



护航高考

云南百余名公安局长一线护考

□ 本报记者 石飞

2022年高考期间,云南省公安机关积极开展“公安局长护考”活动,领导干部靠前指挥,全力护航高考安全。6月7日,省、州、县三级公安机关共140余名公安局长来到高考安保一线,巡考区、进考点、护考场,实地督导检查各项安保措施落实情况,积极协调解决工作中遇到的问题和困难,以实际行动为广大考生护航加油。

6月7日一大早,云南省公安厅副厅长张春泽就来到昆明市北清实验学校门口,对考生前往考场的几条交通主干道通行情况进行检查,要求现场指挥交通的交警全力保畅通、保安全,对送考车辆特事特办、主动服务。

在昆明市第十二中学考点,昆明市公安局局长徐云与考点执勤民警一同对考场周边治安环境、道路交通等情况进行研判,要求执勤民警辅警把护考工作做细做实,切实解决好考生和家长遇到的急难问题,为广大考生营造安全有序、温馨和谐的考试环境。

“这边人少,那边排队人多,把排在后面的学生往这边请。”在曲靖市第一中学考点,曲靖市公安局局长王文生戴上“高考护考岗”红袖标,同现场执勤民警一起为高考站岗护航。大理白族自治州公安局局长杨坤实地检查指导考点安保工作,查看周边道路交通管控、考生入场通道设置、安全区域划分等情况,确保考场警力安排充足、应急处置准备充分,校园内部安保平稳有序。在文山市一中考点,文山壮族苗族自治州公安局局长庄宇宇详细查看考点安全保卫、警力部署、疫情防控、噪声污染防治等情况,确保考点安保和服务考生各项措施落实到位,确保考点及周边环境安全。在红河州考点,红河州公安局局长白永成和执勤民警一起维护考场及周边治安秩序,为考生加油打气;在维西一中考点,维西傈僳族自治县公安局局长扎史都吉与民警一起冒雨站岗护考;在宁蒗一中考点,宁蒗彝族自治县公安局局长刘云超与民警一道值守,护航高考安全。

道真党员民警积极服务高考

本报讯 记者王家梁 王鹤霖 为切实做好高考安保工作,给莘莘学子营造良好考试环境,近日,贵州省道真县公安局党委紧紧围绕“平安高考、公平高考、诚信高考、暖心高考、健康高考”目标,提前谋划,周密部署,制定高考安保方案,细化各项措施,充分发挥共产党员先锋模范作用,党员民警辅警积极投身高考服务一线,为广大考生提供安全暖心热情服务,有力保障高考工作顺利举行。



为确保2022年高考顺利进行,江苏省宜兴市公安局多部门密切配合高效服务,民警尽职尽责值守各考点,为考生营造安心、舒心、暖心的考试环境。图为6月8日,执勤民警协助一位脚扭伤的考生离开考场。

本报通讯员 赵振伟 摄



为预防高考相关电信诈骗案件发生,6月8日,安徽省含山县公安局民警在做好维护高考秩序的同时,向陪考家长进行反诈宣传。图为民警向考生家长讲解反诈知识。

本报通讯员 冯普军 摄



6月7日,江西省九江市公安局特巡警支队全警动员,24小时加强巡防,全力做好高考期间各项安保工作。图为执勤民警为考生鼓劲。 本报见习记者 周孝清 本报通讯员 邹晓瑞 摄

教育部教育考试院回应高考泄题传闻
系考生考中作弊不存在考前泄题

本报北京6月8日讯 记者赵晨照 针对6月7日下午,高考数学科目考试结束后,有网友发布数学全国乙卷、全国新高考I卷部分试卷图片,被疑泄露试题一事,教育部教育考试院在今天发布了情况通报。

通报指出,经公安机关侦查查明,涉数学全国乙卷试题,系考中作弊,甘肃某考生违规携带手机进入考场,开考后

拍摄试卷发至QQ群寻求解答未果,涉数学全国新高考I卷事,系恶意编辑“占坑帖”,广东某考生考前在QQ空间发布无关帖子占位,考后再用试卷内容替换原有内容,帖子时间仍显示开考前。此外,安徽某考生自称“考前押中语文全国乙卷试题”,同样是考前恶意编辑的“占坑帖”。以上情况均不存在考前泄题。

对所涉考点,相关地方教育考试机构已撤换监考人员,加强监考力量,并将按照《国家教育考试违规处理办法》等规定对违规考生和失职失责人员严肃处理。

通报强调,教育部教育考试院已再次向各地教育考试机构提出要求,进一步加强后续考试的考场监管,严肃考风考纪,坚决维护高考公平公正。

国寿寿险统筹发展与安全 持续深化风险管理体系建设

保险是现代金融的重要支柱之一,是吸收、管理和控制风险的行业,保险市场的稳定与健康直接关系到金融安全。风险防范始终是保险业发展的底线和基石,如何做好风险管理,对促进保险业发挥自身优势,助力实体经济发展,服务国家战略,具有重要意义和深远影响。

近年来,中国人寿保险股份有限公司(以下简称中国人寿寿险公司)聚焦服务实体经济、防控金融风险、深化金融改革三项任务,完整准确全面贯彻新发展理念,不断增强金融服务新发展格局的能力。同时,持续完善全面风险管理体系,坚持稳字当头、稳中求进,坚守保险本源,持续发挥主业优势,注重前瞻谋划,系统思维,有效防范化解重大风险,坚定不移推动高质量发展行稳致远。

防控风险,安全发展是“责任线”,也是“生命线”“价值线”。中国人寿寿险公司始终坚持“稳健、诚信、合规”的经营理念,持续完善风险管理体系,强化重点领域风险管理,不断创新风险防控方式方法,风险管理机制建设取得显著成效。

推进全面风险管理体系建设

我国第二代偿付能力监管体系实施以来,中国人寿寿险公司高度重视,全面遵循监管要求,连续多年将构建“偿二代”监管规则下的全面风险管理体系作为公司重点工作,立足打好防范化解重大风险攻坚战,守住了不发生系统性风险的底线。

风险综合评级是银保监会以风险为导向,综合分析、评价各类风险,对保险机构面临风险大小的权威评价。出于管控金融风险的需要,风险综合评级机制不断演进,评级标准持续趋严,重点部分风险指标达标值不断提高,A类公司要求愈加严格。以风险综合评级要求为基础,中国人寿寿险公司构建立体的指标监控预警体系,建立风险跟踪整改机制,搭建总分一体的风险综合评级信息系统,对各项风险指标实现精准定位、精细管控、精确跟踪,全面提升风险管控能力。在公司总裁室重点部署下,中国人寿寿险公司内部各部门紧密协作,对数百项指标进行考核追踪,不断改进提升短板环节,公司风险综合评级已连续15个季度保持A类。

“偿二代”实施以来,银保监会对行业主体开展偿付能力风险管理能力全面评价,确定保险公司的风险控制水平。中国人寿寿险公司着力从完善制度,健全组织,优化工具,强化机制,明确问责5个方面推进全面风险管理体系建设,成效显著。在监管评估中,中国人寿寿险公司风险管理工作得到充分认可,评估得分位居行业前列。在日常经营管理过程中,中国人寿寿险公司经常性从严开展自评工作,不断提升风险管理水平。

2021年底,银保监会发布“偿二代”二期监管规则,中国人寿寿险公司积极拥抱监管新规,加快研究落实,用好先进风险管理工具,持续做好风险管理工作,积极发挥行业健康发展“压舱石”作用。

提升风险管理智能化水平

在信息化、智能化趋势下,中国人寿寿险公司坚持科技赋能,推进风险治理现代化,持续加大对智能风控的投入,不断探索大数据、人工智能等新技术在风险管理领域的运用,实现风控信息资源的高效整合,提升风险防控的及时性、有效性和智能化水平,努力实现源头管控,将风险隐患消除在萌芽状态,变被动处置为主动防控,服务保障公司高质量发展。

中国人寿寿险公司搭建大一统的风险管理系统,打造风险防控“工具箱”式的综合服务平台,实现风险数据一屏掌控,建立风险数据模块及风险指标库,形成集约化的风险监控、分析、预警和管理中心,设立全面风险闭环管理工作平台,为总、省、地、县四级机构岗位人员提供风险任务操作平台。

搭建投资风险数据库,创建投资风险信息管理系统,及时摸排底层资产风险,自动化计量资产结构,市场和信用风险分布、风险变化,观测公司投资风险状况,提高投资风险精细化管理水平,提升投资风险管理的价值和效能。

采用“全链条”的销售风险贯穿管理手段,打造多个智能应用系统工具。持续优化销售风险智能预警系统,依托人工智能和大数据技术,构建高风险销售人员“风险提示、精准排查、重点调查”工作机制,进一步提高销售风险预警实效,织密销售风险全面管控网络。

创新研发销售误导审查系统,系统支持“文本”“图片”“音频”和“视频”AI检测,可自动识别和显示文件中的误导性内

容,助力公司近百万销售人员主动履行风险防控职能,实现风险防控更及时,定位更准确,效率查证更高效,有效提升了销售误导的事前防范能力。

搭建风险智能速报系统,风险监控上下贯通,面向基层销售人员和员工广泛收集获取销售违规等重点风险线索,实现重大销售违规和案件线索“一键举报”,风险防控方位更全,视界更广。

构建风控问题视图系统,建立问题线上归集与整改督导长效机制,助力各条线推进重点风险问题整改督导,持续巩固乱象整治成果。

此外,中国人寿寿险公司还通过科技赋能开展非法集资风险监测,借助人工智能和机器学习工具,深入研究非法集资风险模式,并采取智能风险监控模型与常规风险监控指标相结合的方式,以非法集资数据监测为抓手,积极开展风险排查工作,不断提升非法集资风险监控排查效能。

健全风险偏好和内控管理体系

风险偏好决定风险战略,风险偏好设定是全面风险管理的逻辑起点和核心工具。

中国人寿寿险公司优化全面风险管理的顶层设计,坚守风险防控的底线思维,构建科学有效的风险偏好体系,提升风险偏好的服务性功能,促进风险约束与经营管理有机融合。风险偏好在公司的战略规划、产品设计、业务预算、战略资产配置等核心管理决策环节的支持作用不断加强。

中国人寿寿险公司强化主动风险管理职能,提高全流程管理能力,强化事前预警和早期介入,强化事中干预,完善事后风险处置机制,风险管控质效不断提升。目前,已构建覆盖总、省、地、县的风险监测网络,提升风险管理的覆盖面。

此外,中国人寿寿险公司贯彻实质性风险管理原则,构建重大风险动态监测体系,聚焦公司经营中面临的实质性重大风险因素,对经营风险提前预警,有效追踪、及时干预,为化解存量风险做好准备,为控制增量风险做好充分预案。做好重点领域风险防控,全面优化风险管控长效机制,从风险管理角度体现对公司业务品质、队伍质态、成本管控和长期价值的引导作用,加大风险管理对高质量发展的支持力度。

自2003年上市以来,作为我国《企业内部控制基本规范》的第一批执行者,中国人寿寿险公司逐步探索建立高效严密、独具特色的内部控制体系,历任外部审计师基于其每年开展的内控审计均出具无保留意见。2021年,中国人寿寿险公司扎实开展“内控合规管理建设年”活动,推进“强内控、抓执行”专项工作,强化底线思维,坚持问题导向,依托过往风险排查,聚焦重点领域、重点部位、重点风险和易发多发环节进行再排查,找准问题病根,全面梳理内部流程,健全制度体系,着力强化控制执行,狠抓整改落实,加大问责查处力度,持续打造内控合规文化。

打造反洗钱精品系统工程

中国人寿寿险公司代表行业参与2018年应对政府间国际组织金融行动特别工作组反洗钱互评估工作。同时,积极落实监管要求开展准备工作,参与多轮研讨、培训,组织开展多次模拟演练,并作为保险行业唯一代表接受FATF专家现场评估,得到监管机构和国际专家认可。

加强反洗钱系统工程建设,根据洗钱风险管理需要,不断加强技术研发与创新,持续优化反洗钱相关系统功能,建立系统运行情况监控及通知机制。

创新性开展反洗钱智能应用系统建设,归纳总结针对保险业务的反洗钱可疑识别模型和12类可疑查证模式,进一步提升全系统可疑交易分析质效,减轻基层工作压力。截至2021年底,中国人寿寿险公司反洗钱智能查证平台可疑线索及研判总量超过353.9万条,查证平台日均活跃用户近千人,系统应用效果显著,反洗钱智能应用系统上线以来,获得广泛好评,并于2021年入选“中国保险业数字化转型优秀案例-年度数据化风控卓越案例”。

开发反洗钱执法检查数据管理平台。全面对标监管要求,构建统一的数据申请、采集、校验、审核流程。平台上线后,有效支持分公司完成数千万条业务数据的抽取。2021年,系统平均每天1000万条数据处理时长较上年度降低67%,数据提取效率进一步提高。

组织开展反洗钱知识竞赛活动。通过省内初赛、六大赛区复赛、总公司决赛3个阶段,围绕反洗钱法律法规,反洗钱工作实务等,比拼工作技能,展现反洗钱队伍风

貌,增强反洗钱队伍的集体荣誉感和凝聚力,提高各级公司反洗钱岗位人员对反洗钱知识的掌握程度与运用能力。

反洗钱数据报送质量连年攀升。中国人寿寿险公司大额交易报送量和及时率,可疑交易报送量和一次通过率在综合考评中表现优秀,在金融保险机构中名列前茅,获得监管机构肯定。

在加强反洗钱工作的同时,中国人寿寿险公司贯彻落实《防范和处置非法集资条例》,开展形式多样的防范非法集资宣传培训活动,特别是针对重点风险领域,在“国寿云播”平台特别录制防范非法集资专题课程,对基层一线和销售人员提供定制化和对标的防范非法集资专题培训。在2021年防范非法集资宣传月期间,公司积极参与各地防范非法集资宣传月活动,为行业宣传贡献力量,其中,山东省分公司受山东省保险行业协会邀请,依托齐鲁晚报《保险壹点通》栏目,录制《2021年防范非法集资宣传月特别节目》,对保险行业非非法集资特征、主要形式进行线上讲解;宁夏分公司接受宁夏经济广播《以案说保险》节目邀请,做客直播间解读《防范和处置非法集资条例》。

织密产销风控防控网

为有效应对错综复杂的风险防控新形势,打赢防范化解重大风险攻坚战,中国人寿寿险公司始终将风险防范放在公司重大战略高度统筹实施,创新风险治理工作模式。近年来,公司积极探索新型风控队伍建设,强化源头防治,着力构建风控长效机制,织密产销风控防控网。

一是强化三道防线协同防控机制,构建全员参与、全程序管理的大风控业务模式。一方面,坚持全方位协同,按照“横到边、纵到底”的原则,在各级机构、各一道防线部门均设立风险防范联系人,建立监督联席会议机制,全面强化风控协同。另一方面,坚持高规格选配,确保风控联系人综合协同支持分公司完成数千万条业务数据的抽取。2021年,系统平均每天1000万条数据处理时长较上年度降低67%,数据提取效率进一步提高。

组织开展反洗钱知识竞赛活动。通过省内初赛、六大赛区复赛、总公司决赛3个阶段,围绕反洗钱法律法规,反洗钱工作实务等,比拼工作技能,展现反洗钱队伍风

治理,做到问题隐患“抓早抓小”,将重大风险及时化解在萌芽状态。

当前,中国人寿寿险公司“三道防线”紧密协调,上下联动、左右协同得到显著加强,在风控信息共享、结果共用、重要事项共同实施、整改问责共同落实等方面取得显著进展。公司还着力打造风控独立检查队伍,强化对一线单位的垂直、机动检查,对风险高发部位实施机动打击,对违规违纪行为形成有效的威慑和警示作用。

通过系统管理手段,中国人寿寿险公司运用职场风控平台进行职场和人员管理,固化“职场巡查、职场培训、人员访谈、异常行为监督”等履职要素,贴身监管、及时追踪,推动职场风险防控向销售人员自律、自我规范、相互监督模式转变,通过平台及时报送和处置销售违规问题和异常行为,从前端防范化解风险隐患;上级部门通过远程跟踪督导,显著提升了职场风控效果。

深入推进风控文化建设

中国人寿寿险公司以“风险即生命、合规创造价值”作为风险管理文化的核心价值观,统领风险管理的理念、制度、行为、精神等层面,将风险管理理念贯穿公司管理领域、业务流程,并内化为员工的自觉意识和行为习惯,积极发挥风险管理效用。全系统持续强化日常教育培训,营造“防范风险、人人有责”的良好氛围,使风险意识入脑入心,形成共识,把风险管理始终放在重要位置,塑造风险自觉行为,使依法合规成为公司道德规范,形成公司特有的核心竞争力。

同时,推进诚信文化建设工作的常态化、规范化,着力在销售队伍中营造“立诚、守信、感恩、致成”的诚信文化,积极开展柜面、职场等场景的诚信文化宣传,促进诚信文化与品牌建设和团队发展、团队发展的深度融合,提升与员工统一,持续提升销售人员的诚信合规品质。

防范发生系统性金融风险是金融工作的永恒主题,也是中国人寿寿险公司始终坚守的风险底线。未来,公司将坚定不移推动高质量发展,坚持以人民为中心的发展思想,坚守“守护人民美好生活”初心,大力提升金融服务供给能力,更好统筹发展与安全,扎实做好风险防控工作,切实承担起稳增长发展的重任,勇毅笃行、稳中求进,助力金融保险行业稳致远。

吴鹏飞