



冰层厚度未知 无人管理和救援 短视频博主推荐

# 游人如织的“野冰场”暗藏杀机

□ 本报记者 赵丽 □ 本报实习生 王禹钦

近日,吉林省通化市一名5岁男童和家人在河流上的“野冰场”玩耍时,不慎坠入冰窟窿溺亡,引起社会广泛关注。《法治日报》记者根据公开信息梳理发现,近一个月内,全国多地发生因滑“野冰”导致的伤亡事件。对此,消防部门提醒,禁止滑“野冰”等危险行为,市民应前往正规冰场游玩。

## 冰面下隐藏着危险 多人坠冰导致身亡

1月7日,在北京展览馆后湖的“野冰场”,多名游客因冰面突然破裂落入水中。“现在想想还后怕。”参与北京展览馆后湖“野冰场”救人的一名大学生描述当天情景时说。据悉,落水者都是大学生,寒假开始后选择在那里相聚玩耍,然后就发生了意外。“我的一个好朋友不会游泳,他挣扎着时不时地把头冒出冰面喘口气,不知道喝了多少口水。”这名大学生说。对于当时的危险程度,他“现在想想还心惊肉跳”,冰面又薄又滑,他死命拽着救人的绳子,要是力气再小点,估计会被水里的同学拉下去。事发当日的现场视频显示,冰面破裂后,至少4名穿深色棉服的游客落入水中,周围多名救助者快速组成一道“人墙”,找来绳索等工具,通过手拉手的方式慢慢向落水者靠近,等落水者抓住绳索后,再合力将其从水中拉回冰面。记者注意到,在破裂冰面附近的围观者中,还有多名儿童。1月9日,记者在北京展览馆后湖的“野冰场”附近看到,仍有市民在冰面上“滑野冰”,其中不少是家长带着孩子玩乐,冰面上还有租赁滑冰车的人。冰上的嬉笑欢闹和湖岸上新挂的红色警示横幅形成了鲜明对比。横幅上写着“湖面危险,请勿滑冰”和“岛内施工尚未结束,为了您的安全请勿进入”。

记者查阅资料发现,北京展览馆后湖并不在今年北京水务系统开放的天然河湖冰场之列,因此,在此滑冰实属危险的滑“野冰”行为。危险的滑“野冰”行为不仅在北京展览馆后湖出现,1月8日,在北京市朝阳区奥林匹克公园龙形水系的一处冰面上,也发生了市民坠冰事故。据当时在场的一名短视频博主回忆:有人玩耍时不小心掉进了冰窟窿,有两人前去施救时也一样掉了下去,最终几人均被救出,并无大碍。周围群众对待这起事故的态度令人担忧。“就在事发地的旁边,落水的人刚爬上来,就有个两三岁的孩子往冰面上走,旁边的家长也没有迅速带孩子离开这片区域。”该博主告诉记者。根据该博主拍摄的视频,记者看到,在落水者离开后,还有人在附近用冰锥试探,“这片‘野冰场’上,破裂的冰洞不止一个,但这样的场景也未能劝阻在冰面上滑行的人,不少大人,小孩仍继续在冰面上玩耍。”而在岸边,每隔一段就有提示游客的牌子,上面写着“为了您的生命安全,请勿在冰面上玩耍”,在一处围栏上还挂着一只大喇叭,不断重复播放着“冰面太薄,请不要滑冰”的警告。

随后两天,记者探访了北京多处“野冰场”发现,尽管许多“野冰场”边上设有“冰面危险,请勿滑冰”的警示标语,有些地点甚至还有工作人员拿着喇叭进行巡逻劝阻,但仍有滑冰的拥趸套上冰鞋,拿上冰球杆,推上滑冰车,三五成群走上冰面,遇上带着孩子的游玩者,不少租赁滑冰车和冰鞋的商贩还会上前招揽生意。不少游玩者告诉记者,尽管他们注意到了相关提示语,但觉得“这么多人在这里玩,不会出事的”。多名业内人士说,冰面光滑,易碎,冰水寒冷,一旦不小心落入冰窟窿中,施救难度非常大,冰面的承重能力,用眼睛是无法观察到的,同时,在流动河道上结冰的冰面,由于河水水位会随着流量的大小发生变化,冰面下会形成两三厘米的“真空”,隐藏着危险。有关部门发布的数据显示:近期,仅北京市119指挥中心就接到多起冰面救援警情,其中多人命丧冰水之中。去年12月23日的北京市密云区一名男性老者被冻在厚厚的冰层中,被救出时已无生命体征;今年1月2日凌晨,北京通州区潮县镇,两名男子发生坠冰事故,被救出时均已无生命体征。

## 网络博主包装推广 危险河湖成打卡地

值得注意的是,有些北京郊区的“野冰场”经网络博主“种草”后,变成网红打卡地,其安全隐患更是令人担忧。京郊“小洱海”,北京“天空之境”……近日,一些郊外地区在网上“出圈”,但这些打卡地大多位置偏远,有的野外河道宽达百米,地形复杂,冰层厚度肉眼难以测量。而在一些社交平台 and 短视频平台上,不少网络博主将这些暗藏危险的冰面用“绝美”“免费”“出片”等诱人的词汇进行包装,吸引一拨拨爱好者慕名前往,有关“野冰场”的话题甚至超过千万播放量。在这些视频中,除了个别警示滑“野冰”危险外,更多的是展示在“野冰场”上滑行、跳跃的内容。虽然也有博主提及部分冰面不结实,打卡时要注意安全,但更多博主则对这些“野冰场”的安全性闭口不提,甚至直言“这里已经冻结实了”“可以随意玩耍”“在这里打卡拍照太划算了”。在诸多网络热帖下留言的网友,多数被网络博主分享的“震撼大片”所吸引,纷纷向博主求具体地址。还有网友将自己落水的危险经历当成趣事分享,仅有少数网友留言提醒这些河道地形复杂,有些地方冰面薄暗藏风险。据记者调查发现,上述推荐的“野冰场”包括河流、水库等,在一些拍摄者的视频中,可以明显看到冰面下有河水流动,在一些冰面上有凸起的“冰棱”,这样的冰面并不结实,危险重重。在社交平台上,除了分享“野冰场”的位置,网友还晒出自制的简易滑冰车,其安全性着实让人担忧——一把普通的靠背椅,两根铁棍,几根铁丝就能滑。中国政法大学知识产权研究中心特约研究员赵占领分析,推荐的“野冰场”发生事故,无论是发帖博主,还是网络平台,从法律角度来讲,都很难要求其承担法律责任,因为无法证明这种推荐和受到意外伤害之间有因果关系。

## 前往正规冰场游玩 专人巡视保障安全

用大石头砸一下,冰碴乱飞,但冰面并

没有出现裂痕甚至窟窿,似乎就是“可以上冰”的信号;或者直接先踩上去一只脚探探“虚实”……记者在调查中看到,很多人用这种方式“检测”冰面厚度,以此来判断“野冰场”是否安全。殊不知,这样的“试探”在专业救援人员看来,实际上“就已经是在拿自己的生命开玩笑”。据了解,在北京,正规冰场都安排有专门人员留意气温变化,监控冰层厚度。按照北京市相关规定,冰层平均厚度至少要达到15厘米,才能允许游客上冰;当气温升高,冰层厚度不足、承载力有限时,冰场会暂停营业。据什刹海公园冰场负责人杨谦介绍,冰场工作人员一般会用钢钎在冰面上砸出一个小洞,将铁钩伸进去,钩住冰层底部,取出铁钩后,再用卷尺直接量铁钩在冰面以下的距离,每次测量需选向阳面、背阴面等五六个测试点,以确保安全。什刹海公园冰场设专职人员全天候巡视,严格执行“冰面平均每10平方米承载1人”的规定;坚持每天早、中、晚对冰层厚度进行测量,随时关注天气预报信息,适时增加冰层测量次数。同时设置应急救援队,有诸如摔伤、踩踏以及冰面裂缝等突发情况,救援队会第一时间到达现场,采取措施避免出现人员伤亡。对于“野冰场”,有关部门还发布了安全风险提示,去年12月30日,北京市应急管理局提醒市民前往正规冰场游玩,禁止滑“野冰”等危险行为。赵占领说,对于无人管理的河道形成的“野冰场”,即使有小贩在“野冰场”出租滑冰车等,也不是“野冰场”的管理方,不是经营主体,不承担警告危险和劝离义务,一旦人们在这种场所发生事故,仍是自担责任。因此,为避免这样事故的发生,还是要加强安全教育、安全宣传,让老百姓意识到安全的重要性,不要去“野冰场”。他提醒说,对于公园、景区内的河道形成的“野冰场”,公园或景区的经营主体具有安全管理和提醒的义务。如果管理区域不能滑冰,要设置警示牌,配备巡逻人员,发现滑冰者要及时制止。如果因为管理不到位导致游客“滑野冰”发生事故,管理方需要承担相应责任,但也只是次要责任,主要责任仍是由行为人自己承担。

漫画/高岳

## 采访背景

1月12日,一则“女子上班第一天因已婚被辞”的消息冲上热搜。据报道,广东省广州市的王女士第一天上班,填完资料,正在了解公司的相关介绍和日常的工作职责时,突然被人事叫到办公室通知辞退事宜,理由是“王女士已婚,后期会生孩子”。王女士称,第一次遇到这种情况自己很生气。事情曝光后,不少网友对涉事企业明目张胆歧视女性就业的行为感到愤怒,纷纷呼吁加大执法力度,优化就业环境,消除女性就业歧视。歧视女性就业违反了哪些法律法规?应该如何加强治理解决职场歧视问题?记者为此进行了深入采访。

□ 本报记者 张守坤

刚办完入职手续就被公司辞退了!令广东省广州市的王女士不解的是,招聘时她已经告知企业自己“已婚”,面对人事时又明确说自己近期没有怀孕的打算,但依然难逃被辞退的结局。王女士的遭遇并非个例。女性就业歧视长期存在:女子怀孕7个月被公司告知“没产假”并被辞退;有酒店要求女员工“怀孕就主动辞职”;一女员工因怀上二胎遭公司解雇……

这不仅是对女性的职场性别歧视,更是对劳动法律的漠视。在中国劳动关系学院院长沈建峰看来,这种以性别或者婚否为由排除录用、提高录用条件或解除劳动合同的行为显然构成了就业歧视和违法解除劳动合同,也违反了妇女权益保障法。王女士被辞一事曝光后,很多网友表示,女性在职场上被歧视的事情数不胜数。有女网友说,自己在面试时会问到“结婚了吗”“准备生孩子吗”,甚至有企业人事直言已婚未育是劣势。

对于一些企业不愿找已婚未孕或正在备孕的员工这一问题,上海市某公司人事告诉记者,原因很简单,就是怕影响工作,进而影响企业效益。女职工产假相当于带薪休假,而且有了孩子后可能无法全身心投入工作。我国法律明确规定,国家保障妇女享有与男子平等的劳动和社会保障权利。用人单位在招录(聘)过程中,除国家另有规定外,不得将限制结婚、生育或者婚姻、生育状况作为录(聘)用条件。但为何在现实生活中,职场性别歧视依然屡见不鲜、屡禁不止?

受访专家认为,这是由多种原因造成的,除了观念、社会发展等方面的因素外,也有法律制度方面的因素。北京市律协劳动与社会保障专业委员会委员杨保全认为,女性在就业过程中所遭受的歧视往往不是以明显直接的方式存在的,而是以不易察觉的隐蔽方式,甚至是“披着合法的外衣”,女性所遭遇的歧视从应聘、工作、晋升、薪酬福利到退休、贯穿整个就业过程,对用人单位来说,规避法律规定的具体操作办法有很多,违法成本低。

在北京瀛和律师事务所律师赵彬看来,劳动者维权成本高,我国反就业歧视的相关立法规定过于原则,缺乏可操作性,容易出现受理难、审理难等问题,对劳动者的举证责任要求也比较高,导致维权难度大。同时,有关主管部门在就业歧视问题上的监管力度有待加强,例如,《劳动保障监察条例》还没有将就业歧视明确纳入劳动保障监察事项中去。“现有的法律并没有完全平衡用人单位、女职工以及国家之间的利益。招聘女职工,对用人单位来说,可能加重用工成本,又没有相关分担机制,用人单位必然会排斥女职工的录用。比如,目前产假期间工资在很多地方都是由用人单位承担,一些地方规定男性享有的陪产假可以‘转让’给配偶等等。”沈建峰说。

女性职场权益,如何才能有效保障?沈建峰说,妇女权益保障法修订之后,进一步明确了构成就业歧视的行为,明确了对妇女的就业歧视等可以由人社部门责令改正;拒不改正或者情节严重的,处一万元以上五万元以下罚款,从而强化了对性别歧视的治理。此外,女职工遭遇就业歧视后,可以向人民法院提起诉讼,也可以向劳动保障监察部门投诉、举报,要求处理。杨保全说,为更加有效地保护女性就业平等权,妇女权益保障法将就业性别歧视纳入公益诉讼范围,由检察机关提起反就业性别歧视公益诉讼,比个人诉讼更具优势。因此,如果劳动者感觉维权难度较大,可以求助检察机关。

“平等就业权兼有人格权益与身份权益的双重属性。就业歧视作为一种特殊的侵权形式,对受害人的救济可参考适用侵权法的形式。除了需要赔偿受害人实际支出的费用和损失以外,还应补偿其丧失工作机会或工作的未来经济损失。对于用人单位给劳动者造成严重损失的,还应当予以惩罚性赔偿,造成严重精神损害的,应当根据损害的情节予以精神损害赔偿,以加大用人单位违法成本,起到规范和约束的作用。”杨保全说。值得注意的是,在沈建峰看来,随着反就业歧视观念的深入人心,目前实践中直接而明确的就业歧视已经比较少见,很少有用人单位在招聘简章中明确性别要求,也很少有用人单位告诉劳动者不被招聘的原因。目前,隐性的就业歧视比较常见,成为劳动者权益维护的难点和痛点。

对于隐性就业歧视,维权最大的难点在于举证。对此,赵彬建议,劳动者要注意收集相关证据。同时,相关部门应该在平等就业的引导、监督、执法上加大力度,努力营造公平就业环境。杨保全认为,还应健全司法救济机制,劳动关系成立前的招聘阶段,即受到就业性别歧视的受害人如要提起诉讼,根据既有证据规则的规定,需自行承担用人单位的侵权证据,然而,让尚未进入劳动领域的当事人收集用人单位的违法证据,在实践中的难度不仅远远大于劳动纠纷中的当事人,而且很有可能无法做到,使保障妇女合法权益、平等就业权成为空谈。因此,还需构建系统完善的司法程序。“未来条件成熟时,应进一步完善就业促进法,制定专门的反就业歧视法,或者在劳动基准法中增加反就业歧视的规则,明确就业歧视的认定标准,合理分配就业歧视的举证责任,优化就业歧视的救济程序。”沈建峰说。

# 专家解析「女子上班第一天因已婚被辞」事件 如何避免「已婚未育」成就业劣势?

# 部分婚恋平台找“托”来谈恋爱

## 上海人大代表建议对婚恋网站加强监管

□ 本报记者 余东明 张海燕

针对婚恋网站诈骗愈演愈烈、各类交友App渐成犯罪“沃土”的现象,在近日召开的上海市“两会”上,上海市人大代表周瑜提出议案:希望加强婚恋网站管理,不符合条件的必须整改,整改不合格就应该下线。对此,《法治日报》记者展开调查发现,由于注册门槛低,婚恋网站和交友App平台上鱼龙混杂,由此导致侵权案件频发。从事金融行业、离异多年、女儿在澳留学……这些挂在婚恋网站上的“耀眼”标签,让自称“周永刚”的男子吸引了马女士的注意。马女士家住上海市青浦区,恰好也是离异多年,儿子长大后外出工作,日子久了,就想找位老伴,于是在婚恋网站上浏览婚恋信息。两人“网识”后频繁聊天,一周后,周永刚向马女士理财情况,透露自己在一个微信群中学习炒股知识,已经赚了不少钱,还邀请马女士进群。从进群听课,充值VIP会员,到下载软件,投资炒股……马女士前后投入超过700万元,但很快就开始亏损,提现更是困难重重,无奈之下只好报案。警方调查发现,这是一个在各大婚恋网站

上广撒网的“杀猪团伙”,总计诈骗数十名女性,涉案金额合计超过990万元。据了解,近年来,上海警方屡破此类案件,不法团伙多以婚恋平台为载体寻找目标,而其大本营往往设在东南亚一带,团伙层级分明、分工明确,打着“寻找真爱”的幌子,一步步诱骗异性网友投资陷阱,得手后便拉黑失联。警方介绍说,在众多婚恋网站的诈骗套路中,“花篮托”最为常见。犯罪嫌疑人通常冒充成功人士,在取得对方信任后,会以公司开业、店面开张为由,要对方献花篮,给个账号等其付款后,当事人便再也无法与“花篮托”取得联系。“一些受害者哪怕识破了骗局,却无从救济,因为一些婚恋网站本身就是坑……”周瑜说。记者登录部分婚恋网站发现,不是实名制也可注册账户,甚至可以购买高级会员或者钻石会员,进而能随便寻找目标对象聊天,还有部分婚恋平台涉嫌侵犯个人隐私,甚至找“托”虚构恋爱场景来应对会员,骗取高额会费。有专家认为,网络安全法明确规定,网络运营者为用户提供信息发布等服务时,应当要求用户提供真实身份信息,婚恋平台应当强化安全意识,责任意识,诚信意识,严格执行相关法律法

规,构建更全面的用户身份认证体系,确保用户身份的真实性,有效维护用户的合法权益。周瑜说,如果提高婚恋网站的注册门槛,规定用户注册时必须实名制和实行人脸识别,这样就可大大减少犯罪机会。她建议,有关部门在整治婚恋网站时,既要强调实名制和实行人脸识别,还要强调个人信息的保护,不具备条件的平台必须下线。在如何提高监管效能方面,周瑜建议,要成立专门受理投诉机构和投诉热线,要求婚恋网站及时公开投诉渠道,对于投诉的共性问题,有关部门要及时通过暗访调查核实后,对相关平台采取整改措施。“婚恋网站不得通过伪造虚假信息等不正当手段诱导消费者缴纳费用,如出现此类问题,应该给予相应处罚,同时还要谨防一些没有上岗资格证的红娘套路消费者。”周瑜说。针对上海市人大代表的建议,上海市婚姻介绍机构管理协会会长徐天立回应称,不同社交网站、交友App对会员的门槛是不一样的,但是严肃的婚恋网站一般需要实名认证,身份证注册,甚至人脸识别,这属于市场竞争机制的范畴,即网站越严格,门槛把关越严,信任度越高,相应低

门槛的会被市场逐渐淘汰。“婚托一般从三方面进行监管。”徐天立介绍说,一是通过投诉热线收集负面信息,开展靶向监管;二是加强对从业人员的培训和资质认证,提升从业队伍的素养;三是加强机构督导,设立“红黑榜”奖惩制度,曝光投诉率高的机构,表彰优秀专业的机构。此前,上海市民政局就已针对婚姻介绍机构部署开展了专项整治行动,整治范围包括非营利性婚介机构登记和运营、分支机构设立和服务备案的规范,婚姻介绍服务合同、征婚当事人信息资料留存的规范,提供服务活动记录的规范等。上海市民政局副局长曹群说,专项行动主要聚焦“打、疏、立”三方面,在“打”的方面,查处专项整治行动中发现的违法违规行为,形成上下联动、突出重点的整治工作格局;在“疏”的方面,积极发挥婚介行业管理协会作用,建立婚介机构黑名单和异常经营名单,形成依法依规监管和行业自律相结合的局面;在“立”的方面,积极推动法规和制度修订,做好制度设计。目前,上海市已经出台其中专门指导意见加强婚姻介绍服务机构监管,其中着重提到“规范线上运营”和“注重信息保护”。