



关注·筑牢反诈防线

□ 本报记者 鲍静

“1000元某地五天四夜游”“吃了‘神药’一次性打通左右脑，脑血栓病症轻松治好”……

近年来，一些不法分子在骗取老年人信任后实施诈骗行为，使得老人既损失钱财又伤害身体，苦不堪言。

为守好老年人“养老钱”，进一步提高老年人的法治意识和识骗防骗能力，今年4月起，由12个部门参与、持续半年的打击整治养老诈骗专项行动在全国拉开帷幕。各地各部门迅速响应，全面部署，丰富宣传内容，创新宣传方式，畅通举报渠道，揭露诈骗套路手法，构建协同推进宣传教育新格局，持续掀起打击整治养老诈骗宣传教育热潮，切实维护老年人合法权益营造良好舆论氛围。

拓宽举报渠道 提高群众涉老反诈参与度

“神丹妙药”不可信，理性养老享健康”。近日，广东省河源市反诈中心组织开展防范养老诈骗知识宣传活动，通过向老年群体发放防诈骗宣传资料，宣传12337线索举报电话，推广国家反诈中心App等方式，提高老年人识骗防骗能力，拓宽涉老反诈举报渠道。

老年人普遍认为，通过面对面介绍各类常见养老诈骗手段的宣传方式，让他们对“免费赠送礼品”“以旧换新”“保健品治病”“卖神药”等类型的诈骗有了进一步认识，称以后不轻信陌生人，不轻易转账汇款，遇到涉老诈骗问题会第一时间拨打举报电话。

宣传过程中，不少老年人自愿加入涉老反诈宣传队伍，向亲朋好友、左邻右舍普及涉老反诈法律知识、讲解举报途径和方法，营造出一种人人学法、懂法，谨防受骗的良好氛围。

北京市为广泛接收群众举报线索，严厉打击借假养老之名实施诈骗，骗取公私财物的违法犯罪行为，依法保护老年人合法权益，通过“北京政法”公众号专题发布打击整治养老诈骗举报渠道，号召各成员单位、各区加大对12337举报电话、公安110接处警平台等渠道的宣传，其中，东城区各街道、社区在宣传栏张贴涉老反诈宣传海报以及涉诈举报电话和二维码，方便群众举报。

山东省、湖北省积极开展打击整治养老诈骗专项行动热线接听活动，向社会公布举报电话和信箱。山东省各级专项办积极与当地新闻媒体热线和12345市长热线合作，受理群众举报线索和反映问题4900余条。湖北省市场监管厅、省民政厅等部门在原有行业举报电话基础上进行分类引导，实现举报渠道全覆盖。

河南省“中原盾”发布《周口!河南省各地打击整治养老诈骗线索举报方式》后，阅读量4小时突破10万+。开封、洛阳、鹤壁等市为扩大宣传面，通过电视、网络、微信、微博等平台向当地老年群体发布涉养老诈骗举报电话及渠道，形成点、面、线传播合力，为进一步打击整治涉老诈骗行为提供有效线索举报通道。

自全国打击整治养老诈骗专项行动开展以来，各地各部门纷纷响应号召，积极开展有关涉老诈骗、防骗的宣传教育活动，畅通举报渠道，扩大宣传覆盖面，为打击整治养老诈骗专项行动顺利推进营造良好社会氛围。

揭秘诈骗套路 提高群众涉老反诈辨别力

“郑州市民田老先生因轻信广告，购买自称某品牌的‘神药’，吃了两个月的药后，病情没有减轻反而加重了。”近日，郑州市在开展涉老反诈宣传教育活动中，向老年群体讲解真实案例，以此提高他们识骗防骗的能力。

近几年，一些诈骗团伙为了获取高额利润，抓住老年人不懂网络等弱点实施诈骗行为。田老先生所经历的只是众多诈骗手段中的一种。

诈骗团伙首先会在新媒体等平台投放大量广告，广告中用“专家”讲解和“被治愈者”的“真实经历”来夸大会“药品”疗效。一旦有老年人“心动”拨打购买电话，销售员便会采用固定话术进一步夸大“药品”疗效，通过花言巧语来取得老年患者的信任，最终以高于进价10倍以上的价格出售给老年患者。被骗老年患者的病情不但没有减轻，反而让他们承受身体和金钱双重痛苦。

目前，宣传形式多样、多维度的诈骗手段层出不穷，只有不断扩大宣传教育范围，让更多的老年群体在思想上提高警惕，才能进一步防范犯罪“套路”手法，让自身不被诈骗所伤害。

辽宁省组织5000余名政法干警走进社区、村屯、广场、超市，通过播放宣传短片、剖析典型案例等方式，向老年群体详细揭露“保健品”诈骗、“理财”诈骗、网络诈骗、伪装冒充型诈骗等常见多发案件的作案手法，结合现场提问为老年群体解释涉诈有关防范措施和对策。丹东市、瓦房店市等地利用短视频领域网红效应，以“警花说反诈”的方式向网友普及防范养老诈骗相关常识和案例，吸引大批粉丝关注互动，收到了事半功倍的效果。

广东省珠海市金湾区组织法官、检察官、警察、公证员、法律援助律师、村居法律顾问等深入辖区内老年人经常聚集地进行“现场说法”，通过现场讲解、派发宣传单和普法小礼品的形式开展“防范养老诈骗”“护紧钱袋子”主题宣传活动，进一步提高老年人识骗防骗能力。

北京市西城区、海淀区、门头沟区等地发布以案释法文章，讲述老年人遭遇“体检骗局”“收藏品骗局”“保健品骗局”的真实案例，甘肃省各地各政法单位积极策划策划，利用H5、图解等方式，及时曝光一批涉养老诈骗犯罪典型案例，以案说法开展宣传教育，大大提高了老年群体识诈防骗的能力。

汇聚载体平台 提高群众涉老反诈知晓率

为做到防范养老诈骗宣传“无死角”，“贴”心守护老年人钱袋子，各地各部门统筹电视、报纸、广播等传统媒体和“两微一端”等网络新媒体，不断丰富宣传内容，创新宣传手段，把握宣传时度效，保持宣传连续性，做到电视有画面，报纸有栏目，广播有声音，网络有声势，居民有感知，持续营造全民反诈的良好氛围。

辽宁省整合城市公交、地铁、户外大屏等传播载体，将反诈宣传融入百姓生活的方方面面。沈阳市在核酸检测点、社区、广场等醒目位置张贴宣传海报5000余幅，在全市银行和通信运营网点滚动显示提醒、摆放宣传册。大连市在全市89条公交线路、2400余台公交车载电视上滚动播放防范养老诈骗犯罪公益短片。

河南省向全省4000余万用户发送涉老反诈短信约4.4亿条，在省内高速公路站、服务区、国道、客运站、机场、地铁等醒目位置张贴海报、悬挂标语、循环播放宣传片，滚动播放宣传标语，进一步提高社会各界对打击整治养老诈骗工作的知晓率。

新疆维吾尔自治区在100余个新媒体平台发布揭露养老诈骗的文案、海报、动漫、短视频等累计300余篇(条)，传播量达1000多万。开展大型街面宣传活动，组织开展专题讲座，通过抖音、微信等平台进行大量宣传，有效提高群众涉老反诈知晓率。

黑龙江、湖南、甘肃等地法院组织干警录制《法官微课堂》节目，发布典型案例，开展集中宣判，揭露养老诈骗犯罪分子惯用手段。

全国打击整治养老诈骗专项行动开展以来，各地各部门采用持续化宣传、常态化教育的方式，不断加大宣传教育力度，保持宣传热度，营造强大识骗防骗舆论声势，助推专项行动深入开展。

上接第一版

从“夯基垒台”到“积厚成势”——

公务员法修订颁布后，中央组织部加强系统谋划、顶层设计，坚持“立改废释”并重，统筹推进公务员法配套法规建设，着力健全制度体系、完善制度链条、厚植制度优势。

录用规定、培训规定、考核规定、奖励规定、转任规定、回避规定，参照管理单位审批办法……近30部重要配套法规相继制定或者修订出台，公务员“进、管、出”各环节的管理制度进一步完善，公务员制度体系的系统性、集成性、耦合性不断提升。

与上位法相衔接，与实际相结合，各地区各部门把公务员法的原则性要求、统一性规定转化为更有针对性、更具操作性的地方性法规和制度文件，畅通“中间段”，打通“最后一公里”，据不完全统计，公务员法修订颁布以来，全国省级公务员主管部门共制定或修订公务员管理政策性文件570个，废止不合时宜的政策性文件205个。

一些地方按照精准科学、规范高效、务实简便的原则，运用制式化、模块化的方式，将公务员法律法规细化为公务员管理操作流程。黑龙江等地制定“政策服务包”“模版工作箱”“工作流程图”等，将政策规定进一步具体化，健全完善了制度体系的“末梢神经系统”。

“这几年真是公务员制度建设的波峰期，重要法规制度密集出台，公务员管理工作有了制度遵循，我们的工作更有底气了，也更好干了。”一些组织人事干部深有感触地说。

从“制度完善”到“效能发挥”——

制度的生命力在于执行。2019年中央办公厅印发《关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见》(试行)出台后，让广大公务员真干假干、多干少干、好干坏干不一样；《公务员转任规定》出台后，2021年公务员转任人数较上年增加55%，促进了公务员合理流动，增强了队伍活力；新修订的《公务员回避规定》进一步明确了应当回避的具体情形，操作性更强，对权力运行的监督制约作用大加强……公务员工作的提质增效正是得益于公务员法的有效实施。

各地区各部门探索创新学习培训和宣传形式，推进公务员法知晓度、覆盖面、影响力不断扩大，法规制度逐步落地生根。

召开31场座谈会，查阅7000余份资料，走访10多个中央和国家机关及30多个地方机关，与不同职务职级层次公务员座谈访谈……2021年9月至10月，中央组织部在各地各部门自查基础上开展了公务员法律法规实施情况实地抽查。这是公务员法修订颁布以来第一次“体检”，对提升公务员管理效能发挥了重要作用。

深化分类改革，激发公务员队伍生机和活力

“深化公务员分类改革，推行公务员职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，加快建立专业技术类、行政执法类公务员和聘任人员管理制度。”这是以习近平同志为核心的党中央着眼于建设高素质专业化公务员队伍作出的重要决策部署。

党的十八大以来，公务员分类改革蹄疾步稳向纵深推进，“四梁八柱”的制度框架基本建立，按类别管理、分渠道发展的格局基本形成，有效激发了队伍的生机和活力。

职务与职级并行制度的正向激励效应持续发挥——

适应推进国家治理体系和治理能力现代化要求，着眼完善中国特色公务员制度，拓展公务员晋升空间，激励公务员干事创业、担当作为，公务员职务与职级并行制度在试点基础上全面推开。

经全国人大常委会授权，2017年6月起，适用于各级机关公务员的职务与职级并行制度在部分地方和部门开展了试点。在总结试点经验基础上，2019年，中央办公厅印发实施《公务员职务与职级并行规定》。

职务与职级并行制度实施以来，各地区各部门严格政治标准，注重工作实绩，择优晋升忠于职守、勤勉尽责的公务员，担当作为的“排头兵”、任职较长的“实千家”、默默无闻的“老黄牛”……不同类型公务员受到较好激励，一大批政治素质好、平时表现突出、资历较长的公务员晋升了职级。

专业技术类、行政执法类公务员分类管理取得实质性突破——

为进一步提高管理的精准化科学化水平，在综合管理类公务员占主体的基础上，有序将专业技术类、行政执法类职位划分出来，实行相应的职级序列和管理制度。

聚焦更好服务经济社会高质量发展，天津、重庆、新疆等地在生态环境、审计、水利、统计等部门设置首批专业技术类职位；国家税务总局、海关总署、最高人民法院分别将大数据和税收风险管理、关税技术、检察技术等职位列入专业技术类管理……公务员队伍中的专业技术人才在教育培养和职级晋升方面更加符合自身特点，一支创新能力日益增强、专业素养逐步提高的专业技术类公务员队伍正在集聚。

聚焦提高基层治理能力，促进严格规范公正文明执法，河南、广东等地有序将改革到位的市场监管、生态环境保护、交通运输等综合执法队伍列入行政执法类管理。税务、海关、交通海事系统基层执法单位同步实施行政执法类管理制度……90%以上的行政执法类职位分布在地市级以下机关，在基层治理中发挥重要作用，一支法治意识不断增强、执法能力水平不断提高的行政执法类公务员队伍正在形成。

司法人员等分类管理稳步推进——地市级以下公安机关优秀民警可以晋升二级高级警长，实施单独职务序列改革，法官、检察官办案质量更高了……这些都是完善司法人员管理制度的生动写照。

各地区深入推进人民警察分类管理，全面实施执法勤务、警务技术职级序列改革，推进人民警察招录培养制度改革，吸纳专业人才，有效拓展职业发展空间，进一步激发和调动了人民警察队伍的积极性、主动性和职业荣誉感。

深入推进法院、检察院司法人员分类管理，法官、检察官全面实行单独职务序列，法官助理、检察官助理、书记员职级序列普遍推开，司法人员各归其位、各司其职，加强了专业化建设，增强了职业荣誉感、使命感，改革后，各地区法院85%以上的办案力量充实到一线，主要业务部门法官办案人数较改革前普遍增加10%以上，员额法官人均结案数量普遍提升20%-40%，法官司法能力和审判效率显著提升……

同步推进国家综合性消防救援队伍建设，进一步稳定消防救援队伍，调动了干事创业的积极性，更好适应了国家应急管理体系和能力现代化需要。

抓源头抓培养，确保党和国家事业后继有人

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。

党的十九届六中全会强调，“必须抓好后继有人这个根本大计”“源源不断培养选拔德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部”。

各级机关坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持公开、平等、竞争、择优，每年录用约20万名各方面优秀人才进入公务员队伍，为党和国家事业发展注入新的生机和活力。

精准科学选人，进一步优化公务员队伍结构——

深入推进分类分级考录。中央机关和地方公务员招考普遍根据公务员应当具备的基本能力和不同层级机关特点命制笔试试题，探索用行政执法类职位单独命制笔试试题，中央机关和多数省区针对不同行业部门和不同招录群体分别命制面试题，对专业性较强的职位加大专业科目，做实做细录用考察，在省级以上机关推动差额考察，综合择优确定录用人员，防止简单以分数取人，力求把人“选得准”“用得好”。坚持招考职位、条件、政策、程序、结果面向社会公开，使“玻璃房子”里的竞争”更加透明。

围绕服务党和国家重大战略，注重招录产业发展、城市建设、现代农业、生态环保、大数据等复合型人才。新冠肺炎疫情发生后，加大招录力度，促进高校毕业生就业，稳定社会预期。

促进“三支队伍”交流。统筹考虑优化公务员队伍结构需要和专业性岗位急需，加大从国有企业单位调任优秀人才力度。2017-2021年全国共调任优秀人员11万多人。

着眼于机关补充专业人才，实施聘任制公务员制度。上海、浙江、青岛、成都等地探索建立市场化选人机制，有针对性地补充金融管理、数字经济、智慧城市、村镇规划等高层次人才。

有关数据显示，近年来公务员队伍结构持续优化。截至2021年底，全国公务员队伍中35岁及以下的占比30.1%，具有大学本科以上学历的占比78.8%，分别比2017年提高2.2个百分点、6.9个百分点。

强化培训育人，不断提升公务员队伍治理能力——

进入新时代，艰巨繁重的改革发展稳定任务，复杂变化的国际形势，都对公务员的素质能力提出了新的更高要求。各地区各部门充分发挥公务员培训培根铸魂、赋能助力的重要作用，坚持需求导向、精准施训，不断提升公务员队伍治理能力。

抓实专题培训，服务重大战略。围绕脱贫攻坚、乡村振兴、实施“十四五”规划等重大战略开展专题培训；围绕推进京津冀协

同发展、粤港澳大湾区建设、长三角一体化发展等区域重大战略开展对口培训，提高公务员推动实施党和国家重大战略的能力。2017-2021年，通过对口培训计划举办专题培训班139期，培训7500余人次。

抓实新任培训，强化源头培养。坚持公务员主管部门统一举办初任培训班和公务员所在机关开展入职培训相结合，党的十九大以来，全国100余万名新录用公务员参加初任培训，上好公务员生涯的第一粒扣子，走好从政第一步。

抓实任职培训和在职培训，强化跟踪培养。中央组织部举办厅局级公务员任职培训班，新任市县委书记培训班，中央和国家机关处长任职培训班，示范带动全国厅局长、处长、科长任职培训顺利开展，帮助新任领导职务的公务员提高领导能力，更好发挥骨干作用。各地区各部门通过举办学习报告会、专题讲座、读书班和组织脱产培训，提高适应新形势新任务的能力。

刀在石上磨，人在事中学。各地区各部门把经济建设主战场、服务群众第一线作为培养锻炼干部的广阔舞台，有计划选派公务员承担重大工程、重大项目、重点任务，引导年轻公务员到乡村振兴、疫情防控、抢险救灾、信访维稳等艰苦复杂岗位和基层一线锻炼，在打硬仗、解难题、办实事中磨炼意志、增强本领。

全面从严管理，持续推进公务员队伍建设——

好干部是“选”出来的，更是“管”出来的。

随着全面从严治党持续向纵深推进，从严管理干部的制度笼子扎越越紧。各地区各部门坚持严的主基调，严格依规依纪依法开展公务员考录、培训、考核、晋升、奖惩等工作，严格落实公务员交流、回避、退休等规定，规范公务员辞去公职后从业行为，不断拧紧制度螺丝。健全日常管理监督制度，严格执行重大事项请示报告和报告个人的有关事项等制度，加强对关键岗位公务员的监督。贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，着力纠正“四风”，严肃查处不担当、不作为、乱作为等问题。深入推进职业道德建设，加强政德教育，不断提升公务员队伍的思想境界和职业操守。

从严管理监督严出了新气象，积聚了正能量，公务员队伍的政治意识、规矩意识和依法办事意识进一步增强，一泓清泉的源头活水逐步形成。

完善考核奖励机制，激励公务员队伍担当作为

国家大事，惟赏与罚。赏当其劳，无功者自退。

习近平总书记强调，加大正向激励力度，引导广大干部保持良好精神状态，奋发有为、敢于担当。各地区各部门坚持多措并举、综合施策，有效激发广大公务员奋进新征程、建功新时代。

聚焦“国之大者”，优化公务员考核导向更正、激励更准——

进入新时代，干部“干什么”“怎么干”有了新的更高要求，干部考核“考什么”“怎么考”需要从制度层面作出调整。中央办公厅印发《党政领导干部考核工作条例》，中央组织部修订印发《公务员考核规定》，更好发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用。

党中央部署什么、强调什么就重点考核什么。围绕高质量发展战略部署，印发《关于改进提高高质量发展政绩考核的通报》，引导各级领导干部把高质量发展的“成绩单”，群众的“好差评”作为自身的“正衣镜”，政绩的“度量衡”。

江苏探索开展高质量发展年度综合考核，合理运用考核结果，形成对标找差、比学赶超的浓厚氛围。

考核的“准星”“探头”延伸到阵地最前沿，看得见“炮火”，听得见“炮声”，才能有效组织党员干部当先鋒、打头阵。湖北在疫情防控期间组建17个工作组，深入市县乡开展专项督导考核，在全程参与疫情防控中动态观察干部战“疫”表现，推动广大公务员拿出“战”的作风、“战”的行动，取得“战”的成效。

考准考实，功夫重在平时。各地区各部门开展公务员平时考核，把考核摆在经常、融入日常。北京从市、区、街道(乡镇)选取30个单位作为平时考核联系点，指导其发挥好工作展示窗口、创新试验平台、典型示范载体的功能。

聚焦人民满意，以表彰奖励选树典型、激励奋进——192个集体、98个集体，一份承载着荣誉的名单背后，是第九届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”感人的故事和竭诚为民的真心。2019年6月，习近平总书记亲切会见了受表彰代表，充分体现了党中央对公务员工作的高度重视，对广大公务员的深切关怀和殷切期望。2022年，首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰活动。

一位受表彰的乡党委书记满怀激动地说：“我只是一名最基层的干部，做了一些平凡的工作，党和人民却给了我这么高的

荣誉。我要把‘让人民满意’作为自己的终身追求，踏踏实实为群众办实事、解难事，不辜负组织对我的信任！”

竭诚为民是公仆最美的本色。中央组织部、中央宣传部连续两年开展“最美公务员”学习宣传活动，2021年中央组织部首次对32名“最美公务员”记一等功。各省区市组织开展本地区公务员先进典型的选树宣传活动，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。很多公务员说，时代是舞台，激励是导向，照着“最美”样子干，能让百姓真满意，谁就可以披红挂彩、立功受奖！

有功即奖，让奖章带热度。修订出台的《公务员奖励规定》，适当扩大奖励权限，缩短奖励周期，鼓励奖当其时、奖当其事。各地区各部门用足用活公务员奖励政策，对在攻坚克难中成绩突出、表现优秀的公务员和公务员集体，及时给予适当奖励，使“优者奖”催生更多干事创业的领跑者。

夯实基层基础，助力国家治理体系和治理能力现代化

基层强则国家强，基层安则天下安。

习近平总书记强调，要突出抓基层、强基础，固根本的工作导向，推动各类资源向基层下沉，为基层干事创业创造更好条件。全国县以下机关公务员超过公务员总数的一半，他们处于党治国理政的第一线，直接服务广大人民群众，是密切党群关系的重要纽带。加强基层公务员队伍建设对于提升基层治理水平、巩固党的执政基础意义重大。

人员力量向基层倾斜——山东加大基层公务员招录力度，支持鼓励基层机关用足用好年度用编进人计划，满足用人需求。江西注重从优秀村(社区)干部、服务基层项目人员、高校毕业生和退役士兵中招录公务员，一大批接地气、懂乡情、懂乡情的“永久牌”干部扎根基层干事创业……

近年来，各地区结合实际完善基层公务员招录政策，坚持招录计划向基层倾斜，一大批年纪轻、学历高、素质好的优秀人才进入基层公务员队伍，成为基层治理的骨干力量。2017-2021年，全国县以下机关共录用公务员61.2万人，占录用总人数近六成。

为保证基层公务员“招得来”“留得住”，一些艰苦边远地区采取适当调整学历要求、放宽专业限制等措施，科学合理设置招录条件。各地认真落实新录用到乡镇机关公务员最低服务年限规定，严格控制从乡镇机关借调人员。

政策资源向基层倾斜——拓宽基层公务员职业发展空间。公务员职务与职级并行制度实施后，县乡机关从原来主任科员以下4个层次增加到二级调研员以下9个层次，有利于实现“小步快跑”、持续激励。

畅通基层公务员向上流动渠道。地市级以上机关有序开展公开遴选公务员工作，合理确定遴选频次和规模，兼顾优化上级机关人员结构与稳定基层队伍。2017-2021年全国共有3.5万名基层公务员通过公开遴选进入上级机关工作。

推动优质培训资源向基层延伸。2021年，中央组织部会同有关部门部署实施新时代基层干部主题培训行动计划，着力提高基层干部素质，提升基层治理水平。四川实施“基层公务员专业化能力提升计划”，举办现代产业体系、区域协调发展、打赢污染防治攻坚战等40余期专题培训班，培训5200余人次。

提高基层公务员评优比例。《公务员考核规定》明确提出，公务员年度考核优秀等次名额向基层一线、艰苦岗位公务员倾斜。广西等地适当提高综合评价好的乡镇年度考核优秀等次比例。云南省级组织部门统筹各机关的小数点岗位，向承担急难险重任务的基层一线公务员倾斜。

完善基层公务员待遇政策，实行乡镇工作补贴政策，加大向条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜力度。推动落实乡镇机关公务员收入高于县直机关同级人员一定比例的政策措施。

“这几年自治区对基层干部实行工资待遇优厚，选拔使用优先，生活条件优待的‘三优’政策，乡镇公务员收入上去了，生活条件改善了，大家更安心了，干劲也更大了！”宁夏一位乡党委书记说。

重视基层、关心基层、爱护基层的导向和政策，激励着一批批基层公务员扎根基层、辛勤付出，用心用情用力构筑起新时代基层干群关系的“连心桥”，为基层治理体系和治理能力现代化建设提供了强大助力。

百年芳华铸就千秋伟业，铿锵步伐再启复兴征程。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大公务员坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，自觉以国家富强、民族复兴、人民幸福为己任，踔厉奋发、勇毅前行，奏响做人民公仆、为人民服务，让人民满意的时代强音，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

新华社北京8月29日电