

用心用情让残疾人共享发展成果

壮乡儿女同聚“春天的事业”

社会观察

□本报记者 马艳 □本报见习记者 吴良艺

芳菲四月,和煦的阳光洒过每一寸土地,希望的种子在八桂大地悄然萌芽。 “今天是个好日子,亲朋好友来相聚。家家把门开,随你去谁家。”临近广西“壮族三月三”,在南宁市公益性残疾儿童康复救助示范点海豚班教室里,11名脑瘫患儿用稚嫩的童声唱出节日的喜悦,他们的脸上洋溢着灿烂的笑容。 近日,“中央媒体走基层”采访团先后深入南宁、钦州、北海等地进行实地探访,了解广西如何书写残疾人事业答卷,让残疾人在壮乡八桂共享发展成果,共沐温暖阳光。

康复救助确保应救尽救

4年前,一场车祸将梁女士一家击落谷底。梁女士的儿子小鹏(化名)当时只有两个月,经过抢救,小鹏的命保了下来,但大脑严重受损。 “当时听到医生说恢复情况很不乐观,我感觉天都要塌了。”不愿服从命运安排的梁女士决定带小鹏来到钦州市妇幼保健院儿童康复科进行康复。 “4年多时间里,我们每天带孩子进行十几个项目的康复训练。现在他已经可以独立行走,并能与人简单交流了。”回忆起小鹏第一次喊出“爸爸”两个字时,梁女士泣不成声。 儿童期是康复的黄金时期,通过康复救助,多数残疾儿童能显著改善功能,不仅可以减轻家庭负担,甚至能正常上学、就业,实现自身价值。钦州市残联党组书记、理事长李沐介绍,目前钦州市有12家残疾人儿童救助定点机构,全市享受救助项目的在训儿童有841人,在钦州市妇幼保健院的在训儿童有97人。 记者了解到,广西已建成残疾儿童康复救助制度体系,全区上下形成了党委领导、政府主导,残联牵头、部门配合、社会参与的残疾儿童康复救助工作格局,基本实现了残疾儿童“应救尽救”的目标。 同时,广西从2018年开始,就将救助对象从国家规定的0岁至6岁扩大为0岁至17岁,且不设家庭经济等任何限制条件,对广西户籍和持广西居住证的残疾儿童实现救助全覆盖。2018年至2022年,广西共救助0岁至17岁各类残疾儿童6.32万人次,残疾儿童康复服务满意率达95%以上。

助残就业增进民生福祉

对残疾人而言,就业不仅意味着获得一份自食其力的工作,更是融入社会、突破自我、追求幸福生活的可贵途径。 目前,广西有各类持证残疾人130万人,其中持证就业年龄段残疾人约63.6万人。近年来,广西通过拓宽资金支持渠道、搭建各类残疾人就业平台,32.69万名持证就业年龄段残疾人实现就业,就业率达51.39%。 “因为身体原因,以前找工作常常碰壁,有了‘小梁送工’,我在家门口就能了解到企业招聘信息,找到一份满意的工作。”南宁市隆安县震东社区的残疾人张丽君说起“小梁送工”赞不绝口。 据悉,隆安县残联与震东社区等部门通过“小梁送工”



图为残疾人工匠卢德成在制作坭兴陶模具。

吴良艺 摄

模式,“蚕豆工坊”公益助残创业就业基地,扶贫车间等,有效解决易地扶贫搬迁安置区1864名残疾人就业问题。 从找工作“跑断腿”,到家门口就有“岗来”。残疾人群体求职方式的转变,是广西大力优化残疾人就业服务的一个缩影。 在南宁市区国手陶进盲人按摩工作室,几名盲人按摩师正在给客户进行按摩。由于技艺精湛,服务热情周到,按摩诊所吸引了大批“回头客”。 在广西灵山县春雨工艺品有限公司,37名残疾员工正熟练地制作小工艺品。公司采取按件计酬模式,让他们干起活来格外有动力。 …… 广西壮族自治区残联党组书记、理事长黄丽娟表示,下一步,广西将深入实施《广西促进残疾人就业三年行动方案(2022—2024年)》,围绕助残就业十大行动,开展“助残就业·桂在行动”系列活动,打好稳就业保民生攻坚战,充分发挥“广西爱心助残就业联盟”作用,统筹社会力量帮扶残疾人就业,多措并举推动政策落地见效。

多元选择绘就多彩人生

残疾群体不止能从事一些简单的劳动工作,他们能做的工作超乎我们的想象。 “给直播间的各位朋友们介绍一下,这是我们壮乡的民族文化瑰宝——壮锦。”在南宁市残疾人辅助性就业机构异地就业机构,主播燕燕(化名)坐着轮椅,手拿壮锦,进行直播带货。 今年20岁的燕燕5年前因脊髓炎导致下肢瘫痪,突如其来的打击并没有让她一蹶不振。“我是个网络达人,相信在网络时代,我能有一番作为。”燕燕告诉记者,自己在此就业机构上了3个月的直播培训班,最近刚上岗开播就有了2000多名粉丝。 再把视线转到北海市银海区福成镇印屋村,患有视力残疾的村民邱福正在采摘成熟的黄瓜,通过大棚种植辣椒、哈密瓜、黄瓜等农作物,如今他年收入达10万元,还建起了一栋三层楼房。

多方合力共盼春暖花开

在促进残疾人事业全面发展过程中,广西鼓励更多的爱心企业、爱心人士投入其中,形成联动合力。 广西成立“广西爱心助残就业联盟”,发动安置残疾人就业的龙头企业、热心公益助残事业的企业和社会机构加入联盟,广泛统筹社会各界各行业助残资源。目前61家联盟单位已安排948名残疾人就业,还将为残疾人提供900个就业岗位。 南宁市残联与爱心企业联手打造残疾人辅助性就业机构“异地就业车间”、南宁市残疾人就业创业直播基地,帮助近百名残疾人实现就业。 银海区侨港残疾人辅助性就业及日间照料中心是北海市残联残疾人辅助性就业的12个“爱心车间”之一,实现了残疾人就业、企业安置、社会管理“三赢”目标,探索出一条辅助性就业的新路。 2022年2月24日,南宁市盲人按摩行业工会联合会揭牌,这是全国首家联合盲人按摩行业从业者的基层工会组织,盲人姑娘罗祥燕担任南宁市盲人按摩行业工会联合会副主席。 “希望能通过这个工会,帮助我们的盲人按摩行业健康发展,推动盲人群体实现就业。”自己走出了“黑暗”,也希望更多人能走出“黑暗”,这是罗祥燕加入工会的初衷。 上下同欲者胜,同舟共济者荣。 暖阳之下,壮乡儿女共聚“春天的事业”,用心用情为残疾人撑起一方晴空,共盼种子生根发芽,春暖花开。

养老服务政策法规体系不断完善

“养老护理工作更有干头日子更有奔头”

□本报记者 蒲晓磊

在不久前被评为“全国养老服务先进个人”的邱丽芸,是广西壮族自治区柳州市社会福利院的一名“90后”养老护理员。2013年开始从事养老护理工作至今,邱丽芸已照料护理过500多名老人。 十年来,邱丽芸感受到养老服务工作越来越被重视,“根据广西出台的民办养老服务补贴管理办法(试行)规定,福利院聘用的养老护理员,每个月可以拿到最高400元的岗位津贴。我们养老护理员的工作更有干头、日子更有奔头了。” 近年来,我国养老服务政策法规体系不断完善,养老服务人才队伍建设取得显著成效。但随着社会老龄化程度越来越高,专业人才特别是护理人员短缺的问题日益凸显。 实现养老服务高质量发展,加快养老服务人才队伍建设是关键。在民政部近日召开的全国养老服务工作会议上,全国养老服务先进单位和先进个人代表交流发言,江苏等地介绍了养老服务人才队伍建设经验,为破解养老服务人才队伍建设难题提供了经验借鉴。 推进养老服务体系建设 近年来,各地积极创新体制机制,加快推进养老服务体系建设,为养老服务人才队伍建设提供强力支撑。 河南是老年人口大省,60岁及以上人口1862万,占比18.86%,处于老龄化加速上升阶段。近年来,河南紧紧围绕构建法规政策、设施建设、运营服务、投融资、人才保障和综合监管“六大体系”,研究制定了“十四五”养老服务体系建设规划,省委、省政府出台了《加强新时代老龄工作实施方案》《关于加强养老服务体系建设的实施意见》《关于加强养老服务人才保障的意见》,相关职能部门出台了20个配套政策。特别是2022年10月1日起施行的《河南省养老服务条例》,为推动养老服务高质量发展提供了法治保障。 为夯实养老服务人才成长基础,江苏聚焦保障待

遇、职业荣誉、社会认同等关键因素,完善政策措施,营造养老服务人才成长良好环境,出台《关于加强养老服务人才队伍建设的实施意见》,完善人才激励系统性制度化安排。对通过职业技能等级认定的养老护理员,给予500元至5000元不等的一次性岗位补贴。 近年来,江西不断完善法规政策,为全省养老服务高质量发展提供人才支撑。2022年1月1日起施行的《江西省养老服务条例》,就养老服务人才队伍建设列出规定。省委、省政府研究出台养老服务体系建设发展三年行动计划,推进养老服务高质量发展,养老服务体系建设“十四五”规划,省直有关部门出台加快养老服务服务业人才培训、康养职业技能培训计划等政策文件,切实加强养老服务人才队伍建设政策保障。 多措并举提升专业技能 养老服务人才队伍素质是决定养老服务质量的关键因素,是衡量一个地区养老服务水平的重要指标。近年来,各地多措并举聚焦破解“专业技能低、工资收入低、社会认同度低”等现实难题,推动建设一支高质量的养老服务人才队伍,推动养老服务水平得到明显提升。 浙江省嘉兴市把提高养老服务人才的专业技能水平作为提升服务品质的重要抓手,通过发展专业学历教育、创新技能培训模式、推动职业技能提升,不断满足老年人个性化、多元化养老服务需求。为发展专业学历教育,嘉兴市民政、教育、人社和财政部门联合出台指导性文件,支持7所高职院校开设养老服务相关专业,重点培养老年康复、护理、营养、心理、社会工作等方面专业人才。市财政按照每人每月500元的标准,给予学生每学年10个月生活补助。 四川省成都市推进省市合作、区域合作、国际合作,多层次加强养老服务人才专业技能培训。在推进省市合作方面,与省级共同实施“百万养老人才队伍建设工程”品牌项目,建立11个养老服务实训基地,开设养老管理人才研修、养老院长能力提升、护理骨干培优等多个班次,形成梯次性、差异化养老服务人才培养格局。2022年,累计培训养老护理员2万余人次,培训

养老机构院长及其他管理人员、养老顾问、失能失智老年人家庭照护者2958人。 上海市浦东新区建立养老服务“工匠”工作室,开展管理人才“珠峰计划”,组织各类技能培训,参与塑造“孝动浦东”“最美养老护理员”等品牌。全区现有养老护理员6541人,持证率100%。

提升待遇吸引留住人才

一份有吸引力的薪酬待遇,才能让更多年轻有活力的专业人才加入养老服务队伍中。近年来,多地不断完善相关政策,提升养老服务人才的新薪酬待遇,让更多年轻有活力的专业人才“愿意来、留得住”。 河南逐年提高养老服务人员补贴标准,养老护理员入职补贴、岗位补贴和社会保险补助标准最高分别达到每年5000元、3600元和4000元,加大精神褒奖力度,增强职业荣誉感,全省有94名养老服务工作者获得“五一劳动奖章”“青年岗位能手”“巾帼建功标兵”等荣誉称号。 江西持续健全养老护理员入职补贴政策,对在省级养老机构专职从事养老护理工作连续满3年的本科及以上学历、专科(高职)、中职毕业生(不含事业单位在编人员),分别给予不低于2万元、1.5万元、1万元的一次性入职补贴。 嘉兴市通过提高财政补贴,改革体制机制,拓宽收入渠道等举措,破解“工资收入低”难题。在提高财政补贴方面,鼓励引导中高职院校毕业生从事养老服务服务工作,对本科及大中专毕业生入职养老服务机构的,分别给予5万元、4万元、3万元的人职奖励。 成都市落实竞赛奖励、从业奖励、岗位补贴、稳岗补贴、褒扬激励等5项制度,多途径完善养老服务人才激励褒扬机制。在落实“从业奖励制度”方面,以市政府办公厅名义出台养老服务人才奖励政策,对在同一机构连续从事养老护理工作满3年并与养老机构签订劳动合同或劳务派遣协议且参加社会保险,仍在从事该工作的人员一次性发放3000元的优秀养老护理员从业奖励,自2021年起,累计发放优秀养老护理员从业奖励资金200余万元。

资政一策

李海潮委员:

推动临床医学专业分阶段考试

□本报记者 蒲晓磊

2013年12月,七部门联合印发《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》,我国正式实施住院医师规范化培训(以下简称住培)制度。十年来,住培体系逐渐健全,但培训质量不够高这一痛点,仍然较为突出。

全国政协委员、北京大学第一医院大内科主任李海潮说,培训质量是住培最关键的问题,设计好考试制度,才能确保获得执业医师资格者是高质量人才。然而,“执业医师资格考试”近十年的总体通过率一直在低位徘徊,这对于培养周期长、成本高的临床医学教育而言十分不利——低通过率意味着资源浪费,并且影响医疗卫生事业的高质量发展。

李海潮指出,教学改革滞后,临床实践教学质量难以保障,医学生临床实践训练时间和强度不

足,是导致执业医师资格考试通过率低的主要原因。对此,建议将执业医师资格考试调整为两段式。其中,第一阶段考试在院校教育第4年末(见习结束)进行,考试内容全面涵盖基础医学学科和临床医学主要学习内容,并充分体现基础和临床知识的整合。第二阶段考试时间不变,合理减少该阶段对基础医学知识的考核,加强临床思维能力考核。同时,两段式考试可以分别对院校教育和毕业后教育进行评价。此外,还可以将研究生入学理论考试前移,和上述第一阶段考试合并。

李海潮认为,分段式考试改革有望推动医学教育改革等目标的实现,从而显著提升执业医师资格考试的通过率,为毕业后医学教育输送大批合格的人门者。在取得成熟的改革经验后,可以在修改医师法时对相关内容作出明确,进而为医师培养提供更有力的法治保障。

陈椿委员:

推动康养行业数字化发展

□本报记者 赵晨熙

在全球加速迈进数字化发展快车道的背景下,通过智能化、数字化手段推动卫生健康事业高质量发展至关重要。

“要实施国家数字卫生战略,探索‘互联网+大健康’产业模式。”全国政协委员、福建医科大学附属医院和医院院长陈椿认为,随着我国人口老龄化程度日趋加深,慢性病发病率持续处于高位,发展大健康产业潜力巨大,应推动康养行业数字化发展。

陈椿建议,加强健康老龄化数字赋能,推动康养

行业数字化发展,提供更加扁平化、透明化、便捷化的健康数据服务,鼓励养老服务机构运用云计算、大数据、人工智能等技术,搭建公共信息平台,开启定制化个性化的诊疗方案,提升健康管理、康复照料、护理看护等养老服务质量。同时,普及远程医疗、远程保健,电子病历应用,可穿戴医疗设备,互联网健康数据分析,加快数字药品研发,提倡健康消费,提升人的全生命周期生活质量。此外,还要加强人工智能在医疗健康产业的高端应用,注重发展智能可穿戴医疗设备、机器义肢、人造器官等,以便更好地服务老年人群,失能人群。

教育部曝光第十二批典型案例

依法依规从严处理师德违规行为

本报讯 记者赵晨熙 党的二十大报告明确指出,要加强师德师风建设,培养高素质教师队伍,弘扬尊师重教社会风尚。近日,教育部曝光第十二批7起违反教师职业行为十项准则典型案例,涉及华中科技大学教师张某某性骚扰学生问题、重庆市奉节县尖角小学教师马某某体罚学生问题、长安大学教师许某学术不端问题等。 教育部有关负责人指出,7起典型案例涉事教师均已受到严肃处理,反映出各地各校始终保持高标准,对师德师风问题“零容忍”。

今年,教育部将联合有关部门重点督促落实与最高人民法院、最高人民检察院联合印发的《关于落实从业禁止制度的意见》,推开教职员准入查询工作,通过严把教师队伍入口关,严肃处理师德违规行为,严格落实教育行业从业禁止,不断净化校园环境,坚决落实师德师风第一标准。 各地教育部门和学校要对师德师风行为依法依规从严处理,对情节严重、影响恶劣的教师,根据《中华人民共和国教师法》《教师资格条例》,撤销或丧失其教师资格,列入教师资格限制库,清除出教师队伍。

民政部召开全国社会救助工作会议

推动健全分层分类社会救助体系

本报讯 记者蒲晓磊 4月17日至18日,全国社会救助工作会议在浙江省杭州市召开。会议表彰全国社会救助工作先进单位和先进个人,总结成绩经验,分析形势任务,研究部署当前和今后一个时期社会救助工作,推动新时代新征程社会救助事业高质量发展。 会议强调,要全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神,深刻把握中国式现代化的理论内涵和实践要求,科学谋划新时代新征程社会救助的目标定位和使命任务,以社会救助高质量发展推动中国式现代化建设,要深刻把握中国式现代化的根本遵循,筑牢新时代新征程社会救助事业高质量发展的思想根基;深刻把握中国式现代化的中国特色和本质要求,更好发挥社会救助在实现全体人民共同

富裕中的功能作用;深刻把握中国式现代化的重大原则和重大关系,确保新时代新征程社会救助事业行稳致远;深刻把握中国式现代化的战略部署,谋划推动健全分层分类的社会救助体系。 会议要求,当前和今后一个时期,要紧紧围绕健全分层分类社会救助体系目标,认真抓好重点任务落实:要切实加强对社会救助工作的全面领导,为社会救助事业高质量发展提供根本保证。统筹推进分层分类社会救助体系建设,形成综合社会救助格局,全面深化低收入人口动态监测和常态化救助帮扶,兜住兜准兜好民生底线,持续提高社会救助服务效能,为困难群众提供更方便快捷的救助服务。不断强化社会救助监督管理,确保社会救助制度公平公正运行。

国家消防救援局文旅部联合印发指南

规范剧本娱乐场所消防安全管理

本报讯 记者朱宁 国家消防救援局、文化和旅游部近日联合印发《剧本娱乐经营场所消防安全指南(试行)》(以下简称《安全指南》),要求各地消防部门、文化和旅游行政部门要建立剧本娱乐经营场所消防安全协同监管机制,组织开展联合检查,加强《安全指南》的宣传培训。剧本娱乐经营场所要对照《安全指南》开展自查自改,确保场所消防安全。 《安全指南》明确了剧本杀、密室逃脱等剧本娱乐经营场所的消防安全基本条件、消防安全管理、用火用电安全管理、易燃易爆可燃物安全管理以及安全疏散管理。 《安全指南》要求,剧本娱乐经营场所所在建筑应当为合法建筑,不得设置在地下二层及以下楼层;不得设置在住宅建筑内;不得设置在“三合一”场所(住宿与生产、储存、经营合用场所)、彩钢板建筑和

村(居)民自建房内;不得与生产、储存、经营易燃易爆危险品场所设置在同一建筑物内;不得毗连甲乙类危险品仓库。经营服务对象主要为儿童的场所不得设置在地下、半地下或地上四层及以上楼层。剧本娱乐经营场所应当设置火灾自动报警系统、灭火器等消防设施器材;设置消防应急照明、疏散指示标志等疏散设施;设置视频监控系统;提示提醒消费者安全要求;实施防火分隔;设置一键开锁装置。 根据《安全指南》,剧本娱乐经营场所应落实全员消防安全责任制,制定消防安全制度,明确消防安全管理人员,负责场所日常消防安全工作。每届剧本娱乐活动结束后必须进行一次防火巡查,至少每月进行一次全面防火检查,定期对消防设施进行维护检测。营业结束后,应当对重点部位进行全面检查并切断非必要电源。

国家考古遗址公园发展报告公布

坚持“一园一策”探索发展路径

本报讯 记者朱宁 国家考古遗址公园发展报告(2018—2022)近日公布。报告指出,国家考古遗址公园建设发展取得阶段性进展,5年来,公布挂牌的55处国家考古遗址公园法规制度不断完善,文保规划稳步推进,55处公园中,33处公园已由地方政府颁布了地方性文物保护法规。近5年,三星堆、窑洞厂、大窟龙泉窑、明中都、辽上京、二里头、屈家岭等7处公园新颁布了遗址保护条例,郑韩故城、渤海上海、窑洞厂等10处公园已启动或完成了文物保护单位修编工作,保证文物工作的持续、科学、有效开展。 报告指出,文保工程依法开展,遗址保护状况明显改善,55处公园开展文物保护单位工程290项,处理遗址病害302例,开展遗址本体及环境监测201次;机构建设不断加强,队伍不断壮大,55处公园中31处设立了

专门运营机构,在职人员8104名,志愿者队伍由2018年的595名增加到2022年的2424名,累计开展各类业务培训1195次,参加培训人员416万人次;财务收支变化显著,地方政府更加重视,55处公园累计资金收入200.6亿元,带动地方建设项目投资11.492亿元,实现门票收入39.23亿元;社会服务提质升级,社会效益逐步凸显,55处公园举办社会活动4733项,展览活动367项,5年累计游客达1.46亿人次。 今后,国家文物局将继续坚持“一园一策”,进一步完善和探索符合自身特点特色的建设发展策略和路径,加大人才队伍专业化建设力度,促进考古成果有效转化,深化管理运用模式创新,加强宣传传播,让公园“潮”起来、“活”起来,切实提升遗址公园发展质量和水平。