力克人民法庭受理了一起劳务合同纠纷案件，涉及的122户原告均为同一个村的村民。据原告巴某等人陈述，2020年3月20日，其与被告帕某签订劳务合同，约定被告帕某完成同村122户居民的房屋改造工程，工程合同总价为100万元，原告巴某等122户村民前期交付80多万元工程款，待到工程全部结束后再付剩余工程款。工程开始施工后，被告帕某以原告巴某等人未支付剩余工程款为由半路停工。在此期间，原告巴某等人多次催促被告帕某完成剩余20户的房屋改造工程，但被告帕某始终未进行施工。122户当事人多次催促无果，集体来到乌达力克人民法庭起诉立案。

经承办法官查看诉状后发现该案件涉及人数较多，且为当地农户，家庭经济基础较为薄弱，随即决定前往村委会进行调解。

承办法官邀请乡镇党委、司法所、人民调解委员会、派出所相关工作人员，经过多次调解，在多部门的配合下，最终双方当事人自愿达成和解。被告帕某当场退还多收的7万余元工程款，剩余的8万元工程款双方约定被告帕某于2023年6月10日之前还清，原告巴某等人同意把工程剩余部分另找他人施工。至此，困扰三年的矛盾纠纷得以圆满化解。

据介绍，莎车法院将继续加强与相关部门合作，推进纠纷化解工作向纠纷源头防控延伸，提升人民群众对多元解纷机制的知晓度，抓源头、抓苗头、抓基础，把矛盾化解在基层，把问题解决在当地，把隐患消除在萌芽状态，实现各调解组织之间有效衔接、高效互动，推动诉、调、裁、执一体化运作，真真切切方便群众，促进社会和谐稳定。

近日，广西壮族自治区钦州市公安局港区分局启动“一企一警务助理”工作机制，港区公安分局靠前服务，进一步加强警企联动，着力破解企业痛点难点堵点，回应企业急难愁盼。图为民警为钦州港片区企业工人安装国家反诈App，预防电信诈骗。

本报记者 马艳
本报见习记者 吴良艺
本报通讯员 林雪 摄

信访预防建制在组 矛盾纠纷化解到户

炎陵县连续三年获评湖南省信访工作“三无”县

本报讯 记者**阮占江** 通讯员**尹朝晖** 炎陵县地处湖南省东南，是毛泽东同志将“支部建在连上”伟大创举的首践地。近年来，炎陵县委县政府积极探索实践新时代“枫桥经验”本土化，大胆借鉴“支部建在连上”宝贵经验，坚持把信访矛盾纠纷排查化解落实到基层末端，全域推行“信访预防建制在组”基层源头治理新模式。

建优制度，全域推行。出台《关于配备村民小组信访调解员的实施意见》，制定信访调解民间纠纷工作流程、纠纷调解员工作职责等配套机制，构建“乡镇信访联席会议主导、村居调委会负责、村民小组信访调解联络员为补充”的多层次全覆盖基层信访工作组织网络。

建好队伍，明确职责。通过个人自荐、村委推荐、乡镇考察，选聘1442名“五老乡贤”担任组级信访调解联络员，按照信息预警、矛盾调解、代理陪访、宣传引导等信访工作职责，严格实行分片包保责任制，做到全员出动、包干到户。

建强保障，确保实效。出台《炎陵县信访矛盾调解“以奖代补”管理办法》，对成功调解的纠纷给予每案20至500元不等奖励，并聘请40余名律师和各行业优秀人才组成调解专家库定期提供业务指导，推动信访和人民调解、司法调解对接联动、相互补充，形成多元参与、多措并举化解矛盾问题的局面。该县连续3年成功创建全省信访工作“三无”县，连续18年获评省“平安县”。

扎赉特旗打造文明和谐监所

本报讯 记者**颜爱勇** 通讯员**李阳阳 包吉日木图** 近年来，内蒙古自治区扎赉特旗看守所坚持以人为本，以人性化管理贯穿教育始终，针对被羁押人员年龄、身体和心理等因素，推行人文关怀、亲情帮教等管理方式，与在押人员用心交流，强化生活保障、就医保障等工作措施，确保在押人员身体健康，及时对患病在押人员进行治疗和跟踪观察，保障了在押人员合法权益，确保了监所安全稳定，更是用行动打动、感化在押人员，促使其悔过自新，营造了和谐稳定的监所生活氛围。

兴国解决重复访信访积案难题

本报讯 记者**黄辉** 通讯员**曾祥燕 黄文福** 近年来，江西省赣州市兴国信访局大力推动信访积案化解，探索完善“访调诉”一站式服务模式，通过购买社会服务，由律师专班对疑难复杂和涉法涉诉事项进行调解，引导信访人通过诉讼途径解决。近期，兴国县通过购买法律服务，由江西南芳（兴国）律师事务所作为一个长达8年无法交房问题楼盘的项目托管人，促使项目陆续交付。今年一季度，交办信访积案25件，已化解23件，化解率92%。

故城税务助力残疾人就业创业

本报讯 记者**周宵鹏** 通讯员**李欣蕾** 近日，河北故城县税务助残服务团队开展“税惠帮扶 助力残疾人就业创业”系列活动。故城县税务局为助力残疾人就业创业，推出四大行动：实施设立“税务助残驿站”、扩展适残涉税服务等20条定制化纳税服务举措；组织干部学习手语，推出“服务专窗”，为残障人士提供无障碍办税缴费服务；联合县残联、财政、人社等部门出台强化财税助残政策措施；组织“助残帮扶小分队”，深入企业宣传安置残疾人和残疾人创业等税收优惠政策。