



# 片儿警谢经禄自创“分色管理”法

□ 本报记者 黄辉 文/图  
□ 本报通讯员 喻浩威 周浦

他，带着为民服务的一颗赤诚之心，走近每一位需要帮助的求助对象，竭尽所能解决他们的实际困难，辖区群众亲切地称呼他“小谢”。

他，在平凡的工作岗位上从细微小事做起，扎扎实实，一步一个脚印，书写着一名年轻共产党员的忠诚，真正做到了听民声、访民情、解民忧、强防范、创和谐。

他就是江西省抚州市公安局高新分局城西派出所民警谢经禄。从警6年，谢经禄先后荣获“优秀公务员”“优秀共产党员”“最美党员”“全市最美基层民警”等荣誉称号，荣获个人嘉奖1次，用实际行动为践行“枫桥经验”、学习“东莱精神”写下了生动注解。

## 主动下基层 小谢同志有办法

名仕家园小区地处抚州老城区与新城区的过渡带，小区内共2664户，48栋楼房，105个单元。住户流动人口量大，各类矛盾纠纷隐患多，管控难度高。

谢经禄得知所里要创建名仕家园社区警务室，主动请缨担任社区民警。

社区警务室位于小区内，占地面积约40平方米，配备民警一名、辅警两名。

刚开始入户走访，谢经禄就遇到了“门难进、人难找”的问题。于是，他耐心与业主沟通，即使有时没那么顺利，也不气馁，他坚信一定能通过自己的真诚赢得社区居民的信任。上班时间敲不开门，他就利用中午、晚上或节假日时间上门走访。

从“门难进、人难找”到“进得了门、说得上话、交得到心”，谢经禄倾注了自己的全部心血和满腔热情，终于换来了群众的真情回应和辖区的平安稳定。2021年以来，小区内刑事、治安案件“双清零”。他也从“菜鸟”干成了“老片儿警”。

## 科学化管理 互帮互助享红利

为了更好地对小区居民及房屋进行精细化管理，谢经禄自创了“分色管理”法。即以“房管人”，按照小区内的房屋状态及居住人员的不同情况进行分色分类：常住户标注为绿方块，非常住户、空置房标注为黄方块，出租户标注为红方块。同时，将小区内的各类人群按照不同类别分别进行标注，真正做到底数清、情况明。

与此同时，谢经禄充分利用小区资源，向内深挖潜能：动员小区律师业主动作为辖区“法律明白人”为小区居民免费提供法律咨询；动员小区开锁行业业主在紧急情况下为小区居民免费提供帮助；动员小区义务救援队成员开



图① 谢经禄带领“平安社区”警民联防志愿队在小队巡逻。

图② 谢经禄检查小区电动车安全隐患。

图③ 谢经禄坚守疫情防控一线。

展各类救助服务……让人口管理带来的便利真正来到小区居民身边。

“如果不是谢警官，我都不知道怎么办才好。”2021年6月，谢经禄在小区内入户走访时，听到一户人家传来小孩的哭声。他立刻上前敲门，但敲了许久，仍只有小孩的哭喊声。凭借经验，谢经禄断定家中可能存在危险，于是他通

过分色管理平台查询到一位开锁行业业主的电话，并及时联系该业主赶到现场。进屋后发现一名两岁的小孩打翻了热水壶，被开水烫伤了手臂，而小孩的奶奶当天临时有事出门了。开门后，谢经禄立即抱起小孩送往医院治疗。小孩的奶奶回来后拉着谢经禄的手，连声道谢。

社区民警需要做的工种种类繁多：开展群众工作、实有人口管理、组织安全防范、维护社区秩序等等，几乎就是公安工作的缩影。仅群众工作一项，就包含了许许多多琐碎却很重要的事。

2021年5月初，一位年近六旬的大妈匆匆来到警务室，却半天说不出话。谢经禄马上请大妈坐下来喝杯热茶，慢慢从买菜、洗衣这类家常事打开话匣子。原来，为方便入学，大妈的孙子需要办理户口迁移，可大妈的子女均在外地务工，自己又不识几个字，万般无奈只好上门求助，又有点不好意思。

谢经禄在详细了解大妈家的户口情况后，告诉她办理业务的流程和需要准备的资料，并联系户籍民警为大妈加急办理户籍迁移业务。

正是这样一件件小事的积累，才赢得辖区群众对他的认可。“哪有什么诀窍？想要得到群众的支持拥护，就一定要让群众经常看得见自己。”谢经禄说。

## 人多力量大 群防群治见实效

在警务室成立初期，谢经禄就着手组建了

社区群防群治队伍，联合社区、业委会、物业及小区的党员居民及热心群众，在社区开展巡逻防控工作。一年多来，巡防员在小区内共发现90余辆汽车存在安全隐患，10余家店铺未安全上锁，帮助群众找回手机5部，找回其他遗失物品10余件，避免财产损失数十万元。

在社区巡逻时，谢经禄还经常帮助住户做一些力所能及的小事。去年盛夏，他发现一名年近七旬的老人站在楼道口气喘吁吁，手上还提着一袋20斤重的大米，经上前询问得知，老人家住12楼而电梯恰好在维修。谢经禄让老人先在楼下休息，二话不说提起老人手中的大米就往楼上走，将米送到12楼后，谢经禄又返回一楼，搀扶着老人慢慢爬上12楼家中。

为进一步拓展联防触角，谢经禄牵头组建了抚州市平安社区警民联防队，小区居民主动要求加入，目前已达200余人，工作内容也由群防群治向公益服务等领域延伸。

因为工作表现优异，谢经禄本有机会去其他岗位，但他还是选择扎根最基层，“我放不下名仕家园的这些‘邻居们’。”谢经禄对此淡然一笑。

图① 谢经禄带领“平安社区”警民联防志愿队在小队巡逻。

图② 谢经禄检查小区电动车安全隐患。

图③ 谢经禄坚守疫情防控一线。

# 王久远：群众身边的“法治贴心人”



图为王久远(右)为群众提供法律咨询。

□ 本报记者 王家梁 文/图  
□ 本报通讯员 唐福刚

1986年出生的王久远，2011年参加工作，现任贵州省毕节市织金县桂果司法所所长。大学毕业后，本可以选择在条件更为优越的城市工作，但他毅然决然地选择扎根基层，躬耕法治建设，把满腔热血和一片赤诚挥洒在打通依法治国“最后一公里”的实践中。

“老吾老以及人之老”，老有所养、老有所依，是广大人民群众的共同心愿，也是全社会的共同责任。

2021年，桂果镇绮陌村一位耄耋老人李某拄着拐杖来到司法所，反映两个儿子不赡养老人，请求司法所帮忙解决。经核实，老人今年85岁，两个儿子均已成家，家庭条件还算可以，但对老人却不闻不问，未尽到基本的赡养义务。了解情况后，王久远马上联系老人的两个儿子，通过“法”的宣传和“情”的感化，最终两个儿子意识到自己的错误，决定共同赡养老人。

“我辛辛苦苦把他们拉扯大，他们却对我不管不顾，还得感谢司法所的王某所长出面进行批评教育，现在两个儿子每个月都会主动给我生活费……”说起这事儿，李某激动得流下了眼泪。

当问起如何化解矛盾纠纷时，王久远说：“农村的矛盾纠纷不外乎婚姻家庭、邻里、债权债务、房屋以及土地等方面的熟人纠纷，只要心中装着群众，把群众的事当成自己的事，晓之以理，动之以情，言之以法，没有什么化解不了的。”

2014年以来，王久远成功调解矛盾纠纷450余起，其中重大矛盾纠纷30余起，没有因调解不及时、方法不得当导致矛盾激化或民转刑事件的发生。

“对于社区矫正这一特殊群体，我们不仅要依法管理，更应该真情帮扶。”王久远是这样说的，也是这样做的。

2012年，邓某犯非法储存爆炸物罪被法院判处有期徒刑6年，在服刑期间因表现良好，于2015年8月19日获得假释。假释考验期间，在织金县司法局桂果司法所接受社区矫正。王久远了解到邓某与两个孩子居住在简陋的房屋内，无稳定经济来源，生活比较困难。在王久远积极协调和倾力帮助下，邓某一家搬进了易地移民新区，两个孩子也在镇中心小学就读。为了根本性解决邓某的实际困难，王久远又安排邓某参加技能培训，寻找就业岗位。目前，邓某一家人住、子女入学、就业难等问题已得到解决，日子越过越红火。

“王所长在管理上很严格，但在生活中对我们很好，遇到什么困难，他都会尽力帮助解决……”社区矫正人员陈某黎说。

在司法所工作以来，王久远接收管理社区矫正对象43人，解除矫正32人，居住地变更4人，目前在册7人，从未发生过社区矫正对象脱管、漏管、虚管和重新违法犯罪情况。

“群众在哪里，法治宣传工作就跟踪到哪里”。为切实提高辖区群众的法律意识，王久远变身“移动法治宣传员”，积极联合综治中心，派出所通过“大手牵小手”“送法进社区”“法律进学校”等活动开展宪法、民法典、人民调解法、未成年人保护法等法律法规宣传。2014年以来，共组织开展各类宣传活动380余次，发放宣传资料5万余份，受教育群众20万余人次，办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的观念逐渐形成。

2020年，桂果镇小牛场社区获评“贵州省民主法治示范社区”。2021年，在民政部、司法部和国家普法办复核中，桂果镇岔河社区保留“全国民主法治示范村”的称号，也是目前全省唯一的全国民主法治示范村(社区)。

桂果司法所取得的成绩，是近年来毕节市司法行政系统大力推进法治乡村建设的一个缩影。截至目前，毕节市共培育12个国家级、157个省级、657个市级“民主法治示范村(社区)”，全面推进乡村振兴奠定了坚实的法治基础。

# 李三鹏：法庭内外书写热血人生



图为李三鹏获得捐献造血干细胞荣誉证书。王家利 摄

青年干警邓思颖说。

## 攻坚克难

2008年，计算机专业毕业后，李三鹏考入汉南法院。汉南位于武汉远郊，流动献血车较少，李三鹏总趁着到城区时献血，献血次数多了，李三鹏了解到，献成分血是更为高效的献血方式，间隔14天就可再次捐献。他的献血次数愈加频繁。每次献完血，李三鹏都以更加饱满的精神状态投入工作之中，“每帮助一个人，我就高兴一分”。

多年来，李三鹏从未因献血耽误正常工作。

2015年，汉南法院探索民事案件繁简分流，成立诉讼服务中心，李三鹏从诉讼服务中心法官助理开始，先后在刑庭、民庭工作，解决了一个个疑难复杂案件。

2021年，汉南法院民事审判庭快审团队受理了一批269名农民工为原告的集团诉讼案件。准确计算涉案农民工工资成为案件审理最大难点：每个原告的诉讼金额和应得款项均不同，法院此前还先予执行部分款项，部分原告已领取全部工资，部分原告仅领取部分工资。作为案件的法官助理，李三鹏通过反复核对，加班加点制作表格，计算出每一名农民工应得工资。庭审文书制作阶段，李三鹏充分发挥其计算机专业知识，借助审判系统，通过样式文书自动生成全部文书，再由书记员进行金额校对，一天之内完成了269件案件的裁判文书制作及送达工作，无一差错。

据统计，汉南法院快审团队自2021年2月成立以来，办理买卖合同、民间借贷等案件共计1171件，其中买卖合同纠纷平均审理时间仅46天，排名武汉法院第一。

根据规定，献血后可请假休息，但李三鹏总选择周末献血，也未主动向领导和同事提及。

“当我们得知他决定捐献造血干细胞时才发现他已经献了42次血，还获得过国家无偿献血奉献奖金奖。”汉南法院干警石忠玉说。

## 爱心传递

李三鹏出生于湖北省襄阳市南漳县的一个普通农家，在他人资助下完成大学学业。“资助人希望我们以后在力所能及的范围内，帮助其他有需要的人”。

尽管早已不从事技术工作，但同事们请李三鹏帮忙处理电脑和系统故障时，他都会搭把手。逢年过节，他还帮家住外地的年轻值班班，让他们安心与家人团聚。这种充盈内心的良善也指引着李三鹏办好每一件案子。

“我从来没有看到一个当事人对他心生厌恶、恶语相向。即便判决结果对一方当事人不利，当事人要上诉，也从来不会否定他的司法水平和人格。”叶平说。

捐献造血干细胞当天，李三鹏收到了来自受捐者、一位小朋友的感谢信。给对方回信时，李三鹏写道：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。我们要常怀感恩之心，感恩父母、感恩社会、感恩祖国、感恩这个伟大的时代，让我们继续将爱心传递，力所能及地帮助更多需要帮助的人。”

“回信落款为‘远方默默祝福你的人’。这是一名法官深沉的爱。”



图为宿鹏在办公室。

# 宿鹏：同事眼中“最拼的”监区长

□ 本报记者 韩宇 文/图

在监狱人民警察平凡而又艰巨的工作岗位上，辽宁省大连南关岭监狱三监区党支部书记、副监区长宿鹏多年来殚精竭虑，“我是革命一块砖，哪里需要哪里搬。”淳朴而有力的表态背后，是宿鹏14年从警路上，在监狱多个岗位上留下的忙碌身影。在他的带领下，三监区获得了“监管安全先进集体”和“创效优胜集体”等荣誉。

2020年初新冠肺炎疫情突然来袭，身为辽宁新入监监狱狱办公室副主任的宿鹏日夜坚守岗位，办公室的电话成了24小时热线：“宿鹏，重新调整疫情防控临时党支部人员，不漏一人！”“宿鹏，监院内的防疫物资不够了，送些进来！”“宿鹏，安排车辆明天去给执勤干警家属送生活物资……”这样的电话他每天不知要接多少个，也正是他迎难而上、尽职尽责，使得各项工作得以有条不紊地开展。

当年5月，宿鹏转岗到合并后的大连南关岭监狱，继续担任办公室副主任兼党委秘书，他一如既往地“永动机”般孜孜不倦，既要完成好办公室的日常工作，还要处理好两监合并后的善后工作，8小时内干不完就加班干，工作日干不完就周末加班。

正当宿鹏逐步适应新工作岗位时，监狱党委任命他为三监区党支部书记、副监区长。宿鹏来不及多加思索，进监区一待就是两个半月。

来到三监区后，宿鹏边工作边观察总结，经过反复思考和深入探究，他敏锐地发现了监区管理上的痛点和堵点。

“只要对监区发展有利，我愿意当第一个吃螃蟹的人。”为了最大限度调动监区民警工作积极性，解决监区民警工作分工失衡化、岗位设置机关化、职业追求安逸化的苗头，宿鹏起草了《监区民警岗位设置的实施方案》，按照实战化的要求重新设置监区一线岗位，变监区、分监区的二级管理为战区、中队、分队的三级管理。宿鹏的大胆创新，得到了监狱党委的鼎力支持，这一改革措施的推行给三监区管理带来了巨大变化。

三监区警力实现最大化下沉，为全时段、全方位、全过程管理罪犯提供了保障；业务干事参与罪犯直接管理，有利促进了业务工作开

展；中队长岗位为考察后备干部提供了广阔平台。监区的各项工作得到了有效理顺，民警队伍的凝聚力和向心力显著增强。

看到成效后，宿鹏并没有松气歇脚，而是不断勉励自己，“人无我有，人有我有，人优我优，人强我强”。

三监区设有“五个一”评比每日记录本，每项内容均落实到执勤干警，每周交接会上予以通报，结合监区实际，制定了涵盖罪犯一日改造流程的“八项评比”标准，周讲评、月评比，每月汇总各分队的奖励分情况，以此增强罪犯集体荣誉感，形成良性改造氛围。

来到三监区主持工作不久，一次巡查时宿鹏收到了一名“收买”他的罪犯塞来的信笺。宿鹏当即要求分监区长把信念出来，“每年给你一万元，让我过得舒服点。”

宿鹏对这名罪犯郑重地说：“在这里，你只需要记住‘遵规守纪、积极改造’八个字。”他是这样说的，也是这样做的。经过一年多的纪律强化，罪犯遵规守纪意识普遍增强，违纪率明显下降。

为了尽快掌握三监区的全部情况，实现监区全方位高质量发展，宿鹏坚持执勤轮转与监区每一名干警最少共同执勤两周。同事们称宿鹏为“最拼的监区长”。

“去年春节过后在酒店隔离时，宿副监区长在酒店一连三天都没下楼吃饭，除了打电话，就是上完药用毛巾敷在眼睛上躺着，看得我们都心疼。”三监区时任干事王亮如是说。2021年，宿鹏全年封闭执勤189天，隔离执勤37天，是三监区执勤天数最多的。

多年的政工岗位经历，宿鹏亲身体会到“党建带队建”焕发的强大力量。三监区每周全体民警参加的换防交接会制度雷打不动，交接会将党员大会、管教会议等内容全部涵盖进去，起到了统一思想、工作部署、总结评价的良性运行体系。交接会运行一年多来，进一步推动了监区各项工作的无缝衔接，有力地保证了各项工作落地落实。

宿鹏非常重视青年党员干部的思想动态，突出党员先锋岗的“头雁效应”，在三监区中积极选树党员先进典型。为了加强对新警的培养，宿鹏安排政治素质过硬、业务能力精通的民警进行一对一传帮带，建立了“以老带新”培训体制，同时新警有着丰富的知识储备和高昂的工作热情，又起到了“以新促老”的积极作用。