



# 接受精神洗礼 汲取奋进力量

## “奋进新时代”主题成就展引发参观热潮

□ 新华社记者 张研

为国巡边50余年的“活界碑”魏德友使用过的水壶，斑驳锈铁彰显如磐初心；深藏功名60余载的老英雄张富清荣获等功的报功书，发黄纸页折射红色气质；“天问一号”着陆器模型，“奋斗者”号全海深载人潜水器模型，道出新时代中国人上九天、下五洋的壮志豪情……一个个实物、一件件模型、一幅幅图片直抵人心。

国庆假期，观众走进北京展览馆，从“奋进新时代”主题成就展中感受心灵震撼、接受精神洗礼。

“就爬这个梯子上去啊，真不容易！”山高崖峭，丛林掩映，展览一角还原了四川省昭觉县“悬崖村”阿土列尔村曾用的藤梯，令人揪心。藤梯下方，3张照片展示了“悬崖村”从藤梯到钢梯再到易地搬迁住进楼房的楼

**上接第一版** 鼓励通过名师带徒、技能研修、岗位练兵、技能竞赛、技术交流等形式，开放式培训高技能人才。建立技能人才继续教育制度，推广求学圆梦行动，定期组织开展研修交流活动，促进技能人才知识更新与技术创新、工艺改造、产业优化升级要求相适应。

（五）加大急需紧缺高技能人才培养力度。围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对高技能人才的需求，实施高技能领军人才培养计划。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程。围绕建设网络强国、数字中国，实施提升全民数字素养与技能行动，建立一批数字技能人才培养试验区，打造一批数字素养与技能提升培训基地，举办全民数字素养与技能提升活动，实施数字教育培培训开放共享行动。围绕乡村振兴战略，实施乡村工匠培训计划，挖掘、保护和传承民间传统技艺，打造一批“工匠园区”。

（六）发挥职业学校培养高技能人才的基础性作用。优化职业教育类型、院校布局和专业设置。采取中等职业院校和普通高中同批次并行招生等措施，稳定中等职业学校招生规模。在技工院校中普遍推行工学一体化技能人才培养模式。允许职业学校开展有技能社会培训、技术服务或创业企业，所取得的收入可按一定比例作为办学经费自主安排使用；公办职业学校所取得的收入可按一定比例作为绩效工资来源，用于支付本校教师和其他培训教师的劳动报酬。合理保障职业学校师资受公派临时出国（境）参加培训访学、进修学习、技能交流等学术交流活动相关费用。切实保障职业学校学生在升学、就业、职业发展等方面与同层次普通学校学生享有平等机会。实施现代职业教育质量提升计划，支持职业学校改善办学条件。

（七）优化高技能人才培养资源和服务供给。实施国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程，加大东西部协作和对口帮扶力度。健全公共职业技能培训体系，实施职业技能培训共建共享行动，开展县域职业技能培训共建共享试点。加快探索“互联网+职业技能培训”，构建线上线下相结合的培训模式。依托“金保工程”，加快推进职业技能培训实名制管理工作，建立以社保卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

### 三、完善技能导向的使用制度

（八）健全高技能人才岗位使用机制。企业可设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式，在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实习实训指导教师，注重青年高技能人才选用。高技能人才配置状况应作为生产经

梯的巨大跨越。

“这个工好细啊，赚得真漂亮！”竹叶随风，牛羊成群，屋舍俨然，一座巧夺天工の木雕《闽乡多锦绣》刻画了福建省寿宁县下党乡脱贫后的美丽村貌。观众俯下身子，看得仔细。

新时代10年，历史性地解决绝对贫困问题，千年小康梦想成为现实。北京印刷学院学生王昊松说：“脱贫攻坚战取得了全面胜利，这是一个彪炳史册的人间奇迹。山乡巨变、山河锦绣，我们就成非凡！”

“父母身体都很好，你已经很孝顺了，你把工作做好就是你大孝。”这是全国优秀县委书记廖俊波父亲写给他的家书中的一段内容，观众周文婧看了不禁动容，她说：“正是因为有党的全面领导，有这样的好干部，我们才能取得如此非凡的成就。”

参观中，首都经贸大学学生李蕊对着一

张照片久久凝视，这是驰援湖北抗击新冠肺炎疫情的医护人员拼组成的一张巨幅肖像，李蕊说：“我们每个人的微薄之力汇聚起来就是战胜一切困难的磅礴伟力。”

“快看快看，太酷了！”循着观众的赞叹声，武大靖2018年平昌冬奥会短道速滑男子500米金牌、2020年东京奥运会男子4×100米接力季军苏炳添签名跑鞋，2022年北京冬奥会单板滑雪男子大跳台冠军苏翊鸣签名雪板，一件件珍贵实物让人目不暇接。

“现在物质文明不断丰富，精神文明也极大发展，这是我们综合国力跃升的体现。”来自中国证监会的高杨说。

知所从来，方明所往。

“解放军战士们，没有等到船靠好岸，就像老虎样的卧到岸上，一阵手榴弹，就像打雷一般，接着就听到喊投降的声音……”观众俯下身子，一字一句念起来，“渡江英雄”

营性企业及其他实体参加重大工程项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

（九）完善技能要素参与分配制度。引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。完善企业薪酬调查和信息发布制度，鼓励有条件的地区发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息，为企业与技能人才协商确定工资水平提供信息参考。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面，分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。完善科技成果转化收益分享机制，对优秀高技能人才实行特岗特酬，鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具，加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金、股权激励和引导企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策。

（十）完善技能人才稳才留才引才机制。鼓励和引导企业关心关爱技能人才，依法保障技能人才合法权益，合理确定劳动报酬。健全人才服务体系，促进技能人才合理流动，提高技能人才配置效率。建立健全技能人才柔性流动机制，鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。引导企业规范开展共享用工。支持各地结合产业发展需求实际，将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录，引导技能人才向欠发达地区、基层一线流动。支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围，高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

### 四、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制

（十一）拓宽技能人才职业发展通道。建立健全技能人才职业技能等级制度。对设有高级技师的职业（工种），可在其上增设特级技师和首席技师技术职务（岗位），在初级工之下下设置学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级（岗位）序列。鼓励符合条件的专业技术人员按有关规定申请参加相应职业（工种）的职业技能评价。支持各地面向符合条件的职业技能招聘事业单位工作人员，重视从技能人才中培养选拔党政干部。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认，建立国家资历框架。

（十二）健全职业标准体系和评价制度。健全符合我国国情的现代职业分类体系，完

善新职业信息发布制度。完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。探索开展技术技能人才标准国际互通、证书国际互认工作，各地可建立境外技术人员职业资格认可清单制度。健全以职业能力评价为主要内容的技能人才评价机制。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点，注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系，推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应，与使用、待遇相衔接。深化职业资格制度改革，完善职业资格目录，实行动态调整。围绕新业态、新技术和劳务品牌、地方特色产业、非物质文化遗产传承项目等，加大专项职业能力开发力度。

（十三）推行职业技能等级认定。支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业（工种）范围，自主设置岗位等级，自主开发制定岗位规范，自主运用评价方式开展技能人才职业技能等级评价；企业对新招录或未定级职工，可根据其日常表现、工作业绩，结合职业标准和企业岗位要求，直接认定相应的职业技能等级，打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级工以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”竞赛获奖的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。强化技能人才评价规范管理，加大对社会培训评价组织的征集遴选力度，优化遴选条件，构建政府监管、机构自律、社会监督的质量监督体系，保障评价认定结果的科学性、公平性和权威性。

（十四）完善职业技能竞赛体系。广泛深入开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究（研修）中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛，举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业学校技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的“平安通”应用已归集智慧110、12345、基层治理四平台、信访等14个平台数据。未来，“平安通”还将继续对接矛盾纠纷调解等有助于治安维稳的平台数据，促进信息系统互联互通，数字资源全量共享、技术模块深度应用，为风险防范化解提供基础要素支撑。

（十五）加大高技能人才表彰奖励力度。

建立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。完善评选表彰中华技能大奖获得者和全国技术能手制度。国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度，积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴，对符合条件的技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉，提高全社会对技能人才的认可认同。

（十六）健全高技能人才激励机制。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，注重做好党委（党组）联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法律法规推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

### 六、保障措施

（十七）强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在本级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

（十八）加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

（十九）加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究和成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和师资建设。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际交流培训计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。

（十五）加大高技能人才表彰奖励力度。

建立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。完善评选表彰中华技能大奖获得者和全国技术能手制度。国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度，积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴，对符合条件的技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉，提高全社会对技能人才的认可认同。

（十六）健全高技能人才激励机制。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，注重做好党委（党组）联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法律法规推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

（十七）强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在本级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

（十八）加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

（十九）加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究和成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和师资建设。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际交流培训计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。

析，方便随时进行信息提取，实现一键检索、秒级响应。

二是全方位开展研判预警。健全数智引领的推送机制。信息研判是社会治安防控体系建设的关键。将多种模型应用于治安风险的识别、警情案件的预警，生成全方位一体化研判报告推送，能有效支撑各层级、各条线开展工作，实现要素管控智能化、社会防控精准化、民生服务高效化。

首先，需要建立切合实战的智能预警模型。在汇聚大量信息资源的基础上，制定统一、科学的预警规则，通过统计分析、数据挖掘，识别出潜在的涉险风险，提醒个人处置。目前，“平安通”应用已建立起涵盖“信访、涉黄、反邪教、未成年人、多次重复报警、购买危险物品、精神障碍患者”7类重点人员的预警模块。其间，如发现访访人员出圈、入圈、失联等情况，可即时进行信息预警、播报推送，防止漏管失控等问题发生。

一方面，多渠道融合信息资源，强化数据靶向的防范模式。对信息的感知和获取是进行智能管、基础防控等工作开展。

三是区域部门联动不畅，无法形成合力。目前，治安维稳类的平安事项处置主要以公安为主，尚未在制度层面建立起标准化的联动处

马毛姐的学习日记带观众重回解放战争渡江战役硝烟弥漫的峥嵘岁月。

南海东疆洲岛的海沙和贝壳、江苏开山岛的礁石、西藏日喀则高原靶场的泥土……一捧沙，一块石，一抔土，看似不起眼的展品，无言中诉说着护卫国土的英雄故事。

“共和国勋章”、“七一勋章”、国家荣誉称号奖章、“友谊勋章”……展柜内陈列的一枚枚荣誉奖章，在灯光下熠熠生辉。不少观众难掩激动，拿出手机贴近拍照。

“十年来，功勋荣誉表彰制度逐步健全。受到表彰的英雄们为我们树立了标杆。”来自中国供销集团的李晨曦说。

参观中大家纷纷表示，主题成就展震撼人心、鼓舞人心，必将凝聚起踔厉奋发、砥砺前行磅礴力量。

新华社北京10月7日电

建立以国家表彰为引领、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的高技能人才表彰奖励体系。完善评选表彰中华技能大奖获得者和全国技术能手制度。国家级荣誉适当向高技能人才倾斜。加大高技能人才在全国劳动模范和先进工作者、国家科学技术奖等相关表彰中的评选力度，积极推荐高技能人才享受政府特殊津贴，对符合条件的技能人才按规定授予五一劳动奖章、青年五四奖章、青年岗位能手、三八红旗手、巾帼建功标兵等荣誉，提高全社会对技能人才的认可认同。

（十六）健全高技能人才激励机制。加强对技能人才的政治引领和政治吸纳，注重做好党委（党组）联系服务高技能人才工作。将高技能人才纳入各地人才分类目录。注重依法律法规推荐高技能人才为人民代表大会代表候选人、政治协商会议委员人选、群团组织代表大会代表或委员会委员候选人。进一步提高高技能人才在职工代表大会中的比例，支持高技能人才参与企业管理。按照有关规定，选拔推荐优秀高技能人才到工会、共青团、妇联等群团组织挂职或兼职。建立高技能人才休假疗养制度，鼓励支持分级开展高技能人才休假疗养、研修交流和节日慰问等活动。

（十七）强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在本级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。各地区各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

（十八）加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

（十九）加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究和成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和师资建设。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”、“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际交流培训计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。

□ 新华社记者 高健钧 冯家顺

在川西高原大山深处的四川阿坝州小金县达维镇冒水村，如今玫瑰产业红红火火。多年来，冒水村党支部书记陈望慧，带领乡亲种植玫瑰花，发展玫瑰产业，不仅让全村实现了脱贫致富，更是带动了46个村，近2万人增收，被村民亲切地称作“玫瑰姐姐”。

冒水村平均海拔近3000米，这里虽然风光旖旎，碧蓝天空下群山青翠，但自古以来，土地贫瘠，物产匮乏，且因山大沟深，交通也十分不便，当地百姓只能靠种植产量和产值都很低的土豆、胡豆等作物，过着贫困的生活。这让曾是冒水村村干部的陈望慧十分苦恼。

“每天满脑子想的，都是怎么才能让百姓富起来。”陈望慧说。

2010年的一天，陈望慧赶到一位老行家，察看被野猪拱坏的土豆地。在一片狼藉中，她无意间瞥见几株玫瑰完好无损。陈望慧思忖，在如此苦寒之地，野玫瑰竟可以顽强生长，那可不可以利用它为当地百姓带来收益呢？

陈望慧通过查找资料得知玫瑰花是个“宝”，不仅可作食材，也可药用，玫瑰精油还被誉为“液体黄金”，价格不菲。“当时看到这些信息时，我激动得把桌子上的茶杯都打翻了。”陈望慧说。

山东、甘肃、云南……为了寻找能让村里脱贫的玫瑰，大半年时间里，陈望慧的足迹遍布七八个省份，行程上万公里。考察、学习期间，她历经风雨，也有过独自一人卧病在床的无助。作为当地致富带头人，她对自己经营的餐厅和酒店完全无暇顾及。

2013年，冒水村一片片艳丽、飘香的玫瑰花，成为陈望慧执着和坚韧的最好回报。她带回的玫瑰品种优良，十分适宜当地生长；学

习

## 刘秀祥：激发山乡学子的奋斗动力

□ 新华社记者 施钱贵 周宣妮

最近几年，每逢新生开学，贵州省望谟县实验中学党总支副书记、副校长刘秀祥都要给学生讲述自己背着母亲求学的故事，还会带他们去老家看自己小时候居住的老木屋。他用自己的亲身经历告诉学生，要“相信奋斗的力量”。

4岁那年，刘秀祥的父亲因病去世，母亲因为伤心过度，患上间歇性精神疾病，失去了生活自理能力。“为了照顾母亲，从初中到大学，我一直把母亲背在身边。”刘秀祥说。

功夫不负有心人。2008年，刘秀祥考上了山东省临沂师范学院（现临沂大学），他“千里背母上大学”的故事经媒体报道后广为人知。

上大学期间，尽管刘秀祥的手头并不宽裕，但他也没停止帮助他人。他将部分兼职收入寄回贵州，来资助初中时捡废品认识的三个孩子上学。

“大学毕业，我进入一家企业工作，一开始并不打算回来。”刘秀祥说，当时想着自己和母亲过得好了就行。但有一天，他接到了自己资助的孩子打来的电话，说不想读书了，他反复劝解也没有效果。

这通电话，深深触动了刘秀祥的心。他意识到，像这样初中就辍学的孩子，家乡应该还有不少。于是，2012年刘秀祥辞职回到家乡望谟任教，他想让更多孩子走出大山。

“因为我自己是通过读书走出大山，我回来是想告诉孩子、家长，读书是可以改变命运的。”刘秀祥说，应当通过励志教育，激发学生的奋斗动力。

为了助学，刘秀祥发起了“助学走乡村行动”，他常常骑着摩托车，将自己的故事录入小喇叭，走村串寨助学。此后，刘秀祥跑遍望谟县的各个乡镇，骑坏了七八辆摩托车，1800

元

权益明晰，统一高效的数字政府，社会治安防控体系建设离不开自上而下的体制政策疏導，在顶层设计指引下，基于数据平台的协同与开放才能更适应于当前的治安防控实际。“平安通”应用的开发与设计初衷就是借力党委政府，通过线上信息流转、情报交互的方式，倒逼各部门（单位）参与治理，履职尽责。具体来说，应用终端在接到相关预警信息后，按照标准化工单处理的流程方式，将异常风险指标传达至责任部门，便于有针对性地开展除险保安等各项工

作，提升基层治理实效。

另一方面，以数智治理反哺政府建设，塑造更具灵活性、调适性和实效性的治理运行机制。有效依托数字信息系统，通过推行网上晾晒、落实考核奖惩、健全工作机制等方法，推动各方在参与治安防控、社会维稳工作时更加规范高效。“平安通”应用创新性地将晾晒、考核、督办等运行机制从线下融入数字治理，各区块、各部门可以通过应用驾驶舱中的多元信息展示，有针对性地破解工作中遇到的难点、堵点问题，最大限度实现风险隐患“清零”。

其次，需要构建全面综合的风险感知体系。设置包含任意层级、时间、时段、区域、事件类别等在内的全方位报告体系，汇集安全生产、信访维稳、治安防范等类别的一级指标，消防、道路交通、警情治理等类别的二级指标，以及覆盖其他功能要素、更为详尽的三级指标，通过多层次综合赋分，便于精准掌握辖区平安状况。“平安通”应用以该体系为基础，依托指数报告模块，一键生成《平安指数分析报告》，对各类风险开展研判分析，实现责任部门早知情、早介入，达到源头治理的效果。

三是各区块加强智慧联动，构建共治共享的良性格局。面对各部门、各层级上传下达、上情下情不畅等问题，只有打破固有的传统模式，变各自为战为合成作战，才能将数智技术运用成果发挥到最大效益，推动“除险保安”提质增效。

一方面，以体系重塑牵引数智治理，打造

得来的先进种植技术，很快传播推广。

今年66岁的小金县新桥乡共和村村民喻福良种了4亩玫瑰，现在亩产收入已超过万元。喻福良右腿有残疾，干不了重活儿，他对记者说，2015年在陈望慧带动下，他开始种植大马士革玫瑰，次年就收入了3700元。“玫瑰长得好看，我很喜欢，每天有空都到地里看看。”喻福良说。

2016年，陈望慧当选冒水村党支部书记，她更坚定地阔步前行，带领乡亲们致富。

为了提升玫瑰附加值，陈望慧决定自己建加工厂。“我一咬牙将房子卖了，又借钱，贷款，建起了加工厂。”她说。

经过几年发展，如今，加工厂内有玫瑰精油生产线14条，玫瑰花茶生产线3条，玫瑰酱、玫瑰饼生产线各1条，可生产20多款产品，2021年销售额达到3000万元，产值达到5000万元。

在陈望慧带动下，冒水村牵头建成玫瑰产业基地扶贫车间。近3年来她优先聘用低收入家庭、残疾人等500余人次在工厂务工，为每个家庭增收8000余元，让群众得到了实实在在的实惠。

瞄准山区贫困村脱贫短板，冒水村的实践引起关注。在当地政府脱贫攻坚系列政策支持下，冒水村附近的村民也逐渐种起了玫瑰，一朵朵“脱贫玫瑰”在大山深处绽放。如今，当地玫瑰产业带动了小金县13个乡镇的46个村种植玫瑰，目前有1.5万亩种植面积。陈望慧还有更长远的目标：要把玫瑰产业积极融入乡村振兴中，打造夹金山下的玫瑰小镇。

“当选党的二十大代表，意味着沉甸甸的责任。”陈望慧说，“我要不断加强自身学习，补齐短板，更好地带动更多老百姓种好玫瑰，发展玫瑰产业，当好百姓的‘贴心人’。”

新华社成都10月7日电

余名学生因他重返校园。

从教十多年来，刘秀祥除了做好日常教学等工作外，还到全国各地开展励志演讲。截至目前，刘秀祥已开展公益演讲2000多场次，用自己的事迹激励更多后人追逐梦想。

“上学时我遇到困难，会向他求助，他的故事鼓舞着我前行。”曾经得到刘秀祥帮助的王代分说，她上高三时，刘秀祥来到她所在的学校任教，特别关注和关心贫困学生。

在王代分的眼里，刘秀祥是一个正能量、温暖的人，跟他交往往往能给人很大帮助。“他的经历非常感人，我也想像刘老师一样，在自己有能力后回馈家乡。”王代分说，在刘秀祥的精神感召下，她毕业后也选择回老家望谟县工作。

在精神上激励学生的同时，刘秀祥也继续在物质上帮助经济困难的学生。为了更好地开展工作，2020年，刘秀祥工作室成立，工作室的工作内容包括励志演讲、教师培训、学生德育教育和贫困学生资助。

望谟县实验中学教科处副主任郑燕说，刘秀祥持续帮助当地贫困学生，使学生们能够安心心上学。

近日，记者来到望谟县实验中学时，刚好碰到刘秀祥工作室在组织学生发放最新一期的社会帮扶资金。目前，刘秀祥工作室累计专线对接资助学生4000多人，资助资金超过1000万元。

精准施策，补齐贫困地区教育发展短板；“智志双扶”让建档立卡贫困学生接受高等教育……近年来，许多像刘秀祥一样的教育工作者，成为山乡学子背后的坚强支撑。

“现在的学生，比我上学的时候要幸福得多。”刘秀祥说，特别是脱贫攻坚以来，党和国家出台了从义务教育到大学的系列教育保障措施，社会帮扶也越来越完善。

新华社贵阳10月7日电

权责明晰，统一高效的数字政府，社会治安防控体系建设离不开自上而下的体制政策疏導，在顶层设计指引下，基于数据平台的协同与开放才能更适应于当前的治安防控实际。“平安通”应用的开发与设计初衷就是借力党委政府，通过线上信息流转、情报交互的方式，倒逼各部门（单位）参与治理，履职尽责。具体来说，应用终端在接到相关预警信息后，按照标准化工单处理的流程方式，将异常风险指标传达至责任部门，便于有针对性地开展除险保安等各项工

作，提升基层治理实效。

另一方面，以数智治理反哺政府建设，塑造更具灵活性、调适性和实效性的治理运行机制。有效依托数字信息系统，通过推行网上晾晒、落实考核奖惩、健全工作机制等方法，推动各方在参与治安防控、社会维稳工作时更加规范高效。“平安通”应用创新性地将晾晒、考核、督办等运行机制从线下融入数字治理，各区块、各部门可以通过应用驾驶舱中的多元信息展示，有针对性地破解工作中遇到的难点、堵点问题，最大限度实现风险隐患“清零”。

其次，需要构建全面综合的风险感知体系。设置包含任意层级、时间、时段、区域、事件类别等在内的全方位报告体系，汇集安全生产、信访维稳、治安防范等类别的一级指标，消防、道路交通、警情治理等类别的二级指标，以及覆盖其他功能要素、更为详尽的三级指标，通过多层次综合赋分，便于精准掌握辖区平安状况。“平安通”应用以该体系为基础，依托指数报告模块，一键生成《平安指数分析报告》，对各类风险开展研判分析，实现责任部门早知情、早介入，达到源头治理的效果。

三是各区块加强智慧联动，构建共治共享的良性格局。面对各部门、各层级上传下达、上情下情不畅等问题，只有打破固有的传统模式，变各自为战为合成作战，才能将数智技术运用成果发挥到最大效益，推动“除险保安”提质增效。

一方面，以体系重塑牵引数智治理，打造