

江西司法警官职业学院升格办学20周年

强化党建引领坚持立德树人 推动学院高质量发展

植根红色江西、突出政法特色、践行警察使命……

作为江西省唯一一所政法类高等职业院校和省司法厅直属高等职业院校,江西司法警官职业学院(以下简称学院)现有在校学生9400余人。2002年,学院由江西司法警官学校升格而来,并保留江西省政法干部学校的职能,2013年增挂江西省司法厅警察训练总队牌子。学院前身可追溯到1958年成立的江西政法学院。

升格办学20年来,学院对标《国家职业教育改革实施方案》和《江西省职业教育改革实施方案》要求,传承红色基因,突出政治办学,筑牢忠诚警魂,坚持服务行业、面向基层,遵循教育教学规律,落实立德树人根本任务,围绕“法”“警”特色,为平安江西、法治江西建设培养高素质技术技能人才作出重要贡献。

坚持党建引领 办学基础更牢固

学院把抓好党建工作作为办学治校的基本功,将党的教育方针贯彻到学校工作各个方面。20年来,学院坚持“三个全面”的党建工作指导思想,即全面加强党对学校的领导,全面加强党向基层延伸,全面推进融合式党建,将党的领导、党的建设贯穿办学治校全过程,制定党建工作施工图,着力打造特色党建品牌,确保各项事业始终沿着正确的方向前进,开创学院党建和业务融合发展的新方向。

党建工作取得新进展

升格办学20年来,学院党委以党的政治建设为统领,全面推进党建工作。

一是政治办学方向不断强化。深刻认识学院是全省法治人才培养的重要阵地,在服务法治江西建设中肩负重要使命,坚定不移地贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,突出政治功能,强化忠诚教育,牢记初心使命,落实立德树人根本任务,努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

二是领导班子建设不断加强。充分发挥学院党委领导核心作用,严格落实党委领导下的校长负责制及民主集中制、“三重一大”决策制度,不断提升领导班子决策的科学化水平和依法治校能力。今年3月,南昌市发生新一轮新冠肺炎疫情,学院立即实行封闭管理,主要领导坚守岗位,靠前指挥,以上率下,压实责任,严格落实各项疫情防控措施,在这场“大考”中,学院实现“无疫情”“零感染”目标,充分展现了领导班子的强大领导力、组织力和执行力。

三是基层党组织建设不断夯实。不断加强基层党组织标准化、规范化、信息化建设,充分发挥基层党组织的政治核心作用,通过述职评议考核,不断激发基层党建的活力和内生动力。通过“不忘初心、牢记使命”主题教育及党史学习教育,政法队伍教育整顿,不断强化党员干部的党性观念和宗旨意识,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2018年,第八党支部和第十党支部被省司法厅评为“厅直系统先进基层党组织”;第十党支部党课《不忘初心 牢记使命》获厅直系统党课比赛一等奖,省直机关工委党课比赛二等奖。

四是全面从严治党不断深化。学院党委切实担负起全面从严治党主体责任,严明党的政治纪律和政治规矩,严格落实党委在党风廉政建设和反腐败工作中的主体责任,并延伸至基层党组织;严格落实纪委的监督责任,每年召开从严治党暨党风廉政建设工作会议,与各党支部书记、部门负责人签订责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的责任机制。同时,积极构建以领导干部为重点,以纪律教育为核心,以警示教育为基本内容的党风廉政教育格局,持之以恒正风肃纪,以加强对重点领域和关键环节的监督,为着力点,规范制约权力运行,努力营造风清气正的良好政治生态。

依法治校达到新高度

学院加强制度建设,贯彻落实学院章程,持续提升管理服务能力和依法治校水平,为学院高质量内涵式发展提供有力支持。

一是制定实施学校章程,健全依

法办学机制。为充分释放综合改革的制度红利,以更高标准落实学院顶层设计,2015年,学院制定《江西司法警官职业学院章程》,持续优化以章程为核心的学校治理体系。截至今年5月底,学院共完善3类近200个规章制度及工作流程。通过全面建章立制,有效固化和深化了改革成果,提升了管理的科学化与规范化水平,服务师生的质量和效率。

二是完善代表评议制度,落实民主管理制度。学院落实教职工代表大会民主评议校领导工作制度,定期召开教职工代表大会,审议通过学院工作报告及与教职工利益密切相关的重大事项。广大教职工通过教代会平台,依法行使民主管理和监督权利,积极为学院发展建言献策。

三是加强内控体系建设,完善法律顾问制度。一方面,加强学院内部控制制度建设,使学院内部管理更加规范化、制度化、科学化。经过5年的努力,2021年底,已建成涵盖预算、收支、合同管理、政府采购、资产管理、基建维修等重点领域的内控体系,财务管理更加科学有效。另一方面,制定法律顾问制度,依法依规聘请知名律师担任学院常年法律顾问,在合同签订、合作办学等工作中提供专业法律意见,为学院相关工作开展提供有力的法律支持。

人才工作迈上新台阶

学院始终坚持把人才当作“强校之基、发展之根”,着力深化人才发展体制机制改革,构建行之有效的人才激励机制,责任明确的人才约束机制、科学合理的人才选用机制,确立

重师德师风、重真才实学、重质量贡献的评价导向,打造以优秀人才、优秀青年人才为骨干的结构合理的高水平师资队伍。

一是不断加强干部队伍建设。学院不断加强体制机制建设,为干部干事创业、担当作为提供保障。先后印发《关于进一步激励干部新时代新担当新作为的具体措施》《党政领导干部选拔任用工作暂行办法》等文件,坚持高标准选任培养干部,形成一整套严密可操作的制度体系;进一步突出选人用人导向,激励广大干部新时代新担当新作为,让想干事的同志有机会、能干事的同志有舞台、干成事的同志有地位。

二是深入实施人才优先战略。学院坚持党管人才原则,深入实施人才优先发展战略,积极引进符合学院发展需要的高层次人才。同时,不断优化学院师资队伍结构,截至今年5月底,共有副高以上职称资格教师104人,律师、会计师、心理咨询师等“双师型”教师82人,省级教学名师3人,省级教学团队两个。

三是持续强化师德师风建设。一方面,印发《师德师风建设及考核管理办法》《师德师风先进个人师德标兵评选办法》等文件,对全体教师进行师德师风考评,评选师德先进,将加强正面引导与加强考核、实行“一票否决”相结合。考评制度实施以来,累计表彰师德先进个人(标兵)20人次、优秀教师77人次。另一方面,制定师德专题教育实施方案,通过开展研讨、参观、交流等多种学习形式的师德师风学习教育活动,组织全体教师签订师德师风承诺书,开展新教师入职宣誓,持续强化师德师风建设。

学院始终坚持立德树人,以生为本,以教学为中心,建立健全“全员、全程、全方位”的育人体系和教育教学质量保证体系,持续推进教育教学改革和专业内涵建设。同时,不断完善招生考试制度,提高学生创业和就业竞争力,人才培养质量明显提升。

专业建设实现新突破

学院坚持以专业建设为引领,围绕重点研究领域,深化专业内涵建设,积极发展特色专业。同时,树立“五育并举”教育理念,不断提高学生培养质量。

一是不断丰富专业类别。学院全力推进专业建设,完善专业结构,强化专业内涵建设。专业开设数量大幅增长,从最初的一个大类、4个专业,发展到现在的七个专业大类,21个专业,涉及公安与司法、公共管理与服务、电子与信息、财经商贸、教育与体育、新闻传播、装备制造等。同时,制定美育、劳动、体育改革实施方案,不断推进公共基础课教学与专业教育深度对接,强化课内外一体化建设与管理,提高专业建设质量,为学生成长成才提供支撑,让学生有更多获得感。

二是强化特色专业培育。学院不断完善培养体制机制,为每一个特色专业量身定制与之配套的建设方案,在人、财、物和政策保障方面给予支持,为加强专业建设,激活办学活力提供动力。截至今年5月底,学院共有1个教育部、财政部重点建设专业(书记官)、3个省级示范专业(法律事务、刑事执行、司法警务),5个省级特色专业(法律事务、刑事执行、书记官、司法警务、法律文秘),两个中央财政支持职业教育实训基地建设项目(刑事执行、司法警务),1个省财政支持的实训基地项目(法律职业技能),两个省级人才培养模式创新实验区(监狱管理、速录)。

三是努力打造精品课程。学院以课程思政、重点课程、精品课程为抓手,全面推进课程改革,努力打造精品课程;以优质在线课程建设为平台,加强个性化培养。截至今年5月底,共有11门国家级精品课程——《行政法原理与实务》、《行政法原理与实务》(民法原理与实务)、《法律原理与技术》(计算机应用基础)、《管理学》(中文亚伟速录)、《大学语文》7门省级精品课程,《行政法原理与实务》(中文亚伟速录)、《民法原理与实务》(刑法原理与实务)、《思想道德修养与法律基础》(法律文书)、《图形制作》7门省级精品课程资源,《刑法原理与实务》(社区矫正原理与实务)两门省级精品在线开放课程,《法律原理与技术》(中文亚伟速录)、《民事诉讼法原理与实务》(证据法)、《司法警察概论》(经济法原理与实务)6门司法部部级精品资源共享课程,参与法律文秘专业和刑事执行专业两个国家级专业资源库建设。

教学改革走上新轨道

学院始终牢记“为党育人、为国育才”的初心使命,落实立德树人根本任务,不断深化教育教学改革,推进“1+X”证书制度试点工作,全面推行学生成长导师制,推动教学改革走上新轨道。

一是构建“大思政”育人格局。近年来,学院牢牢把握课堂主渠道、主阵地作用,推动思政教育与专业教育、思政课程与课程思政互融互促;充分发挥教师队伍“主力军”、课程建设“主阵地”、课堂教学“主渠道”作用,努力形成“系系(部部)有精品、门门有思政、课课有特色、人人重育人”的良好局面。同时,提高思想政治教育的针对性和实效性,形成每名老师都是思政老师、每门课程都是思政课、每名老师都是思政课的“大思政”格局,切实做到课程思政进教材、进课堂、进头脑;坚持“价值塑造+能力培养+知识传授”的课堂教学目标,在坚持警务化管理的同时,全面加强德智体美劳教育,并将劳动教育、美育和体育贯穿全部培养过程。

二是有效推行学生成长导师制。为建立全员育人机制,促进学生全面发展、健康成长,构建和谐师生关系,建立新型教学人际关系和教学模式,自2017年5月起,在学院主要领导推动下,学院开始实行学生成长导师制。学生成长导师的主要职责是对学生开展以沟通、理解、帮助为特征的个性化教育,通过学习、思想、生活、心理、就业创业等方面的教育和引导,在帮助学生掌握基础知识的基础上,引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观,最大限度发挥教师的教书育人作用,并取得良好成效。

三是健全教学质量保证体系。学院加强教学质量文化建设,构建系统化教学质量保证体系,以“全面质量管理”思想为指导,对人才培养的各个阶段和各个环节实行体制化、结构化、持续化的评价和诊断。同时,将教学诊改作为学院提质创优的重要抓手,提升专业人才培养质量的重要举措及谋划学院高质量发展的路径。自2018年启动教学诊改至今,学院立足教学这一中心,聚焦高质量发展,扎实推进教学诊改工作,动态调整学院重点工作,5年间,10个专项规划让学院办学目标落地落地;163项工作任务,1086项部门及岗位职责进一步提高了内部工作运转效率,赋能学院高质量发展。

四是竞赛促学提升专业技能。学院紧紧围绕警察类院校特点,提倡以赛促学,以赛促教,每年举办两次“职业教育活动周”活动,进一步提升学生专业技能和职业能力。学院法律文秘专业学生廖宇琴以652.92字/分钟的成绩打破汉字速录的世界纪录,真正成为“用手指追赶声音的人”。近5年来,学院在省级以上各类职业技能竞赛中共获得团体一等奖3个、团体二等奖3个、团体三等奖两个、个人一等奖12个;在全国、全省各级各类武术散打(套路)比赛中共获得冠军32个、亚军15个、季军14个。

人才培养开启新篇章

学院始终坚持“练学结合、产教融合”的办学传统,积极落实全员、全过程、全方位育人,持续推进人才培养模式改革,不断深化产学研用合作,推动形成全方位、多层次、多领域深度融合的新格局。

一是构建“三全育人”模式。学院积极构建育人新模式,根据学生特点因材施教,坚持政治素养、专业素养、职业素养、人格素养一体化发展,营造全员、全过程、全方位“三全育人”新生态。学院层面以课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人为基础,推动学院思想政治教育工作融入人才培养各个环节,实现知识教育与价值塑造能力培养的有机结合;在系部层面,根据各项工作的育人元素,结合专业特色,进一步夯实育人基础,丰富育人内涵,以校园文化活动为抓手,盘活资源,实现联动,着力构建“校系两级”一体化育人体系。

二是强化顶岗实践教学。学院结合警察类院校实际,深化职业教育人才培养模式改革,实现职业教育“五个对接”,与公安机关、监狱、戒毒所合作,将课堂搬到实践岗位,实现“教-学-练-战”一体化,让学生掌握知识技能,练就过硬本领,成为一名政治过硬、专业过硬、作风过硬的合格预备警官。升格办学20年来,学院累计有3万余名大学生走进基地参与实训,有4000余名学生被评为“优秀实习实训学生”,收到实习实训单位寄来的表扬信(函)800余封。

三是联合培养本科人才。学院积极与兄弟院校(本科院校)合作,拓展办学渠道,创新办学模式。2021年,学院与两所本科院校联合培养本科层次技术技能型人才,共招收192名法学专业专升本学生,实现本科层次人才培养零的突破。

四是生源质量逐年提高。学院围绕江西省和各地高考改革政策,科学合理统筹招生计划,持续优化生源质量与结构,实现招生就业与教育教学工作的良性循环。近5年来,学院平均每年招生人数突破3000人,在每年圆满完成招生任务的同时,最低投档线逐年上升,招生录取线处于全省高职院校前列,生源质量逐年提高。

五是就业质量得到保证。学院持续加大就业创业教育、推荐、帮扶力度,根据不同专业毕业生特点,多方位多渠道联系就业岗位,拓宽就业渠道。截至目前,已连续5年举办“毕业生春(秋)季校园招聘会”,每年吸引近100家用人单位和3000余名高校毕业生参会,累计提供岗位1.3万余个。同时,发挥司法警察便捷、警机制作用,争取政策支持,吸引更多毕业生进入公务员队伍;引导学生应征入伍,鼓励毕业生参加专升本考试。近5年来,学院大毕业生就业率均突破87%,处于全省高职院校前列,学院在全省普通高校毕业生就业评估工作中被评为“优秀星级学校”。

六是服务社会赢得肯定。学院突出警察类院校特色,加强警务化管理,落实一日生活制度,重视学生的警务技能训练和养成教育,不断提高学生综合素质,获得社会广泛赞誉。在协助奥运火炬传递、协助岳阳监狱管理追捕逃犯、协助南昌市交通运输局维持交通秩序、协助南昌火车站维持春运秩序、参与鄱阳湖生态区文化节等一系列活动中,都有学院学子的身影,充分体现了“学院学子”“服从命令、听从指挥、召之即来、来之能战”的过硬作风。



江西司法警官职业学院代表队荣获2018年全国司法职业院校法律实务技能大赛两个团体一等奖,6个人一等奖。



江西司法警官职业学院代表队荣获2017年全国司法职业院校法律实务技能大赛1个团体一等奖,1个团体三等奖,3个人一等奖,3个人二等奖。

本版文/图 叶小华 杨悦 戴坤兴

坚持改革创新 综合实力更突出

学院以区域经济社会发展需求为导向,立足职业教育发展趋势和全省司法行政事业大局,坚持改革创新,凝练办学特色,加强校园文化建设,不断改善办学条件,社会满意度和综合实力持续上升。

事业单位改革激发新活力

2016年,在江西省司法厅领导下,学院党委根据高校建设发展的客观规律,决定进行事业单位改革。经积极沟通,争取相关政策支持,学院顺利完成事业单位改革。同年11月21日,学院教职工全部聘用到位。2017年,学院绩效工资实施方案经学院教职工代表大会表决通过,绩效工资落实到位,极大调动了广大教职工的工作积极性,激发了学院的生机和活力。学院事业单位改革和绩效工资实施方案落地,破解了影响发展的体制机制难题,全面激活发展动力,学院整体办学效益进一步提升,广大教职工教学、科研、管理、服务的积极性、主动性明显提高。

办学条件得到新改善

学院始终把实现好、维护好、发展好广大师生的根本利益作为出发点和

落脚点,统筹做好服务保障和改善民生工作,建立多元化筹资的长效机制,努力争取社会各方资源,办学条件得到新改善。近年来,学院实施美丽校园建设工程,对教学楼、学生宿舍、运动场、篮球场、主干道、水电路等进行大规模维修改造和硬化、亮化。同时,通过更新升级校园设施设备,开展校园绿化工程建设,推进校园环境综合整治,努力为师生提供更好的场所和更美的环境。2021年,学院积极开展“我为群众办实事”实践活动,通过蹲点调研、实地走访、集体座谈、民意调查等多种方式,聚焦学院发展亟待解决的痛点难点问题,聚焦群众操心事、烦心事、揪心事,将32项内容列入办实事清单,已全部办结并建立清单管理长效机制。

网格化管理取得新成效

2016年开始,学院推行网格化管理模式,推动各项工作深度融合,进一步提升治理能力。学院持续加强安全风险隐患排查,通过常态化排查,对校园内存在的重大风险点进行防控和治理,并将学生寝

室安全排查列入“每日工作清单”,推动安全内化为信念、外化为习惯、固化为制度。目前,学院已形成“日日有隐患排查、周周有安全班会、月月有安全例会”的安全工作局面。此外,学院还专门建立学生宿舍责任到人的网格化管理模式,通过加强联动、整合资源,及时掌握学生思想动态,做到矛盾纠纷早化解、问题早干预,进一步提升学院警务化管理水平,为创建平安和谐校园奠定良好基础。

团学工作呈现新亮点

近年来,学院积极创新宣传方式和载体,坚持“举旗帜、聚人心、展形象”,着力打造线上与线下相结合的思想引领阵地,不断增强青年认同感、获得感。同时,依托宣传舆论阵地和新媒体矩阵,全面加强思想引领工作,着力强阵地、建队伍、发声音。学院团委微信公众号自2017年开通以来,在全国高校团委微信公众号综合影响力榜单中多次排名前三。近年来,学院团学工作共获得国家奖项15项、省级奖项317项,被省级媒体报道12项。

其中,在2017年江西省学校共青团“微团课”大赛中,陈佳美同学的微团课“团员青年如何扣好人生的第一粒扣子”荣获大赛高职高专组一等奖。在2021年江西省学校共青团“微团课”大赛中,张乐妍、李泽群、李紫琼、许凤鸾等同学组成的参赛组凭借微团课《青春的底色》获得一等奖。

回顾来时奋斗路,鉴照未来奋进路。今年是学院升格为高职院校的第20年,也是学院开启高质量发展转型建设新征程的重要一年。20年栉风沐雨,其志惟坚;20年厚植沃土,扎根江西;20年春华秋实,育桃李;20年风华正茂,皆为序章。接下来,学院将继续坚持“有特色、有水平、有地位”的办学定位,遵循“举旗帜、走正路、创特色牌”的发展思路,弘扬“博学、明法、求实、创新”的校训精神,以党建工作为引领,以立德树人为根本,以专业建设为抓手,以人才队伍建设为关键,以改革创新为动力,深化内涵建设,彰显办学特色,提高办学水平,培养优秀人才,努力将学院建设成为“江西有地位、全国有影响、专业有特色、学生有出路”的高职职业院校。